

最新下料车间工作总结(汇总7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

下料车间工作总结篇一

xx年班组在车间领导班子的带领下，全班员工精诚团结、齐心协力，狠抓班组各项管理，出色完成了全年各项工作任务。下面是班组一年来的工作汇报如下：

在班组民主管理上，我们班组实行二长四员负责制，用团队的智慧进行班组管理。每日晨会上鼓励大家对生产、班组建设发表意见、看法，集思广益，对大家的看法、意见班委都要进行讨论，并将结果向班组成员进行通报。班组就是一个家，是家就会有矛盾，有冲突。解决矛盾除了平时的交流、谈心外，民主生活会是另一个解决问题的有效途径，是团结班组成员、建立和谐工作环境的一个重要手段。因此班组对此高度重视，班组成员在工作当中有什么不愉快之事，尽可能地放在这来讲，班组成员之间坦诚相待，开诚布公地进行交谈，营造了和谐的工作环境，促进了班组建设。

工资分配是员工最敏感、最关心的，为此我们将工时分配情况及时公布，工时公开、透明，对班组成员提出的异议，进行解释，如果存在问题并进行及时的纠正。民主生活会化解了班组成员的矛盾，使大家都能一心一意地搞好生产。

在班组建设上，以人为本，以情感人。我们在班组民主生活上通过一项班组的内部决定，就是对困难员工、对家中突发事件的员工，在工时分配上给以一定的倾斜，让其感受到班

组的温暖与同志们的关爱□xx年根据公司的安排，班组先后有5名员工赴青岛四方、株洲时代进行劳务输出，为保证在外员工能安心工作，班组常与外出员工及家属进行联络，为其家庭解决在生活上的困难，让外出的同事无后顾之忧。

今年一到八月，根据公司的安排，班组7名焊工赴青岛四方和株洲时代工作，班组只剩2名焊工，这给完成生产任务造成了很大的困难，在班组民主生活会上，面对困难大家纷纷表示，公司的安排我们坚决服从，家里的困难我们克服。正是在民主生活会上达成的统一意见，班组员工团结一心，不等不靠，每名员工从组对到电焊啥都干，充分体现了我们班是一个和谐的班组，一个能吃苦耐劳的班组，一个能打胜仗的班组。

xx年，是车间生产任务较为繁忙的一年，截止到年底，我们班组先后完成了92套jw4g构架、3套tc80构架、上海探伤车及检测车构架的生产任务，为洛阳公司的造修一体化进程做出了贡献。

继xx年我公司为上海地铁生产二台轨道探伤车后，今年再次为上海地铁公司承建，足以说明我们的产品是得到用户的首肯的，因此今年的生产制造要求会更严，质量要求会更高，车间把以往四个班组完成的工序全部归到我们一个班。接到生产任务，班组员工在班长张景师傅的带领下，首先进行工艺学习，班组要求焊工熟悉每一道焊缝的技术参数，做到了如指掌。对于参加组对人员，班组同样给了严格要求，根据放量、加量掌握组对原则，在熟悉图纸的过程中，班组员工发现横梁盖板与侧梁盖板之间有干涉，并及时与技术人员沟通，确认。其二，在对工艺熟悉之后，着手进行工装设备的制作，班组员工不等不靠，利用自己的聪明才智，先后制作或改善了侧梁、构架整体装配以及附件安装等工装10余项，保证了各工件之间的相关尺寸，而且还提高了劳动生产率，提升了产品质量。其三，班组根据每个人的特长，设立工步责任人，把技能高的员工安排在重要岗位，使每个工件的组

对、焊接落实到人，具有追溯性。

一年来班组按照3s标准和公司四整的要求进行生产现场的管理，做到了工地干净整洁、工件码放有序、现场设备表面无灰尘无油污，定置区域标识明显，班组现场管理水平得到了持续不断的改善和提升。

班组成员还积极地开展qc小组活动，对生产中出现的问题开展活动，一年来班组qc小组先后解决了龙跃铸件空洞、翻沙问题，上海探伤车构架横、侧梁干涉问题等。qc活动的开展不仅提高了产品质量，也锻炼了员工队伍，正因为于此，全年我们班没有发生一起不合格产品及返工现象。

在生产过程的同时，我们还开展创意改善活动，对在生产中存在的问题进行岗位改善，全年提报创意改善20余条，其中获公司一等奖和三等奖各一项，创意改善的开展，大大地提升了班组的生产效率，降低成本。

1、班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。坚持在每天晨会班前讲话时说安全，讲安全的同时，在班组开展了形式多样的安全活动，让班组成员广泛的亲身参与车间组织的安全学习，并开展隐患自查互查活动。

在生产过程中，我们班时常要进行构架的吊运，班组就制定出了一个硬性规定，每次吊运构架前必须检查吊带的安全性，不让有任何事故隐患的出现。由于我们的安全警钟不放松，全年班组没有发生一起安全轻伤事故。

2、班组每日开工前都要进行设备点检，保证设备的安全性及正常的使用功能。

班组还特别注重员工技能的提高，为使在班组内形成良好的

学习氛围，班组开展岗位练兵，对生产中关键部位、重要工序等进行工艺培训，让每一位员工不仅仅是能干，关键是要能干好，不出质量问题。今年我班组员工金艳景在洛阳公司技术运动会上取得电焊工第二名的好成绩，杨胜利等取得了技师资格。

尽管我们的工作取得了一定的成绩，但与公司的发展期望还有一定的差距，我们将百尺竿头更进一步，为公司、车间的美好明天做出贡献。

班组年终工作总结

班组长年终工作总结

班组长工作总结报告

简历中的班组鉴定

班组长竞聘书

车间班组工作计划

班组长任命令

班组工作计划范文

学习推广白国周班组管理法总结-工作总结

班组安全决心书范文

下料车间工作总结篇二

时光荏苒，20__年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段

的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场所是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。

20__年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每焊接完成出来，我们检修人员都像洗过“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的吨/班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的h/m³到现在的h/m³。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，提高了公司的能源使用率，降低了

企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

四、班组活动方面

我们检修班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。我们检修班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己最大的贡献。

下料车间工作总结篇三

1. 车间的建设与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比较混乱，故在车间中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我建议20xx年采取规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除

一定的考核分。采取这种奖惩分明，公平公正的考核办法，我相信班组员工的执行力会得到很大的提高而且还会提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最后一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

4. 积极参与车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1. 安全生产方面

很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做到领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，希望公司领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

20xx.12.30

下料车间工作总结篇四

20xx年是节能减排工作年，公司、车间在年初都制定了相关的工作制度，班组长半年工作总结。身为一线生产班组长，就是带领全体职工齐心协力，好执行节能减排以及各种工作的实践者。上半年紧紧围绕公司、车间“节能减排”整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理职责，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

一：加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能，及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一向以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班

组成员中广泛开展提合理化推荐、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作用心性、主观能动性，在我们班组构成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作职责心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一齐质量事故和安全职责事故。而在安全职责事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我必须用心参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

下料车间工作总结篇五

紧张、繁忙而又令人难忘的20xx年已经接近尾声了，我们每个人满怀着必胜的信心，在以宋敏强厂长为首的领导班子带领下，迈着坚实的脚步，准备跨入让我们向往和充满希望

的20xx年。回首过去，我们品味过企业发展过程中的许多喜悦与艰辛，也体会过前进道路上曾有的成功与教训，忆往昔，对于我们每一个亲历者和实践者都不会忘记，展未来，充满希望的美好愿景将等待着我们用勤劳智慧的双手去创造、去拼搏。

回顾一年来的工作历程，我们由于人员的大量流失使现场的技术力量和人员大幅度削减，现场的安全生产面临着巨大的威胁，经过厂部领导的运筹帷幄，科学合理调整人员，加紧后备力量培训。让我们现有的主力员工发挥出最大的潜力，使我们被动的工作局面逐步得到改善。生产岗位的人员经过多次的组合形成了新的集体。同时在用电市场需求量持续增加和燃油价格的不断抬高等不利因素下，给现场运行带来很大困难。我们在公司领导的正确指挥下，以年初公司提出的工作思路为目标，坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，通过全体运行人员的辛苦努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务指标，超额完成了预发电量。

班组是企业安全和工作的前哨和最终执行者。运行值班作为二十四小时不间断的生产一线，是电厂安全、经济运行的基石。作为一个生产最基本的组成部分，每个运行值的生产、安全、培训、班组建设等各项工作是同每天的日常值班交织在一起的，而并非相互独立。运行值长作为生产者的同时，又是最基层的管理者，不仅需要扎实的技术根底，更需要具有一定的综合管理能力和较强的沟通协调能力。随着我厂企业改革的深入、设备自动化程度的提高以及培养全能值班人员的需要，对运行岗位值长和运行班组管理的工作都提出了越来越高的要求。本人从自己这一年来运行值长工作实践，谈一下自己的工作体会。

值长做为一个值的管理者起着承上启下的重要作用。承上就是负责与上级领导的联系与沟通。在行政和技术受上级领导的指派，接受其下达的各项命令，并将其在运行班组中有效的实施。于此同时将生产出现的各种情况及时准确地向领导

汇报。启下就是负责本值的管理工作，直接领导和指挥运行各岗位值班人员安全经济的完成所有生产任务。组织全值的行政管理和文明生产管理，负责协调机、炉、电、化、油等各项专业工作的指挥领导。确保本班组人员迅速正确的处理各种异常及突发事故，同时值长又是班组安全的第一责任人，开展并监督各专业、落实安全生产，遵守各项规章制度，积极组织安全活动日，岗位技术培训，事故预想和反事故演习等各项工作。负责审批各种工作票及操作票，负责与调度的联系工作。并按照调度发令指挥操作。

为达到此目标，值长本身应具备较高的技术水平和技术素质。具有丰富的发电厂运行管理经验和指挥才能，同时还应熟悉各专业规程及各项管理制度。熟悉各专业系统和公用系统，熟悉《电业安全工作规程》的有关部分及厂内的各项规章制度，并应全面掌握机组运行情况，组织实施复杂的热力系统和厂用电系统检修的安全技术措施和验收工作，能够使用明了精练准确的技术术语指挥生产。有较强的语言文字表达能力和组织领导能力及组织协调能力，运用科学的管理知识搞好本值各专业的技术管理和生产管理。二、安全生产是重中之重安全生产不仅是电力企业的永恒主题，更是我厂经济效益的重要保证，我们值始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面。为此，我督促本值的每位成员对以下几点牢记在心。

1. 加强危险点的预防控制

1)加强班组运行人员对现实存在的危险点的认识，克服麻痹思想和侥幸心理，提高自我保护能力，以及弥补由于技术业务不精，作业流程不熟悉引发事故的不足。

2)加强运行人员操作规范化。严格执行《两票三制》制度，有效防止了运行人员随机或不自觉的行动而导致违章甚至误

操作事故的发生。

3)严格执行管理制度，强化安全措施。为了防止运行人员误操作，本值一直坚持在所有操作，监护人必须使用录音笔，部分重要操作生产部专业专工必须在现场进行监护的制度。

4)在正常运行监视操作过程中。为了从技术措施上有效地遏制误操作事故的发生，结合实际制定了各项技术措施和操作规程。

2. 加强设备巡视，确保设备安全设备巡视是运行常规工作之一，通过设备巡视能够及时掌握设备的运行情况，在第一时间发现设备存在的缺陷，采取有效措施消除缺陷，确保设备的安全、健康持续运行。

1)各专业除日常的每班定期巡视工作以外，在设备重负荷运行和浓雾天气、雨天气温骤变、特殊天气如气温低于零下、设备过负荷或带缺陷运行时，进行有针对性的检查，特殊巡检工作。

2)积极开展了两季安全大检查工作。

3)由责任心强、业务过硬、有一定工作经验的老师傅一对一帮教新成员。同时在现场培训中对设备巡视的相关规定、要求、方法及注意事项等方面着重培训，充分调动了人员的积极性，发挥好他们的聪明才智，为安全运行保好驾，护好航。

3. 重抓思想工作，提高我值运行人员综合素质，真对电力生产中，许多事故的发生都和运行人员自身素质有很大关系，大多数事故都是因为运行人员误操作造成的。我们值从以下几方面来提高运行人员的素质：

1)在思想上提高认识。通过加强安全思想教育，做好预防工作，各专业人员熟悉和掌握各项规程的基本情况，大力开展

安全教育活动，提高运行人员的安全意识和自我保护意识。

2) 在工作中建立了各成员相互监护、相互督促、相互指正机制，对别人的违章行为及时发现，及时制止。组织运行人员分析其他企业的事故原因，从中吸取经验教训，开展事故反思活动，使安全警钟常敲常鸣。建立了人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。

3) 在工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

三. 员工培训在生产技术上狠下功夫。

一个企业要发展要有竞争力取决于什么呢？它取决于学习力、创新力和竞争力。只有这三方面有机的结合才能根本上决定企业的长期竞争优势和可持续发展。马克思的生产观认为，在生产力的主要因素中起决定因素的是人，人是一个企业的最小分子的各项素质的高低直接影响企业的形象和发展。因此随着新设备、新技术的发展投入，强化职工的培训，提高员工的素质就显得尤为重要。就现场班组培训而言分我值一直从以下几点来做：

1) 严格执行“两票三制”，加强运行人员正确填写操作票、工作票的训练，在班组内部大力开展操作无差错活动，使本值人员对每份操作票上所列安全措施是否正确，是否满足工作的需要以及工作票的不足之处都能查找出来，及时纠正和补充。加大个人技术培训力度，在各专业开展小范围的多种形式的现场培训，让本值人员及时、正确掌握设备的特性和运行注意事项。

2) 鼓励本值人员进行职业技能鉴定和岗位竞争，激发大家的学习积极性，提高大家的综合素质，为全能培训打下基础。

4) 对有潜力的人员有意识地进行高岗位培训，通过现场强化培训和各种形式的考问，使他们尽早达到高岗位水平。

5) 在现有的高岗位人员中选拔部分素质较高人员进行全能岗位培训。积极配合总部制定现场技术人员全能培训。

四. 班组建设，和谐社会素质体现

2. 健全完善各种规章制度，结合各专业实际的工作性质，将各专业人员分工明确，责任到头将主值班员一分为二，一个负责主抓安全经济运行，一个主抓文明生产和设备巡检，副值班员主要负责巡检及就地操作并听从主值班员的指挥完成各项工作，这样不管哪里出现问题我们都能找到责任人，并加以考核。这样防止纪律松散和不负责的现象发生。

加强“二票三制”的管理，杜绝习惯性违章，严禁误操作！确保运行设备安全、稳定、可靠运行。狠抓安全，夯实安全生产基础。建立人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。加强各专业危险点的预防控制，制定部分危险点分析及其控制措施，做好事故预想，每月各专业进行一次反事故演习。

3. 完善缺陷处理流程。要完善缺陷的发现、记录、汇报，遵照缺陷管理的有关规定，确保设备健康水平。

4. 制定奖惩方案。考核是促进，奖励是激发，惩罚是鞭策。保障设备安全稳定运行是一个系统工程，需要各级领导的关心和支持，只有这样，安全生产工作才能实现。

员工培训一直是我厂较为薄弱的环节。运行岗位二十四小时不间断，每个班组的人员又较为分散。要在员工工作时间外做大量的培训工作非常困难。为此，我做了如下的几点：

1. 老职工带新职工，一对一帮教

我值的培训工作一向做的比较出色。原因有许多，其中，班组中的老职工带徒弟就是一个重要的因素。每位刚进厂的大学生，都有一位名副其实的师傅，老师傅带新徒弟熟悉现场

的每一个设备，每次操作，在有条件的前提下，徒弟都会或多或少的参与其中，我坚信，实践出真知。这样做，不仅加快了培训的速度，提高了培训的质量，更是加强了班组的和谐发展，一举多得。

2. 灵活变动培训计划，合理发展

我为每位成员制定完善合理的培训计划。每位员工可以根据自身的实力，和预期的学习目标制定合适自己的培训计划。但是计划是死，人是活。每个人学习的能力和专业的方向都是不同的，定期的修改计划，修正培训的方向，正是我要做的。

3. 增加考试实践，验收培训成功

定期，我安排生产部的考试。学习说到底还是个人的主观能动性，但是如果如果没有外力的加压，就很难保证能收到预期的效果。惰性就会占据主导地位而使得投入大量人力物力的培训工作大打折扣。考试，则是督促每位员工努力学习和验收培训成果的最为有效的武器。特别当时这个考试和个人的考核绩效挂钩的时候。

培训是一个大工程，需要投入大量的经历和不懈的努力，我很荣幸能在这方面为我厂献出自己的一份薄力，在未来的日子里，我将更努力的做好自己的本质工作，不断提升自己的工作能力，不辜负领导对我的期望和提拔。

下料车间工作总结篇六

20xx年的工作，是在段领导和车间领导的正确领导和全体职工的支持帮忙下，平邑线路圆满完成上级领导交给的各项任务，本年度里平邑线路工区共完成维修道岔12组、线路维修2km²保养道岔30组，兖石下行新线开通整治，东平线接管，以及认真完成了各项临时性任务。

本年度里，平邑线路工区轨检车任务较去年有了很大的提高，优良率到达了段指定的目标，同时，车载仪和添乘仪晃车得到了有效地控制。安全工作有序进行，没发现严重的“两违”现象，借此机会，我将一年来平邑线路工区的工作状况向大家作以下汇报：

“安全是铁路运输永恒的主题，是一块班组务必严防死守的阵地，丢了安全就砸了饭碗，失去安全这块阵地就失去一切”，这句话是我们班组长对职工开展安全教育的口头禅，工区工班长和安全员，在日常作业中坚持做到嘴碎一点，安全教育不离口；心细一点，安全预想，尽量周到；腿勤一点，作业过程中加强检查。我们还根据工区职工作业中的表现，对职工安全自控潜力进行了排模调查，对于个别责任心差，安全意识谈薄的职工，不断加强教育，在工作中，工班长还把他們作为重点对象进行控制，坚决执行“谁的自控潜力差就加强对他的互控、联控，不让一名职工在安全上掉队”的原则。在带班作业的过程中，工班长，安全员对于违章违纪行为大胆管理，发现问题总是及时指出，并组织职工群众讨论，职工们认识到抓安全是对事不对人，是为了大家共同利益，不但理解了，还逐渐构成了“违章违纪人人管”的良好氛围，向着安全自控型班组方向发展。

持续线桥设备状态的均衡良好，是工务部门的主要使命，我们首先从每月的设备检查抓起，从工班长的参与抓起，因为只有工班长亲自参与设备检查，才能对自己管理的设备做到心中有数，才能更合理地安排工作，确保生产任务的顺利完成。俗话说得好“滥干不如精干”掌握了设备质量的第一手资料，我们便对管内的薄弱环节进行重点整治。上行k82-k84路基翻浆，线路几何尺寸变化快[]20xx年频频出现车载仪三级病害，由于我们下半年来勤检查，勤处理，不但有效地控制了几何尺寸的变化量，也使线路基础日益稳定。同时，在段领导和车间领导的帮忙和指导下，我们还对站场，进行了深加工，对道岔进行了加强处理，基本上做到了把设备质量创优与打造工区品牌有机地结合在一齐。

那里，换句话说就是“按标准开展工作”。透过近几年的锻炼，我们认识到段上每出台一项规章制度，必定对安全生产起着用心的促进作用。为此，凡有新的制度出台，都组织相关人员进行学习，我们并细化了安全管理措施，分解了工班长的工作压力，使更多的职工参与班组管理之中，透过落实《安规》、《维规》，推进落实精细化作业标准，综合维修质量明显提高，遵章守纪蔚然成风。总之，班组的管理者从严肃制度落实中尝到了甜头，到达了班组管理逐步规范的目的，职工从严肃制度落实中尝到了甜头，构成了安全生产与经济效益双赢的良好局面。

职工最关心的问题有三：一是奖金分配；二是休息休假；三是伙食。细心周到的关心职工生活。职工是班组最宝的财富，是各项生产任务的具体实施者，细心周到的关心职工生活与搞好安全生产密不可分，为了控制伙食费，我们派职工轮流买菜，让大家掌握市场行情，伙食费用清晰、透明，每月的伙食费张榜公布。为了大家吃的顺心，我们经常根据大家的口味变换食谱，有职工生病，工班长便主动关心照顾，拿药打水，做病号饭。开展班组管理工作要抓住先机，把各项工作做在前面，只有这样才能从容应对各种问题，我们在每月初，都根据生产任务状况和段月度交班会的重点工作安排做出全月工作计划，合理安排劳动力组织实施，当月工作提前完成后，便主动去做下月的正常任务，将赢得的宝贵时间，用于职工的调休，有效解决了休息与生产在时间上的矛盾，解决了职工调休这个“老大难”问题，使大家在安全生产中时刻持续充沛的精力。

对于段开展的“三线”建设，我们一方面加强管理，巩固既有成果，延长段“三线”建设投入的利用周期；另一方面发挥职工群众智慧，不断在巩固成果的基础上创新。“三线”建设的开展丰富了职工的生活，陶冶了职工的情操，使平邑线路工区这片土地上荡起了无限生机。

20xx年，我们用心开展节能降耗活动，使全体职工养成了节

俭的生活和工作作风。每日作业，我们都清点职工的工具，收工后一一对照，对于损坏的工具，使用者务必讲清原因，并经材料员许可后方准更换，做到了工具定人，避免丢失和意外损耗；每一处用电开关我们都有指定的节能负责人，工班长每日对节能状况进行检查；每日作业过程中，我们都及时将旧料收回工区，分类摆放，能利用的尽量重复利用；以上，是开展班组管理状况的汇报，期望大家多提宝贵意见，帮忙我们工区在各方面工作更进一步。

下料车间工作总结篇七

今年，本班紧密围绕公司生产任务，精心组织日常生产，以保证设备安全为首要任务，狠抓各项安全生产指标，积极开展qhse体系建设，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

今年，本班继续以qhse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，开展以“安全隐患随手拍”的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并按照生产受控要求，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生。积极加大管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

将生产知识细分化，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现

状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推进生产操作的规范化和程序化。

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，不能隐瞒，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。严格执行公司规章制度，严格按照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，提高员工的'安全意识。狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

继续深入开展“五型”班组创建活动，从和谐班组入手，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“以人为本”，提出可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

切实抓好班组自身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展”五型“班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档