

最新部门经理工作计划书(精选8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

部门经理工作计划书篇一

尊敬的`公司领导:

本人考虑再三，决意就此辞去，另就他途，期与准许。余在公司三载，赖周总相携，诸事顺遂，感念无尽，即今从辞，亦不敢忘;另如李总、朱总，贾总者，平时虽相言不多，交面不繁，然亦长者，体恤良多。及项目组，李、张二经理，不小余智陋，面提耳输，技术、生活多做指点，受益实多，在此无以复言，唯多做感谢，徒表我心。

今辞去，可为原因者三。

有言道，父母在，不远游，期或近之，此其一也;

劳苦三载，东奔西顾，未曾少安，绩或无表，无功亦苦，薪给僵持，无期奈何，是者三。除其而外者，书不尽言，无叙也。

辞不达意，万望纳言。

此致

敬礼!

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

部门经理工作计划书篇二

各位评委：

今天在这里，我以自己的实际行动，积极参加岗位竞聘，拥护支行的改革与发展。

我竞聘的岗位是支行风险管理部副经理。下面我就参加工作以来的工作经历以及对以后工作的打算，向大家做个汇报：

我是20xx年从x学校毕业后，参加到了支行这个火热的集体当中，至今有15个年头。其中六年的会计工作，我从同事身上学会了银行的“三铁”，知道了做个好会计首先要做个诚实守信的人。4年的信贷工作使我懂得了放贷款是责任不是权利。5年的基层负责人的工作使我懂得了怎样爱护、尊重、理解你的员工。

20xx年，支行实行竞聘上岗，我怀着对基层工作的一腔热情，又一次站在了演讲台上。带着全体员工对我的信任，走上了分理处主任的岗位。基层网点的辛苦，干过基层工作的同事们都知道，但是基层工作的快乐，每个人的感触是不一样的，我和分理处的同事们，最大的快乐就是完成任务后的喜悦，还有同事之间朝夕相处的关心与爱护。随后由于分行政策的原因，分理处在一片叫好声中被撤消了。但当时分理处提供给当地人民的优质服务和对电厂项目的支持是谁都不能抹杀的。每位员工对分理处幸福的回忆是谁都不能抹去的。

在随后的日子里，我个人的主要工作也变成了为稳定存款疲于奔命。工作的结果大家能知道：出师未捷身先死，常使英雄泪满襟。

今年5月，行里安排我到风险管理部工作，我深深的知道，这

是行领导对我极大的信任，又给了我一次从头再来的机会。以前的信贷工作中学到的信贷业务知识，在实际工作中已显得力不从心。在同事的帮助下，经过6个月的努力工作，对xx银行的风险管理工作有了一个基本的了解。能保质保量的完成行领导以及部门领导交办的工作。能做好日常风险管理工作，仔细审查信贷材料，发表和记录对审批项目的意见。

宋代范仲淹有句名言：“不以物喜，不以己悲。居庙堂之高而忧其民，居江湖之远而忧其君”。行就是我赖以生存的土壤，行事业就是我的君，就是我的民。为行事业奉献自己，是我时刻不能忘记的责任。这种责任促使我又走上了竞聘演讲台。

如果我能得到大家的支持，竞聘成功，我将按照以下想法开展工作：

- 1、配合部门正职及行内其他同事，为提高我行经营管理水平，降低风险努力工作。
- 2、严格要求自己，加强品德修养的学习，做一个干干净净的行风险管理人员。

银行风险管理岗位之所以重要，是因为放松管理就会给行带来损失，给钻空子的人带来好处。还因为时时刻刻都面临着各种诱惑，这些诱惑有别人摆给你的，也有自己思想上产生的。加强自身的品德修养学习，加强对行铁的规章制度的学习，就能够过好金钱关、亲朋关。在以后的工作中，我将严格要求自己，加强业务学习，对风险管理工作认真负责，把控制、降低风险做为工作的首要目标。在生活方面遵章守法，不参与黄，赌，毒。争取做到生活上堂堂正正，工作中干干净净。

- 3、积极主动完成行领导、部门负责人安排的各项工

中的风险点，积极预警。加强风险管理检查，严格审查信贷资料的合规合法性、谨慎进行信贷审批工作。改掉平时在工作中出现的对风险点不敏感、对审批项目不能发表自己观点的不足。

以上是我竞聘风险管理部副经理这个岗位的几点工作想法。说真心话，我想得到大家的支持。我想把自己在风险管理岗位上的不足，继续加以改正；想把自己工作中好的方法，得以推广，更想把自己的努力留在风险管理这个岗位上。如果竞聘不成功，我也会拍拍身上跌到的尘土，和全体同事一起，昂首挺胸的走向行辉煌的大路上。

我衷心祝愿，我为之努力的，深爱着的行，事业蒸蒸日上。

部门经理工作计划书篇三

xx总，xx总，xx部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是xx总，xx总，xx总，xx部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因，20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个

人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为xx博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

XXXX

xx年xx月xx日

部门经理工作计划书篇四

你好，很抱歉在这个时候正式从公司辞职。

屈指可数，我进公司快三年了。在过去的三年里，我失去了公司同事的协助。我从一个小文员做到策划部负责人的位置，完成了一个从校园人到职场人的成功国家。我非常感谢公司的同事。正是在这里，我有过欢笑、泪水和播种。对等的人际关系和公司老套的值班风格，一度让我觉得找到了依靠。在这里，我可以快乐的值日，快乐的学习。也许这是真的，所以我最后想，仔细想。

可是最近感觉迷失的自己不适合这个本分，也想换个环境。我也深知，此时此刻从公司辞职，对公司本身是一种考验。当公司在用人的时候，公司开始了它的新项目，所有的后续义务都是按部就班的集中在下一步。正是出于对这个项目中公司未来安排的感性考虑，也本着对公司的态度，为了不让公司因为我而决策失误，我郑重向公司递交辞呈。

我在考虑在提交这份辞呈后的2-4周内离开公司，这样你就有时间去寻找合适的人选来填补我离职造成的空空缺。一起，我也可以帮你对新人进行入职培训，让他们尽快熟悉自己的义务。

对公司有效的日子不多了。我一定会走好我的最后一个岗位，做好我的职责交接，尽力让项目实现均衡过渡。很难与这家公司和这些同甘共苦的同事分开。我不忍心表示对我的尊重和指导，也不忍心同事之间的真诚和友善。

在短短的两年时间里，我们公司发生了巨大而可喜的变化。很遗憾不能为公司的今天的辉煌贡献自己的力量。只有我真心祝愿公司业绩腾飞！公司建议和同事义务顺利！

此致

敬礼！

申请人:xxx

申请时间:xx年xx月xx日

部门经理工作计划书篇五

尊敬的董事长：

您好！我是销售部经理，我很遗憾自己在这个时候向公司正

式提出辞职。

我从20xx年进入公司，到现在已有xx年了，在这xx年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这十四年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，学到了公司精湛的管理与作为企业家超脱的认知，认识了这么多好朋友和同仁，而且呢，与公司诸位同仁的合作又是那么的愉快和默契。正是在这里我开始踏上了人生的转折。当然了，奋斗中有过苦，有过累，有过艰辛，有过开心与欢笑，但更多的是收益了奋斗中的收获与得到。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了十四年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户！让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。唯一之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生最大的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼

了20xx年之多的公司，离开朝夕相处了20xx年之多的公司领导
和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与
发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理
的.安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地
向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难
的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及
一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间内，
尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，
并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在8月份的工作结束后，我将离开这个公司，
离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们
的谆谆教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司
效力的日子不多了，我会把好自己的最后一班岗，做好项目开
始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了
家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，公司
的业绩一如既往，一路飙升！兴旺发达！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

部门经理工作计划书篇六

x总， x总， x部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能[]xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是x总，x总，x总，x部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因[]20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

申请人：

20xx年xx月xx日

部门经理工作计划书篇七

各位领导：

您好！

谢谢你多年来对我的关心和照顾。从20xx年初入职到现在，我和公司同事一起努力，和公司领导一起承担责任，和公司一起成长。在我12年的总经理生涯中，我得到了董事长和总裁的悉心指导和培养，不断迎接挑战，克服困难，不负使命。到20xx年底，我已经完成了我的历史使命。这段经历是我一生的宝贵财富。

无论去哪里，未来做什么，都会为自己在公司的希望和荣耀而骄傲。主席曾经说过，一代人做一代人做的事。我把自己充满激情、创新、智慧的黄金岁月，献给了我最爱的中医现代化事业。我和董事长总裁一起，把上市公司推到了医药行业和资本市场第一品牌的标杆地位，我为此由衷地感到骄傲。

现在，我新的人生历程即将开始，我重新定义了自己未来的发展方向，这是一个艰难却又必要的决定。我在此正式向董事会、董事长和总裁提议辞去公司的所有职务。未来，我将把更多的时间和精力投入到促进社会进步的管理理念和公益事业创新和推广中。像现代中医的使命一样，服务大众，提高人民生活质量。

以后会怀念在公司工作的时光，怀念领导和同事，这将成为我非常珍惜的难忘回忆。在这里，我要再次感谢主席和主席。你为我的人格塑造注入了敢于拼搏、勇于创新、敢于冒险、敢于胜利的创业精神。感谢我的团队，感谢我的同事们，他们和我一起度过了难关，努力工作，取得了巨大的成就。我还要感谢我的妻子，她以优厚的待遇放弃了工作，支持我身后的家人，照顾老人，照顾孩子，默默付出，全力支持我的工作。

如果将来有必要，我愿意继续以不同的方式和角色为公司的战略和发展服务。

最后，祝董事长和总裁身体健康！祝伟大的健康事业蓬勃发展！

此致

敬礼！

XXX

x年x月x日

部门经理工作计划书篇八

尊敬的公司领导：

您好！

首先非常感谢公司对我能力的信任，使我得已加入这个团队。在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的`信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励！希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼！真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日