

2023年领导在年会上发言稿(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

领导在年会上发言稿篇一

亲爱的各位同事，各位营销精英们：

大家上午好！这支最具有凝聚力、战斗力的团队，就是今天在座的我们xx营销团队，这是一支充满自信和底气的团队，是一支无所不能，所向披靡而又创造神奇的团队□xx的销售记录被你们一次又一次地刷新，是你们奠定了xx成功的基础，是你们缔造了今天的辉煌。在这里请允许我先代表潘总、代表xx营销中心还有我个人，对大家一年来的辛苦努力表示感谢，大家辛苦啦！！

回想起去年这个时候的泉林山庄会议，似乎就在昨天，昨天的喜悦还未犹未尽，今天的成功又等着我们来分享，我相信明年的今天，我们肯定又将迎来更大的收获。

一年的时间过的很快□20xx年，在xx共事的这一年里。我们每个人肯定都或多或少的留下了记忆，失败的痛苦、成功的喜悦、缔结的快乐、失落的沮丧还有被刁后的怀恨，在这里我向曾经被我刁过的兄弟姐妹们致以我深深的歉意，同时希望大家能够理解。

20xx年，灯饰照明行业多灾多难的一年，国家经济宏观调控，建材市场受到直接的影响，照明行业销售受到前所未有的打击；家居照明的品牌之争，进入黎明前的白热化。而xx照明，

在如此不利的市场环境下还得承受因集团上市而引起的价格上调的因素影响，这无疑是雪上加霜，我们xx团队，我们在座的兄弟们，挺过来了，挺过了我们成长道路中最艰难坎坷的一程，因为我们xx人是团结一心，相信自己，相信团队力量的，这个坎我们齐步跨过来了。我们在如此惨白的市场竞争中，一路飘红，逆扬而上，在面对困难和挫折面前表现出了昂扬斗志，依然创造了同比36%的市场增长速度。你们，是最棒的！

世间自有公道，有付出就会有回报，三百六拾伍天的辛勤耕耘。今天我们终于收获了累累硕果！兄弟们，在这样一个分享喜悦和收获的日子里，我们应该为我们见证了xx的这段历史而自豪，应该为我们就是xx的一份子而骄傲，因为我们不但是见证者，我们还是缔造者！

领导在年会上发言稿篇二

同志们：

在“三八”国际劳动妇女节××周年到来之际，我们在这里隆重集会，纪念全世界劳动妇女的光辉节日。这次会议开得很好，对于进一步认清形势、统一思想、明确方向、理清思路，开创全县妇女工作的新局面具有重要意义。

过去的一年，全县上下按照县委九届四次全体（扩大）会议确定的目标任务，团结一心，苦干实干、奋力攻坚，扎实推进各项工作，经济和社会事业取得显着成绩。实现国内生产总值××亿元，财政收入××亿元，农民人均纯收入××元，分别比上年增长××%、××%、××%。党的建设、政治文明和精神文明等各项工作都取得了新的成绩。这些成绩的取得是全县上下共同努力的结果，也与全县各级妇联，妇女工作者和广大妇女的辛勤劳动是分不开的。

一年来，各级妇联组织在县委、县政府的正确领导下，深入

学习和实践“三个代表”重要思想，围绕县委、县政府中心工作，坚持一手抓发展，一手抓维权，认真履行职能，切实转变作风，实现了全县妇女工作的新进步。具体体现在以下几个方面：一是紧紧围绕“富民强县”目标，组织动员妇女群众参与经济建设取得了新成绩；二是积极协助政府实施妇女儿童发展“十五”规划，社会化维权工作取得了新进展；三是认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，妇女群众的思想道德和文化素质有了新提高；四是切实加强妇联自身建设，联系妇女群众的桥梁纽带作用发挥取得新成效。可以说，全县妇联和广大妇女为我县的经济和社会事业发展作出了重要贡献。借此机会，我代表县委、县政府向全县妇女工作者表示衷心的感谢！向全县各条战线上的广大妇女群众致以崇高的敬意！向今天受到表彰的先进集体、先进个人、五好文明家庭表示热烈的祝贺！同时向在座的各位并通过你们向全县广大妇女群众致以节日的问候。

××年是实施“十五”计划的关键之年，做好今年的各项工作，对于我县全面建设小康社会，开创妇女工作新局面有着十分重要的意义。希望同志们认清形势，把握大局，善于把妇联工作放到全县工作大局中去审势、思考和部署，找准位置、明确重点，充分发挥妇联组织的特点和优势，以改革的精神研究新情况，解决新问题，探索新路子，创造新经验，努力把妇联工作提高到一个新的水平，为实现富民强县目标作出新的贡献。

下面，就做好××年全县妇联和妇女工作，再简要强调几点意见

一、围绕主题，把握灵魂，深刻学习领会十六大精神

党的十六大是我们党在新世纪召开的第一次历史性盛会，也是我们党在实施社会主义现代化建设第三步战略部署的新形势下召开的一次十分重要的全国代表大会。十六大的报告，高屋建瓴，旗帜鲜明，全面分析了我们党面临的国内国际形

势，进一步阐述了全面建设小康社会的目标任务，深刻回答了关系党和国家未来发展的一系列重大理论问题和实践问题，对建设中国特色社会主义经济、政治、文化和加强党的建设等各项工作作出了全面部署，具有很强的理论性、思想性、前瞻性和指导性，是我们党在新世纪新阶段执政兴国的政治宣言，是全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的行动纲领。

认真学习贯彻十六大精神，用十六大精神统一全县广大妇女的思想，对于激励广大妇女振奋精神、凝聚力量、同心同德投身于我县现代化建设事业，具有十分重大的现实意义和深远的历史意义。各级妇联要以高度的政治责任感和使命感，充分认识十六大的历史地位和作用，充分认识学习贯彻十六大精神的重大意义，在全县迅速掀起学习贯彻十六大精神的热潮，把十六大精神尽快传达到广大妇女群众中去。广大妇联干部一定要深入学习领会十六大精神，深入学习领会“三个代表”重要思想的深刻内涵，坚持学以致用，重在落实，把运用十六大精神指导实践、推动工作，作为学习的出发点和落脚点，作为衡量学习成效的重要标准。要努力发挥妇联广泛联系妇女群众的组织和宣传优势，开展富有特色、生动活泼的宣传教育活动，借助新闻媒体和自身阵地，形成宣传的声势和热潮，动员和组织妇女群众在积极参与社会主义物质文明、政治文明、精神文明建设中发挥新作用，在为经济和社会发展作出贡献的同时进一步实现自身的发展和进步。

二、发挥优势，服务大局，团结和带领全县广大妇女群众为宿豫实现跨越式发展目标而奋斗

十六大提出了全面建设小康社会的目标和任务，是在新世纪实现中华民族伟大复兴的行动纲领。刚刚闭幕的县委九届五次全体（扩大）会议，是宿豫贯彻落实党的十六大精神，谋划未来发展战略的重要会议。这次会议以十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，提出了宿豫实现经济跨越式发展的目标，发出了“三步并作两步迈，再作淮北领头雁”的时

代的宣言。全县各级妇联要团结带领广大妇女认真贯彻落实好县委九届五次全会提出的各项工作、各项要求，围绕中心、服务大局，明确目标、扎实工作。当前和今后一个时期，要在以下三个方面发挥重要作用。

1、实践“三个代表”重要思想，带领广大妇女在参与社会主义物质文明建设中发挥作用。妇女是一支伟大的人力资源，也是物质文明建设的重要力量。新中国成立后，特别是改革开放以来，广大妇女在改革开放和社会主义现代化建设中作出了重大贡献。各级妇女组织要充分发挥党联系妇女群众的桥梁纽带作用，紧紧围绕县委九届五次全会提出的目标任务，按照工业强县、三产兴城、调整富民、开放活业的工作思路，积极投身经济建设主战场。要引导广大妇女干部和妇女群众全面深入地理解“三个代表”的科学内涵和精神实质，用马克思主义理论创新的最新成果武装头脑，进一步把思想和行动统一到县委的决策和部署上来，以奋发有为的精神状态参与到富民强县的实践中去。广大妇女要适应新形势、新任务，在实现富民强县的目标中建功立业，最根本的一条要加强学习，提高综合素质，增强岗位竞争能力和自主择业能力，做发展的女性、智慧的女性、创新创业的女性。在城镇，各级妇联组织要继续开展“巾帼建功”活动，充实内容，拓展领域，把培养女性人才作为重点，组织和动员广大女职工积极投身科技创新、体制创新、管理创新，努力成为适应市场经济发展需要的高素质劳动者。特别是要高度重视加强女知识分子、女科技人员、女经营管理人员的培养工作，发挥她们的智力优势，要进一步做好下岗失业女性的再就业工作。既要开辟更多的产业渠道，使她们在社会急需的社区服务、家政服务、物业管理等岗位有所作为，又要引导她们积极参加各种培训，提高素质，自强创业，踊跃参与发展个体私营经济，为社会作出更大的贡献。要坚持把城市妇女工作的重点放在社区，发挥好广大妇女在社区服务、社区卫生、社区文化、社区环境、社区治安等工作中的特殊作用。在农村，要继续把帮助农村妇女增收致富作为重点，不断深化“双学双比”活动。继续深入开展科技培训、科技结对、科技扶贫

工作，组织农村妇女参加农业标准化知识培训，积极应对入世挑战，发展优质高效农业。要继续做好农村妇女劳动力转移工作，加强引导管理，使更多的妇女在跨行业、跨地区的流动中，既增加收入，又开阔视野，增长知识和才干，促进自身的进步和发展。

领导在年会上发言稿篇三

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司20**年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

20**年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破**万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破**万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况

其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而现在经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了34000元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润297000元，说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星

期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

(1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2) 工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主

动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物

柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望

这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配

置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

(2)、要关注员工的成长和进步

人力资源部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人力资源部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要南宁广告公司，不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

领导在年会上发言稿篇四

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家早上好！

今天，我们大家欢聚在一起，特意为我校在教育战线兢兢业业，勤勤恳恳的x老师举行隆重的退休欢送会。首先我代表学校的全体教师向光荣退休的x老师表示最真诚的敬意和最美好的祝福，祝福老师退休后，心情更加愉快，精神更加饱满，生活更加如意，身体更加健康！

x老师、辛勤耕耘__多年，一直在岗位上默默无闻，无私奉献，无论是教学还是坐办公，你都用高度的使命感和高度的责任感去对待，你都能一丝不苟的完成任务。档案整理得整齐而规范，校务以及杂务处理得井井有条，教学总是勇于挑重担。获得了所有老师的好评。不管分内还是分外的事，你都能挺身而出不计报酬，把工作做的细致入微，这些都是我们后辈学习的榜样。

我很荣幸，能与x老师这样的好前辈，好长者共事。在与您共事的__年里，你的风范印象深刻□x老师做事一丝不苟；正直，爱心博大；不图名利，不计得失，永远值得我们效仿。

如今，可亲可敬的老师就要离开学校工作岗位了，聚也依依，散也依依，千言万语，万语千言，道不尽我们对你的无限眷念之情。

我们相信，你即使离开了学校工作岗位仍然会心系校园，关注学校教育。我们真诚邀请你退休后也常回学校看看，为我们的工作提出合理化建议。让我们齐心协力为__描绘出壮丽的画卷，使__的明天更美好。

最后，祝愿前辈心情舒畅，退而不休，老有所乐！祝愿各位老师健康快乐，万事如意，猴年发达！

谢谢大家！

领导在年会上发言稿篇五

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20**年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表**公司，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

20xx我们走过了坎坷，走过了荆棘；，我们体验严冬暖夏，春暖花开。在这不平凡的年里，公司有你们才走过了风雨，经历了彩虹，见证了阳光！广大职工对公司的支持和信任，让公司在这一年里战胜了困难，收获了丰硕成果！

在过去的年，作为公司的飞跃阶段，我们面临着很大困难，外部市场的激烈竞争，内部质量技术攻关问题，给我们造成了很大的压力，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在各部门紧密协调配合下，还是取得了

一个丰收的！

我们超额完成了生产年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的供应商、经销商、代理商朋友们致以最崇高的敬意！

新的一年，竞争与发展同在。我们将以“追求、持续、改进”的企业精神为指导，坚持“绿色新能源”的企业宗旨，为实现“弘扬环保理念，助力健康生活”的企业使命而不懈努力，力求实现“***行业的领跑者”的企业愿景。为广大客户提供更优质的产品和更高效的服务！

20**新年，新气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是可喜的。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。年，敲起了战鼓；春，吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的号角响起，一起在明天的跑道上冲刺！不管汗，流多少，也不怕血，洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，企业梦想并为此奋斗到底！最后，凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎龙年！

再次祝愿全体员工及家人新年快乐，万事如意！

谢谢大家！