

# 最新简单的聘用合同协议书(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 简单的聘用合同协议书篇一

公司(以下简称甲方)，现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限 合同期限为\_\_\_\_\_年，从年月\_\_\_\_日至年月\_\_\_\_日止。其中试用期为 个月，从年月\_\_\_\_日至年月\_\_\_\_日止。

第二条 工作岗位 甲方安排乙方从事工作。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任務。

### 第三条

工作条件的劳动保护 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训 在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间 甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8

小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照\_\_\_\_市和甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇 乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和\_\_\_\_市有关规定处理。甲方按照国家和\_\_\_\_市的有关规定按期为乙方缴纳养老，医疗，失业，公积金等社会保障。甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《\_\_\_\_市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和\_\_\_\_市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

(1)在试用期内的；

(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(4)乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。解除劳动合同的经济补偿，按《\_\_\_\_市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 双方需约定的其他事项 乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的\_\_\_\_\_年七个工

作日的有薪病假。当有薪病假日累计超过七天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的\_\_\_\_市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议 甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)： 公司(盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)： 代表人(签字)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 简单的聘用合同协议书篇二

住 身份证号： ， 联系电话：

甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(1500元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 一晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

### 简单的聘用合同协议书篇三

甲方：

乙方：××× 身份证号码： 家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

四、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

五、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

年月日：

## 简单的聘用合同协议书篇四

甲方(雇佣方)：国籍：护照号码：

乙方(被雇佣方)：国籍：身份证号码：

应甲方需求，乙方申请，双方子女同意□xx领导为见证人，乙方承诺为甲方提供家政服务。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

## 一、甲方的权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生、接送小孩上学以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。
- 2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。
- 3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。
- 4、按月付给乙方工资元，不得拖欠克扣。
- 5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，有权终止合同。

## 二、乙方的权利和义务

- 1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生、照看小孩以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于25天，乙方如需休假应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。
- 2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
- 3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬xxx元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。
- 4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症不能胜任工作时，甲方有权解除合同。
- 5、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法侵占行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

6、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题和事故责任自负。

7、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家中，不得滞留和将甲方信息透露给其他人。

8、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门提出申诉，直至向司法部门控告。

9、乙方承诺在合同有效期间或终止后，不得将所知悉甲方的任何信息披露给其他人员，包括乙方家中成员和朋友等。否则甲方有权向乙方主张权利和解除合同，造成损失的由乙方赔偿损失，构成犯罪的移交司法机关处理。

### 三、合同签订与解除

本合同书三年一签，自签字之后三年内有效，到期后经双方同意可续签。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年月日

保姆雇佣合同模板

甲方：

乙方：

甲方为了使老人晚年过的快乐幸福，聘请乙方为甲方提供家政服务。经双方协商达成如下协议：

#### 一、共同约定



- 1、家政服务包括：照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。
- 2、甲方以每月支付乙方人民币元(大写：元)作为支付乙方的劳务报酬，(工资支付应在乙方服务满月后十日内发放上月劳务报酬)
- 3、甲方愿意接受乙方提供家政服务，并履行下列(二)的承诺;乙方自愿接受甲方的聘请，为甲方提供家政服务，并履行下列(三)的承诺。
- 4、甲方不履行本协议，乙方可以提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼;乙方不履行本协议，甲方可以辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

## 二、甲方的权利、责任和义务

- 1、甲方以支付劳务报酬的形式，聘任乙方为甲方提供家政服务。
- 2、甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。
- 3、甲方应以平等、和蔼、宽厚的态度对待乙方。
- 4、甲方应及时支付乙方的劳务报酬，乙方劳务报酬的计算按公历月为计算单位。
- 5、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。
- 6、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

7、甲方对乙方提出的合理化建议和正当的要求应当予以考虑，并协商解决。

8、甲方(包括老人)认为乙方没有按约定的事项例行职责，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。

9、甲方根据实际情况或者不需要提供家政服务时，可辞退乙方，终止服务、解除协议。

### 三、乙方的权利、责任和义务

1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方提供优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口(除主人特别安排外由乙方合理安排调剂)。

3、乙方在尽职尽责照顾老人时，非人为因素造成老人发生意外，甲方不得追究乙方的责任。

4、乙方必须服从甲方的领导，明确主人与服务的关系，对甲方提出正常的批评意见和改进意见，应自觉接受和改进。

5、乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

6、乙方为甲方提供家政服务属临时用工，在服务期间不得按国家工作人员的标准提出休假，但甲方应为乙方每月提供一到两天探亲假期，探亲往返车费乙方自行承担，假期可以累计使用。不得找借口向甲方提出不合理的要求和健康医疗保险与养老保险补偿的要求。

7、乙方以搞好为甲方服务为前提，不得干涉或在外宣扬主人家庭涉及家政服务之外的任何事情。乙方未经甲方主人允许，

不得将闲杂人员和陌生人带回家中。

8、乙方在服务期间享有人格尊重、人身自由、平等的基本权利。对于要求甲方合理改进和必须完善的事项，享有充分的建议权，甲方应及时给予答复。

9、乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊情况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由；乙方辞职、协议终止。

#### 四、附则

1、协议之外需要约定的事项由双方协商，发生异议时以本协议为准。

2、本协议一式两份，双方签字即生效。

甲方代表签字：

乙方签字：

中介人签字：

### 简单的聘用合同协议书篇五

为建立劳动关系，明确权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点

为\_\_\_\_\_。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理。

第三条 乙方工资为 元/月，工资每季度一发，并按完成的销售额提成千分之十。

第四条 工作时间为春夏秋早上8:00---下午6:00，冬季为早上8:00---下午5:00.

第五条 双方解除或终止劳动合同应提前三个月说明，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条 乙方在上班途中发生的各种安全责任人事故由乙方自行承担一切与甲方无关。

第七条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。