

# 最新校长述职述廉报告(优秀7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 校长述职述廉报告篇一

尊敬的各位领导，各位同行：

岁末年初，我们再次聚在一起，汇报过去一年的工作得失，总结过去一年的体会和感悟，分享彼此的经验与思考，确是一件很有意义的事情。感谢教育局为我们搭建了这样一个平台。

\_\_\_\_年是我到\_\_\_\_中学工作的第四个年头，四年是个不短的时间，学校对面的供电所已换了六任所长。四年是可以做很多事情的，有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩，且一年一个台阶，让我佩服不已。而我在\_\_\_\_的四年，虽力求恪尽职守，努力工作，但与领导的要求和期待相比，存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外，其他都是涛声依旧。我深深认识到，我不仅没有那种点石成金的本领，甚至开始怀疑自己是否具有领导才能。让曾经对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的\_\_\_\_年，是我难以忘怀的一年，这一年的经历好似坐过山车一般，有收获，有委屈，更多的是迷茫。下面，我从三个方面陈述我一年的工作。

### 一、一年来所做的主要工作

#### 1、学习充电。

今年3月，我参加了\_\_市首届校长高级研修班的学习，并有幸在\_\_\_\_市第\_\_\_\_中学挂职锻炼一个月时间，让我真真切切长

了见识，开阔了眼界，增长了智慧，心灵受到很大的冲击。的感触，是\_\_\_\_人的魄力，那种干事业的勇气和不怕失败决心，看准了的事情，就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围特别诱人。他们的基础比我们强不了多少，他们的思想不见得比我们深刻，但是他们心灵尺码相同的人比我们多，他们的步伐比我们坚定。

\_\_\_\_市也在打造高效课堂，他们把这次课堂改革称之为“课业革命”。市教育局在\_\_\_\_年1号文件中提出“强力提师能，创建新课堂”的口号。

启动之初，他们以课堂博览会的形式，用三天时间，对全市七千名教师进行培训，请来杜郎口的老师上示范课，请专家现场做点评，让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程，对推行不力的校长进行问责，用赵局长的原话说，一个字的处理就是“斩”，二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段，把每个校长，把每个老师推进改革的洪流之中。

在\_\_\_\_的每一天，我都会因为一些小事而感动，我把这些感受记下来，写成了系列\_\_\_\_日记，发在网上，受到很多网友的好评。

## 2、构建充满生活情趣的德育。

学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教，孩子们的成长需要故事，要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月，用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响：一是给父母洗一回臭袜子的活动，感动了很多的家长。二是呵护一个生鸡蛋的活动，感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校，写上自己的名字，采取好保护措施，随身携带一周（洗澡与睡觉时除外）。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班主任组织在班内评奖，并由学校代表与学生代表将完好

无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。通过这些活动，我认识到，教育如果有情趣点，效果会更好。

### 3、培养学生阅读和锻炼的习惯。

爱上阅读和运动是可以陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习能力，一个人阅读能力的好坏决定了他学习能力的高低。

因此每年一届的读书节在我校坚持了下来。只有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异，在评选小小藏书家的活动中，我校有20多个学生拥有规定书目中的图书达30多本，这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。\_\_\_\_主抓的阳光体育活动，我是积极的拥护者和实践者，引导学生走出教室，走向操场，走进大自然，走到阳光下，身体力行开展体育活动，班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长，我就会坚持下去，让阳光体育活动成为学校的一张名片。

### 4、努力打造高效课堂。

学校最美的风景应该在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中，我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功，但还是很有收获。今年中考，我们综合排名不高，但考一中人数达26人，超过以往任何一届。得到了老百姓的认可，目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解，上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子是迈得比别人慢点，但我们朝着对的方向在走。

### 5、做好教育的一些规定动作。

初当校长，功利思想重，急切的想打造一些特色，亮点。现在才明白，真正的特色不能速成，它需要实践，更需要时间。这一年，我们只是在学生吃住行的安全上，老师的到岗到位

与敬业上，学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情，是一些最基本的工作，上不得台面，不好意思在这里说。但和往年相比，有一些小小的变化，无论你什么时候去我校，校园都很干净，到处充满生机与活力。

## 二、取得的主要成绩

1、今年5月，全省未成年人思想道德建设现场会在我校召开。一百多位代表莅临我校参观。省文明办主任宋智富对我校青少年思想工作给予高度评价。此后，常有省内学校来访，到目前为止，我们接待外县市参观者达十余次。

2、今年9月，我校少年宫接受了全国文明城市创建检查组的检查，并以满分通过。为此，我们一个假期都没有好好休息。

3、我校科技创新小组在\_\_\_\_老师的指导下制作的“森林灭火救援机器人”参加\_\_\_\_年全省中小学机器人大赛中获得一等奖，为学校增加一抹亮色，不过已成绝版。

## 三、存在的问题

1、师资力量是学校能否优质的关键。

虽然在编人员有富余，但从我调入aa以来，先后有35位老师调入城区，造成我们优质师资的失血。培养一个好教师不容易，但留不住好老师是我们的硬伤。

2、我个人带班也存在问题。

方法不当，不善于沟通，缺乏容人的胸襟等原因，在人事交接的时候让组织很被动。尽管当事人提出了种种无理要求，胡搅蛮缠，让我感到不可理喻。但如果平时工作做得尽善尽美，也许闹剧就不会出现。虽然现在仍觉得自己很委屈，做

出了一些别人无法理解的牺牲和担当，但此事件还有很多地方值得我反思。

3、教师年龄偏大，且心灵沙漠化严重，对一些美好的情感，对一些充满智慧的思考，对一些打动人心的故事，居然可以做到无动于衷。

\_\_\_\_即将过去，再一次感谢那些坚定支持我信任我的领导和同事，时光会还原一切真相。所有的经历都是财富，让所有的不如意都留在\_\_\_\_. 崭新的\_\_\_\_已经迎面走来，我会带着新的激情和勇气，出发！

中学校校长述职述廉报告5

## 校长述职述廉报告篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

在我的校长任期内，面对全体教职员工述职今天虽不是第一次，但我依然感到述职这一话题的艰难和沉重。因为它不仅是一种无形的担当和压力，更是一种有力的使命和鞭策。

当然，工作中我们需要有这样的机会静下心来伏案反思。在回顾与总结中发现亮点，感受自己的进步；在分析与梳理中寻找缺憾，明确今后努力的方向。现就即将过去的20\_\_\_\_—20\_\_\_\_学年度个人各项工作向在座的同志们予以汇报，希望能得到实事求是的肯定、属实的评价、中肯的批评，以期我个人能得以良好的再续发展。

人的行动都是在一定理念支配下进行的。自从挑起校长这副

担子的第一天起，我便要求自己呼吸清新的空气、保持清醒的头脑、拥有清晰的思路，找准自己的位置，明确学校工作的共同目标。

几年来，我兢兢业业、埋头苦干、不计得失、任劳任怨。我深感责任重大，不敢有丝毫的懈怠，对组织负责、对同志们负责、对学校负责，为了教师们的幸福尊严、为了学生们的健康成长、为了学校的生存发展，无论在什么情况下，无悔无怨，全力以赴，并必定要倾注我个人的全部心血。

几年来，我走过了一段虽不平坦，但却留下了一串串扎实的足迹。使得学校整体工作迅速走出低谷，各项工作跃上新的台阶。

## 一、强化自身修养，丰富完善自己

要办好学校，必须先武装自己，并不断与时俱进。因此，不断加强政治理论和管理业学习是我的第一要务。积极参加\_\_上学习、校长提高培训、研修培训，及时做好笔记，写好心得体会。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我尽职尽责，身先士卒，兢兢业业，不断提高自己理论上的成熟性、政治上的坚定性和敏锐性、思想道德上的纯洁性、工作管理和决策上的合理性与科学性。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开、财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线。

## 二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责

进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则和住校生检查制度。四是加强学生日常行为常规教育。

## 三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革、学法指导、改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

## 四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果；二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然。三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校

及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张贴了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为。

## 五、存在的问题和今后的奋斗目标

存在的问题：

1、学校各项工作的全面落实不尽人意。

2、教育教学改革创新效益不佳。主要是创新精神不强、创新能力不够、创新氛围不浓。

3、学校有的局部工作的“老大难”问题没有能够很好地解决。

4、关心群众，贴近师生做得不够。

5、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转型。

6、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

7、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力。

今后的奋斗目标：

1、抓好学校常规管理。要着眼实际，要在细、严、实上下功夫，细处着手小处抓起，使学校各项工作科学化、规范化、优质化。

2、教育教学改革的决心不能动摇、方向不能改变、创新机制和条件要进一步优化。



3、对于“老大难”问题，必须集思广益，形成共识，攻克难题达到运转流畅。

4、对待群众、师生努力做到既严格要求，又人文关怀。

5、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。

6、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

7、安全教育常抓不懈。牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安和谐校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的长足发展。

“顺境逆境雄心在，不负人民养育情”。尚寨初中肩负着党和人民的重托、社会各界的关注、学生家长的期待。今后，我将和同志们一起，不辱使命，克难奋进，勇立潮头，共同开创美好的未来！

谢谢大家！！

中学校校长述职述廉报告3

## 校长述职述廉报告篇三

尊敬的各位领导、各位代表：

20\_\_\_\_学年，根据教育局安排，我继续担任\_\_\_\_中学校长、书记，同时担任\_\_\_\_中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研

组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据\_\_\_\_区教育局党委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20\_\_\_\_学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

## 一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，认真学习党的十九大以来的重要报告文献，深入领会党在新时期确立的“四个全面”战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的能力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议内容，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与学校发展管理实际相结合的“学校特色品牌建设”、“目标绩效管理”、“精致教育”等主题报告，引领管理团队把握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进学校科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和学校发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《“五行”修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《“五行”文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《“五行”魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，\_\_\_\_副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖。\_\_\_\_中学\_\_\_\_副校长领衔的《\_\_\_\_》立项为\_\_\_\_市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“十二五”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一

特“发展总目标做”做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

## 二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，\_\_\_\_中校级领导班子成员从7人减少为5人，\_\_\_\_中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员中的班长，能够以较强的责任感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20\_\_\_\_年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控

意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央“八项规定”和省市区关于“作风建设”的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照“四风”问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

领导班子成员践行“诚心待人，公心处事”领导作风，坚持教师“五心”关爱工程，坚持教师“五必访”，关心教工思想、工作、生活；组织成立教工文体俱乐部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

### 三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

#### (一) 坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20\_\_\_\_年暑假完成了\_\_\_\_中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《\_\_\_\_中学规章制度汇编》。

#### (二) 改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持

评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20\_\_\_\_年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务\_\_\_\_结成大对标学校。

### (三) 课堂教学改革不断深化。

学校坚持以朴素行动推进课改，全面构建培训、小组建设、班级文化建设、集体备课、课堂教学、研修管理行动系统，20\_\_\_\_年\_\_\_\_月学校承办了\_\_\_\_中国共产党同盟合作导学经典课堂展示活动，尝试运用“同课异构，异课同构”方式；落实三级式课改问诊调研，坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研，20\_\_\_\_年\_\_\_\_月还邀请\_\_\_\_市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结，本学年组织召开了三年课改交流会，全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题，明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略，20\_\_\_\_年\_\_月成立学术委员会，聘请\_\_\_\_等担任学术顾问，组织教师教科研培训及课题研究交流，召开省市区重点课题结题论证会。20\_\_\_\_学年学校教师共有48项立项课题，其中省级课题1项，市级课题5项，区级课题29项，校级课题17项；教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇，三等奖11篇，市教师科研成果二等奖2项。

### (四) 创建美丽学校，深化“五行”校园文化建设。

积极参加\_\_\_\_市“美丽学校”创建，“美丽班级建设”项目成为通过层层闯关成功入选\_\_\_\_市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一，\_\_\_\_副校长代表学校领衔申报的课题

《\_\_\_\_\_》成功立项为\_\_\_\_\_市课题。重视班主任队伍建设，创新班主任校本研修形式，坚持组织班主任节活动，加大班主任奖励力度，设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项项目；积极为班主任发展提供平台，本学年金阳兵老师成为\_\_\_\_\_区首届首席班主任，并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任，推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育，本学年先后邀请\_\_\_\_\_等专家为家长及初三考生开设专题讲座，20\_\_\_\_\_年\_\_月成功承办\_\_\_\_\_区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动，省市计生协会领导、市人大副\_\_\_\_\_主任莅临我校，对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈，坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动，学生参加各类比赛，成绩显著。

(五)加大后勤管理力度，提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修保养，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增加了文化墙花坛鲜花美化；暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门；更换保安公司，严格落实门卫制度；重视饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

(六)积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细则》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

#### 四、回望、反思与展望

回望\_\_\_\_学年，由于学校领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐；全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，学校各项工作取得了较大成绩。学校在\_\_\_\_年度目标考核中确定为良好级，同类学校领先；党支部工作对学校发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四星级支部；20\_\_\_\_学年，学校共同体建设、课堂教学改革成为市区典型，形成了较好的品牌影响。对此，我代表学校党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把\_\_\_\_中学建设为以较高教育质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。

## 校长述职述廉报告篇四

光阴似箭，岁月如梭，转眼间xx年已渐渐离我们远去。回顾这一年来所走过的路程，真是百感交集，用一句话概括就是：“困难与顺境交替，机遇与挑战并存”。在即将过去的学年里，在上级领导的悉心关怀下，我校各项工作与时俱进，取得了一个又一个骄人的成绩。即将过去的这个学年，是我校全体教职工在教育行政主管部门领导下，同心同德，励精图治，开拓创新，不断进取的一年；是七中不断发展壮大，迈上新的征途的一年！现根据本人的工作职责和实际情况，我将本年度的工作向各位领导及教师们汇报如下：

1. 以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进生进行实实在在的指导和帮助。

2. 提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力年能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生并家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

3. 做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。



4. 一流的师资队伍。我校教师团队结构合理、品德高尚、业务精良、爱岗敬业、团结奉献，百分之百的教师达到本科学历，其中研究生15人，骨干教师39人，其中国家级骨干教师3人、省级3人，市级11人，所有教师专业与学科对口，胜任率100%，计算机合格率100%，参与课题研究的教师占98%以上。教师结构合理，青年教师占41%，全校平均年龄为35、6岁，一流的教师队伍为学校的卓越发展提供了有力的人力保障。

学校把德育当成一门系统的工程进行研究，当作统领学校一切活动的核心来认识，工作中践行“一、二、三、四、五、六”的德育模式。即坚持“卓越品质成就卓越人生”的德育理念；逐步实现“培养良好习惯、铸就卓越品格”的德育目标；认真践行“主题化、课程化、活动化”的德育策略；以“活动育人、习惯育人、心灵育人、环境育人”为四个德育途径；丰富并完善五项课程内容。即传统文化教育、良好习惯教育、感恩教育、国防与时事教育、生命时空教育。突显“小、近、实、细、艺、情”的六个德育特点。

我校德育工作中，立足基础开展了形式多样内容丰富的德育活动，开发了系列的、科学的、特色的、多元的校本德育课程，使德育内容主题化、德育主题课程化、德育课程活动化。为学生的卓越发展奠定了坚实的基础。

1. 落实区家庭教育公约文件。成立家长委员会、家长学校，建立家庭教育指导队伍、校长信箱，定期开展工作；定期召开家长会，对家长进行家教工作培训，提高家教水平，争取家长对学校工作的支持理解。

2. 组织学生参加社会实践和社区服务。组织学生参加德育与社会实践基地活动；学校社团活动丰富多彩；共青团工作扎实；研究性学习有序开展；通过德育展室、慰问孤寡老人、宣传橱窗及走廊文化展示德育工作活动过程。

3. 是明确目标，开展系列主题教育。结合校内外实际，我们

开展了比如“文明礼貌月”、“革命传统”教育和“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请\*交警中队的同志来校作“交通安全”专题报告以及“保护环境从我做起”、“理想与前途教育”、“世界禁毒日”对学生进行“三禁”、“三反”教育等等，取得良好实效。同时邀请名师、名家、名人、名校友等进校园。积淀了学生的文化底蕴，开阔了学生的视野，促进了学生的人格成长。

学校树立“科学化、人文化、民主化、专业化”的管理思想，建立健全各项规章制度，科学的制定学校发展规划；详实的拟定学校工作计划，始终把德育放在首位，确立育人为本、以德为先的德育理念；坚持教学工作的系统化、规范化、标准化、特色化管理思想，学校教育教学工作有声有色，业绩突出。后勤保障工作、安全教育工作等有序开展，为教育教学保驾护航。

1. 强化教学常规，不断完善科研制度，面向全体，张扬个性，教学质量名列前茅。学校紧紧抓住教学质量这一关，在课程改革过程中，狠抓常规教学，张扬学生个性，推行科研兴教，实施卓越课堂文化。

2. 常规管理到位，教学质效不断提高。以课堂教学为工作聚焦点，以提高课堂教学质量效益、提高学生综合学习与素质，促进学习能力提高为目标。从教学计划、备课、上课、作业、辅导、考试评价、课堂教学评价等多方面进行细化、量化要求，认真抓好教学常规，落实区教学常规管理规定、区“关于加强教学反馈的指导意见”，扎实开展“四有”课堂教研活动、高效课堂模式建构、小课题研究等活动。抓好作业调控，做好减负工作。

3. 开发校本课程，加强教科研管理。把教师的精力引导到寻求规律，追求事业上来，逐步形成理论引领、立足课堂、注重质量、研训一体的科研工作格局，实现科研兴教。学校鼓励教师“在研究状态下工作，在工作过程中研究”，支持教

师进行课题研究和论文撰写，鼓励教师编写校本教材，出版课题专著。目前，课题有一个国家级课题；一个省级课题；二个市级课题。

4. 构建多样化特色教育平台。在“以人为本”教育思想指导下，发展多样化的特色教育，以适应学生个性健康均衡全面的发展需要。本学年艺术节、读书节、阳光体育、教学节、电影配音节等一系列教育教学活动开展得如火如荼，各教研组开展“卓越大讲坛”系列活动，校园义卖活动等。

5. 给更多青年教师锻炼机会。多种渠道组织青年教师参加业务培训，提高青年教师职业素养。针对本学期新从教教师多的现实，组织了青年教师过关课，过关课的实施给青年教师施了压，同时也为他们的成长提供了机会。通过听几位青年教师的课，我感到青年教师具备了基本的教师素质，具有了成为一名好教师的基本条件。我相信经过努力在不久的将来，他们中必将出现一些教学骨干，推动我校教学工作的不断提高。

6. 学校根据目前教育教学现状，教育科研工作聚焦两大重点：一是高效课堂模式的建构，二是多元校本课程开发；学校以课题为切入点牵动学校的教科研建设。本学期学校积极申报参与了 全国数字化学习研究子课题《数字化环境下卓越课堂教学模式研究》、辽宁省规划重点课题子课题《初中生文学阅读与鉴赏学力培养与研究》、 市级特色学校课题《卓越教育理念的研究与实践》、《开发多元校本课程，促进学生多元发展》。

回首xx年，这是令人欣喜的一学年，也是满载收获的一学年。这一学年，我校依然保持着快速稳定的发展态势，教育教学取得了丰硕的成果：我们又一次收获了中考的喜悦，重点高中上线的人数和比例，远远超过了兄弟学校，这所有的成绩都是大家努力的结果，这是我们七中的光荣！

国际化教育稳步推进，体卫艺工作得到国家督学的高度评价、教育科研特色、校本课程特色、德育特色日渐鲜明，在创建辽宁省基础教育强区检查工作中，我校以卓越的校园文化和学生良好的精神风貌更是赢得了省市领导的大力赞扬并以高票通过！

回首本学年，在教育主管部门的关心、支持和指导下，七中的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得一定的成绩和进步。一年来，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、卓越课堂、国际化教育和多维校本课方面都取得较好成绩和实效，培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。七中的总体工作在过去的一年里，我们用实际行动向家长、向领导、向社会呈交了一份满意的答卷！赢得了社会各界的高度赞誉！但同时，我们也存在很多有待改善和提高的地方，新的一年，我们将继续遵循“追求卓越文化，成就幸福人生”的办学理念，实施“文化治校、科研兴校、质量强校、特色扬校”的发展思路。打造卓越师资队伍，突出抓好骨干教师，学科带头人和名师的培养，发挥其示范、辐射作用。开发卓越校本课程，促进学生多元发展。建构卓越高效课堂模式，走“轻负担、高质量”的办学之路。七中未来的发展，依旧任重而道远。

## 校长述职述廉报告篇五

你们冒雨来参加会议，听取我的汇报，支持学校的工作，我向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢！一年来，在镇政府的大力支持下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在\_\_镇中全体教职工的大力支持和努力工作下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一、加强自身学习养，提高自身素养。

一年来，我每天坚持学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干。

## 二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。任职以来，认真团结带领广大教职员积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了团结奋进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事做，哪里有学生，哪里就有管理。

其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《\_\_镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则、学生出入登记制度。

五是加强学生日常行为常规教育，课前宣誓，课后问好，规范了“两操一活动”。

六是积极开展师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播体操等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。

有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在省级、市级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。

一年来，\_\_镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20\_\_年中考中有43名学生达到县一中分数线，创造了学校历史上最好成绩。

#### 四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是曹鱼路，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全文明”学校。

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为灾区捐款，搞好慈善一日捐活动，受到上级部门表扬。树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象。

## 五、存在的问题：

1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。

2、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

3、部分教师住房急待维修，学生至今无专门宿舍，食堂面积狭小，严重制约了学校的进一步发展。

## 六、今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。



4、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

5、争取上级领导支持，集中财力物力，争取2-3年建成标准化的学生宿舍、标准化的学生餐厅，办一流的封闭式寄宿制农村初级中学。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

## 校长述职述廉报告篇六

我于xx年毕业于xx大学思想政治教育专业，毕业后一直从事政治教学工作，担任政治教师至今。年当选为职工代表，现将本人担任代表以来的工作情况简述如下：

一，积极参加创争活动，努力学习，不断提高思想素质。本年度我能够坚持四项基本原则；热爱教育事业，全面贯彻党的教育方针；不断加强自身的政治修养和道德修养，思想进步，遵纪守法，严于律己，以身作则，为人师表，教书育人，崇尚科学，反对邪教。能分清是非。我常常告诫自己：做人要堂堂正正，不要为一点点利益而降低自己的人格。结合学校创争活动和建设学习型党支部活动，加强政治理论学习、法律法规学习和业务学习，先后学习《劳动合同法》《教育法》、等法律法规，通过不断学习、反思，自己了解国家的形势，明确方向。做到带头学习、学以致用，做群众的表率。

二、带头遵守并宣传校规校纪。作为一名普通教师代表，首

先从自身做起，注意学习学校的各项方针政策，掌握了学校的精神，宣传相关的规定。在具体工作中帮助身边的同志提高认识，共同遵守学校的各项规定和要求。

三、积极参加代表活动，履行代表权利和义务。按照学校有关工作安排和规定，我做到了按时参加会议，认真分析学校领导的讲话精神，按照学校的思路学习工作。积极参加民主协商，做好三项合同的调研、建议、修改、完善工作。参加了学校组织的元旦联谊活动。

四、广泛征求教职员工的意见和建议，认真做好提案。能够深入调查研究，广泛征求教职员工的意见和建议，在认真听取大家意见的基础上，认真填写提案，在职代会中收集整理提出开展职工体检，保证教职员工身体健康等建议；确实做到反应大家的心声，又对学校提出一些合理化建议。

五、做好本职工作。认真这一年中我一直勤勤恳恳，尽职尽责，言传身教，一丝不苟，为人师表，教书育人。这一年的工作中，感受到在工作中与各位同事共同努力取得成效的自信，感受到在工作中因不能面面俱到而留下的遗憾，感受到因能力有限而留下的思索。

六、存在的不足和今后努力的方向。

1、由于时间和精力有限，主要工作仍是教学工作，应该多和其他同事联系，增进了解。这方面做的不够。

2、进一步加强对教育和相关方面法律、法规的学习，提高自身素质，增强履行代表职责的使命感和责任感。

3、在今后的的工作中我应做到继续加强学习，发扬优点，克服不足，按照学校建设的要求，在认真搞好本职工作同时认真履行好一个代表应尽的职责，发挥出模范带头和榜样的作用。以上述职报告请各位领导审议。

## 校长述职述廉报告篇七

“我们的人民热爱生活，期盼有更好的教育，期盼孩子能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”为了这些我们一直的努力着。

### 学校外在的发展变化(外在美)

刚开始我校只有960平方米的建筑面积，随着国家薄改项目进行现在我校又增加了1113.56平方米，特别是去年的综合楼713.62平方米，半年的工期，在中心校的大力支持和监督下，在我校的一直督促下，使建筑公司提前40多天完工，比同期工程提前半年验收合格，并投入使用。学校建设以成规模，且布局合理。

“实施素质教育，培养合格人才”是我校的办学理念，“做一个孝道，懂事，对家庭和社会有用之人。”使我对孩子的要求，“给孩子创造一个良好的学习环境”是我们奋斗的目标。刚才我说过：“学校建设以成规模，且布局合理”内在的东西只有靠自己慢慢的努力去改变。为此，一年来我们花费了大量的财力物力，投资12000多元制作了学校的名称，金属大字15个，前不久硬化地面大路、舞台近800平方米花费近40000元，投资了2万多元更换了办公桌椅，为了配合中心校的赛课顺利高质量进行，在轮到我校前一周，我们又投资了6000多元安装了多媒体教室。为了让校园变得更美丽，我们又花费了2万多元购买了20个石楠花球和6000颗小苗，对花园进行了绿化，力争三季有花，四季常青。（今年有对大门两侧标语，文化墙重新刷写）

通过中心校多次和乡政府及村委沟通又加上我校的“论持久战法”终于在今年的秋后，百姓工作安抚到位，学校又向西扩建了8亩多地，准备建新的操场，如果砖不涨价，说不定围墙已经建好。

今年学校投入太多，下一年力所能及吧，

## 二学校内在变化(内在美)

1、是教师队伍建设，说道教师队伍，心理就像笑，本来教师紧张，我校有12名正式教师其中4名顶岗，3名大学生村干部，一共15人，共10个教学班，但是幸运的是我们还有5名大学生，为这几名学生魏永强主任费心不小，这几名学生的到来是我校每个教师的工作量减轻了许多，同时也保证了教学质量，丰富了学生的课余生活，他们几个有能说的、能唱的，能跳的、能画的、能写的怎么样?羡慕吧!

2、学校的特色建设，我校自201\_\_年确定了学校的特色项目普通话为主，武术为辅，经过两年的努力我校的武术队代表四间房乡去县里参加武术比赛，并荣获二等奖的好成绩。普通话这一块进行的也很好，现在全校学生无论讲什么，全部用普通话，每个班一个主题多的活动。

3、业务工作：关注教学全程，提高教学质量。

(1)、根据教学计划和课标要求，结合学校实际情况制定了科学的教学计划，完成了学校对学生培养目标。

(2)、开展每周教研活动和学生社团活动。

(3)、做好常规性工作：开学初重点做好开学开课的一切准备工作，包坚持开展月考活动，对学生的学习情况进行动态监测。组织了两次期中考试，检查教学进度，检查教学质量。

(4)、对教案、作业进行常规性检查。按照校历安排有目的、定期不定期对全校教师的教案、作业批阅情况进行检查，并对每次检查情况进行对比分析并及时总结。

(5)、每位教师都认真上好每一堂课，完成了教学任务。上课

始终坚持做到必培养学生的好习惯;养成课后写反思的习惯。

(6)、作业的批阅做到了有效性、科学性。减轻学生过重的课业负担，作业批改及时，做到了全收全批;养成了批改符号清楚明白规范、评语恰当中肯并有指导性。

(7)、差生辅导转化形成了良性发展。坚持学生有个性差异、智力多元化原则进行教学;坚持辅导主动、及时、耐心，坚持培养其学习自信心和积极性。

(8)、每次考试认真分析。单元考试和期中考试后教师对考试进行了认真分析，帮助学生查缺补漏，提高成绩。

(9)、教学工作的考核评价工作稳步推进，包括教师的互评和学生的评教工作，重点考察师德修养和业务能力等。

安全工作：

徐占华负责，关键时刻大家都负责，比如临时检查，消防、防震等演练。

三、强化校园安全防范，提高办学质量。

(一)、强化校园安全防范具体表现在：一是进行防范意识教育。从两个渠道入手：防范意识教育贯穿在课堂教学中，贯穿在班队会、国旗下讲话;二是建立了有效可行的“一岗双责”制度，谁值日谁负责、谁分管谁负责、谁上课谁负责，有效的保证了各项工作，责任到人，认真负责;三是健全了学生安全情况汇报制;四是进行应急措施教育;五是定期检查学校的各种安全设施：(1)开学初对学校的各级各类设施进行大排查，保证开学后师生的安全；(2)假期对学校各类设施进行维护;六是建立学生安全巡视制度;七是建立校外活动监护人签字制度;八是进行法制教育，形成教育守法的意识和习惯;

并做到按制度值班、巡逻，学生无假条不得离校，其他人无批准不得进入。

总的说，每人有事做，要做就做好，事物太多我们用了分解法，还有很多做不到的地方，做的不好的地方，请大家多指导。

高中学校校长述职述廉报告4