

学校月度工作计划(优质6篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

学校月度工作计划篇一

在上级计生委的正确领导下，在学校领导的大力支持下，我校的计划生育工作，把服务重点放在提高育龄群众的生活质量，生育质量上，以宣传教育为主，坚持以人的全面发展为中心，以技术服务为重点，紧紧围绕制定的计生工作奋斗目标和优质服务工作计划，牢固树立“国策”意识，把计划生育工作置于重要位置，踏实工作，扎实有效地开展了一系列富有成效的工作，主要的工作与做法有以下几点：

一、统一思想，提高认识。

计划生育是我国的一项基本国策，需要全社会的关心与支持，学校领导历来十分重视，一年来，学校领导多次传达有关精神，立足于思想认识上的提高，按照“三个代表”的要求，着力从思想上、政治上提高学校女工对计划生育工作的认识，使女工充分认识到搞好计生工作的重要性和必要性，真正把计生工作摆上教育工作的重要议事日程上来，以确保学校计生工作的顺利进行。

二、常抓基础工作，认真落实人口与计划生育管理目标。

按照人口与计划生育管理目标，我校真正做到了：计划生育率100%；晚婚、晚育率100%；独生子女领证率100%；避孕措施知情选择率100%；药具发放到位率100%；统计准确报表及时率100%。

三、倡导新的生育文化观，开展婚育新风进万家活动。

利用多媒体，开展计划生育婚育文化宣传，学习人口理论知识和国家政策，使之树立正确的人生观、婚恋观。及时对校内未婚教职工进行计划生育政策宣传，利用大小会议向广大教职工宣传计划生育方针、政策。对育龄妇女进行“优生、优育、优教”的宣传和避孕节育知识宣传；对更年期妇女给予卫生保健指导，使每个更年期妇女都能以良好的心态度过这一人生的多事之秋。同时，我们还组织学校一部分女教师到文锦学校参加健康知识讲座，从中了解到很多保健知识。

四、加强法制观念，坚持依法行政办事

坚决贯彻《中华人民共和国与计划生育法》及《湖北省人口与计划生育条例》，组织教职工进行一次《条例》的学习，并将其中重要条款释义发放到每个教职工手中，使党的政策深入人心，使人真正感受到实行计划生育是利国利民利家的大好事，也是每个公民应尽的责任，让实行计划生育成为人们的一种自觉行动。

五、加强基层管理，做好常规工作。

学初有计划，在实施的过程中，我们严格按计划实施。做到有条不紊。工作中，与各部门协调好。经常关心教职工生活，关心在孕职工身体健康状况，常走访，常联系。每月及时填报报表，坚持召开计划生育领导班子会议，把计划生育工作当作头等事来抓。

回顾这一年的计生工作，党校的女同志不但自觉遵守计生政策，同时在各项工作中均发挥了重大作用，成为学校的中流砥柱和主力军，取得了可喜的成绩。一些女老师论文荣获省市县级优级等奖，还有许多女职工默默无闻为党校的事业努力奋斗。在今后的工作中，我们将进一步深入贯彻落实执行当党的十七大精神，解放思想、与时俱进，不断提高人口

与计划生育工作水平，依法配合抓好人口与计划生育工作，以稳定低生育水平，提高人口出生素质为主要任务，加大宣传力度，把签定计划生育合同的过程，作为向女工进行计划生育宣传的过程，使学校的人口与计划生育工作取得新的更大的进步。

在县委、县政府和市局的正确领导下，根据《中华人民共和国政府信息公开条例》要求□xx县食品药品监督管理局政府信息公开工作始终坚持以科学发展观统领全局工作的开展，各项工作实现了全面提高，取得了较好的成绩。截至目前，我局政府信息公开工作运行正常。

一、领导重视

我局领导高度重视政府信息公开机构的建立健全工作。政府信息公开领导小组由局长任组长、主管副局长任副组长、有关股室负责人为成员组成，切实保证了信息公开工作的高效运转。局长高度重视政务公开工作，坚持“公开透明高效”的原则，亲自审定每一条对外公布的信息，保证了政府信息公开工作有序推进，并取得了较好成绩。

二、健全机制

切实执行《中华人民共和国政府信息公开条例》，在进一步加强食药监管系统政府信息公开工作中做到：一是不断宣传政府信息公开的重要性，提高全局工作人员对推行政府信息公开的认识，把政府信息公开置于促进和谐、服务群众的高度去认识，坚持靠创新形式严抓政府信息公开，使全体工作人员充分认识到政府信息公开对建设和谐食药监、推进食药监管事业稳定发展的重要性。二是不断加强对推行政府信息公开工作的领导，明确区分公文类政府信息和非公文类政府信息公布的管理，采用规范性文稿，每条政府信息产生时，就由局长审批确实该信息是否公开。三是明确推行政府信息公开工作的时限，按照“合法、全面、准确、及时”的要求

公开政府信息，及时公开已产生的信息。四是不断规范推行政府信息公开工作的流程，使局机关各股室参与到政府信息公开工作中。

三、存在问题

20在政府信息公开工作方面还存在以下问题：一是对政府信息公开的认识还有待深入，少数工作人员对政府信息公开的重要意义认识不足，工作中出现被动应付的不利局面；二是信息更新还不够及时，在管理机制上有待进一步完善和加强。

四、改进措施

1、加强教育，提高认识。通过多种形式深入学习《中华人民共和国政府信息公开条例》和上级部门对有关政府信息公开管理文件的精神，统一认识，强化服务理念，建设服务型机关。

2、加强管理落实责任制。继续加强信息公开的配套保障建设，完善需要公开的各类信息。同时进一步规范政府信息公开工作流程，认真梳理细化政府信息栏目，进一步扩大公开内容，不断完善政府信息公开目录，强化制度落实，加强日常督导，定期开展检查，并将督察结果与机关作风效能建设考核结合起来。

3、加大公开力度。坚持把主动公开作为政府信息公开的主渠道，确保信息发布的及时性和准确性。积极拓展公开方式，不断深化公开内容。进一步提高政府信息公开工作水平。

今后，我局信息公开工作将继续按照公开、公正、规范、高效、便民、廉政、勤政的基本要求，以依法公开、真实公开、注重实效、方便群众监督为原则，落实政府信息公开的具体责任，保证信息能够及时、准确公开。

村卫生室是构建农村公共卫生服务网络的基础，在方便农民就医，保障人民群众身体健康方面发挥着重要作用。我中心共管理全乡9个行政村，近年来，区卫生局按照全市统一安排部署，逐步完善了各村村卫生室制度建设、不断强化培训、大力突出公共卫生职能等为主要内容的村卫生室规范化建设。促进了我乡农村卫生的改革与发展，切实保障了农民群众的身体健康。

1、村卫生室设置与建设

农村卫生工作是卫生事业发展的重要部分，村卫生室是农村三级卫生服务网的网底，目前我乡9个村卫生室已统一完成规范化建设，各村卫生室内均建有6室，并相对独立，布局基本合理。治疗室内的急救药品配备齐全，消毒设施具备齐全，有个别村卫生室未及时做好消毒记录。另外，目前供氧设施没有具备。

对于卫生室开展静脉输液的硬软件建设，各家卫生室的治疗室基本达到通风良好、光线充足，并做到了清洁区、半污染区、污染区的相对分开。治疗室内都张贴“三查七对”、药物配伍禁忌、输液反应抢救程序、消毒等制度都统一张贴上墙，且严格执行。使用后的输液器都统一运送到慈湖医院统一消毒毁形。

2、乡村一体化管理

现全乡9个村卫生室由区卫生局、乡院对其实行一体化管理，每年由区卫生监督局统一审核发放执业许可证，严格对村医的从医资格进行监管，杜绝了无证从业。另在村卫生室的管理模式上，为“村办院管”，对村卫生室严格实行“六统一”和“六有”的管理模式，即机构统一设置、人员统一调配、药品统一进购、财务统一监管、工作统一考核、制度统一上墙；看病有登记、发药有处方、收费有依据、进药有凭证、收支有明细、传染病有报告。为确保村卫生室规范管理措施

落到实处，一是重点督促落实公共卫生服务各项工作，二实行每月例会、每个季度进行督察及每年绩效考核等制度，把村卫生室的补助经费与绩效考核结果挂钩，使村卫生室的公共卫生服务意识进一步强化。

3、基本药物制度的实行

9个一体化管理的村卫生室均由区卫生局统一印制村卫生室药品零差价的药品价格与医疗服务价格标准上墙进行公示，各乡村医生认真执行各项医疗操作规范，认真为村民开展基本医疗服务，到目前为止，村卫生室没有出现因药品收费不当的医疗纠纷。各家卫生室药品均在省集中采购平台上订购，并全部实行了零差价，且区卫生局及乡院定期督查。

目前，还需严格执行乡卫生院对村卫生室的管理及督查，进一步促进村卫生室建设，不断强化卫生院的管理职能，充分发挥其在区域内的中心地位和枢纽作用，逐步推行卫生院村对卫生室的基本用药配送制度，把住药品的入口关，净化农村药品市场，保障农民群众的用药安全。进一步规范医疗设施，保护广大农民群众的健康权益。

学校月度工作计划篇二

以党的xx大会议精神为指导思想，全面贯彻落实科学发展观，把贯彻执行党和国家的计划生育政策、法律、法规与学校的教育教学工作密切地结合起来，在教职工队伍中，认真组织学习《中共中央国务院关于全面加强人口和计划生育工作，统筹解决人口问题的决定》、《人口与计划生育法》等法律法规，切实提高广大教职工对计生工作的思想认识，在本职工作中，积极主动配合镇党委、政府、计生部门，做好计生工作，为全面提高中华民族的综合素质，构建和谐社会，建设小康生活贡献一份力量。

二、计划生育工作目标

1、坚持以中央《决定》精神为指导，全面实行《关于进一步加强教育系统人口和计划生育管理工作意见》，完善和规范工作机制，进一步加强学校人口与计划生育管理工作，提高工作质量，落实目标管理责任制。

2、坚持三为主的方针：宣传教育为主、避孕措施为主、经常性工作为主，把宣传教育放在计划生育工作的首位，普及常识，提高全体教职工实行计划生育的自觉性。

以上措施的实施，确保了我校计划生育工作任务目标的实施，我校计划生育率、女职工初婚晚婚率、一孩晚育率、人口与计划生育统计合格率、避孕节育措施落实率、药具发送随访率达100%，药具使用有效率在100%以上；各项宣传活动覆盖面积达100%。出生人口政策符合率均达到100%。

三、计划生育主要工作

1、加强国策观念，增强计划生育意识

以学校党支部为核心，党、政、工、团组织密切配合，广泛深入地在教职工中，组织学习党的xx大会议文献以及党和国家有关计生工作的政策和法律法规，切实提高广大教职工对计生工作的思想认识，从而自觉地贯彻落实党的xx大精神，积极主动地宣传好、落实好学校教职工的计划生育工作。

2、开展丰富的计划生育宣传工作

学校的党支部、工会、共青团组织，要结合自身的特点，教育广大教职工，自觉地遵守党和国家的计生政策和法律法规，自觉地执行国家的计生政策，自觉地落实计划生育措施，不但要教书育人，还要为人师表。利用多种渠道，广泛开展好人口与计划生育宣传教育，组织教职工认真学习有关计生政策法规，营造计生文化氛围。抓好计划生育阵地建设，开展形式多样的计划生育教育活动。开展计划生育知识竞赛，寓

教于乐。

3、抓好常规管理，抓好平时的随访和督查，切实做好长效避孕节育措施工作，高质量、高标准地做好常规工作，提高计划生育工作的规范化水平。坚决杜绝违反计划生育政策的行为发生。

4、建立健全教职工计划生育档案管理制度，做好相关资料档案的建立和规范工作，做到计生工作档案齐全。真正实现了计划生育工作的规范化、制度化、经常化。

5、认真贯彻计划生育的奖励政策，对符合计生奖励政策的教职工，认真落实计生奖励优惠政策。

6、坚持完成好教委有关计生工作的任务，特别是有关计生工作的表格资料要按时、按质、按要求填报上交。

四、加强流动人口的计生管理力度

学校现有41位在编不在岗的教职工，是学校计生管理的漏洞。比如：人文学院的马丽，不辞而别三年了，而且是育龄妇女，东梅社区组织的两查，她已经两年没查了。为了做好这项工作，我们要建立在职40周岁以下已婚女职工请长假管理制度，从源头杜绝已婚育妇利用长假的时机逃避计生管理，导致政策外怀孕或生育。

学校月度工作计划篇三

学条件日臻完善，教育教学质量逐年提高。尤其是近两年来，成绩突出，得到社会各界的一致好评。2014年2月，被中共随州市委员会、随州市人民政府授予“文明单位”；2014年2月，被共青团曾都区委员会授予“青年文明号”称号；2014年，被共青团曾都区委员会授予“青年示范岗”称号；2014年3月，被曾都区教育局授予“教科研先进单位”；2014年9月，被厉

山镇人民政府授予“红旗单位”。另外，_镇三中被湖北省教育委员会授为随州市职业技术学院合格教育实验基地。

创建“文明学校”是全面贯彻党的教育方针，坚持正确办学方向的一项重要举措。是进一步推进学校管理工作走上科学化、规范化、制度化轨道的重要途径。几年来，我校把创建“文明学校”活动，作为发展规划的一项重要内容，积极开展创建活动，牢固树立育人为本的思想，始终确立德育工作在素质教育中的首要位置。进一步发挥学校作为精神文明建设主阵地的作用，坚持“管理育人、教书育人、服务育人、环境育人”。进一步优化育人环境，提高教育质量和学校文明水准，并取得显著成绩。现总结如下：

一、高度重视领导班子建设，不断提高学校管理水平。

办好一所学校，领导班子是关键。班子素质、能力、管理水平高低，直接关系到党的教育方针的贯彻和执行。领导班子要率先垂范，廉政勤政，加强学习，成为管理行家 and 学科带头人。牢固树立“有为才能有位，有位必须有为，无功便是过”的思想。我们始终重视加强领导班子建设。一是认真把好处室领导的提拔关，处室正副主任都是经层层推荐，反复考核选出的事业心、责任心强，有一定管理经验和能力的学科带头人和骨干教师。有的是经竞争上岗选拔出来的。二是健全学校领导班子队伍。鉴于学校办学规模的不断扩大，管理难度不断加大的实际，我们配齐配足了学校中层干部，建立了以校长为核心，两位副校长分管，下由五位中层干部组成的教育教学指挥机构。实行层级式管理办法，一级对一级负责，分工明确，各司其职。同时对各处室工作实行不定期和定期检查相结合的办法，促使各项工作有序、高效地运行。在思想建设方面，重视抓好思想政治工作，讲政治，讲学习，讲正气。领导班子建设除着眼于组织建设、思想建设外，还特别重视提高领导班子成员的专业知识水平和管理水平。还开展领导班子成员“七个一”活动(即深入一个班级，联系一个教研组，帮带一名青年教师，转变一名“后进生”，

完成一万字读书笔记，发表一篇教育管理论文，提出一项专题教改研究)。可以这样评价，我校领导班子结构合理，管理能力强，工作导向正确，有凝聚力，各项工作卓有成效。

二、自觉推行校务公开制度，强化学校民主管理。

加强学校民主管理，重视充分发挥党支部、教代会的监督职能。建立廉洁自律制度。重视行风建设，强化民主意识，实行民主管理。学校的一切重大决策、奖优罚劣、规章制度的制订等均交由教代会讨论通过。定期对学校行政领导进行民主测评当场评议，当场反馈。

积极推行校务公开。凡是与学校管理、教育改革密切相关和涉及教职工切身利益的重要事项，除党和国家规定的保密事项以外，都在一定范围内采取适当方式和程序予以公开。面向社会公开的内容有：收费及管理(收费及社会捐赠)、学生管理制度、工程建设项目及大宗物资采购等。向教职工公开的内容有：财务管理、教职工奖惩、干部人事工作(职称评聘和人事管理)、教职工切身利益的事项、学校重要事务等。这样就能做到给领导一个清白，给教师一个明白。

三、始终坚持德育为首，不断促进学生身心健康。

学校精神文明建设，要把育人工作摆在首位。我校德育工作以“五爱”为主要内容，以基础道德和行为规范养成教育为基础，以“学会做人”为前提，以《守则》、《规范》、《一日常规》为依托，以“文明班级”评比为载体，以师德教育为导向，以德育科研为第一生产力，以“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”为工作出发点和归宿点。工作上“大处着眼，小处着手，近一点、实一点、小一点”，注重过程管理，努力做到全员育人，全程育人，提高德育工作针对性和实效性，具体做法：

学校月度工作计划篇四

今年我们建设局始终坚持把计划生育工作摆在重要议事日程上，全面贯彻落实《人口与计划生育法》、《计划生育技术服务管理条例》，在三为主上抓落实，实现了计划生育工作的良性循环，现将有关工作情况总结汇报如下：

人口与计划生育工作是我国的一项基本国策。为提高大家对此项工作的认识，不断增强干部职工的计生意识。每期墙报按时发下，部分企事业单位能做到流动张贴宣传，做好人口和计生宣传品的发放工作，全年共发放各类宣传份，不断提高计划生育宣传品的质量和使用效率，人口和计划生育知识普及率达95%以上。

为使我们在外施工人员和下属各单位干部群众及时掌握计生政策和工作动态，今年在金坛建设网上开辟了计划生育专栏，把国家的政策法规、全市和局里各项计生工作任务、综合治理和协会工作等工作要求和各类信息及时发送到网页上去，并设了计划生育留言本，方便与各类人群及时交流和沟通。

根据要求，年初制定本年度计划生育考核目标责任制，把计划生育工作的范围和工作任务分解给下属各单位；局长亲自与各驻外办事处和各建安分公司单位签订《计划生育目标管理责任书》8份，各办事处再与各分公司签订48份，做到了一级抓一级，层层抓落实。并把计生工作的考评同文明单位、先进单位的评选挂钩，实行计划生育一票否决制。

- 1、根据镇计生办的要求，建立计生台帐，按时报送《计生情况月报表》、育龄妇女信息变更等有关报表，并能符合规范要求。

- 2、我委及直属单位的干部、职工，做到计划生育率100%、独生子女领证率100%、统计准确率达到98%以上。

3、全年组织下属各单位计生兼职人员会议5次和参加金城镇组织的计生工作例会4次。能准时参加市计生局综合治理部门会议。

4、发挥好人口学校的'作用，组织各类人员开展人口与计划生育培训，全年举办计生干部、当年生育人群和更年期妇女等人的培训班5期，培训人次达人。

认真落实《计划生育技术服务管理条例》，对到期需要更换措施的育龄妇女做好随访服务工作，全年共随访育龄妇女1151人次，随访率达98%以上，并及时签好知情选择同意书交镇计生办，共签知情选择同意书108份，知情选择率达99%。为关心妇女身心健康，各单位均组织育龄妇女进行生殖道防治普查，全年共普查404人，有二个企业是去年查的，普查率为97%。并将花名册建好于规定时间上交金城镇计生办。各基层单位对当年生育的人群及时探望，给予关心、随访和避孕节育知情选择，选择率为100%。

学校月度工作计划篇五

我校校现有学生1203人，教职工60余人，其中育龄女教职工有12人，未婚6人，1胎7人，2胎5人。一年来，我校计划生育工作坚持执行国家的有关政策，严格按照市局计划生育系列化管理的文件精神，制定了以“强化依法管理，完善服务体系”为主题的指导思想，细化完善了学校系列化管理规定，使我校的计划生育工作走上了经常化、制度化、规范化的道路，我们的具体做法是：

一、加强领导，明确责任，常抓不懈

为切实做好计划生育工作，我校成立了由校长任组长，分管领导为副组长，各科组长为组员的工作领导小组，建立了岗位目标责任制，形成了一把手总负责、分管领导主要抓，计生专干具体抓的管理体系。也形成了责任有人负，档案有人

管，任务有人干的良好局面。

为了提高广大教职工计划生育工作的积极性，我们坚持做到了以下几点：一是提高认识，让教职工清醒地认识到，计划生育工作是我国的一项基本国策，作为一名公职人员，必须严格遵守。二是加强制度建设。领导小组定期组织学习上级有关文件精神，明确我校计划生育工作的整体状况和下一步需要解决的问题，统一思想认识，制定工作措施；三是抓好计划生育阵地建设，开展形式多样的计划生育教育活动，在学校周围布置了形式多样、丰富多彩的宣传专栏。四是把计划生育工作和师德建设结合起来。努力提高教职工的政治思想素质，把计划生育工作放在了政治高度去落实。还通过两会(政治学习会和业务学习会)把计划生育政策及有关会议精神及时传达给广大教职工，使教职工对计划生育政策、责任目标要求等内容有了比较清楚的认识，形成了人人懂得计划生育是基本国策的总体观念，为计划生育工作的顺利进行打下了坚实的基础。

二、健全制度，认真落实，严格管理

计划生育工作是我国的基本国策，也是一个单位和部门的重要工作之一。工作中，我们彻底摸清底数，严格分类管理，及时变更信息。对于一胎生育、二胎生育的审批手续严格把关。

学校每年组织全体教师参加教育局组织的健康体检，并经常随访女职工，了解情况，健康检查是规范计划生育工作的有效载体，既得抓紧，又得抓好。

三、科学规范、细致周到、确保效果

计生工作中，我们总是对于初婚、调入调出的教师，及时登记造册，变更信息，确保了工作的正常开展。为保证制度的贯彻落实，我们还把计划生育工作纳入职工考核评估之中，

并且实行一票否决制。另外，我校努力加大对计划生育工作的资金投入，凡是计生工作所需物力财力等，均大力支持，确保了计划生育工作的顺利进行。

我们还坚持做到“三主”原则：宣传教育为主、避孕措施为主、经常性工作为主，把宣传教育放在计划生育工作的首位，普及常识，提高全体教职工实行计划生育的自觉性。以上措施的实施，确保了我校计划生育工作任务目标的落实，我校计划生育率、女职工初婚晚婚率、人口与计划生育统计合格率、避孕节育措施落实率均达到100%。

四、加大投入，情感关怀，人文管理。

在构建以人为本的和谐社会时期，加强各项工作的人文性建设是做好工作的基础。我们学校一直朝这方面努力。一是近几年来，我校将过去的教师孕检费用由自费改变为学校承担，尽管只是很小的数目，却体现了学校对教师的人格关心，确保了计划生育工作的顺利进行。二是充分利用三八妇女节等有关节日，召开女教师座谈会、文娱晚会等，畅谈计生工作给大家带来的好处。三是我校严格执行教师产假制度，对于晚婚晚育的女教师，坚决执行市局的规定，即使在教师严重缺编的时候，也决不侵占女教师的产假时间，体现了计生工作的人文性管理。四是我校重视对女教职工进行感情投资，女教职工生病了，我校领导总是亲自登门拜访，问寒问暖。女教职工的老人病故了，我校领导亲自到其家中进行慰问，让所有教师都能够感到学校的人文关怀和体贴。

五、强化教育，从小抓起，树立意识。

下一页更多精彩内容“学校计划生育工作总结”

学校月度工作计划篇六

20--年度人事科紧紧围绕教育局的工作思路和工作目标，卓

有成效的开展了一系列教师队伍管理工作，努力完成了全年工作任务，具体工作总结如下：

一、师德建设常抓不懈

一年里，在全县开展了“学规范，强师德，树形象”中小学师德主题教育活动，针对当前师德建设面临的新情况和新问题，我们拟定了加强教师队伍管理的暂定办法，提出了具体的师德要求。

通过开展专题学习，树立典型等形式，对教师进行师德教育及政治思想、教育法制教育，提高教师的职业道德素养和依法执教意识，从而使全县中小学师德建设有了整体提高。

二、教育人事改革逐步推进

一年来，我们把义务教育阶段学校绩效工资和中小学岗位设置管理工作的实施放在重要位置，认真组织确保平稳进行。

1. 积极推进义务教育阶段学校绩效工资制度改革。

此项改革政策性强，涉及面广，事关教职工的切身利益，年初制订了《---县义务教育阶段学校绩效考核实施办法》，多次召开不同层次的绩效工资改革专题会议，指导义务教育学校从实际出发制订好各自的实施办法。

今年安排在年底进行集中审批，并及时打卡发放，全额兑现。通过绩效工资的发放，不仅保障了义务教育阶段学校教师的总体收入水平，更关键的是建立了有效的收入分配激励机制，充分调动了广大教师的工作积极性，促进了我县教育事业更好更快发展。

2. 积极实施全县中小学岗位设置管理工作。

为了保证这项敏感性强的工作顺利进行，我们早筹划，早准备，一方面做好政策宣传，让广大教师了解，接受并支持岗位设置管理工作，另一方面我们广泛调研，充分听取基层学校和广大教师的意见和想法，帮助学校掌握岗位设置管理方面的政策规定，了解熟悉具体操作办法和流程。至今各校岗位设置申报方案，已获市人社局批准，各校正着手组织全员聘任工作。

三、教师培训形式多样

为了全面提升教师的课堂教学能力和专业水平，今年开展了以“评好课”为专题第二轮中小学教师继续教育活动，启动并实施以农村骨干教师培训为重点的“国培计划”。

1. 制订了《----县-----20--学年度中小学教师全员培训“评好课”专题学习指导方案》和《----县-----20--学年度中小学教师“评好课”专题远程培训实施方案》。

开展了全员专题考核和骨干培训活动，骨干教师培训充分发挥了特级教师、学科带头人、教研能手和教坛新星的专业引领作用，确保了我县“评好课”专题学习的科学性、针对性和实效性。

四、下年工作计划

(一)加强政治、业务学习，努力开创人事工作的新局面

1、加强政治理论学习，用科学的理论武装头脑。以深入学习党的十-大精神为重点，努力把握其解放思想、实事求是、与时俱进的理论精髓，以科学发展观指导人事工作，探索规律，开拓创新，增强工作责任感，强化服务意识，加强作风建设。

2、加强业务学习，提升管理水平。认真学习有关人力资源管理的相关政策、规定，开拓视野，丰富信息，全面提高管理

水平，建立办事高效、规范的工作管理机制。

(二)加强教师队伍建设，提高教师的整体素质

1、继续推进用人制度改革，严格规范操作程序。

一按核定的教职工编制，规范设岗；二按教师自愿报名公开竞聘，学校考核，决定聘用，签定聘用合同；三按双向选择的原则，学校为被聘教职工提出聘任工作；四经双向同意，与被聘任的教职工签定聘任合同；五是做好聘后的考核工作。

2、加强青年教师“一二三培养工程”的组织实施工作。期初制定青年教师成长的目标任务，要求每一位青年教师制定个人奋斗目标及具体实施措施，期末对他们进行考核并提出意见和建议。

(三)规范档案管理工作，使我校的档案工作科学化、规范化，为学校的教育、教学及宣传工作服务。做好本学期学校文书的归档工作，严格按照要求保管、借阅档案；协助有关部门做好创建工作中资料的整理。

(四)搞好职称评聘、考核、管理，积极推进职称改革

1、强化岗位意识，搞好岗位设置。加强调研工作，学习兄弟学校职改工作的先进经验，推进专业技术职务科学设岗、按岗聘任。加强聘后管理考核工作。通过岗位设置，形成专业技术队伍合理结构，促进学科发展。

2、做好专业技术的职称评聘工作，提高工作水平。大力宣传职称改革等方面的方针、政策，继续研究制定切合我校实际的专业职务评审条件，正确把握好职称工作的导向。把职称评聘工作作为学校人事制度改革的有机组成部分，使其成为充分调动广大专业技术人员的工作积极性、创造性的有效激励机制。