

消防工作上半年工作总结(优秀7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

消防工作上半年工作总结篇一

___纺织生产用料为棉花，是易燃品，特别是今年以来，加强了对除尘设备的管理和要求，针对存在的危险性，消防工作一直是各项工作中的重中之重，做为公司安全管理员，我本着“以人为本、安全第一、预防为主、防消结合”的原则，在日常的工作中，坚持落实管理责任与具体措实相结合，一年来，在主管领导的大力支持和领导下，结合公司实际，从年初开始，重审和制定了公司安全管理制度、消防安全责任制等10余种消防安全制度，并按相关规定，重新制定了消防应急预案、并于上半年进行消防应急演练、日常工作坚持每天进行防火安全检查。同时根据我公司的实际情况，成立了消防安全领导组，义务消防队。消防安全定期每日组织进行防火安全检查，在检查中不断完善消防安全制度，消除各种火险隐患。具统计，今年以来我司进行的消防安全联合大检查多达20次、消防安全知识、技能培训一次、消防应急灭火演练一次、自纠自查活动__多次，召开消防安全会议每周保证一次。

一、重视消防安全工作，确保安全生产

年初，公司就成立了消防安全工作领导小组成员组成，坚持“一把手”总负责，分管领导具体抓，并与公司各部门签定了消防安全责任书，层层落实责任制，完善了安全事故报

告制度、安全隐患排查制度，定期召开消防安全形势分析会，及时传达有关消防安全工作精神，坚持每天对消防安全进行检查，对检查工作做到了细致周密的安排，做到工作有计划、有布置、有总结；每月对各部门消防安全教育一次，对消防设备及消防器材进行及时的维护保养。

二、落实到岗位，宣传教育到员工

进入二0__年以来，由于市场不景气，受到市场的冲击，公司产品积压，被迫限产，员工一度放假，上班人员极不稳定，思想受到波动，给正常的安全工作带来不利，为了保证消防安全工作不受影响，做为消防安全管理人员，坚持把本责工作放在第一位，只要机器运转，就得保证安全，只要有人上岗，安全不得放松，越是生产不正常，越要体显消防安全工作的重要性，因此，在这种情况下，抓好员工的消防安全教育和培训工作就尤为重要，在人员流动性大的情况下，坚持做好员工的转岗、上岗的消防知识培训，虽然频繁但却充实，每月保证运转一线进行一次月度消防安全月度教育培训，每有一人进行调整岗位，都要检点岗中消防安全应知应会操作和预防教育培训，保证了公司安全运行，同时，我们还根据不同时期和要求，悬挂适应于时事要求的宣传标语5条，召开消防安全专题会议三十多，组织消防演练一次。

三、加强内部管理，切实消除消防隐患

加强对消防器具的管理和保养，保证随时可以应急使用。在消防器材的管理上，做到每日检查灭火器是否合格有效，消防管道阀门是否灵敏，四月份，按照配置灭火器期限，公司在资金紧缺的情况下，拨出专用资金，更换了300个灭火器，并邀请消防器材有资质的公司，对公司所有消防管线进行了检查维护，保证了各管道阀门的正常，在生产运行方面，认真做好电器设备的用电管理也是我们常抓不懈的工作，做到“人离开，即断电”。坚持“预防为主”的原则，定期或不定期开展燃气、电器使用安全大检查，尤其是节假日期间，

领导亲自带队对重点环节进行检查防患未然。发现问题及时处置;每月将巡查情况通报，从而在源头上杜绝火灾事故的发生，彻底消除火灾隐患。

四、今后努力方向

- 1、在公司领导下，进一步完善制度，真正用制度规范消防安全工作，做到防患于未然；
- 2、加强培训教育，按照消防安全知识教育培训制度和年度计划，做好员工的消防安全培训工作。
- 3、继续抓紧抓好日常的消防安全检查。
- 4、加强消防基础设施的管理，加大消防经费投入，保证消防器材齐全在位有效，做到真正管用。
- 5、建立定期汇报制度，利用消防户籍化管理有利条件，定期、按时向消防安全会对各部门、部位消防安全情况进行汇报。

五、几点体会

(一)、消防安全工作的圆满完成关键在于消防安全制度的落实，和员工安全素质的提高。消防工作是一个系统工程，每一部分缺一不可，只有把每一项制度落到实处，每一名员工真正主动做好消防安全工作，提高自身素质，才能有效避免各种意外事故发生，才能促进项目工程又好又快发展!

(二)、领导的重视和关心，是我们消防安全管理工作取得成功的重要动力。如果说工作靠自觉，那么领导的关心就是我们自觉工作的源泉。在今年的各项工作中，无论是在消防隐患排查，还是在日常学习、培训、资金投入上，均得到了大力的帮助与支持，使我们的消防管理水平不断提升，为我们做好消防安全工作提供了动力。

(三)、各部门的配合和员工的支持和谅解，为我们消防工作的有序开展提供了助力。安全工作制度多，要求高，程序繁。在制度落实过程中，往往影响其他部门工作效率，进而影响经济效率。其他部门讲大局、高姿态、重安全、以人为本，积极配合我们抓好安全工作，是我们工作中的重要助力。

2020年上半年消防工作总结范文

消防工作上半年工作总结篇二

为进一步推动消防安全宣传工作，加强消防宣传力度，增强全民消防意识，大队采取了形式多样的消防宣传模式，紧紧围绕“以人为本”“平安相城”“和谐相城”的主题，在各学校、街道、社区、机关、企(事)业单位积极开展三“百万”宣传活动，吸引了广大学生、市民、干部、员工的目光，达到了预期的宣传目的，切实提高各级部门和广大人民群众消防安全意识。同时确保基层在进行消防工作保持执行标准不降低，结合实际工作的重点和要求，分五批对全区派出所民警进行了消防监督业务知识培训。

还先后对各镇、街道、开发区及相关部门的工作人员进行了消防法规、技术培训、检查方法、隐患判定等业务进行了知识培训，组织开展了全区派出所保安联防队秋季岗位练兵竞赛，从而不断提高了基层消防监督人员的工作效率和工作质量。为增强宣传效果，区委政法委和区法院利用“11.9”消防宣传日，对元和街道“8.20”火灾事故责任人进行公开审判，区委区政府组织消防联席会议成员单位及部分企事业单位负责人参加旁听。宣判后，区委常委、常务副区长王勤林在审判会现场，对“三合一”专项整治工作进行再发动、再部署，要求各地迅速掀起一个整治“三合一”场所的高潮。为使“8.20”火灾事故的审判收到教育一大片的效果，我们将庭审全过程录像制成光盘下发到各单位，要求各镇、街道组织辖区企业法人和工商户观看学习。一系列举措收到了良好的社会反响，有力推动了“三合一”整治工作的深入开展。

消防工作上半年工作总结篇三

（一）继续推动区政府落实消防安全责任制，建立完善消防联席会议制度。

每年召开两次以上区长办公会议或消防联席会议，专题研究解决消防工作中的重大问题。每季度召开一次消防联席会议联络员会议，分析研判火灾形势，研究部署阶段性消防工作。

（二）继续加强公安派出所消防监督职能，加强农村和社区消防工作。

进一步抓好派出所消防警务室和农村、社区警务室建设，加强对群众的消防宣传教育和对“小、散、远”单位的消防监督检查，防止失控漏管。加强对公安派出所民警和驻村保安人员的消防业务培训指导。加强与公安治安、网监、流动人口管理办公室等部门的联系，将消防安全管理内容纳入出租屋、流动人口、网吧等管理范畴，在治安责任书明确消防安全内容。继续将消防工作纳入派出所绩效考核和等级考评内容，加强考核奖惩。探索将社区消防基础设施、宣传教育设施建设以及消防管理制度等内容纳入成片开发小区的审核和验收内容，确保社区各类消防设施的配套到位。

（三）继续开展消防宣传教育培训。

大队在省级以上新闻媒体录用稿件不少于1。全年在《苏州日报·警铃119》上刊登稿件不得少于2(幅)。消防宣传“四进”工作达到总队要求。开展对“城中村”、外来人员聚集地的专项宣传活动，每季度不少于1次。实行消防安全专门培训考核和持证上岗制度，设计、施工、监理检测、维护保养人员培训率80%以上，消防安全重点单位消防安全责任人、管理人和建筑消防设施操作人员持证上岗率100%。

（四）进一步规范和加强消防监督检查工作。

认真贯彻公安部《消防监督检查规定》，进一步规范和加强监督检查工作，加大对隐患等级较高单位的监督检查。认真贯彻国务院安委会、省安委会关于开展火灾隐患普查整治的意见，组织指导火灾隐患普查整治工作。继续推行和完善“错时工作制”，积极探索“防消一体化”巡防勤务机制。大力查处消防违法行为，督促整改火灾隐患，巩固习惯性消防违法行为整治成效。结合地区实际，因地制宜开展针对人员密集场所、易燃易爆单位、“三合一”建筑、出租屋、城中村、高层建筑、地下工程、消防产品等突出问题的专项治理。对经过认定的重大火灾隐患符合政府挂牌督办条件的及时报请政府挂牌督办，明确整改责任和措施，限期加以整改。

（五）继续深化单位消防安全标准化管理。

在支队的领导的指导下，对全区二、三级重点单位进行了重新调整，推进二、三级重点单位实施标准化管理。认真宣贯公安部《人员密集场所消防安全管理》标准(xga654-2022x)□推动全市其它各类人员密集场所的标准化管理工作。积极探索标准化管理的考核评定认证机制，组织力量调研编写单位标准化管理达标考评细则，在重点单位中推行分级挂牌管理制度。推动旅游、卫生系统结合宾馆、医院评星评级活动开展标准化管理考核评定工作。将标准化管理要求纳入建筑防火审核、验收范围，确保新设立单位按标准化要求完善各类消防设施，落实标准化管理措施。推广技防设施，巩固习惯性消防违法行为整治成效。在全区公众聚集场所和易燃易爆单位推行火灾公众责任保险，通过市场化的风险转移机制，用商业手段解决责任赔偿等方面的问题，利用浮动费率的经济杠杆调节作用提高单位开展消防安全管理工作的积极性和主动性。

在新的一年里，任重而道远，在支队党委、区委、区政府和区公安分局的党委的正确领导下，全体官兵将认真践行党的“十七大”精神和“三个代表”重要思想，与时俱进，求真务实，以更宽裕的眼界，更敏锐的思维、审时度势、同心

协力，为构建和谐相城做出新的贡献。

消防工作上半年工作总结篇四

一是市政消火栓维护保养不够。我县原有市政消火栓60个，2020年在文安驿工业园区新建10个，2020年在河东区域新建12个，但是经大队官兵全面普查，市政消火栓缺乏维护保养，完好率低，不能很好满足消防灭火需求，希望县政府能责令相关部门予以解决，为消防灭火救援工作提供强有力保障。

二是微型消防站建设滞后。目前，建立微型消防站是有效处置初期火灾的一项有力举措，消防大队现已督促全县80家消防安全重点单位按照标准建成了微型消防站，并将微型消防站纳入第三战区作战力量。但是延川城区有7个社区，均未建立微型消防站，建议县政府能推动这一项工作落实，督促辖区7个社区按照标准建立有人员、有器材、有战斗力的微型消防站。

消防工作上半年工作总结篇五

相城区消防大队市支队的管理指导下，在区委、区政府和各单位的大力支持下，认真贯彻苏州市消防工作会议重要指示精神，x紧密围绕消防工作中心，充分发挥桥梁、纽带作用，在加强组织领导，落实消防安全工作责任、加强监督和执法力度、加强宣传教育以及消防行政执法等方面取得了新的成绩。但是随着我国改革开放的深入和社会经济持续发展，个体、私营经济日益活跃，“三合一”建筑大量涌现，由此带来的消防安全问题十分突出，群死群伤恶性火灾事故时有发生。今年以来全区火灾频发，造成较大的经济损失和人员伤亡，已成为苏州市火灾多发地区。

20xx年1月1日至20xx年12月31日，全区共接警582起，各类火灾483起，占总起数82.98%。其中居民住宅火灾105起，各

类厂房、仓库109起，供电设施48起，杂物垃圾93起，各种汽车38起，其他90起；抢险救援72起，救出被困人员98人（76受伤、21人死亡）。共出动车辆1101辆次，出动警力6106人次，抢救财产价值约1369.1000万元。为了坚决遏制火灾多发的势头，确保不发生群死群伤恶性火灾事故，促进和支持全区经济社会又好又快发展。在区委、区政府的统一部署下，采取“铁腕”措施推进相城区“三合一”场所等火灾隐患整治工作。现将全区开展工作情况向各位领导作一简要汇报。

消防工作上半年工作总结篇六

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

（一）根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

（二）教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

（三）伙食管理做到日有计划、周有安排，合理调剂主副食花样，坚持每周一小汇，每月一大汇的汇餐制度在中队官兵

的共同努力下今年我中队被总队评为为“先进食堂”，原司务长汪科同志被评为“先进个人。”

消防工作上半年工作总结篇七

为全面回顾总结一年以来中队各项工作开展情况、取得的成绩和存在的不足，近日，大同市公安消防支队城区大队北关中队组织北关中队全体官兵召开20xx年工作总结暨20xx年工作部署会，全面总结20xx年各项工作，分析存在的问题和差距，谋划新一年的部队建设和消防工作。现将20xx年工作总结汇报如下：

20xx年度工作总结：

1、主题教育：

今年以来，中队以“维护核心、听从指挥”和“两学一做学习教育常态化”作为教育重点，深入开展“公安消防党旗红暨示范性基层党组织创建活动”结合建党96周年、建军9周年等特殊节点开展纪念活动。印制党建图册2余份，建设成“党建示范园”一个，开展了“绿色党建和谐警营”创建活动，先后引起省市多家媒体广泛关注，并争先报道。通过一系列的活动引导官兵打牢思想政治基础，筑牢了宗旨意识和使命意识。

2、党组织建设：

党支部作为党组织开展工作的基本单位，是党全部工作和战斗力的基础。北关中队党支部认真研究各项重大事宜，正确决策引导，使中队准确无误的开展各项工作。今年两名预备党员转正为正式党员，四名同志预备党员，为党组织注入了新鲜的血液；中队党支部书记、副书记先后多次开展专题授课，引导官兵树立正确的人生观、价值观，增强党员党性原则，提高党员思想觉悟，增强官兵团结意识；充分发挥党员

先锋队的重要作用，树立官兵看齐意识，学习榜样、学习先进，增强自身修养。

3、争先创优活动：

中队通过开展系列争创活动，在部队内部形成树立标杆、创优争先的激励氛围。在各级领导的关怀与鼓励下，通过全体官兵的共同努力下，中队一名同志被荣记三等功，有三名同志获得嘉奖。两名同志先后被总队、支队评为“优秀共产党员”，一名同志喜获大同市公安局书画摄影展优秀奖，收到锦旗6面。尤其是在20xx年5月8日北关中队早操遇到“摔倒群众头部出血，昏迷不醒”，勇施援手，妥善处置，更是得到了人民群众的阵阵掌声。

4、执勤战备工作：

北关中队根据训练考核大纲、支队年度、月训练计划，每周认真研讨训练方案，详细制定训练计划，并每周进行并摸底考核，形成考核机制。同时，按照司令部全年，认真筹备开展训练、灭火作战实地演练、执勤安保等各项工作。全年共演练单位7余家，六熟悉1余次，同时开展联勤联训工作，印发微型消防站指导手册12本，确保辖区安全稳定。圆满完成元旦、春节、“一带一路”国际合作高峰论坛、全国两会、清明、中高考、国庆、中秋、等重大消防安全保卫工作。对辖区消防水源进行全面清查，建立辖区消防水源档案，修订重点单位预案32家。截至目前，已将所有重点单位预案进行更新，水源全部普查完毕，并录入灭火救援管理系统。定期对3g单兵图传、35兆对讲机等通信设备的测试，训练，因地制宜制定地下应急通信方案，开展实地演练；在支队组织的迎春杯比武竞赛中，获得普通中队第二名；在队列会操中荣获“第三名”，赵天富同志被评为优秀指挥员。尤其在20xx年7月，根据支队工作安排，在大队的大力支持下，成立北关中队攻坚组集训队，并且以优异成绩圆满完成集训任务，未发生任何安全事故。

5、队伍管理教育：

大队领导不定期进行督导与帮扶，认真落实“大队管理中队”工作，极大提高了中队的正规化管理水平。中队强化教育，落实制度，严格执纪，严抓一日生活制度，突击拉练、不定时点名、点验等方式方法，严抓部队管理，严格落实派车审批、出入营门登记、查铺查哨等制度，确保无事故。积极开展谈心活动，释疑解惑、化解矛盾、理顺情绪、凝聚人心。规范官兵行为，引导官兵在八个小时以外做到自重、自省、自警、自爱。通过开展《条令条例学习月》、《“严纪律、强素质、抓制度、促落实”百日教育整顿活动》、《大同市公安消防支队酒驾问题集中整治月活动》狠抓部队管理，全面加强安全防事故工作，确保部队高度稳定。

6、后勤管理工作：

城区大队根据集训工作需要，为北关中队改造训练塔并提供后勤保障，为夏季练兵比武提供强有力的支撑。为中队配置架子鼓、吉他、贝斯、摄像机、洗衣机等器材，极大满足了中队执勤战备、生活的需求。定期对中队车辆装备器材补充油水电气，并对其进行维修维护保养，确保随时能够冲得上打得赢。中队全体官兵以队为家，建成花坛两处，营造了拴心留人的’生活环境。严格落实伙食管理制度，打造明厨亮灶工作，认真召开经委会，严格制定食谱制度，广泛征求官兵意见3余次，并组织每名官兵对所购买主副食进行验收，在保证官兵伙食质量的前提下，做到公开、透明。合理利用经费为每名官兵购买了训练运动鞋、防寒耳套、手套，克服天气寒冷的问题，并针对比武考核以及组织活动表现优异人员进行奖励，并颁发相应奖品。

7、警营文化活动：

中队因地制宜，开展“一队一特色”文体活动，大队为中队聘请专业音乐老师进行一对一教学，乐队现已成型；结合消

防安保任务重的实际，中队开展多彩多样的活动。缓解官兵压力，节假日制定丰富的娱乐文体活动，设立奖励措施。

20xx年工作计划

- 3、深入抓好安全防事故工作，大力开展五无创建活动；
- 4、大力开展六熟悉、演练工作，提升官兵实战能力；
- 5、完善专业队伍建设，提升专业队伍事故处置能力；
- 6、抓好全年思想政治教育工作和主题教育；
- 7、严格落实伙食管理制度，搞好后勤给养保障工作；
- 8、加强官兵体技能训练常态化，提高官兵体技能水平；

20xx年工作圆满结束，我们将认真总结，总结经验，查找不足，吸取经验教训。20xx年，我中队计划从提高中队整体能力上下功夫，在上级党委的正确领导下，在各级首长的关心和支持下，北关中队全体官兵团结一心，把工作更上一个台阶！