

# 最新劳务合同汇编(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳务合同汇编篇一

7.1如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

7.2乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

7.2.1同时与其他用人单位建立劳动关系，给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失；

7.2.2因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

7.2.3乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

## 劳务合同汇编篇二

优秀作文推荐！甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，

愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、乙方必须是年满二十二周岁以上公民，且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

## 二、劳动报酬及发放办法

1、乙方的工资按实际出勤计算，月工资。甲方提前支付定金。

2、乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

## 三、甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

2、乙方自身有心脏病者，出现后果自负；

## 四、乙方的权利和义务

1、乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核；

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行；

## 五、解除劳动合同的条件：

2、本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳务合同汇编篇三

项目负责人：身份证：手机：

合伙人：身份证：手机：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等自愿、等价有偿的原则，经充分协商同意后，达成如下协议：

### 劳务合同汇编篇四

甲乙双方为促进各方资源迅速转化为生产力，从而达到共同发展的目的。乙方现有xxxx房地产开发有限公司位于xxxx房屋拆除土石方工程施工承包业务。现施工总承包为xxxx房地产开发有限公司，但xxxx房地产开发有限公司将此房屋拆除工程转包出来，甲方为了顺利承包到“本工程”施工业务，经双方充分协商同意后，甲方诚请乙方为“本工程”施工承包事宜作相关劳务服务工作。甲方房屋拆除工程承包价以xxxx房地产开发有限公司房屋拆除为准（以下简称“本工程”）。

### 劳务合同汇编篇五

甲乙双方本着民族团结、相互信任、平等协商、诚实守信的

原则，保证长期愉快合作达成以下协议：

- 1、乙方因生产需要，由甲方组织少数民族员工\_\_\_\_人(其中女性\_\_\_\_、男性\_\_\_\_)，初中以上文化程度，年龄18—\_\_\_\_岁，身体健康，无传染疾病(提供县级医院体检证明)。合同期为壹年(20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。主要从事\_\_\_\_\_工作。
- 2、甲方招聘的员工要求思想进步，吃苦耐劳，服从组织管理，遵守国家法律，遵守甲方厂记厂规，派遣人员一经确定，甲、乙双方拟定《劳务派遣人员名单》，双方签字、盖章，作为本合同附件。
- 3、甲方务工人员初次入厂前，乙方负责1-2个月的岗位培训，培训(学徒)期间每月工资1200元，学徒期满实行计件制工资加全勤奖。上不封顶、多劳多得。乙方因停电、来料加工不足或本月无生产任务等原因停产期间按当地最低工资标准发放每月生活费，不足满月的按照日补助发放。各项工资每月25日前按时发放，严禁拖欠，节假日加班或工作日规定时间外加班工资因按照《劳动法》加班费规定标准执行。
- 4、因少数民族生活习惯具有一定的特殊性，员工在厂期间管理主要由甲方带队干部负责乙方要积极配合带队干部并提供方便。乙方安排独立的宿舍和清真食堂，免费提供被褥、衣柜、防寒降温电器设备、电视以及娱乐设施、淋雨设施等生活必需品，带队干部协助宿舍用品的管理。
- 5、甲方根据务工人员情况委派带队干部和清真厨师，原则上按照每一百名员工配一名带队干部和两名厨师为标准，乙方需付带队干部每人每月管理费不低于1500元，厨师每人每月不低于1400元。厨师作为企业聘请员工，与其他生产员工享受同等待遇。
- 6、乙方必须遵守劳动法相关规定，尊重和维护甲方务工人员

的人生权益。根据从事的岗位特性，进行相关的操作规程、劳动纪律和规章制度教育，并建立有效手续；同时因按国家规定向员工提供劳动保护用品和必要的劳动条件。务工人员正常工作时间为每天工作8小时，每月节假日不少于4天。乙方必须保证甲方员工在厂期间与其他各族员工同工同酬。

7、乙方给予员工每人每天8元的伙食费补贴，不足部分由员工个人承担。为消除家长顾虑增进名族感情，每年6-8月份由甲方组织部分优秀务工人员家长赴厂参观，家长赴厂来回路费及住宿接待由乙方负责。

8、员工在务工期间如发生工伤事故，乙方应积极组织抢救，送至正规医院治疗直至伤愈，因工伤发生的医疗、务工等费用均由乙方负责，且员工在工伤期间任然享受其他员工各项待遇。对留下伤残或后遗症员工由甲方进行伤残认定，乙方因积极配合，工伤认定及处理按照国家有关法律法规执行。

9、乙方一次性按照每人500元标准支付甲方赴厂前路费，到达终点火车站后由乙方负责接至企业，原则上享受乙方支付路费的务工人员必须干满6个月，未满6个月由乙方在该员工工资中扣除。乙方每年安排一次员工探亲年假，年假安排在古尔邦节期间不少于15天且负责联系返乡火车票等事宜，同时报销老员工来回路费。对不享受探亲返乡的员工奖励过节费不少于500元。

10、乙方提供的劳动条件及待遇与协议不符的、以暴力、威胁或非法限制人身自由等强迫劳动的、不按照协议固定支付或拖欠甲方员工劳动报酬或管理服务的、不按规定提供劳动保护和劳动条件的、违背国家法律法规用工及民族团结的。甲方有权提前终止合同，造成损失由乙方负责。

11、因乙方原因(倒闭、破产等)造成与甲方提前解除劳动合同的，乙方需按照《劳动法》规定全额支付工人工资，付清返乡路费，以及其他经济赔偿。对合同期满甲乙双方经协商

继续签订合同的，次年起给予员工工龄补贴，每人每月不低于50元或年底前一次性发放。

12、本合同正本一式二份、甲乙双方各执一份，双方签字、盖章后生效。其他未尽事宜，甲乙双方本着维护民族团结的态度相互沟通，协商解决。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人： 法定代表人： 签约时间： 签约时间：