最新领导发言稿(通用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导发言稿篇一

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家下午好!

今天是公历--月--日，农历--月初九，农历新年已经过去了--天，但在这里，我还是要送上----年我最真挚的祝福，祝愿大家在----年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意!

同时，我很高兴能和大家一起在这里召开我们--文具公司----年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量;对老员工的返回，表示由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才-经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。

在这里，我也要强调三点：

第一遵章守纪、重塑形象

----年我们的管理将要上一个新台阶，那么，首先会完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不

断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。再次，加强团队建议，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在启动的考勤制度(拓展细说，把问题及要求罗列出来)，同时注意安全，服从领导和工作安排。

第二齐心协力、精诚团结

截止今天，我们公司现有人员(管理及职工)共有近350人，我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标(赚钱)，也为了文章的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利进行，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整(为什么要调整及调整的要求和意义)，如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

第三忠于职守，尽职尽责

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里?在发生紧急情况时，要看到你们的身影;在困难面前，要看到你们的身影;在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全

体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂蓑我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，---行，行行出状员。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们的待遇也会跟着提高。

全体员工朋友们，----年我们将翻开新的一页，让我们在-总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拚搏、开拓进取，为全面完成----年各项目标任务，为--文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

谢谢大家！

领导发言稿篇二

大家下午好：

今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，感到很荣幸，

告别xx年，在新的一年里，希望我们大家可以再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我们的各项工作任务，做到尽职、尽责！同时我们要向公司里的优秀员工们学习，学习他们优良的品质和认真的工作态度！ 在不久的将来，我相信，锦豪一定会获得更好的成绩，在我们大家的齐心协力下，我相信，锦豪的明天会越来越好！

就像我们公司的口号一样：加油！加油！力争上游！，让我们互勉一句：生命不息，奋斗不止！

让我们互祝一声：合家欢乐，万事如意！

愿你们在新的一年里

身心长健长怡，祥和长在;

生活有滋有味，共享天伦！

让我们用朴实的汗水，换来丰硕的果实

让我们满怀信心，开足马力，奔向更加辉煌的xx年！

接下来有请懂事长为我们讲几句，大家掌声鼓励一下！

说了这么多，我相信大家应该都饿的发晕了，现在大家开始尽情的动筷吧，哈哈

一定要吃饱喝足哦

领导发言稿篇三

年过去了，回首xx这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让xx在中国xx业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——xx□当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热苍。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有（因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服）？他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在xx□有许许多多的员工象xx一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作；还有许多员工冒着赛风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

今天，我讲话的主题是——光荣与梦想。为什么用这个标题？

所以说，进入xx公司并不意味着你就是一个xx人。只有当你真正地融入xx把这个公司当成自己的公司，把xx的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的xx人。xx需要的是真正的xx人，如果不能成为一个真正的xx人，必将会被xx所淘汰，这也就是为什么20xx年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们xx的员工和领导们提几点要求。

作为一名xx人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个xx人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么大一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就

马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70的意见是从下面上来时，才能称之为团队。领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做领导的要负很大的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。请不要忘了，大部分的工作都是我们普通员工在做，大部分的产品都是普通员工在制造，大部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象□xx人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

3、领导要务实，要深入基层。

前面我说到沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。为什么？因为他认为公司到底碰到什么问题，顾客对公司有什么意见或想法，要站在门才能发现。

这也是我为什么很多时候会去参与管理许多细节的原因。我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较大的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。最终的目的还是为了提高企业的竞争力，让xx公司发展得更快更好。

当然，机构的调整势必会触及到部分员工的一些利益。可能你的庙被拆除了，大方丈变成了小方丈。在这一点上，我希望大家要有一个正确的心态，要有一颗平常心，不要发牢骚，说怪话，不要传播小道消息。我希望每一个员工都要站在严格要求自己的角度说话，不要道听途说，断章取义。

20xx年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

我要告诉大家□xx行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的□xx要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20x年的成绩即将成为历史□20x年又是充满希望和美好的一年。从xx未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的xx集团公司。

我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

领导发言稿篇四

亲爱的员工同志们：

大家午时好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年，今日，我怀着无比高兴和感恩的心境，把大家召集在一齐，聚到那里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感激大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

多谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是经过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望经过这些形式统一一下大家的思想认识，从而构成我们共同的价值观、世界观，所以有利于我们上下一条心，经过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

20xx年年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年来的工作，我们基本上到达了年初的预期目标。

总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

一、公司组织架构和流程方面

20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高管理层进行了调整，提拔了xx为公司副总□xx为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的xx为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的岗位职责，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自我的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

二、员工福利方面

长期以来，我们公司对员工福利工作都十分进取主动□20xx年在员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为员工缴纳工伤和失业两项保险费用。

其次，为员工供给了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，供给了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为员工创造更多的福利，使每个员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

三、硬件基础建设方面

首先□20xx年公司的一件大事是在空港经济区，购置了1000多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划2月下旬搬家乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了“xxx”行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求；与建设银行签订了“xxx”协议，将来在

供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴，同时与华夏银行签订了“银商通”业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管渠道，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

四、市场业务方面

在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的xxx万增加到年终的xxxx万，交易量也比较稳定。

五、对外合作与发展方面

20xx年xx月份我们与xxx联合集团公司共同发起了“xxx联合商品交易所”项目，目前该项目已经在xx省工商局核准了名称。这个项目经过发挥山西的区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

六、规范发展方面

20xx年公司在业务开展和规范发展方面做了很多切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权委托书的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，年终也初见成效，经过这次自查我们注销清理了xxx家不合格的交易商，暂停返佣xx家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分进取的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

总之一年以来，公司各个方面的工作在大家的共同努力之下，

都取得了许多具体的成绩，收获了应有的收获。

回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不一样程度的提高和成长，每个人都有不一样的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次经过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在必须程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满活力和牺牲精神，胸怀坦荡；他们忠诚于公司的事业，是可信的人；他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的人；他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人；在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才是我们公司所需要和推崇的人，也仅有这样的人才能成为公司的栋梁，我期望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

当然，我们这一年的工作中还存在一些问题和困难，比如：我们的整体业务人员的行业知识还不够专业，销售本事和技巧还不够娴熟，个别员工还存在迷茫和缺乏活力，交易量完成情景还不够梦想，公司的整体盈利目标还没有达成，但我们拥有一个团结互助的团队，有一个完整的组织架构，我相信在不远的将来，经过全体员工共同的努力，我们公司会有更好的发展，并必须能够如愿以偿。

对于过去发生的一切，无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，期望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，放飞梦想。

对于即将到来的20xx年我们充满了期望和憧憬，鉴于我们公司战略规划的连续性，我们今日把20xx年设定为公司的“目标管理年”。

这样，在新的一年里，我们还将经过目标管理，设定公司的

发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标职责协议书，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达成目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。

最终，我衷心地期望全体员工能够用饱满的热情进取端正的态度，来迎接新的一年的工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年欢乐，感情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意！

多谢大家！

领导发言稿篇五

各位领导，各位来宾：

大家晚上好！

今晚我们在那里欢聚一堂，共庆xx公司20xx年度优秀员工颁奖大会暨20xx年年会。在这辞旧迎新之际，我谨代表公司领导班子，向各位嘉宾的到来表示最热烈的欢迎，同时向公司全体员工及其家属们致以节日的问候！（语气加重、鼓掌）

精神抖擞辞旧岁，载歌载舞迎新年。刚刚过去的20xx年，是我们xx公司发展历程中极不平凡的一年。在国内外严峻的经济形势下□xx公司各项工作也面临了前所未有的压力与考验。在各级领导的关怀、关心和关爱下，我们紧跟时代、砥砺前行，同心协力、奋发有为，顺利地完成了xx公司在年初制定的各项任务指标，有力支撑了在建工程项目的顺利推进。在

工作中涌现出一批模范作用突出、工作成绩显著的优秀员工和先进个人。实践再次证明，我们的队伍是一支植根基层、甘于奉献、凝聚力强、战斗力强的优秀团队。在那里，我再次向埋头苦干、无私奉献、顽强奋战在各个工作岗位上的同志们表示衷心的感激！同志们辛苦了！（语气加重、鼓掌）

一年来经过广大员工的辛勤工作和无私奉献，xx公司各项工作呈现出龙腾虎跃之势，迸发出前所未有的勃勃生机，将xx人的：“立足航天，服务社会”“做人：诚信、合作、善于学习；做事：认真、创新、追求卓越”。“诚实、务实、落实；雄心、匠心、恒心”这三个核心价值观诠释到了极致。一年来，我们一向怀揣收获的期望，于活力中挥洒汗水，于开放中谋求发展，于进取中追求成功。全体员工用心血与汗水谱写了一曲荡气回肠、群策群力的战斗凯歌！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在20xx年即将结束的时刻，我们很有必要对一年来的工作情景做个认真的总结，让自我做到：忆往昔、知得失、明方向、举大业！

回顾我们的发展历程，20xx年我们从老公司一步步走来，一步一个脚印，稳健发展，异常是公司运营总监到xx公司视察指导工作之后，迅速成立了xxx有限公司，搭建了高端、稳健、规范的平台，为我们今后的大发展指明了方向，铺平了道路。

宏图绘就，千帆竞发！同志们，新的一年开启新的期望，新的历程承载新的梦想。创新驱动，多元发展，团结协作，共赢未来，20xx年，是“xx公司五年远景规划”的开局之年，也是我们扬帆远航、谱写华章的关键一年！我们将满怀信心，牢牢把握市场命脉，整合内外两种资源，创新管理、生产、创利“三”种模式，实现观念转变、发展转变、合作模式转变，完善服务体系，全面推进市场工作，力争20xx年产值突破xx亿元大关，努力在培育新优势、调整结构、科技创新、深化改革、对外合作、资源整合、和谐公司建设、服务文化

等方面带来新的突破，凸显速度和成本优势、平台和资源优势，为打造中国建筑业知名品牌，建设一流公司而不断努力！

20xx年的蓝图我们已在描绘，我们将扎根xx地区，辛勤耕耘，接通地气，力争完成xx市xx地标性建筑□xxx合作开发项目□xxx商住项目□xxx地区医院。让我们上下同心，践行“三实”，把我们描绘的蓝图建设成社会公认的、我们引以为豪的精品工程！

因为有梦想，我们披星戴月，只争朝夕；因为有承诺，我们义无反顾，永不止步！新的一年，让我们携手并肩，在xxx董事长的英明领导和大力支持下，在全体员工的共同奋斗下，继续坚持艰苦奋斗、不骄不躁的优良作风，与时俱进，开拓创新，抢抓机遇，加快发展，不断开创公司各项工作新局面，为公司各项事业又快又好发展做出更大的贡献！我们要向着更高更远的目标，去续写行业的宏伟篇章！（语气加重、握拳）

值此新年到来之际，我们向长期以来支持、关注和关心xx公司的各位领导、专家、同仁、朋友、还有广大工程技术人员及其家属致以最诚挚的感激和新年的问候，祝大家新年欢乐，万事如意！

最终，预祝年会圆满成功！多谢大家。

领导发言稿篇六

尊敬的领导、朋友、来宾、老师、女士们：

大家晚上好！

首先，我谨代表x有限公司，向与会嘉宾表示热烈的欢迎。同时，向全体员工和留在全国各地的公司员工致以最热烈的问候，感谢大家一年来为公司付出的辛苦和努力。

本来公司的办公楼给我准备了一份精彩的演讲稿，但我觉得还不足以表达我的内心。作为公司的创始人和主要领导，走了这么多年，心里有太多的感触。此时此刻，请允许我用自己的方式与你交流。

在过去的一年里，我感到创业以来最困难的一年。公司零售业务的销售额下降，许多新店开始不利地扩张，批发业务也下降了。虽然我在林业投资中获得了不错的回报，但我对自己在整体运营中的失误感到非常难过。每天晚上，当我反思这些错误时，我的心都在煎熬，我无法入睡。

但是如果你问我，我会失去信心吗？然后，我告诉你，我从未失去信心！相反，我深信，是我们经历的所有磨难让我们学会了如何变得更强，是试错的过程让我们学会了如何不犯错。正是我们经历的失败让我们学会了如何在未来更成功。

自从我19岁写下第一个三年计划以来，我经历了无数次失败，做出了无数次错误的决定。但是，我很自豪地告诉大家，我们做对了一件事：那就是从每一次经历中，我们学会了自强不息，坚持不懈，我们努力把x从一个原创的创意变成了一个销售额上亿的公司。

所以，只要我们的信心还在，我们的团结还在，我们为社会提供优质产品和服务的理念还在，就没有理由不相信我们的明天会更加美好。