

# 员工年度评定表 保险公司员工年度工作 自我鉴定(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工年度评定表篇一

个人业务是我们的核心业务，是公司持续经营、稳健发展的基础。

2008年伊始，根据省、州公司各个时期的企划方案，我公司还根据自身实际情况制订了相应的激励措施，利用“产说会”、“客户答谢会”等多种销售模式，抓住“金彩明天”等新险种强势上市的有利契机，全体员工斗志昂扬、挥洒汗水，经过辛勤的耕耘，终于取得了丰硕的成果。

四季度，全体营销干将更是鼓足干劲，振奋精神，奋勇前进。

有2位伙伴更是跻身全省前200名销售精英的行列，获得了省公司笔记本电脑大奖，这不仅仅是物质上的奖励，更是对我们辛勤付出的肯定，为我们树立了新的榜样。

个人发展观心得体会

核心业务的迅猛发展，背后要有一支强有力的核心队伍作为支撑。

公司一开始就加大了队伍建设力度，邀请全国销售精英进行技能提升培训、重金聘请北京专家进行增员指导，把展业和

增员结合起来，通过增员来推动业务发展，通过业务发展带来的实惠来带动增员。

我们各级主管也付出了大量辛勤的劳动，他们无时无刻不在关注着自己的属员，帮其解困、助其成长、让其心安，正是他们无私而伟大的博爱精神，让我们的员工感觉到了公司的温暖，做到了有爱留人。

目前，全司员工已达115人，为历年之最，并且我们队伍仍然在继续发展壮大。

团体业务是公司经营成效体现的重要指标，也是产、寿险两类保险的交集市场，因此，竞争尤其激烈。

在与多个竞争主体的交锋中，我可以全年团体业务共收取保险费266万元。

其中：短期意外险保费167万元，短期健康险保费99万元，团体年金险保费54万元，较之上年增长66万元，占据了\*\*团体人身保险市场的2/3强，提前3个月完成了全年任务目标。

四季度经营指标重新下达后，我司只用了一个月的时间就率先超额完成了任务目标。

一年来，我们除了维护好已有的渠道外，还积极寻找新的业务增长点，努力打破前期业务发展低迷的状况，同时积极加强与有关部门的沟通与协作，争取得到最大的支持和帮助，加大宣传力度，扩大影响面，从而赢得市场。

## 员工年度评定表篇二

我叫\*\*，是\*\*保险公司\*\*分公司的一名员工。

一晃在公司已经度过了两年的时间，两年有付出也有收获，

以下是本人最近一年来的工作鉴定。

努力提高业务素质和服务水平。

积极参加上级公司和支公司、本部门组织的各种业务学习培训和考试考核，勤于学习，善于创造，不断加强自身业务素质的训练，不断提高业务操作技能和为客户服务的基本功，掌握了应有的专业业务技能和服务技巧，能够熟练办理各种业务，知晓本公司经营的各项业务产品并能有针对性地开展宣传和促销。

较好地完成支公司和本部门下达的各项工作任务。

一年来，能一直做到兢兢业业、勤勤恳恳地努力工作，上班早来晚走，立足岗位，默默奉献，积极完成支公司和本部门下达的各项工作任务。

能够积极主动关心本部门的各项营销工作和任务，积极营销电子银行业务和各种银行卡等及其它中介业务等。

严格执行各项规章制度。

一年来，无论在办理业务还是其它的工作中，都能严格执行上级公司和支公司的各项规章制度、内控规定和服务规定，坚持使用文明用语，不越权办事，没有出现被客户投诉的行为以及其它违规违章行为。

业余生活检点，不参与赌博、购买六合一等不良行为。

努力提高政治素养和思想道德水平。

积极参加上级公司和支公司、本部门组织的各种政治学习、主题教育、职业教育活动以及各项组织活动和文娱活动，没有无故缺席现象；能够坚持正确的政治方向，认真学习邓小平理

论和“三个代表”重要思想等，从各方面主动努力提高自身政治素养和思想道德水平，在思想上政治上都有所进步。

回顾一年来的工作，公司各项工作虽然取得了一定的成绩，完成了公司下达的各项指标任务，各项基础管理工作也有很大进步，但工作中仍然存在着一些问题，非车险业务规模占总保费比重还很小，没有形成规模效益。

但是我相信在公司领导的亲切关怀和其他老师傅的热情帮助下，在自己的业务岗位上，一定能够完成了领导和上级布置的各项工作任务。

我有信心在今后的工作中，我会表现得更出色！

### 员工年度评定表篇三

我叫xxx□现是xxx(部门)xxx(职务)。这些年在领导的亲切关怀和同事的热心帮助下，勤奋工作，从每件小事做起，从点点滴滴积累，在平凡的工作岗位上默默地奉献着。

每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带着微笑，来到xxx超市时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为xxx超市友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭！我在这里快乐着并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献。

作为一名员工，我们每天都要迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客，以优雅的气质，崭新的面貌，让顾客希冀而来、满意而去，把到这里购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩！工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。

超市无小事，件件都重要，做好每一件小事，就是不简单。

没有十全十美的商品，但有百分之百的'服务。把细小的事做好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，我们更需提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务态度和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。

回首瞻望，我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲，获得了成功。奥斯特洛夫斯基说过，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”，他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了灿烂的光芒，同时也激励着我们奋勇前进。同样，公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的公司为己任。

虽然在过去的一年中我的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为xx年度“优秀员工”，面对荣誉我始终提醒着自己不能沾沾自喜，固步自封。今年的目标也正严峻的等待着我和大家齐心协力的去完成，在这新的一年我也一定会更好的融入公司这一大家庭中，再接再厉，勤勤恳恳，脚踏实地，为xx超市的发展和攀升目标而努力！

## 员工年度评定表篇四

四川超宇建设集团员工2015年度考核表

考核年度:姓名:岗位:考核时间:

一、个人年度工作总结（30分）：

评分：

个人总结得分标准：

## 二、全年工作目标完成情况（50分）

年度目标考核由部门负责人根据员工岗位要求，从重要性、工作量等列方面进行客观评定：工作目标得分：

评价标准和操作说明：

c□□2分）需改进，工作绩效基本维持或偶尔未达到本职位常规标准要求

## 三、综合素质考核（20分）

综合素质得分：

评分标准：

## 四、考核结果（总分100分）

考核总分=个人总结+工作目标考核+综合素质考核

考核总分：

五、部门负责人考核意见：

六、分管领导考核意见：

七、人力资源部意见：

## 员工年度评定表篇五

姓名：

勤务

态度把工作放在第一位，努力工作14121086

对新工作表现出积极态度14121086

忠于职守，严守岗位14121086

对部下的过失勇于承担责任14121086

## 业务

工作正确理解工作指示和方针，制订适当的实施计划14121086

按照部下的能力和个性合理分配工作14121086

及时与有关部门进行必要的工作联系14121086

在工作中始终保持协作态度，顺利推动工作14121086

## 管理

监督在人事关系方面部下没有不满或怨言14121086

善于放手让部下去工作，鼓励他们乐于协作的精神14121086

十分注意生产现场的安全卫生和整理整顿工作14121086

妥善处理工作中的失败和临时追加的工作任务14121086

## 指导

协调经常注意保持提高部下的劳动积极性14121086

主动努力改善工作和提高效率14121086

积极训练、教育部下，提高他们的技能和素质14121086

注意进行目标管理，使工作协调进行14121086

工作

效果正确认识工作意义，努力取得最好成绩14121086

工作方法正确，时间和费用使用得合理有效14121086

工作成绩达到预期目标或计划要求14121086

工作总结汇报准确真实14121086

考核

结果1. 通过以上各项的评分，该员工的综合得分是：\_\_\_\_\_分

2. 你认为该员工应处于的等级是：（选择其一abcd

a240分以上b240~200分c200~160分d160分以下

3. 考核者意见：

考核者签字：日期：年月日

以下部分为行政人事部及总经理填写

人力资源部评定

评语

处理

3. 降职为\_\_\_\_\_

4.  提薪/降薪为\_\_\_\_\_

4.  辞退

5.  其它\_\_\_\_\_

经理：日期：年月日

总经理核准

总经理：日期：年月日