

最新车间管理述职报告工作不足及改进措施 车间管理述职报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间管理述职报告工作不足及改进措施篇一

您好，我是金工一部xxx，非常感谢您给我一个学习的机会。以下是我在过去一年的工作总结。

进入分厂车间，首先接触的是工艺、图纸和加工中心程序的编写。具体的工作是工艺图纸的保管与借阅登记，在来新产品的时刻有坐标的计算和程序的编写，还有产品完成后的返工返修。通过近半年的学习，大大的提高了我的快速识图能力和工艺编写能力以及解决实际生产中常见问题的能力；也及时从中对公司的新产品和型号有一定的了解和一些关键地方的作用，对生产加工有非常好的作用，还有就是对本车间生产的零件有了全面的认识。以下是四种机型在制数量：pz4660有11种，a452有11种，dy474有10种，dy4105有10种。其次是设备和质量方面的学习。按公司要求，每周星期一和星期三是设备会和质量会。并且多次亲自参与设备周保、检查及评分，对设备的保养、怎么保养有了一个全面的认识，加之设备有时的'维修，从而更好的了解机床的性能和工能力。质量方面主要是产品质量的预防、检测及其改进，通过学习，对公司的质量体系及其运行情况有了效全面的了解，如产品质量的检测通常由工人自检、专门检测人员检测和库房检测三道关，严格保证产品质量。

进度，保证每个工人都有事情可做，不要造成工人没事可以做，而产品任务完不成的情况。在这半年的工作学习中，我

对一金工的人员、设备及生产能力有一定的了解。以下是我进工厂以来产品完成情况：从七月底到十二月人库产品数量及日期，完成pz4660(属返修)二台(8月31号)□dy4105一台(9月21号)□dya452一台(10月20号)□dy474一台(11月31号)、12月还有二台dya452□一台dy474和一台dy474试可以完成和若干外协。从中可以看出，以现有人员和设备，并且关键设备不做外协，可以每月完成二到三台，如果专门做一种机型每月可以完成四台。还有一金工全年工时完成情况，全年完成工时h以上，每月有5000h左右，每人每月完成550h左右。(附录一线员工x月到11月完成工时统计表)

车间管理述职报告工作不足及改进措施篇二

大家好，我叫xx□毕业于云铜技校□xx年10月进入一选厂碎矿车间做设备操作工作，于xx年调入碎矿机修班进行培养，于xx年2月被提为碎矿机修班副班长，在将近一年的副班长任职期间，我经过上级领导的悉心教导和自己的不断努力，个人能力有了很大的提升。并在xx年的各项工作中取得了一定的成绩。

初出茅庐的我，刚担任机修班副班长时对管理是一窍不通，再加上自己性格内向，班组内大多是自己的师傅，对于当这个副班长，自己是一点底都没有，所以刚开始自己是畏畏缩缩，半点威信都没有，因为毕竟在师傅面前，比技能肯定比不上，但想要成长，自己就必须克服重重困难，不能改变别人就改变自己，有时班长休假，代班大任就落在自己身上了，逃是绝对逃不掉的，“英雄是逼出来的”这句话一点没错，自己在技能上不能让师傅们信服，自己就发挥自己的长处“写”首先把班组记录写得详详细细，工工整整，其次经常参加厂部公司的各项竞赛，打响自己的名号。接着，自己不断学习，不断提高自身的机修技能，强迫自己多说话，和班组员工打成一片，干活的时候发扬不怕累不怕脏的作风，很快自己就被班组成员认可。但这还远远不够，公司组织了

班组长培训，在培训中我学到了一些关于班组管理最实际的东西。明白了班组是企业的细胞，是激发创意，解决问题的团体，在企业中占很重要的地位，班组建设是基础，管理是关键，必须两者结合，才能形成一个优秀的班组。班组长是“兵头将尾”起着承上启下的作用等等。通过学习，我明白了，一个好的班组长除了带领班组成员完成领导安排工作，之外，还必须能够带领班组成员把每件事做好，做精，并为班组争得荣誉。自己把学到的，领悟到的实践到班组管理中，认真和班组成员进行沟通交流，了解他们思想动态，把他们的要求，苦衷如实汇报给上级领导。xx年的副班长工作是边学习边实践的一个过程，是我改变自己迈出的第一步，他改变了我沉默寡言的性格，让我对生活重新树立起信心。相信在自己改变的同时，自己也在不断成长，不断变强。

碎矿机修班肩负着保证车间设备正常运转和标准化改造的任务，在这艰巨的任务面前，碎矿机修班毫不退缩，制定了明确的巡检制度，包机制度，设备管理奖惩制度。在设备正常的情况下积极投入标准化建设的工作当中。在春节检修期间完成圆振筛下五号两个大漏斗的废筛网铺衬以及颚式破碎机，一号皮带，三号皮带，六号皮带进料漏斗的耐磨板铺衬，将漏斗的磨损周期从原来的半年延长至如今的一年半，大大减少了漏斗检修量，更换了四号，七号皮带，改制了颚式破碎机机座。在正常生产时利用停机时间更换了一号皮带，二号皮带，将原来的两台永磁除铁器替换为电磁除铁器，同时改变其安装方式有效制止了皮带被废铁划破的事故。利用10月限电时间完成三号，五号，六号皮带的更换，中细碎下料漏斗的加衬以及全车间各条皮带托轮的加油维护，严格把控好中细碎，颚式破碎机的衬板磨损周期，按要求完成衬板更换任务。碎矿车间的标准化建设刻不容缓，尤其是灰尘问题，他困扰了几届车间领导。碎矿机修班先后完成架设冲水管494.5余米，架设喷雾水管590.8余米，安装除尘及绿化喷头56个，安装1号，2号，6号皮带尾轮液下泵，架设甬管200余米同时制作了矿沙沉淀箱。在标准化改造中，碎矿机修班完成粉矿仓挡矿板的安装，六号皮带尾轮电缆线桥架盖板的

安装以及原矿仓下粗碎房阶梯的浇灌等等，还完成了一号，二号圆振筛的密封防尘改造，以及2号，5号皮带吸尘风机的安装等等。全年除集矿皮带外车间所有皮带都已更新，为下年的正常生产奠定了坚实的基础，除尘改造工作也取得了较好的成绩，并得到了公司领导的认可。

车间管理述职报告工作不足及改进措施篇三

尊敬的领导：

您好！

自从年月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表此刻以下八方面：

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量到达1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83□xxxx到12月份到达84□xxxx□提高了1□xxxx□直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起□14.7456mhz/s和太菜的12mhz/s印错字。

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方应对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率底，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的'统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原先的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的状况下，这四个月中没有发生过

一齐安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更期望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

此致

敬礼！

车间管理述职报告工作不足及改进措施篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xxx□毕业于云铜技校□20xx年10月进入一选厂碎矿车间做设备操作工作，于20xx年调入碎矿机修班进行培养，于2月被提为碎矿机修班副班长，在将近一年的副班长任职期间，我经过上级领导的悉心教导和自己的不断努力，个人能力有了很大的提升，并在20的各项工作中取得了一定的成绩。

（一）边学习边实践进行班组管理

初出茅庐的我，刚担任机修班副班长时对管理是一窍不通，再加上自己性格内向，班组内大多是自己的师傅，对于当这个副班长，自己是一点底都没有，所以刚开始自己是畏畏缩缩，半点威信都没有，因为毕竟在师傅面前，比技能肯定比不上，但想要成长，自己就必须克服重重困难，不能改变别人就改变自己，有时班长休假，代班大任就落在自己身上了，逃是绝对逃不掉的，“英雄是逼出来的”这句话一点没错，自己在技能上不能让师傅们信服，自己就发挥自己的长处“写”首先把班组记录写得详详细细，工工整整，其次经常参加厂部公司的各项竞赛，打响自己的名号。接着，自己不断学习，不断提高自身的机修技能，强迫自己多说话，和班组员工打成一片，干活的时候发扬不怕累不怕脏的作风，

很快自己就被班组成员认可。但这还远远不够，公司组织了班组长培训，在培训中我学到了一些关于班组管理最实际的东西。明白了班组是企业的细胞，是激发创意，解决问题的团体，在企业中占很重要的地位，班组建设是基础，管理是关键，必须两者结合，才能形成一个优秀的班组。班组长是“兵头将尾”起着承上启下的作用等等。通过学习，我明白了，一个好的班组长除了带领班组成员完成领导安排工作，之外，还必须能够带领班组成员把每件事做好，做精，并为班组争得荣誉。自己把学到的，领悟到的实践到班组管理中，认真和班组成员进行沟通交流，了解他们思想动态，把他们的要求，苦衷如实汇报给上级领导。年的副班长工作是边学习边实践的一个过程，是我改变自己迈出的第一步，他改变了我沉默寡言的性格，让我对生活重新树立起信心。相信在自己改变的同时，自己也在不断成长，不断变强。

（二）积极配合班长，团结组员完成11年车间设备维护保养及标准化改造任务。

碎矿车间的标准化建设刻不容缓，尤其是灰尘问题，他困扰了几届车间领导。碎矿机修班先后完成架设冲水管494.5余米，架设喷雾水管590.8余米，安装除尘及绿化喷头56个，安装1号，2号，6号皮带尾轮液下泵，架设甬管200余米同时制作了矿沙沉淀箱。在标准化改造中，碎矿机修班完成粉矿仓挡矿板的安装，六号皮带尾轮电缆线桥架盖板的安装以及原矿仓下粗碎房阶梯的浇灌等等，还完成了一号，二号圆振筛的密封防尘改造，以及2号，5号皮带吸尘风机的安装等等。全年除集矿皮带外车间所有皮带都已更新，为下年的正常生产奠定了坚实的基础，除尘改造工作也取得了较好的成绩，并得到了公司领导的认可。

（三）班组被评为标准化标杆班组及班组标准化验收过关

碎矿机修班始终向组员贯彻安全第一的思想，由副班长兼班组安全员，在安全管理工作中认真遵循公司，厂部的各项安

全生产规章制度，班组全年无大的安全事故发生。同时碎矿机修班平均年龄大，班组成员文化水平相对较低，导致班组成员背安全知识面临严峻考验，但是通过班长和我的严格监督，采取一些奖惩机制，碎矿机修班成员都能熟背本岗位安全职责，安全操作规程，二十项管理制度以及应知应会等安全知识，再加上班组台账记录清秀完整和班组经常组织一些特色活动，碎矿机修班在9月份被评为“标准化标杆班组”，同时顺利通过了接下来得厂部，公司的标准化验收。

（四）积极参加车间厂部各项活动，以党员先进性严格要求自己

本人积极响应领导号召，参加了公司组织的安全知识竞赛，廉政知识抢答赛踊跃向公司，厂部投稿，并取得了一定的成绩，为车间出版报4期，并积极投入到车间各项改造的报告编写和宣传工作。在11年7月我被吸收为预备党员，背负起了新的历史使命，作为一个预备党员自己以共产党员的“四个高于”和“五带头”严格要求自己，发扬吃苦耐劳精神，无私奉献，创新争优，随时准备党组织的考验。

（五）存在的不足和努力的方向

对于班组来说，很多班组成员还缺乏工作的细致深入，存在干活粗心大意，懒散等现象，班组成员学习氛围不够，班组凝聚力还不够强，班组成员技能水平悬殊差异大，分工还未能做到公平合理分工，部分员工安全意识差，喜欢盲干。所以在接下来的班组管理建设中机修班还需要严格班组管理制度，要求组员细心作业，保证工作质量，加大培训及考核力度，经常组织各种学习活动，加强班组成员间的互动，了解，真正做到相互了解，相互学习，共同进步。加强安全教育，严格要求组员按章操作。

对于自己来说，2011年虽是我成长进步最快的一年，自己从原来的优柔寡断，沉默自卑转型为勇敢自信，特别参加了6月

份公司组织的素能培训之后，自己的性格，心态大有转变，但我深知自己的缺点还远远多于自己的优点，虽说年轻是我们的本钱，但不努力的青春背后一切都是枉然，自己沟通交流能力还较差，口才，做事的应多能力等都还有待提高，自己改变命运的出路就是不断的学习，将学到的东西转化为自己的一种能力，在接下来的工作中我要虚心求教，不断提高自身的岗位技能，努力实践，同时坚持自己写作的爱好，并不断深入探讨努力提高自己的写作水平。传言是世界末日，但在我的心理20将是充满希望，充满挑战，用网络上的新名词就是会是非常给力的一年，我很期待年快快到来，争取自己再2012年有更好的突破。

我的述职完毕，谢谢各位领导。

车间管理述职报告工作不足及改进措施篇五

本人xxx于10月任动力车间副主任，主要负责车间的设备管理工作及锅炉工段的总体运行工作。上半年，动力车间紧紧围绕“节能降耗”的工作总目标，以锅炉吨汽耗煤和制冷耗电为主线，强化能源管理与过程控制，通过不断的吸取标杆公司的先进经验和新手段，使锅炉工段吨汽耗煤由先期的180kg降为目前的164kg左右，在此期间车间在制冷、空压、锅炉工段开展降低能耗劳动竞赛，我为节能献一策等活动，效果显著，通过员工自己核算消耗量及时查找班组之间差距等大大提高了员工对能源消耗的关注程度。

上半年车间业务计划主要有五个目标：

- 1、在锅炉系统安全稳定运行前提下吨汽耗煤控制在170kg以下，耗电度/千升酒；
- 2、在保证酿造车间用冷稳定的情况下，制冷电耗控制在18度/千升酒以下；

- 3、空压耗电控制在10度/千升酒以下；
- 4、确保二氧化碳回收系统稳定运行，供气纯度控制在98%以上；
- 5、污水指标cod达标率控制在98%以上，在此基础上降低污水电耗和吨污水处理费用。

上半年车间针对各工段设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障三十余起。其中在6月16日22时，变电所工作人员查出三号变电所高压输入段一相线路发热变红的事故隐患，避免了可能造成全厂电机烧毁的重大事故的发生。这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

通过加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全运行、平稳供给。除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护和保养。

在设备维护工作中，检修工作人员共对制冷、空压、二氧化碳、机井、扎啤机等设备进行了全面定修，在变电所春检期间对变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。

工作中的不足和下半年工作思路：

在过去的半年里，车间虽然作出了些许成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如现场管理能力有待进一步加强，车间管理工作的针对性、规范性和激励性不强、危险源和环境因素识别有漏洞，以及员工的业务和思想素质需进一步加强等。

针对上述不足或缺陷，在明年车间必须做好以下工作：

三、进一步挖潜增效，节能降耗，确保做好安全生产、文明生产的新路子；

四、继续落实安全生产责任制，坚持一月两次的“例会制”，加强各项管理工作，提升管理水平。

我们主要从查找自身在认识上的差距和在制度执行、设备巡检、标准化作业等工作上的差错和管理、设备上的缺陷与问题；查找操作人员在设备操作、日常巡检、维护等方面的问题或差错，纠正设备操作人员不标准操作、不标准巡检维护的行为和习惯；查找维修人员在检修计划执行、检修过程控制、检修质量等方面的问题或差错，纠正设备检修人员不规范检修而造成的质量等问题入手。对查实的问题专门汇总归类：属于内部差错，立即制定整改措施，落实责任人与时间。来进一步消除管理和工作上的漏洞，做到检查、落实制度化、经常化和规范化，切实提高设备管理综合能力。

总之，在下半年里，车间将在发扬好的传统的基础上，围绕公司的生产经营目标，提高车间各项管理工作，加强员工思想观念教育，使车间管理工作有新的突破，打造出一支积极向上的员工队伍，为促进公司的生产经营和发展做出应有的贡献。