

# 2023年车间班长述职报告完整版(大全7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 车间班长述职报告完整版篇一

我叫xxx是焙烧制酸生产工厂车间甲班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了工厂车间下达的各项生产目标任务。

20xx年是制酸二期工程上马的第一年，我们甲班在努力适应新的制酸工艺的快速变革与发展的前提下，以紫金年度生产为工作主线，在工厂车间的正确和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、工厂车间下达的各项生产任务；能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来制酸甲班及我所开展的主要工作如下：

班组长是工厂车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的.工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心工厂车间的发展，愿意为工厂车间的发展积极献言献策，我就不遗余力

的反映本班职工的心声，确保了班组人员与工厂车间领导及及时沟通，问题不藏在心里。

制酸甲班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和安全生产入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是制酸安全等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。

通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。

有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习方针、政策，紧紧团结在工厂车间的周围，认真领会工厂车间的文件精神，为工厂车间的发展出一份力。牢固树立全心全意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和工厂车间领导的正确领导下，制酸甲班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离公司和工厂车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，紫金明天会更加美好。

## 车间班长述职报告完整版篇二

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监督和帮助，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与\*\*\*\*\*厂全体人员共同进步。我作为生产车间\*\*\*班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在\*\*\*\*\*班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项

生产目标任务。

XX年是\*\*\*\*\*股份有限公司成立的三周年，我们\*\*\*班在努力适应\*\*\*厂的快速变革与发展，以\*\*\*厂年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来\*\*\*班及我所开展的主要工作述职如下：

## 1、原材料制备

\*\*\*是\*\*\*生产的源头，合格的\*\*\*是保证\*\*\*的生产乃至成品

生产的关键之一。\*\*\*班\*\*制备小组组长为本班员工\*\*\*，我在管理\*\*\*班各项工作的同时，协助\*\*\*进行生产用\*\*\*。在成员仅有两人的情况下\*\*\*制备小组XX年1-11月份共制备生产\*\*\*52批次，共计\*\*\*。在生产中，我们严格执行

《\*\*\*管理制度》对\*\*\*管理实行双人双锁，建立健全\*\*\*管理记录和领用记录。对\*\*\*的制备与领用实行严格控制管理。

## 2、半成品生产

\*\*\*生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工

艺质量起着决定性的作用。\*\*\*班各个原辅小组在贯彻执行\*\*规范和\*\*标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型\*\*\*\*\*。其

中\*\*\*\*\*型\*\*\*\*\*万毫升，\*\*\*\*\*型\*\*\*\*\*万毫升，\*\*\*\*\*型\*\*\*\*\*万毫升。充分保证了成品\*\*\*生产的\*\*\*需求，对整个

\*\*\*\*\*生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

### 3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。\*\*\*班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，\*\*\*班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照\*\*\*规范和\*\*\*标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

### 4、培训与学习

\*\*班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和安全生产入手，利用工作之余，在班内积极开展法律法规、知识技能、安全生产，特别是\*\*安全等方面的培训□xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型\*\*\*\*\*标准操作程序及质量控制要点、\*\*\*\*\*管理、人员进出\*\*\*\*标准程序、\*\*\*\*\*管理制度及安全生产法、\*\*\*\*\*五项事故应急预案??等。

通过培训和学习，\*\*\*班员工的整体无菌操作意识和生产知识、\*\*\*\*安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别是\*\*\*\*安全的重要性。

## 5、存在问题

成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对\*\*\*班人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调\*\*\*班各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和\*\*\*\*安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对\*\*\*班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下，\*\*\*班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，\*\*\*\*厂的明天会更加美好。

谢谢大家！

## 车间班长述职报告完整版篇三

本人xx□现任xx工班工长□xxxx年在车间领导关怀指导下，我和工班全体职工一起埋头苦干，奋发图强，完成了各项生产任务。

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位立功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

实时召开民主生活会。民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时

开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

通过今年先进性教育活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育，尤其是“三个代表”重要思想的教育，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

对职工表扬多，批评少：对问题批评多，考核少。导致个别职工两纪松弛。

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfds先天不足，感觉无能为力。

无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

个别职工安全意识不强，缺乏大局观念，值班时抢修抢通意识不够，对个别小问题重视不够。

克服好人主义，对违章违纪按经济责任制严格考核。

在完成学习计划的同时，结合实际需要，实时增加学习内容，发挥班组骨干传帮带作用，共同学习，共同提高。

严格执行车间细化措施要求，工长加大抽查频率。对疑难故障及时组织攻关，努力实现“零故障”。



居安思危，防范未燃。

## 车间班长述职报告完整版篇四

我叫贾xx是焙烧制酸生产工厂车间甲班班长，在过去的一年里，仔细履行工作职责，主动工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了工厂车间下达的各项生产目标任务。

20xx年是制酸二期工程上马的第一年，我们甲班在努力适应新的制酸工艺的快速变革与发展的前提下，以紫金年度生产为工作主线，在工厂车间的正确和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素养管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、工厂车间下达的各项生产任务；能主动有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来制酸甲班及我所开展的主要工作如下：

班组长是工厂车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关切本班职工的根本利益，真正信任和依靠本班职工，一心一意为本班职工服务。在平常的工作期间，我仔细听取上级工作指令，细致领悟上级文件精神。本班职工关切工厂车间的发展，情愿为工厂车间的发展主动献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与工厂车间领导刚好沟通，问题不藏在心里。

制酸甲班因其特别的工作性质，对员工的各项素养要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和平安生产学问，我们定期仔细组织学习，从提高员工业务技能和生产平安入手，利用工作之余，在班

内主动开展了法律法规、学问技能、平安生产，特殊是制酸平安等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量限制要点、平安培训等。

通过培训和学习，员工的整体生产学问及平安学问水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分相识和体现出规范生产和生产平安，特殊是生产平安的重要性。

在全年的生产工作中，我们仔细履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的主动进行解决、整改，不能解决的马上上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发觉存在着不行避开的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在学问技能方面有了新的要求。

有的员工工作缺乏细致深化，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺当完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培育员工全面素养和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理支配，仔细组织生产。主动与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产平安。同时，请领导依据实际工作状况对我班工作及班组建设接着实行支持和帮助。

对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参与工作时间不长，阅历不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平常由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业学问驾驭不够扎实，管理学问缺乏，加上实践阅历少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素养有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

- 1、加强专业学问的学习，提高本职工作的实力，在工作中不断积累阅历教训，提高自己处理和解决问题的实力。
- 2、要多学习专业以外方面的学问，拓宽自己的学问面，提高自己的综合素养。
- 3、要仔细学习方针、政策，紧紧团结在工厂车间的四周，仔细领悟工厂车间的文件精神，为工厂车间的发展出一份力。坚固树立一心一意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工看法，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和工厂车间领导的正确领导下，制酸甲班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也醒悟相识到我们所做的工作离公司和工厂车间的要求还很远。将来，我们肯定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，信任在我们大家的共同努力下，紫金的明天会更加美妙。

## 车间班长述职报告完整版篇五

尊敬的领导：

您好！

食安办是一个新成立的部门，主要职责是全乡境内食品安全工作的协调，宣传引导、统筹监管，涉及到饮食、医药、农业、教育等领域。目前，全乡食品生产经营户115家，加工户15户、饭店12家、小卖部超市83个、学校食堂5个。

现将我的上半年的工作情况汇报如下：

- 2、是坚持业务学习食安办是属于我乡的一个综合部门，对各

个方面专业知识要求较高，为了做到不说外行话，不做外行事，我自己制定了学习专业知识的时间，使自己的各个方面业务水平有了较大的提高。

1、今年1—3月份全乡境内的经营加工单位全部签订了《食品安全承诺书》。

2、4月份全乡53各行政村建立了食品安全农村网络每村并设一名联络员联络员，利用这个机制尽可能的将食品安全隐患及时消除在基层。

3、六月份通过食品安全宣传周，提高加强经营加工个体的公德意识，增强人民群众的消费安全意识。营造公众关心支持参与食品安全的良好氛围。宣传周内发放食品安全资料500份。

4、联合交河工商分局，有针对性抽查部分经营个体，抽查中发现一些存在的问题，有的个体未建立进出货台账；餐饮单位存在有卫生不达标，经营单位证照不全或没有现象，针对抽查中发现的问题，我们及时督促其整改，以达到推动抽查工作的效果和影响。

上半年，我们虽然取得了一些成绩，但是还应该看到工作的不足，一是与其他部门之间工作配合不默契，合力不足；二是食品安全工作中，没有专业人员和检测设施；三是部分农村食品隐患较多，仍是监管的薄弱环节，今后我将更加严格要求自己进一步加强学习，尤其是党的群众路线的学习，并且用来指导自己的工作，要在学中用，用中学，不断提高自身政治素质和工作水平，做到不让该办的事在我手中延误，不让差错在我身上出现。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 车间班长述职报告完整版篇六

各位领导、各位同仁：

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监督和帮助，促进我在今后的工作中更严格的要求自己。我作为装配车间调试班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在调试班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

2011年已经过去在过去的一年里，我们班在努力适应我厂的快速变革与发展，以我厂年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化和6s现场管理”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来我班及我所开展的主要工作述职如下：

### 1、原材料制备

xx是生产的源头，合格的xx是保证生产乃至成品生产的关键之一□x班x制备小组组长为本班员工xx-x□我在管理x班各项工作的同时，协助他们进行生产用xx□在成员仅有两人的情况下x制备小组2015年1-11月份共制备生产xx52批次，共计xx□在生产中，我们严格执行□xx管理制度》对xx管理实行双人双锁，建立健全xx管理记录和领用记录。对xx的制备与领用实

行严格控制管理。

## 2、半成品生产

xx生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。xx班各个原辅小组在贯彻执行xx规范和xx标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型xx。其中xx型xx万毫升。充分保证了成品生产的需求，对整个生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

## 3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。x班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，x班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照x规范和x标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

## 4、培训与学习

安全等方面的培训。2015年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型x标准操作程序及质量控制要点。xx管理、

人员进出xx标准程序□xx管理制度及安全生产法□xx五项事故应急预案等。

通过培训和学习□x班员工的整体无菌操作意识和生产知识、安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别是xx安全的重要性。

## 5、存在问题

x班在全年的生产工作中，认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对x班人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

行支持和帮助。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下□xx班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下□xx厂的明天会更加美好。

谢谢大家！

各位领导、各位同仁：

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监

督和帮助，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与\*\*\*\*\*厂全体人员共同进步。我作为生产车间\*\*\*班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在\*\*\*\*\*班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

xx年是\*\*\*\*\*股份有限公司成立的三周年，我们\*\*\*班在努力适应\*\*\*厂的快速变革与发展，以\*\*\*厂年度生产计划为主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来\*\*\*班及我所开展的主要工作述职如下：

## 1、原材料制备

\*\*\*是\*\*\*生产的源头，合格的\*\*\*是保证\*\*\*的生产乃至成品

生产的关键之一。\*\*\*班\*\*制备小组组长为本班员工\*\*\*，我在管理\*\*\*班各项工作的同时，协助\*\*\*进行生产用\*\*\*。在成员仅有两人的情况下\*\*\*制备小组xx年1-11月份共制备生产\*\*\*52批次，共计\*\*\*。在生产中，我们严格执行

《\*\*\*\*\*管理制度》对\*\*\*管理实行双人双锁，建立健全\*\*\*管理记录和领用记录。对\*\*\*的制备与领用实行严格控制管理。

## 2、半成品生产

\*\*\*生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。\*\*\*班各个原辅小组在贯彻执



行\*\*规范和\*\*标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型\*\*\*\*\*（欢迎访问读书人网<http://>读书人网 <http://>其中\*\*\*\*\*型\*\*\*\*\*万毫升，\*\*\*\*\*型\*\*\*\*\*万毫升，\*\*\*\*\*型\*\*\*\*\*万毫升。充分保证了成品\*\*生产的\*\*需求，对整个\*\*\*\*\*生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

### 3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。\*\*\*班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，\*\*\*班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的. 一个整体。要求每一个操作工序严格按照\*\*规范和\*\*标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

### 4、培训与学习

\*\*班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和安全生产入手，利用工作之余，在班内积极开展法律法规、知识技能、安全生产，特别是\*\*安全等方面的培训。xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，

召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型\*\*\*\*\*标准操作程序及质量控制要点、\*\*\*\*\*管理、人员进出\*\*\*\*\*标准程序、\*\*\*\*\*管理制度及安全生产法、\*\*\*\*\*五项事故应急预案等。

通过培训和学习，\*\*\*班员工的整体无菌操作意识和生产知识、\*\*\*安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别是\*\*\*安全的重要性。

## 5、存在问题

### 免费 分享 创新

成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对\*\*\*班人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调\*\*\*班各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和\*\*\*安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对\*\*\*班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下，\*\*\*班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，\*\*\*\*\*厂的明天会更加美好。

谢谢大家!

各位领导、各位同仁:

今天,我很高兴站在这里向大家述职,以接受大家对我的监督和帮助,促进我在今后的工作中更严格的要求自己,能与\*\*\*\*\*厂全体人员共同进步。我作为生产车间\*\*\*班班长,在过去的一年里,认真履行工作职责,积极工作,在\*\*\*班全体成员的共同努力下,保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

xx年是\*\*\*\*\*股份有限公司成立的三周年,我们\*\*\*班在努力适应\*\*厂的快速变革与发展,以\*\*\*厂年度生产计划为工作主线,在车间领导的正确领导和指引下,全班员工紧密团结、努力奋斗,以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标,以人员素质管理为突破口,切实转变思想观念,牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识,大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作,班组建设也得到提高。现将一年来\*\*\*班及我所开展的主要工作述职如下:

## 1、原材料制备

\*\*\*是\*\*\*生产的源头,合格的\*\*是保证\*\*\*的生产乃至成品

生产的关键之一。\*\*\*班\*\*制备小组组长为本班员工\*\*\*,我在管理\*\*\*班各项工作的同时,协助\*\*进行生产用\*\*\*。在成员仅有两人的情况下\*\*\*制备小组xx年1-11月份共制备生产\*\*\*52批次,共计\*\*\*。在生产中,我们严格执行《\*\*\*管理制度》对\*\*\*管理实行双人双锁,建立健全\*\*\*管理记录和领用记录。对\*\*\*的制备与领用实行严格控制管理。

## 2、半成品生产

\*\*\*生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工  
艺质量起着决定性的作用。\*\*班各个原辅小组在贯彻执  
行\*\*规范和\*\*\*标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生  
产工序指令单生产各型\*\*\*。其中\*\*\*\*\*型\*\*\*\*万毫升，\*\*\*\*型  
\*\*\*\*\*万毫升，\*\*型\*\*\*\*\*万毫升。充分保证了成品\*\*\*\*生产的  
\*\*\*需求，对整个\*\*\*\*\*生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

### 3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组  
都离不开规范化的管理。\*\*\*班在积极推行“三化”管理活动  
中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革  
和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理  
上，\*\*\*班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各  
个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，  
灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照\*\*\*规范和  
\*\*\*标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，  
达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前  
对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的  
状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、  
规范化、精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细  
微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种  
态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

### 4、培训与学习

\*\*班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。  
为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范  
操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高  
员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极  
开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是\*\*安全等方

面的培训□xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型\*\*\*\*标准操作程序及质量控制要点、\*\*\*管理、人员进出\*\*\*\*标准程序、\*\*\*\*管理制度及安全生产法、\*\*\*\*\*五项事故应急预案,,,等。

要性。

## 5、存在问题

\*\*\*班在全年的生产工作中，认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对\*\*\*\*班人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调\*\*\*班各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和\*\*\*\*安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对\*\*\*班工作及班组建设继续实行支持和帮助。 总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下，\*\*\*班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的

工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，\*\*\*\*\*厂的明天会更加美好。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委：

你好！ 瓶胚车间班长述职报告

首先，感谢各位领导和评委给了我这次公平竞争、表现自我的好机会。

我叫刘熊，现年29岁，2015年参加工作以来，我一直从事司炉工作，今年瓶胚车间在厂内部竞聘车间班长，我也竞聘该职位。不同的岗位和工作经历，使我对司炉工这一行业的工作有了比较全面深刻的认识和理解。

今天有幸参加瓶胚班长岗位的竞聘，我有信心、也有决心一定能够胜任这一岗位。我的优势主要体现在以下几个方面：

一、具有吃苦耐劳的敬业精神和积极进取的上进心。在工作上，我本着对所从事工作的热爱，以全身心地工作热情投入到自己的本职工作中去，无论是司炉，还是瓶胚，我都能够严格要求自己，认真干好自己的本职工作。多年来，深刻地认识到，作为一个司炉工一线的工人，必须把全心全意为锅炉的安全生产放在第一位，扎扎实实地干好本职工作，这样才能立足于本职岗位。同时，我积极要求进步，努力向先进学习，认真学习她们娴熟的理论知识和业务技能，注重在学中干，在干中学，不断积累工作经验，使自己的思想觉悟和敬业精神得到了不断提高和升华。

二、具有比较扎实的理论-功底。我虽出生在农村但我从小刻苦学习，虽然没有考上大学，但在学校里，我从来没有放弃每一次机会，认真学习理论知识，不断丰富自己的知识视野。

特别是参加工作之后，我深知在生产一线，仅凭学校学的知识是远远不够的，尤其是实践经验非常缺乏。为了适应新的工作环境，我充分利用业余时间，不断加强自身学习，努力向老师傅学习，向书本学习，向实践学习。我先后学习了锅炉理论、锅炉技能操作基本知识以及锅炉维护检修等基本知识，经过努力，使我学习到了不少新的理论知识，对锅炉有了更深的了解和掌握。所有这些，都为我今后干好本职工作打下了坚实的基础。

三、具有比较丰富的工作经验。在经过多年来的实践和锻炼，使我积累了比较丰富的司炉工作经验。在担任司炉期间，我深知司炉工作对整个生产车间供气的重要性。为此，我注重从基础工作做起，狠抓资料的科学性、真实性、准确性。是在多年的工作中，使我感触最深的是，作为司炉，必须牢固树立安全意识，提高安全素质，时时刻刻把同事的生命安全记在心上，时刻不能忘记安全生产。曾在2011年荣获中粮优秀员工。这使我在对待每一项工作、每一道工序都非常认真，丝毫不能有任何的马虎。多年的工作实践，锻炼了我娴熟的业务技能，积累了丰富的工作经验，同时也培养了坚定服务意识、大局意识、安全意识和责任意识。我想，这是我今后干好工作不可多得的，而且必不可少的条件。

总之，我相信自己一定能胜任瓶胚班长这一岗位。如果竞聘成功，我会加倍珍惜这次机会，创造性地开展工作：

一是要注重不断学习，学习瓶胚管理知识，学习新工艺、新技术，不断积累供热管理经验和业务操作技能，不断提高自己，努力培养适应新形势、新岗位的能力。

二是要注重不断创新工作方式，严格各道工作程序、加强供瓶胚跟踪分析，取全取准各项资料，为瓶胚领导决策提供准确、可靠的依据。

三是要注重不断进行技能训练，加强自身综合素质的不断提

高，立足岗位，联系实际，为瓶胚持续稳定发展做出新的贡献。

如果竞聘成功，我会用我对瓶胚事业的热爱和激情全神心地投入到本职工作中去，以优异的成绩报答各位领导和评委对我的信任，决不辜负各位领导对我的期望。

我的述职完了，不妥之处，请各位领导赐教！

谢谢大家！

**\*\*车间：**

本人\*\*，现任\*\*工班工长。\*\*\*\*年在车间领导关怀指导下，我和工班全体职工一起埋头苦干，奋发图强，完成了各项生产任务。

一. 主要工作：

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，



增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

### 3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

### 4. 以人为本、民主管理，提高职工工作效率

实时召开民主生活会、民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

### 5. 落实各项规章制度，提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

### 6. 通过“保先”活动，提高自身素质

通过今年先进性教育活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育，尤其是“三个代表”重要思想的教育，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗

旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

## 二. 存在问题:

### 1. 考核力度不大

对职工表扬多, 批评少: 对问题批评多, 考核少. 导致个别职工两纪松弛.

### 2. 结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfds先天不足，感觉无能为力。

### 3. 应变能力不强

无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

### 4. 安全意识不强

个别职工安全意识不强, 缺乏大局观念, 值班时抢修抢通意识不够, 对个别小问题重视不够。

## 三. 明年打算:

### 1. 加强考核力度, 控制职工两纪.

克服好人主义, 对违章违纪按经济责任制严格考核。

## 2. 加强日常学习, 提高人员素质.

在完成学习计划的同时, 结合实际需要, 实时增加学习内容, 发挥班组骨干传帮带作用, 共同学习, 共同提高.

## 3. 加强设备维修, 保证设备质量.

严格执行红规. 体系及车间细化措施要求, 工长加大抽查频率. 对疑难故障及时组织攻关, 努力实现“零故障”.

## 4. 加强宣传攻势, 提高安全意识.

居安思危, 防范未然。

此致

敬礼

述职人: \*\*\*工班\*\*

\*\*\*\*年十二月二十五日

更多铁路评论请登陆 中国铁道论坛(<http://>)