

2023年辅警岗前培训开班仪式 后备干部 培训开班仪式上领导讲话(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

辅警岗前培训开班仪式篇一

同志们：

这次全区后备干部及新任职干部轮训班是区委决定举办的，是20xx年全区干部党员教育培训主体班次之一，搞好本次培训，意义重大，希望大家高度重视，在条件允许的情况下，尽可能全程参加培训。区委对后备干部及新任职科级干部培训十分重视，针对全区后备干部队伍的现状，决定从20xx年起利用三年的时间分期分批对后备干部进行轮训，对新任职干部及时培训。其主要目的就是要进一步促进后备干部和新任职干部强化党性修养、开阔思维视野、提升综合素质、加快成长步伐。此次培训是后备干部轮训班的第二期，区委组织部做了精心的准备，科学设置了课程，优选了授课教师，精选了参观考察项目，结合松山区经济发展和社会稳定的实际情况有针对性的开展教学，帮助大家全方位的、更深入的了解松山区现状及发展形势，以便在以后的工作中无论是确定计划，还是安排工作，都能够更加符合社会实际，更加卓有成效的推动发展。希望大家珍惜机会，虚心学习，认真听讲，深入思考，确保学有所成，学有所获。

借此机会，我想就年轻干部成长进步过程中应注重锻炼提高的几个方面给大家提几点希望和要求，总体上讲就是要做“五型”干部。

一、要素质过硬，做政治成熟型干部

政治素质过硬是对党政干部特别是党政领导干部最基本的要求，政治成熟是干部成熟的重要标准，年轻干部只有时刻把握正确的方向路线，牢固树立大局意识，经得起摔打和考验，才能沿着健康的轨道不断成长进步。如何做政治成熟型干部，要从以下三个方面提高自己，锻炼自己：一是坚定政治方向不动摇。坚定的政治方向是党的干部成长进步的前提，作为党的后备干部和领导干部，要坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策以及区委政府的决策部署，面对当前形势复杂的大环境，在大是大非问题上要切实做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明，必须明白什么事可以做、什么事不能做，知道什么事应该提倡、什么事应该反对。二是树立大局意识不护小。今年是我区经济社会发展“”规划的第二年，是我区实现率先又好又快发展的关键年，北城建设、各种园区建设、各种重点项目建设等很多工作进入攻坚阶段，年轻干部作为推动经济社会发展的有生力量和中坚力量，要切实增强责任意识，正确处理好个人利益、局部利益与全区发展大局的关系，把个人的成长进步放到松山的又好又快发展的大局中去谋划，去推进，要深入领会区委的决策部署，时刻关注全区的经济社会发展，站在有利于全区经济社会发展和稳定大局的高度观察问题、处理工作，绝不能只埋头于具体事务。三是经得起考验不浮躁。大家能列入后备干部队伍，走上领导岗位，是组织上对大家能力素质和工作业绩的一种肯定，说明大家是本单位的优秀分子，有培养潜力。但领导干部的选拔任用，是以“凭实绩、重公论”为基本原则的，是根据空缺岗位的需要，在全区后备干部中进行选拔的，是受领导职数限制的，并不是所有后备干部将来都能走上领导岗位，这是客观存在的事实。所以，大家要正确对待个人的升迁进步，要立志做大事，不要立志做大官。特别是当自己的成长进步与自身的期望发生偏差时，要克服浮躁的心态，客观审视自己，公正评价他人，保持良好心理状态。

二、要敢于负责，做真抓实干型干部

建设好松山，发展好松山，根本在真抓实干，关键在敢于负责。年轻干部要想干出一番事业，要在工作实践中做到“六个切忌”：一是切忌“心浮气躁”。年轻干部血气方刚，在当前社会普遍浮躁的大环境影响下，容易受到各种诱惑的影响。面对诱惑，一定要有定力，在学习、工作和生活中，要坚定信念，明确目标，抵制住诱惑，把握好节奏，扎扎实实地做好本职工作，在踏踏实实做事的过程中积累经验，丰富人生，提升境界。二是切忌“骄傲自满”。年轻干部往往都有一腔热情，干劲足，积极性高，容易取得一些成绩，但也正是由于年轻，往往不能头脑冷静地面对现实，容易在一片赞誉声中，变得骄傲自满起来。要时刻保持谦虚谨慎的态度，正确对待他人、对待自己、对待成功；要学会礼让谦恭，懂得与人分享，用谦虚的态度博得他人的认可，在与人交往中不断提高自己的水平；要始终保持清醒的头脑，勤勉敬业、埋头苦干，以谦虚的美德成就一番事业。三是切忌“拈轻怕重”。要有强烈的干好本职工作的责任心和使命感，把自己的荣辱得失与工作好坏优劣结合为一体，在其位、谋其政、敬其业、竭其力，时刻保持重任在肩的责任意识和锲而不舍的创业激情，敢于负责，真抓实干，不应付塞责，敷衍了事；敢于直面矛盾和问题，讲真话不讲假话，讲实话不讲空话，积极探索破除困难、解决问题的办法，而不是遇到矛盾绕开走，回避问题。四是切忌“毫无主见”。如果干部毫无主见，凡事请示汇报，处事优柔寡断，工作不得要领，凡事不敢主动去做，不会超前去想，那很多工作就不能积极地、创造性地开展，就不会取得显著的工作成效。要有开拓进取的精神，主动去想事，去谋事，去做事。五是切忌“急功近利”。要把远大的目标与脚踏实地的工作结合起来，多谋事少谋人，兢兢业业的做好本职工作，力争在平凡的岗位上做出成绩，脱颖而出，切不可刻意包装自己、推销自己，甚至拉关系、跑门子，追名逐利。六是切忌“脱离群众”。要坚持从群众中来，到群众中去的工作方法，深入基层一线，了解现状，把握实情，善于联系群众，尊重群众的首创精神，总结提炼经验或教训，找到解决问题的办法和途径，并在实际工作中加以落实。用群众满不满意、赞不赞成来衡量自己的工作成效，把维护群

众利益、为群众谋福祉作为根本出发点和落脚点，真正做到权为民所用，利为民所谋。

三、要勇于探索，做开拓创新型干部

年轻干部要想超越自我、超越他人、立业成事，就必须勇于勇于创新，敢于创新。具体工作中要做到“三个善于”：一是要善于质疑求变。墨守陈规、因循守旧只能做井底之蛙，只会让工作裹足不前、原地踏步。年轻干部有朝气、有活力、头脑灵、思维活，要充分利用和发挥好这一优势，对事情、对问题要始终有自己独到的见解和主张，博学多思。二是要善于调查研究。创新不是凭空想象，不是主观臆断。那种脱离实际的、盲目的、大跃进式的创新，不但不会促进工作，反而会影响工作、阻碍工作。搞好调查研究、做到心中有数是做好创新的前提和基础。大家都来自基层一线，都是单位中的具体工作人员，对所在单位、所在行业都比较熟悉，但这些还远远不能满足实现创新的要求和需要。要使创新做到创而不乱、新而有用，就必须躬下身子搞好深入调查，切实掌握大量第一手资料；就必须潜下心来集中精力做好科学研究，切实抓住创新的关键和本质，这样，我们的创新才会有基础、有内涵、有说服力。三是要善于吸收借鉴。只有总结好前人的经验、借鉴好他人的长处，我们才能站在巨人的肩膀上思考问题、开展工作。大家无论来自哪个行业、哪个单位，哪个地区，身边都不乏一些行家里手、一些成功人士，要想在摸着石头过河中少呛水、少走弯路，就必须学会放下架子，虚心向他人学习，用他人成功的经验填补自身的不足，用他人失败的教训避免可能的盲目，以最小的代价去获得最大的成功。

四、要注重沟通，做组织协调型干部

组织协调能力是每个干部必须具备的一种能力，随着形势的不断发展，组织协调能力显得越来越重要，大家必须尽快掌握并在今后工作中不断充实完善。新任职的领导干部要做

到“三个自觉”：一是要自觉贯彻执行民主集中制。要自觉维护组织和班子的权威，做到会上说会下不说，当面说背后不说；班子集体研究决定了的事项，即使自己有不同意见，也要不折不扣地贯彻执行，做到民主决策，集中执行；要认真贯彻集体领导与分工负责相结合的工作体制，自觉主动做好分管工作，同时要把分管工作主动置于集体领导之下。二是要自觉维护班子团结。维护班子团结，是切实履行领导职责的现实需要，在一个班子工作，成员之间同心同德，密切配合，班子整体工作任务才能合理分解，才能有效落实；维护班子团结，是确保事业成功的重要条件，大家心往一处想，劲往一处使，群策群力，就能想大事、议大事、干大事，否则，于己不利，于事业有害；维护班子团结，是加强班子建设，增强凝聚力、战斗力的内在要求，如果班子不团结，班子在干部群众中就没有威信，各项工作也就无从谈起。这里要注意，团结不是当老好人，在涉及党性原则问题上、在涉及全局利益问题上，绝不能一味迁就退让，该说的还是要说，要当面说，该坚持的还是要坚持，要会上坚持，注意方式方法。三是要自觉搞好沟通。沟通和协调是形成正确意见必不可少的过程，也是疏导和化解矛盾的重要手段。对重大决策事项，要主动与班子主要领导和班子成员进行反复沟通、充分协商、达成共识。这个沟通和协商的过程，实际上也是统一思想的过程，是正确决策的过程。对于后备干部来说，搞好组织协调，要着重做到三个“有”：一是要有谦虚好学的态度。在生活 and 工作中谦虚谨慎，低调做人，正视自己生活阅历较浅、工作经验不足等缺点，善于发现并虚心学习同事们的优点和长处，怀着一颗谦虚的心，好学的心，放下架子，扑下身子，向同事学习，不断增长才干，通过学习和交流去赢得的支持和帮助，建立起一种携手并进的融洽同事关系，在亲密无间的友好气氛中进行良性竞争。二是要有宽容博大的胸襟。在工作中，由于意见不同、理念不同、工作方式方法不同等原因，同事之间发生磕磕碰碰的情况在所难免。要正确对待是非恩怨，要有大海般的胸襟、君子般的气度、绅士般的风格，注重沟通，真诚交流，达成共识、增进信任，力争矛盾不激化、感情不破裂，努力营造良好的工作环境和人际关系，为

开展工作创造有利条件。三是要有沟通协调的意识。沟通协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员、组织、调动人的积极性的能力，后备干部要意识到，不管个人多优秀，能力多全面，素质多出色，没有协调配合，没有别人的帮助和支持，单枪匹马是做不成事的。要牢固树立沟通协调意识，借助一切可以借助的力量，主动协调，灵活处理，推动工作开展。同时也要明白，组织协调并不完全依附于职位、资历和权力，而是更多表现为一种人格魅力和内在涵养。

五、要自警自律，做清正廉洁型干部

公生明、廉生威。清正廉洁是干部的必备素质，也是党纪政纪的必然要求。作为年轻干部，就应该有更高的思想追求和工作追求，也应该有更高的标准和要求。大家要时刻牢记自己是一名干部，自觉严格要求自己，用优良的素质、出色的工作、务实的作风，努力树立新时期年轻干部的形象。工作中要做到四个“坚持”。一要坚持提高认识，深入学习并认真执行廉洁自律的各项规定，树立正确的价值观、权力观和利益观，通过正反两方面的案例深刻认识廉洁从政、廉洁为官的重要性，真正弄清哪些事情能做，哪些事情不能做。二要坚持谨慎行事，要慎权、慎独、慎微、慎友。慎权，就是要谨慎对待和行使人民赋予的权力。慎独，就是在个人独处时谨慎不苟，坚守道德原则。慎微，就是审慎于细微而能见微知著，防微杜渐。慎友，就是慎重选择朋友交往，净化社交圈。三要坚持警钟长鸣。加强思想道德修养，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，坚决抵制拜金主义、享乐主义，管好自己的嘴，不做长舌之人，管好自己的手，不取不义之财，管好自己的腿，不去是非之地。时时处处反思自己，查找存在的不足，剖析自身的缺点，常抓不懈，真正做到严于律己、勤于修身。四要坚持依法执政。用法律的思维和办法处理工作中的问题，严格依法行政，作出的决定要符合有关法律法规，不能长官意志，搞理所当然，凡事都要以法律、法规为依据，切不可漠视法律，甚至知法犯法。

同志们，作为一名年轻干部，区委对大家寄予了厚望。希望大家以良好的精神状态努力学习、勤奋工作，以新作为、新形象、新业绩展示年轻干部奋发有为、团结奋进的风采，为推动我区经济社会率先又好又快发展作出应有的贡献。

最后，预祝本次培训圆满成功！祝大家学习进步，身体健康，工作顺利！

辅警岗前培训开班仪式篇二

根据公司干部培训计划安排，经过与江西财经大学产业经济研究院密切沟通，__公司中层管理干部培训班正式开班了。在此，我对培训班的开班表示祝贺，对江西财经大学产业经济研究院前期的精心准备工作表示衷心感谢。

加强干部队伍建设，提升干部综合素质和执行能力，是干部队伍建设需要，是公司持续快速发展需要，也是干部个人成长进步的客观需要。一直以来，公司都非常重视人才队伍和干部队伍建设工作，基本上每年都邀请了专家前来授课，在去年组织了站级后备干部公开选拔考试；今年，针对干部队伍实际情况，公司又努力探索企业、高校合作培训模式，创新性的与省内高校合作，利用高校优质教育资源，引进现代管理理念，学习现代管理知识与方法，实行开放式、素质化教育与培训，这都充分说明了公司对干部队伍建设的重视，对人才的关心与培养，对公司事业和干部个人发展的高度负责。

江西财经大学是我们省享有盛誉的知名学府，从这里走出了许多学者和杰出人物，培养出了很多高级领导干部，对此我们都怀着崇敬的心情。财大产业经济研究院是教育部批准授予的重点学科，是财大重点打造的学院。今天，财大党委书记、产业经济研究院院长、博士生导师、__教授又亲自为我们开班授课，这是我们的荣幸，是十分难得的求学机会。希望大家等下认真听讲，认真作好笔记，以现代知识不断武装自己。

下面，就如何珍惜好此次培训机会，切实做到增强本领、提高素质，我提三点要求。

一、增强使命感和责任感，充分认识培训的重要性一是要认识到本次学习培训是公司发展的迫切需要。

今年是公司成立以来的第四个年头，随着公司建章立制打基础、稳步发展树品牌等工作的不断巩固和深入，我们正积极朝着创新、创特的目标奋力迈进。今年又是十二五开局之年，在公司年初的职代会上，我们提出了把要__公司打造成为“优质团队、优质管理、优质效益、优质服务、优质形象”的五优“优质企业”。如何实现这些工作目标，在全省高速公路各路段管理单位中先人一步、快人一手、高人一筹的发展，取决于我们在座大家。人是生产各环节最活跃的因素，公司要实现大跨越发展，就必须把人的因素放在首位，就必须加强干部队伍素质建设，培育核心竞争力，在高速公路管理单位外部发展条件基本一致的情况下，大力增强我们的发展软实力。所以说，我们今天的培训是发展的需要，是明天就要用得上的能力充电、知识补钙，大家要有紧迫感和使命感。

二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性。针对我们高速公路企业的特点，同时针对我们在座干部的实际情况，公司深入了解了干部员工培训需求，与合作校方进行了大量的前期准备工作，包括制定培训方案、设路课程，配备老师、准备教案等都作了精心安排。我们的培训将主要围绕领导力与执行力、现代管理理论、企业文化建设等五大主题展开。培训的内容都非常有针对性和实用性，都是可以立学立用的新鲜知识，我们一定要像树木吸收阳光雨露一样，全面吸收、积极应用。

三是要认识到本次培训为提升个人素质创造良好条件。随着知识的更新、时代的进步、社会的发展，我们很多的干部越来越感到工作吃力、工作难做，有时发出老办法不管用、软

办法不实用、新办法不会用的感叹。这种感叹表面上是调侃，实际上是能力缺陷、知识断代的反映。如何做到干工作不吃力、解决难点问题少费力，很好的胜任本职工作？解决之道就在于通过不断学习，不断提高自身业务能力和综合素质。我们今天的培训，就是要帮助大家进一步理清思路，廓清形势，提高个人领导艺术和工作水平，帮助大家减少知识盲点，丰富工作新点子。

二、树立新的学习理念，养成学习的自觉性

一是要树立学习是生存发展的理念。学习能使人聪慧文明，使人高尚完美，使人全面发展。一个人、一个企业，只有不断地通过学习进行知识武装，才能有所创造、有所发展、有所前进。谁把握了学习的先机和主动权，谁就抢占了生存和发展的至高点。不学习、不掌握新知识和本领，就会落后，而落后就是贫穷、就会被动和挨打。

二是要树立学习则强、学习则胜的理念。学习是思考和创造的过程，学习的进步，是一切进步的先导；学习的落后，是一切落后的根源。学习是创新发展的前提和动力，只有不断学习，才能获得新知识。离开了学习，工作就会失去创造的营养，发展就会缺乏前进的动力。特别是在知识更新加快的情况下，谁学习抓得越紧，掌握的知识越多，谁的创造潜力就越大，发展就越好。我们必须把学习作为自身进步的阶梯，养成良好的学习习惯，努力以学习的进步推进工作的开展和公司事业的发展。

三是要树立工作学习化、学习工作化的理念。学习是干好工作的第一需要，也是履行好职责的必然要求。作为公司的一名中层干部，如果只埋头工作而忽视学习，即使有敬业精神和干好工作的良好愿望，工作也难以上台阶。一个不注重学习的干部，是没有敏锐的眼光、开阔的视野、清晰的工作思路和创造性的工作成绩的。大家只有不断加强学习，使学习和工作相互促进、相得益彰，才能使工作更加富有活力和创

造力。

三、珍惜每一次学习培训机会，展现学习的实效性为搞好这次培训，我们公司和校方做了精心的安排和准备，希望大家珍惜机会，勤于钻研，做到学有所获、学有所成、学有所用。

一是要保持良好的精神状态。良好的精神状态是确保培训取得成效的前提。今天开班后，马上我们财大党委书记、廖教授就会亲自授课，在此之后，还会有系统和全面的培训，大家要从思想上做好当“学生”的准备，当好“学生”，以良好的精神状态，投入到这次培训中来。

二是要学用结合，学用相长。大家要坚持理论联系实际的学习风，把学习内容和实际工作紧密结合起来，认真学习，全面领会，将所学到的理论知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于总结，勇于创新。

三是要真学真用，形成良好学风。今天在座的都是公司的中层干部，或大或小都是单位或部门的负责人，希望各位回去以后带好头，走在前，动在先，当勤于学习、善于学习、学以致用用的学习模范，形成一级带一级、上下互动、全员学习良好局面，将我们的培训从会议室和讲堂，延伸到各个办公室、宿舍和饭堂，掀起人人讲学习、处处可学习的学习高潮。

最后，预祝我们的培训活动取得圆满成功！祝大家学习进步！我的讲话完了。谢谢大家。

辅警岗前培训开班仪式篇三

在这春意盎然、百花盛开的美好时刻，我们在北大举行副处级领导干部培训班开班仪式，首先，我代表***向关心支持本期培训班的***表示衷心的感谢！向奋战在税收一线的副处级领导干部表示热烈的欢迎！

这次培训班，是在深入学习贯彻科学发展观、构建和谐社会的新形势下举办的，既是把握新形势、落实新任务的需要，也是大家走上领导岗位、提升个人素质、更好地履行职责的需要。在座的都是领导干部，平时在工作一线，担负的任务较重，学习时间相对有限。这次把大家集中起来学习，思考一些问题，梳理一下思路，希望大家静下心来，全心投入，真正做到学有所思，学有所得，学有所成。下面，我就如何进一步抓好学习，讲四点意见。

加强学习，既是一个老生常谈的话题，又是一个常谈常新的课题。一个民族、一个国家如果不懂得学习，不善于学习，不加强学习，这个民族、这个国家是没有希望的。一个人也是如此。如果不学习，你就不可能进步，就不可能有机遇。对学习的重要性，并不是每个人都看得透彻，也不是每个人都能真正在内心和行动上重视。在现实生活中，有许多同志对于学习的重要性仅仅是停留在嘴上、写在书上，很少落实到行动上；有的把学习当作重指标、软任务，可有可无，觉得学不学都是一回事；有的把不学习当作是一种光荣，当作一种值得骄傲的缺点。在总结中写自己存在的不足，不好写自己的能力差，就写自己平时学习不够，有的借口时间太忙，工作太重，无法学习。所以讲学习的问题，关键是思想认识问题，是重视不重视的问题。

对领导干部来说，学习是一种修养、一种境界，更是一种责任和需要。特别是在座的各位，新的职务和责任对大家的理论素养、知识水平、领导能力都提出了更高的要求。在新的历史条件下，面对落实科学发展观、构建和谐社会的艰巨任务，对广大党员干部的要求也在不断提高，我们只有把培养教育干部作为一项事关全局的基础性工作坚持不懈地抓下去，切实提高各级干部，尤其是领导干部的思想政治素质、理论修养和领导能力，才能确保17大精神得以全面贯彻落实。举办这次培训班，目的。就是要使大家通过学习，统一大家的思想，拓宽大家的视野，提高大家的素质，进一步增强驾驭社会主义市场经济、构建社会主义和谐社会和解决实际问题

的能力，努力提高领导水平，更好地带领党员干部群众全面建设小康社会。因此，大家一定要充分认识举办这次培训班的重要意义，切实增强学习的紧迫感和自觉性，不断丰富和提高自己，更好地履行职责。

对于这次培训来说，有三个方面的知识是必须学习的：

一要学政策和法律法规。同志们，过去计划经济时代的干部很好当，你说什么，老百姓就相信什么，只要是领导讲的就是对的。现在可不一样了。老百姓素质提高了，见识也多了，对政策法规都有不同程度的了解，老百姓不仅会利用法律和政策找出我们工作的失当、失误的地方，甚至有的会钻法律的空子。所以，我们只有熟悉政策与法律，运用好法律才能做到依法行政，才能把好事办好。每个干部都必须对自己要求更高点，要干一行、爱一行、精通一行。二要学习业务技能。随着社会经济环境的不断发展变化，知识体系的快速更新，都需要每名干部把业务知识学习作为一个互相学习，互相交流的平台，把税务知识、制度学懂、学透、学精，以此来提高干部队伍的业务水平，推动干部素质的不断提升。只有这样，才能在市场经济的改革大潮中勇立潮头，才能在实际工作中游刃有余。三是学习相关业务知识。在现代社会，不要说创造性地开展工作，就是应付工作，不学习也不行了。不学习就会成为“三不”干部：人家说经济不作声，人家说法律他不懂，人家说政策不熟悉。因此，我们还要学习与税收保障密切相关的法制、金融等知识，扩大知识面，拓宽大家的思路，不断自我创新和完善。通过学习，使我们大家的身上“少一点烟酒味，多一点书卷气”，通过知识的武装把我们变得“厚重”起来。

善于学习是一种境界，更是学习型干部应该具备的一种素质。学习要真正取得成效，不能仅停留于学习什么，而应致力于学会什么，把学到的知识转化为实际能力，转化为经济社会发展的实际成果。要带着问题学，提高效率。脑子里经常装几个问题，带着问题学习，针对问题学习，才有动力、有选

择，才能学有所成；针对问题思考，才有对象、有价值，才能思有所得。要勤于思考，把工作中遇到的问题装在脑子里，从学到的知识中寻找答案，反复琢磨，想通想透，就能认清症结，找出对策。要乐于讨论，通过交流、研讨，敞开思想，畅所欲言，相互切磋，取长补短，有利于开启思路，激发潜能，加深对问题的认识和理解。要善抓学习时机，学有所获。学习与工作密不可分，学习也是工作，工作也是学习。一般来讲，一个干部学习好，素质就好，能力就强，工作质量就高，也就会多加学习，形成良性循环。如何才能保证学有时间、学有收获？就是要挤时间学习，特别是挤业余时间学习。爱因斯坦说过一句话：“人的差异在于业余时间。”现在，个别同志将大量的业余时间用在了应酬上，吃喝、打牌、聊天，大好光阴就这样白白浪费了。大家要珍惜时间，充分利用业余时间加强学习。这次培训时间虽短，但机会难得。要把这次培训当作一个更新知识的机会、一个进步提高的机会。希望大家一定要珍惜组织上给予的这次机遇，摒弃一切杂念，坐得住、听得进、学得深，潜心修学，静心思远，业余时间上多一些学习，少一些应酬，多一些思考，少一些娱乐，扑下身来抓紧充电，以一种积极向上、求真务实的态度，全身心投入到紧张的学习中。同时，还要与实践结合，学用相长。古人讲：“操千曲而后晓声，观千剑而后识器。”只有将学习与实践融会贯通，勤于实践，勇于探索，才能不断提高理论思维能力和实际工作能力。学习的目的全在于运用。要发扬理论联系实际的优良学风，紧密联系本地区、本部门工作实际，紧密联系基层群众的愿望和要求，把学习思考与解决实际问题结合起来，深谋善断，勇于创新，努力把各项工作提高到一个新水平。要善于运用新理论提升工作效果，运用新知识改进工作方法，运用新技能提高工作效率，真正通过学习，把理论和知识转化为生产力、创造力，努力做一名想干事、会干事、干成事、不出事的学习型干部。

在培训期间，同志们要摆正位置，当好学员，虚心并诚恳接受管理。要求参与培训班的所有副处级干部，必须严格遵守作息时间和《培训班须知》中的各项要求。每次上课至少提

前5分钟进教室，由班主任负责考勤签名，凡迟到者一律算缺席。考勤结果记入个人学习档案。大家知道，守时也是守信，这既是对授课老师的礼貌和尊重，也反映领导干部的良好作风和整体形象。大家要排除干扰，静下心来，全身心融入培训的全过程，处处做有心人。尤其是在听专家授课时，应勤于学习，敏于思考，如饥似渴地吸纳知识。特别是课堂上一定要跟上老师讲课的节奏，把握讲课脉络和关键性的知识点。千万不能分神、分心，更不能在课堂接打手机。希望大家能认真听讲，细心领会，并学有所思，学有所悟，学有所获，从而形成“学、思、行”相统一。培训结束前，每位学员还要把所学理论结合工作实际，撰写一份不少于1500字的学习小结。

这次培训内容十分丰富，极具针对性。我们要高度重视这次领导干部培训工作，按照培训计划精心组织，周密安排，大胆管理，严格要求，抓好各项制度的落实；要关心参训学员的学习和生活，尽最大努力为他们创造一个良好的学习环境；要坚持深入教学一线，随时了解和掌握培训情况，注意收集和总结培训中好的经验和做法，悉心研究，进一步提高培训质量和培训工作水平。参加这次培训的领导干部承担的工作任务都很重，参加一次培训很不容易，希望大家珍惜这次难得的学习机会，按照培训安排，排除一切干扰，集中精力，静下心来，真正学一点东西，使大家的理论和业务素养得到新的提高，精神境界得到新的升华，工作能力得到新的增强，推动各项工作迈上新的台阶。

最后，祝同志们在培训期间生活愉快，身体健康，学习进步！
预祝本期培训班圆满成功！

谢谢大家！

辅警岗前培训开班仪式篇四

各位青年老师：

大家上午好!

今天□20xx年新进教师岗前培训班开班了。我代表学校党委、行政向大家表示衷心的祝贺和诚挚的感谢!感谢大家选择了xx学院，祝贺大家成为光荣的人民教师!

青年教师是学校当前教育教学中一支很重要的力量，更是关系到今后学校能否适应时代要求，能否上水平、上台阶的关键。因此，校党委、校行政高度重视青年教师工作，对青年教师政治上充分信任，工作上热情帮助，业务上培训提高，生活上关心照顾。举办这次岗前培训，主要有两个目的：一是帮助大家尽快进入工作状态，为大家今后的发展导航好，使大家前行好；二是帮助大家尽快熟悉学校、了解学校、融入学校，使大家更快地实现从学生到教师的角色转变，更快地成长为一名优秀的青年教师。

下面，结合学校实际，围绕青年教师成长成才的话题，我谈谈自己的想法和意见，和大家交流。

首先简单介绍一下轻院的基本情况和近期学校开展的几项重点工作。

先说学校的基本情况。

大家毕业于国内外不同的高校、科研院所，但从今天开始，我们为了一个共同的目标走到了一起，我们同属于一个大家庭，那就是xx学院。对于在坐的各位而言，我相信，绝大多数人都要在这里生根发芽，一辈子工作、生活在这里，我们没有理由不去深入地了解这个我们将要共同奋斗、共同生活的地方。

其实我跟大家一样，到轻院工作才一年多的时间，我注意收集和学习学校的历史，以便能够更快地了解校情、开展工作。我们学校创建于1977年6月，当时，国务院批准，教育部下发了

《关于同意建立xx学院的通知》，同意以机电学校为基础，利用纺织机电学校、纺织工业学校的师资、设备、图书资料等资源建立xx学院，学校当时是轻工部与xx省共建，面向中南地区招生。从这段史实可以看出，学校过去的历史是很辉煌的，我们曾经是部属院校。如果有时间，我建议大家不妨到学校档案馆的“荣誉展厅”看一看，我觉得，当大家进一步了解学校的历史时，一定会产生强烈的心理共鸣。

学校成立以后，恰好赶上了改革开放的，轻院历届领导班子和全校师生披荆斩棘、筚路蓝缕、发展壮大：1998年获得获得硕士学位授权点□20xx年科学校区奠基□20xx年获批为xx省第一家省级博士单位立项建设高校□20xx年成为国家烟草专卖局和xx省政府共建高校。应该说，学校走过了一条从无到有、从小到大、从弱到强、从单一学科到多学科并进的发展壮大之路。学校目前涵盖9大学科：工、理、文、艺、经、管、法、教、农，拥有13个省级一级重点学科和3个省级二级重点学科，有硕士授权点63个。专业建设方面，有58个本科专业，其中4个本科专业是国家特色专业建设点，6个本科专业是教育部“卓越工程师教育培养计划”试点专业，试点专业的数量位居xx高校第二位。办学规模方面，学校现有在校生23000人，其中研究生近1000人(工科院系调整以后□xx校区教学单位12个，在校生11000人；科学校区教学单位10个，在校生120xx人)。办学空间方面□xx校区535亩(含家属院)，科学校区981亩；总建筑面积56万平米□xx校区规划改造和科学校区三期工程建成以后，预计达到80万平方米。

我们从一穷二白的xx校区发展成为现代化的两校区办学格局花了30多年的时间。应该说，在刚刚过去几年里，我们都感觉到了发展的压力，这种压力来自于外部的竞争，更源于内部渴望发展、渴望提升的迫切愿望。纵观历史，学校现在正处在“三个转变”的关键阶段，首先是从简单的规模扩张步入了内涵建设的阶段，二是从简单的数量积累进入了质量提升阶段，三是从追求“大而全、小而全”向调结构、凝特色

转变。

应该说，学校目前正处于爬坡过坎、攻坚提升的关键阶段，基于对学校目前这种阶段性特征和发展态势的判断，我们确定了以内涵发展带动外延拓展，通过发展解决问题和矛盾，通过发展创造更多的机会，通过发展保持学校大局和谐稳定的发展思路。从去年开始，学校从以下几个方面做了一些事情。

一是党的群众路线教育实践活动。从今年2月份开始，我们作为省管高校，参加了xx省第二批党的群众路线教育实践活动。以“为民务实清廉”为主题的教育实践活动，主要目的是解决党员领导干部“四风”方面存在的突出问题，改进工作作风，提高师生服务的质量。活动共分为三个阶段，在已经完成的“学习教育、听取意见”和“查摆问题、开展批评”阶段，学校党委统筹安排、稳步推进，紧扣为民务实清廉的主题，以“一学、三促、四抓”为统揽，以“三服务、一满意”为载体，坚持领导干部带头开展学习教育，坚持广开言路听取意见，召开了领导班子专题民主生活会，坚持边学边查边改，扎实推进各项工作，取得了显著成效。目前，教育实践活动转入了第三阶段“整改落实、建章立制”环节，学校党委和活动办正按照省委活动办的要求，制定整改落实的路线图、时间表和任务书。对于“立行立改”事项，立即着手抓落实；对于涉及共性问题的事项，制定专项治理方案；对于牵涉面广的复杂问题，加强调研、统筹规划、建立长效机制，确保整改实效。应该说，教育实践活动的开展，进一步提高了学校机关干部的服务意识和管理水平，充分挖掘了现有人力资源的最大潜能，广大干部干事创业的激情得以充分发挥，服务师生的才智充分展现，共谋发展的活力充分涌动，有力地助推了学校事业发展。

二是省级文明单位创建工作。大家都知道，高校是高素质人才的汇集地，是展示社会文明的重要窗口，担负着培养人才、传播文明的神圣使命，在道德建设上应该率先垂范，在文化

传承引领方面应该成为整个社会的辐射源。因此开展文明单位创建，从大的方面讲，是学校参与社会主义和谐社会建设的客观要求，是引领良好社会风尚的必然选择，能使全校师生心往一处想，劲往一处使，形成强大的向心力和凝聚力。从小的方面讲，省级文明单位的创建能够给广大教职工带来切切实实的利益。因此，今年，学校把省级文明单位创建作为一项重点工作。当然，在创建文明单位过程中，我们也面临着一些困难，比如校园基本建设尚不完善，品牌性、特色性创建活动不够丰富等。前两天，我听宣传部的同志讲，9月20号左右，省文明单位考评专家组就要进校考察，时间已经非常紧了，希望新进的青年教师都能迅速转变角色，发挥主人翁精神，积极参与到学校省级文明单位创建工作中来，为学校发展出一份力。

下面，我从学校行政的角度，重点向大家介绍一下近期学校在内涵建设和外延拓展方面做的几件大事。

第一件事是加大学科建设力度。

学科建设是学校发展的龙头。从学校的发展历史看，我们学校是以工科为主、多学科协调并存的行业高校，贴近经济社会发展实际是学科建设必须要坚守的一条原则。目前学校拥有13个省级一级重点学科，3个省级二级重点学科，应该说，已经有了很好地发展基础，但也存在一些问题，主要是学科的特色不够凝练，学科的形态和结构不够合理，传统优势学科的特色需要进一步彰显，平台建设需要加强，学科团队和体制机制需要进一步健全等。

针对这些问题，学校提出了对未来学科建设的宏观构想：就是强调突出重点，强化优势，以重制胜，以优制胜，以奇制胜，努力才能形成学科的个性和特色。客观地说，像我们这样的学校，学科之间本来就存在差异，因此学科建设不能搞平均主义，和谐发展并非齐步同进，而是要形成一个良好的学科生态，具体讲，我觉得学校的学科建设思路可以概括为3

句话，第一句是“巩固提升传统优势学科”，比如要继续加强和构建材料化工、食工烟草、机械电气、能源环境、信息通信、艺术设计等特色优势学科群；第二句是“扶持弱势学科”，当然，这里的“弱势”是相对的，主要是指经管、思政和人文学科，对于这些学科，我们要给予特殊的政策扶持。第三句话是“培育新兴和交叉学科”，培育新的学科增长点，主要是指与经济社会发展密切相关的新能源、新材料、纳米技术等。在这种学科建设思想指导下，去年学校投入近1个亿的资金用于学科平台和学术团队建设，包括“化学工程与技术”、“食品科学与工程”、“电气工程”等3个博士点建设学科在内的省级、校级重点学科，特色更加鲜明，优势更加突出，学校的核心竞争力进一步提升。

第二件事是专业结构调整和优化。

从学校发展历程来看，我们是一所工科院校，但长期以来，我们在专业建设方面存在着“优势不优、特色不特”的问题。具体表现为：一是专业科类构架不够合理。学校现有58个本科专业中，工科专业27个，占专业总数的46.6%，而绝大多数以工科为主的院校，工科专业比例达到了50-60%甚至更高，我校工科专业数明显偏少。二是同类专业分布不够科学。存在着同一学科的专业分布在不同院系情况，比较突出的如3个电子信息类专业(电子信息工程、电子科学与技术、电子信息科学与技术)分设在电气、物理、计算机三个学院，两个土木类专业(建筑环境与能源应用工程、建筑电气与智能化)分设在机电、电气两个学院。同一学科门类专业分布在多个教学单位、一个教学单位有多个学科门类的现象，明显不利于专业基础平台和专业平台建设。三是特色专业优势不够突出。对比外校的优势，比如理工大的煤炭类专业，华水的水利类专业，河师大的教育类专业等，专业优势、专业特色不够突出，所开设的专业基本上别的学校也都有，缺乏标志性的特色专业。

基于上述原因，我们在上学期进行了广泛调研，提出了“学

校工科院系整合优化发展初步建议方案”，经过今年上半年的持续努力，8月初，学校确定了院系整合优化方案，决定新建3个院系，1个工程训练中心。（即从机电工程学院调出“能源与动力工程”专业，材料与化学工程学院调出“过程装备与控制工程”专业，合并成立“能源与动力工程学院”。从电气信息工程学院调出“建筑电气与智能化”专业，机电工程学院调出“建筑环境与能源应用工程”专业，合并成立“建筑环境工程学院”。从电气信息工程学院调出“电子信息工程”专业，依托计算机与通信工程学院相关专业，成立“电子信息工程学院”。将现有的金工实习、电工电子实习、计算中心、大学生创新平台等整合优化，成立“工程训练中心”。）

为了保证这项工作积极推进，学校成立了院系整合优化工作领导小组，具体负责专业和院系整合工作。目前，新建院系的师资调整、资产分割、干部选配正在稳步推进，新学期开学以后，新院系将会正式运行。客观地说，经过调整，原有的工科院系发展方向更加明确，有利于集中精力办出专业特色，在相关领域取得更高的教学和科研成果；同时，有利于创设新的增长点，有利于突出学科特色、集群发展。

第三件事是加强人才队伍建设。

人才资源是第一资源，是推动学校发展的核心力量。有了一流的师资队伍，才能建设一流的学科，创造一流的科研成果，培养一流的人才，这是世界的共识，也是我们学校的发展要求。学科专业建设、博士单位立项建设、更名大学，最关键的因素就是人的因素，没有人才，就难以实现办学水平和办学层次的提升。因此必须要把师资队伍建设放在优先发展的战略地位考虑。

去年9月份，我们对学校师资情况做了详细的调查。经过对数据的比较分析，主要存在的问题是：1、师资队伍整体数量不足。学校生师比是22：1，与“”规划和更名大学的条件要

求18:1，还有很大的差距，专业教师队伍的数量需进一步增加。2、具有博士学位教师比例偏低，尤其是青年教师博士比例偏低。根据学校“”发展规划，到20xx年，学校博士人数要达到500人，其中博士点建设学科、博士点建设支撑学科中专任教师博士比例分别要达到75%、60%，差距很大，任务艰巨。3、青年教师比例偏高，青年教师的科研能力和教学水平需要进一步培养和提升。

针对存在的问题，去年10月份，学校出台了一些列高层次人才引进和培养计划方面的政策措施，对学校建设高层次师资队伍进行了全面规划和设计。主要包括：引进海内外优秀博士等高层次人才、青年教师提升学历学位层次、设立校特聘教授制度、中青年教师的国际化培养等。10月份，学校开展了20xx年度校聘教授选拔评审。聘任了42位校特聘教授，其中一岗教授11人；二岗教授15人；三岗教授（也就是校优秀青年学术人才）16人。一级校特聘教授的培养目标是力争成为xx省特聘教授、中原学者、国家杰出青年基金获得者、“长江学者奖励计划”特聘教授、院士候选人等高层次人才；二级校特聘教授的培养目标是力争成为省特聘教授、中原学者等高层次人才；三级校特聘教授培养目标（校优秀青年学术人才）是力争成为校二级特聘教授、省青年骨干教师、省学术技术带头人等高层次人才，主要是针对刚入校的青年博士设立的。

今年，高层次人才队伍建设的成效初步显现。截至目前，获得国家自然科学基金项目26项、社科基金项目4项。另外，根据科技厅内部消息，我校获得联合基金6项，合计36项，这是轻院历史性的突破。36项国基金项目，青年基金24项，占到了三分之二，这充分说明，学校的人才红利正在释放，发展后劲正在增强。目前，学校已开始制定20xx年人才引进计划，各院系的论证报告已经报送人事处。20xx年引进博士已到岗88人，目前学校具有博士学位教师达到387人，年底博士数可突破400人。20xx年，我们计划签约博士不低于130人，确保到20xx年底博士数达到500人以上，实现学校“”人才队伍建设

设目标。

第四件事是校园基本建设。

相信大家已经看到□xx校区目前正在进行拆旧建新的大规模改造，科学校区三期工程建设也正如火如荼。学校目前是两校区办学□xx校区535亩(含家属院)，科学校区981亩，总建筑面积56万平方米。学校目前办学规模是23000人，其中xx校区计划安排在校生11000人，科学校区在校生120xx人，根据教育部关于大学设置的指标体系，我们在生均建筑面积方面还有较大差距。学校领导班子经过慎重考虑和认真调研分析，决定在建设科学校区三期工程的同时，对xx校区进行整体规划改造。这是根据学校长远发展战略作出的一项重大决定，目的是满足学校未来发展和办学空间拓展的需求。未来3-4年，学校将集中精力、坚定不移推进两校区建设。

科学校区方面，三期工程6.5万平方米的建设任务，主要包括工程训练中心、体育馆、研究生公寓、校医院、后勤楼等单体建筑，争取下半年开工建设。

xx校区规划改造计划拆除西一楼、学生食堂、校医院、游泳池等临时建筑和部分老旧建筑，重新规划设计部分区域，建设高层学生宿舍、学生食堂、工程训练中心、艺术设计大楼及其附属建筑。4月份，省发改委批复了xx校区规划改造的请示，同意保留已有建筑13.75万平方米，新建建筑17.75万平方米。目前□xx校区改造的总体设计已经完成招投标工作，同济大学建筑设计院已经完成了规划改造的总体设计，学生食堂、校医院及其附属建筑已经拆除，预计建设工作年内将会启动。

学校将不遗余力、坚定不移推进两校区基本建设，争取早日把xx学院建设成为广大师生安居乐业的美丽家园、和谐家园、幸福家园，为广大师生的工作、学习、生活提供便利。

各位青年教师：

以上是学校近期几项重点工作，我给大家作了简单介绍。轻院是和大家一样年轻的大学。学校的发展依赖于大家的共同努力。学校虽然只有30多年的办学历程，但在全校师生员工的不懈努力下，轻院已经取得了不小的成就。这些成就，构成了学校发展的基础，也构成了青年教师成长成才的良好条件。下面，我谈谈大家比较关心的一些话题，就是学校将从哪些方面为大家的成长成才提供支持。

一是在学术平台方面。学校目前拥有4个省部级重点实验室、3个省级院士工作站以及xx省文化产业发展基地□xx省高校轻工装备工程技术研究中心□xx市食品工程技术研究中心等40多个工程技术中心，加入xx省国家大学科技园，与xx市高新区开展了全面合作。学校建有“环境污染与生态修复”省级协同创新中心，拥有1个教育部科技创新团队、7个xx省科技创新团队，与轻工及相关领域的大型企业如三全、双汇等知名食品企业，新飞、海尔等知名家电企业保持着长期而深入的合作关系，这些条件可以为青年教师成长成才提供强有力的平台支持，为青年教师的发展提供机遇。

另外，学校有47个学术型硕士学位授权点，五个类别(工程硕士、艺术硕士、工商管理硕士、会计硕士、社会工作硕士)18个专业硕士学位授权点。学校制定了硕士生导师遴选办法，根据办法规定，青年博士只要获得国家自然科学基金或社科基金项目，同期就可以聘为硕士生导师。

二是在学习、工作、科研的硬件支撑方面。学校建有在省内居于先进地位的数字化校园网络，仪器设备总值4亿多元，图书馆藏书180多万册。去年投入600多万元，购置了61个大型中英文数据库，今年上半年，又投入200多万元，新增中英文数据库21个，目的就是为大家跟踪学科科研发展前沿、进行科学研究提供支持。

三是在政策措施方面。实施了青年教师“国际化工程”。去年，学校制定了《xx学院教师出国(境)进修管理办法》，目的就是培养和造就一批富有创新能力，具有较大发展潜力的教学科研骨干、青年学术英才和具有国际影响的学科领军后备人才。今年上半年，学校已派出31位教师到美国、英国、德国等国家高等学校或科研院所开展合作。

学校设立了博士科研启动基金。资助标准为理工科6-10万元，文科3-5万元，目的就是为了让大家更快地投入到教学科研工作中去。

高层次科研奖励方面，学校制定有《xx学院教学、科研高层次成果奖励办法》，对获得国家级教学科研奖励的教师给予重奖，目的就是要激发大家积极从事科学研究工作的热情，早出、多出高层次、高水平成果。

四是工资待遇和住房方面。近年来，学校持续开展人事分配制度改革，尤其是20xx年实施了绩效工资改革，建立起了与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新的分配激励机制，从20xx年开始，学校已经连续两次上调绩效工资发放标准，每次递增15%，教职工收入水平持续提高。在职教职工工资及各项津补贴收入从20xx年的年人均3.63万元提高到20xx年的8.71万元，增长2.4倍，年均增长12.2%。

住房方面，学校在新校区建设有教职工公寓，一期工程预留了100套作为引进高层次人才房源，二期工程也准备预留房源作为引进人才使用xx校区家属区目前也正在筹划建设博士公寓。客观说，青年教师在住房方面还存在一些困难，但我相信，这些困难是暂时的，我们正在想尽一切办法解决这些问题。

五是子女就学方面。学校建有幼儿园、附属小学、附属中学。附属学校教学质量优秀、办学成绩显著，连续多年被评为xx

市教育科研先进单位□xx市文明学校。青年教师子女可以就近入学，满足大家的入学需求，解除大家的后顾之忧。

下培育和养成一种好的学术氛围、一种有利于人才成长和发挥作用的学术生态环境，营造尊重知识、尊重人才的良好氛围，形成崇尚学术、崇尚学者的良好风尚。

各位青年老师，以上是学校能为大家成长成才提供的条件或保障。我希望在学校上下形成这样一种氛围或共识：只要是为了学校的发展努力工作的同志，他们的工作成绩会得到学校及时的承认，他们的困难会得到学校的关注和解决。今后，学校的行政部门会通过学院或者直接和各位青年老师建立密切沟通的渠道，及时了解和解决大家在发展过程中遇到的一些问题。

当然，以上所有这些条件，对大家的成长成才来说，都是外部条件。我们必须认识到，外部条件永远是相对的，条件永远是发展着的，改变着的。有了学历条件并不绝对等同于“成才”，更不意味着“成功”。学历条件对于人的才能和成才的评价是相对的、静止的、学科性的。一个人能否成才的关键在于其是否具有内在的干事业的强烈冲动和持久的上进动力，这有赖于是否具有优良的心理品质、思维品质和智慧品质。因此，持久的兴趣、辩证的思维和刚强的意志是成才的更为重要的内在条件，更应引起我们的高度重视。

事实上，在轻院，有利于青年教师成才与成功的一般外部条件已经具备，我们更应关注的是个人内部成才与成功条件。希望每一位青年教师抓住机遇、把握条件，通过自身奋斗，实现个人价值。

各位青年老师：

一所学校的核心竞争力是由硬实力和软实力两部分组成，而且越发展，文化软实力在推动学校发展方面所起的作用越大。

因此，接下来，我想谈谈轻院的文化。

大学文化无时不在、无处不在，对学校的办学思想、目标定位、价值取向等都具有导向作用，对全体师生会产生一种凝聚力和归属感，在无形中影响着广大师生的思想、规范着师生的行为；在大学日常教学、科研、管理、服务等方面，都发挥着重要作用。当前，我校广大干部职工的主人翁意识进一步增强，干事创业的积极性很高，参与学校建设和发展热情和激情也很高，全校上下正在形成聚精会神搞建设、一心一意谋发展的好发展氛围。为进一步促进学校可持续发展，营造人人思发展、人人讲发展、人人谋发展良好局面，实现建设高水平大学的伟大目标，除了加强外在的硬件和核心指标的建设外，更应该着重加强以价值观为核心的文化软实力的建设。

我们学校在长期的发展过程中，逐步孕育形成并始终恪守共同的理想信念、价值追求、群体意识和行为规范，凝练出独具自身特色的轻院文化，新的形势下，应进一步倡导和弘扬这种文化，充分发挥文化软实力的导向和凝聚功能，从而使学校在激烈的竞争中立于不败之地。

一是要弘扬校训精神。“为之则易、不为则难”，这是我们的校训。这句话出自清代学者彭端淑的一篇文章，原文是：“天下事有难易乎？为之，难者亦易矣；不为，则易者亦难矣。”这是“轻院文化”最精炼的概括。就学校工科性质而言，它强调的是一种实践精神，彰显出广大教职员工在改革发展过程中勇于开拓、不断创新的精神风貌，体现在攻坚克难过程中敢于担当的勇气。我们一定要发扬校训精神，在谋求更大发展目标时敢为、勇为、善为，不畏困难、勇于进取，为学校的发展贡献力量。

二是要恪守“崇德、尚学、和谐、创新”的校风。“崇德、尚学、和谐、创新”是我们的校风，作为一所工科院校，在长期的办学实践中，广大教师始终抱持严谨扎实的科学态度，

秉承探求未知世界、求证事物本质的科学精神，以传承、整理和创新知识为己任，严谨务实、上下求索，在轻院的发展史上，深深烙下了坚持真理、追求真理、捍卫真理的印记。广大青年教师要崇尚严谨、逻辑、实证和经验，鄙视浅薄、浮躁、虚假、急功近利和随波逐流，以实际行动弘扬校风。

三是要独立为学、崇尚学术。大学学术生态环境是大学文化的一个重要组成部分，一所大学的学术生态环境优劣，直接关系到学校对师资的凝聚力强弱和吸引力大小。我们学校长期办学实践中，在广大教师中始终强调独立人格、独立思考、独立判断，始终倡导在自由的氛围中进行学术的理性思考和研究，始终鼓励开放包容，在开放的环境中实现科学的创新和发展，这种良好的氛围为学校可持续发展提供了优良的“土壤”。广大青年教师要秉承优良传统，崇尚学术、献身学术，作传播知识、追求真理的践行者。

四是要有“和而不同”胸怀。君子和而不同，小人同而不和。和而不同，也就是不强求一致，不重复别人。在大目标不冲突的前提下，承认差异，包容差异，乃至尊重差异，从而化解矛盾，共存共荣。追求的是内在的和谐统一，而不是表象上的相同和一致。学校发展到目前这个阶段，尤其要注重做到和而不同，在学术上，鼓励学术之争，通过不同观点的交流与碰撞去伪存真，促进学术的发展；在工作上，通过交换意见、沟通思想而求得共识，容忍对方有其独立的见解，不隐瞒自己的不同观点，鼓励各种思想相互激荡、相互融会、相互交叉、相互渗透，在不断的兼容并包中，推动学校的改革与发展。

轻院文化，是学校赖以生存发展的根基和灵魂，也是我们办学最重要的精神资源 and 无形资产，更是学校实现可持续发展的重要前提和保障。希望大家在今后的工作生活中，逐渐加深对轻院文化的理解和认同，尽快融入到轻院这个大集体中来，实现个人与学校全面协调可持续发展。

各位青年教师：

你们进入轻院，成为一名光荣的人民教师，大家的社会角色发生了质的变化。此时此刻，相信每个人都会思考一些关于“如何做好大学教师”的问题。所以接下来，我想围绕这一话题谈一点自己的看法。概括起来，我觉得新入职的青年教师应秉承16个字：教学为本、全面育人、上善立身、诚信建树。

一是“教学为本”。“教学为本”体现了高校教师政治信仰和职业信仰。当代高校教师要忠诚于国家高等教育事业，把教育作为最崇高和最伟大的事业来做，把教学作为本质的理想。我们今天的大学教师承担着比中小学教师更大的社会责任，不仅承担着教学的任务，还要履行科研和社会服务的职能，但人才培养始终是高校最基本的任务，相应地，教学是每位教师最基本的职责，也是履行科研和社会服务职能的前提。1931年12月，梅贻琦在就职清华大学校长的演讲中提出，“所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也”。因此，我们青年教师不仅要以教学为本，还要将教学作为最高追求，提倡“教”无止境，不断学习，做到学为人师。

很多人、很多教师开始工作时，应当说是站在同一条起跑线上，但是五年十年以后业务上就拉开了距离。原因在于，人永远是一个发展、变化着的“未完成”物。就人的一生而言，无论你现在是大学毕业、硕士研究生毕业还是博士毕业，都只能是“半成品”。在知识经济时代，学习能力和不断学习已成为生存的基本技能和需要——终身学习的理念正是在这种背景之下应运而生。青年教师要想健康成长，必须首先成为终身学习理念的笃信者、实践者，切不可在现有的硕士生水平或博士生水平阶段把学习的脚步停滞下来。

首先要学习专业知识。没有丰富的知识，难为人师。要通过学习，形成敦厚的学养。我们学校是以工为主的院校，青年教师在继续学习时更应当注重立体、交叉、综合的知识体系

构建。一是必须注重理念性知识的学习，要学会用科学的理念引领行动；二是必须注重对有利于养成智慧品质的知识的学习和实践；三是必须注重掌握技能性知识，比如语言、计算机、网络技术知识；四是必须注重与本专业相关和延伸性知识的学习。

其次要学习教育艺术。教育是一门科学，又是一门艺术。教师劳动具有双专业性特点：教师既是学科知识的专家，又是学科教育的专家。有人认为只要有学问，就能教好书，这是一种十分错误的观点。拥有一定专业知识，这只是教好书的必要条件，而不是充分条件。一名优秀教师既要懂得学科基本知识，学科发展的背景和前沿，又要懂得教育教学规律和学生身心发展规律，还要掌握教育技巧，让学生科学、生动地掌握并运用科学知识。为师之道，人穷其一生也未必能探其全貌，青年教师更是有许多师道可学。

二是“全面育人”。育人，不仅仅是知识的育人，更是全面的育人，即科学、合理地培养德智体全面发展的人。我们应当把教育看成高尚的、伟大的事业，把教育当做毕生的追求；应与时俱进、因材施教，注重学生的综合素质培养。不仅要传授知识，也要“解惑”，更要授以其“道”，培养全面发展的人。蔡元培先生曾这样说过：“教育者，养成人格之事业也。使仅仅为灌注知识、练习技能之作用，而不贯之以理想，则是机械之教育，非所以施于人类也。”德性教育在当今社会尤显重要，其某些方面比知识教育更为重要。

当代高等教育，早已不是传统意义上的说教，不是单纯地站在三尺讲台上教授课堂知识，而是更加注重因材施教。高等教育的对象是有着自己的学习方法和思维习惯的成年人，他们的学习能力和辨别能力更强，他们的个人兴趣和成长个性更明显，进入高等学府既是为了专攻学术，也是为了学习和认识社会，为了学会做人。因此，我们所肩负的更重要的使命是要从学生的实际情况出发，培养共性和个性协调发展的学生，有的放矢地进行差别教育，使每个学生都能扬长避短，

塑造健全的人格，获得全面发展。这就要求我们青年教师既要授予学生知识、理论，也要传授学生学习方法，更要注重培养学生健全的人格，只有这样，才能培养出适应时代发展和社会需求的优秀人才。

三是“上善立身”。上善立身，即教师要注重自身的修养。董仲舒说：“善为师者，既美其道，又慎其行。”古语有云：“君子者，所谓修身齐家治国平天下。”其中“修身”为最先，很显然如果教师的“身”不正，那么“教学为本”或“全面育人”都难以达到。教师的知识水平和人格水平都要修炼，只有教师崇善，学生才能崇善。所谓“为人师表”，教师是学生最好的楷模，学生的善、德等品质是从教师的善、德中而来。无知的教师不可能培养出有成就的学生，无德的教师不可能教出有德的学生，学生也无法从不善的教师中学会善言善行。所以，我们应当学会不断加强自身的修养和素质的提高，改善育人方法，努力创建一个健康、和谐又宽松的学习氛围，潜移默化中将自己的优良品质教予学生。

对于我们大学的青年教师来讲，我们价值观的塑造除了靠学校和社会的监督和引导，更重要的是自己对自我的认识和提高。物欲世界千变万化，一个人能不为别的人和事所干扰，坚持自己的原则和理想，心里有明确的善恶优劣的标准，才是一个智者、一个合格的教育者。

四是“诚信建树”。诚信建树，可以理解为，在诚信的根本前提下，崇尚学术，并学有建树。学术科研是高等教育区别于其他教育的重要表现形式。由于市场经济条件下内外因素的影响，当前社会上一些教师的价值观呈功利化倾向，往往有急功近利或投机取巧的心理，因此出现了一些学术不诚信的现象，严重损害了教师群体形象。科学研究应将应用性研究和学术性研究相结合，既要结合市场，又要适度远离市场。我相信，大家在研究生、博士阶段，都接受了严格的学术训练，都知道学术诚信的问题，希望工作以后，还能一如既往，清廉治学，诚信建树，沉下心来脚踏实地搞科研，坚决抵制

学术不诚信行为。

一项科学研究，往往需要一个团队长期的共同努力。因此，我希望大家善于团结协作，建立和谐的人际关系，用共赢的态度去考虑问题。作为一名青年教师，无论是职业上的要求，还是自身发展的需要，都应该与人为善、合作共赢。在工作中、生活中发生了矛盾，要多站到对方的角度去思考、理解、体会，最好能够主动找到相应的解决方法。只有这样，才能解决工作中的困难和矛盾，取得共赢的结果。

各位青年教师：

经过长期的发展和探索，建设一所以工为主，特色鲜明、优势突出的多学科协调发展的高水平大学已经成为学校发展的宏伟目标。为了实现这一目标，我们明确提出了学校的发展思路：立足，面向全国，以人才培养为中心，以学科建设为龙头，以科技创新为支撑，以队伍建设为重点，坚持“质量立校、人才兴校、科研强校、特色亮校”的办学思路，积极发挥人才培养、科学研究、服务社会、文化传承创新职能，坚持规模、结构、质量、效益协调发展，坚持以内涵发展带动外延发展，努力实现更名大学、申报博士学位单位等战略任务，建设特色鲜明、优势突出的高水平大学。

实现高水平大学的宏伟目标，我们有现实基础和条件。经过近年来的努力，学校的发展特色日益彰显，发展势能不断集聚，发展后劲显著增强。初步具备了建设高水平大学的现实基础和条件：人才因素方面，近年来，牢固树立“人才资源是办学兴校第一资源”思想，实施人才强校战略，按照“突出重点、优化结构、统筹兼顾”原则，坚持数量与质量并重、引进和培养并重，以引进高层次领军人才、培养优秀中青年学科带头人和学术骨干为重点，全面提高师资队伍整体素质，打造人才集聚的高地，保持了学校良好的发展态势。高层次人才集聚给学校教学、科研、学科建设带来的强大发展优势正在逐步显现。办学条件方面，近年来，学校以平台建设为

内涵建设的支撑点，不断加强学科平台、实践教学平台、科研平台建设，为学校可持续发展奠定了坚实基础。学校图书资源、仪器设备、信息网络、教学场地、教育经费等硬件实力日益增强，基本办学条件随着两校区办学格局的形成，得到了较大改善，办学环境进一步优化。办学基础方面。经过37年的发展，学校在学科专业、对外交流、招生就业、社会声誉等方面积淀了深厚的发展基础，先后成为xx省第一家博士授权单位省级立项建设高校、省政府和国家烟草专卖局共建高校、教育部“卓越工程师教育培养计划”试点高校，形成了我们今天办学的现实基础和比较优势，构成了学校发展良好的外部“生态环境”。体制机制方面。近年来，学校按照高等教育改革发展的要求，不断推动管理体制和工作机制创新，在学科建设模式、学科评价体系、专业综合改革、人才使用机制、岗位设置管理、人事分配制度、研究生教育教学改革等方面不断深化改革，管理工作的制度化、规范化水平不断提高。发展氛围方面。广大干部职工精神状态积极向上，团结奋斗、干事创业、合力攻坚的氛围更加浓厚。这些都为学校未来发展奠定了坚实基础、积蓄了更大后劲。

实现高水平大学的宏伟目标，必须紧紧扭住发展不放松。近年来，学校虽然取得了一定的成绩，但仍然存在诸多不容忽视的困难和问题，比如学科的特色和优势得以巩固，但学科内涵有待进一步提升，学科布局有待进一步完善，多学科交叉融合和系统集成功能尚未充分发挥；学校已经进入省级博士授权立项建设规划，但距离国家级博士单位立项建设尚有一定的距离，还有较大的提升空间；科研项目和科研成果数量正在逐步增加，但是重大科研项目和标志性科研成果太少，尤其是缺乏支撑更名大学和博士单位立项建设的国家级奖励等等。应该说，学校正处于爬坡过坎、攻坚提升的关节时期，对此，我们必须坚持发展为第一要务，紧紧扭住发展不放松，采取切实措施，克服发展中的困难，解决前进中的问题，推动学校事业实现新的跨越。

实现高水平大学的宏伟目标，是全校师生的责任所在。学校

不是空的，是由每一名师生员工组成的一个大集体，每个人都是学校的一份子，都应该为了学校确定的发展目标，贡献一份力量，只有这样，才能形成推动发展的强大合力，建设高水平大学的宏伟目标才能实现。广大教师尤其是青年教师，要争当学校发展的“运动员”，不要当“拉拉队员”，更不能在一旁当“评论员”。青年教师要自我加压，主动完成工作，对学校和院系安排的每一项工作，要自觉服从，不讲价钱，不打折扣，高标准、高质量地按时完成，要变被动应付为主动完成，无论是教学工作还是科研工作，都要早着手、早准备，切不可拖拖拉拉、敷衍塞责。各位青年老师，实现学校高水平大学的发展目标，是历史赋予我们每个人的责任，是我们的责任担当，我们无可推卸，让我们心往一处想、劲往一处使，汇聚起万众一心、共推发展的强大合力。

各位青年老师：

在大学校园里，不管是校长、院长，是教授、专家，还是院士、博导，“教师”才是我们的第一责任，才是我们每个人的唯一角色。教师，是一份平凡的职业，但这份职业蕴藏着知识的传递，蕴含着文化的传承，孕育着民族和人类的希望。因此，教师的职业，虽然平常但绝不简单，虽然平凡但绝不轻松。有人说：“三尺讲台，三寸舌，三寸笔，三千桃李；十年树木，十载风，十载雨，十万栋梁。”这是对教师这份职业最好的写照。教师侃侃传道，看似信手拈来，背后却需要大量知识的积累，需要不断创新的教育教学方法，更需要的是扎根、执著、奉献的精神，因为只有扎根，我们的事业才会有坚实的根基；只有执著，我们的育人生涯才会变得生动；只有奉献，我们才能拥有与众不同的骄傲和期待。我真诚地期望各位年轻的老师能够牢记教师的神圣使命，以积极进取的心态、饱满工作热情投入到教书育人的伟大事业中去，为把学校建成为特色鲜明的高水平大学而努力奋斗！

最后，在第31个教师节即将到来之际，祝大家教师节快乐，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

辅警岗前培训开班仪式篇五

同志们：后备干部是公司的未来和希望，后备干部能力素质的高低、品德修养的优劣、作风纪律的好坏，对于干部队伍建设乃至公司今后的发展具有至关重要的作用，重视后备干部的教育与培养，是加强干部队伍建设、为各级班子储备优秀干部人才的重要举措。经公司党委的认真研究以及各部门工作人员的精心筹备，后备干部培训班于今日正式开班。参加此次培训班的 名干部，是公司党群工作本部与各单位党政主要领导认真研究、反复商榷并最终确定的。希望大家珍惜此次难得的机会，认真学习和思考，使自己在思想上能够有新的提高，作风上有新的长进，用实际行动向公司交上一份满意的答卷。下面，我就如何办好此次培训班，提三点意见。

一、审时度势、创新思维，充分认识办好这次培训班的重要性和紧迫性。

xx公司经过x年的运行，企业生产能力与生产水平显著提升，经营管理工作初见成效，员工信心不足问题得到有效改善，已经具备了一定的管理基础和发展基础，但我们也应该清楚地认识到，企业仍然困难重重，各种矛盾和问题依旧存在，尤其是干部队伍建设问题。目前，公司共有领导干部 人，其中50年代出生的人，60年代出生的人，70年代出生的人。从总体上，公司领导干部队伍的年龄偏大的问题仍比较突出，35岁以下的青年干部比例很小，和一些优秀的企业相比，我们在干部年轻化方面确实存在很大的差距。这个问题解决不好，势必会影响xx公司的持续健康发展，针对这一问题，今年，公司党委加大了对后备干部的培养力度，并把加强理论学习和实践锻炼作为提高年轻干部素质的重要途径。因此，办好这次培训班，意义重大。

办好这次培训班是xx公司长远发展的客观需要。如何审时度

势、趋利避害，加快xx公司的健康发展，力争在未来发展中占据有利的位置，是公司各级党政领导班子必须认真思考的问题。解决问题的关键是人才、是干部，特别是能不能培养一批靠得住、有本事的优秀年轻干部，这是公司长远发展的根本所在，也是我们举办这期培训班的最终目的。打造一支高素质的后备干部队伍，可以说是我们保持良好发展态势的重要人才保证。我们应该通过这次培训班，用发展的要求来审视自己、用创新的精神来完善自己、用勤奋的学习来提升自己、用更高的标准来要求自己，更好地为铸锻公司的持续稳定发展贡献力量。

办好这次培训班是不断提高自身素质的主观需求。办好这次培训班，是年轻干部提高自身素质，适应新形势新任务的迫切需求。从人才成长的规律来看，一切有作为、有成就的人，无不得益于勤奋好学。如果没有终身学习的意识、没有“学习就是工作，工作也是学习”的意识，平时不挤时间学习，知识结构就会很快老化、脱节，就会落后于社会和时代的步伐，最终被社会和时代所淘汰。因此，我们要牢固树立科学发展观，提高运用科学理论分析问题和解决问题的能力，持之以恒、不间断地加强政治理论、党的方针政策、法律法规等方面的学习；同时还要加强业务学习，增强文化知识底蕴与素养，不断提高专业技术水平。

办好这次培训班是加强后备干部队伍建设的内在要求。当前，在公司领导干部年龄比例严重失调，年轻干部资源持续匮乏，高层次人才一时难以引进的情况下，我们只有坚持加强后备干部队伍建设，坚持抓好培训工作，从组织上保证公司人才战略的实施与发展。参加这次培训班的，都是各单位的骨干力量，在不久的将来都有可能走上领导岗位。因此，我们要从当好“接班人”的高度充分认识办好这次培训班的重要意义，切实增强责任感和紧迫感，全身心投入到这次培训中来，不断提高自身综合素质，为将来担当重任打下坚实的基础。

二、结合实际、理清思路，分析与掌握培训内容精髓。 对于

举办此次培训班，公司进行了认真的准备，专门成立了培训小组，由公司党政班子主要领导亲自为大家授课，并力所能及地为大家创造较好的学习条件。此次培训的主要任务是加强后备干部管理，提高后备干部的综合素质，为公司发展提供合格干部保证。此次培训班的内容包括，涵盖领导艺术、业务技能、经营理念等多个方面。为增强学习的实效性，培训班设立后备干部培训心得表述环节，采取学习与讨论相结合的形式，实现理论与实践的相互融合，达到增长理论知识、提高综合能力的目的。希望各位在学习的过程中不要仅仅停留在理论灌输上，而是要坚持学与思的统一、思与行的统一，把培训的内容学深悟透，并自觉运用到实际工作中去，真正在思想观念上、理论知识上、业务技能上得到有效提升。

三、端正态度、严肃纪律，保证学习质量。

一是要端正学习态度。学习是思考和创造的过程，选择学习就是选择进步。要树立学习则强、学习则胜的理念；树立工作学习化、学习工作化的理念；树立学习为本、终身学习的理念。作为担当公司发展重任的青年后备干部，应该审时度势，把学习作为一个永恒的主题、一个长期的任务，自觉地重视学习、崇尚学习、善于学习，形成学习为本、终身学习的良好风尚。

二是要掌握学习方法。培训学习是一时的，而在工作实践中遇到的情况和问题却是不断变化、层出不穷的。因此，在培训中大家不仅要学习知识，更要掌握学习方法。要集中精力、心无旁骛地搞好学习，在课余时间，要有计划地多读点书，增加自己的理论积累，努力取得更多的收获，保证自己在思想上不落伍，认识上不停步，行动上不掉队；要结合公司发展中出现的新情况、新问题，联系自己的思想实际和工作实际，进行有针对性的深入思考，使自己对一些重大问题的认识更为全面、更为深刻；要坚持在工作中学习，在学习中工作，不断提高自身素质和履行岗位职责的能力。

三是要严守学习纪律。参加这次培训是一次难得的机会，希望大家能正确处理工作与学习的关系，合理安排工作，按时参加培训，如遇特殊情况不能参加培训者要提前请假。为了保证学习效果，各后备干部在听课过程中要保持课堂纪律，无故缺席培训，不遵守课堂纪律的，我们将视情况做出相应处理。

同志们，当前各项工作任务繁重，大家要珍惜这次学习机会，充好电，加好油，冲好刺，勤奋学习，努力思考，刻苦钻研，严守各项纪律，不断地充实自己、丰富自己，为自己的成长进步奠定坚实的基础，力争在今后的工作中干出新成绩、再上新台阶。最后预祝这次培训班取得圆满成功，祝同志们学习愉快，身体健康，工作顺利。

谢谢大家！