2023年工会半年工作的总结(精选7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会半年工作的总结篇一

一、深入贯彻全国总工会十四届三次执委会精神，加强职工思想政治工作。

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与扭带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成xx大确定的各项任务上来。

二、开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于20xx年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健康情况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

三、以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了×××交通厅 “航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约15。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠;男子、女子单打前三名全部包揽;男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四评处白国胜;女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

5月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直属机关20xx职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队，女子团体38支队，参赛人数达38x人。经4天赛事，我局女子乒乓球队荣获团体冠军;男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名，女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名;男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

四、女工工作：

以“双”为主线：文明女工、文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

五、工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到10。

六、随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

工会半年工作的总结篇二

上半年，政府机关工会按照县总工会工作要求，加强领导，切实履行职能，积极开展标准化建设工作，踊跃参加县工会及县内组织的各项活动，加强民主管理，努力提高干部职工整体素质。现将上半年政府机关工会工作总结如下：

一、完善工作机构，加强会员管理。

加强工作机构建设。坚持政府机关总支定期研究解决工会工作和沟通的制度，取得很好的效果。同时加强工会内部机构建设，及时调整了工会主席、副主席及各委员，成立了经费审查委员会、女职工委员会及政务公开领导小组，委员分工明确，组织、宣传、后勤工作到位;机关工会领导班子加强民主决策，实行会务公开，密切联系职工群众，班子成员政治坚定、忠于职守，同心协力，勤政廉洁，不断提高工作能力，为服务会员做了大量工作，满意率达到99%。目前，机关工会会员涉及15个单位，人数达到198人，职工入会率100%。

完善职工之家建设。严格执行《工会章程》，按照服务大局、突出维权、依靠群众、创新发展、齐抓共建的“建家”原则，机关工会认真找准自身工作差距，采取有力措施，积极落实工作目标。目前，完善了工会之家，将增设台球、乒乓球、篮球、羽毛球等设施，丰富了职工生活。

加各类培训，及时对职工学习情况进行登记，为整体推进学习型机关、学习型人才工作奠定了基础。二是鼓励职工积极提升自我能力。三是认真开展普法教育工作，组织法制讲座，学习《公务员管理法》、《物权法》及《工会法》、《中国工会章程》、《劳动法》等工会有关法律法规。

积极参加活动，建设职工活动阵地。今年以来，政府机关工会积极参加县内举办的各类活动，主要参加了第八届广场元宵节灯展、县直机关运动会、“颂祖国、赞家乡”爱国主义歌曲“激情广场大家唱”活动等等。每项活动都认真筹备，尽量全员参与，展现机关职工积极向上的精神风貌。在领导干部的带动下，政府机关干部职工取得了优异成绩。通过各项活动，不断丰富了职工业余文体生活，认真宣传了全民健身的积极意义，增强了政府机关的凝聚力。

坚持以人为本，构建和谐机关。一是积极引导职工正确认识某事业发展的形势与任务，围绕工作重点以及职工根本利益的问题，职工的知情权、参与权、审议权等民主权利得到较好的落实，切实保障职工的合法权益。二是认真做好女职工工作，近年来，工会更加关心、保障女工的身心健康，每年组织女工健康体检。计划生育工作一直保持良好状况，发放计生药具。每年“三八”节开展丰富多彩的纪念活动，解决女职工的实际困难，不断提高女职工的工作和生活待遇。

积极营造安全、美化的工作环境。

工会半年工作的总结篇三

（一）坚定正确政治方向，引导职工群众听党话跟党走

坚持党对工会的领导，努力探索和把握新时代工会工作的特点，主动适应新形势新任务，加强和改进职工思想政治工作。一是推广“线上”学习。协调党办做好了“学习强国”学习平台推广使用工作，让线上学习成为常态，理论学习融入日

常。进一步筑牢理想信念、弘扬时代精神，持续唱响主旋律、传播正能量。二是注重“线下”交流。通过开展专题学习、组织观看视频、座谈会分享心得体会等方式，教育引导职工群众自觉践行社会主义核心价值观。

（二）深化维权注重维稳，下大气力促和谐谋稳定

落实民主管理。主动适应经济发展新常态对企务公开管理工作提出的新任务新要求，积极推进企务公开民主管理工作制度化、规范化、法制化建设，通过职代会、企务公开栏□xx工作平台等形式，把企业重大决策、生产经营管理及涉及职工切身利益等问题向广大职工群众公开，使职工更好地参与企业决策、管理和监督。年初召开x届x次职工代表大会，共征集提案x条，经梳理归并为x件，涉及综合行政、收费管理、人力资源、工程养护、安全监管等多方面，已交由各职能部门负责落实。

做好法制建设。扎实推进职工普法学法工作，深入组织学习贯彻集团编制的《高速公路安全生产法规文件选编》，组织全中心职工开展国家安全法律知识网上学习和“百万网民学法律”宗教事务法规专场及xx省家庭教育促进条例专场知识竞赛活动，线上学习及竞赛活动参与人数累计达x人次。职工群众安全法治意识及各级管理人员依法管企治企能力得到进一步加强。

维护基本权益。一是切实保障职工休息休假权利。依法安排职工休息休假，严格落实带薪年休假、带薪陪考制度，保障职工休息权利。规范养护特殊工种性质下养护人员延时津补贴的审批管理，足额支付额外加班工资。针对收费一线人员紧缺现状，通过集体协商综合研判，试点并全面推广了收费人员和机关人员赴收费一线上岗支援的顶岗实施方案，维护了职工顶岗的各方面权益。二是切实保障职工享受社会保险和接受职业技能培训的权利。落实职工社会保险权益，督促

业务部门为劳务派遣职工统一购买了社会保险和商业意外保险。注重人才培养，持续开展岗位大练兵、送培训下所站等活动，机关各业务部门主动为职工开展培训x余次，并组织人员外出参加学习培训，内容覆盖收费管理、工程养护、清障救援、财务审计等多方面，为xx开通、养护体制改革大背景下各项工作平稳衔接提供了人才保障。三是做好交通新业态下高速公路收费员职业发展调研。在省界收费站撤消及无感支付的行业形势下，工会主动作为，充分听取汇集各基层单位职工心声，维护职工合法权益。同时通过加大技能培训提升职工多方位专业技能，以适应新时期高速公路转型发展需求。

广泛开展群体性文体活动。开展迎新春晚会、趣味运动会，提升职工幸福感和团队凝聚力。组织开展“悦读高速—书香涵泳·润泽心灵”读书会，营造了浓郁的书香氛围。充分广泛带动职工群众的`参赛热情，积极动员组织职工参加了集团“xx杯”职工网球赛、“公路开发杯”乒乓球赛及省厅职工五公里健身行比赛等活动，展现了干部职工积极向上、勇往直前、团结拼搏的良好精神风貌，营造了健康快乐的工作氛围。

关心关爱职工群众身心健康。切实加强职工的心理疏导和人文关怀，深入开展职工心理健康教育工作，邀请心理咨询专家组织了心理健康专题知识讲座，共计x名职工参加了讲座，进一步为职工普及了心理保健知识。组织单身青年职工参加交通聚缘“相约323情定xxx”户外踏青交友活动，提升了青年职工的幸福指数。

下半年，中心工会将紧紧围绕中心改革发展大局，坚持以职工为中心，加强对职工的思想政治引领和权益保护，提升工会服务的普惠化、精准度程度。大力弘扬劳模精神和工匠精神，激发广大职工的劳动热情和创造活力，团结带领全体职工在中心高质量跨越式发展中体现新作为，以优异成绩迎接

建国x周年和集团成立x周年。

一是要将思想政治引领把得更准。加强对广大职工思想政治和意识形态领域的教育和引导，把党的政策主张、思想方略贯穿到工会工作全过程。

二是要将职工建功立业落得更实。以“当好主人翁·建功新时代”为主题，举行一系列岗位劳动和技能竞赛，开展“劳模创新工作室”创建，带动更多职工参与技术创新、提升技能素质;启动开展全员岗位创新活动，努力营造崇尚技术革新、管理创新、发明创造的良好氛围，把全体干部职工的智慧和力量凝聚到促进企业转型发展上来，以创新引领为中心高质量跨越式发展贡献磅礴力量。

三是要将维权服务帮扶做得更细。抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”调研活动，尝试开通职工之声通道，真心实意为职工群众做好事、办实事、解难事。继续做好夏季送清凉、金秋助学等工作，落实员工节日福利待遇，办理互助保险、女职工安宁险等。做细做实帮扶救助工作，把“精准”贯穿到困难员工解困脱贫工作全过程，引导困难员工转变观念，在物质扶贫的同时，注重精神扶贫，做到扶贫与扶智扶志相结合，激发脱贫内生动力，做到早日脱贫解困。

四是要将工会服务阵地建得更靓。坚持服务性原则，将工会组织建设成为弘扬社会主义先进文化的重要阵地，维护职工精神文化权益的重要载体。举办职工气排球、篮球比赛等群体性体育活动，使广大职工在体育健身过程中缓解工作压力、增强身体素质、增进同事友谊。组织职工开展读书活动，动员参与集团工会举办的建国x周年暨集团成立x周年“放歌迎国庆，共筑高速梦”职工歌咏合唱比赛，进一步增强广大干部职工的成就感、幸福感、归属感和自豪感。成立各类职工兴趣俱乐部，用健康的文娱活动丰富全体职工的文化生活，

充分发挥职工文化活动对企业改革发展的凝聚推动作用。关心关爱退休干部职工，试点创办退休职工活动室。以“xxx”文化品牌创建x周年为背景，联合党办广泛评树和宣传一批行业工匠、岗位标兵，开展劳模先进事迹宣传教育巡讲会，让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。探索建立职工心理健康咨询室，开通“电话”“现场受理”双通道，为广大职工群众提供人文关怀和心理健康咨询服务。

工会半年工作的总结篇四

2011年，我单位工会工作在上级党委和工会组织的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，切实践行“科学发展观”，认真开展“创先争优”活动，学习新时期工会工作理论，创新工作思路和方法，紧紧围绕单位中心任务和改革、发展、稳定的大局，积极转变工作作风，充分发挥工会职能，认真履职尽责，动员组织广大职工为实现单位健康发展建功立业，取得了可喜的成绩。

一、加强政治学习，建设思想政治合格的教工队伍

在当前改革开放新形势下，工会认识到切实做好教职工思想政治工作是顺利实施和学校稳定的重要保证。因此，积极开展了一系列政治学习活动。

（1）学习先进的政治理论，保证每一位教工在思想上与时俱进，不落伍于时代。

（2）开展普法宣传，大力进行新修改的《工会法》、《劳动法》的宣传学习，增强每一位职工的法律意识，引导职工依法从教。

（3）组织职工进行《工会法》、《劳动法》知识竞赛，增进广大职工从业的自豪感，进一步增强职工的主人翁意识。

二、扶贫帮困，为职工办实事、办好事。

认真发扬“进职工门、知职工情、解职工难、暖职工心”的工作作风，深入实施“送温暖工程”。一是职工有困难都给予了帮扶，帮扶率达100%，帮扶面占职工人数的20%，帮扶工作我们以精神慰藉帮扶为主，适当给予钱物帮扶，让大家感受到家的温暖。二是单位买单为全体在岗职工和退休人员参保了职工住院互助医疗保险，同时引导女职工购买了女职工大病互助医疗保险。积极承担工会组织的社会责任，工会组织发动广大职工积极参与各项活动，每次都能出色的完成任务。

三、加强自身建设，增强组织活力。

工会自身建设我们今年上半年一是在工会标准化建设上下了功夫，不断完善和规范了工会工作，为实现工会工作标准化和规范化又迈进了一步；二是努力探索新形势下工会工作规律和方法，在寻求工会工作新的突破上有创新；三是加强了作风建设，经常深入职工群众，倾听职工的呼声，了解单位改革、结构调整给职工队伍、劳动关系带来的新变化，反映职工的要求，解决职工的实际困难；四是完善了会员管理基础资料，规范了会费收支管理，增强了工会组织的整体工作能力和水平。

训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大单位安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，但同时也还存在许多问题和不足。下半年，我们将团结单位全体职工，坚持科学发展观，创先争优、踏实工作，圆满完成全年工作任务。

工会半年工作的总结篇五

一、营造氛围，加大依法组建工作力度

以贯彻落实一法五条例为契机，加大依法组建力度，夯实基层工会组织基础。通过2个多月的认真调查摸底，掌握了全县22个乡镇及2个开发区企业建会情况，为组建工作提供了强有力的保障。上半年共组建基层工会27家，吸纳多名职工入会，超额完成年初预定的工作目标。为认真贯彻省总工会组织会议精神，推动工会基层组织建设，做好在乡镇成立总工会试点工作，县总工会经过综合考察，确定在经济发展较好，工会工作基础较强的牛山镇率先成立我市第一家乡镇总工会。牛山镇总工会领导班子由县委提名，明确为专职工会干部，相当于同级党委副职级别，充分体现了工会坚持党的领导，坚持党工共建的原则。

二、围绕三创，深入开展群众性经济技术创新活动

县总工会带领全县各级工会组织和广大工会干部，紧紧围绕超常发展目标，深入开展以创业创新创优为主要内容的群众性经济技术创新和创新奉献杯立功竞赛活动。在县医院、供电、电信、烟草等单位开展职工技能大赛，并有4项工程参加市重点工程竞赛。通过技术操作比赛、才艺展示、优质服务竞赛等活动，引导和激励职工不断提高技术技能水平，创造了丰硕的竞赛成果。各级工会大力宣传选树先进，在广大职工中营造崇尚先进、争先创优的良好氛围。

三、加强劳动保护力度，做好劳模管理工作

切实做好劳动模范的评选推荐、管理工作。半年来，通过对全县各级劳模的摸底调查，全面掌握了我县劳模情况，建立健全了劳模档案，并实行微机化管理。在县总工会的努力协调下，为企业35名省以上劳模办理了医疗保险，并发放荣誉津贴。五一前夕，经过层层推荐、评选出1名全国劳模赴京受表彰。组织全县来自各条战线上的30名劳模到开发区、温泉度假区进行参观学习，并召开庆五一劳模座谈会。

四、增强服务意识，为职工办实事

年初，在全县机关党员干部中筹集献爱心资金85万元。各级党政领导和工会干部广泛参与春节走访慰问活动，仅县总工会本级就走访慰问了456户困难职工，累计发放救济款物16.8万元。开通了送温暖帮扶热线电话，接受困难职工来电来访，及时了解困难职工生活状况，帮助协调、解决有关困难，有针对性地开展工作。寒假期间，还带领12名特困大学生到赞助单位进行回访。今年以来，与县劳动局培训中心联合培训下岗失业人员800多人，开展职业介绍600多人。

五、重视财务、经审工作，不断规范工会财务管理

今年以来，县总工会积极探索非公企业工会经费收缴办法，认真贯彻落实上级有关文件精神，加强与国税、财政部门的配合，进一步完善工会经费委托代收代扣机制，加大收缴力度。上半年完成经费收入比上年同期增长7.9%，国税代收比上年同期增长60%，实现目标任务双过半重视加强工会资产和专项资金管理，自觉接受市总经审会和县审计局的审计监督。进一步健全工会经审组织，切实加强经费审查、监督，促进收、管、用好工会经费。

六、切实贯彻三三制，加大招商引资力度

全县三创动员大会召开后，县总工会及时贯彻落实会议及有关文件精神，认真在本单位干部职工中开展大动员和大讨论。经过学习和动员，一名副主席报名离岗两年，专职招商引资。除此之外，按照三三制要求，一把手带领两名副职全力招商。上半年，经过多方努力协调，完成固定资产投资400万元，在建项目一个，在谈项目一个。

在总结成绩的同时，也必须看到我们还有许多不足之处：思想解放的力度不够，思维方式和工作方法还不适应新形势、新任务的要求;维权工作机制不健全，侵犯职工权益的现象时有发生;存在机关化倾向，对基层服务指导还有许多不到位的地方，等等。这些都要在今后工作中认真加以解决。下半年

主要工作如下：

一、以厂务公开为抓手，加强管理

坚持不懈地推进职代会制度建设。下半年要坚持不懈地推进职代会制度特别是非公企业的职代会制度建设。要继续推动百人以上非公企业普遍建立职代会;百人以下非公企业主要采取区域、集群、行业、联合等多种形式建立职代会，建制面力争达到60%。要适应企业的管理运行特点，落实好职代会知情建议权、审议协商共决权和监督评议权三项职权要坚持国有企业整体改制方案经职代会审议，有关职工分流安置、经济补偿等涉及职工切身利益的问题，必须经职代会讨论通过。

二、坚持党工共建，夯实组织基础

坚持从基层抓起，夯实工会组织基础。要认真贯彻全总《关于进一步加强基层工会工作的决定》，以深化建家活动为总抓手加强基层工会建设。探索新形势下深化建家的形式和内容，重点推进建立会员评家机制，积极推动工会群众化、化建设，增强基层工会的活力，促进工会工作制度化、规范化。要进一步加强对基层工会的服务和指导，及时帮助基层工会协调解决工作中的难点和问题，做基层工会的坚强后盾。

三、继续实施送温暖工程，为弱势群体排忧解难

各级工会要从职工所需、党政所望、工会所能出发，积极主动地协助党政领导，采取切实措施，完善就业救助、生活救助、医疗救助、教育救助和住房救助等五大救助机制，充分发挥政策效应，为困难职工排忧解难。要协助政府落实低保政策，规范特困职工档案管理，保证特困职工享受相关优惠政策;要深化党员干部与特困职工家庭结对帮扶活动;加强困难职工援助中心建设，提高服务质量和工作水平;要协助政府进一步做好促进再就业工作，深化创新业示范行动要高度重视、帮助解决农民工工资清欠问题，采取切实措施，确保清

欠工作的持续进行。

四、继续推广一法五条例，切实保障职工群众的合法权益

努力构建依法维权的载体。要充分发挥困难职工援助中心、职工法律援助分团、维权热线、职工信访等工会维权载体和渠道的作用，受理职工诉求，提供依法维权服务。县总工会将继续推动人大、政府采取执法检查等手段，坚决纠正侵害职工权益的行为，切实维护职工特别是弱势群体的利益。

强化基层劳动争议调解工作。要加强非公企业劳动争议调解组织建设，提高劳调会组建率，把企业调解与行政、司法等多种调解手段结合起来，加大调解力度。进一步健全劳动保障、工会、企业代表三方劳动关系协商机制，定期协商解决劳动关系中的难点、热点问题，维护职工合法权益。

五、抓好工会自身建设，提升新形势下做好工会工作的能力

加强作风建设，树立工会良好形象。要进一步加强廉政建设，增强工会干部的政治观念、全局观念和群众观念，切实改进工作作风，继续落实定点联系基层制度，真心实意为职工群众服务。

在推动重点工作突破的同时，要统筹兼顾、促进工会工作全面发展。要进一步落实财政拨款的行政事业单位工会经费集中支付的文件精神，加强财务基础建设，规范工会资产管理，依法收、管、用好工会经费。进一步健全工会经费审查制度，加大对工会经费、资产审查监督力度。

工会半年工作的总结篇六

半年来xxx工会工作在矿总工会的领导下，在xxx党委的关心和支持下，紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落

实责任，突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动广大职工的积极性和创造性;强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、《公民道德建设》实施纲要，大力营造安全氛围，实现了安全生产。

xxx工会贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了xxx工会工作的全新局面。

一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

塔山xxx党委非常注重加强基层工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。

另一方面，活动经费给予保障，支持xxx工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好xxx工会自身建设的同时，我们采取强有力的措施召开动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确工会的重要性和必要性。

广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取了全体员工的支持。

工会组织工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、目标责任制度。根据xxx工会的要求□xxx区提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

2、会议制度。每月召开工会工作部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

3、培训制度。采用各种形式，培训员工了解工会职能、企业安全文化知识、一通三防安全知识内容，提高员工干部的素质。

二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。维护职工合法权益是工会工作的主要内容。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到很好的实现，劳动关系稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的`重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性;xxx工会组织根据本单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活;为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。半年来由工会牵头，职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工乒乓球赛，并积极参加安全生产月的文艺演出，备战七月份的篮球比赛。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

四、抓“安全”积极改善井下作业环境

(一)是抓安全生产，促进现场安全管理

在安全教育培训工作方法上坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透在班前会开展理论业务知识培训，发挥黑板报优势，每日一题学习活动安排;
以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。

班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积极性。有效地提升了作业人员操作技能，增强了安全意识和管理意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。

(二)是积极改善井下作业环境

为了确保回采工作面生产期间符合□xxx安全规程》和集团公司制定的□xxx集团公司“一通三防”管理规定(215)》的有关规定，减少煤尘飞扬，创造良好的作业环境，确保矿井安全生产和员工的身体健康，为积极改善了井下作业环境做了以

下工作。

1、坚持煤体注水直至采完，每天注水不低于6立方米。煤体注水超前工作面1米完成。

2、工作面运输巷铺设一趟4寸液压用水管、一趟3寸净化水管，回风巷铺设一趟3寸净化水管。4寸液压用水管供喷雾泵站和乳化泵站。3寸净化水管运输巷每隔5m安设一个6分异型三通截门，回风巷每隔1m安设一个6分异型三通截门，以供洗巷、净化水幕及消防使用。

工会2016年上半年工作总结工作总结

3、工作面回风巷在距回风绕道口5m□运输巷距巷口5m各设置一道水幕，为固定水幕。回风巷距工作面煤壁5m设置一道水幕，随采随移。要求水幕必须覆盖全断面。

4、工作面两顺槽按规定安设隔爆水袋，确保吊挂水袋的数量和质量，牌板记录完整。隔爆水袋吊挂位置：工作面进、回风顺槽，位置设在距工作面6---2米范围内，选择顶板完整、支护完好、巷道规格的地点。

5、采煤机必须安设内外喷雾装置。每架支架有一道架间喷雾，放顶煤回转梁下每架设一道喷雾，破碎机必须安装防尘罩或除尘器。工作面所有运煤转载点必须安设喷雾装置，喷雾必须喷在落煤点上。正常情况下，内喷雾压力不小于3mpa□外喷雾不小于2mpa□若机组内喷雾不能使用，外喷雾压力不得小于4mpa□

6、回采工作面运输巷、回风巷与掘进工作面回风巷要定期冲洗，确保煤尘厚度不大于2，连续长度不大于5m□

冲洗巷道周期为：回风巷每两天一次，皮带巷每周不少于两次(或根据巷道煤尘不超标情况，实际决定冲洗巷道周期)，皮

带头、转载点及易产生粉尘飞扬的地点，应根据实际情况随时冲洗。

各喷雾洒水设施必须安装位置正确，出水畅通，喷雾效果好，各洒水点必须喷洒在落煤点上。机组无喷雾不得割煤，支架回转梁下必须安装喷雾，若无喷雾不得放煤。

7、工作面各巷洒水管路严禁挪作它用。

8、定期检查各巷洒水管路三通阀门的完好情况，发现问题及时处理。

9、工作面各点洒水、喷雾做到开机开水，停机停水。

1、在采煤过程中，工作面所有作业人员必须佩戴防尘口罩。

经过半年的工作□xxx工会工作虽然取得了一些成绩，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范;二是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究;三是是围绕建设中国第一、世界一流这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

进入xx年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“xxxx”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会□xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。

围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传

发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。

部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好xx年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、

劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

注：更多精彩文章请关注三联工作总结栏目。

工会半年工作的总结篇七

2012年，我校工会在学校党总支的领导下，在学校行政的支持和配合下，以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想及“党的十七大”精神为指导，认真学习贯彻落实科学发展观，以师德建设和构建和谐校园为核心，以促进教育教学质量为目标，进一步推动教师队伍建设，学校民主建设和工会自身建设，切实履行工会的各项职能，为学校整体工作上水平，做出了积极的贡献。

一、学校领导高度重视工会工作。

我校领导对学校工会工作十分重视，每年都把教代会工作列入学校工作的重要议事日程和年度工作计划，议定每年召开一次教代会，学校领导积极参加教代会工作，并直接参与教代会主要活动，学校能和工会一起根据学校的发展和教职工迫切关注的关题，确定教代会主要议程、议题，对教代会有关事宜进行充分准备。

二、执行教代会制度，进行规范化管理。

我校教代会工作严格执行教代会制度，并进行规范化管理。教代会工作小组组织健全，职责明确，学校教代会严格按程序举行会议，议程分预备会议和正式会议两部分。对于教师普遍关心的绩效工资问题，在学校制定方案后，在校委会扩大会议上进行修订，然后下发到各年级组进行讨论，征求意见，最后召开四届二次教代会补充会议教师代表表决通过。真正做到依法治校。

三、引导教职工理论学习，加强师德建设。

加强师德师风教育，建设一支优秀的教师队伍，提高学校教育教学水平，就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，为此，我校工会在开学之初就配合学校进行了“重师风 讲师德”教师礼仪培训活动，之后又邀请了王涛老师就团队精神进行培训，并坚持不懈的引导教职工进行政治理论学习，深入学习《教师法》、《中小学教师道德规范》等。通过学习，使广大教职工能时刻保持清醒的头脑，为教育教学工作指明了方向，真正做到依法治教，开拓创新和教书育人。

四、开展丰富多彩的文体活动，增强主人翁意识。

学校工会为丰富全体教职工的业余生活，强健全体教职工的体魄，调动广大教职工工作的主动性，经常开展丰富多彩的文体活动。在本学期里，组织了“我健康 我运动 我快乐”教职工拔河比赛。通过这项活动的开展，增强了全体教师的参与意识和爱校责任感，确保以充沛的精力，饱满的热情投入到教育教学中。

五、配合学校行政，推进送温暖工程。

治疗，并做好退休教师的欢送工作，与此同时，我们也配合学校行政做好了“励耕计划”对家庭困难教师的调查摸底工作，让家庭经济真正困难的教师得到国家的资助，让他们感受到社会主义的优越性，为他们的生活和发展提供了有力的帮助。

六、认真细致的开展“面对面 心贴心 实打实服务教职工活动”。

为进一步发挥工会组织优势，增强教职工队伍的凝聚力，根据县教育工会关于深入开展“面对面、心贴心、实打实服务教职工”活动的实施意见，奇台六小工会从三方面入手开展了

“面对面、心贴心、实打实服务教职工”活动，使广大教职工切实感受到了学校的关怀和工会的温暖。一是在全体教职工中广泛开展宣传和调研，并对退休教师进行电话访谈，做到服务教职工活动全面覆盖，深入细致的了解教职工的愿望诉求、意见建议和切切实实存在的困难和难题，并把这些问题进行梳理，在校委会上进行认真研究，并拿出解决的办法，在教职工大会上进行解答；二是对现在教师比较关心的绩效工资问题，在广泛征集广大教职工的意见和建议的基础上，制定学校的绩效工资发放方案。着力宣传了中央新疆工作座谈会精神，自治区党委政府的民生政策、富民政策与发展蓝图，引导各族教职工正确认识当前形势，坚定走中国特色社会主义道路的理想信念，牢固树立坚定不移维护祖国统一、维护民族团结，切实维护教职工队伍的和谐稳定；三是掌握第一手资料，解决实际困难，本着从群众中来，到群众中去，完成了教职工家访工作，认真填写了《集中表达教科职工诉求登记表》、《集中处理单位内部不和谐因素建议表》、《集中帮扶困难教职工登记表》，并认真进行梳理，针对存在的问题，进行研究解决。

存在不足：

回顾过去的工作，我们很欣慰地感到我们为学校发展，为提高教职工的福利待遇，维护教育的合法权益做了一些事情，取得一点成绩。但是，离学校党组织对我们的要求，离广大教师对我们的期望还有很长的距离。我们坚信，在学校领导的大力支持下，努力完成各项工作，支持和尊重校长的行政行使决策权和指挥权，教育和引导教师严格遵守学校各项规章制度，以主人翁态度完成各项工作任务。我们坚信，有全体教师作坚强的后盾，我们工会以及教代会工作定会完成得更加出色。

我们坚信，在上级领导和学校校党支部的领导下，全体教职工团结拼搏、开拓创新，六校的明天会更好！

奇台六小2012年工会工作总结

本学期，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项工作，深入学习实践科学发展观，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，组织全校教职工开展各类活动，勇于创新，锐意进取，积极开创工会工作的新局面，现将本期工作总结如下：

一、学校领导高度重视工会工作。

我校领导对学校工会工作十分重视，每年都把教代会工作列入学校工作的重要议事日程和年度工作计划，议定每年召开一次教代会，学校领导积极参加教代会工作，并直接参与教代会主要活动，学校能和工会一起根据学校的发展和教职工迫切关注的关题，确定教代会主要议程、议题，对教代会有关事宜进行充分准备。

二、执行教代会制度，进行规范化管理。

我校教代会工作严格执行教代会制度，并进行规范化管理。教代会工作小组组织健全，职责明确，学校教代会严格按程序举行会议，议程分预备会议和正式会议两部分。对于教师普遍关心的绩效工资问题，在学校制定方案后，在校委会扩大会议上进行修订，然后下发到各年级组进行讨论，征求意见，最后召开四届二次教代会补充会议教师代表表决通过。真正做到依法治校。

三、引导教职工理论学习，加强师德建设。

加强师德师风教育，建设一支优秀的教师队伍，提高学校教育教学水平，就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师

队伍，为此，我校工会在开学之初就配合学校进行了“重师风 讲师德”教师礼仪培训活动，之后又邀请了王涛老师就团队精神进行培训，并坚持不懈的引导教职工进行政治理论学习，深入学习《教师法》、《中小学教师道德规范》等。并配合教务处开展了“感悟 交流 分享”教职工读书活动，和“奇台六小教师新课标知识竞赛”活动，通过学习和比赛活动，使广大教职工提高了自身素质和教育教学水平，为教育教学工作指明了方向，真正做到依法治教，开拓创新和教书育人。

四、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活。

学校工会为丰富全体教职工的业余生活，强健全体教职工的体魄，调动广大教职工工作的主动性，经常开展丰富多彩的文体活动。在本学期里，组织了“我健康 我运动 我快乐”教职工拔河比赛、“感党恩 铸师魂”庆祝第28个教师节活动、“沟通 交流 互助”工会日活动、“爱我中华 强健体魄”庆中秋 十一活动、“喜迎十八大 教职工书法大赛”活动，通过这一系列活动的开展，增强了全体教师的参与意识和爱校责任感，确保他们以更加充沛的精力，饱满的热情投入到教育教学中。

五、情暖人心，大力开展送温暖工作。

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。

1、探望病患：凡是知道教职工或其父母，患病住院的，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里进行探望，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。本学期共探望看望生病住院的教职工及其家属15人次。

2、慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属去世，工会成员和学校行政领导总是在第一时间前往吊唁和慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3、庆贺婚嫁：学校领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，并前往祝贺，工会委员积极主动的帮忙操办。

4、关心生活困难的教师：教职工中凡有生活困难的教师，工会都会积极向上级工会反映，并配合学校行政做好了“励耕计划”对家庭困难教师的调查摸底工作，让家庭经济真正困难的教师得到国家的资助，让他们感受到社会主义的优越性，为他们的生活和工作提供了有力的帮助。

5、关心离退休教师：做好退休教师的欢送工作，做好退休教师的“一报一刊”征订工作，学校行政、党支部、工会在教师节、春节都要拜访、慰问离退休教师，并送去慰问品，使他们感受到学校的温暖。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出援助之手。

六、认真细致的开展“面对面 心贴心 实打实服务教职工活动”。

为进一步发挥工会组织优势，增强教职工队伍的凝聚力，根据县教育工会关于深入开展“面对面、心贴心、实打实服务教职工”活动的实施意见，奇台六小工会从三方面入手开展了“面对面、心贴心、实打实服务教职工”活动，使广大教职工切实感受到了学校的关怀和工会的温暖。一是在全体教职工中广泛开展宣传和调研，并对退休教师进行电话访谈，做到服务教职工活动全面覆盖，深入细致的了解教职工的愿望诉求、意见建议和切切实实存在的困难和难题，并把这些问题进行梳理，在校委会上进行认真研究，并拿出解决的办法，在教职工大会上进行解答；二是对现在教师比较关心的绩效工资问题，在广泛征集广大教职工的意见和建议的基础上，

制定学校的绩效工资发放方案。着力宣传了中央新疆工作座谈会精神，自治区党委政府的民生政策、富民政策与发展蓝图，引导各族教职工正确认识当前形势，坚定走中国特色社会主义道路的理想信念，牢固树立坚定不移维护祖国统一、维护民族团结，切实维护教职工队伍的和谐稳定；三是掌握第一手资料，解决实际困难，本着从群众中来，到群众中去，完成了教职工家访工作，认真填写了《集中表达教科职工诉求登记表》、《集中处理单位内部不和谐因素建议表》、《集中帮扶困难教职工登记表》，并认真进行梳理，针对存在的问题，进行研究解决。

存在不足：

回顾过去的工作，我们很欣慰地感到我们为学校发展，为维护教职工的福利待遇，维护教育的合法权益做了一点事情，取得一点成绩。但是，离学校党组织对我们的要求，离广大教师对我们的期望还有很长的距离。在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新精神，不断提高工会工作水平，更好地发挥工会的积极职能作用，为创建优质和谐的奇台六小做出更大的贡献。