

最新土建施工述职报告 土建工程师述职报告(大全8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

土建施工述职报告篇一

大家好：

我叫xxx于20xx年10月应聘到公司合约部，任土建预算工程师工作，至今已经两个多月了，与各位相处的时间虽然短暂，但这段时间的体会却是深刻的，今天向各位作20xx年的述职报告，内心紧张又激动。

在这这段时间内我主要负责三区盘点和一区结算工作：

三区盘点工作主要是到现场和施工方一起认定工程到底施工到什么程度，然后记录下来，双方签字确认，这项工作虽然不难，但需要每个房间逐一查看，每个角落都要看到，如果施工方这项工作没有做或没有做完，我们当时没有记录，最后落在书面上就会是施工方已经完成这项工作，这样公司就会蒙受损失，所以需要非常细心，每一项工作内容都不能落下。

一区的结算工作在我来之前，我的前任已经和施工方对过数次，应该是从20xx年就开始了，对方的结算也报过好几版，但一直没有得出一个结果。

经理在交给我这项工作时给了我很多资料，并告诉我前任已经对过很多回，大部分工程量已经双方签字确认，我当时的

想法就是觉得这个工作并不难。

但仔细看过资料后发现，远没有表面看上去那么简单，首先是以前对过的项目并没有签字确认，哪些是双方认可的，哪些是有争议的都没有书面的文字认定，再有就是施工方报送的结算资料中很多工程量与我方资料里的工程量并不一致，甚至于占很大比重的砼工程无论是从调差方式还是工程量上都和施工方完全不同，这样问题就出现了：这个结算到底对到哪儿了？结算工作进行到什么程度？下一步要从哪里开始？这些都因没有当事人交底而无法得知了。为了不使公司利益从我这一环节中受到损失，我只有从头做起，自己亲自做过的工作才会心中有数。

记得最初来公司的那段日子，因为一来就开始对帐，对合同协议什么的都不太熟悉，所以我每天和施工方对帐后就马上整理当天对过的项目，检查有没有失误的地方，对于双方存在的争议看能不能找到更有力的依据说服对方，然后还要准备第二天核对的项目，象这种双方都不了解以前工作的情况下，施工方是占主动的，因为他们肯定不会少报，而我要往下减量就得给他一个理由，要有依据，如果我有所遗漏就会给公司造成不应该的损失，所以就要求我必须弄明白到底哪些是合同内可以给的，哪些是不能给的。

每看结算时我都会提出很多问题：这个量是哪来的？为什么施工方这么报？我前任为什么这样审？哪样更切合合同精神？问题真是太多太多…而每一个问题我都要查阅很多资料、然后加以分析后才能得出答案。查阅资料也是一件很头疼的事情，虽然整个工程只有几万平米，洽商单却有一大本，足有几百份，又涉及几十栋单项工程，所以每算一个项目不光要翻厚厚的联系单，还要在电脑上打开几十个文件，一个数一个数的对，就这样预算、结算、合同、联系单对应着看，每天都特别累，眼睛都看得发胀，脑子还要一直的思考，但却不能停下来，因为我必须以最快的速度熟悉这个工程，弄清结算的来龙去脉，这样在和施工方对量时才会有理有据，才能令对方信服。在

逐渐对公司签过的合同、协议及结算思路理顺后，我开始由被动变得主动，到最后对砼调价时施工方都在抱怨他们报得太乱，他自己都不明所以，我当时心里特别安慰：工作真是没白做啊！

通过这一段时间的工作，我的业务水平也得到了很大的提高，做到了由乙方到甲方角色的转变，考虑问题的角度也更加全面了，我从每一个人身上都学到很多东西，包括我的同事、我的部门经理、我的对手、甚至于从前任留下的资料都能学到很多，这些资料是历任预算员总结的精华，能够领悟其中的道理就象是读了一本专业书，从中受益匪浅，使我真切地感受到什么叫“三人行，必有我师”，那就是只要你用心，每个人都有值得我们学习的地方，甚至于一份资料都有可能成为我们的老师。

土建施工述职报告篇二

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作中的成本控制、质量及安全控制目标，施工进度目标控制不尽如意。

1、熟悉了解公司各项规章制度及现场情况

我于20xx年8月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

作为工程部土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我每天深入现场，

对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的建筑、结构情况进行研究，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的了解，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

2、工作完成情况

项目管理是不允许有太多的了解和适应时间的，在部长和同事的帮助下，我在第一时间投入到了工作中，在短短的半年时间内先后完成以下内容：

1□d2x楼副框安装完成，其他栋号针对20xx年全面施工已经做好准备工作。

(2) 二期□b

1□b

2□b

4□d3-d6x楼) 桩基施工全部完成。

(3) 总包土建施工情况：

1.a

1□a2x楼主体封顶、二次结构十层以下完成70%；

2.b3x楼湿作业、干挂石材、外墙保温基本完成；

3.d1□d2x楼二次结构完成；

4. 地下室二次结构完成90%；

(4) 与设计沟通协调：在施工过程中发现影响使用功能、验收与合理化建议积极与设计沟通协调，其中包括门窗、防火窗、建筑、结构、外保温等40余条变更，并在第一时间安排总包、甲分包更正，有效地完善了使用功能并合理进行成本控制，保证工程顺利进行。

(5) 为按时完成各个施工节点，每天进行现场巡视，积极督促总包、各甲分包按时完成。质量方面，对施工方、监理严格要求，加强现场巡视管理，对各分部、分项及隐蔽工程进行过程控制，严把质量关。安全方面，每周定期组织总包、甲分包和监理安全负责人进行安全大检查，发现各种安全问题现场整改，将安全隐患消灭在萌芽中，在各责任方的严格管理下，项目运行至今无一例安全事故。

半年时间即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下措施。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。要认真熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，着重检查承包商是否已建立质量保证体系，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等，经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，作为一名土建工程师要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

20xx年已过去，虽然项目还没有完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充

分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

土建施工述职报告篇三

本人自20xx年3月入司以来，一向在鼓楼·新天地项目部担任土建工程师，期间认真学习公司的各类的规章制度并严格遵守。在工作当中，认真监督检查施工现场的每一个环节，并用心学习各类规范、图集标准。

在施工现场管理过程中，作为土建专业工程师，用心主动与其他专业工程师及设计、监理工程师、施工单位管理人员相互沟通，对施工中的问题尽量以最快的速度解决，并对可能产生的问题提前做出的有效的预控措施。20xx年中完成的主要工作如下：

- 1、负责一、三、四、五、六、七组团的土建施工监督管理。透过督促施工单位，优化施工方案，用心协调各施工单位之间的相互关系，化解了施工中的问题和矛盾。但管理也存在不足之处，因有些木工支模时支撑不牢固导致胀模的问题，暴露了施工管理监督不严的缺点。

- 2、参加、配合质监站、监理对工程关键部位的验收。

截止目前：

- 1、控制一组团1#、2#楼、地下车库；三组团7#楼；四组团1#楼；五组团1—2#楼、2#、3#、4#楼的坐标点和高程及土方开挖线。

- 2、检查验收三组团8#楼；四组团2#楼(八层以上)3#a楼、3#b楼；七组团1#、2#、3#楼的钢筋和模板及支撑等。

3、检查三组团1#、2#、5#、8#楼;六组团1#楼的砌体质量，主要控制砌体的垂直度和灰浆饱满度等。

4、检查三组团4#、5#、6#楼;六组团1#楼的室内墙体抹灰的平整度即屋面防水工程等。

在各组团的质量管理中，采取以下办法：

(1)严格控制验收程序：质量方应对每道工序严格把关，明确验收程序。工序进行中监理专业工程师巡查做到过程控制，工序结束后施工单位质量员向专业监理工程师报验，监理专业工程师通知总监代表和甲方工程师到现场验收，甲方至少有一名到场，监理总监代表务必到场，甲方、监理一致认定合格后方可进行下道工序。此项验收程序有效的促进了质量意识，防止验收流于形式。

(2)用好图纸、规范：在施工过程中对各种做法中涉及到的图集图纸做法集中汇总，做到检查时有凭有据。

(3)组织专项验收：在各组团施工过程中，多次组织各专项工程验收，如砌体验收，钢筋安装验收，电渣压力焊验收，模板平整度验收等，每次验收构成书面资料，如不贴合要求，追查整改到底。必要时采取发整改通知单和罚款等手段。

模板工程：重点检查几何尺寸、水平度、标高控制等。混凝土工程：重点检查浇捣质量、混凝土强度等级、混凝土现浇面养护、混凝土冬季施工等。砌筑工程：重点检查砌体灰缝饱满度、墙体垂直度等。

在各组团施工过程中不定时组织安全礼貌检查，并及时掌握和了解各施工单位的现场安全礼貌施工动态，对发现的问题立即要求监理下发通知单，并限期整改，检查结束后，立即召开会议，对被检查单位进行总结评比，进一步落实现场的施工状况；同时要求各施工单位务必做好安全资料。

本人均根据公司领导各方面总的安排及工程部的安排，落实工程上的工作计划，协助领导审核施工单位上报的各项方案，各项需要跟进的工作及时到位，并能在力所能及的状况下完成领导交办的其它工作。

在今后的工作当中，我将与公司同仁密切配合，针对工程中存在的问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训；我的知识还存在很多的不足，以后要多利用业余时间加强专业知识、技能的学习，提升自我的工作潜力。

土建施工述职报告篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！转眼间，来到xxx公司已经快四个月了，回顾这段时间以来的工作，收获颇多，现将本人工作总结汇报如下：

自14年6月份入职后，领导分配给我的工作任务是协助孙工负责会所、临建板房、现场施工道路以及双拼别墅样板房的技术质量支持工作。这段时间我在做好会所场地测量放线、控制双拼别墅样板房施工质量等本职工作的同时，认真学习了公司管理条列，熟悉工程部的工作流程，了解工作方法；认真研究施工图纸，学习相关的法律法规及技术规范。在短时间内掌握了工程部管理工作要领，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

8月份开始，我的工作任务是与顾工共同负责会所钢结构、土建的综合管理以及a-04地块施工管理工作。主要工作内容是控制施工进度及质量，督促各施工单位按计划施工，对于施工过程中发现的问题及时跟进处理，必要时向上级汇报，并反馈落实到施工单位，对施工单位存在的问题及时指出，下发工作联系单并及时跟进，确保施工质量。主要完成工作有：

1、会所剪力墙浇筑完成、毛石挡墙砌筑完成、一层板脚手架支设完成50%；

2、钢结构柱、主梁基本吊装完成；

3□a-04地块地质详勘、原地貌标高测量、车库边界线测量放线完成；

4、1#车库土方挖运完成、组织一公司进场开始清槽施工；

5□b-1/b-2栋土方挖运完成60%；

6、协调各施工单位用土工作。

8月份，公司组织前往xxx等地参观学习，并在xxx进行了为期4天的erp系统培训。通过对xxx等项目的参观学习，了解了公司发展及管理方针，针对不同项目学习了不同的项目运作模式，将各项目的优点进行汇总，并运用到泰安项目中。通过erp系统项目管理模块的培训，熟悉了erp系统的原理及操作模式，借助erp系统，将项目管理进行细致划分，从计划制定到最后的审核实施，详细掌握了一套系统的操作流程。通过对计划审核的分层控制，将具体责任明确，落实到个人，避免了现实工作中的推诿拖延等问题，真正的做到将项目运行按规定执行。

工作是辛苦的，也是快乐的，很欣慰能够融入xxx公司这个大家庭中。通过这几个月的工作，我学到了很多，收获了很多，但同时也发现了一些不足，像处理问题不够果断，沟通不够简明等，降低了工作效率。在以后的时间里我要更加努力地提高自己，在工作中学习，在问题中发现不足，认真熟悉图纸，从最基本的做起，在工作和学习过程中逐渐给自己定好位，为以后的工作作出更好的规划与总结，用自己的实际行动来为公司的发展贡献一份力量。

谢谢大家！

工程部

xxx x年x月x日

土建施工述职报告篇五

本人于xx年x月份加入发展有限公司，入职后在工程部任务，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的工夫内渡过“顺应期”，尽快顺应任务环境，快速转换角色。

来到公司的第一天，给我的感受就是公司的标准化管理，不光体如今任务中，同时在企业抽象、个人抽象中同样能够得到表现。土建工程师是一个对实际任务经历请求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将经过任务中锻炼本人、进步本人、塑造本人。这种进修是一种见机行事，是让本人顺应任务中的学问技艺，使自我希望经过进修能加强本人的合作力，同时也加强公司的合作力。

在工程部任务，免不了要与高低左右及社会各界联络，我将始终牢记本人是公司的一员，言行举止都重视束缚本人。对各级指导，做到狂妄自大，尊重服从。但是服从并不代表顺从，关于有利于项手段展开的合理的看法也要及时的反馈给指导，做事大胆，不避讳上上层的关系到，真正做到对工程担任，对公司担任，要把本人真正的当成公司的仆人。

在对施工单位的管理上，以合同、标准为根据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好老实，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时加强效劳认识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的根底。

对监理公司的管理，首先应充分支撑监理的任务，其次要检查、督促、指导监理的任务，对待监理日常任务不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力气，常常能够获得优良的成效。

在工程协调上保持以合同为根据，站在公司利益的立场上处理事情，保持原则，但又要有有一定的灵敏性，协调的手段是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，全体成效。

在三控两管上，做到有方案有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键掌握节点，在总体进度方案的根底上把方案分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量掌握做到事前、事中、事后掌握，关键是进程掌握；投资掌握上严格检查各种签证和变卦材料，确认其合感性、必要性，防止增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的施行情况，严格按照合同施行；在消息管理上做到标准、零碎、统一、有条理。

作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么追求利益和享用待遇的权力，只有承当义务、带头任务的义务。在平常的任务中，对指导交办的任务，从不斤斤计较，保质保量完成；对本人分外的任务也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不渎职。在同办公室其他几位同事的任务协调上，做到真诚相待，互帮互学。

最初，我想说的是，我需求做到的就是成为一个优良的员工。

土建施工述职报告篇六

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好

我叫xx于20xx年10月应聘到公司合约部，任土建预算工程师工作，至今已经两个多月了，与各位相处的时间虽然短暂，但这段时间的体会却是深刻的，今天向各位作20xx年的述职报告，内心紧张又激动。

在这这段时间内我主要负责三区盘点和一区结算工作：

三区盘点工作主要是到现场和施工方一起认定工程到底施工到什么程度，然后记录下来，双方签字确认，这项工作虽然不难，但需要每个房间逐一查看，每个角落都要看到，如果施工方这项工作没有做或没有做完，我们当时没有记录，最后落在书面上就会是施工方已经完成这项工作，这样公司就会蒙受损失，所以需要非常细心，每一项工作内容都不能落下。

一区的结算工作在我来之前，我的前任已经和施工方对过数次，应该是从20xx年就开始了，对方的结算也报过好几版，但一直没有得出一个结果。

经理在交给我这项工作时给了我很多资料，并告诉我前任已经对过很多回，大部分工程量已经双方签字确认，我当时的想法就是觉得这个工作并不难。

但仔细看过资料后发现，远没有表面看上去那么简单，首先是以前对过的项目并没有签字确认，哪些是双方认可的，哪些是有争议的都没有书面的文字认定，再有就是施工方报送的结算资料中很多工程量与我方资料里的工程量并不一致，甚至于占很大比重的砼工程无论是从调差方式还是工程量上都和施工方完全不同，这样问题就出现了：这个结算到底对到哪儿了？结算工作进行到什么程度？下一步要从哪里开始？这些都因没有当事人交底而无法得知了。

为了不使公司利益从我这一环节中受到损失，我只有从头做起，自己亲自做过的工作才会心中有数。

记得最初来公司的那段日子，因为一来就开始对帐，对合同协议什么的都不太熟悉，所以我每天和施工方对帐后就马上整理当天对过的项目，检查有没有失误的地方，对于双方存在的争议看能不能找到更有力的依据说服对方，然后还要准备第二天核对的项目，象这种双方都不了解以前工作的情况下，施工方是占主动的，因为他们肯定不会少报，而我要往下减量就得给他一个理由，要有依据，如果我有所遗漏就会给公司造成不应该的损失，所以就要求我必须弄明白到底哪些是合同内可以给的，哪些是不能给的。

每看结算时我都会提出很多问题：这个量是哪来的？为什么施工方这么报？我前任为什么这样审？哪样更切合合同精神？问题真是太多太多…而每一个问题我都要查阅很多资料、然后加以分析后才能得出答案。

查阅资料也是一件很头疼的事情，虽然整个工程只有几万平米，洽商单却有一大本，足有几百份，又涉及几十栋单项工程，所以每算一个项目不光要翻厚厚的联系单，还要在电脑上打开几十个文件，一个数一个数的对，就这样预算、结算、合同、联系单对应着看，每天都特别累，眼睛都看得发胀，脑子还要一直的思考，但却不能停下来，因为我必须以最快的速度熟悉这个工程，弄清结算的来拢去脉，这样在和施工方对量时才会有理有据，才能令对方信服。

在逐渐对公司签过的合同、协议及结算思路理顺后，我开始由被动变得主动，到最后对砼调价时施工方都在抱怨他们报得太乱，他自己都不明所以，我当时心里特别安慰：工作真是没白做啊！

通过这一段时间的工作，我的业务水平也得到了很大的提高，做到了由乙方到甲方角色的转变，考虑问题的角度也更加全面了，我从每一个人身上都学到很多东西，包括我的同事、我的部门经理、我的对手、甚至于从前任留下的资料都能学到很多，这些资料是历任预算员总结的精华，能够领悟其中

的道理就象是读了一本专业书，从中受益非浅，使我真切地感受到什么叫“三人行，必有我师”，那就是只要你用心，每个人都有值得我们学习的地方，甚至于一份资料都有可能成为我们的老师。

土建施工述职报告篇七

尊敬的公司领导：

首先，感谢公司领导给我这个宝贵的机会，让我得以在咱们无锡春星房地产有限公司春江花园四期（康诗丹郡）项目工作。同时，我也衷心的感谢各位同事在20xx年度这段时间里工作中对我无私的帮助。在已经过去的20xx年里，通过在咱们“康诗丹郡”项目工作的这段时间中，现工作总结如下：

本人于20xx年5月29日通过面试程序正式任水电工程师一职，在公司领导及工程部的马经理、蒋经理指导下，积极开展工作。此时1、2#楼尚未封顶，板面及砌体配管工作随进度进行。3、4#楼主体工程基本完成，安装工程二次配管工作随砌体工程正常进行。在日常现场巡查过程中，发现存在以下一些现象：

a□室内开关插座预埋线盒不标准，线盒过深、高度偏差过大、歪倒现象较普遍。

b□预埋线管看护工作未到位，出现管道绑扎、排列不符合要求等情况，此项工作的重要性没有引起足够的关注，在现场的疏通清理过程中，管道不通的现象较为突出。

c□项目现场，安装各参与单位配合协调不是很到位，安装各班组均是以包代管，总承包单位项目人员配备不完善。

d□施工单位技术力量薄弱，技术交底工作未到位，人员较少，

完成质量较差，成型感观效果较差。

进度：

进度目前基本正常，随土建工程进度进行。

安全：

a□临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普遍，现场专人管理不到位。

b□临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

a□施工单位技术负责人，质量意识淡薄，对相关规范深度理解不够，

b□施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不够丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

c□施工单位技术负责人对劳务班组的技术交底工作做得不到位。

d□施工单位管理人员责任心较差，责任意识不强。

f□施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。

g□监理人员责任心较差。

针对以上存在问题，本人到岗之后，经与x经理汇报沟通，为达到能有效控制工程质量、进度效果目的，采取了一下几点措施：

a□积极与监理人员沟通，督促监理人员加强现场监督管理。

b□及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；同时也尽快熟悉了设计图纸，充分理解设计意图，了解相关规范及施工工艺要求，安排好安装工程各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态情况，做到心里有数，掌控有度；根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

在采取以上措施以后，现场情况均有所改观：各班组线盒均弹线敷设，线盒水平、凹凸基本一致，以提高成型质量；各班组协调配合能力有所加强，相互推诿现象有所改变；加强了与监理、项目管理、班组之间的交流沟通，理解了大家的工作思路，规范了施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工情况发生。

在做好现场管理工作的同时，在20xx年内，协助蒋经理完成了配电箱、弱电箱招标工程量清单统计整理工作；协助蒋经理完成燃气报建手续工作；协助蒋经理完成雨污水报建手续工作；完成了气象局报建资料送交工作；完成了20xx年项目竣工进度计划中水电安装工程进度计划的编排；完成了领导交代的其它工作任务。同时，与机电设备分包单位、自来水公司、电信部门、广电局、供电局等地方职能部门均进行了接洽，后续工作正在持续跟进中。

根据20xx年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣

工交房要求，后期工作量大任重，时间紧迫。在接下来的20xx年中，本人除了做好施工现场质量、进度及安全管理等工作的同时，一定会认真会同部门领导做好各种安装材料的考察、核价、招标工作；近进一步加强专业知识的学习，研究新型材料的替代使用，尽量控制工程造价成本；认真审核各项工程签证，保证签证资料的真实有效；积极做好各总包、分包单位的配合协调工作，力保各单位施工顺畅，为达到竣工交房节点，做好本职服务工作。

我相信，在集团公司及分公司领导们的大力支持下，有各位同事的配合协助下□20xx年“康诗丹郡”项目的交房计划，一定会按质按量的如期完成的，为集团公司的做大做强尽我绵薄之力。

此致

敬礼

总结人□xxx

20xx年x月x日

土建施工述职报告篇八

本人于20xx年x月份加入中远公司，入职后在工程部任务，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的工夫内渡过“顺应期”，尽快顺应任务环境，快速转换角色。

一、新的岗位，新的挑战来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的标准化管理，不光体如今任务中，同时在企业抽象、个人抽象中同样能够得到表现。土建工程师是一个对实际任务经历请求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将经过任务中锻炼本人、进步本人、塑造本人。这种

进修是一种见机行事，是让本人顺应任务中的学问技艺，使自我希望经过进修能加强本人的合作力，同时也加强公司的合作力。

二、标准本人的言行，做合格的职员在工程部任务，免不了要与高低左右及社会各界联络，我将始终牢记本人是公司的一员，言行举止都重视束缚本人。对各级指导，做到狂妄自大，尊重服从。但是服从并不代表顺从，关于有利于项手段展开的合理的看法也要及时的反馈给指导，做事大胆，不避讳上上层的关系，真正做到对工程担任，对公司担任，要把本人真正的当成公司的仆人。

三、加强进修，进步现场工程管理程度在对施工单位的管理上，以合同、标准为根据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好老实，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时加强效劳认识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的根底。对监理公司的管理，首先应充分支撑监理的任务，其次要检查、督促、指导监理的任务，对待监理日常任务不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力气，常常能够获得优良的成效。在工程协调上保持以合同为根据，站在公司利益的立场上处理事情，保持原则，但又要有灵敏性，协调的手段是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，全体成效最好。在三控两管上，做到有方案有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键掌握节点，在总体进度方案的根底上把方案分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量掌握做到事前、事中、事后掌握，关键是进程掌握；投资掌握上严格检查各种签证和变卦材料，确认其合感性、必要性，防止增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的施行情况，严格按照合同施行；在消息管理上做到标准、零碎、统一、有条理。

四、尽心履职，一心一意当好称职的土建工程师作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么追求利益和享用待遇的

权力,只有承当义务、带头任务的义务。在平常的任务中,对指导交办的任务,从不斤斤计较,保质保量完成;对本人分外的任务也能积极对待,努力完成,做到既不越位,又要到位,更不渎职。在同办公室其他几位同事的任务协调上,做到真诚相待,互帮互学。

五、做为工程部的代表要有工程阅历和经验,能力要全面,具有综合能力和素质。

1、要有一定的专业知识和工作经验,这是一个基础也是前提,从技术方面来讲,做为甲方,不可能各方面的知识技能都具备,但必须都要了解一些,并且精于某些方面,在施工的时候,甲方代表不可能代替监理,和施工方的质量检验员来管理工程质量,但需要让他们知道,你的能力,这样在你管理工程的某些方面时,会大大提高你的威信。也会赢得大家的尊重。如果大家有技术问题都觉得你是个摆设,那就树立不起权威,即是要能解决大多数的现场技术问题。

2、要有相当的全局把握的能力和思维,很多工作都是相关的,这是建立在积极的工作态度和长时间的工作经验积累上面的,对控制整个工程进度和成本是很有效的。

3、甲方代表还要有综合协调能力,要让监理和施工方信服你,要让公司领导放心你。懂得协调各合作单位和公司内部关联部门之间的关系,建立获得正确信息的有效渠道。要懂管理,会管理,管理能创造效益,这是甲方代表对问题进行正确判断和发布正确指令的基础之一。

4、甲方公司权利要下放到甲方代表,要得到领导的支持。如果没有适当的权利,在项目整个过程中就算有好的管理方法也不能实现,在项目建设过程中可以说是步履艰难。也相当于是一个摆设;施工中,不能一些小问题都决定不了,什么问题都要向上报,等上头研究研究,等到发下来时已经过了几天甚至更久了,这样延误工程进度。到时施工单位完不了

工，会将责任推给你。但是有对于大一点的问题及时上报上一级公司领导；因为有些问题并不是现场代表所能解决的。有些责任也不是现场代表所能承担的。

5、要有责任心，从责任心的方面来讲，一个人无论做任何事，从事任何职业，其实都是在做人，所从事的任何工作都体现了个人的素养。在工作中要体现敬业精神，尽量多发现问题，多解决问题。要对在工程上发现的问题，遇到的问题进行深入研究，不能人云亦云，应做好核实工作，工作中要说到做到，要求的事情必须认真落实处理；对外围联系的工作，应主动及时的处理；尽量做到大公无私。

7、熟悉相关部门的工作流程和部分相关基础知识，比如要懂得预结算、项目开发流程等。和政府相关部门的办事人员要有一定的联系，知道最基本的办事流程。做好了能节约时间和开支。

8、最后，就是自己的了，要主观能动性很强，有很强的预见能力，有很好的协调能力，所有的事情都要在自己计划和预料之中，该做什么的时候心中早已有数。那么对整个工程的监督管理基本上你就是合格的了。

六、甲方代表的难点就是怎么样处理工程建设过程中涉及最多的施工单位、监理单位和本单位的关系问题。如果对施工单位过于严厉有的时候会适得其反。有时候可以说是一种艺术处理这种关系，原则性问题决不退让，小问题可进可退要看施工单位表现。监理单位主要关系质量问题的是专业监理工程师。如果专业监理工程师在质量上放水，做为业主的我们也不能拿到例会上说，最重要的是跟总监理工程师甚至是监理公司老总沟通，让他们对工程予以重视。另外还要不怕麻烦，根据自己的经验制定一套适合本项目的质量管理细则和施工管理细则，当然有的东西执行起来非常难，但是在最开始必须要执行而且质量管理细则要以公司的名义出，而甲方代表就可以从容的在公司与施工单位周游，把握大原则。

我就刚做了一个质量管理细则和施工管理细则。让施工单位和监理单位往里钻，就像是我们设的一个局，一个善意的局。我认为质量控制的重点应抓好工程的几个关键部位：

1、基础：钢筋和砼

2、框架部分：钢筋和砼，尤其是几何尺寸

3、抹灰：注意必须两遍成活，并注意在框架与墙体交接部位采取一定的措施 4、在北方应注意外墙的保温 从组织上，必须对监理公司严格要求，在重点部位出现质量问题要采取惩罚措施，当然要有一定管理细则 难点：提高施工队伍的素质，工人的素质和管理人员的素质，活是干出来的不是看出来的人个看法：