

职工解除劳动合同后档案办 职工如何解除劳动合同(精选5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

职工解除劳动合同后档案办篇一

乙方：_____

身份证号码：_____

甲方与乙方于_____年_____月_____日签订了，原合同/协议有效期至_____年_____月_____日，现因_____原因致使原合同/协议无法继续履行，现经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

1、原自年月日解除，自解除之日起，原合同/协议中约定的双方权利义务终止；

3、甲方应将乙方已缴纳的_____元保证金于本解除劳动合同协议书生效时退还乙方；

5、本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原解除，___方需要依照原合同/协议的约定于本协议生效时向___方支付___元违约金。

6、本协议一式2份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：_____公司乙方（签字）：_____

代表：_____代表：_____

职工解除劳动合同后档案办篇二

乙方：_____

甲方与乙方于____年____月____日就店铺特许加盟授权事宜签订了《特许经营加盟合同》及其附件。现甲乙双方经友好协商，就提前解除加盟合同依法达成如下协议，以资共同遵照执行：

4、乙方保证在日前撤掉店铺门头和涉及“____系统”的店铺装修，并同时办理相关注销工商营业执照，并立即停止使用所有涉及“____系统”，包括但不限于所有类似“____”或“____”的名称及商标，以及含有____任何其他名称或标示，或表示乙方是或曾经是被授予的____加盟方或加盟店的任何其他名称、标示或标记、或类似的色彩及文字。否则，由乙方或本单位承担50万元的违约金并赔偿甲方一切经济损失。

5、双方均不因合同终止而向对方承担任何违约或损失赔偿等法律责任。

6、本协议一式二份，甲乙双方各执壹份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日____年____月____日

职工解除劳动合同后档案办篇三

劳动者：_____

你与我单位订立了_____（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限）的劳动合同，劳动合同期限从__年__月__日起至____年____月____日止，合同期内从事工作，在本单位工作年限年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第____条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：__年__月__日

甲方单位（章）：_____劳动者（

____年____月____日____年____月____日

职工解除劳动合同后档案办篇四

合同书是一种法律文书，当事人发生合同纠纷时，合同书就是解决纠纷的根据。依法成立的合同，受法律的保护。怎样写劳动合同书细则?下面小编给大家带来劳动合同书细则5篇,仅供参考,希望大家喜欢!

甲方_____

地址_____

法定代表人(主要负责人): _____

乙方___

性别___

身份证号码_____

现住址_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期为___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月__日支付工资，支付的劳动报酬为__元/月，其中试用期的劳动报酬为__元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

中心卫生院（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

1. 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作岗位为 职位，乙方应经过 月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前三十天通知对方。
2. 甲方根据国家有关规定和医院经营状况实行等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和条件确定其相应的工资标准为每月(人民币) 元整(含医药费用、病假工资、养老保险费用及工伤保险费用等)，奖金按单位考核制度计算，工资以银行转帐或现金形式支付，按月发放。
3. 甲方每月收取乙方工资总额的8%作为职位风险金，乙方获准离职时，甲方予以全额退还。
4. 甲方根据乙方的行为和工作表现增加工资。
5. 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作六天，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。
6. 乙方有权享受和本院在职员工法定节假日以及婚假、丧假等假期的同等待遇。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按规定支付乙方加班费。
7. 甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排。
8. 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。
9. 甲方有权根据工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，完成甲方指派的工作任务。

10. 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品、提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

11. 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按单位有关规定办理。

12. 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本院工作时，可以提出辞职。辞职员工如系由卫生院出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

13. 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反甲方规定的其它规章制度，甲方有权按规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反规章制度，造成本单位利益受到损害，如单位声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

14. 如果乙方违反合同规定，贪污受贿、严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”、“合同履约金”及“职位风险金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

15. 乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本院机密消息。乙方在职期间不得同时在与本院模式相似的、团体以及与本院有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本单位离职时，应向单位主管人员交回所有文件资料，包括通信、备忘录、患者清单、图表资料及培训教材等。

本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

本合同自鉴定之日生效，有效期为__壹__年于__年__月__日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长__壹__年。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）

乙方（签章）

年 月 日

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为_____在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月___日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予

以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式___份，甲乙双方各执___份，经双方签字后起生效。

乙方：_____

日期：_____年____月____日

日期：_____年____月____日

甲方_____

地址_____

乙方_____

性别_____

身份证号码_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

止。其中试用期为_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点

为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 签订时间：

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲

方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)元,准备金由乙方提供派遣计划的同时交付,准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一,乙方可以解除本合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对乙方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

容外,任何一方违反合同给对方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议,当事人应当自劳动争议发生之日起,60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的,按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

职工解除劳动合同后档案办篇五

乙方：_____

经甲乙双方协商，一致同意：

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

甲方：_____乙方：_____

经办人：_____

日期：_____日期：_____