

最新工会自查报告(通用9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会自查报告篇一

按照支队关于开展干部队伍教育整顿活动的安排部署，深入结合三严三实要求，个人对照活动要求，从理想信念、使命意识、能力素质、形象威信等方面进行了自查自纠，摆出问题，分析原因，以便更好地开展工作。

一、存在问题和不足

1、个人在理想信念方面有所弱化，进取心不够强烈。驻地自然条件艰苦、经济发展落后，考虑到个人发展、组建家庭、未来子女教育医疗等现实问题，难免心灰意冷，踌躇不前，不能够立足现实考虑问题。

2、履职使命意识不强，缺乏担当。当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的意识不强、军事训练体能弱、技能差，本质业务不熟练，与战士谈心不够经常及时。

3、工作方式方法粗犷、简单，不讲策略。工作中，思想不够解放，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框、老规矩办事，不敢于破旧立新；仍习惯于粗放管理，在方法方式上还没有完全做到合理统筹兼顾；工作抓得不细，按照绩效考核的要求还有很大的差距，有待进一步探索。

4、能力素质不够全面。虽然接受过心理学的专业训练，但是缺乏实践锻炼，业余时间钻研不够，追踪国际国内学术前沿动态不够，知识结构处于停滞状态。

5、在生活作风方面，基本上能做到勤俭节约，反对铺张浪费，抵制拜金主义。但也存在一些问题，例如有时贪图安逸、贪图享乐；节约计划性不强，总认为每月都有工资，花完还发，没有很好地发扬勤俭节约的优良传统。

二、存在问题的主要原因

在思想上对政治学习认识不够，平时虽按时参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，理论与实践脱节，自己思想观念更新不够。再者，个人成才成长路径没有一个清晰合理地规划，长时间处于摇摆不定之间，浪费了很多的时间精力，以致能力素质提升缓慢，不能完全胜任岗位需求。

三、整改措施

通过开展干部队伍教育整顿活动，本人认真对照七个方面的主要问题逐一剖析，通过学他们的长处，认真反思自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真从以下几个方面进行整改。

工会自查报告篇二

一年来，在办公室领导的指导和关怀下，在同志们的支持和帮忙下，自我爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，认真履行工作职责，较好地完成了工作任务。现将工作情景作以简要汇报。

一、加强学习，提高了政治水平和业务素质。

一年来，我利用工作和业余时间系统地学习各个时期党的路线方针政策、“公文写作”等理论知识以及与业务部门相关的政策、法规和条例等。经过学习，进一步提高了政治水平和驾驭实际工作的本事；提高了思想觉悟和执行党的路线、方

针、政策的自觉性;提高了对党在新时期的作用和建设有中国特色社会主义的认识。提高了自我的政治敏锐性和洞察力,牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。

二、恪尽职守，高质量完成本职工作。

为了提高写作本事和水平，我经常从报刊杂志以及网络上学习各种文稿的写作手法，掌握时事政策和公司各个时期的工作重点，结合实际，修改撰写文案。同时，针对上级有关单位部门的要求，编写有关党务、社区、街道、各部委局(办)、总结、经验材料、领导讲话等文稿。在起草各种材料中，都能够力求掌握第一手素材，保证向领导反映准确信息，为领导及时决策供给可靠依据。在工作中，自我能够经常深入到部门或基层了解情景，起草“党委工作计划”“行政工作计划”、编发“情景简报”。一年来，我起草各种综合材料20余份、文件16份，校审文件40余份，修改反映公司生产经营情景的简报11期，报送上级有关单位部门材料10余份。

三、注重实践，强化了职责和服务意识。

我能够深入单位或部门中调查研究，掌握第一手材料，异常是针对公司开展的挖潜增效活动和实行“计件工资制”工作，能够进取深入到各相关单位或部门进行调研，为公司施政供给参考依据。在日常工作中，密切联系实际，收集有关资料，进取为领导实施工作计划供给可靠依据，当好参谋助手，努力促进公司经营管理、施工生产和企业文化建设健康发展。工作中，进取转变工作作风，增强公仆意识和服务意识，对外来电函、来访人员和办事人员认真接待，进取高效办事，恪守不损害公司利益的宗旨，切实为员工解难、为领导分忧。

四、快速反应，完成临时工作和紧急任务。

办公室是公司的综合部门，业务和事物较为繁杂。自我能够不分分内分外，加强协作，进取主动承担部门其他工作。不

管部门领导在与不在，都能够严格要求自我，坚守岗位，努力为领导、为部门分忧解难。每次理解领导交办的工作时，都表现为一种“理解任务愉快，完成任务坚决”的工作理念。同时，自我能够以一名老同志、老党员的标准要求自己。既为他们做出榜样，又能够经常帮忙他们不断提高。自我还担任党小组长和纪委等项工作，工作中也能够按照领导安排，进取主动做好相关工作，对待其他部门的工作也能够供给帮忙或协助。另外，很多节假日或星期天，自我都到公司来，尽自我最大所能，有一分热，发一分光。

五、存在不足。

一年来，我虽然在工作中取得了一些成绩，但还存在很多问题和不足。一是工作主动性较差；二是处理一些复杂工作关系时还不能得心应手。三是深入基层调查研究还不够。在今后的的工作中，我还要继续加强学习，扬长避短，努力实践，力求把工作做的更好。

六、今后的努力方向。

在今后的的工作中，自我有决心做到：

- 1、努力拓宽自我的知识面，深入学习专业知识和相关法律知识，加强对市场发展走向的了解。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手和参谋。
- 3、团结一致，勤奋工作，构成良好的工作氛围和进取向上的团队精神。
- 4、不断改善服务水平和本事，维护公司利益，进取为公司创造更大的价值，力争取得更大的工作成绩。

工会自查报告篇三

在工会及公司党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会职工的积极性和创造性，推动了公司各项工作的创新发展，现将公司工会本工作开展情况总结如下：

一、加强思想教育，深入学习贯彻党和工会精神，用“三个代表”重要思想统领工会工作。

按照工会和党委的部署及要求，公司工会把“三个代表”重要思想、工会精神作为理论学习的重点。认真组织职工学习，将学习活动不断深入，在教育中做到以科学的理论武装职工、以正确的舆论引导职工、以高尚的精神塑造职工，使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把职工培养并造就成为“三个代表”的忠实执行者。通过深入扎实的学习教育，为公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和公司快速发展打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好厂务公开工作，切实加强民主管理与民主监督。

公司工会高度重视厂务公开工作，把厂务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，为深化和规范公司厂务公开工作，完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度，公司领导亲自抓厂务公开工作，专门设置通知公告公示栏，对厂务公开时间、内容、形式等提出要求、意见和建议。保证了工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了公司的民主管理和民主监督工作，提高了管理、科学、民主、规范性。

三、加强工会组织建设，提高工会工作质量。

公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照《工会法》的要求，组织好各项工会活动。并积极开展工会信息宣传工作，更好地为公司各项工作服务。

四、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

公司工会深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题收集，将其进行整理汇总，并及时把职工意见建议反馈给公司党政领导，经领导班子研究后，都分别给予解决。

五、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。围绕公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我公司计划在下半开展“强技能、保安全、提效益”的劳动竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就“四有”职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，公司计划开展“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。员工业务技能水平能得到长足的进步。

工会自查报告篇四

xx年，房管所工会在处党委和处工会的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真学习xx届五中全会精神，贯彻市委八届九中全会精神和市总工会十四届八次全委(扩大)会议精神。围绕中心、窗口服务、营造和谐氛围，立足于形势发展对工会工作提出的要求，围绕创建星级工会，结合单位工作的实际，以提高窗口服务为主线，促发展、促稳定、促和谐，提高工会干部自身素质，积极推进职工民主管理，深化房屋管理工作，重视职工素质教育，依法维护职工合法权益，开展有特色的群众性文体活动和帮困送温暖工作，在

单位改革发展稳定中发挥了应有的作用，不断提高工会的凝聚力和向心力。

一. 围绕我处总体工作开展创新活动

工会紧紧结合房管所的中心工作任务，结合各类创建活动，大力开展岗位竞赛活动。在收费员、维修各部门人员中之间开展了争创行业文明窗口的活动，鼓励全体员工以积极的行动，切实参与。借助“构建和谐市政”的契机，号召全体工会会员以集体荣誉为重，强化岗位技能锻炼，进一步提高为民能力、业务水平，提高完成本职工作的能力。并且在员工中积极开展“假如我是一名住户”的活动，争创文明单位。工会为推动文明创建活动的全面开展，按照党支部和行政的统一部署，深入扎实地开展了以“争先创优劳动竞赛”为主题的系列文明创建活动。一是开展了“假如我是一名住户”竞赛活动，通过制订竞赛活动实施方案，宣传活动的重要目的和意义，积极引导广大会员正确认识、积极参与到活动当中。二是在房管工作中，开展了“文明部门”活动；在房屋管理中，开展了“学雷锋，送温暖”、“一切为居民，一切为住户”活动。三是在各部门中，开展了四是抓好群众性的技术比武、技术练兵和技术革新活动，鼓励会员自学成才、岗位成才。通过深入开展系列创建活动，广大会员的思想素质得到了明显提高，比、学、赶、帮、超蔚然成风。

二、创建学习型班组，提高职工的文化知识，促进工作上水平

“只要真情付出总有回报，当自身的努力融进企业的辉煌，那就是人生的价值所在。”这是所例行的学习会上，职工们的学习感受。

所致力于创建学习型班组的全新管理机制，成立了创建学习型班组领导小组，制定了创建实施方案，确立了以“感恩、善念、包容、快乐”为核心的创建理念，通过办黑板报、搞

演讲、大讨论、相互交流等形式，营造互动共享、自主管理、团队合作的学习型企业文化，努力打造学习力、创新力、竞争力较强的学习型班组，构筑了终身学习，全员学习体系，形成了良好学习的氛围，使职工精神面貌焕然一新，思想得到了净化，工作有了干劲。

我们在全所开展创建学习型班组活动，学时学分制有机结合起来，做到工作学习两不误，而且学习内容切合工作实际，明确“创建”活动重点，做到思路清晰、活动有序在“创建”活动中，我们按照“一个中心，两个基础，三个培育”工作思路进行学习型班组创建工作。

一个中心：即完成并超越完成 房屋管理指标为中心。在学习型班组验收标准中规定班组必须完成各项考核指标，要进行总结分析、查找差距、提出措施。两个基础：一是岗位成才、二是提高责任心。我们深知岗位技能整体提高是各项经济技术指标完成的基础，加强责任心教育是完成各项管理技术指标的保证。这两个基础是我们创建学习型班组的中心工作。

工会自查报告篇五

__年，公司工会认真贯彻执行党的十八届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司“两会”精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政工作报告、签订了《___有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产

经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案(草案)、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

__年，公司工会借“公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成__年生产经营目标”劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众

把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司_年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司_年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动；二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水(应急)项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实“活动。为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施(试行)意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局,自贡市小井沟供水(应急)项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金；另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金；二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、

机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动；三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决__职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校(原__学校)就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号；全国“安康杯”竞赛优胜班组1个；四川省“工人先锋号”1个；股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干部

人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课；四是工会完成了对公司各基层工会_年度经费收支情况的审计工作。

八、_年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在_年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作；

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和
服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工
学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结
合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工
业余文化生活。

工会自查报告篇六

20____年春，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据区
教育工会的工作部署，深入学习理论，坚持以法治会，加强
自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和
谐校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面
发挥了积极作用。现将本年度工作总结如下：

一、做好教代会工作实施民主管理

教职工代表大会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工
行使民主管理的主渠道。为了落实职权，规范程序，充分调
动教职工的积极性，主动参与学校民主管理、民主监督。每
学年学校都召开教职工代表大会，听取校长工作报告，年终
听取校长管理学校的财务报告和重大经费的使用情况，听取
校级行政领导的个人述职报告，并对他们进行合理化评议。

二、坚持十必访制度，实施送温暖工程

学校工会始终把送温暖工程作为工会的常规性工作来抓，对
有特殊困难的教师主动慰问；对生病住院的教师必须慰问；遇
有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为
教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。
学校年青教师家里发生矛盾，工会干部积极做工作进行调解，
使其家庭和睦。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰
问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时，做好互助

互济捐款及补助工作，春节前向学校行政及上级教育工会反映，帮助他们申请补助基金，为他们解决燃眉之急。

三、本学期工会开展了多项有意义活动

- 1、有计划有目的开展了教职工元旦晚会庆祝活动。
- 2、按常规开展了春节团拜以及离退休慰问活动。
- 3、做好平时教职工生病住院慰问工作，使广大教职工能及时感受到组织的温暖和关心。
- 4、协助学校圆满完成教师岗位设置工作。
- 5、筹备并开展了101个“三八”妇女节庆祝活动。
- 6、为了学校更好地发展开展了教职工建言献策活动并汇总即将交教代会讨论。
- 7、结合教师队伍建设和学校工会组织各年级组教师开展了师德大讨论，并取得一定成果。还完善相关档案资料。
- 8、按校务公开要求利用公开栏或网络做到及时有关决策等资料，而且做好公开记录。

工会自查报告篇七

工会，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。今天小编给大家整理了工会个人工作总结报告，希望对大家有所帮助。

按照区总工会xx年工作要点的总体要求，在街党工委的领导下，我们紧密结合自身工作实际，深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动，积极推进非公企业建会建制、

工资集体协商、集体合同等工作，在努力加强基层工会组织建设等方面取得了一定成绩，比较好的完成了区总工会和街党工委交办的各项工作任务。

1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的主题活动，激发广大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩；楚云天餐饮有限公司以“学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会；金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展最佳服务员工和最佳传菜员评比活动，激发职工岗位立功；汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平；卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“最具活力的工会组织”、好收成商贸公司以“最具特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名。

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作，发展企业会员485人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》

《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极加入到活动中来，有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为xx年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，结合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做

到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在xx年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

明年工作思路

xx年是全面贯彻落实“两个普遍”推动建立和谐稳定的劳动关系的重要一年，我们要以“科学发展观”为指导，认真学习党的xx届五中全会的精神和天津市九届八次全会精神，深入贯彻落实区总工会和街党工委部署的各项工作任务，努力提高工会工作建设科学化水平，团结动员广大职工在新的一年里，开拓新思路，研究新办法，采取新举措，取得新的成绩。

一、切实加大对《条例》的宣传力度。要大力做好《天津市企业工资集体协商条例》的宣传工作，使企业法人代表、广大职工的了解、熟悉《条例》，为《条例》的贯彻实施和企业工资集体协商工作的顺利开展营造良好的舆论氛围。积极做好“两个普遍”工作，推进未开展工资集体协商的企业签订工资集体协议。不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。继续加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。不断推进职工民主管理工作。认真贯彻《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，积极为职工做好事、办实事、解难事，不断开展困难职工扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”活动。要加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、围绕经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。深入

开展“五比一创”劳动竞赛活动。广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动，突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

四、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。促进职工职业素养和专业技能的提升。大力开展职工文化生活建设，广泛开展职工文化体育健身系列活动。年内将组织企业、社区会员举办“乒乓球”、“拱猪”、“象棋”等趣味性活动。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。深入调查研究，及时发现和解决工作中出现的新情况、新问题、不断拓宽工作思路，创新工作方法，推动工会理论创新、工作创新；不断提高工会干部的整体水平，使工会各项工作取得更大的成绩。

工会自查报告篇八

xx社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十九大精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”建立为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个礼貌”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员

的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，用心做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

二、坚持不懈抓好平等协商，签订群众合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，群众合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议透过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营状况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

三、突出维权，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作状况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“建立最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的状况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全□xx年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩！

工会自查报告篇九

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与用心配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工用心开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展状况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践活动等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一

时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇

女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2120xx年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会*观的要求，*体系建设，*机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式、，个性是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)务必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来[]20xx年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作

推向新水平。