

劳动返聘合同印花税(精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动返聘合同印花税篇一

乙方(员工)：_____电话：_____

法定代表人：_____电话：_____

根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。因用人单位与返聘人员形成的特殊劳动关系，应当参照以下劳动标准执行。

本协议期限自___年___月___日起至___年___月___日止。

甲方聘用乙方从事_____工作。

具体工作内容包括但不限于：

(一)_____

(二)_____

(三)_____

(一)甲方执行国家标准的工时制度，实行每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息一日。

(二)乙方享受国家规定的节假日和法律、法规规定的法定休息日及甲方规定的有薪假。

聘期不超过一年的返聘人员不享受年假。

聘期超过一年的返聘人员年假计算与公司员工相同。

(一)甲、乙双方协商，比照甲方现行薪酬制度确认乙方报酬构成为月基本工资和效益工资及年终奖三部分。

月基本工资为_____元，按月发放；效益工资及年终奖视乙方业绩而定，年终统一发放。

(二)乙方是退休人员(根据乙方提供的证明材料),所以双方明确,甲方不再承担乙方的社会养老、医疗保险交费及任何医疗责任。

乙方表示接受。

(三)甲方每月如期支付乙方工资，因工作需要乙方加班，甲方需安排补休，原则上不提供加班费，特殊情况报总经理批准即可。

劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

(四)乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

(一)甲方为乙方办理_____公司的商业保险，用于支付乙方因工负伤、死亡的甲方应当支付的工伤保险待遇。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

(一) 乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

(一) 协议期限届满即自然终止，双方必须终止执行。

如经双方协商同意，视乙方健康状况及工作业绩可续订协议。

协议终止时，应参照甲方规定，归还所使用和借用甲方的`财物、文件、资料(并按规定详列移交清单)，办妥工作移交。

如因乙方未办妥上述手续，影响甲方生产经营秩序，给甲方造成损失的，乙方应承担经济赔偿责任。

(二) 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三) 甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四) 本协议的解除或终止不适用《中华人民共和国民法典》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

(一) 乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。

若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二) 乙方不得将公司有关业务信息、技术资料等相关的资料告诉外单位，如有违反，甲方有权追究乙方经济赔偿责任。

若乙方掌握甲方的商业机密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

若乙方泄密，甲方将按乙方泄密对甲方所造成的损失追究乙方相应的经济赔偿及法律责任。

(三)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。

乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(四)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。

协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(五)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(六)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)_____

乙方：(签名)_____

法定代表人(主要负责人): _____

日期: ____年__月__日

日期: ____年__月__日

劳动返聘合同印花税篇二

甲方:(以下简称“甲方”)

乙方:(以下简称“乙方”)

身份证号码:

户口所在地:

退休证编号:

鉴于乙方为退休人员,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

1.1根据工作需要,由甲方为乙方办理相关事宜,乙方接受作为甲方的雇员派遣至(以下简称“聘用方”)工作。

1.2乙方应履行聘用方制定的岗位职责,按时、按质、按量完成其本职工作。

1.3乙方应服从聘用方根据其经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位。

2.1本合同为固定期限合同,自年月日起,至年月日止,其中前_个月为试用期。

2.2 试用期双方可以终止本合同，无需提前通知对方。

2.3 本合同期满终止，乙方续签须先行向甲方及用工单位提出书面续签申请，待甲方及用工单位审核确认后办理续签手续。

3.1 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方和聘用方的声誉和利益。

3.2 乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律。

3.3 乙方应严格遵守聘用方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律、工作程序。

4.1 乙方在聘用方提供正常劳动后，有权获得应得报酬。

4.2 乙方的工资为每月人民币元，是乙方履行本合同劳动义务后获得的劳动报酬。劳动报酬由甲方按月以现金或转账形式支付给乙方。

4.3 聘用方可以根据乙方工作岗位的变更而随时相应地提高或降低乙方的报酬待遇，乙方应服从聘用方的决定。

4.4 聘用方应根据法律规定依法执行工时制度，确因工作需要而安排甲方员工加班时，按照国家有关规定给予加班费或者相应的调休时间，甲方员工加班需经聘用方书面确认。

5.1 本合同期间，本合同终止或解除后另有约定，未经聘用方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方)泄露聘用方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

5.2 本合同期内，本合同终止或解除后另有约定的，未经甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于聘用方)泄露甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

6.1本合同期内，乙方不得从事任何与聘用方利益相冲突的活动。

6.2本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

6.3“利益相冲突的活动”包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应之责任。

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

9.1本合同期满的；

9.3因乙方无法胜任聘用方工作而被聘用方退回甲方的；

9.4任何一方提前30天书面通知解除合同的；

9.5出现其他法定终止条件的。

本聘用合同终止、解除后，乙方应在3天内办理工作交接。

11.1本合同一式三份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效；乙方一经签订本合同，即视为甲方已经视为送达本合同文本。

11.2本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期：签订地点：

劳动返聘合同印花税篇三

甲方：

乙方：

因工作需要，聘用退休人员，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 合同期限：本合同期限为xx年，从xx年xx月xx日起生效至xx年xx月xx日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

2. 工作岗位和职责

2.1 乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

2.2 乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

2.3 乙方同意根据按甲方的工作需要从事工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

3. 工作时间和工作场所

3.1 甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的`工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

4. 薪资福利

4.1在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为元/月。

4.2甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

4.3甲方每月xx日发放（当月/上月）工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5. 乙方的义务

5.1乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损坏或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

5.2乙方应遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度

5.3乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

6. 甲方的义务

6.1甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

6.2乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

7. 合同解除

7.1发生下列情形之一，本合同终止：

1) 本合同期满

2) 双方就解除本合同协商一致的

3) 乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

7.2甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

8. 其它

8.1甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

8.2本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

8.3. 有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

8.4. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托代理人）

xx年xx月xx日xx年xx月xx日

范本_劳动合同在人们越来越相信法律的社会中，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信大家又在为写合同犯愁了吧，
下.....

劳动返聘合同印花税篇四

甲方：

地址：

乙方：住址：

乙方已达甲方所要求的返聘条件，即乙方到了退休年龄并且已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，乙方返聘到甲方工作，共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议于____年____月____日生效，至____年____月____日终止。

乙方返聘期间的岗位及工作任务为_____，乙方应当按照岗位职责的要求，敬岗敬业，认真完成工作任务。

乙方自行安排工作时间，但应按时并保证质量的完成甲方分配的工作任务。

甲方于每月_____日发放上月25日止的工作报酬，乙方报酬为每月____元人民币(大写：_____)，乙方报酬应缴个人所得税由甲方代为扣除。

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

(一)返聘期满，本协议即行终止；

(二)经双方协商一致，可以解除本协议；

(三)甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可

解除本协议

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，

1. 不符合甲方的返聘条件和要求的；
2. 不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得
3. 严重违反甲方的规章制度的；
4. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；
7. 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

本合同头部通讯地址为双方联系的唯一通讯地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由此产生的后果由有过错的一方负责。

本协议一式两份，经甲、乙双方盖章签字生效，双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人：

(或委托代理人)

____年____月____日____年____月____日

劳动返聘合同印花税篇五

甲方：(用人单位) 乙方：(职工)

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自年日起至年

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作小时，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按元执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

(一)甲方给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三)甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四)本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(二)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办

理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方制定的《员工手册》内任何规章制度，甲方按该规章制度进行处理，严重者解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四)甲方所订立的《员工手册》作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(六)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《员工手册》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

十、其它

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____