

最新拖欠工资仲裁申请书请求事项 拖欠工资证明(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇一

- 1、建设项目工程不拖欠农民工工资公示、证明申请报告（1份）；
- 2、营业执照（复印件1份）；
- 3、授权委托书（1份）；
- 4、保证（承诺）书（1份）；
- 5、中标通知书或发承包审核通知书（复印件1份）；
- 6、竣工验收意见书（参建的5方盖章复印件1份）；
- 9、劳务分包款项支付凭证（复印件，有分包的才提供）；
- 10、项目所有员工工资支付凭证（分人员班组提供工资支付凭证原件和复印件各1份，原件审核后退回。特别提醒：属于同一人代签代领的，需提供被代领人的授权委托书）。

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇二

原告因与被告关于劳动争议一案不服——劳仲案（——）第———号裁决书的裁决，向贵院提起民事诉讼。

一、请求事项：

依法判令被告向原告支付：

4、被拖欠工资总额的25%的经济补偿金，合计人民币_____元；

5、单方解除劳动合同的经济补偿金，合计人民币_____元；

6、未按时支付经济补偿金的额外经济补偿金人民币_____元；

8、_____年_____月至_____年_____月因被告违法解除劳动合同所受工资损失合计人民币_____元，并支付应得工资收入的一一的赔偿金人民币_____元；并支付_____年_____月_____日至本案审结的工资损失。

9、由被告承担本案的仲裁费用和诉讼费用。

二、事实与理由：

1. 原仲裁裁决认定原告侵犯被告的商业秘密是错误的

原仲裁裁决称：“但申诉人作为被诉人业务人员，在被诉人处工作期间，与他人共同出资成立有限责任公司，经营与被诉人公司同类的营业，侵犯了被诉人的商业秘密”，这一认定是错误的。

根据《反不正当竞争法》第十条关于商业秘密的规定，企业的经营信息或者技术信息若想构成商业秘密，必须满足四个条件，即不为公众所知息、能为权利人带来物质利益和具有实用性，并要求权利人采取了保密措施。同时，根据《中华

《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和相关法律法规以及《公司法》第六十一条关于竞业禁止的规定,在没有特别约定的情况下只有公司的董事和经理负有竞业禁止的义务,对于一般的员工,只有在用人单位与劳动者约定了竞业禁止义务,并由用人单位单独向劳动者支付竞业禁止补偿金时,劳动者才承担竞业禁止的义务。因此,原告不负有竞业禁止义务。

另外,没有任何证据证明被告公司存在符合法律规定的商业秘密,也没有任何证据证明原告侵犯了被告公司并不存在的“商业秘密”。因此,原仲裁裁决在没有任何证据证明的情况下,仅仅因为原告注册成立了与原告经营范围类似的公司,就认定原告侵犯被告的商业秘密是错误的。

2. 仲裁裁决认定原告严重违反劳动纪律是错误的

原仲裁裁决称:“且申诉人利用被诉人为其提供电脑、办公电子邮箱等工作条件,服务上述公司,并试图以上述公司名义与被诉人的客户洽谈业务,严重违反劳动纪律”,这一认定是严重的认定事实错误。

根据《民事诉讼法》第六十七条和《宪法》第四十条的规定,被告以侵犯原告通信自由和个人隐私的手段收集的用以证明原告试图以其它公司名义与被告的客户洽谈业务的证据是不具有合法性的。另外,没有证据证明被告制订的所谓劳动纪律和规章制度经过了民主程序并进行了公示,根据《劳动法》第四条和《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条的规定是不能用来作为证据的,原仲裁裁决在没有任何事实证据证明被告又符合法律规定的劳动纪律,也没有任何证据证明原告违反了“劳动纪律”的情况下,仅仅依据来源非法的证据就认定原告严重违反了劳动纪律是严重错误的。

另外,被告不但拖欠原告工资长达几个月之久,并且拒不返

还原告垫付的业务垫支费用。原告作为一名普通的业务人员，不仅要供养年迈患病的父亲，还要支付高达_____元的住房月供。我们完全可以想象原告当时生活的窘境。在这种情况下，即使原告真的有被告指控的所谓“_____”行为，也完全是由于被告的违法行为造成，是一种求生存的不得已行为，如何谈得上“严重”情节。基于此，原告的行为也不会构成《劳动法》25条的“严重违反劳动纪律”。

基于以上事实，根据《劳动法》、《深圳市员工工资支付条例》、《深圳经济特区劳动合同条例》、《民事诉讼法》以及其它相关法规规章的规定，原告向贵院提起诉讼，请求贵院作出公正裁决，维护弱勢的劳动者的基本权益。

此致

_____人民法院

原告：_____

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇三

我在郑州科技市场上班，到今天公司都拖欠了我三个月工资了，老总老是以公司资金紧张为理由不发工资。我想问大家如何才能证明公司没有把这三个月的工资发给我?(没有签订劳动合同，也没有工作证，只为我印过几盒名片)还有，如果我离职要讨回自己应得的工资，要向什么部门反映和求助???谢谢大家!!!

拖欠工资屡屡发生说明啥?近年来，拖欠农民工工资的问题时有发生。按道理讲，农民工付出劳动，用工者支付报酬是天经地义的事情。而偏偏有人道德败坏，恶意拖欠农民工工资，屡屡拖欠拒不兑现，以至于成为政府屡次出面也没能解决的

问题。

道德败坏。农民工外出打工是靠出卖体力劳动换取报酬，用来养家糊口的，是农民工生活的支柱。用工单位或个人使用农民工，就应该支付农民工的工资，这是天经地义的。用工者支付农民工工资是责任和义务，也是用工者道德、良心的具体表现。拖欠农民工工资是不道德的，也是良心所不允许的，不管用工者有任何困难和理由，拖欠总是无理的，也是不应该的。恶意拖欠农民工工资就更是法律所不许的，这种恶意拖欠是对农民工权力的剥夺，是对农民工利益的侵犯，是赤裸裸的欺诈行为，恶意拖欠农民工工资者必须受到法律的严厉制裁。

监管不利。出现农民工工资拖欠，政府负有监管不利的责任。用工者绝大多数是政府批准的，其营业执照，法人代表都是经过有关部门审查通过的，他们在经营中的行为，理应受到政府有关部门的监管，其中包括工资的确定和兑现。拖欠工资，尤其是恶意拖欠工资，是政府部门监管的主要内容。反复出现拖欠农民工工资难道不是政府部门监管不利吗？政府部门要采取有效措施，保障农民工权利。对多次拖欠工资，恶意拖欠工资，侵犯农民工权力的，要把用工者列入黑名单，公布于众，避免农民工再次受骗。对建设资金不到位，无力支付工资的，要剥夺其招工的权利。对恶意拖欠农民工工资者，要以欺诈罪，给予严厉制裁，将他们开除出局，不得再承揽工程，不得再招工用工，避免更多的农民工受骗。政府部门只有加强对拖欠农民工工资者的监管和惩处，才能保证社会经济的快速发展。

拖欠农民工工资的问题，实际上是用工者侵犯农民工权利的问题，是剥夺农民工利益的问题，本质上是在新形势下的剥削行为。恶意拖欠农民工工资是与社会主义的原则背道而驰的，对这种行为决不能容忍，决不能姑息迁就，要严厉打击，维护社会主义的公平正义。

- 1、企业对员工薪酬要按月或按协议规定时间发放。打欠条是不合法的。
- 2、如果“现在急需用钱但老板说没钱”，可以先找老板借，到发时再扣。
- 3、如果老板长期拖欠不发工资，可以以欠条和劳动合同(或劳务协议)为准，到当地法院起诉，申请工资支付令。

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇四

近年来，拖欠工资的问题在中国社会日益突出，给劳动者带来了极大的困扰。为了探究这一现象的原因以及给受害者带来的影响，我参与了一次旁听庭审，目睹了一名工人维权的过程。在此次旁听中，我深刻地感受到了拖欠工资问题的严重性和复杂性，也明白了维权的艰辛。通过这次体验，我对拖欠工资问题有了更深的认识，同时也从中汲取了一些宝贵的经验和教训。

首先，我在旁听中看到了拖欠工资给劳动者带来的巨大困扰。在庭审过程中，工人维权的代理律师向法庭提供了大量证据，证明了雇主拖欠工人数月的工资。这些工人因为没有工资，无法支付房租、生活费以及子女的学费，负债累累，甚至出现了精神压力过大的情况。他们的生活陷入了困境，且很难有立即的解决办法。这个问题不仅仅是经济层面的困扰，更是对个体尊严和家庭幸福的侵害。

其次，我意识到拖欠工资问题的复杂性。在这个案件中，雇主没有明确拖欠工资的原因，也没有提供足够的证据来支持自己的辩解。这使得法庭在审理时面临了不少困扰，也延长了案件的审理时间。拖欠工资问题不仅仅是单一的经济纠纷，还牵涉到雇主、劳动者、政府、法院等多方面的因素。因此，解决这个问题需要各方共同努力，而且必须建立起健全的法

律体系和监管机制，以保障劳动者权益的不可侵犯。

再次，我深深地感受到了劳动者维权的艰辛。在庭审过程中，工人的代理律师不仅要与雇主进行对抗，还要应付法庭的审理程序和法官的质询。这对律师而言无疑是一项巨大的挑战，需要他们具备扎实的法律知识和丰富的实践经验。同时，工人本人也需要付出大量的时间和精力来维护自己的权益。他们需要搜集证据、协商解决、参与诉讼等一系列繁琐的过程。而对于每一个受害者而言，这些过程往往是十分艰难和漫长的。

最后，我从这次体验中汲取了一些宝贵的经验和教训。首先，拖欠工资问题需要政府和各级劳动部门加大力度进行监管，建立起有效的赔偿机制和处罚制度，以防止雇主违法拖欠工人工资。其次，劳动者需要加强自我保护意识，对劳动合同和工资支付等方面进行严密审查，及时维权。同时，也应该加强法律知识的学习和了解，以便更好地应对类似问题。此外，社会各界也应当关注拖欠工资问题，加强舆论监督，让问题曝光，从而推动司法公正和社会公众舆论的关注，使得拖欠工资的雇主受到舆论压力和法律制裁，真正做到把合理合法维权的工人从困境中解救出来。

总结起来，通过旁听拖欠工资的庭审，我对这个问题有了更深入的理解。拖欠工资的现象不仅严重影响了劳动者的生活，还凸显了我国法律执行的不足。为了解决这个问题，需要政府、社会和个人共同努力，加强制度建设和宣传教育，切实保护劳动者的合法权益，推动我国劳动法实施的进一步完善。只有这样，我们才能建立起一个更加公平和谐的社会。

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇五

乙方

(员工协商代表) (用人单位协商代表)

深圳市装饰行业工会工作委员会

深圳市装饰行业协会

代表员工总数：_____

代表用人单位总数：_____

首席协商代表：_____

首席协商代表：_____

职务：装饰行业工委会主席

职务：装饰行业协会会长

协商代表人数：10名

协商代表人数：10名

产生方式：民主推选

产生方式：民主推选

委托授权

委托授权

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。

基本原则及方式

甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

- (一) 平等对话；
- (二) 公平、公正、公开
- (三) 权利与义务相统一；
- (四) 合法、合度、合理。

根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。

本行业实行如下工资分配制度：

(一) 除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

(二) 从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。

本行业固定人员工资不低于_____元/月。

(一) 从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于_____元/月；

(二) 从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于_____元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于_____元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的_____倍。

本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于_____元/日；

2、中级人员工资不低于_____元/日；

3、初级人员工资不低于_____元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于_____元/月。

本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。

本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。

本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。

本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

员工因法定事由致其标准工资低于深圳市当年度最低工资标准的，依深圳市当年度最低工资标准为基数计算加班加点工资报酬。

其它事项

本行业建立年度工资协商制度

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。

本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。

本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。

本协议自依法生效之日起，至____年____月____日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。

本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工

会备案。

甲方（员工协商代表） 乙方（用人单位协商代表）

签字盖章_____ 签字盖章_____

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇六

近年来，拖欠工资问题成为社会关注的焦点之一。许多人为了索要自己辛苦劳动所得的工资，选择旁听与拖欠工资相关的庭审，以亲身体会拖欠工资的艰辛。在与拖欠工资相关的庭审中，我深刻体会到了被拖欠工资者的无奈与辛酸，对于问题的产生原因和解决方法有了更深入思考。以下是我对旁听拖欠工资庭审的心得体会。

首先，在旁听拖欠工资的庭审中，我看到了这个问题的普遍性和严重性。无论是大型企业还是小型公司，无论是私营企业还是国有企业，拖欠工资的现象都无处不在。拖欠工资问题的频发给劳动者生活带来了很大的不便，甚至对其安全和尊严带来了直接的威胁。在庭审中，拖欠工资者们的绝望与难过无法言喻，他们付出了辛勤努力，但对方却不按规定支付工资，这无疑是对劳动者权益的严重侵犯。

其次，庭审中暴露出了当前拖欠工资问题的深层次原因。一方面，企业资金链紧张、经营不善、债务缠身等经济原因导致了工资拖欠问题的发生。企业面临着竞争激烈的市场环境，遭遇到困难时，为了维持生存，将员工工资作为“周转金”，这种行为违背了劳动者的权益。另一方面，拖欠工资问题也与我国相关法律法规的执行力度不足相关。一些企业完全可以通过向法院提起破产申请进行清算，但为了逃避法律责任，故意逃避支付员工工资，给员工造成了极大的困扰。

第三，解决拖欠工资问题需要全社会的合力。政府部门应加大对企业的监管力度，严厉打击拖欠工资的企业，加快立法

进程，制定更加完善的法律法规以保护劳动者权益。同时，要加大对企业的资金支持，帮助企业稳定资金链，鼓励企业依法经营。社会各界应加强对拖欠工资现象的监督和曝光，通过舆论监督和法律制裁，推动拖欠工资问题得到彻底解决。劳动者自身也要增强法律意识，及时维护自己的合法权益，通过法律途径解决工资拖欠问题。

第四，在庭审中我看到了一些被拖欠工资者选择维权的艰难。虽然有些劳动者申请了劳动仲裁或提起了诉讼，但由于诉讼成本高昂、程序繁琐、时间漫长，许多劳动者最终选择了放弃。他们迫于生活的压力，只能选择忍气吞声，期待拖欠工资问题能够得到解决。这也从侧面反映了我国劳动者维权途径的不完善，需要政府和社会各界共同努力，为劳动者提供更加便捷的维权渠道。

最后，旁听拖欠工资的庭审让我明白了拖欠工资问题背后的人性因素。拖欠工资并非是一个简单的经济问题，而是涉及到人与人之间的信任和尊重。在庭审中，我看到了一些被拖欠工资者为了索要工资不惜与老板维权到底，他们为自己的权益而奋斗，为了自己的劳动成果不停地努力。这种坚持和信念让我对拖欠工资问题充满了同情和期待，也让我坚信只要大家共同努力，一定能够解决这个问题。

总之，通过旁听拖欠工资的庭审，我进一步认识到了这个问题的普遍性和严重性，也了解到了其产生的深层次原因。解决拖欠工资问题需要政府、社会各界和劳动者的共同努力，提升法治意识，加大监管和维权力度，才能够为劳动者权益保驾护航。同时，也需要加强舆论监督和曝光，营造公正和谐的劳动环境，让劳动者能够得到应有的尊重和待遇。只有这样，我们的社会才能更加美好。

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇七

尊敬的公司领导：

您好！

各位领导，我带着复杂的心情写这封致信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的xx开发和xx管理工作，使我在xx开发□xx管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪金的原因，我不得不向公司提出辞职，并将与今年x月xx日正式离职，希望公司将拖欠的工资尽快结清于我。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇八

尊敬的领导：

您好！

各位领导，我带着复杂的心情写这封致信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的xx开发和xx管理工作，使我在xx开发□xx管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于拖欠薪金的原因，我不得不向公司提出辞职，并将与今年x月xx日正式离职，希望公司将拖欠的工资尽快结清于我。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇九

_____公司，拖欠员工_____工资，合计现金(小写)：_____元人民币，(大写)：_____元人民币，定于_____年_____月_____日之前一次性归还。逾期不还，逾期息每天按借款总额的1%计算，至履行清偿义务之日。并且员工将永久享有追讨权及向法院诉讼追讨的权利。

此据！

欠款人姓名_____

欠款人身份证号_____

欠款人家庭地址_____

欠款人联系方式_____

欠款人签名：_____

日期：_____

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇十

尊敬的领导：

您好！

感谢公司在我毕业后没有工作时收留了我，我至今仍然十分的感激，如果没有公司的收留，也许我早已经离开这座繁华的城市了。因为没有工作，即使城市再繁华，也没有我的一点立足之地，再一次感谢公司录取了我。

再加入到公司以后，我也一直是勤勤恳恳，努力的工作，相信这一点该死的所有员工和同时都知道，也包括领导，我已经受到领导的多次当着众人面的表扬了，我也十分感激公司领导伯乐之眼。可是我的生活还是不是很快乐。

感谢您在百忙之中抽出极其宝贵的时间来看我的辞职信。但是天要下雨、娘要嫁人；生死有命、富贵在天。本来我想在公司里工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望碧蓝的天空。这时，我是多么羡慕那些自由飞翔的小鸟，还有那些坐的起飞机的人啊。每个月的开头，我会满心欢喜地拿着微薄的工资去还上个月的欠债；每个月的月中，我为了省钱，会努力勒紧裤腰带，饥一顿饱一顿；每个月末，我的生活就到了一种恐怖状态，变成了借钱和躲债！

在公司的几个月里我一直是十分努力，前面已经说了，公司许诺的加薪一直是给我开的空头支票，每个月我靠着微波的收入来维持我的生活，真的是十分的艰苦。如果能稍微好点的话，我肯定不会提出辞职的，因为我是那么的感谢公司的领导对我的知遇之恩，我是那么的热爱公司。

人生几十年，弹指一挥间。是的，公司有培训计划、有培养机制，公司尽量把每一位员工培养成有理想、有道德、有文化、有纪律的四有新人。工资会涨的，“面包”也会有的，

可俺就是不明白，俺咋就没吃过“面包”呢?也许是本人能力有限，不能吃上这份“面包”吧!或许是我想的太多了。天下没有不散的宴席，从开头到现在，看来我和公司的缘分已尽了。

轻轻地我走了，正如我轻轻地来。我轻轻的走了，不带走一片云彩。

是的，我提出了辞职，如果真的再在公司待下去，我真的怕会饿死在街头上，平心而论的说，没有一个人会再我的工资水平上活得好，也请领导为我考虑一下。我不是觉的公司不好，领导不好，只是公司为我提供的工资真的不高，我之前已经和领导谈过好几次我的薪水问题，可是一直是敷衍我，至今没有答复。而且从x月的工资一直拖欠至今，让我无法理解。

希望我的辞职不会给公司带来任何的伤害，我是迫不得已的，不论以后发生什么，我都会记得我第一次工作的公司的。

此致

敬礼!

辞职人□xx

20xx年x月x日