

# 法庭庭长竞争上岗演讲稿(大全5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 法庭庭长竞争上岗演讲稿篇一

我于19\_\_年河北司法学校毕业后，分配到\_\_市司法局工作，19\_\_年到法院工作，19\_\_年5月到办公室任副主任，20\_\_年8月到\_\_法庭代理庭长。期间参加了全国法院业余法律大学及中心党校法律本科班的学习，现均已毕业。中\_\_员。我竞争的岗位是法院办公室主任。

### 一、竞争的上风：

(二)资源配置效益化。现在的法院后勤保障体制包括房产治理、车辆治理、财务治理、服务接待、饮食、医疗服务、通讯等等，包揽了很多管不了也管不好的事物，形成了“大而全”、“小而全”的封闭格式，造成了人才、资源的浪费。我觉得把后勤服务部分的改革同改组、改造和加强治理结合起来，在物业治理、汽车经营、接待、餐饮、住房维修、环境绿化、文印、通讯等服务性工作中，尽可能地发挥其职能，盘活现有存量，以产生其经济效益。

(一)后勤治理社会化、企业化。随着法院机构改革的不断深入，光靠行政手段来搞好后勤治理我觉得已经不行了，必须运用行政和经济相结合的手段，也就是将服务型逐步转化为服务经营型。现在法院这种“小而全”的后勤治理体制，不但不利于进步工作效率，而且造成人力、物力、财力的极大

浪费，与法院审判工作的需要也不相适应。实行后勤治理社会化和企业化，将服务职能从现在的行政职能中剥离出来，成为经济实体的服务中心，为法院工作人员提供就餐服务、交通讯息服务、住房维修服务、会议及环境绿化、美化服务等等。这样不但可以缩减行政编制，节约经费，而且还可以进步工作效率，加强竞争，创造经济效益。

19\_\_年5月份通过竞争上岗，我担任办公室付主任，在担任付主任2年时间内，我从中体会到法院的后勤治理工作在整个领导活动中，在整个审判活动中都起到了举足轻重的作用。四年级作文法院的后勤工作是一个复杂的工程，与其他行政部分的后勤治理工作相比较，有其独特的特性，除了核心是法院后勤工作为审判业务提供有利的物质保障，为法院创造一个良好的工作学习、生活环境之外，每一件事可能都涉及到审判和法院工作人员的亲身利益，即具体又实在。但最主要的是法院后勤工作的复杂性，既有人际关系，又有人与物的关系，比如审判业务所需的交通、通讯、器材等物资保障，以及法院工作人员的生活样样都要细心考虑，精心安排，稍有疏漏就会影响审判业务的展开和审判职员办案的情绪。既要处理好法院内部各庭室之间的关系，又要处理好法院与外部的诸多方面的关系，我在这方面的有些做法在前面的述职报告中也做了陈述，现不再逐一赘述。

## 二、竞岗成功后的改革措施。

假如我能竞争成办公室主任，读后感作文随着法院审判综合大楼和法官公寓的落成，我以为后勤治理应该以搞好服务保障为基础，以科学治理为手段，大胆引进外地经验。

(三)服务贸易化。法院的后勤服务部分要跳出无偿服务的怪圈，树立服务出效益的观念，把坚持服务的宗旨与服务贸易化同一起来，使服务的投进、产出和收益进进一个良性循环的发展轨道。

(四)用工市场化。我觉得要仿效现代企业的用工办法，引进用人竞争机制，根据后勤服务工作的不同岗位，不同劳动强度，不同业务要求和现有职工结构状况，实行全员劳动合同制，按劳取酬，对某些岗位的缺额和新建单位所需职员，实行“公然招考，择优录用”的办法招用合同工。实行定岗定员，必要时实行后勤治理职员聘用制。

总而言之，法院后勤工作，要真正实现为审判工作提供全面高效的服务。

## 法庭庭长竞争上岗演讲稿篇二

刑庭在法院中有着举足轻重的地位和作用，在中华法系的传统中，刑民是不分的，不是说将刑事案件当着民事案件处理，而是不管民事刑事，统统在刑事法律上进行规定，均作为刑事案件处理。

### 一、我对刑庭的认识

刑庭在法院中有着举足轻重的地位和作用，在中华法系的传统中，刑民是不分的，不是说将刑事案件当着民事案件处理，而是不管民事刑事，统统在刑事法律上进行规定，均作为刑事案件处理。在现在，也是将刑庭称之为“刀把子”，是法院的招牌和门面。当前，正值“严打”，刑庭扮演着“惩治罪犯、保护人民、维护社会的稳定和秩序”的重要角色。

### 二、对刑庭庭长的要求

#### 1、政治素质好

- (1) 打击黑、恶势力；
- (2) 打击抢劫等暴力犯罪；

(3) 打击重大盗窃活动。对于这三个方面的刑事犯罪分子，一经查实，就要坚决予以从重从快地判处。另外，对于原来的“七类”案件也要从重打击。

## 2、业务精通

作为刑庭的一庭之长，业务上自然要求比较精通，不但要及时了解刑事法律和司法解释的规定，同时对相关的刑事理论也应当有所了解。比如对于共同犯罪，除了了解法律是如何规定的以外，还应当对其历史沿革、各种学说、各种共犯形态、相应的处罚等理论进行了解和深入研究。只有如此才能把理论用于指导实践，从而在司法实践中把握具体的案件，作出公正严明的判决。在我国，对刑事实体处理方面的理论研究是比较成熟的，但对于程序和刑事制度的研究，由于受“重实体轻程序”的传统思维的影响，还不太深入。作为一名刑庭庭长，应当对“程序公正是看得见的公正”有着深刻的认识，严格依法保证程序公正。

## 3、管理有方

管理，是一种艺术，除了建立相应的制度，以制度管人外，还应当将人性融入管理中。也就是说：应当认识到每一个在刑庭的工作人员都是人，大家都是平等的，都有性格特点。要寻求大家对制度的理解，做到真心遵守制度。庭长要严于律己、宽以待人。另外，庭长也是分管院长的助手，要及时向分管院长汇报工作，认真落实分管院长的指导意见。对于授权案件，要充分放手，让审判长、独任审判员制度真正落到实处。

## 三、我的施政纲领

### 1、学习提高

每月安排2至3周的星期五下午组织全庭人员进行政治和业务

学习。学习的内容主要是当前的刑事政策方针和新的法律法规、司法解释。比如，最近发布了全国人大对刑法的修正，就应当即时了解和学习。了解刑法理论。提高自身的政治业务素质。只有多学，才能提高素质，也才能胜任本职工作。希望院里能建立图书馆或者资助刑庭一笔钱购买书籍。

## 2、探索改革

新形势下对刑事制度有了新的要求，为了贯彻“公正与效率”这个主题，应当探索行之有效的改革措施。具体是在刑事审理程序上，比如：刑事证据的开示制度，对于比较复杂疑难的案件，组织公诉人和辩护人在开庭前进行证据交换，防止庭审时搞证据突袭或频频休庭。当前有的地方已经在摸索，但还未建立具体的规则和提出一套行之有效的解决办法。再如：对刑事审理中的简易程序和对事实比较清楚、但可能在3年以上量刑而适用普通程序的案件实行简便审，应当进行探索和总结。并将研究成果制度化，充实和完善我们的刑事制度。还要对刑事证据规则进行探索，随着最高人民法院对民事证据规则的司法解释的成功发布，刑事证据规则肯定也会进行相应的规范，需要我们在实践中发现问题、提出解决的方法和思路。因此，探索和改革将会是我担任刑庭庭长后主要的工作方向。

## 3、加强联系

加强横向和纵向联系交流。刑庭在法院中与其他部门最不同的地方在于需要与外部经常交流，法官、检察官、律师因具有相同职业特性和理念而被称为“法律共同体”，在司法部门中，对同样的法律事实，看法差距不是很大，在思路，应当有着同一性。因此，在工作中，针对公诉机关和侦查部门存在的问题，定期交换看法，同时也征求其意见，达到相互配合、相互监督而不是相互拆台的目的。同样对上级法院的对口部门，也要经常进行联系，特别是进行相关制度的探索和改革过程中，更要寻求上级部门理解和支持。

#### 4、当好管理者和助手

我当庭长后，要做到“以制度管人、以真诚对人”。做到“严而不厉、宽而不怠，严于律己宽以待人”。并且身先士卒，有疑难案件先自己办理。对授权案件放心由承办法官办理，协调出现的问题，将全庭同志团结一心，共同搞好刑事审判工作。同时，要当好分管院长的参谋和助手，认真落实分管院长的指导意见。

#### 四、总结陈词

### 法庭庭长竞争上岗演讲稿篇三

各位领导：早上好！

首先,我十分感谢院党组给我这次展示才能的机会,我也十分荣幸参加这次竞职演讲,今天我竞争的职务是法庭庭长。请允许我先作一下自我介绍:我叫刘光辉,1976年12月出生,中共党员,武汉大学在职法律硕士研究生。大学毕业分配到法院工作,先后担任法庭书记员、审判员□xx年6月任环城法庭副庭长至今。

我自参加工作以来一直坚持党的基本路线,认真学习邓小平理论和“三个代表”的重要思想,在实践中坚决贯彻执行党的各项方针和政策,始终坚持“公正与效率”的司法主题和“公正司法、一心为民”的指导方针。通过近十年不断努力学习法学理论知识,已使自己转变成拥有法律本科、法律硕士学位的高学历法官,并于xx年顺利通过国家司法考试。先后受到区委、区政法、市中院的嘉奖,多次被评为优秀政法干警、调解能手。经过多年审判和执行经验的积累,我已成长为法院的骨干,每年审执案件百余起,年年超额完成各项审判任务。在审执完案件后,我能够将案件的点滴体会写成文章在报刊和网络上发表.不断充实和完善自己,不断提高自身综合素质。

凭着近十年的基层法庭审判经验和较高的法学理论知识，我可以自信地说：我能办案，办好案，是一名实干型的法官，并能指导和带领全庭同志一起办好案。当然，这也需要领导和同志们的关心和支持。

假如组织上任用了我，我将不负组织的期望，迅速转变角色，不论法庭工作的困难有多大，我都要发挥年轻人的积极性、主动性和创造性，将法庭的工作与建设和谐社会的远大目标结合起来，保持高度的政治敏锐性、增强审判业务能力、创造灵活多变的工作方法，着力解决法庭“执行难”问题，实现司法的公正和效率。带领全庭干警，团结一心，努力奋斗，在新的工作岗位上创造新的成绩。

如果我竞争失败，我决不气馁，我将正视自己的不足，调整心态，以豁达的胸怀对待竞争结果。无论成败与否，我将顾全大局，以一颗平常心坦然面对，接受组织的考验，以自己的实际行动体现共产党的先进性，让自己的人生写上光辉的一面页！谢谢！

## 法庭庭长竞争上岗演讲稿篇四

大家好！首先，我十分感谢领导和同志们给我这次展示自我的机会，同时，我也十分荣幸参加这次竞岗演讲，今天我竞争的岗位是执行一科科长。请允许我先作一下自我介绍。我叫xx,1976年12月出生，本科学历，在读法律硕士，中共党员。大学毕业后分配到法院工作，先后担任法庭书记员、审判员，1月任环城法庭副庭长至今。

我自参加工作以来一直从事民事审判和执行工作，在工作中能坚持党的基本路线，认真学习邓小平理论和“三个代表”的重要思想，在实践中能坚决贯彻执行党的各项方针和政策，坚持“公正与效率”的工作主题和“公正司法、一心为民”的指导方针。通过近十年不断努力学习法学理论知识，我已使自己从法律的门外汉转变成拥有法律本科学历、法律硕士

学位的高学历法官，并于顺利通过国家司法考试。我先后受区委、区政法、市中级人民法院的嘉奖，多次被评为优秀政法干警、调解能手。经过多年实际审判和执行经验的不断积累，我已成长为法院审判和执行的骨干。在院领导和同事们的支持帮助下，每年审执案件百余件起，年年超额完成审判任务。在审执完案件后，我能够将案件的点滴体会想法写成文章在报刊杂志上发表。不断充实和完善自己，不断提高自身综合素质。谈到自己的特点和优势，我只能说我能办案，办好案，是一名实干型的法官。凭着近十年的基层法庭审判经验和自己理论专业知识水平的不断提高，我可以自信地说我完全有能力、有水平办好案件。当然，这也需要领导和同志们的关心和支持。

一名优秀的执行局科长需要全面的领导和协调能力，特别是协调与其它单位和部门的关系。我自到环城法庭担任副庭长以来，凭着执法先做人的道理，堂堂正正做人，公公正正执法，积累了一定的社会经验，与基层各部门建立了良好的工作关系。同时协助庭长搞好全面工作，协调各部门的关系，为法庭建立了良好的外部执法环境。在法庭内部，我能够较好地团结同志，与同志们沟通交流，互相帮助，与每一个同志都建立了良好地工作关系，相信同每一个同志在一起都能形成一个有凝聚力的庭室。

我是一名实干型的法官，假如能够竞岗成功，我主要想从围绕执行工作着力解决“执行难”问题。“执行难”一直困扰着人民法院的工作，成为社会关注的难点，如果不能很好的解决执行难问题，不仅不能维护当事人的合法权益，而且严重地影响法院工作的开展。执行局的主要任务就是执行，如果不能有效地执行生效的法律文书，法律的最后一道正义将会失去。所以，解决好“执行难”可以使法院工作打开一个良好的局面。我将通过以下方法着力解决“执行难”问题：

- 1、配合对口业务庭采取诉讼保全措施。这是解决执行难的起点，如果能在诉讼前或诉讼中能效地采取保全措施，那么执



行难问题基本可以从源头上得到解决。在对需要诉讼保全的案件中，及时与审判人员沟通，配合办案人员进行诉讼保全措施。

2、集中一段时间清理执行积案。执行积案是多年遗留而来的“骨头案”、“钉子户”，要使清理工作取得成效，这需要法院党组的支持，准备利用两至三周的时间集中时间清理执行积案，使积案减少到最低，同时刺激干警的积极性、主动性，树立法庭的良好形象，让执行工作打一个开门红。

3、大胆采取强制措施，注重执行效果。执行工作必须敢于动真格，敢于碰硬，不怕得罪人。将应当采取强制措施的案件主动向院长、区委，区政法委汇报，制订出切实的执行预案，做到在党委的统一领导下开展工作，措施果断有力，达到准、狠、稳。同时针对不同的案情，采取恰当的执行方式，实现执行工作的法律效果与社会效果双赢。

4、针对个案讲究执行艺术。在执行工作中可以根据不同的案件加大执行宣传，通过新闻及公示被执行人来促使当事人自觉履行义务；对以隐藏财产来抗拒执行的被执行人进行信息收集，使其无法逃避执行；做好执行中的和解工作，使当事人人在执行过程中也能和解结案。

总之，随着我工作经验的积累和工作能力的提高，我认为我有能力胜任执行一科科长职务，请同志们考察和支持。谢谢！

## 法庭庭长竞争上岗演讲稿篇五

竞争上岗演讲稿（法院副庭长）

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我感谢领导和同志们给我这次展示自我的机会，我有勇气接受领导和同志们的考查，我愿意为新的人事制度呐喊助威。

下面我分三点讲如何面对竞争。

## 一、我参加竞争的条件

我生于1971年8月，大学文化，中共党员，四级法官，现任经济庭审判员。

我是1991年从河北司法学校毕业分配到法院的，曾在位伯法庭、办公室、政工科、经济庭工作，历任书记员、助审员、审判员职务。回顾十二年的工作，可以说随着改革的大潮，我的进步也不小。在办公室时，完成了打字油印的'更新换代，我成为咱们法院第一任电脑打字员。在政工科工作时，较好地完成了人事任免、调动、工资调整的报批手续工作。到经济二庭至经一、经二合并至今，我审结百余起案件，均无过错。乡镇企业破产，在法院是一个新课题。为了完成领导交给的这项任务，我反复自学了《破产法》、《民诉法》、《乡镇企业管理条例》等相关法律法规，为乡镇企业这个支离破碎、民冤四起的破产单位划上了一个圆满的句号。十多年的努力，十多年的工作，领导和同志们看在眼里、记在心上，给了我很高的评价，我先后多次被评为先进个人。

有人说法官不学习，等于国家没有法律，这话一点也不假。因为每部新法规的颁布实施，都要看法官的掌握程度。如果法官不掌握，等于立法机关白忙活。鉴于学习的重要，我工作之余，自学了计算机、英语、法学基础理论知识。我考取了中国政法大学法学本科，系统学习了《合同法》、《国际经济法》等18门课程，完成了题为《论有担保的债权在破产案件中的法律适用》毕业论文，今年七月份领取了法学本科学历学位证和毕业证书。我还参加了最高法院、省法院、中院组织的《证券法》、《合同法》、《担保法》、《公司法》《票据法》等专项法律审判业务的培训。通过以上学习，使

我增长了知识，拓宽了视野，为这次竞争创造了良好的条件。

## 二、我参加竞争的意识

竞争不是争权夺利，竞争是对自己所学知识的自省，竞争是改变旧的人事制度的催化剂，竞争是我国政治体制与世界接轨的桥梁竞争是一种责任，竞争是一种奉献，竞争是当代青年对社会的承诺。我们有幸处于竞争的年代，应感到无此自豪。想过去，一纸委任状耽误多少人，多少能人志士在旧的人事制度压抑下不能一展雄才，误了人，误了事业，阻止了国家前进的步伐。看现在，我院19第一次竞争上岗，就争出了法院一个能者上、庸者下的新气象，就创出了一个规范、高效、公正的新局面。铁的事实告诉我们，岗位不要怕争，就怕争得不当，就怕争得不公平。只要能者上，庸者下，法院的工作还能更上一层楼。至于我个人，我相信领导，相信同志们，结果并不重要，重在参与，重在我有这种奋发向上的精神。