

2023年国企风险防范主要有哪些 我国企业经济风险防范与化解措施论文(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

国企风险防范主要有哪些篇一

摘要：风险是客观、普遍存在的，风险管理在企业经营运作中也得到了广泛应用。伴随社会经济的快速发展，企业规模不断扩大，一系列与经济利益相关的问题也大量地显露出来，各类经济风险逐渐浮出水面。这些问题聚集到一定程度将产生严重后果，这将给企业发展带来严重的经济损失，甚至影响到企业的生存与发展。为此，文章对我国企业经济风险进行深入研究，通过相关理论、实践等从负债风险、资产风险及人力资本投入风险等方面对我国企业经济风险进行探索，深入分析已产生的显性风险与潜在的隐性风险，最终提出推动我国企业经济风险防范与化解的相关措施，为维护企业经济利益、促进企业可持续发展提供可靠保障。

关键词：企业经济风险；防范措施；现状

“风险无处不在”作为至理名言，在国民经济发展的方方面面得到了验证，如工程项目、企业运营、金融市场等。在企业管理中风险管理的合理运用能够对企业经济利益进行有效保护，但在市场化发展程度逐步完善的趋势下，因多种不确定因素的影响，致使大量经济风险存于企业发展过程中。产生这些风险的主要原因在于企业管理制度不健全、市场化管理意识不足、风险防范措施不到位、监督体制不健全等，特

别是大多数企业并没有建立完善的经济风险预先防范及事后化解有效机制。为有效提升企业经济风险管理水平，本文从我国企业经济风险现状出发，对经济风险防范及化解措施进行了分析与探讨。

一、我国经济风险现状分析

1、**负债风险。**负债风险是指因改变资金供需现状、各类宏观经济环境及微观条件等因素，因负债原因给企业发展运营产生一定程度的影响。站在“财务杠杆效应”角度分析，收益与风险属于共生状态，增加财务杠杆系数，于息税前利润率而言，主权资本收益率弹性则呈现加大特征，如降低息税前利润率，则主权资本利润将呈现出大幅度降低现象，此时风险也会随之大大增加。因负债经营使得负债承担的经营风险向权益资本转移，这也是财务风险存在本质性原因，如企业经济发展状况不佳，因固定额度存有利息负担，在降低企业资本收益的情况，也会大幅度降低企业权益资本收益率，使得企业无力偿付债务风险、增加企业再筹资风险，同时降低企业自有资金利用率。

2、**投资风险。**投资主体的完全理性是实现企业帕累托最优投资效益的主要条件。当投资主体对投资项目选择范围完全了解，且对未来将产生的各类可能性及结果或结果概率分布全面了解，则投资主体就能够在单一的效用函数内综合全部信息，进而达到投资安排最优化。但现实生活中，人具有有限的理性，这就意味着投资主体不能对今后投资可能产生的结果充分了解，此时企业投资必定存有风险性。同时，因市场失灵、信息不畅的问题的出现，在投资项目决策过程中，无法将真实有效的信息提供给投资企业，这种情况下投资主体机会主义行为产生，人往往会根据自身利益进行投资执行。

改革在大量企业人事管理中得以应用，但改革效果并不明显，并没有完善、落实试用期制度、聘期内管理等内容，灵活的“能进能出”用人机制极为缺乏，甚至出现“制度失灵”

的问题。4、资产风险。现行资产管理制度不完善是账实不符问题产生的直接原因，如建筑工程行业，在工程竣工后无法按期使用，致使在“固定资产移交清册”内无法进行基建财务的准确填写。在资产减少时，不能根据相关规定进行调账等；在增产增多时，不能将增多资产合理计入公司账目等。

二、我国企业经济风险防范与化解的措施

1、风险预警管理机制的建立。风险预警管理就是指经济单位能够有效预测、识别、评估及分析可能存有的风险，且在此前提下进行风险的有效处理，以成本最低化达到最大安全保障的科学管理方式。企业风险预警管理具有超前性特点，对风险提前防范极为重视，能够将事后管理转变为事前管理，在风险产生前企业需通过预警管理措施把风险防范控制的重点从化解转移到防范。为确保能够提前防范风险，企业必须对风险预警机制加以完善，以此筛选、分析与评估企业经营过程中存在的各种经济风险，并确保判断的准确性，及时做好风险预测与识别工作，在萌芽状态即将其彻底消除。

2、实现全面预算，控制经济风险产生。经营活动预算、投资活动预算、筹资活动预算等都为全面预算的主要内容。全面预算管理是指围绕财务预算而开展的大量管理活动，如编制全面预算、执行全面预算等。伴随社会经济的快速发展，我国市场经济体系不断完善。在经济全球化不断深化的今天，企业面临的竞争压力越来越大。通过企业管理机制改革，可对其内部管理水平、竞争力进行全面提升，这就要求必须建立完善的预算管理体系。作为企业管理的重要内容，全面预算管理可对企业各类资源进行全面协调，能够充分结合企业战略目标和企业实际资源能力，达到企业发展目标的实现。在预算管理中，要求严格遵循分级管理规定，在预算申报、资金分配及项目执行等多个阶段对各个部门监管职责加以明确，且对各级经济责任制加以强化，养成为资金支出负责的管理态度，加大审核力度，并适时监控经济活动与资金运作状态。

3、确立最佳负债结构，建立财务预警机制。企业负债适度化能够为企业发展带来充足的资金，能够为企业健康发展提供动力，但负债呈现过度化则会加重企业负担，致使企业面临破产的局面。为此，企业必须在安全合理范围内有效控制自身负债率，通过企业负债率的有效控制，才能实现企业经济风险有效防范及化解，才能推动企业更快更好地发展。这就要求企业必须对负债结构加以优化，合理确定借入资金和自有资金比例，减少筹资成本，对债务结构与投资方向合理安排，只有这样才能达到负债效益最佳化。

4、全面推进现代企业制度建设。适应市场经济要求，产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学为现代企业制度的基本特征。有限责任原则、多元投资原则、内在动力原则为现代企业制度建立的主要原则。在全面推进现代企业制度建设过程中，企业需做到独立核算、自负盈亏，通过投资主体多元化的实施，将发展所需的'资金、各类人才及新型管理理念等充分引入，为企业发展竞争力提升提供可靠保障。同时对企业法人治理结构加以完善，进行科学、民主决策制度等建立与健全，加大激励措施应用力度，形成完善的管理体系，实现各负其责、运转协调、均衡制约、灵活运转。

5、运用现代技术，实现资产管理信息化。与社会经济发展需求相比，目前企业固定资产管理方式存有严重滞后性，为实现企业现代化管理，在资产管理中必须通过互联网技术，达到网络化管理的目的，做到各部门有效监管，信息资源共享。同时，应与管理需求相结合，对符合企业网应用的固定资产管理软件加大开发力度，完善审核功能，如固定资产所有内容、财务体系、职能部门等，达到多部门对一项业务有效监管的目的。以此实现资产动态管理，确保任何时间相关部门都能够对相关信息进行查询与反馈，进而对企业管理效率、工作质量最大限度提升。

6、加快人事制度改革，建立灵活的用人机制。作为一项战略投资，企业人力资本投资也是一项风险投资，在设计企业人

事人才制度中，要求必须做到收益提升、风险减少、矛盾化解。特别是在制度设计环节应进行“风险共担”机制的合理化建立，只有这样才能做到各类风险产生的有效防范。同时，必须加快人事制度改革，进行灵活用人制度的建立。如完善“效率优先、兼顾公平”的分配制度，优化配置人力资源，促进人才流动合理有序，对人才的使用效率最大限度提升。且建立完善的试用期制度，充分发挥试用期制度的优势，进行淘汰标准的科学设置，只有这样才能降低招聘风险。

三、结束语

综上所述，伴随企业体制改革的不断推进，进一步激化了企业发展中存在的潜在经济风险，促使潜在危机逐步向现实危机转化，这对企业长远发展极为不利。为此，在新经济发展环境中，企业必须以风险理论为前提，对其内部控制体系加以完善，进行各类危机的有效防范及化解，只有这样才能实现企业可持续发展。

参考文献：

- [1]徐莉、中国企业对外直接投资风险影响因素及控制策略研究[d]山东大学，
- [2]王海东、金融支持中资企业“走出去”面临的形势、问题及应对措施[j]时代金融，(20)
- [3]薛绯、基于财务风险防范的战略预算管理评价与优化研究[d]东华大学，
- [4]李平,徐登峰、独资还是合资——我国企业跨国直接投资进入模式的影响因素研究[j]经济管理，(5)

国企风险防范主要有哪些篇二

第一段：引言（150字）

国企作为国家经济的重要组成部分，其发展和经营活动受到各种风险因素的影响。为了保障国企的稳定发展和实现可持续经营，风险防范显得尤为重要。在长期的实践中，我深刻认识到充分了解、评估和控制风险是每个国企管理人员的重要任务。本文将探讨我在国企风险防范方面的心得体会。

第二段：风险识别和评估（250字）

在国企风险防范工作中，风险的识别和评估是首要工作。我通过定期召开风险评估会议，邀请各部门的主要负责人，共同分析和研究国企所面临的风险因素。我们注重整体风险识别，从市场、竞争、外部环境、内部管理等多个角度，全面了解国企潜在的风险。同时，我们还采用了量化和定性相结合的方法，对各类风险进行评估，确定优先级和紧急程度。

第三段：风险控制和防范（300字）

风险识别和评估只是防范工作的起点，更重要的是采取有效的措施进行风险控制。首先，我们加强内部控制，建立健全的制度、流程和规范，明确各部门的责任和权限。其次，我们进行风险转嫁和风险保障。通过购买风险保险、签订合同等方式，将部分风险转移给外部机构，降低国企自身承担的风险。最后，我们加强风险预警和监控，建立完善的报告机制，及时掌握风险情况并采取应对措施。

第四段：风险应对和处理（300字）

尽管我们采取了各种预防措施，但仍然无法完全避免风险的发生。在面临风险时，我们要迅速应对并妥善处理。首先，我们及时召开紧急会议，召集相关人员进行风险研判和应对

策略的制定。其次，我们根据具体情况，采取相应的应对措施，如调整经营策略、减少成本、及时止损等。最后，我们学会总结经验教训，完善风险应对手册，为未来的风险防范工作提供借鉴。

第五段：心得体会与结论（200字）

通过多年的实践，我深刻认识到国企风险防范是一项系统工程，需要广泛的参与和全面的规划。只有充分了解和评估风险，采取有效的防范和应对措施，国企才能在激烈的市场竞争中稳步发展。此外，我还悟到风险防范需要团队合作和持续改进，每个国企员工都应该具备风险意识，主动参与风险管理。只有这样，才能更好地保卫国企的利益和发展前景。

总结：国企风险防范是一项复杂而又重要的工作，不仅需要从外部环境和内部管理两个方面全面评估风险，还需要采取相应措施进行风险控制，并在风险发生时及时应对和处理。只有通过长期的实践和经验总结，我们才能不断提升风险防范的能力和水平，确保国企的稳定发展。

国企风险防范主要有哪些篇三

第一段：引言（150字）

国企风险防范是当前经济发展中一个重要的问题。作为国企的管理者，我们必须认识到风险的种类和可能的影响，并采取相应的措施进行防范。本文将就国企风险防范的重要性、应对策略和实践经验进行分享。

第二段：风险的重要性和种类（250字）

作为国企的管理者，我们必须充分认识到风险的重要性。风险可能导致资源的浪费、经济损失和声誉受损，严重甚至可能导致企业倒闭。因此，我们需要对风险进行全面的了解。

风险可以分为内部风险和外部风险。内部风险包括管理风险、操作风险和人力资源风险等。而外部风险则包括市场风险、政策风险和自然灾害等。了解不同类型的风险，能够帮助我们更好地预防风险发生。

第三段：应对策略（300字）

在国企风险防范中，我们需要制定相应的应对策略。首先，我们应建立完善的风险管理体系。这包括建立风险识别和评估机制，制定风险控制和应对措施，并实施风险监控和预警机制。其次，我们应加强内部控制，完善企业治理结构，建立科学有效的决策机制。此外，我们还应进行员工培训，提高员工的风险防范意识和应对能力。最重要的是，我们应积极与政府、行业协会和其他相关方合作，共同应对风险。

第四段：实践经验（300字）

在实践中，我们积累了一些有效的经验，对国企风险防范产生了积极的影响。首先，我们建立了风险防范的组织架构和文化氛围，并制定了相应的风险管理制度和程序。其次，我们加大了科技创新的力度，应用先进的信息技术和数据分析来识别风险和提供预警。此外，我们还开展了多方面的合作，与相关企业和机构建立了风险信息共享机制。最后，我们通过持续的风险评估和监控来提高我们应对风险的能力，并及时调整和完善防范措施。

第五段：总结（200字）

国企风险防范是一项持续性和复杂性的工作。唯有深入了解各类风险，并运用科学有效的应对策略，我们才能更好地预防和控制风险。在实践中，我们要树立风险意识，建立完善的风险管理体系，加强内部控制，并与相关方开展合作。同时，我们要不断总结经验，不断完善风险防范机制，提高自身的风险应对能力。只有这样，我们才能在风险中稳健前行，

确保国企的可持续发展。

（总字数：1200字）

国企风险防范主要有哪些篇四

为了更好地推进国有企业的发展，国企在市场竞争中承担着巨大的风险。要有效地避免和防范这些风险，国企需要制定全面的风险管理策略，并加强对内部管理和外部环境的监控。在长期的实践中，我们逐渐得出了一些关于国企风险防范的心得体会。

首先，国企应建立完善的内部控制机制。内部控制是国企风险防范的基础，它包括各个环节的风险评估、风险防控和风险监控。首先，国企需要明确内部控制的目标和原则，明确责任和权限，建立控制指标和报告制度。其次，国企应建立健全的风险评估体系，及时识别和评估各类风险，分类管理。最后，国企应加强对内部运营情况的监控，建立健全的风险监控和预警机制，及时发现和解决问题。

其次，国企要加强对外部环境的研判和监控。外部环境的变化可能对国企的经营产生重大的影响，因此，国企应加强对外部环境的研判和监控。首先，国企应建立健全的信息收集渠道，通过多种途径获取市场信息、行业信息和竞争对手信息。其次，国企要建立信息分析和研判系统，对收集到的信息进行分析和预测，及时发现和把握机遇和风险。最后，国企要与外部专家和机构建立良好的合作关系，借助其专业知识和经验，提高对外部环境的研判和监控能力。

再次，国企应加强风险预案制定和演练。面对复杂多变的市场环境，国有企业应提前制定针对不同风险的应对预案，并进行定期演练。首先，国企应明确风险应对预案的制定方式和标准，建立风险预警和应急反应机制。其次，国企要做好风险的分析和分类，根据风险的不同性质和影响程度，制定

相应的应对策略和措施。最后，国企要定期组织风险演练，检验风险应对预案的可行性和有效性。

最后，国企应加强员工培训和教育。员工是国企风险防范的重要组成部分，员工对风险的认识和应对能力直接影响国企的风险防范效果。因此，国企应加强对员工的培训和教育。首先，国企要建立健全的培训体系，制定培训计划，提供多种培训方式，包括在线培训和现场培训等。其次，国企要根据员工的职责和需求，进行针对性的培训，提高员工对风险的认识和应对能力。最后，国企要建立激励机制，提高员工对风险防范工作的重视和积极性。

总之，国企风险防范需要从内部控制、外部环境、风险预案和员工培训等方面进行全面考虑和部署。只有建立完善的风险防范体系，健全风险预警和应急机制，加强员工的培训和教育，国企才能在竞争中保持持续健康发展的态势。

国企风险防范主要有哪些篇五

1. 投标竞标的风险

在设施公路工程过程投标竞标是一个极为重要环节，其会对招投标利益产生较大影响，在该环节中存在风险原因主要如下：一是业主为了获得先机，而在设计方案没有完善的基础上便实施招标，而其中可能会出现项目遗漏或重复的情况，导致工程清单准确性下降。在实际建设过程中一旦设计方案与具体作业情况有所差距需要变更，则会导致成本费用的上升。二是在市场竞争日渐激烈的今天，投标方为了提高中标率，而采取盲目压价的情况，导致中标后费用不足以支持整体工程的正常建设。三是政府监管工作不到位，导致存在投标竞标的风险。

2. 合同签订的风险

在正式建设工程项目前，相关技术人员会结合经济条件、技术参数等多方面内容来科学预测工程建设工期与进度，且将预测所得时间来商定合同，订立相应合同条款。然而，在实际建设过程中常常会出现工期拖延的情况，并且在商定合同时，部分条款不明给企业在操作与执行合同过程中带来一些问题，这都会给合同签订双方带来风险。

3. 公路工程施工成本风险

结合实践来看，作为公路工程经济管理最主要的风险之一，施工成本风险往往是由于成本管控落实不力而导致公路工程建设因资金不足出现延误，甚至是停工。由笔者多年工作经验及众多文献研究来看，诱发公路施工成本风险产生的原因涉及几个方面：第一，市场调研工作不充分。材料作为公路工程建设的重要基础，它在施工成本中占据着较高的比例，一旦企业在预算前的市场调研工作环节做得不充分而将价格波动因素忽略，那么很容易导致公路工程施工过程中出现预算超支；第二，材料存储不当。部分公路工程施工期间，企业所采购回来的材料没有按照有关要求进行了存储，进而导致它们因腐蚀、损坏等问题需重新购买，这也会增加企业施工成本；第三，施工成本预算科学合理性不足。受种种因素所致，一些公路工程在制定施工成本预算中暴露出了一定的问题，比如工程实际不贴近、预算变动因素考虑不全等等，在这种情况下很容易造成公路工程施工成本因预算科学合理性不足而出现增加。

4. 劳务分包风险

在公路工程建设过程中，施工人员时期施工主体。采取劳务分包模式，不少分包公司中施工人员缺乏专业的基础知识，不少施工人员没有经过岗前培训就上岗就业，从而导致施工的安全隐患出现。此外，部分施工人员缺乏安全生产意识，不配合管理，从而极易出现矛盾与纠纷，甚至出现工伤，导致经济风险与法律风险的出现。

二、新形势下公路工程经济管理风险的防范措施

1. 对招标投标流程进行规范

对于招标方而言，需要实际保持理性的态度，对初步设计工作予以充分重视，并结合具体情况来进行补充与完善，确保设计方案全面、准确后方可实施招标。对于投标方而言，需要切实完善前期准备工作，对工程规模、成本以及效益等要素进行全面分析，杜绝盲目压价的行为出现，以实现企业经济效益最大化。此外，政府相关部门还需切实做好监管工作，以确保公路工程的招投标流程的规范化。

2. 加强合同管理工作

第一，在制定合同过程中，应当要全面核算施工物资以及材料等价格，并采取招评标的方法来有效监督与审计公路工作，尽量确保合同的全面与完善，放置在合同中出现漏洞。第二，在签订合同过程中，需要坚持公平、公正、资源的原则来进行，在确保招标方与中标方都全面细致的审阅合同内容，并清楚其相应的权力欲以往的基础上进行合同强项，防止合同纠纷以及索赔的情况出现。第三，签订合同后，要切实按照合同来进行工程建设，一旦出现与具体施工情况不一致的情况，则需要根据合同为标准，提升企业的索赔意识，切实保障自身经济利益。

3. 做好成本管理工作

第一，应当要树立起先进的、正确的成本预算理念，采取现场勘查、市场调研等方式来及时发现公路工程建设中所存在的成本问题，掌握材料价格的变动特点。并且还需将天气条件以及环境等因素的影响考虑在内，确保预算工作的准确性。第二，需要及时掌握市场情况，掌握施工材料的价格及其未来的走向，将施工材料风险转移，且规避其价格风险。第三，需要严格管理工程中可回收利用的材料，实行定量采购，保

证质量。使用后对其进行统一管理，方便下次利用。如此一来便能够降低公路工程造价成本，而且还能减少对环境的污染。

4. 严格挑选分包公司

第一，在对分包公司进行选择过程中，应当要选择经验丰富、信誉良好、资质优良的公司来进行合作。第二，加大教育与培训施工人员的工作力度，由安全意识、岗前教育、专业知识以及综合素质等多方面着手，切实提高施工人员综合素质，以达到公路工程建设的要求。第三，应当要合理提升施工人员的薪资待遇，在切实提高其工作积极性的同时，还能提高公路工作施工效率，减小经济管理风险。第四，应当要实行责任制，对各个施工人员的岗位职责予以明确，合理订立公路工程经济管理目标，合理制定奖惩措施，最大限度调动施工人员的工作积极性与主动性。

三、结束语

总而言之，受到多方面因素的影响，公路工程经济管理过程中会存在诸多风险制约着整体工程经济效益的提高，为此，相关工作人员必须要能够正确掌握经济管理中的风险原因，并采取有效的防范策略。

参考文献：

文档为doc格式