

# 2023年会议纪要红头格式图(优质6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 会议纪要红头格式图篇一

20xx年8月21日上午10:00在后勤会议室召开了第11次处务会议，会议由xxx处长主持。

参会人：

记录：

会议纪要如下

会上xxx处长传达了学院关于“xxxx学院近期安全检查专项行动实施方案”他要求各单位要提高认识，按照《实施方案》提出的各项要求，结合各自实际，于8月23前完成自查，并对检查出的隐患进行整改。对无法整改的安全隐患上报处领导。动力科要对饮用水源、电力设施、教室配备的设施进行逐项的安全排查；膳食科对食品原材料、厨房设备、食品卫生标准、餐饮公司人员变更后的相关的证件进行全面检查；公寓科对学生公寓楼的水、电、楼里的消防设施进行认真的检查；物管科要对我院家属区和单身公寓楼的水电和消防设施进行仔细的检查；卫生科对其药品要进行认真的归类检查是否符合安全存放标准。

会议讨论了xx餐厅电力改造增项的事宜，鉴于之前设计结算电力不足，为从基础配置上消除安全隐患，会议决定同意按照程序办理电力改造增项事宜。

由于历史原因，培训中心整栋楼的用电方面存在着极大的安全隐患。

会议决定动力科要尽快拿出改造方案并做出预算，积极配合控电系统施工方安全及时的完成好此次改造工程。

## 会议纪要红头格式图篇二

第2号

x信访领导小组

2004年5月26日，县委常委副书记、县信访工作领导小组组长主持召开了今年第二季度县信访领导小组会议，现纪要如下：

会议通报了平利县第一季度来访情况、集体访情况、案件查办情况以及信访工作存在的问题。对第二季度信访动态进行了分析，排查了村务公开、退耕还林、企业改制、清退代课教师、交通治理等群众关心的热点问题。

会议认为，一季度我县信访工作由于各级各部门高度重视，采取了积极有效措施，加大了案件查办力度，一些多年缠访问题、一些影响投资环境问题、一些久拖未决的经济纠纷得到妥善解决，保证了县域经济的健康发展。但与去年同期相比，信访总量明显增大，集体访批次人数成倍增长，信访形势不容乐观。这些问题的存在与少数单位不重视信访工作，不讲原则、不讲大局、遇事推诿扯皮上交矛盾，与部分干部工作作风漂浮、工作方法简单粗暴有直接关系。因此，各级各部门要端正认识，增强责任意识，改进工作方法，化解矛盾，维护社会稳定。

会议强调，信访工作是一项长期性的工作，随着经济社会的发展，会不断产生新的矛盾，引发新的信访。但只要我们努

力工作，牢固树立“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的思想，不断改进工作作风、工作方法，主动化解矛盾，信访是可以减少的。会议指出，二季度信访工作要以化解矛盾、减少集体访、解决长期缠访为核心，以二季度信访总量比去年同期下降为目标，认真履行职责，按“分级负责，归口办理”原则，各自做好工作，确保一方平安。

会议要求：

一要抓“热点”，维护群众利益。群众反映的“热点”问题，实际上也是党和政府工作的难点。切实解决好群众反映的“热点”、“难点”问题，是我们各级各部门义不容辞的责任。因此各乡镇各部门要按照“三个代表”的要求，带着对人民群众的深厚感情，处理好群众关心的“热点”、“难点”问题。一是认真关注“热点”，认真排查本单位本辖区内的“热点”、“难点”，采取措施，制定预案。二是及时处理“热点”，不回避矛盾，不一拖了之，及时予以解决，坚决杜绝激化矛盾引发集体访或越级访。三是避免引发新的“热点”，进一步改进工作作风，改善工作方法，坚持依法行政，按政策做好群众思想工作，处理好干群关系，决不能因工作不到位等原因引发新的“热点”问题。

二要抓领导，落实责任。信访问题落实的实不实，信访工作水平高不高，单位领导是关键。一是信访机构要健全。落实分管领导和专兼职信访干部，保证来访有人接，案件有人查。二是工作责任要落实，要把信访工作作为一项重要工作抓实抓好，尤其是重点涉访单位至少每季度专题研究一次信访工作，排查本辖区本部门职能权限内可能触及群众利益、引发信访的问题，并制定解决问题的措施，把矛盾解决在基层。三是加大案件查办力度，严格按照“五定”原则进行落实，即定责任单位、定包案领导、定办案责任人、定办结时限、定办案质量。一定要做到办结一案，解决一事，减少一访，稳定一方。

# 会议纪要红头格式图篇三

## 常务会议纪要

(二〇\_\_年第五次)

4月1日，县长\_\_在县政府二楼会议室主持召开县政府20xx年第五次常务会议，就县政府十届二次全会、产业集聚区建设问题进行了研究。现纪要如下：

### 一、关于县政府十届二次全会筹备问题

会议听取了县政府办公室关于县政府十二届四次全体会议筹备情况的汇报。会议决定：原则上同意县政府办公室关于县政府十二届四次全体会议筹备情况的筹备意见，决定3月5日正式召开会议。

### 二、关于产业集聚区建设问题

会议听取了县产业集聚区管理委员会办公室关于20xx年产业集聚区基础设施建设问题的汇报。会议原则同意县产业集聚区管委会办公室关于产业集聚区基础设施建设的意见。要求：(一)高度重视，抓好落实。……。(二)明确责任，协调推进。……。(三)大力招商引资，加快项目入驻。……。

出席

县政府：\_\_\_\_\_ (副县级人员)

政府办：\_\_\_ 监察局：\_\_\_

列席

政府办：\_\_\_ 产业集聚区管委会办公室：\_\_\_

住建局：\_\_\_国土局：\_\_\_

工信局：\_\_\_发改委：\_\_\_

电业局：\_\_\_环保局：\_\_\_

安监局：\_\_\_交通运输局：\_\_\_

## 会议纪要红头格式图篇四

20xx年1月9日，在公司6层会议室举行了沿海计划汇报会，林克屏副总裁出席会议，中心主任杨智呈、高焕利，部门负责人赵学农、肖灿军、高永梅、邹明红，沿海计划项目组成员参加会议。

首先，蒋铭、洪伟代表沿海计划项目组，就沿海计划总体进展情况，项目组赴上海调研情况，上海试点方案和资源需求及沿海计划上海组织发展配套政策等内容作了详细汇报。

在听取汇报后，林克屏副总裁发表了重要讲话，高度肯定了沿海计划项目的运作方式和项目小组的工作成果，并且对沿海计划项目下一步工作思路，沿海计划实施要点和要求，沿海计划的实施步骤等重要问题做出了明确指示。

### 一、关于沿海计划下一步工作思路

缺乏上。沿海计划是公司第一个真正战略性的差异化项目，对于公司下一步机构战略、发展战略和品牌战略，都具有重要的意义。

第二，要在组织上予以保障。除包括我在内的项目领导小组、项目小组外，个人、培训、市场等部门要高度关注这个项目。产品宣传有必要，但不是最重要，在产品宣传费用上，要以新闻发布和报刊宣传为主，注重效果。

## 二、关于沿海计划的关键要素和实施要求

第一，试点机构领导班子要统一思想，对市场情况要有一个正确的判断，对分公司的现状也要有一个正确的判断。

第二，要着力于实现统一的文化、统一的意志、统一的动作和统一的管理。如果运作过程中各有各的想法，各有各的动作，项目必败无疑。

## 三、关于沿海计划实施步骤和安排

总体上同意项目组提出的方案，4月初，在上海进行试点，5月初在广州试点。在广州试点完成之后，视情况在其余沿海机构全面铺开。

参会人员：

林克屏

杨智呈、高焕利

赵学农、肖灿军、高咏梅、邹明红、刘勇、洪伟、蒋铭

## 会议纪要红头格式图篇五

列席：吴君明(监事会主席)、方瑞芝(财务部经理)

缺席：无

会议主题：

- 1、审议公司二届九次董事会工作报告；
- 2、审议20\_\_年度公司经营管理班子指标考核情况；

3、审议公司财务20\_\_年度工作报告和20\_\_年度工作打算与新三年发展计划；

4、听取上海冠顶建筑装饰工程有限公司20\_\_年度工作总结与20\_\_年度工作打算和新三年发展情况的汇报。

主持人：董事长孙效读

记录人：吴弘光

上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会于20\_\_年2月8日上午9：00正在上海市杨浦区周家嘴路1301号681杨浦会所206房召开。公司董事长主持了会议，全体董事出席了会议，公司监事会主席和副总会计师财务部经理列席了会议。

全体董事认真听取了公司董事长孙效读同志作的题为《上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》；公司办公室主任吴弘光同志作的《经营管理指标考核情况汇总》的汇报；公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的题为《上海健尔斯装饰工程有限公司20\_\_年度工作报告和20\_\_年度工作打算及20\_\_年度利润分配方案》；公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20\_\_年度和20\_\_年度工作汇报与打算》。

全体董事认为，20\_\_年是公司实施“二三”发展目标的最后一年，是公司应对全球金融危机求得生存发展的攻坚克难之年，是公司践行科学发展观、提升核心竞争力、开创可持续发展新局面的发展之年，也是公司认真贯彻党的xx大精神，抓住经济效益不放松，突破影响企业发展瓶颈，努力建设和谐企业，加快企业文化建设，提升企业软实力，确保企业和谐稳定全面完成发展任务的关键之年，广大股东把握科学发展的正确方向，紧紧围绕企业发展目标，进一步解放思想，坚定不移贯彻“又好又快，好字领先”发展思路，努力为完

成全年发展目标而不懈奋斗，扎实工作。

全体董事认为，我们全体董事和经营管理班子团结广大股东和职工，保持清醒头脑，充分认识公司肩负重大工程建设的光荣使命和重大责任，充分认识全球金融危机给公司发展环境带来的复杂性和严峻性，充分认识公司在加快实施“走出去”战略过程中遇到的困难和挑战，充分认识提高经济运行质量对保持企业可持续发展的重要性和紧迫性，着力强化工程管理，提升项目履约能力，确保重大工程建设项目出色完成；着力开源节流，提升经济运行质量，确保效益目标全面实现；着力建设特色品牌企业，维护企业和谐稳定，齐心协力，化压力为动力，化挑战为机遇，努力开创公司可持续发展的新局面。我们上下思想统一，高度集中于企业经济效益，坚持“延伸经营、拓展经营、围标经营”，用科学发展观的内涵统领企业发展全局，提升企业品质和效益；我们更新发展方式，提高发展质量，拓展发展思路，建立“目标效益相统一，工作责任相协调”的互动联动工作机制，全面完成了公司主要经济发展目标。

全体董事认为，20\_\_年度公司财务状况良好，实现净利润127.07万元，可以按12%的比例对股东进行红利分配。

全体董事认为，公司职工队伍素质总体较好，积极参加世博会、虹桥枢纽、地铁10#线等市重点工程项目建设和社区志愿者活动，公司也经受住了金融危机的考验，取得了市级文明单位“八连冠”成绩，成绩来之不易。

全体董事认为，从指标完成和工作情况看，营销中心自行项目招揽、设计所减亏、工程项目结帐量、项目利润率、“三标一体”、安全生产教育存在一定问题，公司内部发展不平衡，优秀人才使用培养、管理人员劳动纪律、工作责任心和工作质量及计算机使用管理存在一定问题。全体董事形成两点共识：一是推行“三标一体”管理工作，严肃工作质量，抓好人才、营销、安全、质量、结帐、清欠、设计和年度任



务落实工作;诚实守信,完善“延伸经营、拓展经营”客户管理体系;加强分包队伍管理,强化和建立作业员工工资发放稽查和抵押风险转移制度,杜绝上访现象,确保一方平安;执行联营工程管理条例,建立联营担保信用等级管理制度,针对工程项目合同的履行和资金运作情况,做好项目1%风险金抵押与坏帐准备金的衔接工作,与股东们一起想办法,订措施,做大做精做强企业。二是公司要将营销中心自行承接项目工程量同公司自营承接工程项目量统计相分离,将自行工程项目界定为:由营销中心自行承接的并由公司统一调度分配给所属项目部施工的费率高于自接工程项目的工程项目。工程结帐采用“排序法”,按照“先易后难,易难并举”的方式进行,20\_\_年第一季度将应结而尚未了结的工程项目进行一次梳理和催促,集中力量攻克时艰。设计所采用化整为零方法实行暂时关闭措施,即将有用的设计人员通过双向选择平台穿插到项目部工作,待条件成熟后对设计所进行重组,以保持公司整体设计发展水平。

全体董事认为,公司制定的20\_\_-20\_\_年发展目标切实可行。一是经济目标。(1)自营承接中标项目:三年累计自营中标项目确保6亿元,争取6.5亿元,即20\_\_年2.5亿元、20\_\_年2.5亿元、20\_\_年2.5亿元;联营承接施工项目2亿元,即20\_\_年0.65亿元、20\_\_年0.65亿元、20\_\_年0.7亿元。(2)完成结帐工程量:6亿元,即20\_\_年2亿元、20\_\_年2亿元、20\_\_年2亿元。(3)实现项目利润率6%以上。(4)公司投资企业上海冠顶建筑装饰工程有限公司三年累计上缴公司利润30万元,即20\_\_年10万元、20\_\_年10万元、20\_\_年10万元。二是质量目标。每年1只自营承接施工的工程获“全国建筑工程装饰奖”。三是管理目标。继续保持“上海市信得过建筑装饰企业”称号,争创“上海市文明单位”称号;每年组织1次一级建造师报名考试,每年有1名职工通过考试取得执业资格证书;每年引进中高级人才1名。四是职工福利。随着企业的发展和效益的逐年递增,员工工资将在目前的基础上每年分别按8%比例增长;每年组织职工1次体检;为职工购买总工会4种保险、为女职工增买1份特殊保险。五是股东投资回报率。在

公司的各项经济指标如期完成的前提下，20\_\_年、20\_\_年、20\_\_年三年，股东的投资回报率累计不低于30%，力争将溢价部份570万元中尚余370万元同步消化。

最终董事会形成以下六项决议。

一、同意董事长孙效读同志作的《上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》，要组织职工认真学习公司“二五”发展期形成的基本经验，进一步团结全体股东和广大职工，充分发挥他们在企业发展中的聪明才智和工作积极性，切实保障职工的切身利益，共同为企业发展建言献策，创造更美好的发展成果；要珍惜公司文明发展成果，发扬扬弃精神，在应用现有发展经验基础上，进一步创新、发展和提高；要借助学习实践科学发展观的东风，采用现在进行式，认真整改制约企业发展的瓶颈问题，攻坚克难，制订好“三三”发展规划和20\_\_年工作计划，为公司发展营造良好的发展空间，同时做好董事会和监事会的换届选举准备工作。

二、同意公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的《上海健尔斯装饰工程有限公司20\_\_年度工作报告和20\_\_年度工作打算及20\_\_年度利润分配方案》，将通过两级监督机制运作，强化资金收支的统一管理，认真落实成本控制措施，化解成本压力，定期编制财务报表，进行经济活动分析，分析状况、沟通信息、制定策略、落实措施，切实加强对项目成本的控制，特别是协助项目部做好管理费、大临费、措施费、主材耗用和发包价格的控制工作，努力实现降本增效目标，坚决执行1%或10%的余留资金抗风险措施，加强对发包方式、合约结算、资金支付的监控和审核力度，严格执行收支的计划性和相对性平衡，严格按合同规定收取与支付资金，严格审核各类费用报销，使公司资本金运作、风险点控制、债权债务清理，为公司项目利润率的产出、最大限度创造利润作出了努力。

四、同意20\_\_年度红利分配比例为12%；

五、原则同意公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20\_\_年度工作总结与20\_\_年度工作打算》的汇报。

与会董事签字：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 会议纪要红头格式图篇六

时间：

20xx年9月04日上午8：30

地点：

局长办公室(330房间)参加人：

主持人：

主要内容

一、董局代表全局工作人员对魏华的到来表示欢迎，安排其在行业管理与教育培训科工作，要求尽快熟悉业务，加强学习，尽快投入工作。

二、各科室负责人汇报上周工作：

2、办公室：申请领取收款收据和罚没收据，并掌握每种票据的使用方法和报账手续；督办北京旅游交通图和全市旅游规划的进度，这两项工作都有实质性进展；谋划出全局工作重点，并将结合任务按照职责分配到各科室；做好信息上报工作，本周出信息一份报省、市旅游局；其它机关文秘和临时性工作。

3、规划发展与市场开发科：谋划出近期工作重点，准备和周边县市加强交流和学习，吸取先进工作经验。

三、董局认为各科室本周的工作完成的都不错，机关工作作风也有明显改善。

四、董局对9月份工作进行部署并提出几点要求：

1、旅游局各科室要按照9月份工作重点和分工，深入实际，制定措施完成所承担工作，没有取得效果或没有按时完成的要形成书面报告，说明原因。

2、在工作上要注意各科室之间协调配合与其它部门协调配合，要积极主动。

3、每位工作人员尽量做好本职工作，并注意在工作中充分发挥创造性。做好本职工作是本份，创造性的工作是灵魂，没有创造性的工作都是僵硬的。

4、树立良好的旅游形象。旅游局的每一位工作人员都要有集体荣誉感，要老老实实做人，踏踏实实做事，时时刻刻都要严格要求自己。

5、各科室工作人员都要学习廊坊市旅游总体规划，同时联想xx的规划，人人都要看、人人都要学，一遍看不懂看两遍，要注意研究规划的指导性和可操作性，每个人都要形成自己的观点和认识。