

最新学校临时用工清单表 学校临时用工合同(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

学校临时用工清单表篇一

随着经济社会和教育事业的迅速发展,职业学校临时聘用工作人员(以下简称编外人员)也大量增加,学校临时用工合同怎么写?以下是本站小编为大家整理的学校临时用工合同范文,欢迎阅读参考。

用人单位(甲方):

职工(乙方):

甲方因工作需要临时招用工作人员,乙方申请应聘。经研究,甲方同意招聘乙方为临时工,并自愿协商达成如下协议:

一、协议期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求,在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度,乙方在甲方工作期间内,应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度,服从管理,积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

- 1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。
- 2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。
- 3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。
- 4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。
- 2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。
- 3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释劳动协议条件

- 1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同□
 - 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
 - 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的;
- 4) 无理取闹, 打架斗殴者;
- 5) 不履行合同, 不按质量要求完成工作或年度考核不称职的;
- 7) 严重失职, 对用人单位利益造成重大损害的;
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内, 下列情况之一者, 本人可以提出解除劳动合同:

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;
- 2) 用人单位不履行劳动合同, 或者违反国家政策法规, 侵害临时工合法权益的;

4、任何一方需要解除劳动协议, 应提前30天书面通知一方。

七、违反协议责任

一方违反协议, 给对方造成经济损失的, 应根据其后果和责任, 按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜, 按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限满自行终止。

十、本协议一式三份, 临时工本人和学校各执一份。

甲方:

乙方:

根据单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自20xx年 2月24日至 20xx 年 2月24日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我校炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为学生服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，促进学生的食欲，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。打扫好食堂的卫生。

(六)、对学生态度和蔼可亲，不得训斥体罚学生。

(七)、严格执行学校的作息制度，按时将饭菜备好。

(八)、虚心听取意见，服从学校安排和管理。

(九)、积极参加校方安排的其它力所能及的公益劳动。

(十)、乙方必须身体健康，无任何传染病。

(十一)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(十二)、食堂材料如有欠缺乙方必须提前1天提醒采购人员以便备足材料。

第三条 工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资600元，个人保险300元，合计每月900元(大写玖佰元整)。(其中个人保险金：学校已每月发300元，其余部分由乙方本人承担，学校不在承担乙方任何费用，并由乙方自己办理保险业务，如需甲方帮助办理的也可以由甲方代帮办理。)不足一个月的按天数计算工资，假期没有工资。

(二)、若出现生饭、严重延误开饭时间(半个小时)每次扣币20元，在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响每次扣币50元。

(三)、甲方在每月1日支付上月工资，如遇特殊情况可提前预支当月工资。

(四)、工作业绩表现佳，受到上级领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反校务制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。(如遇特殊情况必须提前1周通知甲方，当月工资按天计算)

(五)、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

(六)、在合同期间，乙方的养老保险由乙方自己解决。(学校已为乙方每月支付300元的保险)合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

第七条 双方约定的其它事项

本合同有效期为半年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用临时炊事员，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第八条 附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：(以下简称：甲方)

乙方：(以下简称：乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签

订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、 甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、一、二年级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食)。

二、 乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。(发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导)同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、 就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，(如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生)。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、 乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、 乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、 甲方负责乙方在校工资，每月,,元(含养老保险、平安保险)不发放其他任何绩效工资。“节日”福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、 乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自20xx年9月1日起至20xx年8月31日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

学校临时用工清单表篇二

甲方：_____（以下简称：甲方）

乙方：_____（以下简称：乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校（学前班、一、二年级）学生的起居、就餐等生活。（必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食）。

二、乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。（发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导）同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的'生活环境。

三、就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，（如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生）。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、甲方负责乙方在校工资，每月元（含养老保险、平安保险）不发放其他任何绩效工资。“节日”福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自20____年9月1日起至20____年8月31日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

代表人（签字）：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

学校临时用工清单表篇三

为进一步规范公司临时用工人员管理，保障临时用工人员在工作中人身安全，明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规、经甲乙双方协商，特签订本安全协议书：

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资

1.、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、

法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止安全事故发生。

4. 共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。

2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作

3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人员安全。

4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。

5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。

6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

此协议一式_____份，经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

学校临时用工清单表篇四

乙方：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为食堂临时炊事员。经甲乙双方协商，达成以下协议：

一、工作时间：乙方每天工作不超过四小时，上班时间为8时10分至12时10分。

二、工作要求：乙方每天按时为师生提供中餐，做好餐具的清洗消毒工作，保持食堂清洁卫生。乙方要增强安全意识，严禁使用霉变和有异味的食品，严防食物中毒，要看管好食堂餐厅的物品，禁止闲杂人等进入食堂。

三、工作报酬及支付方式：每天按4小时计算，每月计100小时，每小时9元，计900元。工资每半月或一月结算一次，甲方在每月28日发放，不得无故拖欠工资。

四、安全责任：乙方在工作过程中需戴齐护具，因个人原因

操作不当而出现的. 问题由乙方自己负责, 与甲方无关。因自身突发疾病而发生的意外伤亡, 甲方不承担任何无过错责任。

五、合同期限(一学期): 从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

六、合同解除: 甲方或乙方若解除合同, 须提前一周告知对方, 以便对方做好安排。

七、本合同一式三份, 甲、乙双方各持一份, 报县教育局一份。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

_____年_____月_____日

学校临时用工清单表篇五

职工(乙方): _____

甲方因工作需要临时招用工作人员, 乙方申请应聘。经研究, 甲方同意招聘乙方为临时工, 并自愿协商达成如下协议:

一、协议期限

本协议自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求, 在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

六、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；
- 4) 无理取闹，打架斗殴者；
- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；
- 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

七、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限满自行终止。

十、本协议一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签名或盖章）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日