

劳动争议仲裁申请书事实与理由 仲裁申请书事实与理由(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动争议仲裁申请书事实与理由篇一

申请人：_____，男，__年__月__日生，汉族，住___。身份证号：___。电话：___。

被申请人：___公司，住所地：___。

法定代表人：_____，系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动合同之日的生活费__元；
- 5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金__元；
- 6、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险（具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准）。

事实和理由：__年__月__日，申请人到被申请人公司上班，从事__工作，月工资约__元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。__

年____月____日凌晨____点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

____年____月____日，____市人力资源和社会保障局作出____人社
伤险认决字（____）____号《认定工伤决定书》，认定申请人所
受伤害属于工伤。____年____月____日，____市劳动能力鉴定委员会
作出____劳鉴____年____号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受
伤伤害构成十级伤残、停工留薪期____个月。根据《工伤保险条
例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付
申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为
申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支
付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各
项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申
请人的仲裁请求。

此致

____县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人：_____

____年____月____日

劳动争议仲裁申请书事实与理由篇二

申请人：杨某，男□xx年×月×日生，汉族，住xxx×□身份证
号□xxx□电话□xxxx□

被申请人□xxx公司，住所地□xxx□

法定代表人□x×□系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动合同之日的生活费xx元；
- 5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金xx元；

x□裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由:xx年×月×日，申请人到被申请人公司上班，从事x工作，月工资约x×元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险□xx年×月×日凌晨×点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

xx年×月×日□x市人力资源和社会保障局作出×人社伤险认决字(xx)x×号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤□xx年x月×日□x市劳动能力鉴定委员会作出×劳鉴xx年xx号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期x个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申

请人的仲裁请求。

此致

x县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人：

xx年×月×日

劳动争议仲裁申请书事实与理由篇三

申请人：姓名：_____、性别：_____、出生年月：_____
_____、民族：_____、文化程度：_____
工作单位：_____、职业：_____、住
址：_____。（申请人如为单位，应写明单位名称、法
定代表人姓名及职务、单位地址）

被申请人：姓名：_____、性别：_____、出生年
月：_____、民族：_____、文化程
度：_____、工作单位：_____、职
业：_____、住址：_____。（被申请人如为单位，
应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

请求事项：（写明申请仲裁所要达到的目的）

事实和理由：（写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律
依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写
明申请仲裁所依据的仲裁协议）

此致

____仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

____年__月__日

附：

一、申请书副本__份（按被申请人人数确定份数）；

二、证据__份；

三、其他材料__份。

劳动争议仲裁申请书事实与理由篇四

住所：_____ 邮编：_____

被申请人：_____

住址：_____

邮编：_____

法定代表：_____

职务，总经理电话：_____

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计4469元；

四、（112小时××）

五、

六、依法裁决被申请人现金支付申请人20__年1月至2月的住房公积金200元（每月100）

七、依法裁决被申请人现金支付申请人20__年年年终奖2750元。

合计金额：

事实与理由：

申请人于20__年09月08日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人诉试用期为一个月，工资为20__元；第二个月转正后每个月工资为2500元。直至10月9日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计4469元（一年半）。被申请人没有为申请人缴纳社会保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计1650元。。

被申请人没有为申请人缴纳20__年1月至2月住房公积金200元。根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资；（112小时××）

此致

__县劳动争议仲裁委员会

申请人：（签名或签章）

年月日

文档为doc格式

劳动争议仲裁申请书事实与理由篇五

1. 对原审认定事实错误的论证。

着重提出原审裁判所认定的事实是全部错误，还是部分错误；说明客观事实真相究竟如何。上诉状中提出的与原认定的事实相对抗的客观事实真相必须举出确实充分的证据来加以证实。人民法院处理案件，首先是“以事实为根据”的，只要能够把原审认定的事实全部或部分推回了，不言而喻，必然会导致其处理决定的全部或部分改变。

2. 对原审确定性质不当的论证。

这要具体指出其定性不当之处。民事案件同样存在着定性问题，也就是确定案由问题。如果定性不准，则处理上必然不当。

3对原判适用实体法不当的`论证。

这就是指原判引用有关的实体法条文，或者是与案情事实不相适应；或者是在引用有关法律条文上存在着片面性，只引用了一部分有关条款，忽视了另一部分有关条款；或者是曲解了法律条款等等，以致造成处理不当的。要举出有关法律条款，加以具体地分析论证。

4对原审适用程序法不当，因而影响正确审判的论证。

这是指原审在审理案件中，违反了程序法的规定，因此造成案件处理不当的，可以据实予以提出，以作为要求改变原审裁判的理由。如果原审在案件审理中，虽有违反程序法规定之处，但处理并无不当。则不应作为唯一的上诉理由。

总之，上诉理由部分，实际上是对原审裁判的一段驳论文章。明确这个含义之后，我们必须注意两点，一是驳论要有理有据，措词要得体，同样要求坚持采取摆事实，讲道理的态度，遣词用语切忌无限上纲；二是对原审认定事实和适用法律的正确部分，也就是没有争议的部分，有原审裁判可供上级人民法院审阅，因此，在上诉状中一般无须重复叙述，也不必说明对这些部分表示同意，以免造成上诉状文字冗长。

在写完上诉理由之后，就写结束语。通常的写法是：“综上所述，说明xxx人民法院(或原审)所作的判决(或裁定)不当，特向你院上诉，请求撤销原判(或裁定)，给予依法改判(或重新处理)。”