

裁员协商解除劳动合同的陷阱(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

裁员协商解除劳动合同的陷阱篇一

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、 解除劳动合同：

1、 经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年12月21日解除劳动合同关系。

2、 乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、 解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20xx年5月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1) 依据相关法规规定，支付给乙方 1 个月的工资, 合计金额：1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2) 乙方于20xx年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

裁员协商解除劳动合同的陷阱篇二

乙方： _____

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于_____年_____月_____日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方_____年_____月_____日至_____年_____月_____日的工资，共_____元，于_____年_____月_____日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计_____元，于_____

年____月____日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于____年____月____日前办理相关的离职手续， 及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后， 乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为， 否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外， 还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后， 甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、 诽谤、 恶意中伤、 及任何有损乙方形象或利益的行为， 否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明：

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份， 双方各执一份， 自双方签字盖章之日生效。

甲方： _____

乙方： _____

____年____月____日

裁员协商解除劳动合同的陷阱篇三

乙方： _____ (身份证号)

乙方入职日期： _____

一、 甲、 乙双方同意， 自年月日起解除劳动关系

二、 乙方薪资结算至年月日， 在合同约定发放薪资期内结算

到乙方工资卡中。(工资卡号：_____)。

三、甲、乙双方同意解除劳动合同补偿金为：_____小写：_____元人民币(大写：_____)。经济补偿金会同月的工资一并打入工资卡内(工资卡号：_____)。(如产生税收费用，由乙方承担)。

四、如发生法律争议，乙方需返还甲方支付的补偿金小写_____：_____元人民币(大写：_____)。

五、本协议签订后，双方权利义务即告终止。今后互不追讨或承担对方的任何权利和义务(包括经济补偿、社会保险及福利等)。任何一方不得仲裁或起诉。

六、本协议自签字日起生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

_____年 _____月 _____日

_____年 _____月 _____日

裁员协商解除劳动合同的陷阱篇四

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

【解读】本条是关于协商解除劳动合同的规定。

劳动合同的解除是劳动合同制度中最关系双方利益的行为，目前，劳动合同方面发生的大量争议，大多是由于解除合同而引起的。有的企业片面强调其用人“自主权”，随

意解除劳动合同，损害了劳动者的合法权益。同时，也有不少劳动者误解“择业自由”，任意跳槽，甚至不辞而别，影响企业劳动力的正常流动。因此，我国将劳动者的保护重点放在合同解除上。了解并切实执行有关劳动合同解除上的规定和制度，有助于理顺劳动关系，规范劳动合同管理，维护劳动关系双方的正当权益。

一、劳动合同解除的概念

劳动合同的解除，是指劳动合同在订立以后，尚未履行完毕或者未全部履行以前，由于合同双方或者单方的法律行为导致双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。可分为协商解除、法定解除和约定解除三种情况。本条规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”此为协商解除，是指用人单位与劳动者在完全自愿的情况下，互相协商，在彼此达成一致意见的基础上提前终止劳动合同的效力。

二、劳动合同协商解除的条件

劳动合同依法订立后，双方当事人必须履行合同义务，遵守合同的法律效力，任何一方不得因后悔或者难以履行而擅自解除劳动合同。但是，为了保障用人单位的用人自主权和劳动者劳动权的实现，本法规定在特定条件和程序下，用人单位与劳动者协商一致且不违背国家利益和社会公共利益的情况下，可以解除劳动合同，但必须符合以下几个条件：

1. 被解除的劳动合同是依法成立的有效的劳动合同；
3. 用人单位与劳动者均有权提出解除劳动合同的请求；
4. 在双方自愿、平等协商的基础上达成一致意见，可以不受劳动合同中约定的终止条件的限制。

协商解除劳动合同过程中，用人单位需要注意的是按照本法

第四十六条第(二)项和《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，如果用人单位提出解除劳动合同的，应依法向劳动者支付经济补偿金。

裁员协商解除劳动合同的陷阱篇五

因乙方个人原因提出与甲方解除劳动关系，经双方协商一致，决定自_____年___月___日起解除甲乙双方劳动合同，终止双方的劳动关系，且不存在任何经济纠纷。

公司(签章)

_____年___月___日_____年___月___日

离职证明

公司解除劳动关系。

特此证明。

_____服务有限公司(签章)

法定代表人或委托代理人：_____

_____年___月___日