

# 餐饮个体劳动合同(通用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 餐饮个体劳动合同篇一

湖南省人民政府令第168号 《湖南省劳动合同规定》已经2003年4月8日省人民政府第4次常务会议通过，现予发布，自2003年6月1日起施行。

代省长 周伯华 二00三年四月二十五日 第一章 总 则 第一条 为了规范劳动合同制度，保护劳动合同当事人的合法权益，根据国家相关法律、法规，结合本省实际，制定本规定。 第二条 本省境内的企业、民办非企业单位、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本规定。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本规定执行。 第三条 用人单位与劳动者建立劳动关系，必须订立劳动合同。

劳动合同是用人单位与劳动者确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。 劳动合同应当以书面形式在劳动者第一个工作日前订立。

第四条 订立和变更劳动合同，应当遵守法律、法规，遵循平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的原则。 第五条 县级以上人民政府劳动保障行政部门负责本行政区域内劳动合同制度实施的监督管理。

第六条 用人单位应当依法建立和完善有关工作时间、劳动报

酬、休息休假、职业培训、安全卫生、保险和福利、劳动纪律等方面的劳动规章制度，加强劳动合同管理，保护劳动者的合法权益。 第七条 工会应当为劳动者订立劳动合同提供指导、帮助，依法维护劳动者在订立和履行劳动合同中的合法权益。

第二章 劳动合同的订立和履行 第八条 与劳动者订立劳动合同的用人单位应当依法成立，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能够承担相应的民事责任。订立劳动合同的劳动者应当符合法定的就业年龄，并具有与履行劳动合同义务相适应的能力。

第九条 用人单位招用劳动者，应当如实向劳动者说明岗位要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、职业病防护措施和待遇、社会保险、规章制度等情况；劳动者有权了解用人单位的有关情况，并应当如实向用人单位出示本人的身份、学历、工作经历、职业技能等证明。 第十条 劳动合同的内容经当事人协商一致，由用人单位的法定代表人或者书面委托的代理人 与劳动者本人或者其监护人分别签字、盖章，并注明签订日期，劳动合同成立。

劳动合同一式两份，双方当事人各执一份。 劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行。

第十一条 劳动合同的期限分为有固定期限。无固定期限和以完成一定的工作为期限。

劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。 用人单位应当与劳动者订立无固定期限的劳动合同而未订立的，可以视为双方存在无固定期限劳动合同关系，并以原劳动合同确定双方的权利义务关系。

基层工会专职主席、副主席或者委员的劳动合同期限按照《工会法》第十八条的规定执行。第十二条 劳动合同应当载明用人单位的名称。

地址、法定代表人和劳动者的姓名、性别、年龄、住所等基本情况，并必须具备以下内容：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）工作时间和休息休假；（五）劳动报酬；（六）社会保险；（七）劳动纪律；（八）劳动合同终止的条件；（九）违反劳动合同的责任。第十三条 劳动合同除第十二条规定的内容外，经当事人双方协商一致，可以约定下列内容：（一）保守商业秘密；（二）培训；（三）补充保险和福利待遇；（四）可以协商约定的其他内容。

第十四条 劳动合同中约定试用期的，试用期应当包括在劳动合同期限内。劳动合同期限不满一年的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在一年以上的，试用期按劳动合同期限每满一年不超过一个月计算，最长不得超过六个月。

劳动者在试用期间的劳动报酬不得低于本单位同工种同岗位职工劳动报酬的80%，并不得低于当地最低工资标准。第十五条 订立劳动合同，用人单位不得以任何形式向劳动者牟取不正当利益，不得向劳动者收取抵押金、抵押物、保证金、定金或者其他财物，不得强迫劳动者集资入股，也不得扣押劳动者的身份证等证件。

第十六条 用人单位不得以任何形式与劳动者订立免除或者减轻其对劳动者因生产安全事故伤亡依法应承担责任的劳动合同。用人单位不得违反职业病防治的有关规定与劳动者订立劳动合同。

第十七条 有下列情形之一的，劳动合同无效：（一）违反法律、法规规定的；（二）采用欺诈、胁迫等手段订立的；（三）有关劳动条件和劳动报酬等标准低于集体合同规定的。

无效的劳动合同，自订立起，就没有法律约束力。

劳动合同部分无效不影响其他部分效力时，其他部分仍然有效。劳动者按无效的劳动合同已经付出劳动的，用人单位应当支付相应的劳动报酬及其他相应的待遇。

劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。  
第十八条 劳动合同期满，经当事人双方协商一致，可以续订劳动合同。

续订劳动合同的，用人单位应当在劳动合同期满前与劳动者办理续。

## 餐饮个体劳动合同篇二

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

#### 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同:本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同:本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

### 二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担

任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙

方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的.；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请

仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章):\_\_\_\_\_

乙方(签字):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 餐饮个体劳动合同篇三

合同编号:

甲 方:

乙 方:

员工劳动合同

用人单位: (以下称“甲方”)

劳动者: (以下称“乙方”)

签订日期: 年 月 日

根据《劳动法》和《劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### （一）甲方

注册地址： 通讯地址：

邮政编码：法定代表人或委托代理人： （二）乙方性别： 出生年月：年 月 日

居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：教育程度（学历）：

户籍类型（非农业、农业）：

## 餐饮个体劳动合同篇四

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同期限为 年，生效日期 年 月 日至 年 月 日。

### 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

### 三、劳动报酬

每天工作 2小时，上四天白班休息两天，上四天夜班休息两天。第一个月为实习，工资 600元，转正后，月工资2500~3000元。多劳多得。

#### 四、劳动纪律

乙方不得迟到、早退、旷工、怠工，有事请假要经老板同意，无故迟到一次罚款 0元，无故旷工一天，罚款 00元。

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；不得抵触老板安排的任何工作。每天下班后搞好自己工作台卫生。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

#### 五、其他

乙方签合同时交押金 000元，三个月后全部退还。本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 30 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

### 餐饮个体劳动合同篇五

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

#### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

## 二、工作内容

## 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲

裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。