

# 2023年经理发言稿(精选6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 经理发言稿篇一

各位亲爱的业主朋友、各位来宾：

自一九八五年我们进入物业管理领域以来，我们始终追求这样目标：把中国的优良传统与国际先进的管理科学结合起来，形成与国际接轨的具有中国特色的物业管理理念和模式，铸造中国一流的物业管理企业品牌。

回首东湖物业创业的发展，东湖人走过了一条艰辛辉煌之路。公司稳固发展，业绩蒸蒸日上，这一切昭示了东湖人的辛勤与赤诚。过去已成历史，未来将更为灿烂。

我们已随同时间的步伐跨入一个新的世纪。而今日，市场革命、经济革命与管理革命同时发生及相互影响，企业之间的竞争愈来愈激烈，东湖物业也已处在一个新的发展阶段，占领物业管理高端市场的战略制高点是我们不懈的追求。

我们将坚定不移地实施“精耕细作，做精做强”的企业发展战略；坚持“上善若水，以人为本”的企业文化；坚持“以信立业，以质取胜”的企业核心价值；坚持以“凝聚有限力量，肩负社会责任”为企业使命，紧跟物业服务市场发展的时代潮流，为社会发展做出应有的贡献。不断打造东湖特色的物业管理品牌和模式，培育具有东湖特色的企业精神、管理制度和服务文化。

修身、敬业，是我们东湖物业追寻自我价值和永无止境的探

索。回顾过去，我们东湖物业一大批管理者和建设者崇尚“修身、敬业”的价值观和人生追求，展示“敢闯敢拼，海纳百川”的精神特质，共同打造了一个充满生机、活力、和谐的东湖物业。

天行健，君子自强不息。“诚实守信，开拓创新”的东湖物业正不断地以“责任、提升、和谐”为主题，追求卓越，锐意进取，推陈出新，同心合力，步调一致，以崭新的姿态、开放的视角与宽阔的胸襟，开辟新的征途，再造新的辉煌！

## 经理发言稿篇二

酒店经理年度总结会讲话稿

尊敬的各位同仁：大家好！

今天，我们欢聚一堂，总结过去、表彰先进、展望未来！

俗话说，年年岁岁花相似，岁岁年年人不同！岁月不饶人，谁也挽留不了时间匆匆的脚步。此时此刻，当一年将尽的时候，我切切实实地感觉到真是时光荏苒，岁月如梭！

过去的一年，对于我们大家来说，想必应该是难忘的一年，今天的会议我曾经打算安排我们的部门经理逐个上台述职，但转念一想，让大家说什么好呢？说上半年的不安，下半年的转折，说过去的很多不足，现在的些许进步，说他人的不是，自己的付出，说曾经的虚度时光，如今的辛勤工作，如此这样，似乎都有不妥之处。现在，当一切都过去的时候，我只想和大家一起全面、客观地看待过去的一年，回首我们共同走过的历程！

一个人认识别人很容易，认识自己很难。我们每一个人都应该对自己有清醒的认识，我知道自己的弱点，过于宽容、谨小慎微、安于现状。这不是一个做企业的人应有的品质。但

我是一个农村的孩子，也知道自己的长处，就是勤奋务实，坚持不懈，相信一分耕耘一分收获，付出终究有回报！

说实话，从7月底以来，当我开始履行现在这个岗位的职责的时候，我几乎每天都以一种战战兢兢、如履薄冰的心态在认真勤奋地工作，我从来没有为自己担任了一个单位的法人代表而踌躇满志，目空一切，追逐虚名，从那时至今，一直以“勤奋务实、脚踏实地”作为自己的工作准则，我不想在某些大型的场合刻意表现，不想花钱做广告，在某些报刊和电视上出现自己的名字，借机宣传个人，不想在某些行业协会挂上无谓的头衔，甚至不想印一张宾馆总经理的名片。我相信，我们每个人心中都有一杆秤，称别人，也称自己！我知道自己几斤几两。我觉得，作为一个企业的负责人，就像一个家庭的当家人，把家庭或企业经营的欣欣向荣、红红火火，让每一个成员安居乐业、各得其所才是本分，否则，天天追逐虚名，花钱在媒体上露脸，名片上印上若干个震耳欲聋的头衔，担任数个协会的会长、理事，没有干半点实事，债台高筑，颜面扫地，除了花掉大家辛辛苦苦赚来的血汗钱，给外人留下笑柄之外，一无所获！

回首过去一年，在宾馆最艰难的时候，我们一个月的营业额只有x万多元，大家注意，是营业额而不是利润，而我们每个月的基本工资就得xx万多元□x万多元的电费□x万多元的水费□x万多元的修理费□x万多元的税收，以及低值易耗品和几十项各种规费，另外还有拖欠的员工的养老金、医保金、公积金等等，加上千万元的沉重债务。在6月底的时候，宾馆的账上只有x万元，已经不能运转，发工资都不够，燃煤锅炉无煤可烧，就是有煤也烧不了，客房不能接待，管理失控，很多人长期不能正常上班。到处千疮百孔，大礼堂的屋顶塌过、大门口显示屏坏过、屋顶到处漏雨、两个大厅的台阶残缺不堪、1棵构树长期倒压在电工房上，无人过问，包括草坪的护栏东倒西歪，客房的设施更不用说了，门锁不能正常打开，家具、空调、洁具、门窗、电话、麻将机等设施大量损坏，

楼顶天花、墙纸破败不堪，基本无法接待，而且员工人心涣散，债主众多，10余人的买断金未付，3人到龄不能按时退休，( )10几个人调出手续不能办理，3人的独生子女费未付，法院有3个诉讼的传票，4名员工住院因拖欠医保不能报销，在人社部门欠下了巨额的养老金等，登门讨债的人络绎不绝，单位濒临关门的边缘。这些情况，相信我们在座的每一个经历过的人，和我一样，应该是有切身体会的。但是，在较短的时间内，我们在县委县政府主要领导的关怀、在投资方的鼎力支持和各位同仁的共同努力下，克服了重重困难，对接待设施进行了力所能及的改造维修，热水供应、楼顶漏雨、大厅台阶、草坪的围栏、部分供电线路故障、墙面破损等问题得到解决，维修了大量的设施设备，地毯、窗帘进行了彻底清洗，前楼门窗更换了铝合金，客房的门锁、灯具、卧具、洁具、水壶、窗帘、牙具、电话，以及餐厅的墙纸、椅套、墙砖等，得到了更新或维修，谷香源食府添置了麻将机、蒸汽柜、灶具、餐具，大门口和门面实现了亮化，家属楼和门面房水改电改取得了阶段性的成果，我们还做了清仓查库、废旧处理工作，转移了一号楼大量的物质设备。尤为重要的是，宾馆的人员管理基本走上了正轨，基本的管理制度得到了恢复，日常经营较为有序，在相关部门的大力支持下，人事用工方面的历史遗留问题大部分得到了解决。在接待上，我们成功接待了环中赛、中秋节和国庆节的客流，以及后来的全县三大会议，获得了各界良好的评价，下半年的月均营业收入也较过去有了较大的提高。这些巨大的变化，这些成绩的取得，是来之不易，有目共睹的！

也许，有压力才会有动力，濒临绝境，才会置之死地而后生，才会迎来柳暗花明！回顾半年的工作，我们主要做了这样几件事：

一是凝聚人心，把人员管理当做第一位的大事；人心齐，泰山移，一个企业失去了人心，再多的人也是一盘散沙，那是万万不行的。我们的员工绝大部分是好的，是优秀的，他们渴望认真做事，渴望得到发展，企业一旦管理规范，他们就

会爆发极大的热情，形成强大的动力。这点在过去的实践已经得到了充分的证明。

二是严肃纪律，健全恢复各项规章制度，尤其是考勤制度、例会制度、早会制度、经理值班制度，以及财务管理制度、行管部门负责人联系一线部门制度等。并且狠抓了制度的贯彻落实工作。

三是整顿环境、改善条件；对接待环境进行了较大的整治，包括院内环境、草坪、污水沟、灯具等，目前正在对一号楼客房和餐厅进行全面的装修改造。

四是提高质量，抓好经营。规范管理，做好这些工作，达到重塑形象的目的。企业象人一样，是有生命的！有进气，有出气，才算正常的呼吸，才能健康地活着！否则，无源之水，无本之木是不可能长久的。所以发展才是硬道理，一切工作要围绕经营来开展，克服困难，逆水行舟，经营正常了，企业才能持续发展，长命百岁！

五是化解包袱，解决旧账。对历史遗留问题进行了较大力度的清理解决。

但是成绩归功于大家，岁末之际，辞旧迎新，我有一种发自内心的情结那就是感恩，一个人必须懂得感恩，只有懂得感恩他人才能善待自己！我们现在很多人都有一种浮躁的心理，觉得身边的一切事情，符合个人利益，合自己心意理所当然，顺理成章，否则就会牢骚满腹，怨天尤人，甚至翻脸不认人，全世界都是他的敌人，都跟他过不去。即将过去的一年，让我对这一点深有体会！为此，我衷心地感谢上级领导的关怀、感谢有关部门的支持、感谢投资人的充分信任、感谢在座各位同仁的辛勤付出！正是因为有了这多重因素的交汇融合，宾馆才会有了目前的小小进步。我不相信，自己有什么所谓的人格魅力，比别人高出多少水平和能力，能让上级领导、我们过去公司的董事会、广大股东和员工、以及与我们合作

的投资人选择我来担此重任。有麝自然香！吹牛是换不来真东西的。我们都是平凡的人，渴望衣食住行得到保障，生活质量得到提高，追逐个人正当的利益，这点是很正常的。关于宾馆这件事，我坚持的原则是实现投资人、员工和我个人三方达到共赢，天下熙熙，皆为利来，天下攘攘，皆为利往！一是投资人要受益，资本都是要追逐利益，避免风险的，没有人心甘情愿的充当救世主，任何人的钱也不是大水漂来的，如果大家能找到一家投资人愿意拿钱，不要任何回报，让我们不上班，有钱拿，帮我们解决所有的问题。那么，我退出来并做工作让现在所有的投资人退出；二是员工要得到就业的机会，发展的平台，只要是踏踏实实的员工，认真做事的员工，都要让他的利益得到保障，后顾之忧得到解决；三是我个人的理想和价值能够实现，能够做一个很好的酒店企业，是我个人平凡而伟大的理想，人还是要有点梦想、有点追求的，自己从年轻的时候起至今，从事酒店行业20余年，经历了宾馆的起起伏伏，风风雨雨，希望能在今后的岁月里，和大家一道，建设一个现代化的、高标准的星级酒店。为此，我的心态和实践也经历了反复曲折的过程，其中的辛酸真是一言难尽。所以，这几方的利益都要兼顾，偏颇于某一方都是不妥的！

展望未来，我们应该清醒的认识到，宾馆的硬件设施没有彻底改变，参与市场竞争的能力很低，外界的形象没有根本好转，经营管理还没有彻底走上正轨，现代企业的理念没有植根于我们的员工意识中，各项成本增加的压力严重存在，政策对我们有着极大的制约，酒店业的黄金时代已经终结，酒店经营步入了微利时代，市场竞争压力加剧。

而且，我觉得环境、设施、条件这些外在的东西都是可以用钱解决的！而用钱能解决的问题往往不是最根本的问题！最根本的还是服务质量、思想意识、工作作风等软件方面的问题，这一点主要依赖于员工素质的提升！可以说，我们落后的思想意识在干部员工队伍中根深蒂固，严重制约了企业的发展！我深知，江山易改，本性难移，改变一个人固有的思

想意识，是非常非常困难的！我们的企业从过去的事业单位演变而来，我们国家虽然经过了三十多年的改革开放，但传统的思维，传统的观念仍然顽固地植根在很多人的脑海里，大家看，中央这一次成立了深化改革领导小组，总书记亲自担任组长，大力深化各个领域的改革。我们现在有些人平时浑浑噩噩，碌碌无为，抱着混日子的思想，不去想怎样为企业创造价值，却总想从企业无尽的索取，不去思考怎样提升自己的素质和能力，却想从企业获得高额的汇报。这种人在现在和今后都是没有市场的！

企业的发展需要人才，酒店行业更是如此！人才是一个酒店的核心竞争力，我一贯的主张是，从不把任何一个人当成企业的负担，用人所长，则天下无不可用之人，用人所短，则天下无可用之人！自始至终，我没有解聘、赶走任何人的念头！（范\_文\_先\_生\_网）我们大家都在一个起跑线上。但是，很多人如果没有思想观念的彻底改变，往往会成为企业发展的负担、成为企业前进的阻力！大家想一想，这个世界没有什么永恒不变的东西，世界唯一不变的就是天天在变化。这个世界离开了谁照样还在转，离开了我也一样！所以，我们都要对自己有一个客观地认识，你个人的核心竞争力在哪里？你个人安身立命的资本是什么？你是愿意成为企业的财富，还是企业发展的绊脚石？你在这个世界、这个单位，在人生有限的时间里究竟该做什么？我不反对合理的休闲与娱乐，但过度的沉溺绝对是有百害而无一利的，麻将桌、酒桌和电脑桌能否有益于我们的事业，这些问题值得大家认真反思。

我由衷地希望所有愿意与企业共同进步，与我们共度难关的人，安心地留下来，认真的工作，当企业真正发展的时候，绝不会忘记这些做过贡献的功臣！我也真诚地奉劝那些还抱着观望心态、抱着混日子心态的人，及时调整过来，以一种涅槃的勇气，切切实实的改变自己，提高自己！目前，实事求是地说，观望已没有任何的意义，企业已经实现民营，包括我个人在内，我们都是公司人、企业人、社会人，都要靠自己的能力和汗水吃饭，都要交养老金，医保金，将来都要

靠社保机构养老。这一点，希望大家都要有一个理性的态度，说老实话，就是我本人的这个岗位，也是一个打工者，不是铁饭碗，也要对投资人负责，做不好也要走人，也要被炒鱿鱼！我们都要有一个归零的心态，从零开始，从我做起。企业需要健康发展，任何混日子的念头都不会有任何市场，任何一个企业都不是养老院，不是慈善机构。

新的一年，我认为，我们主要要做这样几件工作。

一是制度完善。没有规矩不成方圆，制度完善是一个长期但又紧迫的事情，必须集中时间，认真落实。我们的岗位职责、质量检查与考核、人力资源管理、后勤保障、财务管理制度必须完善。下一步公司的主要措施就是完善制度，抓制度管理，用制度管人，对事不对人，你不换脑筋，我们只有换人，彻底地让混日子的人没有任何市场。同时，我也实实在在建议，如果某些同志认为确实认为这里没有用武之地，工资待遇太差，（这个问题短时间内我也不容易解决），能够另寻高门，那里能够更好地实现自己的人生价值，我也不再强勉，因为这个平台很小，如果强求，强扭的瓜不甜，耽误他人事业发展，也是不可取的。

二是改造装修。一号楼客房与餐厅改造工程必须克服一切困难，高标准高质量的完成。

三是人员培训。酒店的生命在于好的服务，好的服务必须要有高素质的员工，抓好员工的培训是当务之急，设施再高档的酒店，没有良好的员工队伍是不行的。

四是机制创新。宾馆也要改革，必须在经营管理、干部聘任、员工聘用方面有根本的创新，因循守旧、固步自封是没有出路的。困难要一个一个克服，问题要一个一个解决。关于这一点，我说过，我是一个充分给人余地，给人机会的人，尽量给人以平台，我不会搞亲亲疏疏，任人唯亲，不会妒贤嫉能，不会害怕自己的下属能力超过自己，收入超过自己！但

是，有一点，就是也绝不允许混日子的人长期存在，如果允许他们存在，是对上级领导，对投资人，对宾馆的事业，对宾馆的广大员工的极端不负责任。古人云：慈不掌兵！既然选择了做这个事，我就有充分的思想准备！你捧台子，就是好同志，好员工，你拆台子，不思进取，尸位素餐，就是宾馆发展的敌人、就是我的对立面！

五是质量管理。发展才是硬道理，酒店的一切工作必须服务于经营，酒店的核心竞争力是质量。不注重质量的酒店是不可能长久的！

六是加强营销。酒店的营销的模式必须与时俱进，营销的措施必须突破传统、服务经营。

七是抓好经营。企业是盈利性组织，他的出发点和归宿都是盈利，企业是有生命的，它一旦出生就面临着生存和竞争的压力。物竞天择，适者生存。宾馆所有的工作都要围绕经营来开展。

前进的道路是曲折的，但前途一定是光明的！希望大家想长远，重现实，着手眼前，干好正在干的事。把平凡的一天活得明白，活出精彩，过得有意义！人生没有彩排，每天都是现场直播！前段时间，看到一句话，既然地球没有停止转动，那么我们就好好工作吧！新的一年来了，是宾馆关键的一年，转折的一年！前路漫漫，山高路险，时不我待！希望我们大家一道，逆风起行，克服困难，奋发进取，团结协作，我们的目标是共同的，愿望是一致的！我曾经引用了一个诗人的诗句，激励自己，既然选择了远方，便只顾风雨兼程！

各位同仁！新春将至，春节期间，请大家注意安全，注意宣传宾馆，帮助宾馆招聘一下员工，同时我们还有很多同志将坚持工作在一线岗位上，我们对他们的付出表示由衷的感谢！最后祝大家新春愉快、合家欢乐！

# 经理发言稿篇三

——天府绿洲物业“温哥华花园六期”项目部

邓总

兄弟姐妹们：

大家好。

近两个月来，在大家齐心协力、紧密配合下，“温哥华花园”物业管理 work 开局良好，已逐步走上规范化、常态化的轨道。万事开头难，我们迈出了第一步，未来的工作必定会乘势而上，勇攀高峰。

兄弟姐妹们，物业管理在我国是一个新兴行业，也是一个朝阳产业。从1981年第一家物业管理企业在深圳诞生，到现在也只有二十几年的时间，但随着社会发展与管理的需要，在国家政策制度的扶持与引领下，物业管理遍地开花，得到了蓬勃发展，管理水平日益提高，是倍受社会和政府关注、居民和群众关心的重要行业之一，成为稳定和构建和谐社会的重要载体。

作为物业管理从业者，大家在思想上要树立两个重要意识，一是职业荣誉感，要为自己所从事的职业感到骄傲（小品我骄傲）。目前，物业管理公司已经成为社会最基层的管理与服务团队，社会的稳定与发展离不开我们；二是职业责任感，大家要清醒认识自己肩上所承担的职责，我们的工作与服务直接关系小区居民的幸福生活指数，换言之，我们的工作能力与工作态度，直接影响着整个小区的生活秩序和财产保障，任重而道远。所以，针对以后的工作，我在这里向对全体员工提出几点要求与期望。

一、规范出业绩，服务创效益

我们要以2003年国务院颁布实施的《物业管理条例》为标准，以党的十八大重要精神为指引，认清形势，抓住机遇，努力开创物业管理规范发展新局面，为团队赢得业绩，为个人赢得效益。

2. 抓好保洁服务，做到按时清洁，定时保洁，提升服务的档次和满意率；

4. 抓紧工资待遇评估与工作业绩挂钩制度，定期抽查评估，公正客观、奖惩分明，提高团队服务意识与服务水平。

## 二、专业赢竞争，形象竖品牌

这是一个只争朝夕、快速发展的时代。也是一个竞争激烈、变换莫测的社会，就在成都，物业管理公司比比皆是，做不好就得淘汰，没品牌就没效益。业主是上帝，上帝（业主）控制着我们的效益和收益，我们只有以专业的服务能力与水平赢得群众的信任，才能实现物业管理的价值，只有物业管理水平上了星级，我们的团队才会被社会大众的认同，从而打响自己的品牌，只有在品牌的公司工作，大家的工资才会优厚而有保障（工程：万科叫做工程，桥头堡也做工程，那肯定万千差别，行业标准，企业标准，低于或者相当于行业标准将被淘汰，努力向更高的标准靠近，我们才会越走越好）。

目前，很多员工对物业管理认识和理解有偏差，反应在工作敷衍、态度散漫上。近两年来，媒体对物业管理中的问题频频曝光，什么收费过高、管理服务不到位、侵害业主权益、甚至保安打人等问题等等，前车之鉴，后者之师。公司运营会严明管理制度，工作人员必须严格遵守，力争做到三个务必，三个不准。

三个务必：

1. 务必保持管区内所有公共区域的清洁卫生，定时收取垃圾

并将所有垃圾运出管区。保证垃圾收集设施处于良好的工作状态。

2. 务必清除任何不符合公约规定的建筑物和附属物，并向有关业主收取因清除而引起的损害赔偿和费用。

3. 务必严格按照政府有关部门的要求，对绿化区予以维护、保养，使之处于良好状态。

三个不准：

3、不准任何工作人员以任何形式危害公司的整体形象和利益，造成损失和严重后果的要依法依规加倍赔偿。

三、激励机制：

兄弟姐妹们，我们应该认识到，物业管理要秉承以人为本、科学化的先进理念，我们服务的对象不仅是一套套的房子，更是一个个有血有肉的人。为他们提供最好的服务，是我们义不容辞的责任。物业管理公司每年要在小区进行两次业主满意度调查，评比服务之星，力争业主们对小区物业管理的满意度达到90%以上。

兄弟姐妹们，你们的工作关乎公司的发展前景，公司的发展前景影响着大家的收入与生活水平，我们是一个俨然不可分割的整体，让我们团结一致，共同努力，获得最大的利益共赢。

在岗一小时，尽职60秒

谢谢大家

## 经理发言稿篇四

亲爱的朋友及合作伙伴：

你们好！

我司从建立到现在已经走过了5个春秋，这5年可谓是艰辛创业的5年，也是幸福收获的5年！我们从创业初期的手工作坊到成为重庆中小企业百强之列，走过了一段用心血和汗水铺就的奋斗之路。我们感谢社会各界对重庆xx电力设备有限责任公司的大力支持和无私关爱，感谢辛勤工作在各个岗位上的兢兢业业的员工们！

一个人只有自信和努力才能使自己有所成就，一个企业更是如此。商海茫茫，千舟竞发。自信使我们在这个竞争与发展同在，机遇与挑战并存的环境中信心更足；努力让我们学会脚踏实地和不懈追求。企业有了这两点，就扎下了发展的根。它使企业里的每一个人在生活和工作中闪耀着人性、智慧的灵光，使我们的合作者和我们一样更加信心百倍地迎接未来。

这是我们的财富，也是我们的价值，更是我们为客户提供每一件优质产品的动力和信念。优秀的思想源于优秀的文化，“共创一流企业，共享一流回报”是xx企业文化的精髓。创建公平竞争和惟才是举的体制，是支撑企业发展的核心。我们愿为广大有志青年提供优越的工作环境和充分展示才华的舞台，让德才兼备的人实现人生的价值，共同推动xx的更大发展。

我们将继续努力，不断追求一流品质和服务，营造热情开放、真诚协作、开拓进取的共赢氛围。我们真诚欢迎社会各界宾朋莅临xx□共谋发展、共创辉煌！

## 经理发言稿篇五

董事长、总经理：

管理评审工作是对公司年度质量工作的总结，或者是当公司的产品质量遇到重大异常，急需解决时，公司必须召集管理评审。

今天，我们在这里召开的会议主题是去年一年来的质量工作总结。经过前两天的质量工作内审，结合去年的质量工作汇报，我们总结出我们去年的质量问题主要出在以下两个重要环节上：一就是供应商和外协加工。全年供应商问题共处理40次，其中外加工喷塑问题为5次。供应商问题对我司造成损失，共计20615元；二就是运输。全年发生运输问题84次，合计损失约14710元。

今年，我们狠抓了供应商的管理，尤其是外协加工厂商的管理。从外协加工厂商的评估抓起，注重了进料检验，逐步减弱了以供应商承担质量事故事后责任追究的检验方法，变为事前控制，取得了阶段性的成果，产品整体质量得到了提升。到目前为止，今年外协厂商只出现了一次批量质量问题，并且是在进料检验阶段就发现了，杜绝了我公司批量质量事故的发生。当然，这些成绩的取得离不开林董的正确指示和贺经理、杨经理等中、基层管理人员的共同努力。在此，我代表公司由衷地表示感谢。

下一阶段，我们将狠抓如下四件工作：

一、首要重点是运输质量。这个工作也要从源头抓起，要评估运输公司。要抓运输过程管理。

二、关注过程质量。过程质量要抓三不放过。三不放过要是放过了，质量肯定是抓不好的；过程质量管理第二个关键就是细节。只有抓好了细节，质量肯定会起来的。

三、对于影响质量问题的关键零部件进行技术改进，使之更趋完美。

四、完善工作流程。我们的程序文件有很多与我们的实际操作不相符。我们准备修改完善程序文件，使程序文件尽量吻合我们的实际工作。

总之，我们的质量工作与去年相比，已经有了很大的进步。这是在林董的正确领导下取得的。相信未来的日子里，我们只要做好以上四点工作，用心开展工作，我们的产品质量定会有质的飞跃，定会赢得顾客的青睐。

谢谢大家！

20xx—4—2

## 经理发言稿篇六

尊敬的各位领导、各位来宾，女士们先生们：

大家上午好！

缤纷的六月，百花竞放，百木峥嵘，在这个炫彩的美丽季节，睿德·名人艺术酒店盛装起航！在今天迎来了它的开业庆典，这标志着睿德名人即将步入一个全新的起点，一个新里程碑正在我们手中树起！

回望筹备期的那些日日夜夜和风风雨雨，我深感荣幸和自豪，全体员工群策群力，克服了种种困难，终于迎来了我们酒店的盛大开业。在此，我谨代表酒店管理层：向付出辛勤劳动的酒店员工、各位同仁以及关心支持酒店事业的家人表示衷心的感谢和真挚的敬意！谢谢你们！

睿德·名人艺术酒店作为一家四星级的综合性商务酒店，集客

房、餐饮、娱乐、会议服务为一体，不论是风格、设计、功能，还是酒店的主题上都豪华大气、独具匠心来满足客户的要求，同时对提升周边的环境和经济的开发起着举足轻重的作用；在酒店的开业之前经过前期试运营，已经得到了各级领导和各界人士的支持和关心，也为睿德.名人艺术酒店今后的良好运营提出了宝贵可行的意见。

在酒店开业前期，酒店的全体同仁也展现出了良好的职业素养和敬业精神，我相信，睿德名人艺术酒店带给我们的不仅是惊喜和赞叹，更多的，是对其深层价值的期许和展望！我更加坚信，酒店管理层和全体员工的共同努力，是支撑睿德名人艺术酒店发展并运行的信心和源泉，睿德.名人必将在市场上傲然挺立，拥有一席之地，树立吉林省酒店行业的全新标杆！

今天是一个美好的日子，此时更是一个美好的时刻，音乐，歌声，礼花烘托出酒店喜庆的盛典，让我们共同庆祝这一盛事，共享这一激动人心的时刻，再一次感谢各位领导、各位来宾的莅临！

祝大家生活幸福，身体安康，万事如意！

祝xx名人艺术酒店开业大吉，生意兴隆，鹏程万里！谢谢！