

2023年安全生产培训班结束讲话(汇总8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全生产培训班结束讲话篇一

第一章总则

第一条为加强和规范生产经营单位安全培训工作，提高从业人员安全素质，防范伤亡事故，减轻职业危害，根据安全生产法和有关法律、行政法规，制定本规定。

第二条工矿商贸生产经营单位(以下简称生产经营单位)从业人员的安全培训，适用本规定。

第三条生产经营单位负责本单位从业人员安全培训工作。

生产经营单位应当按照安全生产法和有关法律、行政法规和本规定，建立健全安全培训工作制度。

第四条生产经营单位应当进行安全培训的从业人员包括主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和其他从业人员。

生产经营单位从业人员应当理解安全培训，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的潜力。

未经安全生产培训合格的从业人员，不得上岗作业。

第五条国家安全生产监督管理总局指导全国安全培训工作，依法对全国的安全培训工作实施监督管理。

国务院有关主管部门按照各自职责指导监督本行业安全培训工作，并按照本规定制定实施办法。

国家煤矿安全监察局指导监督检查全国煤矿安全培训工作。

各级安全生产监督管理部门和煤矿安全监察机构（以下简称安全生产监管监察部门）按照各自的职责，依法对生产经营单位的安全培训工作实施监督管理。

第二章主要负责人、安全生产管理人员的安全培训

第六条生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员应当理解安全培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理潜力。

煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员，务必理解专门的安全培训，经安全生产监管监察部门对其安全生产知识和管理潜力考核合格，取得安全资格证书后，方可任职。

第七条生产经营单位主要负责人安全培训应当包括下列资料：

（一）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

（二）安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；

（四）职业危害及其预防措施；

- (五) 国内外先进的安全生产管理经验；
- (六) 典型事故和应急救援案例分析；
- (七) 其他需要培训的资料。

第八条生产经营单位安全生产管理人员安全培训应当包括下列资料：

- (一) 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
- (二) 安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；
- (三) 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
- (四) 应急管理、应急预案编制以及应急处置的资料和要求；
- (五) 国内外先进的安全生产管理经验；
- (六) 典型事故和应急救援案例分析；
- (七) 其他需要培训的资料。

第九条生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时光不得少于32学时。每年再培训时光不得少于12学时。

煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员安全资格培训时光不得少于48学时；每年再培训时光不得少于16学时。

第十条生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员的安全培训务必依照安全生产监管监察部门制定的安全培训大纲实施。

非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员的安全培训大纲及考核标准由国家安全生产监督管理总局统一制定。

煤矿主要负责人和安全生产管理人员的安全培训大纲及考核标准由国家煤矿安全监察局制定。

煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹以外的其他生产经营单位主要负责人和安全管理人員的安全培训大纲及考核标准，由省、自治区、直辖市安全生产监督管理部门制定。

第十一条煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员安全资格培训，务必由安全生产监管监察部门认定的具备相应资质的安全培训机构实施。

第十二条煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员，经安全资格培训考核合格，由安全生产监管监察部门发给安全资格证书。

其他生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员经安全生产监管监察部门认定的具备相应资质的培训机构培训合格后，由培训机构发给相应的培训合格证书。

第三章其他从业人员的安全培训

第十三条煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位务必对新上岗的临时工、合同工、劳务工、轮换工、协议工等进行强制性安全培训，保证其具备本岗位安全操作、自救互救以及应急处置所需的知识和技能后，方能安排上岗作业。

第十四条加工、制造业等生产单位的其他从业人员，在上岗前务必经过厂（矿）、车间（工段、区、队）、班组三级安

全培训教育。

生产经营单位能够根据工作性质对其他从业人员进行安全培训，保证其具备本岗位安全操作、应急处置等知识和技能。

第十五条生产经营单位新上岗的从业人员，岗前培训时间不得少于24学时。

煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年理解再培训的时间不得少于20学时。

第十六条厂（矿）级岗前安全培训资料应当包括：

- （一）本单位安全生产状况及安全生产基本知识；
- （二）本单位安全生产规章制度和劳动纪律；
- （三）从业人员安全生产权利和义务；
- （四）有关事故案例等。

煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位厂（矿）级安全培训除包括上述资料外，应当增加事故应急救援、事故应急预案演练及防范措施等资料。

第十七条车间（工段、区、队）级岗前安全培训资料应当包括：

- （一）工作环境及危险因素；
- （二）所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；
- （三）所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；

- （四）自救互救、急救方法、疏散和现场紧急状况的处理；
- （五）安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；
- （六）本车间（工段、区、队）安全生产状况及规章制度；
- （七）预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
- （八）有关事故案例；
- （九）其他需要培训的资料。

第十八条班组级岗前安全培训资料应当包括：

- （一）岗位安全操作规程；
- （二）岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项；
- （三）有关事故案例；
- （四）其他需要培训的资料。

第十九条从业人员在本生产经营单位内调整工作岗位或离岗一年以上重新上岗时，应当重新理解车间（工段、区、队）和班组级的安全培训。

生产经营单位实施新工艺、新技术或者使用新设备、新材料时，应当对有关从业人员重新进行有针对性的安全培训。

第二十条生产经营单位的特种作业人员，务必按照国家有关法律、法规的规定理解专门的安全培训，经考核合格，取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。

特种作业人员的范围和培训考核管理办法，另行规定。

第四章安全培训的组织实施

第二十一条国家安全生产监督管理总局组织、指导和监督中央管理的生产经营单位的总公司（集团公司、总厂）的主要负责人和安全生产管理人员的安全培训工作。

国家煤矿安全监察局组织、指导和监督中央管理的煤矿企业集团公司（总公司）的主要负责人和安全生产管理人员的安全培训工作。

省级安全生产监督管理部门组织、指导和监督省属生产经营单位及所辖区域内中央管理的工矿商贸生产经营单位的分公司、子公司主要负责人和安全生产管理人员的培训；组织、指导和监督特种作业人员的培训工作。

省级煤矿安全监察机构组织、指导和监督所辖区域内煤矿企业的主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员（含煤矿矿井使用的特种设备作业人员）的安全培训工作。

市级、县级安全生产监督管理部门组织、指导和监督本行政区域内除中央企业、省属生产经营单位以外的其他生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员的安全培训工作。

生产经营单位除主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员以外的从业人员的培训工作，由生产经营单位组织实施。

第二十二条具备安全培训条件的生产经营单位，应当以自主培训为主；能够委托具有相应资质的安全培训机构，对从业人员进行安全培训。

不具备安全培训条件的生产经营单位，应当委托具有相应资质的安全培训机构，对从业人员进行安全培训。

第二十三条生产经营单位应当将安全培训工作纳入本单位年度工作计划。保证本单位安全培训工作所需资金。

第二十四条生产经营单位应建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录培训考核状况。

第二十五条生产经营单位安排从业人员进行安全培训期间，应当支付工资和必要的费用。

第五章 监督管理

第二十六条安全生产监管监察部门依法对生产经营单位安全培训状况进行监督检查，督促生产经营单位按照国家有关法律法规和本规定开展安全培训工作。

县级以上地方人民政府负责煤矿安全生产监督管理的部门对煤矿井下作业人员的安全培训状况进行监督检查。煤矿安全监察机构对煤矿特种作业人员安全培训及其持证上岗的状况进行监督检查。

第二十七条各级安全生产监管监察部门对生产经营单位安全培训及其持证上岗的状况进行监督检查，主要包括以下资料：

- （一）安全培训制度、计划的制定及其实施的状况；
- （三）特种作业人员操作资格证持证上岗的状况；
- （四）建立安全培训档案的状况；
- （五）其他需要检查的资料。

第二十八条安全生产监管监察部门对煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位的主要负责人、安全管理人员应当按照本规定严格考核和颁发安全资格证书。考核不得收费。

安全生产监管监察部门负责考核、发证的有关人员不得玩忽职守和滥用职权。

第六章 罚则

第二十九条生产经营单位有下列行为之一的，由安全生产监管监察部门责令其限期改正，并处2万元以下的罚款：

（一）未将安全培训工作纳入本单位工作计划并保证安全培训工作所需资金的；

（二）未建立健全从业人员安全培训档案的；

（三）从业人员进行安全培训期间未支付工资并承担安全培训费用的。

第三十条生产经营单位有下列行为之一的，由安全生产监管监察部门责令其限期改正；逾期未改正的，责令停产停业整顿，并处2万元以下的罚款：

（四）生产经营单位特种作业人员未按照规定经专门的安全培训机构培训并取得特种作业人员操作资格证书，上岗作业的。

县级以上地方人民政府负责煤矿安全生产监督管理的部门发现煤矿未按照本规定对井下作业人员进行安全培训的，责令限期改正，处10万元以上50万元以下的罚款；逾期未改正的，责令停产停业整顿。

煤矿安全监察机构发现煤矿特种作业人员无证上岗作业的，责令限期改正，处10万元以上50万元以下的罚款；逾期未改正的，责令停产停业整顿。

第三十一条生产经营单位有下列行为之一的，由安全生产监

管监察部门给予警告，吊销安全资格证书，并处3万元以下的罚款：

（一）编造安全培训记录、档案的；

（二）骗取安全资格证书的。

第三十二条安全生产监管监察部门有关人员在考核、发证工作中玩忽职守、滥用职权的，由上级安全生产监管监察部门或者行政监察部门给予记过、记大过的行政处分。

第七章附则

第三十三条生产经营单位主要负责人是指有限职责公司或者股份有限公司的董事长、总经理，其他生产经营单位的厂长、经理、（矿务局）局长、矿长（含实际控制人）等。

生产经营单位安全生产管理人员是指生产经营单位分管安全生产的负责人、安全生产管理机构负责人及其管理人员，以及未设安全生产管理机构的生产经营单位专、兼职安全生产管理人员等。

生产经营单位其他从业人员是指除主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员以外，该单位从事生产经营活动的所有人员，包括其他负责人、其他管理人员、技术人员和各岗位的工人以及临时聘用的人员。

第三十四条省、自治区、直辖市安全生产监督管理部门和省级煤矿安全监察机构能够根据本规定制定实施细则，报国家安全生产监督管理总局和国家煤矿安全监察局备案。

第三十五条本规定自2006年3月1日起施行。

安全生产培训班结束讲话篇二

作为一名安全生产经理，我深知安全生产是企业发展的基石，事故的发生不仅会给企业带来巨大的经济损失，更会对员工的生命安全造成严重威胁。为了提高自己的安全意识和管理水平，我参加了一次关于安全生产经理培训。通过这次培训，我收获良多，下面将从培训内容、实践操作、安全意识、团队协作和未来规划五个方面，分享我的心得体会。

培训内容方面，整个培训包括了安全生产法规、安全管理体系、安全风险评估、应急管理等多个方面的内容。其中，安全管理体系的学习对我影响最深。我们学习了ISO45001安全管理体系的要求和应用，了解到建立和执行安全管理体系的重要性。通过学习，我意识到只有建立完善的管理体系，才能够确保企业的安全生产工作获得长远的发展。在今后的工作中，我将会积极引导企业建立适应自身情况的安全管理体系，以确保员工的生命安全和企业的可持续发展。

实践操作方面，培训课程还设置了实践环节，让我们亲自操作常见的安全生产设备和应用安全管理工具。通过实践操作，我更深刻地理解了安全生产操作的规范和要求。例如，在现场消防灭火器的练习中，我学会了正确使用消防器材，并了解了急救措施的基本方法。这些实践操作大大提高了我的操作技能，为未来工作中遇到安全突发事件时能够做出正确反应打下了基础。

安全意识方面，培训课程中注重培养我们的安全意识。通过教师的生动案例以及真实事故的分析，我深刻认识到安全生产不容忽视。安全是每个人的责任，只有每个员工都时刻保持警觉，才能最大程度地减少事故的发生。在今后的工作中，我将会积极宣传安全知识，通过各种形式提高员工的安全意识，使安全理念贯穿于企业的各个层面。

团队协作方面，培训中我们还进行了团队合作的训练。通过

分组完成安全演练和安全隐患排查等任务，我意识到只有团队的协作才能做好安全生产工作。在团队协作中，我们需要相互配合，共同完成任务。通过培训中的团队合作经验，我更加明白了团队的重要性，将来会更加注重团队协作，培养更多具备安全意识和安全技能的员工。

未来规划方面，培训给我提供了一个更加清晰的未来规划的方向。我意识到自己在安全生产管理方面的不足之处，所以我打算进一步提升自己的安全管理水平。首先，我会不断学习安全管理的新理论和新方法，不断拓宽自己的知识面；其次，我会积极参与企业安全管理的实践工作，通过实际应用来提高自己的经验和技能；最后，我会参加一些与安全生产管理相关的专业培训和研讨会，与行业内的专业人士交流，提高自己的专业素养。

通过这次安全生产经理培训，我深入了解了安全管理的理论和实践操作，增强了安全意识和团队协作能力，也为自己的未来进行了明确的规划。我将用所学所得，为企业的安全生产贡献自己的力量，保障员工的生命安全，促进企业的健康发展。

安全生产培训班结束讲话篇三

1、目的和适用范围

1、1目的

为了能尽早地发现安全隐患，及时采取有效的安全防范措施，保证安全生产，特制订本制度。

1、2适用范围

本程序适用于公司所有部门的安全管理。

2、职责

行政本部安保部(以下简称安保部)负责公司范围内的安全检查。

各部门负责本部门范围内的安全检查。

3、管理内容

3、1公司安全委员会组织各部门对公司进行每季一次的安全检查和抽查。

3、1、1安保部负责每月不少于一次的安全全面检查。

3、1、2节前安全检查:每年的元旦、春节、五一劳动节、国庆节的节日之前进行安全大检查。

3、2定期安全检查的主要内容

3、2、1劳动保护、安全制度、操作规程落实情况。

3、2、2安全技术、隐患整改落实情况。

3、2、3化学品管理程序、废弃物管理程序等管理制度的执行情况。

3、2、4各种电气、机械设备的安全状况。

3、2、5应急准备与响应重点范围的`安全状况。

3、2、6特殊工种作业情况。

3、3季节性安全检查:高温、寒冬、台风季节、梅雨季节的防范检查。

3、4经常性检查

3、4、1安保部必须做好每天的安全巡逻，并做好记录。

3、4、2部门、车间做好职能范围内的安全自查工作。

[安全检查制度范文四:安全检查制度]

一、安全检查的目的是:预知危险，消除隐患。

二、安全检查的内容是:查思想、查制度、查教育、查维护、查隐患。

三、安全检查的周期是:公司每月一次、项目部每周一次、班组每天一次。

四、安全检查的方法是:看、量、测、动作试验。

看:查看安全技术资料、持证上岗、现场标志、检查验收资料、三宝使用情况、四口防护情况、机械设备防护装置、生活设施和现场文明施工等。

量:进行实测实量，如用尺量脚手架各杆件间距、电箱安装高度等。

测:用仪器仪表进行实测，如用水平仪测纵横向倾斜度、用接地电阻仪测接地电阻值等。

动作试验:对各种限位装置检验其实际动作灵敏度，如塔吊力矩限位、行走限位;物料提升机的超高、停层、防坠限位保护装置、漏电保护器等。

五、安全检查的重点是:架体、设备、施工用电、三宝四口、现场防火等。

六、项目部应做好安全见车记录，除进行每周安全检查外，项目部安全管理人员应做好坚持日常巡查，填写工地安全日记。

七、除定期安全检查外，还要进行季节性和节假日前后的安全检查，针对雨季、台风期、冬季等可能给施工安全带来的危害而组织专门安全检查，节假日前后为防止施工人员纪律松懈、思想麻痹等进行安全检查。

八、检查中对施工现场发现的重大事故隐患和紧急情况要立即停工整改，一般事故隐患必须做到定人、定时、定措施进行整改。

上一篇：仓库卫生管理制度 下一篇：选矿厂管理制度汇编

安全生产培训班结束讲话篇四

随着现代工业的快速发展，工业安全问题日益突出，安全生产成为各企事业单位的重中之重。为了提高安全生产管理水平，不久前我参加了一次安全生产经理培训。通过培训，我深刻地认识到了安全生产的重要性，对于提高企业的安全管理水平以及我个人的职业发展都起到了积极的推动作用。在此，我将分享一下我的培训心得体会。

首先，我对于安全生产经理的角色与职责有了更加清晰的认识。在培训中，我们学习了安全生产的相关法律法规和管理标准，了解了安全生产经理在企业中的责任和义务。作为安全生产经理，我们不仅要负责制定和落实企业的安全管理制度，还需要组织实施各项安全生产工作，充当企业安全文化的推动者和引领者。通过学习，我深刻地认识到了自己的重要角色，也更加明确了自己未来的发展方向。

其次，培训中的案例分析和实践操作让我受益匪浅。我们通过分析实际案例，了解了安全生产管理中可能遇到的问题和

挑战，学习了如何科学地进行风险评估和应急预案制定。同时，我们还进行了模拟演练，学习了正确的事故处理流程和现场救援技能。这些实践操作不仅增强了我们的动手能力，还让我们更加深入地感受到了安全生产工作的复杂性和紧迫性。

第三，培训中的专家讲座和经验分享让我受益匪浅。我们邀请了多位安全管理领域的专家，他们深入浅出地介绍了安全管理的理念和方法，并分享了自己的实践经验。从他们身上，我学到了许多实用的管理技巧和应对挑战的方法。专家们的讲解让我对安全管理有了更加全面的认识，也激发了我进一步学习和探索的热情。

第四，与其他学员的互动使我受益匪浅。培训期间，我结识了来自不同行业和企业学员，我们互相交流经验、分享困惑，共同探讨解决办法。这些互动让我开阔了眼界，不断激发了我的学习动力。同时，在与其他学员的交流中，我也学到了许多实用的管理技能和方法，这对于我个人的职业发展具有重要的启示作用。

最后，通过此次培训，我深刻认识到了安全生产经理的重要性和挑战性，也清楚地认识到了自己在其中的定位和责任。作为一名安全生产经理，我将会遵循法律法规，树立正确的安全观念，全力以赴开展各项安全管理工作，为企业的安全生产贡献自己的力量。同时，我也会不断学习和提升自己的管理能力，为进一步发展提供坚实的基础。我相信，通过不断努力和持续学习，我一定能成为一名优秀的安全生产经理。

安全生产培训班结束讲话篇五

安全生产是企业发展的基石，也是保障员工生命安全和企业利益的重要举措。为了提高企业的安全生产管理水平，我参加了一次为期三天的安全生产经理培训。通过培训，我对于安全生产有了更深入的了解，学到了许多实用的管理技巧和

方法。在培训结束后，我深感收获颇丰，并从中汲取了许多宝贵的经验和体会。

首先，在培训中，我们系统学习了安全生产的法律法规和政策体系。安全是企业发展的前提，而法律法规是规范企业安全生产的基础，更是企业安全生产的重要依据。通过学习相关法律法规和政策体系，我了解到了企业在安全生产中应该如何明确责任、制定制度，并在发生事故时如何及时处理等方面的内容。只有明确了企业的安全生产责任，制定了细致的管理规定，并通过合理的流程对可能的事故进行预防和处理，才能在工作中更好地提高安全生产的水平。

其次，培训中，我们着重学习了风险评估和管理。风险评估是安全管理的核心内容之一，也是安全生产经理应具备的核心能力。通过对企业内部的各类工作环境、设备设施、操作流程等方面进行全面的风险评估，可以及时发现潜在的安全隐患，制定合理的预防措施，从而减少事故的发生。在培训中，我们学习了多种风险评估的方法和工具，并进行了实际操作。通过这些实际操作，我更加明确了风险评估的重要性，并学会了如何运用风险评估的方法和工具来进行具体的安全管理。

另外，在培训中，我们还学习了安全生产的应急管理。事故是难以预测的，但我们可以通过合理的应急管理来减少事故给企业带来的损失。在培训中，我们深入学习了应急预案的编制与实施，包括事故应对流程的设计、应急设备的配置等。通过学习应急管理，我明白了应急准备的重要性，灾难无所不在，事故无所不摄，企业只有做好充分的应急准备，才能在事故发生时能够迅速、有效地应对，最大程度地减少损失。

另一方面，培训中我们还学习了关于安全文化建设的内容。安全文化是企业安全的软实力，是广大员工对安全工作的价值观、行为习惯和自我要求的统一认识和自觉遵循。通过良好的安全文化建设，能够从根源上防范和控制事故的发生，

形成全员参与的安全工作局面，为企业的安全生产奠定坚实的基础。在培训中，我们学习了各种企业安全文化的建设方法和案例，并结合自身企业实际进行了分析和研讨。通过这些学习，我认识到了安全文化对于企业安全生产的重要性，也明确了如何在实际工作中进行安全文化建设的步骤和方法。

最后，在培训中，我们还进行了实践操作和案例分析。通过实践操作，我对一些实际的安全生产管理工作有了更深入的了解。通过案例分析，我了解了一些企业在安全生产管理中面临的挑战和问题，并通过讨论和研究，找到了解决问题的方法和思路。通过这些实践操作和案例分析，我对于如何处理和解决实际问题有了更为准确的认识和把握。

通过参加安全生产经理培训，我对于企业安全生产管理有了更深入的了解，也学到了许多实用的管理技巧和方法。我将把这些在培训中学到的知识运用到实际工作中，不断提高企业的安全生产管理水平，为企业的安全和发展做出更大的贡献。

安全生产培训班结束讲话篇六

我是一名高中生，在假期里参加了一场日立安全生产培训。此次培训让我受益匪浅，获得了很多有用的知识，也收获了很多感慨和思考。

在此次培训中，我学到了很多与安全生产相关的知识。比如说，我们要遵守劳动法、安全生产法，了解事故案例，学会急救知识等等。这些知识虽然听起来很老套，但其实，很实用。同时，在知识的传授过程中，日立的讲师们也运用了多种形式，以图像、视频等形式为例子，引入生活实际，使学习更加生动、有趣。

除了具体知识，我从此次培训中获得了一些开阔视野的收获。在交流过程中，我发现，多数人总是容易忽略安全问题，觉

得自己掌握着稳固的控制权。这种想法或许是安全事故发生的罪魁祸首，对于每一个人来说，安全意识都应该提高，不轻易将生命置于危险境地。

在培训中，我也了解到了日立企业安全文化建设的进程以及目标，这种全员参与的方式，将安全工作贯穿于企业运营全过程，而且从安全管理层面到普通员工，每个人都要以高度负责和全方位的态度对待安全问题。这也让我认识到，安全工作无论在那个生产领域都很重要，个体面前的安全问题会协同作用成就整体的安全。

总的来说，此次日立安全生产培训，让我受益匪浅。它不仅让我们熟练掌握了安全类所必备的知识，更让我们走进了日立企业的工作文化中。此外，培训也让我更加认识到生产安全的重要性，明确自身责任，为以后自己的工作增加了许多保障。我相信，这种意识不止于安全生产，适用于更多的领域。

安全生产培训班结束讲话篇七

在现代社会，安全生产已经成为了一个永恒的话题。近日本人有幸参加了日立公司的安全生产培训，对此有一些深刻的感想与体会。

首先，安全生产是每个企业应有的责任。无论是职工还是领导，每个人都应该时刻关注着自身的安全问题，并将其视为工作的重中之重。不良的安全生产记录不仅会影响企业形象，更是可能引发巨大的人为伤害或财产损失。

其次，在实际操作中，员工应该深刻认识到自身的技能水平与安全防范的需求。培训中，我们不仅理论学习了危险源的分类和预防，还亲手实践了焊接等危险实用技能。不负众望地，这种学以致用使我对自身技能水平也有了更加严谨的认识。在生产中，我们应有一颗安全之心，时刻清晰的认识到

安全生产的重要性，以及自身安全意识与防护。

最后，日立公司的安全培训树立了我关于企业责任与雇员教育的表率。在当今竞争日益激烈的市场中，企业长期的生存与发展需要负责任的企业管理者、良好的企业形象与技术水平、敬业的员工队伍等多方面的保障。相比其他企业，日立公司则充分认识到了员工的安全是企业长期健康发展的重中之重，从而可谓是一个负责任的企业。

总之，参加这次日立公司的安全生产培训，不仅开拓了自我安全管理意识，更让我们明确了企业安全责任和员工教育的重要性。我们应该不断加强学习，提高自身的安全意识与技能水平，共同为企业和全社会的安全建设贡献一份力量。

安全生产培训班结束讲话篇八

安全生产是指企事业单位在劳动生产过程中的人身安全、设备和产品安全，以及交通运输安全等。也就是说，为了使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工作秩序下进行，防止伤亡事故、设备事故及各种灾害的发生，保障劳动者的安全健康和生产、劳动过程的正常进行而采取的各种措施和从事的一切活动。它既包括对劳动者的保护，也包括对生产、财物、环境的保护，使生产活动正常进行。

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性；减少职工伤亡，可以减少劳动力的损失；减少财产损失，可以增加企业效益，无疑会促进生产的发展；而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。