

2023年单位负责人述职报告要盖章吗(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

单位负责人述职报告要盖章吗篇一

单位领导、各位同仁：

大家好！

年初，单位xx总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写20xx年物业优质服务的新篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行xx总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

年初，按xx总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了单位下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如：新西蓝项目各项收费率：96%；中天花园项目各项收费率：98%；阳光嘉庭项目各项收费率：98%；中联颐华苑项目各项收费率：96%；丰泰项目各项收费率：100%；华茂玉龙园项目各项收费率：98%。

xx总在年初公布单位经营状况时说：整个单位盈利约8万元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为单位的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方；总之，从个人角度总结20xx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。
- 2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。
- 3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。
- 4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。
- 5、企业文化未实质性强化。单位和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。
- 6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。
- 7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

20xx年，我将紧扣单位的发展规划，一方面认真完成单位xx总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强单位自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

（一）进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使单位的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我单位各项工作不断规范，业务范围进一步扩大[]20xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使单位的发展状况和经济状况有明显好转。

（二）加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

单位在完成中心工作任务的基础上[]20xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善单位的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我单位拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

（三）加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与陕西财经院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工

作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业单位全体同事对我的帮助和信任。

单位负责人述职报告要盖章吗篇二

我是工程部刘真，在20xx年2月来到公司负责北京昌平中石油项目钻井研发中心的技术负责和现场协调的工作；于10月改派天津负责金融街天津融汇苑南区弱电项目部的组建及管理工作。

现将自己在中石油项目的工作情况向公司报告如下：

中石油钻井研发中心项目由2栋楼组成，其中s楼为实验楼共11层裙楼3层□b楼为办公楼共11层裙楼3层，地下室一层，建筑面积5.8万平方米。

本工程总建筑面积不大但是涉及多个系统。其中系统集成□ibms□是我院自主研发针对本工程一边研发一边试用。业主、总包、监理管理严格，审批流程繁琐且周期长。

1、明确任务，有计划、有组织的处理好各系统的技术问题

为保证工程的顺利开展，在满足业主需求的前提下优化系统、完善系统。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是工伤事故频率控制在0.5%以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

3、认真做好本职工作

弱电工程项目的各专业工程通常是同时安装、交叉施工，各工种需要互相配合、协调施工面，确立设备、管路、管线的安装位置，相互创造施工条件，才能正确地反映符合机电安装工艺的客观规律，满足设计要求，确保工程质量，保证安全，加快进度以完成工程。

在建筑机电工程安装中，弱电工程需要与土建、装饰工程协调配合，所以在房屋建筑中，土建、装饰工程为主线，机电工程为辅线，弱电工程应以土建、装饰的施工进度以及机电工程的施工进度计划。

4、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本。中石油项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处积极经营，努力争取，截至目前，签订洽商2份，变更9份，增加温控系统一套。

5、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本。中石油项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处积极经营，努力争取，截至目前，签订洽商2份，变更9份，增加温控系统一套。

辅材采购方面：项目部在开工初期便找了几家辅材供应商，对其价格和质量进行对比，并通过和兄弟项目的价格进行比较，到市场询价，最终确定了辅材供应商及其价格。在施工过程中项目部还不定期的派不同人员到建材市场了解价格动向，严格控制材料的价格。项目部需要使用的辅材，必须先由管理人员计划申请并报项目执行经理签字确认后，项目材料部门才予以采购；采购进场的辅材由申请使用的管理人员

和项目材料人员共同确认后才能办理验收。

项目部在人工费的控制方面：项目部在公司的帮助下，积极寻找合适的施工队伍，报经公司批准签定合同后进场。班组进场后，对于合同规定的内容，项目部坚决按照合同规定执行，由内业技术、现场工长和公司分管明宫新城项目的预算员三方分别计算工程量，以保证工程量的准确；对于合同以外的工作内容，本着不超出预算工程量或签证工程量的原则，由现场工长、内业技术工程师和项目执行经理三方确认同意后才能予以给算；零星计时工，由用工管理人员在执行经理处申请后才能使用，并且要求当天发生的计时工当天进行签字确认，有效地杜绝了人工的浪费。

在工程施工过程中，我也做到了以当地政策为主，紧密配合当地建设局、质检站、安检站、公安、消防部门、环保局、地税局管委会等职能部门工作，为工程的顺利进行打下了坚实的基础，，同时也给企业带来了良好的口碑。

本工程实际成本支出为xx元，实际成本收入为xx元，利润为xx元。

虽然在工作中做了一定的努力也取得了一定的成绩，但与公司领导的要求和业主的期望相比，仍存在一些问题和差距，主要表现在：

- 1、平时因工作较忙，自身技术学习和业务水平还有待提高。
- 2、另外，因为有急于求成的心理，总想以最短的时间把工作出色的完成，特别是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。
- 3、对甲方分包队伍的管理力度仍需加强。

以上是我在xx车城项目中的工作情况。工作中难免存在不足之处，恳请各位领导及同事给予批评指正。同时，在今后工作中，我将积极改进不足之处，迎难而上，确保在今后的项目中能更上一层楼！

单位负责人述职报告要盖章吗篇三

各位领导、各位员工：

大家好！

金猴送瑞，辞旧迎新，一年紧张忙碌工作过去了，我们迎来崭新的一年，回顾一年来的工作，公司在董事会的英明决策下，在全体员工的共同努力下，以“三个代表”为指导，以“四加”为工作重点，（“四加”即：加大市场开发，不断承接新产品；加大内部投入，扩大生产规模，提高企业竞争力；加快人才培训，不断提高员工素质；加大企业文化教育重视程度，倡导人文管理），经过一年的扎实工作，奋发进取，创下了产销整体提升50%以上（这用具体的数字）的良好经营业绩。

过去的一年，我们生产线全体员工紧紧围绕公司中心工作，团结一心，兢兢业业，踏实工作，全面超额完成了公司年度下达的各项生产指标，现将20__年度工作情况和20__年工作计划汇报如下：

一、二〇__年工作回顾

- 1、产值稳步提升，工时同步增加
- 2、保养责任到人，工作及时到位

为确保年初预定的生产指标全面完成，生产部对04年设备工作进行全面周划布置，每月工作计划由车间负责人分工到人，

责任明确。全年按计划完成设备维护97台套，其中二保86台套，三保7台套，大修4台套，计划外设备大修4台套，自制烘箱1台套。同时在不影响正常生产情况下，完成了新区建设设备搬迁、安装、调试工作，确保新区1#车间的如期开工。

3、招聘技术人员，加大培训力度

为适应新品不断开发需求，年内生产线向公司申请招聘员工104名，其中冲工71名，焊工33名。特别是在8月份上汽奇瑞踏板机构突增上量，面对工艺尚不完全成熟、人员少、生产任务重情况下，焊接车间及时调整人员结构，车间负责人现场指导、现场帮教，对新进员工突击强化培训，实行师徒责任制，车间内部推行额定班产量指标管理办法，确保月产量9000台套踏板供货，及时完成了生产任务，同时也强化提升了新进学徒工的岗位技能，促使他们能够在较短时间能够独立上岗操作。

4、工作率先垂范，转变“拖沓”局面

工装保证是生产任务如期完成的前提。模具车间负责人以身作则，早出晚归，以情动人，以情感人，默默无闻地带领全体员工加班加点，年内不但成功开发343付新品模具，而且确保正常供货产品易损备模_付、大修模具_付的加工，为公司在新品开发中赢得了主动权。在他的带领下，在全体员工的辛勤劳作下，车间由原来的“工作拖沓，消极懒慢”的局面转变为“人人愿做事，事事要做好”良好工作氛围。

5、配合公司工作，努力实现公司新跨越

新区建设投产是公司又一宏伟梦想。生产制造部率机修组全体人员精诚团结，统一协作，从设备布局到设备搬迁、安装实施、安装小组事前做好大量前序工作，施工过程中每天召开收工会，不断总结经验，充分调动全员积极性，发挥团队功能。整个工程从头至尾，有条不紊，忙而不乱，对出现的

技术难题，主动向相关部门学习、取经。短短50天时间将30多台套大型设备拆迁、安装全部安全到位，一次性调试成功，其工作难度之大，安全风险之大，技术要求之高，是可想而知。然而我们指挥人员、安装人员不畏困难，毫无怨言，兢兢业业，加班加点，多少个本应与家人团聚、多少个本应为儿女高考做好后勤工作、多少个本应在父母身旁尽忠尽孝的夜晚，而他们却在车间里赶进度、挑灯夜战，超负荷工作。5月时光，当时正逢“非典”肆虐横行，我们施工人员毫无惧怕，毫无顾忌，与一些来自疫区设备调试人员共同奋战在一起，整个工程进度没有因为“非典”而停滞一天。

6、事实胜于雄辩，努力就有回报

20__年6月28日公司总经理郑重宣布新程轿配新区1号车间正式投产，并明确指示1号车间将定位为公司“高起点、高标准、高要求”样板车间。

为确保达到公司预期效果，不负公司领导重望。新区管理人员到主机厂学习、取经，吸取别的企业先进管理经验，结合本公司现有的管理模式，整理出一套初步的管理思维，组织新区小组全体人员共同学习、探讨，转换思想，在不断摸索过程中不断改进。从每一个细节着手，对每一天工作进行总结，存在问题、改进措施及时向员工传达、与员工沟通，并对员工进行新知识、新思想、新理念的灌输，使员工们的思维得到根本性的转变。

通过先期培训，同时完善细化车间管理制度再结合5s管理办法，对车间现场进行了定置管理，做到各种工位器具合理有序排放，车间卫生工作全员参与，分工明确，责任到人，细化到每一个开关、每一扇窗户、每一扇门，不留死角。规范员工行为准则，培养员工责任感，消除员工潜意识中“各人自扫门前雪，莫管他人瓦上霜”的消极现象。经过一段时间不断实践，不断改善，工作场地变得宽敞明亮、物料排放井然有序，一目了然，而对成绩，员工从初期不理解到理解，

从难以接受到真心支持，从制度化管理逐步走向了自觉、习惯性，提高了员工素养，培养了员工对公司及同事的热情和责任感、归属感，新区呈现一片良好的工作氛围和工作环境。新区运行六个月中先后接待20多次贵宾参观，在各级领导、朋友督促、指正下，新区现场管理取得了一定成绩，在此真诚感谢公司领导的信任，感谢新区全体员工们，是你们无私奉献、辛勤劳作的结果。

7、总结成绩，改进不足

安全工作是企业永恒的主题，年初公司与全员签订了安全生产责任状，明确各工种安全职责，实行奖罚措施，但是安全生产并不乐观，年内发生了多起责任安全事故，共计人身安全事故10起，设备安全事故8起，其中特别是新区9月9日发生的一起周松平重大责任安全事故，让人痛心，同时也更值得我们管理人员震惊和反思，安全工作来不得半点的麻痹和松懈。纵观分析，安全事故发生原因有三：一是我们个别员工不自觉、不严格遵守规章制度，安全意识淡薄，一味追求产量，盲目野蛮作业；二是操作不熟练，岗位技能差；三是部门安全工作侧重于口头教育，规范制度执行力度不够，工作中存在随意性现象，有章不依，违纪不究，抱有侥幸心理，滋生了安全隐患蔓延。对此，我们将总结前期工作存在的问题，改变口号、文件，会议落实的方法，重点抓现场管理，现场教育，现场考核。深入开展安全宣传教育工作，使员工在心理、思想和行为上形成安全生产的自我保护意识和安全环境氛围，程度抑制安全事故发生。

质量是任何一个企业扎实发展的关键，只有过硬的质量，企业才能从新兴到长久，即而形成不败的气候，发展起来才会一片坦途。为适应市场发展需要，今年是公司从冲压件向总成焊接件发展初见成效的一年，由于我们对焊接总成产品要求认识不够，控制手段不全面，工艺性尚不完全成熟，导致焊接漏工序，新品试产时批量返修、小批量报废等，在主机厂造成一定负面影响。

二、二〇__年工作计划

二〇__年，我们生产线的工作思路是：高举邓小平理论伟大旗帜，全面实践“三个代表”重要思想，努力贯彻党的十六大、十六届三中全会精神，围绕“一个中心”，力争实现“一个目标”，做好“四项工作”，为全面完成公司的全面进步而不断努力。

围绕“一个中心”：即以公司的发展要求为中心，这是实现公司事业新发展的全面要求。

实现“一个目标”：即计划实现年产值_亿元，努力争取_亿元。

做好“四项工作”：一是积极配合公司工作，全面贯彻16949质量体系标准，做好16949质量体系审核工作；二是做好新区2#焊接车间设备安装、调试工作，争取3月初正式投入生产；三是做好全面推行5s管理工作，实行区域定置，总结新区1#车间管理经验，在公司全面推行，不断提高，确保现场管理明洁、有序。四是做好提高员工素养工作，保持良好工作习惯，争创一流工作环境。

单位负责人述职报告要盖章吗篇四

在分公司领导的信任和培养下，我于xx年xx月被任命为xx项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作述职如下：

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我于xx月xx日（农历正月初四）就xxx设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购

和电站xxx工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的情况下，我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。至进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给xxx工作带来较大难度，并造成xxx工期延误。为了不影响业主的发电计划，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我xxx项目部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家□xxx骨干人员研究处理问题的最佳方案，并充分的利用有效的时间xxx人员加班加点。在全体同仁的努力下，现已完成升压站xxx□1#机汇装、完成2#机发电机预装。

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时间：最大限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而达到提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面，设置专职安全员和施工班组三检制，坚持安全第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行安全技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品，高空作业要求必须系安全带：施工电源等危险源都设置醒目标志□xxx作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决项目部内存在的问题，创建一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时xxx设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工成本，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴

于克思口电站交通不便的情况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而达到降低成本的目的。

通过近xxx年来的工作中，让我深刻体会到，作为项目管理者还有许多东西需要去学习，特别是在项目总体施工策划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的xxx经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多不足和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

单位负责人述职报告要盖章吗篇五

经历xxx个日日夜夜紧张而有序的施工，我们按计划顺利地完成了全部任务，保证了工期，有效地控制了质量，安全标准化工地建设亦取得了明显进步，我们要认真总结经验，克服施工中的缺点和不足，在今后的施工生产中再创新高。

为加强地区安全生产工作的领导，确保国家集体财产和人民的生命安全，维护地区的稳定，组织地区单位专业骨干力量，成立了安全生产协作组，加强了对地区单位和施工现场管理和检查，在检查中对发现的问题，及时发出了整改通知，从而消除了事故隐患。

（一）年初分别召开了，建设工程甲、已双方负责人会议，传达了市、区安全工作会议精神，学习了北京市人民政府72号令《北京市建筑工程施工现场管理办法》。对xx年施工工地存在的问题进行了通报，会上街道办事处副主任张x□对全年的安全生产工作提出了要求，要求各建筑施工单位必须做到“三真”，即：对安全工作要“认真”、要“较真”、要“求真”；“四不”即：对事故“原因不查清不放过”、“责任不清不放过”“隐患不整改不放过”“职工不受教育不放过”。最后区建委领导同志分别做了重要讲话，

从安全管理抓好安全生产提出了具体的要求。通过这次会议提高了单位管理者安全生产意识，从而为地区的安全生产工作打下了良好的基础。

（二）在安全生产宣传周活动中，以单位内部宣传为主，采取了各种形式的宣传。并组织地区16个单位参加了x区安全生产宣传一条街活动，受到了较好的宣传效果。宣传周活动期间共出版报68块，挂横幅40余条，图片1000余张，使广大群众受到了深刻教育。

（三）表彰先进，树立典型。对地区建筑施工单位安全生产进行了评比，有13家企业被评为“文明安全生产先进单位”，随后召开了先进单位现场会，推广x建筑公司的管理经验，督促管理较差的单位认真查找自身存在的问题，认清与先进单位的差距，切实加强自身管理，从而确保了安全施工工程的顺利开展。

（一）按照x区政府的要求，完成了对地区重点部门、重点部位、隐患单位的调查和上报工作，共涉及6个单位21个门店，我们逐一进行调查，及时准确的上报了普查结果。

（二）8月份按照市区的要求，开展了餐馆使用燃气瓶和气源状况调查，对地区40余家餐饮使用然气情况，组织有关人员进行仔细的检查，同时下发北京市液化石油钢瓶安全使用规定和液化石油气灶具安全规定40余份，地区使用单位未发生任何事故，受到良好效果。

（三）xx年，x地区“20”工程项目较多，工程项目工期短、任务重、时间急，有些工地在手续没办全的情况下就得开工，在这种情况下我们在检查中，边指导共办理有关手续，边对其安全施工管理进行检查。截止10月份共对施工现场检查46次，对存在问题的工地下发整改通知27份。由于安全生产工作措施得力，管理检查到位，保证了x地区20个施工工地无重大事故的发生。

回顾一年中的工作，我们虽然取得了较大的成绩，但是，我们感到进一步抓好安全工作的任务还十分艰巨。在新的一年里，我们一定再接再厉，按照市区的部署，在街道工委、办事处的领导下，依靠地区单位的支持，对安全生产工作常抓不懈，坚决完成各项工作任务。