

# 终止劳动合同证明书(汇总10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 终止劳动合同证明书篇一

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_）签订的\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的'相关工作情况：

- 1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。
- 2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_。
- 3、该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 终止劳动合同证明书篇二

解除/终止劳动合同(关系)证明书是要怎样写的呢?以下由文书帮小编推荐这编终止劳动合同证明书阅读参考。

编号：

我单位于 年 月 日与 (身份证号: )在本单位工作岗位为 , 订立的.合同编号为 , 合同期限为 的劳动合同, 兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定, 按下列第 项规定予以 (解除/终止)。

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定, 解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定, 解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定, 解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定, 解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定, 终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系):

解除或(终止)劳动合同日期: 年 月 日

用人单位(章): 员工(签名):

签收时间: 年 月 日 签收时间: 年 月 日

注: 1、此证明书壹式贰份, 单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。 2、附《劳动合同法》相关法律条款。

### 终止劳动合同证明书篇三

兹有职工汪盈盈同志, 于20xx年2月22日经 人力资源部 (部

门)办理录用手续,来我单位工作,因 离职 现根据下列第 2 条解除(终止)其劳动合同(劳动关系)。

- 1、《劳动法》第条第款规定。
- 2、双方签订的劳动合同第条第款。
- 3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。
- 4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。
- 5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。
- 6、经单位研究同意辞职。
- 8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。
- 9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。
- 10、其他:

20xx年4月16日离职

单位盖章

20xx年7月28日

兹有本单位职工\_\_\_\_, 性别\_\_ , 年龄\_\_\_\_ , 工作岗位\_\_\_\_, 在本单位的工作年限\_\_ , 现住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_ 年, 从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(或\_\_\_\_\_ )。

动合同。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_\_年\_\_个月，发给\_\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章) 劳动者签名(盖章)

年 月 日 年 月 日

## 终止劳动合同证明书篇四

编号：解除或终止劳动合同（关系）证明书 你与我单位订立了 固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务的劳动合同 合同期内从事 工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同

（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）； 符合

六、《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）：解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日甲方单位章：劳动者（签名）：送达时间：年 月 日 签收时间：年 月 日注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

一未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

二未及时足额支付劳动报酬的；

三未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

四用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

六法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

一在试用期间被证明不符合录用条件的；

二严重违反用人单位规章制度的；

三严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

六被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

二劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的； 三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

一依照企业破产法规定进行重整的；

二生产经营发生严重困难的；

三企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

四其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

一劳动合同期限届满的；

二劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

三劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

四用人单位被依法宣告破产的；

五用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

六法律、行政法规规定的其他情形。另：其他原因如：辞职、辞退、开除等。

## 终止劳动合同证明书篇五

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条，第\_\_\_\_\_款，第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 终止劳动合同证明书篇六

员工姓名：\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_，工作岗位：你自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到本单位工作，本期劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，现因你本人提出申请，经双方协商一致，根据《劳动合同法》第三十六条之规定，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起解除双方签订的劳动合同。

单位（盖章）：年月日

## 终止劳动合同证明书篇七

国有企业支付生活补助费情况个月，每月标准：元，合计：  
元

缴纳失业保险费编号单位个人

用人单位

（公章）

经办人：

年月日

注：1、此证明由用人单位出具，一式三份，终止劳动合同证明书。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

## 终止劳动合同证明书篇八

解除/终止劳动合同（关系）证明书编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，  
订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》  
及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第  
项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一

致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

## 终止劳动合同证明书篇九

（存根）

第（）号

员工姓名：

所在部门：

劳动合同终止时间：年月日

本通知发出时间：年月日

通知方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体公告（）、其他（）

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《》。

接收人签名：

（送达凭证粘贴处）

## 终止劳动合同证明书篇十

年终止劳动合同证明书格式是怎样的. 编号：我单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条：规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条：规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条：规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条：规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条：规定，终止劳动合同（关系）；

用人单位（章）：\_\_\_\_\_

员工（签名）：\_\_\_\_\_

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。