

2023年劳动仲裁申请书事实和理由(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动仲裁申请书事实和理由篇一

乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限：

从——年——月——日起至法定终止条件出现时，即工程完工时终止合同。

二、工作内容和工作地点：

乙方的工作地点为

三、工作时间：

甲、乙双方同意按不定时工作制确定乙方的工作时间。

四、安全规章制度：

为了认真贯彻执行国家“安全第一、预防为主”的方针，结

合本工程的实际情况，以保障在整个施工过程中人身安全为主要目的，特制定以下施工规定。

甲方责任

- 1、项目部安全负责人要牢固树立安全意识，经常对民工进行安全教育。
- 2、建立健全安全制度，明确责任，各负其责，严格执行安全生产责任制，确保安全措施落实到位。
- 3、切实保证民工在安全的条件下进行施工作业。

乙方责任

- 1、乙方必须熟悉安全操作规程，对自身安全负责，严格按照操作规程施工，不得违章操作。
- 2、乙方在接到施工任务后，应做好安全施工措施。
- 3、乙方进入施工现场，自身的人身安全一概由乙方负责。
- 4、因个人原因造成的人身伤亡事故，全部由乙方负责。
- 5、甲方将安全技术交底交接给乙方，乙方要严格遵守执行，否则造成的一切人身安全事故由乙方全部承担。

五、劳动保护：甲方为乙方提供安全生产培训，乙方提供符合国家规定的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

六、合同的履行、变更、解除或终止：甲乙双方应当按照《劳动民法典》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，

甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方同意解除合同。

七、调解与仲裁：甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，按《劳动争议调解仲裁法》等有关规定执行。

八、其它：

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)本合同签订后，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

年月日年月日

劳动仲裁申请书事实和理由篇二

申请人：

被申请人：

法定代表人（或主要负责人）：

_____请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计_____元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年_____月_____日至_____年_____月_____日单位应缴纳社会劳动_____费_____元。

事实与理由：

此致

_____劳动争议委员会

申请人：（签名或盖章）_____

_____年____月____日

劳动仲裁申请书事实和理由篇三

申请人：

被申请人：

申请事项：

- 1、判决撤销硃劳仲裁字[_____]第198号仲裁裁决书。
- 2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

- 1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于_____年7月1日开始承接_____清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人_____签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员。_____仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

- 2、仲裁裁决的法律适用错误。

被申请人于_____年8月24日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于_____年3月4日与第三人解除劳务关系。被申请人于_____年11月份向_____劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是_____仲裁委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向_____劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，_____劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

申请人：

_____年8月9日

劳动仲裁申请书事实和理由篇四

被申请人：_____公司

地址：_____

法定代表人：_____, 电话：_____

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人作为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计xxxxxx元人民币。

二、请求依法裁决被申请人作为申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxxxxx元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计xxxxxxx元（20xx年1月至今）

事实与理由：

申请人于xxxx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人作为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼

申请人：

年月日

劳动仲裁申请书事实和理由篇五

并不是每一个在单位工作的人员与单位之间的关系都是劳动关系。所以，一个人在申诉之前一定要认清自己与单位之间关系的性质到底是劳动关系、劳务关系，还是其他的民事关系。

1、劳动关系及事实劳动关系是合法劳动关系，受法律保护。

证明劳动关系存在的责任在于员工。员工要想获得法律的保护，必须先证明此关系的存在。如果员工对此证明不力的话，将可能导致败诉。

员工证明与被申诉人之间存在合法的劳动关系的证据有：劳动合同，这是最有效的证据。在没有签订劳动合同的情况下，工资条、银行工资卡记录、休假条、交接单，工作证，工作服等都可以作为证据使用。日常工作生活中要养成保存这些东西的习惯。

2、劳务关系不受劳动法保护，应另行提起民事诉讼

劳动关系与劳务关系之间的区别对于不具备法律专业知识的人来说是一个难题。当发生争议时，可以通过向律师咨询或者到劳动仲裁部门询问是否立案的方式来确定。如果确定双方是劳务关系而不是劳动关系时就要及时向人民法院提起诉讼，以维护自己的合法权益。

(3) 如果单位给你打有工资条，则可以直接向人民法院提起诉讼，以节省时间。

如果单位给你打有工资条时，你可以直接向人民法院起诉，要求单位支付该款项。虽然劳动保障行政部门认为这属于劳

劳动争议，但是根据最高人民法院的司法解释，还是可以直接提起诉讼的，并且如果不过诉讼时效的话，胜诉也不成问题。

可见，在发生劳动争议时，劳动者在申请仲裁时，第一步就是要把握好与单位之间关系的性质，并充分收集和掌握对自己有利的各项证据。只有把握好这一点，才能确定好救济途径，才能于仲裁之初不致犯错，并为下一步打下坚实的基础。