

# 最新离职报告要给谁(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 离职报告要给谁篇一

针对上述原因进行调整。这里注意很多原因是纠缠在一起，相互作用的。整理的时候一定要理清思路和他们之间的关系。

常见的是主动离职率过高，导致招聘和人员熟悉成本。其最为常见原因有(按照重要程度排序，数据来源于上海齐典咨询公司的调查)：

- 1) 直接上级领导的工作作风。中国人都是讲面子的，上级领导的领导无方，粗鲁，嫉妒心等等都会让员工觉得受不了。
- 2) 没有发展前景。没有发展前景有两层含义，第一层次是在本企业没有发展前景，如职位晋升，工资增长，觉得没有前景的可能，就会促成离职；第二层次是如果在职位和薪资方面没有前景的前提下，能力也得不到成长，这时第二层次，即职业生涯没有发展前景。如果能力能够得到提升，职工在没有职位和工资晋升前提下，也会从长远考虑从而稳定下来，着眼于未来和外部的的发展。
- 3) 薪资福利水平低。
- 4) 员工关系。
- 5) 上班环境、交通状况。中国人善于吃苦，交通和环境排在最后。

我们可以看到，薪资福利水平其实仅仅排在第三的位置。这给了我们很大的启示：不一定用钱才能搞定。

## 离职报告要给谁篇二

尊敬的xxxx总：

您好！感谢您抽出时间阅览我的辞职报告，为此我深感歉意！

承蒙您的信任，给了我到本添公司工作的机会，非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习，让我在几个岗位上都得到了非常大的锻炼，不止是我自己很多人都看在眼里，公司给予我太多太多的无形财富了。在这里，我有我的认真负责，也有我的消极任性。一路走来，点点滴滴烙入脑海深处。因为要感激很多人，感激我的领导、感激那些与我朝夕相处患难与共的同事。是他们一直用一颗宽容的心，开导我、鼓励我、培养我。真的很感激这里所有的人容忍了冲动而暴躁的我！

提出辞职我想了很久很久，这么好的机会我都这样放弃，我自己内心都很恼火：我真是一个不懂珍惜的人。其实，选择离开真的是非常不舍，因为一些个人原因，个人的工作能力有限，而公司就像高速列车不断向前进，我却停滞不前。俗话说“学无止境”，人是需要不断发展、进步、完善的。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，而且重复性的工作让我产生了一些惰性。考虑了很久，我想我是需要去充充电，在有限的生命里尽量多学点知识，不让若干年后白发苍苍的自己后悔年轻时的无知。

在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升，越走越顺！领导及各位同仁工作顺利，幸福快乐！

此致

敬礼！

### 离职报告要给谁篇三

甲方：（单位名称）

乙方：身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_（职务），于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日经双方协商一致解除。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方（签章）： 乙方签字：

甲方代表签字：

### 离职报告要给谁篇四

监督管理局：

我单位（\_\_\_\_\_药店）员工（\_\_\_\_\_）担任（\_\_\_\_\_）岗位，已于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离职，同意该人员注销其本人的《\_\_\_\_\_行业从业人员上岗证》（证号：\_\_\_\_\_），并已依法解除劳动关系。

特此证明！

\_\_\_\_\_公司（加盖公章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 离职报告要给谁篇五

甲方：（单位名称）

乙方：身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_（职务），于20xx年xx月xx日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方（签章）： 乙方签字：

甲方代表签字：