

# 最新总工会安全生产总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 总工会安全生产总结篇一

20xx年上半年，\*\*县总工会在\*\*总工会的指导下和\*\*县委的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕发展和谐劳动关系、维护职工合法权益，突出建功立业活动、维权机制建设、困难职工帮扶和基层工会建设四项重点工作，进一步解放思想、开拓创新，各项工作有序推进并取得较好的成绩，现就\*\*县总工会20xx年上半年工作总结如下：

一是认真学习自治区总工会十届二次全委（扩大）会议、\*\*总工会八届三次委员（扩大）会议精神及县委八届五次全委（扩大）会议精神，认真开展深入学习实践科学发展观活动，通过学习使广大工会干部明确了工会工作目标任务，增强了做好工会工作的责任感和使命感。

二是及时召开\*\*县总工会五届二次全委（扩大）会议。回顾总结年工会各项工作，根据\*\*总工会八届三次委员（扩大）会议精神对20xx年工会工作进行安排部署，同时与全县各基层工会签订了工会工作目标责任书，并对全县各基层工会主席进行了《工会法》、《劳动合同法》、《就业促进法》培训。

五是做好“创建学习型组织、争当知识型职工”工作。制定下发了《开展“创建学习型组织，争做知识型职工”实施意见》明确了创建活动的意义、指导思想、主要目标、工作思

路和主要措施，各基层工会采取自学、集中学习、专题讨论等方式开展了“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，把学习活动的重点放在建设学习型科室、班组上，通过学习进一步激励了广大干部职工努力掌握新知识、新技能，立足岗位、为做好本职工作打好了基础。

六是认真开展“五一”系列活动。为庆祝“五一”国际劳动节，\*\*县总工会根据\*\*县委和\*\*总工会安排部署，举行了一系列丰富多彩的活动。4月22日举办了五一职工运动会；4月28日晚举办了庆五一职工文艺晚会；4月29日上午召开了全县各级劳模座谈会，12名自治区级、自治州级劳模到会畅所欲言，在全县营造浓厚的节日氛围。

七是大力推进集体合同的规范签订工作，截止目前有10家企业对集体合同、工资集体协商进行了修订、续订和重签，有15家企业签订了女职工专项集体合同。

八是积极推行厂务公开民主管理工作。目前，我县推行厂务公开民主管理的企事业单位12家，其中国有企业1家全部实行了厂务公开，公开率为100%，集体企业11家全面推行厂务公开，公开率为100%，事业单位2家包括县医院工会和教育工会各中小学校也全面推行了院务公开、政务公开和校务公开，公开率达100%。

十是认真做好农民工援助行动工作，为认真贯彻落实全国工会“千万农民工援助行动”电视电话会议精神，制定了切合实际的方案，成立了领导小组，联合县劳动人事部门深入到各乡镇对农民工进行技能培训培训人数达121人。发各类宣传单、宣传册1500余份（册）。

十一是做好工会组建工作，县总工会按照“哪里有职工、哪里就要组建工会”的要求，积极探索工会组建的有效途径，采取切实有效的措施，进一步加大建会职工入会工作力度，取得了显著的成效，截止目前工会组建、发展会员任务的60%，

工会组建12个，会员发展224人。

十二是加大对工会工作宣传力度。主要采取报送工会信息、电视新闻、向领导请示汇报、与相关单位部门沟通、经常深入基层工会指导工作、关心困难职工、加大对农民工的培训的的方式使全社会了解工会工作、理解工会工作、支持工会工作。

十三是工会经费列入财政预算后落实到位，在5月份，县财政在全县范围内将全县行政事业单位工会经费落实到位。

20xx年下半年工会工作计划：

一、进一步规范工会工作，完善建筑行业工会工作，充分发挥行业性工会的作用；

二、加大对农民工工会组建力度，力争在各乡（镇）组建农民工工会组织；

三、加大对农民工技能培训力度；

四、加大对困难职工帮扶中心的工作力度，进一步落实困难职工群体的物资的发放工作。

## 总工会安全生产总结篇二

半年来，我会在市总工会xx县委县府的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性教育活动为契机，围绕“组织起来，切实维权”的工作重点，着力抓好劳模管理、安全生产、基层组织建设、帮扶困难职工、深入基层服务群众等方面工作，推动工会工作向前发展。

为弘扬劳模精神，促进企业安全生产、经营效益全面协调可

持续发展，我会在广大职工中开展“学劳模、争先进”活动，在全社会营造学习劳模、崇尚劳模、劳动光荣的良好社会氛围，收到很好的效果，在全县涌现出一批先进劳模工作者。如某省隆中机械公司工会主席陈素萍获得了全国“五一”劳动奖章；县环山小学的陈凌霄等四位同志被评为某省省劳动模范；凯凌集团的董西银等十位同志被评为xx市劳动模范。

我会对劳模的管理，逐步向制度化、规范化迈进，积极争取政府出台了劳模优惠政策，把关心、爱护、尊重劳模，作为履行维护职工合法权益基本职责的重要任务来抓。建立劳模优惠医疗卡，组织劳模进行健康体检，通过多办实事推进劳模规范化管理。这一系列政策和制度的建立，有效地保障了劳模们的政治待遇与生活待遇“两到位”，对于激励劳模更好地发挥作用创造更好的条件。

今年的月份，是“全国安全生产月”。我会紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的活动主题，在全县职工中开展多种形式的安全生产宣传教育活动。通过上街咨询、悬挂条幅、安全检查等各种形式，进行大规模的“安全生产月”宣传活动。据统计，共有媒体宣传次，报刊、黑板报发稿篇，悬挂安全标语张、横、直幅条，安全知识演讲、竞赛、讲座、展览场次，参加人数人。

深入开展“安康杯”和职工经济技术创新活动，在全县个重点工业镇乡中挑选了家企业开展职工安全卫生试点，评选出董西银等十位十佳开明企业家，确定家企业为镇乡样板企业，受到全总专家、省总和市总领导的肯定，并被省市总推荐参加全国“安康杯”优秀组织奖的评比。

积极组织职工参加月份在全市举行的职业安全消防知识竞赛，并以优异的成绩获得了团体第一名。协助有关部门开展对重点企业安全执法大检查，及时堵塞漏洞，把安全隐患消除于萌芽状态，促进我县安全生产形势稳定好转。

我会认真贯彻全县工青妇工作会议和全市非公企业工会建设工作会议精神，抓重点、抓基础、抓机制、拓亮点，最大限度地促进基层工会开展工作，提升工会工作的整体水平。

一是围绕增强基层工会活力，最大限度地发挥基层工会作用这一条主线，增强工会的影响力、吸引力和凝聚力，做好服务企业和维护职工合法权益这两篇文章。二是抓住二个重点，以非公企业基层工会为重点，工作载体以“三级联创”为重点，大力开展“三级联创”活动，巩固提高年的创建成果，并开展合格职工之家建设活动。三是夯实三项基础性工作。上半年，工会组建工作在年的基础上，挖潜组建、排查组建、跟踪企业开业组建，建立基层本稿件属于工会组织个，会员达余人，确保规模企业建会不留空白，会员数有新的增长。四是进一步健全工会会员会籍管理制度，探索建立工会组建工作的长效机制。五是拓展行业工会建设、会员优惠制、工会代表常任制、基层工会直选、集群职代会五大亮点。

半年来，困难职工帮扶中心充分发挥职能作用，在\*接待、特困救助、法律援助、职业介绍等方面做了大量的工作，努力做到职工有困难，工会来帮助。并健全各项机制，落实各种优惠政策，受到广大会员的拥护。月份还专门下发文件，对特困职工家庭进行生活现状调查，确定了户补助对象，每人每月补助一元，按季发放，并建立特困职工档案，实行动态管理。

为了加大帮扶力度，年初调整和充实了帮扶中心工作人员，做到接待、受理、处理、落实、反馈直线服务。半年来共接待来人来电来信人次，受理案件件，处理率达%。帮扶困难职工人，资金万多元。介绍下岗失业人员再就业人。

积极参加在全县机关中开展的保持共产党员先进性教育活动，通过学习发动、分析评议、整改提高等三个阶段，把先进性教育贯穿于工作始终。结合我会工作实际，把开展保持共产党员先进性教育活动和服务基层职工紧密联系起来。针对全

县企业外来人员居多、业余生活单调等现状，拨出专款，组织三支电影放映队，为基层职工群众送上百部各类题材的影片，已巡回放映多场。

通过电影这一宣传教育阵地，紧扣先进性教育主题，深入开展、等法律法规的宣传，大力营造遵章守法的氛围，提高职工的法制意识，努力构建安全和谐社会，使职工知法、懂法、守法。

总结半年来的工作，我们取得了一些成绩，但与上级组织和广大职工群众的期望相比，还有一定的差距。如工会组建和规范化程度与我县经济发展水平不相适应；维权力度与职工需求不相适应等，我们将在今后的工作中加以改进。

下半年，我会将继续抓好工会工作重点，推动各项工作全面展开。一是继续开展送电影下企业活动，服务基层职工群众；二是在非公企业中实施“三力”工程，更好发挥基层工会的作用；三是针对外来务工人员法律意识淡薄，自我维权能力差的现状，组织法制讲师团在外来民工中开展说法行动；四是建立家职工技能培训基地，为外来务工人员和下岗失业职工创造再就业条件；五是以华能电厂为基地，开展全县重点工程立功竞赛活动；六是组织职工参加七月份在全市举行的计算机操作技术大比武等，努力使我会工作再上一个新台阶。

## **总工会安全生产总结篇三**

今年上半年，县总工会在县委、县政府及上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真落实全县经济工作会议精神，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线，以“服务转型跨越、服务职工群众”为主旋律，认真落实“组织起来，切实维权”的工作方针，大力完善工会组织领导下的维权机制，扩大工会工作覆盖面，增强工会组织凝聚力，推动工会各项工作创新

发展，积极理清思路，明确工作重点，狠抓工作落实，确保了各项工作的顺利推进。现将上半年工会工作进展情况总结如下：

为切实加大对困难职工和农民工的帮扶力度，着力保障和改善民生，维护职工队伍和社会稳定，帮助困难职工和农民工度过一个温馨祥和的春节，根据市总工会文件精神，县总工会春节期间以“心系职工情，温暖进万家”为主题，紧紧围绕送资金、送岗位、送平安、送慰问、送关爱、送培训等十送活动为内容，全面开展走访慰问、扶贫济困，权益维护、人文关怀等送温暖活动。县总工会认真落实市总要求，精心策划、周密安排，积极争取县委、县政府主要领导的重视、形成党政工齐抓共管、相关部门协调联动的工作机制，制定分片包户、责任明确的实施办法。在实施送温暖活动中，注重突出重点，将关注焦点重点投向五类困难群体。一是低收入困难职工家庭；二是下岗失业困难职工；三是因本人(家庭成员)患大病、子女上学造成生活困难的职工家庭；四是困难农民工。根据排摸掌握的情况采取有针对性地帮困送温暖活动，切切实实的为他们排忧解难。努力做到“全覆盖、不遗漏”。据统计，“两节”期间，县总工会共筹集送温暖资金48万余元，走访了71个单位 450户困难职工家庭，物资救助438人。各乡镇、县直单位和企事业工会广泛开展了各具特色的送温暖活动，把阳光和温暖及时送到职工的心坎上。

一是围绕转型跨越发展，坚持开展了劳动竞赛活动。围绕我县转型跨越发展的思路和全县确定的168个项目建设，广泛开展多种形式的劳动竞赛和创建“工人先锋号”活动。

围绕加快推进工业新型化，农业现代化，市域城镇化，城乡生态化，在重点产业、重点工程、重大项目、重点领域开展“百千万立功竞赛”活动。二是围绕安全发展，坚持开展“安康杯”竞赛活动。围绕本质安全，县总工会在着力狠抓职工安全体系建设、引导企业大力开展“争创优秀安全班组、优秀班组长和优秀特聘煤矿安全生产群监员”的同时，

在全县普遍建立健全了县工会、基层工会、工会小组三级劳动保护群众监督网，开展了创建“星级井口群众安全工作站”活动，并在一线设立群众安全监督员1960余名、特聘煤矿群监员183名，继续组织开展了“安康杯”竞赛活动。过去的一年，全县工会工作之所以能够取得如此骄人成绩，就是因为有一大批服从大局、勇于开拓创新、立志创先争优、积极建功立业的先进集体和个人。为了表彰先进、凝聚人心、鼓舞士气、激励斗志，县总工会根据年度目标责任考核、系统排名、乡镇推荐、职能部门提供的相关资料，最终评选出在全县各条战线、各行各业做出突出贡献的147个先进集体和138名模范个人。2月10日上午，全县经济工作暨劳模表彰大会在县电影院召开，县四套班子领导出席会议，并为获奖的先进集体和模范个人颁奖。其中，县总工会获“模范单位”称号，组宣部部长郝志萍获“先进工作者”称号。3月22日，县总召开七届十次全委(扩大)会议，认真总结了2011年全县工会工作，并对2012年工会工作进行了安排部署，对2011年全县工会工作中作出突出贡献的112个先进集体和113名模范个人进行了表彰奖励。今年5月份，我县沁新集团被全总授予“全国五一劳动奖状”的称号，新源煤矿瓦斯检查队等12个单位被省市总工会授予“工人先锋号”称号，崔贵锁等5名个人，被市总工会授予xx市五一劳动奖章□xx市五一表彰一二等功称号。

为推动和谐劳动关系的创建，确保工资集体协商工作取得实效□xx县总工会每年3月和10月份在全县开展工资集体协商“集中要约行动”，要求凡未开展工资协商、未签订或未续签工资专项集体合同的企业，由工会向用人单位发出协商要约，启动工资集体协商程序。同时，建立完善了工资集体协商电子台账、文本审查和季节通报制度，严格考核奖惩，把工资集体协商工作列入劳动保障年检和企业信用评价体系，对拒绝工资集体协商或违反工资集体合同的企业，暂缓办理守合同重信用申报评选。截至目前，全县共签订工资专项协议79家，签订集体合同83家，签订区域性、行业性集体合同14份，签订率、覆盖率、兑现率均达到95%以上，在对企业

职工开展的不记名测评中，企业职工100%了解工资集体协商的内容，对集体协商签订集体合同工作，增加了企业内部分配的透明度，使双方增进了解，劳动关系和谐稳定，劳动争议减少。县总将通过工资集体协商“建制扩面提质年”活动，争取在年底，各类建会企业基本实现工资集体协商全覆盖。

“三八”国际劳动妇女节即将来临，为了团结和动员全县广大女职工在“引深六化建设、加速五大赶超”中发挥积极作用，XX县总结合实际、精心策划、周密安排取得良好实效。一是以实施女职工素质工程为载体，努力提升扩大女职工的综合能力和整体素质。县总组织各基层工会从提高工会女职工队伍的整体素质入手，开展了以加强法制宣传教育，维护妇女合法权益和特殊利益为主线，全面实施“女职工建功立业工程”、“女职工素质工程”为内容的各种形式的庆祝活动，为全面推行女职工特殊权益保护专项集体合同，打下了坚实的基础。二是以“送温暖、献爱心”为主题，切实为女职工群众办实事。各基层工会女职工干部深入基层，开展走访慰问活动，倾听女职工群众呼声，为生活困难的女职工、单亲家庭送温暖。许多工会组织为单位的女职工进行了一年一度的健康普查、办理了女职工特病保险，并开展了健康美容的知识讲座。三是以纪念“三八”节为契机，组织开展丰富多彩的系列特色活动。各基层工会高度重视，精心策划，组织开展了征文、演讲、文艺演出、座谈会等活动。县总还举办了县直机关女职工拔河比赛，并与县妇联、沁新公司联合举办青年联谊会，充分展现了靓丽女职工时代风貌。

为进一步发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，切实做好新形势下职工群众工作，县总大力开展“面对面交友，心贴心帮扶，实打实服务职工”活动。我们组成3个工作组，由县总领导带队，分别赴各镇和有关企业开展活动，采取听取各镇、各部门和企业工会开展活动的相关情况汇报；召开企业经营管理、工会干部职工座谈会；逐人走访，面对面交流；入户走访慰问职工，答疑解惑以情感人；发放宣传材料、开展政策法规咨询等方式，每个工作组深入10户不同类型、有一定规

模的企业，访百户职工家庭，与千名职工进行面对面、心贴心交流沟通，深入企业时间每季度不少于15天，征求生产一线职工、经营管理人员、地方和基层工会干部的意见建议，了解职工的思想和工作情况，建立沟通交流信息平台，完善和调整困难职工档案，反映和推动解决职工群众子女上学难、就业难、医疗难和住房难等实际问题，形成工会组织工作创先进，工会干部争当优秀的良好局面。

职业道德建设，把雷锋精神转化为企业精神和职工文化，为推进科学发展、构建宜居和谐幸福新沁源贡献力量。

为热烈庆祝“五一”国际劳动节，展示劳动者风采，丰富节日期间职工群众的精神文化生活，团结带领广大职工积极投身该县引深六化建设，加速五大赶超，县总工会精心安排，组织开展形式多样、丰富多彩、特色鲜明的系列活动。

切实为他们做好事、办实事、解难事，让他们切身感受到党和政府的关怀，感受到工会大家庭的温暖。

为认真贯彻落实党的十七届六中全会精神，不断深化职工素质工程，充分发挥工会“大学校”作用，县总工会在全县援建二十个不同类型的“职工书屋”，作为全县“职工书屋”建设示范点。职工书屋”示范点要求藏书量3000册以上、报刊20种以上、音像制品不少于80种(张)，有可上网电脑，有专职管理人员。“职工书屋”建设可边建设、边使用、边完善，循序渐进、不断提高。为确保我县“职工书屋”示范点建设成为内聚人气、外树形象的职工文化品牌，县总在基层工会原有图书馆、阅览室、农民工书屋或职工书屋的基础上，单位党xx县总工会按照2:1的标准出资配置图书。即单位出资两万元，县总工会出资1万元，统一购买由全国总工会配送的3万元职工书屋套餐。日前，县总工会已为每个“职工书屋”示范点单位下拨援建专项资金1万元，共计20万元。

一是在非公企业普遍开展“双亮”活动。为贯彻落实好“组

织起来、切实维权”的工作方针，增强非公有制企业工会工作活力、提高非公企业工会干部工作能力，上半年□xx县总工会在全县所有非公企业中普遍开展“工会组织亮牌子示职责，工会干部亮身份许承诺”的“双亮”活动，从而让更多的企业职工了解工会和工会干部，为职工提供更直接、更及时的服务和帮助。活动要求，企业大门或显著位置必须悬挂着工会牌子，企业宣传栏、广告栏等显眼位置必须公示工会干部的姓名、联系方式和职责；工会干部必须通过佩戴胸卡、带牌上岗、印发联系卡、设置桌牌等形式亮出身份。工会于年初通过职工(代表)大会或文字公告形式向职工承诺当年为职工办的实事，年底通过同样形式向职工通报完成情况，接受职工的监督。非公企业工会干部纷纷反映，“双亮”活动使工会与职工和企业的距离拉近了，工会干部的责任感增强了，工会的知名度也提高了，非公企业工会焕发出新的生机和活力。二是抓好了组建工会和发展会员工作。按照“哪里有职工、哪里就必须建工会”的要求，县总工会积极探索新形势下工会组织建设、运行机制和活动方式的新途径。把农民工作为发展会员的重点对象，进一步建立健全了农民工源头入会机制，最大限度把广大农民工组织到工会中来。认真开展了“双措并举，二次覆盖”工作，积极推行区域性、行业性工会联合会等多种建会形式，最大限度地扩大了工会的覆盖面。2012年上半年，全县新建工会组织23个，新增会员808名，其中非公企业的建会率达到了98%以上。

为切实把党员干部的思想和行动统一到中央和省、市、县委的决策部署上来，充分认识保持党的纯洁性的重要性和紧迫性，切实加强党的纯洁性、先进性教育，3月份以来，按照县委保持党的纯洁性学习教育活动的要求，县总认真抓好学习教育活动，召开动员大会，组织全县工会干部50余人赴武乡参观学习，并把保持党的纯洁性学习教育活动与对党忠诚教育活动、创先争优活动、“基层组织建设年”活动紧密结合起来，不断改进工作作风，提高工会业务能力。为巩固和引深“整治‘吃拿卡要’、创优发展环境”纪律作风教育整顿工作□xx县总工会自五月份以来按阶段分步骤组织开展了以整治

吃拿卡要为核心内容的专项整治活动，重点整治干部职工在日常管理服务工作中的“卡、拖、要、乱”行为，特别是办事效率低下、损害工会组织形象的六种行为。县总工会领导班子思想上高度重视、组织管理措施严密、宣传教育入脑入心，干部职工自觉遵守纪律和规章制度。截至目前，我县总工会尚未查到有吃拿卡要的人和事，但我们仍要坚持警钟长鸣常抓不懈，进一步优化助推转型跨越发展的内外部环境，以安全、和谐、可持续发展的良好社会环境迎接党的十八大胜利召开。

## 总工会安全生产总结篇四

都说时光如梭，转眼20xx年已经过去一半了，这半年来在上级总工会和街道党工委的正确领导下，围绕区总工会20xx年度目标任务，街道工会联合（以下简称：街道工会）开展了如下几方面工作：

根据《中国工会法》及《工会基层组织选举工作暂行条例》的有关到期换届选举条例，街道工会指导参与了南京博脊商贸实业有限责任公司、南京鹏基物业管理服务有限公司、江苏中地控股集团有限公司所属三家非公企业工会换届选举工作，这三家公司通过召开会员代表大会选举产生了新一届公司工会三委会成员。按照秦淮区总工会《关于在全区实施20xx建会行动计划的通知》的要求，结合全国工会基层组织建设管理系统，街道工会将系统中的136家企事业单位的建会情况进行一次“回头看”梳理工作，其中对南京和谐物业管理有限责任公司、南京鹏基物业管理服务有限公司、金红叶纸业集团有限公司南京分公司等7家25人以上的非公企业、外资企业，务必做到工会有批复、有“双亮”、有工会社团法人证和章、有工会独立帐户等硬件齐全，相应的规章制度上墙，确保每半年定期开展至少一次工会活动；对于其余129家小微型非公企业、个体工商户，帮助他们建立健全工会小组，并按属地化将其分别纳入辖区十个社区工会联合会管理

体系中，确保非公企业年均建会率达90%以上，职工年均入会率达85%以上。经过梳理审核，截止20xx年6月底，辖区内136家非公经济组织均成立工会组织，动态建会率达99%；职工总数1850人，会员数1825人，职工入会率达98.65%。

根据辖区内小微型非公企业、个体工商户多而分散的特点，街道工会采取与社区工会联合会联动，街道经济科配合的方式，按属地化分片指导推进工资集体协商工作，先后发放《工资集体协商特别提示函》、《企业开展工资集体协商要约书》和《社区开展工资集体协商要约书》150份，收回企业要求签订工资集体协议要约书反馈单150份；与南京和谐物业管理有限责任公司、金红叶纸业集团有限公司南京分公司等7家单独建会企业签订或续签了《集体合同》或《企业工资集体协议》□□20xx年上半年街道工资集体协商签订率保持在85%以上，受益职工达两千多人。

20xx年元旦、春节前夕，街道工会通过“春送温暖”活动，为11名市、区两级困难职工送去两万余元的慰问金，并为3名居住在本街道辖区内的困难企业职工每人送去500元的慰问金□20xx年端午节前夕，街道工会又为3名本年度市级特困职工送上1500元的生活补助。对于那些因为申报政策的调整而未能进入20xx年市区两级困难职工档案的往届特困职工，街道工会工作人员与三家改制困难企业的工会主席及时与这些职工进行沟通，耐心地做每位职工的思想工作，向他们解释相关的政策，使他们得以放下思想包袱，从而确保了全街道的和谐稳定。

为了缓解就业压力，也为了给有劳动能力的下岗失业职工提供再就业的机会，按照上级总工会的活动要求，街道工会在街道劳动保障所、社区工会联合会的帮助下，组织了35至60名职工分别参加了由南京市总工会、秦淮区总工会等多家单位联合举办的“庆三八”、“庆五一”大型专场招聘会，有30至40名下岗失业人员当场与用人单位签订了合同。

根据秦淮区总工会庆“五一”系列活动方案有关要求，街道工会组织本级工会及社区、企业工会会员分别参加了庆“五一”国际劳动节纪念大会、“劳动美”职工摄影作品比赛、“庆五一、迎青奥”职工登山比赛等多场职工文体活动。通过上述活动，不仅减轻了基层职工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，又为街道辖区营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。同时为了增加本级工会工作者在工会法律援助方面的知识，增强职工维权意识，便于在今后的工作中更好的开展维权工作，由工会协理员组织，街道工会副主席带队，企业工会相关人员参加了区总工会法律援助律师团宣讲课堂街道南片组的讲座活动。

20xx年以街道文体活动中心为平台，街道工会开展争创南京市总工会“20xx年南京市职工书屋”的活动；根据市总工会有关争创工作的要求，围绕在非公企业中深化创新建设工程，扎实推进重点工程建设等争创精神，结合非公企业现有的资源，街道工会上门指导帮助南京和谐物业管理有限责任公司工会参与争创20xx年度南京市“工人先锋号”和20xx年南京市模范职工之家的申报工作。

1、抓组织，促规范。继续加强基层工会组织的质量建设工作。一方面严格按照工会组织建设要求，继续推进非公企业工会组建工作，以非公企业建会质量为着力点，做到宁可步子慢一点、数量少一点，但是质量要高，建设要稳，稳中求进，稳中求质。另一方面深入基层，加强与非公企业的联系，了解非公企业工会的真正诉求，把工作落到实处，确保建会的长效化。

2、抓维权，促和谐。以提升职工幸福感为目标，大力实施职工维权工作。在已建会的单独基层工会和工会联合会中，全面落实厂务公开工作，建立健全厂务公开机制，强化职工群众的知情权、参与权、管理权、监督权。

3、抓服务，促提升。把竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点。街道工会将按照上级工会的有关要求，认真做好20xx年“金秋助学”活动□20xx年中秋、国庆两节慰问活动□20xx年市、区总工会困难职工建档工作□20xx年元旦、春节困难职工慰问工作，通过开展形式多样的慰问活动，多为困难职工办好事、办实事，努力提升职工的凝聚力、向心力。

## 总工会安全生产总结篇五

新征途，新使命，新举措

—\*\*市总工会主席\*\*遐谈今后五年工作

共月

12月5日，\*\*市工会第十五次代表大会在市委党校隆重召开。常州市人大副主任、总工会主席贾宝中，我市领导盛建良、狄立新、潘云芳、周建明、闵建平、夏国浩、周卫中、刘佩、张爱文、邵钦华、丁国明、毛建国出席开幕式。

市委书记盛建良在开幕式上充分肯定了过去五年我市工会工作所取得的成绩。五年来市各级工会组织充分发挥自身优势，认真履行职责，在服务社会，服务基层，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，提高职工整体素质，引导职工建功立业等方面做了大量卓有成效的工作。

大会选举产生了\*\*市总工会第十五届委员会和第十五届经费审查委员会。芮子遐当选为\*\*市总工会主席。谈起今后五年工作的指导思想及主要任务时，她说，要认真学习宣传贯彻党的十八大精神，坚持以科学发展观为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路了，在市委和上级工会领导下，紧紧围绕全市经济社会发展大局，按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求，认真

落实“组织起来、切实维权”的工作方针，创新工作方式，突出抓好固本强基、依法维权、困难帮扶工作，不断强化自身建设，团结带领全市广大职工为率先基本实现现代化做出新的贡献。具体有以下五项举措。

一是围绕科学发展，激发职工创造活力，助推经济社会快速发展

深入开展立功竞赛活动，以推动企业技术创新、开展重点工程项目竞赛为重点，积极推动各种劳动竞赛活动向全市各类企业、各产业行业拓展，让更多的劳动者参与到竞赛活动中来。

深入推进职工创新工程，组织开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动，进一步激发职工争当“创新能手”、“巾帼标兵”等荣誉称号的工作热情，通过职工创新成果展示、职业技能比武、先进技术交流等活动，引导职工积极参与企业技术创新实践，以职工的创新创造推动企业发展的重点、难点以及关键问题的解决，为企业持续健康发展做贡献。

加强职工技能培训，积极开展“企业欢迎、职工愿意、工会组织”的职工培训工作，切实为职工搭建成才舞台。大力弘扬新时期劳模精神，围绕岗位创争活动，积极选树表彰先进典型，把评选劳模、关爱劳模、弘扬劳模精神与推进\*\*经济社会又好又快发展相结合，加强对劳模的管理和服务，充分发挥劳模先进的示范引领作用、形成尊重劳动、热爱劳动、争当劳模的良好社会氛围。

二是围绕主题教育，强化职工素质提升，助推文化建设正能量

深入学习贯彻党的十八大精神，结合学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路，大力推进社会主义核心价值体系建

设。

加强职工思想道德教育，积极倡导爱国、敬业、诚信、友善的道德理念，引导职工培养良好的社会主义职业操守和道德品质，在实现自我价值的同时与企业一起共同发展，形成以人为本、共建共享的职工文化企业文化。

加强对职工的人文关怀和心理疏导，帮助职工树立自尊自信、理性平和、健康向上的良好心态。深入开展“争创学习型组织、争做知识型职工、树新时代职工形象”活动，积极培育先进典型，通过创建“职工书屋”，评选“文明职工”、“学习型班组”表彰活动，进一步激发广大职工的学习热情和创造潜力。

广泛开展职工喜闻乐见的群众性文体活动，组织职工广场文化活动，让职工在参与活动中愉悦身心、陶冶情操，不断丰富职工的精神文化生活。加强分类指导，培植更多的职工文化先进示范典型，通过举办“四评一展”为主要内容的职工文化企业文化活动，充分展示当代工人的时代风采。

三是围绕创建活动，维护职工合法权益，助推和谐劳动关系新局面

落实和谐稳定要求，加强诉求表达、利益协调、矛盾调处、权益保障等机制建设。认真贯彻实施《江苏省企业民主管理条例》，维护职工群众的合法权益，积极推进以职代会为基本形式的民主管理制度建设，完善企事业单位民主管理制度，畅通职工参与管理的渠道，有效落实职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

推动企业全面开展工资协商，建立职工工资共商、共决和正常的增长支付保障机制，努力提高劳动报酬在初次分配中的比重，推进收入倍增计划落实。围绕贯彻落实《江苏省工会劳动法律监督条例》，建立和完善劳动争议调解工作机制，

开展劳动关系矛盾隐患的经常性排查工作，优化劳动保障法规政策落实的制度环境，促进企业增强守法经营意识和履行社会责任。

深入开展和谐劳动关系企业创建活动，建立健全激励企业积极参与创建活动的机制，推动劳动关系和谐企业创建活动向纵深发展，确保职工群众实现更有尊严的体面劳动。

四是围绕以人为本，做好职工帮扶实事，助推共建共享发展成果

从改善民生、创新社会管理的高度，协助政府加大对困难职工家庭的就业、生活、医疗、住房和子女就学等方面的帮扶力度，积极推动党和政府惠民政策的落实，把职工的呼声、职工的需要、职工的利益摆在第一位，全心全意为职工办实事、解难事、做好事，把党和政府的关怀和温暖送到广大职工群众的心坎上。

积极完善扶贫帮困救助机制，落实帮扶措施，加大帮扶力度，提高帮扶水平，依托职工帮扶服务中心和帮扶站，大力开展困难职工生活救助、医疗救助、子女就学资助、职工互助互济等“送温暖”活动。大力实施创业就业工程，以创业带动就业，以培训拓宽就业，扶持创业企业100家，组织各类培训5000人以上。

深入开展“安康杯”竞赛，实施职工安全生产知识、职业危害防治培训教育，深化“安全在我心中”企业安全文化活动，落实“1+3”安全监控体系，依法推行劳动安全卫生专项合同和女职工特殊保护专项集体合同制度，推动企业改善职工劳动条件和工作环境，切实维护职工的生命安全和职业健康权益。

五是围绕固本强基，着力职工组织建设，助推工会干部能力提升

工会是党领导下的工人阶级群众组织，肩负着党的重托和厚望，加强工会组织建设是做好一切工会工作的基础，要按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的总体要求，遵循“组织起来、切实维权”的方针，发挥党建带工建、党工联动的主导作用，坚持抓组建与抓规范相结合、发展会员与发挥作用相结合，深入开展“广普查、深组建、全覆盖”集中行动，进一步加大区域性、行业性工会联合会组建力度，不断创新工会组建的途径和方法，最大限度地要把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来。

深入开展“双亮三公开四统筹”活动，进一步加强工会规范化建设，加强对基层的指导服务，帮助基层工会履行职责，推动企业工会“建起来、转起来、活起来”。进一步健全工会干部联系基层、联系职工制度，密切与职工群众的联系，组织“工会干部大走访”活动，推进“下基层、转作风、办实事”，使服务职工活动成为工会组织的常态化工作。

加强工会干部队伍能力建设，进一步提高工会干部思想政治水平，提高工会干部新形势、新要求下的组织协调能力，提升工会工作社会化水平。建立和完善基层工会干部权益保障体系，切实维护基层工会干部的合法权益，保护基层工会干部的创造性和积极性。进一步夯实工会工作的物质基础，加大依法收缴工会经费的力度，严格工会资产管理与运营，确保工会资产的保值增值。扎实推进经费审查工作规范化建设，提高工会经费审查工作水平。

做好新形势下的工会工作，使命光荣、任重道远。\*\*总工会将在市委和上级工会的正确领导下，凝心聚力，奋勇拼搏，实干快干，团结带领全市职工为\*\*经济又好又快发展、为率先基本实现现代化、为谱写中国梦\*\*篇章继续不懈奋斗！