

最新卫生局个人述职述廉报告(优秀10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

卫生局个人述职述廉报告篇一

各位领导、同志们：

一年来，在区委、区政府和局党委的正确领导下，自己围绕中心，服务大局，履行职责，扎实工作，以满腔的工作热情、良好的精神状态，在分管部门大力配合下，拓展新思路，采取新举措，创造性地开展工作，圆满完成了领导赋予的各项工作任务。现在，我从三个方面将工作述职如下：

一、今年工作的回顾

(一)加强思想政治素质建设，防腐倡廉、攻坚克难。

一年来，自己自觉以“科学发展观”武装头脑，用“科学发展观”指导实践，从而达到在思想上同党的方针政策保持一致，行动上同区委、区政府的战略决策保持一致，工作上同全局的部署要求保持一致，自律上同党风廉政的规定准则保持一致。这期间认真学习贯彻领导干部廉洁自律各项规定和各项要求，做到在实践中学习，在学习中实践，不断提高党性修养、履行职责能力，筑牢拒腐防变的思想防线和道德底线，使自己能够站在全局的高度看待问题。如拆迁工作事关市区重点工程建设，在局领导的全程指导下，组织拆迁办及相关科室，在拆迁办主任张景春的带领下，全体拆迁工作人员严格按照《拆迁管理规定》和拆迁安置方案，顺应形势，

不断开拓，加班加点地进行行政裁决，使拆迁工作达到了平稳有序，顺利推进，为全区拆迁进度起到了决定性的作用；尤其在宜兴埠、天穆两地的拆迁工作，组织由四个房管站站长带队，全体人员发扬埋头苦干、无私奉献的工作精神，掌握法规，依据程序，入户调解、耐心说服，第一个完成了今年的拆迁任务，得到了区领导的好评。

(二)不断提升自身和领导能力，为政府做劲、建精品工程。

学习理论的目的是指导实践。所以，在深刻学习理论的基层上，我注重运用科学发展观的观点和方法，分析、研究、解决实际问题，使自身能力和领导水平不断得到提高。在实际工作中，我作为班子的一名成员，积极发挥好助手作用，勇挑重担，为房管局出力，为区政府做劲。如政许可中心建设是区重点工程，按照局领导班子的重要部署，确立起建设精品工程的目标。一是在工程管理人员高迎春等的协助下，抓关键点、抓细节，坚持施工过程的监督、指导，并恪守“安全无小事、质量是生命”的原则，施工过程中没发生一例安全事故，行政中心于20xx年10月竣工。其优质的质量获得xx市建筑行业最高奖项海河杯。二是根据区领导要求，依据“在保质保量的基础上降低成本”的指导思想，我们多方调研，各项材料公开招投标，使整体工程造价预算成本每平方米2994元，降至实际成本每平方米2685元，为政府节约了1400万元的工程资金。

(三)深入探讨服务创新，团结协作、安居惠民。

多年的工作证明，只有认真履行职责，才能在工作中发现问题，为局领导决策提供科学、准确的依据，房管服务才能有的放矢。房管科依据市局和局领导班子的工作要求，一是做好危房查堪的布置和督促工作，并对全区公有住房屋修缮进行监督和指导，确保我局公有房屋居住安全。二是组织实施房管站办公网络化。为强化内业管理，经多方调研，各房管站引进房管管理软件，并开始录入信息。该系统实施后，提

高了房管站经营管理效率，降低了运行成本；在对五个房管站的管理上，我在着重抓好制度建设的同时，经常深入基层了解实际情况，并拿出相应的指导意见，在房管站全体人员的共同努力下，出色地完成了今年的各项任务，使队伍建设和服务质量上取得了双丰收；在加强服务监督上，我们按照年度计划，各房管站按时召开每年两次的社会监督员座谈会，并现场解决落实监督员提出的问题，把关系到居民居住难题落实到实处，保障房管服务口碑不倒、形象常新。尤其突出的是，在学习实践活动中，依据科学发展观和局领导“解决一个懒字，突出一个勤字、让群众得实惠”的指导思想，开发智慧，挖掘潜能，并在节约上下功夫，由以往大中修外包形式，转变成由站职工自己能干的自己干。在站技术条件不具备的大修工程，组织房管科、房管站负责人现场勘查，制定方案，然后组建由房管科和站负责人组成的工程招标小组，公开对外进行招投标。这些举措的实施，不仅为我局节约了大量资金，同时也增强了职工爱站责任意识。

(四) 强化党风廉政建设，体现民主、真心帮扶。

在落实党风廉政建设上，我认真遵守领导干部廉洁从政的有关规定，廉洁奉公，带头坚持民主集中制原则。在分管的部门工作中，凡遇重点工作、财务开支等重大事项，均上班子会集体讨论决定。在双联工作中，我局与中河头联村帮扶，按照局领导班子“真帮实扶、突出特色、实惠于民”的要求，几年来，可以讲，为中河头村基础设施及村建设上夯实了良好的基础。尤其今年村班子换届选举中，经常和驻村联络员到村了解情况、协调工作，使村班子换届平稳渡过。根据村要求，我们对村中个别特困户进行了点对点的帮扶，利用暑期，既满足了村中三名大学生参与社会实践的愿望，又解决了他们的部分学费问题。今年下半年，根据村要求，协调有关部门，依据区关于发展高效农业蔬菜大棚项目的优惠政策，选定300亩土地作为先期发展190座大棚，现60座大棚已具备实施条件，建成后，预计每亩大棚每年至少可为村民增收2-3万元。此举将有力带动中河头村经济发展，为保障村民致富

开辟新路。

二、工作中存在的不足

一年来，所分管的工作虽然取得了一定的成绩，但站在发展的目标要求上，还存在着相应的不足：

(一)工作的积极性、主动性和协调性有待提高，工作向纵深方向开展的力度还需要进一步加大。

(二)工作中攻坚克难，狠抓落实的力度不够。在以后工作中要努力做到与时俱进、开拓创新。

(三)基层调查研究要继续深入。虽然任职以来经常深入基层，为群众办了一些应干的事，但了解和掌握履行职责的情况、资料有限，对问题的深入分析和研究还有一定差距，今后需在准确性、针对性上提高和加强。

三、明年党风廉政工作的具体措施

(一)坚持不懈抓学习，自觉用科学发展观指导实践，用反腐倡廉理论和廉洁自律规定规范行为，增强用科学理论指导工作实践的本领，增强全面准确贯彻落实党的路线、方针和政策的自觉性。

(二)加强廉政意识、防微杜渐要求。按照党风廉政建设责任制的要求规范，坚持民主集中制原则，进一步贯彻落实《实施纲要》，更好地发挥好决策参谋助手作用。

(三)转变工作作风，深入基层，调查研究。今后对分管部门的工作及时了解、及时查看，及时总结经验教训，达到以点带面，指导全局工作的目的。

以上汇报如有疏漏和不妥之处，恳请批评指正。

卫生局个人述职述廉报告篇二

各位领导、同事们：

20xx年在区委、区人民政府的正确领导下，我在主管卫生和计生行政工作时，与各部门、单位的同志们一道，在抓协调、抓落实方面，尽职尽责，努力完成各项工作任务。现将这一年来学习、工作和廉政建设主要情况汇报如下：

20xx年是个不平凡之年，是“十二五”规划收官之年，也是承接“十三五”规划开局之年。

首先，我作为单位的一名行政负责人，能够结合去年党的群众路线教育实践活动自己查找出来的14条问题和卫生党工委班子提出的批评意见15条，逐一进行整改落实，截止目前已全部整改完毕。

其次，按照年初的制定的各项工作目标，结合工作实际和各项工作完成时限节点，与单位、部门各位同志一道，以努力践行“三严三实”的工作作风，促使各项工作稳步开展，尤其是社区卫生基本公共服务质量(绩效考核)、外来人口卫生和计划生育均等化服务、辖区食品药品监管体系建设以及第三轮全国艾滋病综合防治示范区建设、爱国卫生和城市管理“大联动”等工作均取得较好成绩，得到了自治区、市局及区政府领导的肯定。

我们卫生和计生委机关连续两个季度在全区绩效考核工作中取得优秀。这些成绩的取得，不是我一个人的功劳，是我们卫生、计生系统全体干部职工共同努力的结果，是大家爱岗敬业、努力奉献的结果，在此我向大家表示由衷的感谢和诚挚的敬意。

20xx年我能够在努力做好本职工作的同时，坚持自学和参加区委中心组(扩大)、卫生党工委班子以及机关党支部集体学

习。

一是加强理论学习。重点学习了党的十九大精神以及中央、自治区及市委、区委安排的践行“三严三实”活动所要求的学习内容等。通过学习，自己在理论素养、政策水平和党性修养等方面有了明显的提高，增强了党性观念、宗旨意识、全局观念，树立了正确的政绩观、世界观和方法论。

二是加强法律法规知识学习。认真学习党的路线、方针、政策，时刻用共产党员的标准严格要求自己，增强拒腐防变的自觉性；坚持用“廉洁自律准则”、“中央八项规定”、“党内五项监督”等党纪党规规范自己的言行，用法律政策指导各项工作。

三是加强业务知识学习。认真学习各类业务知识与时事政策，及时参加各类业务知识培训，把握时事动态和政策方向，不断提高自己的领导水平和工作能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

作为一名领导干部，我时刻警醒自己，廉洁自律必须从我做起，作风建设必须从小事做起，努力以勤政廉政取信于民。一是严格执行《廉洁自律准则》和其它有关规定，时时处处以一名共产党员的标准严格要求自己，自觉抵制不正之风，以身作则，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，切实维护党和政府的良好形象。严格贯彻民主集中制原则，严以律己，宽以待人，虚心接受组织、班子成员和群众的监督。个人的重大事项均如实向组织汇报，没有利用职权，为自己或配偶、子女和身边同事谋取任何不正当利益。

坚持艰苦奋斗、勤俭节约，不铺张浪费、挥霍公款。二是在思想上，树立全局意识和服务意识。在工作实践中，能够经常深入基层，深入一线，进行调查研究，了解和掌握分管工作落实情况，关心群众疾苦、体察群众心声、解决群众困难，努力把党的宗旨体现到每一项具体工作中去，三是注重配合

党工委书记抓好部门的党风廉政建设和反腐败各项制度措施的落实，严格要求开展党性党风教育。深入基层开展检查和调研，对所管部门的党风廉政建设和工作作风进行经常性的了解和监督。

回顾一年来的工作，我取得的每一次进步，都离不开区委、区政府的正确领导，离不开各位同事和有关部门领导的鼎力支持。同时，经过这一年的工作，我也深刻地感到自身还存在一些差距和不足，比如：下基层虽然较多，但没有很好地深入到群众当中去聆听他们的所思所想，没有和基层群众很好的交流谈心；另外，对基层出现的一些问题在整改时给予的指导性意见建议不多，这些问题的存在，说明我自身在努力践行“三严三实”活动方面还与区委、区政府的要求以及群众的期盼存在一定差距，今后我将一是继续进一步加强政治理论和业务知识的学习，努力提升自身综合素养。二是在抓好业务工作的同时，在提高社区卫生系统工作人员积极性和创造性，帮助其解决难题上下功夫，与基层的群众多交流谈心，及时掌握工作人员思想动态。三是进一步克服工作中的急躁情绪，以大局为重，全面做好区卫计委行政和党风廉政建设工作，带好队伍。

20xx年是我区深化落实“十三五”规划目标的开局之年，我将继续在区委、区人民政府的正确领导下，不断学习，积极举措，以扎实的作风做好各项工作，为白碱滩区的和谐稳步发展贡献自己的一份力量。

卫生局个人述职述廉报告篇三

各位领导、同事们：大家好！

根据县委安排，我于2008年4月从**乡党委书记调任县卫生局长，至今已有两年零六个月。这段时间里，组织、领导和群众给了我极大的信任鼓励，自己诚惶诚恐，不敢懈怠，一直努力想为我县的卫生事业做些实实在在的工作，能够在广大

群众中间有个好的印象，然而由于能力有限，心中常怀愧对组织和人民之叹，聊以慰藉的是，自己的政治立场是坚定的，对党和事业是忠诚的，对本职工作是认真负责的，对廉洁自律是经常自觉的，对同志们是坦诚相见的。现将两年多的履职和廉洁自律情况作个汇报，敬请大家批评指正。

2017年是个不平凡之年，是“十二五”规划收官之年，也是承接“十三五”规划开局之年。

首先，我作为单位的一名行政负责人，能够结合去年党的群众路线教育实践活动自己查找出来的14条问题和卫生党工委班子提出的批评意见15条，逐一进行整改落实，截止目前已全部整改完毕。

其次，按照年初的制定的各项工作目标，结合工作实际和各项工作完成时限节点，与单位、部门各位同志一道，以努力践行“三严三实”的工作作风，促使各项工作稳步开展，尤其是社区卫生基本公共服务质量(绩效考核)、外来人口卫生和计划生育均等化服务、辖区食品药品监管体系建设以及第三轮全国艾滋病综合防治示范区建设、爱国卫生和城市管理“大联动”等工作均取得较好成绩，得到了自治区、市局及区政府领导的肯定。我们卫生和计生委机关连续两个季度在全区绩效考核工作中取得优秀。这些成绩的取得，不是我一个人的功劳，是我们卫生、计生系统全体干部职工共同努力的结果，是大家爱岗敬业、努力奉献的结果，在此我向大家表示由衷的感谢和诚挚的敬意。

二、认真学习领会党的方针政策和有关规定，切实加强自身素质建设

2017年我能够在努力做好本职工作的同时，坚持自学和参加区委中心组(扩大)、卫生党工委班子以及机关党支部集体学习。

一是加强理论学习。重点学习了党的十八届四中、五中全会精神以及中央、自治区及市委、区委安排的践行“三严三实”活动所要求的学习内容等。通过学习，自己在理论素养、政策水平和党性修养等方面有了明显的提高，增强了党性观念、宗旨意识、全局观念，树立了正确的政绩观、世界观和方法论。二是加强法律法规知识学习。认真学习党的路线、方针、政策，时刻用共产党员的标准严格要求自己，增强拒腐防变的自觉性；坚持用“廉洁自律准则”、“中央八项规定”、“党内五项监督”等党纪党规规范自己的言行，用法律政策指导各项工作。三是加强业务知识学习。认真学习各类业务知识与时事政策，及时参加各类业务知识培训，把握时事动态和政策方向，不断提高自己的领导水平和工作能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

三、加强党风廉政建设，认真落实廉洁自律的各项规定

作为一名领导干部，我时刻警醒自己，廉洁自律必须从我做起，作风建设必须从小事做起，努力以勤政廉政取信于民。一是严格执行《廉洁自律准则》和其它有关规定，时时处处以一名共产党员的标准严格要求自己，自觉抵制不正之风，以身作则，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，切实维护党和政府的良好形象。严格贯彻民主集中制原则，严以律己，宽以待人，虚心接受组织、班子成员和群众的监督。个人的重大事项均如实向组织汇报，没有利用职权，为自己或配偶、子女和身边同事谋取任何不正当利益。坚持艰苦奋斗、勤俭节约，不铺张浪费、挥霍公款。二是在思想上，树立全局意识和服务意识。在工作实践中，能够经常深入基层，深入一线，进行调查研究，了解和掌握分管工作落实情况，关心群众疾苦、体察群众心声、解决群众困难，努力把党的宗旨体现到每一项具体工作中去，三是注重配合党工委书记抓好部门的党风廉政建设和反腐败各项制度措施的落实，严格要求开展党性党风教育。深入基层开展检查和调研，对所管部门的党风廉政建设情况及工作作风进行经常性的了解和监督。

回顾一年来的工作，我取得的每一次进步，都离不开区委、区政府的正确领导，离不开各位同事和有关部门领导的鼎力支持。同时，经过这一年的工作，我也深刻地感到自身还存在一些差距和不足，比如：下基层虽然较多，但没有很好地深入到群众当中去聆听他们的所思所想，没有和基层群众很好的交流谈心；另外，对基层出现的一些问题在整改时给予的指导性意见建议不多，这些问题的存在，说明我自身在努力践行“三严三实”活动方面还与区委、区政府的要求以及群众的期盼存在一定差距，今后我将一是继续进一步加强政治理论和业务知识的学习，努力提升自身综合素养。二是在抓好业务工作的同时，在提高社区卫生系统工作人员积极性和创造性，帮助其解决难题上下功夫，与基层的群众多交流谈心，及时掌握工作人员思想动态。三是进一步克服工作中的急躁情绪，以大局为重，全面做好区卫计委行政和党风廉政建设工作，带好队伍。

卫生局个人述职述廉报告篇四

根据组织安排，我于6月任市纪委派驻纪检十七组组长，市卫生局党委委员、纪委书记。根据市卫生局领导班子分工，我主要分管纪检监察、财务监督、计划生育、信访、党务、工会、妇委会、共青团和机关内勤工作。协助局长同志做好规划财务和行风建设等工作。一年来，在各级领导关心指导下、在单位同志们的帮助支持下，我尽心尽力做了一些工作。现将任职以来的履职和廉洁自律有关情况报告如下。

一、主要工作实绩

(一)抓住关键，强化对驻在部门权力运行重点环节与部位的监督

1、加强对干部选拔任用工作的监督。严格按照对干部选拔任用的监督要求，对局组织人事工作的方案，先行审查；对笔试、面试、考察、公示、录用等进行全程监督，确保整个工作公

开、公平、公正。向社会公布了监督电话、网上监督信箱和来信地址，接受群众的举报。去年9月份以来，事业单位招聘人员，通过竞争上岗，全员直选方式选拔科级干部，均没有违规违纪情况发生。

2、加强对资金运行方面的监督。严格财务支出审核程序。严格执行财务报销事前监督审查制度。重点审核支出内容、支出依据、报销程序、报销时限等，对每张发票都仔细过目，对不符合规定的票证一律退回不予审批。制定下发《宿迁市卫生局对财务管理不规范行为进行责任追究办法》。

3、加强对国有资产管理的监督。建立固定资产备案、核查制度。对固定资产建立台帐资料，定期进行检查。对需要添置的资产，报纪委审核批准后实行政府采购，同时，新增固定资产一律登记，建立台帐。对发生变更的资产，每年核实一次，并按规定程序办理变更登记。

4、加强对领导干部廉洁自律的监督。市局党委与市直卫生单位党组织、局机关各处室签订了度党风廉政建设责任状，形成横向到边、纵向到底的工作格局。贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，并组织全体干部开展学习交流活活动，进一步提高卫生系统党员干部廉洁从政意识。

5、加强对落实党风廉政建设责任制的监督。成立了市卫生局党风廉政建设责任制领导小组。下发了《全市卫生系统度党风廉政建设目标管理考核细则》、《市卫生局党委委员、领导班子成员党风廉政建设责任分解》等文件，对全系统党风廉政建设目标任务、纪检监察各项工作、行风建设等实行百分考核。每季度，召开市直卫生系统各单位主要负责同志参加的党风廉政建设工作例会。

(二) 立足实际，积极打造部门纪检监察工作新亮点

1、开展“三走进”活动。即廉政文化进机关、进医院、进直

属卫生单位。在机关，打造“廉政文化长廊”，立足现有条件，在市局机关院内建成廉政文化绿色长廊，并在全系统开展“廉文警句”征集活动。全系统共征集廉文警句200余条，从中精选形象生动、符合卫生行业特色的格言警句，并做成廉文警句警示牌，悬挂于廉政文化长廊。在医院，组织开展了“廉政文化进医院”主题演讲会、岗位知识竞赛等活动，增强广大医务工作者廉洁意识；在市直卫生单位，通过制作宣传栏，构建廉政文化长廊，举办专题讲座等形式，开展廉政文化宣传活动。

2、完善干部廉政教育制度。实行廉政谈话。对新提拔的领导干部实行任前谈话制度和任前教育制度；对于调整的领导干部，实行述职述廉、离任审计等制度。开展廉政警示教育。邀请有关专家讲述有关典型案例事例，介绍职务犯罪的特征、危害及如何预防职务犯罪，增强大家拒腐防变能力；对新提任的13名市直卫生单位科级领导干部进行勤政廉政警示教育，组织观摩市局廉政文化长廊，参观市预防职务犯罪警示教育基地，观看警示教育图片展和专题片；召开了科级干部及家属廉政警示教育会议，签订《廉洁自律承诺书》。

3、创新财务管理方式。开展财务季度会审。制定下发了《市直卫生单位财务检查考核标准》，每季度对市直卫生单位的财务运行情况进行审查，针对审查中存在的问题，要求责任单位进行落实整改。实行财务人员轮岗制度。6月份，根据工作需要，对市直卫生系统6个单位财务人员进行了轮岗交流。

(三)健全机制，推进卫生系统政风行风建设扎实开展

1、健全廉洁行医监管机制。严格执行国家卫生部“八条纪律”和省卫生厅“五条禁令”，深入开展“全面改善医疗服务，推进医德医风建设”专项行动。进一步加强医德医风教育，杜绝大处方、收受红包等违纪违规行为的发生。

2、健全医疗机构和医务人员行医行为监督机制。出台了《宿

迁市医疗机构及卫技人员诚信管理暂行办法》和《宿迁市医务人员医德考评考核细则》，建立医疗机构诚信档案和医德档案。

3、健全院务和医务公开监督机制。大力推行院务公开、医务公开，充分发挥(政)行风热线信息平台作用，畅通沟通渠道，听取群众的意见和建议，确保社会监督全面到位，去年卫生系统行风评议前移2个位次。

(四)注重配合，分管各项工作整体有序推进

1、科学发展和创先争优工作。9月中旬开始，以“落实医改任务，提高服务水平，改进医德医风，增进人民健康”为实践载体，组织全市基层医疗卫生单位扎实开展学习实践科学发展观活动，圆满完成了学习调研、分析检查、整改落实阶段及各个环节的工作任务。我市有1人获全国基层医疗卫生单位学习实践活动先进个人，市卫生局荣获全省基层医疗卫生单位学习实践活动先进集体，我市有3人荣获全省基层医疗卫生单位学习实践活动先进个人，有2个单位荣获全市学习实践活动先进集体。在全市卫生系统广泛开展创先争优活动，通过选树先进典型活动，我系统沈谨同志获得“全省优秀基层党组织书记”光荣称号，是全省卫生系统和全市基层党组织中惟一一位，省内各大媒体都进行了集中报道。

2、妇委会、工会工作。组织开展春蕾女童六一儿童节慰问活动；开展我市特困家庭妇女妇科疾病筛查工作；开展“我为留守儿童献爱心”捐书活动；市卫校、口腔医院、疾控中心质管科荣获“巾帼文明岗”称号。举办“全市护理技能操作大赛”活动，选拔出的优秀护理人员荣获了市劳动能手等光荣称号；经我局推选，市疾控中心工会主席沈谨同志获得“省五一劳动奖章”。

二、品行修养、理论学习及廉政建设情况

(一)品行修养方面。认真贯彻落实科学发展观，始终保持党员先进性和政治上的坚定性、敏锐性和鉴别力，讲政治、讲党性、讲原则、讲纪律，树立正确的权力观。工作上勤勤恳恳、兢兢业业，注重团结同志，不心浮气躁，不好高骛远，低调做人，埋头干事。

(二)理论学习方面。坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入学习党的十七届四中全会精神和科学发展观的重要论述，不断提高政治和业务素质。自觉地把市委、市政府的工作部署与发挥本部门职能作用结合起来。注重学习纪检和卫生相关业务知识，拓宽知识面，提高分析问题、解决问题的能力。

(三)廉政情况方面。始终牢记“两个务必”，严格执行党风廉政建设责任制各项规定，筑牢思想道德防线。正确处理工作圈、生活圈和社交圈的关系。老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白为官。没有存在《关于开展党风廉政建设责任制检查考核暨县处级领导干部勤廉公示工作的通知》文件中的14种违规情况。

三、最不满意的一项工作和急需提高的能力

在纪检工作创新上，虽然做了一些探索与思考，但思考不够深，创新力度还不够，没有形成较有影响的创新亮点。个人的学习力还需要进一步提升。今后我将不断提升自己，努力工作，为宿迁实现更大突破作出应有的贡献。

卫生局个人述职述廉报告篇五

各位领导、同志们：

一年来，自己围绕全局工作中心，紧紧依靠班子群众力量，根据年初确定的总目标，我本着求真务实、开拓创新、与时俱进、奋发向上的精神，认真履行工作职责，用心做好本职

工作，比较圆满地完成了自己分管的就业、劳动监察等各项工作目标，下面将我一年来的学习工作情况做一汇报：

一、恪尽职守，扎扎实实做好本职工作

1、认真做好下岗失业人员再就业工作。用心稳妥发展社区就业实体和劳服企业，鼓励和引导下岗失业人员透过自谋职业、自主创业等途径实现再就业，开发政府公益性岗位，为困难群众带给就业机会，全面促进再就业工作的健康发展。全年完成新增就业4492人，下岗失业人员再就业1776人，就业困难对象再就业612人，城镇登记失业率2.38%，全部超额完成了市核任务。继续实施对“零就业家庭”就业再就业援助工程，为“零就业家庭”送政策、送岗位、送技能、送服务，实现了年底“零就业家庭”动态归零工作目标。

2、用心落实再就业优惠政策。为各类持有《再就业优惠证》和《就业失业登记证》人员带给免费的职业技能培训和职业介绍。全年培训1015人，支出培训补贴11.4万元。免费职业介绍390人，支出职业介绍补贴0.16万元。加大再就业资金投入力度，全年支出岗位补贴49.4万元，社保补贴36.32万元，灵活就业人员社保补贴61.32万元，职业技能鉴定补贴0.45万元。小额担保贷款工作稳步开展，严格审核，规范管理，今年上报98笔，带给小额贷款434万元，激发了下岗失业人员自谋职业、自主创业的用心性，促进了全县经济的发展。

3、实施“阳光工程”，提高就业技能。进一步加大对农村劳动力就地就近转移就业培训工作力度，完善“阳光工程”工作机制，创新工作思路，创新工作举措，组织专门人员，深入全县16个乡镇巡回授课，现场指导，发放就业指南明白纸，宣讲政策法规及业务知识。全年共组织各类培训班30期，其中技能性培训班14期，完成引导性培训2900人，技能性培训753人。

4、抓好农民工就业工作，加强劳务输出。进一步加大农村劳

动力劳务输出力度，努力开发用人单位和用工岗位，15210人，劳务输出71756人，其中公共职介机构共发布招工信息28期，向北京、天津等地输出300余人，主要从事餐饮、宾馆服务、会务员、保洁、保安等。

5、全力做好全县失业保险工作。截止目前，失业保险新增参保217人，占市核任务的109%。征缴失业保险费134.84万元，为369名贴合条件的下岗失业人员发放失业保险金71.82万余元，确保了他们的基本生活。

6、加强劳动用工备案和监察工作。

家砖窑专项执法检查中，共为60余名工人追讨28万元。检查其它用人单位180余户，追讨劳动者工资近220万。同时我局认真做好企业军转干部维稳工作，在确保企业退休军转干部养老金足额发放的基础上，按月为其发放养老金补贴，并将其它全部纳入医疗保险范围，每年在重要节日期间，用心开展慰问活动。实现了我县企业军转干部的思想稳定、情绪稳定、生活稳定。

二、以身作则，时刻注意严格要求自己。

一年来，自己能严格遵守中央、省、市关于党风廉政建设的有关规定，用心主动贯彻落实党风廉政建设职责制和《廉政准则》，注重从以下几个方面提高自身廉洁从政潜力。第一，加强学习，筑牢拒腐防变的思想防线。加强理论学习，强化自身素质，提高免疫力，注重把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起来，观看了数部反*电教片，透过经常性多形式的党性、党风、党纪和廉政教育，使我树立了正确的权利观、地位观、利益观，进一步认识到廉政建设的重要性，廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性，坚定了政治信仰，增强了廉政信念，提高了反腐信心，思想上筑牢了拒腐防变的思想防线。

到不该说的不说，不该拿的不拿，持续自身的廉洁，维护领导干部的形象，堂堂正正做人，踏踏实实做事。在严格要求自己的同时，还要求分管部门的人员，采取有力措施，认真落实党风廉政建设制度，把不良苗头扼制在萌芽状态，有力地促进党风廉政建设工作规范化、制度化和经常化。第三，以身作则，作廉政勤政的表率。廉洁自律是反对*、加强党风廉政建设的關鍵。领导干部能否以身作则，对加强党风廉政建设，推动反*斗争的深入发展至关重要。以身作责，首先要做到廉洁自律。古人说：“其身正、不令而行，其身不正、虽令不从”，是讲为政者务必身正行直，办事公道。因此，在工作中，我坚持以身作则，严格维护和遵守政治纪律，严守党的机密，不信谣，不传谣，拒绝理解不正当的现金、礼品、有价证券，无借机敛财行为。不搞特殊化，自觉理解党和群众的监督，真正在廉洁自律方面当好表率、带好头。

回顾一年来的工作，虽然取得了必须成绩，但也存在着一些不足。主要表此刻：一是政治理论学习还抓得不深不细，政策理论水平还不够高；二是业务知识掌握的还不全面，依法行政有待加强；三是深入基层调查研究还做的不够，对基层存在的一些问题和困难不能有效给予解决。今后，我要进一步发扬成绩，克服不足，解放思想，锐意进取，努力把各项工作做得更好，让领导放心，让群众满意。期望以后能继续得到大家的支持和帮忙。

卫生局个人述职述廉报告篇六

20xx年，根据组织的安排和分工，我分管负责的主要业务包括新增就业岗位、失业率控制、创业培训、再就业培训、农民工培训、用工管理、流动就业人口计划生育和就业服务等工作。一年来，在局党委的正确领导下，在我分管范围内全体同志的共同努力下，紧紧围绕本局的中心工作，大胆开拓创新，坚持真抓实干，认真履行自己的岗位职责，做到想大事，谋对策，抓服务，促落实，较好的完成了领导交给的各项工作任务。到年底，新增就业岗位33457个，占全年任务的112；就业意识

培训3016人，占全年任务的100.5；技能培训2081人，占全年任务的104；创业培训2455人，占全年任务的100.2；其中成功创业1243人，带动6210人实现就业。劳动用工登记569家单位，涉及企业职工20xx17人，农民工培训16791人，占全年任务的116.6。城镇登记失业率仍控制在4.02以内，流动就业人员计划生育工作和民办职介机构管理得到进一步加强和提高，创业型城市工作扎实有序进行。现述职如下：

一、创岗就业工作成绩显著

多年来，我市一直坚持在发展中解决就业问题，努力实现促进经济增长与扩大就业的良性互动，始终把就业再就业摆在更加突出的位置，不断创新工作思路和工作方法，坚持以增加就业岗位为根本，积极大力开发就业岗位，以落实政策和强化就业服务为抓手，进一步完善目标责任体系，考核体系和工作机制，确保20xx年工作目标的完成。

(一)进一步完善四个体系，确保目标的完成。年初首先制定下发《关于印发20xx年就业工作目标责任考核办法的通知》，分解任务，明确职责，签订目标责任制。一是健全组织领导体系，在全市上下形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓，相关领导配合抓，一级抓一级、层层抓落实的可喜局面；二是完善目标责任体系，实行“一把手”负总责，年初层层签订目标责任书，做到职责明确，责任清楚；三是完善目标考核体系，在细化考核内容，增强考核的可操作性和针对性基础上，严格坚持按季自查、半年和年终考核通报；四是健全工作制度体系，为加大对目标责任单位管理和监督力度，坚持定期通报制度，目标考核制度，工作督察制度，季度工作报告制度，月度报表制度，用制度保证工作的顺利开展。全市现已形成党委、政府统一领导，各部门协调联动，全社会齐抓共管的工作格局，创岗就业工作得到强势推进。

(二)创新工作思路，增强就业质量和稳定性。不断创新工作思路，把增加就业岗位与加强劳动合同签订，缴纳社会保险

和办理就业登记手续结合起来，不断提高就业质量，增强就业稳定性。要求各单位报送月报表时，连同招用人员花名册、签订劳动合同、缴纳社会保险等材料一同报送，考核时均以签订劳动合同和缴纳社会保险为有效完成数。并积极争取市政委、市政府出台扩大就业岗位(一个岗位奖励200元)的奖励政策，较好的调动用工单位大力开发岗位的积极性。

二、民办职业介绍机构管理工作进一步规范

一是按照全省“春风行动”活动要求，理清整顿不合法中介机构，配合劳动监察大队开展了全市民办中介机构清理整顿活动，撤消取缔了五家民办职介机构，推荐并通过省有关部门考核评定，惠平家政等二家为“aa”级信用等级民办职介机构，鸿基职介所等五家为“a”级信用等级民办职介机构。二是采取各种有效措施，采取以会代训，以教促学的形式，加强民办职介工作人员的思想、业务素质建设，进一步提高民办中介机构的服务质量，并在职介从业人员中强力推进持证上岗，挂牌上岗，今年共组织30多人参加全国职业介绍指导资格证考试。三是积极贯彻行政许可制度，全年审批二家民办职介机构，由劳动保障局行政审批窗口统一受理，全部在缩短规定时间内办结，没有出现过期推诿的现象。四是设立监督举报电话，畅通群众监督渠道，通过加强日常规范管理，民办职介机构较好的发挥了在全市职业介绍工作中的相互补充、相互拉动、相互配合的作用，至今仍未收到投诉民办职介机构违规违法的举报案件。今年以来，全市民办职介机构共办理求职登记 15963人次，为6483人成功介绍就业。

三、流动就业人员计划生育管理工作进一步加强

按照省厅《关于将流动就业人口计划生育工作纳入目标管理责任制考核的办法》的要求：一是及时制定下发流动就业人员计划生育工作意见和考核办法，与县区签订流动就业人员计划生育工作目标责任书；二是印制下发流动就业人员计划生育工作查验表格，统一台账格式；三是通过街道社区专管员的

辛勤努力，保证对流入我市的务工人员查验率达100%，建立健全了台账，做好了流动就业人员《婚育证明》查验登记工作；四是经常深入县区街道、社区进行日常督查和业务指导，使流动就业人员计划生育工作按质按量落到实处，在今年12月全省流动就业人员计划生育工作检查中得到充分的肯定和赞扬。

四、劳动用工登记工作积极稳妥推进

纳社会保险，拒不参加用工登记，给劳动用工登记工作带来很多的难度，使用工登记工作进展缓慢。经过两年多的宣传引导，再加上新的劳动合同法的执行和社会保险、医疗保险部门的大力扶持，才使劳动用工登记得以顺利进行，基本上走上正常化轨道，现已登记用工单位569家，共计20xx17人。

五、迎难而上，稳步推进，创业培训工作又上新台阶

继创业培训在上年度被评为全国优秀培训单位，全国100个重点联系城市之一和作为全国首批创业型城市之后[]20xx年面对培训任务的增加，生源的紧张，和因联合培训带来的一系列困难与问题，以及每期办班计划审批的困难，我带领创业培训部和创业指导服务中心的全体同志想方设法解决工作中的难题，争取市财政局等有关部门的支持，如期完成了全年的培训任务。进入下半年以来，局领导为了把培训工作做大做强，决定利用××煤电技师学院的办学优势联合培训，在其商谈联合培训的过程中，自然而然的影响各项培训工作进度，到8月底时，创业培训任务还有近2/3的任务没有完成，面对如此压力，我和全体同仁一起想方设法，并进一步调动区县同志的积极性，加大组织生源力度，加大开班次数，加强督促落实，最终如期完成了全年培训任务。为了保持创业培训工作在全省的领先位次，今年仍把创业项目的开发推介工作作为工作重点，继续加大后续服务工作的力度，坚持进行专家答辩和每月两次的集中咨询服务。在借鉴全国示范城市经验的基础上，增加相应的后续服务项目，如增加预约咨询服

务，增加专家志愿团队队伍，建立创业实训基地，这些都深受学员的欢迎。

创业培训工作在艰难中虽然完成了任务，但从另一个层面上讲，每一期培训申报计划的审批都很困难，严重影响了创业培训工作的正常开展，如今年的第3期，用于计划审批就耽误35天，可以说，想完成培训任务何其困难。另外，出现生源紧张的原因，主要是创业扶持政策落实不够，小额担保贷款门槛太高，培训过的学员很难享受优惠政策，导致了参加创业培训的大部分学员认为参加培训无任何用处的想法，资金解决不了，无法创业，不光影响创业培训，更影响想创业者的开业率。

创业促就业工作作为就业工作的重点，讲的很重要，但缺少具体的方法措施，尤其是创业扶持政策的落实措施。创业促就业是全社会的工作，需要各级、各部门的支持，创业促就业工作领导小组应加强对该项工作的领导，发挥各部门在创业促就业工作中的作用，保障创业扶持政策的落实。

六、加强协调，抢抓生源，努力完成就业技能培训、就业意识培训和农民工培训

(一)抢抓生源，确保完成就业技能培训任务。就业技能培训的对象应该是下岗失业人员和社会上的无业人员，但培训社会无业人员无法解决资金补贴问题，因此只能在下岗失业人员进行就业技能培训。一是抢抓生源，紧密结合就业意识培训，及时吸纳部分就业意识培训学员参加技能培训。二是加强教学管理和日常管理，注重培训质量，提高职业技能鉴定合格率；三是在部分专业上加强联合办学，不断扩大培训规模。

(二)注重加强与失业管理部门和就业服务大厅的协调，积极落实就业意识培训生源，确保就业意识培训完成任务。

(三)协调配合，积极稳妥开展农民工培训工作。农民工培训作为民生工程，充分说明了党和政府对此项工作的重视程度。一年来，积极配合局就业培训科和有关部门，一是积极落实农民工培训的相关政策，二是督促指导县区按序时进度积极开展培训工作，三是加强日常的督察和定期抽查，确保培训质量。四是建立健全各种台帐和资料，确保农民工培训工作超额完成任务，并使大部分培训资金落实到位。

七、创业型城市工作有条不紊的正常开展

创业型城市工作主要是通过创建活动：首先是使创业政策和体制环境不断改善，得到社会的广泛认可；其次是创业机会增多，创业活动比较活跃；第三是创业产生比较好的效果，对于本市经济发展和就业增加有较高的贡献。围绕这一目标，一年来，作为劳动就业部门主要是做了一些基础性的工作。一是积极配合有关部门参与制定出我市创业型城市工作方案，初步建立了五大体系；二是扩大创业培训规模，初步建立了创业实训基地，进一步加大和完善了后续服务工作，增加了后续服务项目；三是及时报送上级部门需要的各种材料和报表；四是按银川会议要求，保质保量提前完成创业项目收集、论证，并已上挂中国劳动保障网，也就是说在全国各地，在网上都可以看到我市的创业项目；五是正在积极筹备明年为了创业型城市工作开展的几个大型活动，并尽快明确各部门在创业型城市工作应该出台的相关扶持政策和各部门在创业型城市工作中的职责，以便使创业型城市工作更扎实有效地开展。

回顾以上的工作，工作上取得了一定的成绩，这些都是上级正确领导的结果，是全局同志们大力关心支持，特别是分管范围内一道工作的同志们直接支持的结果。虽然取得了一些成绩，但与党和人民及同志们的要求还有一定差距。主要表现在对大力发展就业岗位深层次的问题以及如何建立创业促就业的高效机制研究探讨不够，创业培训后续服务工作还需加强等，所有这些问题都将在今后的工作中尽快克服和改进。

今后要进一步解放思想，与时俱进，集大家之智慧，聚大家之能量，开拓创新，坚持高标准，瞄准高目标，谋求新突破，在学习和借鉴外地先进经验中创新，在创新中不断争取更大的发展，在创新中创造出一流的业绩，努力为我局各项工作迈向新台阶，为全市的就业培训作出更大的贡献。

以上述职如有不妥之处，敬请领导及同志们批评指正。

述职人：

20xx年xx月xx日

卫生局个人述职述廉报告篇七

根据县委关于科级干部年度考核的通知精神，本人就20xx年度履行职责的情况汇报如下：

根据局领导班子的分工，本人主持建设局全面工作，侧重综合协调、规划管理、行政执法、重点项目建设等工作。一年来，在县委、县政府的正确领导下，建设局班子成员及全体干部职工团结奋斗抓机遇，开拓创新谋发展，按照年初确定的各项目标任务，坚持以基础设施建设为重点，以住宅建设和重点项目建设为依托，努力整顿市容市貌，不断强化建筑市场和工程质量管理，切实加强党风廉政建设和精神文明建设，经过共同努力，较好地完成了本年度目标责任书的各项工作任务。

一、围绕落实年度工作任务，认真履行了岗位职责

(一)联系实际，制定工作方案。针对我县城市建设的现状及发展，加快城市管理体制改革，新的城市运营体制的设想，建筑业、房地产业的发展等内容进行分析思考，掌握第一手资料，理清发展思路，明确了今年的工作重点、工作目标任任务，提出了今年城市建设管理的主要任务，即：公园改造等

五项重点工程，理顺城市管理等四个方面的管理体制，参与工业园区建设等三项重点工作，抓好清理拖欠工程款等两大社会热点问题，搞好给排水公司、房管所等改革工作，为县上决策提供了依据。

(二)综合协调，狠抓工作管理。建设工作涉及面广，工作任务繁重，为了确保各项工作协调发展，对今年的重点工程与工作进行了合理的分工，明确了分管领导，职能股室和具体工作人员，明确了职责，制定了相关制度，形成了人人肩上有责任、千斤重担人人挑的格局。全局干部职工做到了分工负责，密切配合，心往一处想，劲往一处使，为完成年度工作任务竭尽全力。(支部书记兼村委主任述职报告)一是严格程序，切实加强了规划建设管理。围绕实施新一轮总体规划，制定了城市总体规划实施办法，并经县政府批准下发实施，严格了“两证一书”审批程序，建设项目“两证一书”办证率达到了100%。二是加强了工作力度，切实强化了建筑市场管理。加强了对建筑施工企业的管理，确保了建筑市场健康有序进行;狠抓了建设工程招标投标工作管理，建立健全了公开、公平、公正的发包机制;加强了对建设工程项目的管理，严把工程项目审批、施工许可、开复工建设关口;强化了建设工程质量安全监督管理，确保了建设工程质量和安全;严格执行建设工程竣工验收制度，保证了建设工程的使用安全;加大了对建设领域违法违规行为的查处力度，规范了建设主体各方的建设行为。三是高度重视，坚持不懈地抓好了安全生产管理。加大了安全教育和培训，进一步健全了安全生产责任制，加强了安全生产监督力度，努力做到了防患于未然。四是抓好综合整治，做到了严格执法。通过采取堵疏结合、管教并举、联合执法等方式，扎实开展整治违章建筑，整治环境卫生，整治户外广告，整治交通秩序，整治乱设摊点的专项治理工作，通过整治，强化了规划意识，使城市面貌有了新的变化。五是提高人员素质，做到了文明执法。采取走出去、请进来和每周学习日活动，狠抓爱岗敬业教育和专业知识及政策法规教育，不断提高职工的执法水平和管理水平。六是对需要协调的工作与矛盾，如公园拆迁等都义不容辞的做好相关协

调工作，只要需要，不管多忙，不管白天晚上，都全身心地对待，与各方进行沟通。

(三)监督检查，提高工作效率。为了确保各项工作任务地完成，定期召开会议，要求各分管领导及业务股室汇报重点工作进展情况及存在的问题，并针对工作进展中存在的问题，认真分析研究，提出了切实可行的解决措施，确保了工作的有序运行。召开专题工作会议2次，现场办公会30多次，围绕重点工作和重点项目的落实，进行研究落实。除了听取汇报外，还经常深入到一线和现场进行督查，查进度、查质量、查责任落实程度，加快推进工程建设进度。

(四)以身作则，重点工作亲自抓落实。今年先后实施了公园改造、众鑫市场二期工程、集中供热工程、企业改制等重点工程和工作，为了确保顺利完成，本人坚持重点项目亲自抓，重点促，在建设过程中，积极出主意，想办法，多方协调，确保了项目的顺利完成。在9月份全市城市建设观摩会上，公园改造工程被评为精品工程。众鑫市场二期工程也按期完成了任务，城市集中供热工作重点适时进行了调整，使一些难点问题得到及时协调解决，顺利完成了分管的重点工作。

通过以上工作措施，保证了年度目标责任书的全面完成，在12月份的年度责任状考核中，重点工作责任书考核得分99分，依法行政责任书考核得分99分，安全生产责任书考核得分95分，环境保护、消防安全责任书考核得分100分，切实履行了第一责任人的职责。

二、坚持与时俱进的思想，不断提高自身素质

(一)加强政治理论学习和业务知识学习。一是加强政治理论学习，本人坚持把学习“三个代表”重要思想□xx届三中、四中全会精神放在首位，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，增强全心全意为人民服务的宗旨意识，用实际行动带头实践“三个代表”。二是加强业务知识学习，认真钻研

《城市规划法》、《建筑法》以及有关城市建设管理的法律法规，用以指导实践，鼓励干部职工参加本科和专科学历教育，努力培养专业型、复合型人才。

(二)努力维护班子团结。作为单位的一把手维护班子团结是不可推卸的责任。为了维护班子团结，提高整体战斗力和凝聚力，坚持开展经常性的党风、党纪和党性学习与交流，从大局出发，坚持民主集中制原则，注意班子内部的团结协作，即统领全局，科学决策，又放手让其他同志大胆做工作，并在各方面给予关心和支持。形成了团结拼搏的工作合力，为建设局各项工作的健康协调运行发挥了核心作用。

(三)注重廉洁自律。本人能够严格执行廉洁自律的各项规定，带头执行“四大纪律”、“八不准”要求，在工作和生活中坚持严格自律，做到自重、自省、自警、自律，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。在公务活动中能坚持原则，秉公办事，不徇私情，严格按照政策、法规和程序办事，严格按照党的纪律和规章约束自己，使自己的行为能经得起组织的考验，群众的监督和时间的检验。

三、广泛听取各方意见，努力解决实际困难和问题

(一)集体研究，严把审批关。在规划方面，对新建的规模以上的项目和重点项目建设，能够在服从城市总体规划的前提下，坚持专家评审、部门联审制度，博采众长，广泛征求意见，力争建设项目符合城市规划要求，并能够美化、亮化城市。工程质量监督和竣工备案方面，坚持按程序办事，手续不完备的坚决不允许开工建设，竣工资料不全的决不允许竣工投入使用。

(二)完善制度，杜绝工作环节上的漏洞。今年以来，对建设局以前制定的18项制度，规划、建筑管理、城市管理方面的法规进行了收集整理，编制了制度汇编和法规汇编，做到人手一册；成立了建设工程规划设计审查小组和建设工程竣工综

合验收小组，形成了一套系统的约束机制，确保了从政务公开、办事程序到图纸审查、开工建设、竣工备案各个方面、各个环节都有章可循、有规可依，从而杜绝了工作环节上的漏洞。

(三)坚持原则，减少规费流失。为了确保建设项目应收的各项规费足额收取，按照政务公开的要求设置和政务公开栏，公开了建设项目办事程序及收费项目、依据，使前来办事人员对收费项目、标准一目了然。在具体征收过程中，坚持原则，按标准收费，特殊情况的减免上，做到有理有据，杜绝了规费收缴中的随意性，有效地减少了各项规费的流失，全年共收基础设施配套费36万元，质监费等24万元，实验费15万元，基本维持了单位的正常运转(不包括顶账的)。

(四)多方筹措资金，想方设法解决职工的实际困难。今年的建设项目较少，收费项目也少，收取的规费中，统筹22.5万元，偿还欠款40万元，发工资13万元，入不敷入的问题比较突出，在这种情况下，千方百计想办法，筹措资金尽可能地关心、解决职工生活福利等问题，除尾欠部分生活补助外，其他应发工资全部按时发放到职工手中，将单位应缴的住房公积金、医疗统筹金等单位缴纳部分及时缴纳。向上争取资金，向县上领导反映本局情况，以得到支持和帮助，到位资金10万元，力争能在年度内解决部分尾欠的自筹工资。

一年以来，虽然履行职责做了一些工作，但也存在一些不足之处，一是理论和业务知识学习还不够系统，对全局干部职工的学习教育抓的还不紧，存在时紧时松的现象;二是由于工作比较忙，与职工谈心沟通比较少，对职工的思想、生活状况了解不够全面。三是抓增收，抓清欠的力度还不够，经费困难的问题还比较严峻。

卫生局个人述职述廉报告篇八

一、统筹兼顾，着力提高各项工作水平

积极围绕区委中心工作，充分发挥参谋助手和综合协调作用，不断提高办文、办会、办事等各项工作水平。一是不断提升综合文字水平。高质量、高效率地完成领导讲话、会议材料等文稿的起草和审定任务。先后统筹起草区委六届八次、九次全委会议，全区经济工作会议、旧城改造暨拆迁工作大会、创先争优活动推进会、教育工作会议等全区重大会议领导讲话以及各类文稿70余篇；撰写《城市，让生活更幸福—新区发展战略研究》、《新区建设对城市化建设的启示》等署名理章10篇；编发区委常委会、区四套班子会议等会议纪要7期、书记办公纪要2期。二是及时做好信息上报工作。加强信息搜集、整理和报送工作，截至目前，共上报各类信息2800余篇，基层建议80余条，有6条信息得到市委刘永忠书记批示，批示数量居各县区之首，其中《加快经济发展方式转型抢占江北动漫产业发展高地》、《区打造城市“绿脉”全力建设绿色宜居的生态新城区》两条批示，区委主要领导要求印发全区予以学习贯彻。省委办公厅《领导言论》采用2篇，市级采用各类信息300余条。同时坚持做好每日手机报信息的采集和上报工作。

二、强化措施，建设廉洁高效的领导班子

一年来，办公室支部领导班子严格执行《廉政准则》，认真履行党风廉政建设职责，切实做好从源头上预防和管理腐败工作，不断强化廉洁自律意识。一是加强领导，确保党风廉政建设责任制及惩防体系建设落到实处。年初，在区委领导下，将党风廉政建设工作纳入支部整体工作计划中，与各项工作同部署，同落实。按照市委、区委、区纪检委的部署要求，结合工作实际，逐项细化分解了责任制内容和惩防体系建设目标任务，进一步明确了责任部门、责任领导及相关责任人员，制定了严格的奖惩制度，做到人人肩上有担子，形成了齐抓共管的良好局面，党风廉政建设责任制和惩防体系建设得到全面落实。二是提高认识，着力加强廉洁自律的教育。加强思想政管理论学习，提高领导班子素质，是做好党风廉政建设的前提和基础。支部定期组织领导班子成员对

《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等廉政法律、法规、政策进行学习，自觉运用所学理论来指导党风廉政建设工作，强化自我约束，抵制各种腐朽思想和不良风气的侵蚀。同时，从强化管理入手，在办公室及所属科室开展党风、党纪和廉政教育。三是强化治本，从源头上做好预防工作。区委办支部的工作性质，对全体人员的作风提出了更严、更高的要求，我们在严格工作纪律，强化团结协作意识的同时，要求每位同志，特别是领导班子成员认真学习贯彻《廉政准则》，严格执行“八个方面不准和52个不准”，自觉抵制和拒收馈赠礼品，严禁为家属子女、亲戚朋友和身边工作人员以权谋私，保持勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风，努力树好个人形象。

三、坚持学习，不断提升班子整体素质

围绕不断提升领导班子整体素质，更好地履行部门工作职责，我们牢固树立全员学习、终身学习的理念，积极推动学习型领导班子和学习型团队建设。一是严格学习制度。年初制定全年班子政管理论学习计划，确定学习专题，定期召开理论学习会，学习党的理论著作，中心各项方针政策，各级领导重要讲话，及时传达学习党的xx届五中全会精神，不断提高全办人员的政管理论素养。进一步强化学习制度，确保政管理论学习制度化、规范化、深化化。二是注意联系实际。一直坚持和弘扬理论联系实际的良好学风，紧密联系新的形势发展，把学习理论与工作实际结合起来，经常召开办公室例会，组织学习《秘书工作》、《保密工作》等专业刊物，做到学用结合，学有所获。并结合工作实际，为办公室人员赴上海、南京等地参加交流学习创造条件，进一步提高全办人员业务水平。

四、依法行政，切实推进效能建设

制定“五五”普法学习工作计划，组织支部领导班子成员集中学法，系统学习了《行政诉讼法》、《行政许可法》等法

律法规，认真完成《“五五”普法习题集》，同时把集中学习与自学相结合，使班子成员带头学法、懂法、用法，自觉运用法律武器指导工作实践，化解矛盾问题。在日常工作中，凡遇重大事项，特别是触及责任制有关内容，班子内部严格遵循集体讨论民主决策，收到了满意的效果。施行重大事项公开、民主制度，严格执行区委区政府集中采购规定，健全内部制度，厉行节约，反对浪费。

一年来，我们在人手紧、任务重、要求高的情况下，圆满完成办公室各项工作任务，取得了较好的成绩。但是我们也苏醒地认识到，这些成绩与领导的期望相比，与岗位职责的要求相比，与兄弟单位的成绩相比，还有不少差距，在今后的的工作中，我们必须更加严格要求自己，内强素质，外树形象，努力把各项工作做得更细致、更扎实、更有成效。

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

卫生局个人述职述廉报告篇九

各位领导、各位代表：

现在，我代表市住建局，就今年以来依法行政工作，述职报告如下：

一、依法行政工作成效

今年以来，市住建局按照市委、市政府决策部署，认真落实市人大专项评议各项要求，发力苏南现代化示范区建设起跑线，城乡建设工作协调推进，依法行政水平全面提升。

1. 项目建设快中求精。

74个项目、185亿元投资的年度目标，是去年的近一倍。面对繁重艰巨的建设任务，住建人不畏难、敢担当，以快为先，以精为魂，克服多种不利因素影响，取得了项目建设阶段成效。截止到7月底，开工项目69个，开工率93%，12个项目基本完工；完成投资101.7亿元，完成率55%。

一是城区道路项目。集中推进27条道路建设，8条基本竣工，5条主体完工。在施工作业面不足、交通组织困难的不利条件下，中山西路等道路主体完工并开放交通，健康路、双井路、跑马山立交西辅道等“瓶颈路”、“断头路”状况得到改善。南徐新城路网□xx区象山片区道路基本完成，学府路三期、焦山路南段开工建设□xx区二道沟路、润兴路路基基本完成。

二是利民惠民项目。太古山旧城改造快速推进，“协信·太古城”开工建设。全市安置房在建503万平方米，竣工11万平方米，安置9534套；保障性安居工程新开工14639套，占省政府下达任务的123.1%。第一批积水区及街巷整治改造基本完成。三是文化载体项目。体育会展中心建成投用，老市政府既有建筑改造、西津渡环云台山项目全面实施，西津音乐厅和西津剧场开工建设。四是村庄环境整治。上半年1833个村庄整治任务全面完成，占全年总量的62.2%，创建“五星级康居乡村”29个，下半年整治任务全面启动。

2. 融资运作稳中求新。全年160亿元的融资任务，通过抓早、抓实，突破创新、拓展渠道，目前已到位资金136亿元，其中直接融资50亿元，在全省地级市中第三家获得社保基金16亿元，为项目建设提供了有力支撑，融资成本得到有效控制。

3. 行业发展提档升级。积极培育建筑业龙头企业，完成建筑业总产值230亿元，增幅35%、列全省第一，对地方税收和财政贡献率分别达到21.1%和13.54%。投资近700万元，建成建设工程综合管理信息平台。全面实现电子化招投标、网上远程异地评标。建筑工地围挡全面升级，“创文明工地、建精

品工程”经验在全省推广，建筑领域安全生产形势平稳可控。新增绿色建筑面积48万平方米。保持房地产市场健康平稳，市区商品住宅投资100亿元，增幅55.9%；合同销售面积111万平方米，增幅63.9%。推行物业管理“重心下移”，主城区街道物业服务中心、社区服务站全面建成。

4. 法治工作全面深化。将厉行法治作为贯穿全局的要求，坚持学法用法，党委中心组和机关工作人员集中组织学习《江苏省物业管理条例》、《招标投标法实施条例》等新出台的法规、规章。坚持依法行政，建立健全科学民主决策机制和重大行政决策风险评估制度，行政权力事项全部进入“权力阳光运行系统”公开透明运行。规范行政执法行为，359项行政处罚自由裁量权全部对外公示，案件结案率、重大行政处罚案件报备率、领导出庭应诉率均为100%，行政诉讼、行政复议案件无一败诉。

二、办理代表议案和建议、解决热点难点问题的成效

把办理人大代表建议和解决群众反映的热点难点问题作为收集民意、汇聚民智、化解民忧的重要途径，始终以群众利益无小事为立足点和出发点，花大力气落实和解决，同时健全长效机制，力求干一件成一件。

1. 把建议办理的重点放在解决率上。人大代表对城乡建设工作既有期盼，也有思考，今年我局承办的39件代表建议中，17件已列入城乡建设行动计划，充分证明了代表建议的针对性和可操作性强。我们坚持把建议办理作为改进工作、转变作风的重要抓手，认真研究，集中会办，组织“回头看”活动，目前落实解决率达62%。结合丹徒新城水压不足的建议办理，着力加大供水泵站更新改造力度，丹徒新城、大港和谏壁地区供水压力不足的问题从根本上解决，主供水管网爆管问题基本杜绝。

针对安置房办证难的反映，会同有关部门加快手续办理，特

定情况特殊处理，目前具备办证条件的占总入住套数的72%，并明确新竣工安置房在交付使用后3个月内具备办证条件。加大投入、全力推进村庄环境整治的建议是今年唯一的一件议案，我们会同各辖市(区)，加大投入，加快进度，累计完成工作量4.6亿元，同时健全长效机制，取得明显成效。针对部队人员住房保障社会化的问题，会同财政等部门制订方案，正在加快实施。

2. 把解决群众诉求的标准放在满意率上。坚持有诉必应，着力打造各类投诉统一受理平台，按时办复率、回访满意率100%。针对中心城区多条道路集中施工对环境和市民出行带来的影响，主动与公安交巡警部门对接，优化交通组织，半幅封闭施工，及时洒水降尘，做到工完场地清。

关于道路改造中保留行道树的建议，已经在中山路、健康路、双井路建设中得到落实。针对居民室内自来水维修难问题，市自来水公司延伸维修服务到户内，受到市民欢迎。针对部分地段积水、窨井盖缺失以及污水外溢问题，主动巡查，发现问题立即解决，市区主要道路窨井都加装了防护网。落实市民提出的在旧城改造中加强文物保护的建议，京口闸遗址、赵棣华故居等文物遗址都制订了完善的保护措施，正在抓紧实施。

3. 把提升服务的落脚点放在促发展上。开展走百家重点企业、百个城建重点项目的“双百行动”，主动上门送政策、送服务、解难题，建立联系卡制度，累计送出政策汇编1000余册，召开座谈会20次，现场办公解决问题37个，为市重大项目和涉及民生重大问题的7个项目开辟通道，指导15家建筑业企业完成资质升级。

三、存在不足和整改措施

在取得成绩的同时，我们也清醒认识到工作中还存在不足：一是市民群众对城市面貌改善、居住品位提升还有很多期待；

苏南现代化示范区建设，我市相对基础较差、任务较重，需要付出更大的努力。二是行业建设还需要加快提升，老百姓对安置房的质量、配套以及房产证办理还有很多要求，老小区、安置房小区物业管理还没有完全到位。三是热点难点问题解决还需进一步强化，人大代表关注的花山湾路、万古一人路拓宽因多方面原因还未能付诸实施，旧城区、空斗墙房屋改造，老住宅小区停车难等，还需花大气力逐步解决。针对上述问题，下一步我们将从四个方面认真落实整改：

1. 确保年度目标任务完成。按照市委六届六次全会要求，全面落实“四大行动计划”，扎实推进苏南现代化示范区建设，目标不变、力度不减，列入40项城建重点工程的17项目高质量、高标准完成，坚决兑现承诺。国庆前以中心城区道路为代表的12项工程集中交付，解放北路、润兴路、学府路三期、焦山路南段年内竣工。确保年内竣工交付安置房175万平方米，安置15457套，年底前全面消除逾期安置，基本建成保障性住房7400套。大力度推进村庄环境整治，9月底完成整治任务，10月份组织自查自纠，11月份迎接省全域验收，确保一次通过。加快建筑业发展，全面完成600亿元总产值年度目标。

2. 强力推进苏南现代化示范区建设。落实行动纲要和推进计划，全力起跑，全力拼抢。针对薄弱区域和环节，加强研究，建立项目储备库，及时开展明年以及后两年城建项目前期工作。在“7+1”旧城区城中村改造的基础上，推动新一轮棚户区改造，尽快完成xx区1000万平方米改造目标。启动城市环境综合整治三年行动计划，解决好群众反映的“脏乱差”问题。

3. 突出抓好民生热点问题解决。通过进一步“回头看”，确保年内代表建议解决率达70%以上。8月份启动白莲巷老小区提升工程，改造第五立面，同步实施经折巷、水陆寺巷改造，改善区域交通“微循环”。结合老小区改造，增加停车位，缓解小区停车难问题。对全市空斗墙房屋分轻重缓急分步实施改造，年内完成2万平方米。加强安置房配套，做到配套设

计前置，配套设施与主体工程同步推进，同步交付。

4. 不断强化依法行政能力建设。进一步简政放权，转变职能，推进行政权力阳光运行。加大法制教育培训力度，提升领导干部运用法治思维解决难题的能力和水平。积极推行行政指导、行政调解等工作，多元化排查和化解社会矛盾。加强城建监察执法队伍建设，统一集中执法。

各位领导、各位代表，我们将虚心接受市人大会的评议意见，主动与各位代表沟通交流，认真落实整改，全面提升依法行政水平，以实际行动迈好苏南现代化示范区建设的第一步，为建设令人向往的现代化山水花园城市作出新贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

卫生局个人述职述廉报告篇十

在现实生活中，我们都不可避免地要接触到报告，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。相信许多人会觉得报告很难写吧，下面是小编收集整理卫生局个人述职报告，仅供参考，希望能够帮助到大家。

xx□匆匆，已到了岁末。外面雨滴不住，也许这便是今冬最后一场雨了。因为雨，今日不能如往常一样出门锻炼，也就有了时间。白日里特忙，尤其一年的这个时候，上面的检查考核是一个跟着一个。回顾这一年，大年初七上班，初八就开始下乡，一口气跑到正月十四，完成了年前考核剩余的15所卫生院。分工，没变，我依旧分管医改、医政、合疗、财务核算、血液、统计等。一年到头，一直瞎忙，只干了一件事，就是工作。尽管，也十分向往休闲休假，但是静心地想一想，就会发现，实际上，工作是美好的，或者说，有工作可做，

把工作做好，才是幸福的’。因为工作与事业，让我们人，从生物学层面的生命体，升华为社会学层面的权利体，不仅有体温，还有了内涵，不仅仅是活着，还会享受生活、装扮世界，并打造、传承文化与文明。于此，我们实际上无法也不必把生活、休闲，与工作和奋斗对立起来。有意味地休闲，有滋味地活着，有创造地工作，有见地地思考与议论，才不负自己，不负窗外那冬日的暖阳和皑皑白雪！（南京江宁山民胡晓翔语）

扯远了，还是回到工作上来。

说实话，这几年，医改几乎就是卫生工作的全部，而对于xx年，县级公立医院改革就是医改的实质。这一年，我起草了《山阳县县级公立医院综合改革实施意见》（山政发〔xx〕24号）。在这个医改方案中，有两点我自觉很满意，一是提出突出重点镇卫生院建设的设想，确定中村、西照川、漫川关、板岩、户家垣五个镇卫生院作为重点镇卫生院，明确了山区县要打造县、重点镇、一般镇、村四级医疗卫生网；二是确定并起草了《政府支助临床医学本科生实施办法》，在人才建设上有新突破。

要说我的忙碌，心在医改身在医政。医改是想滴多，而医政是跑得多，主要忙在了医患纠纷上，光宽坪卫生院就驻扎了半个月。不过也总结出两篇论文，一篇叫“乡村医生如何防范医患纠纷”，过后，反复想，尤其是莲花村纠纷发生以后，我感觉好像单讲防范还不行，因为医患纠纷是绝不了的，再严防死守，也还会有，因为纠纷毕竟不是单方面的事，于是我又总结了一篇叫“乡村医生如何应对医患纠纷”。但从总体上看，今年医患纠纷比往年还是少了很多，而且今年的纠纷正在逐步走上“法制化轨道”，一是该打击的政府出拳了，宽坪两起拘留了人，问题解决就快多了，高坝鱼塘村一起还实施了“尸检”，这恐怕是这好多年来因为医患纠纷而进行尸检的第一例。莲花村纠纷的“华丽反转”，也很解气，这一切都是好兆头。当然，我一直着力推动的病例规范化书写，

问题仍然十分严重，医疗安全隐患依然很大。

□

由于充分发挥了医保、医疗通力合作，取得了病人、医疗机构、政府三方共赢的局面。合疗各项运行指标健康，在xx□xx两年连续全市新农合工作联查联评中，我县在全市7县（区）呈现出“全县次均住院费用最低、县级医院次均住院费用最低、镇卫生院次均住院费用最低和全县报销比例最高”的“三低一高”局面。为加强合疗资金安全，避免小卫生院（人员少、自律差、监管难，风险大）出问题，今年探索试行“门诊观察病人补偿”，一并取消了原来被撤并的七所卫生院的住院报销资格。

□

从六月份起启动了全县药品款统一结算；镇村药品采购进一步规范；县级公立医院从8月7日起实行了西成药全部零差率，10月1日起启动了药品“三统一”，配送企业顺利确定。

。这几年除了医疗文书，要说我最痴情的另一项工作就是卫生院绩效考核，但要说，这两项工作都进展太慢。也许是大家觉得难度大。今年有不少卫生院都在动弹着，尽管和我的要求还有很大差距，但毕竟在动。

□

xx年，我思考着，快乐着。先后有6篇文章在《健康报》发表，分别是《频频伤医凸显社会缺乏公平正义》（《健康报》4.26）、《医疗机构布局亟待调整》（《健康报》4.26）、《村卫生室“被整合”利弊并存》（《健康报·村医导刊6.30》）、《依然担心资金保障能否到位》（《健康报》7.23）、《中国医生应该量少质优吗》（《健康报》9.3）、《县医院盲目扩张动机复杂》（《健康报》11.

5)，有一篇文章被《健康报网》挂网，标题是《厅长还是少干这事》，在《健康必读》发表论文一篇，标题是《“挂床现象”镇卫生院面临风险□□xx年第4期），在《中国实用乡村医生杂志》发表论文四篇，第3期《我可以强制手术吗？》，第11期《浅谈药品“三统一”的成败得失》，第21期《乡村医生如何防范医患纠纷》，还有一篇待刊，标题是《乡村医生如何应对医患纠纷》。