

# 最新抓党建述职评议考核办法 党建述职报告(精选8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 抓党建述职评议考核办法篇一

按照全区基层党建工作的要求，在区委的领导和区委组织部的指导下，我带领区建设局班子成员，团结全局广大党员、干部、群众，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，认真贯彻落实基层党建工作责任制，切实履行“第一责任人”职责，发挥好“一班之长”的带头作用，使整体工作再上新台阶，重点工作实现新突破。现就一年来履行基层党建第一责任人职责的工作情况述职如下：

牢固树立“不抓基层党建是失职，抓不好基层党建是不称职”的观念，召开局党委会专题研究制定党建工作思路、规划及措施办法，明确党建目标任务、工作考评机制和激励机制，坚决做到“三个坚持”：一是坚持带头履行书记职责。对党委研究决定的重点工作、决策决议及通过的事项，率先垂范、攻坚克难、狠抓落实，做到令行禁止、雷厉风行，时刻为党员干部树立表率，敢于叫响“向我看齐”的口号，从自身做起，抓典型示范，以点带面推动全局党建工作发展。二是坚持学习提高理论水平。始终加强自身学习，特别是党建知识学习，不断提高党的理论修养，不断提高驾驭党建工作大局的能力。三是坚持狠抓落实严肃纪律。把党建工作与业务工作同研究、同部署、同推动，全局上下严格落实党要管党责任制，一级抓一级，层层抓落实，确保党建各项工作抓早、抓细、抓实，对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党员干部及时进行批评劝诫，分析原因、改进方法，加强工作纪律。

一是加强学习，加快学习型班子建设。为努力提高局党委班子成员领导水平和执政能力，坚持领导干部每月集中学习时事政治，并撰写学习心得，积极推进学习型党组织建设，以此为重点，营造人人皆学、时时能学、处处可学的浓厚氛围，通过学习，提高全局党员干部的政治理论素养，提升全心全意为人民服务的意识。二是强化责任，提高党委班子的建设。

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，通过加强党委工作程序规范化建设，严格执行民主集中制，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动班子成员的能动性和积极性，突出班子的集体领导地位。推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平，下大气力抓好党建工作责任制的落实，在班子内部，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管范围内的党建工作，认真落实党委各项工作制度，努力构建按制度管人、办事的工作机制，不断提高工作的能力和水平。三是加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是狠抓干部作风建设，促进干部行为的规范。在党委班子建设中，把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是严格标准，积极发展党员干部。坚持入党志愿和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。全年共发展预备党员2名，按期转正1名。六是制度创新，建立党建工作长效机制。建立考核激励机制，评选基层组织建设优秀党员，年终进行专项表彰

奖励，建立局党委会议制度，党员定期学习制度，制定领导干部、机关党员结对帮扶制度，推行党委、党支部书记抓党建促发展述职述廉测评制度，定期召开民主生活会制度，定期收缴党费制度，党员干部定期培训制度，各项制度规范上墙。这些制度的制订，使党建工作正规化、制度化。

### 3、围绕创新活动内容，开展各具特色的主题实践活动

一是深入推进“创先争优”活动，丰富活动载体。借鉴成功经验，局党委确定主题，落实载体，丰富内容，采取措施，开展了具体形式多样、发展主题突出、创建特色鲜明的主题实践活动，形成了推动发展主题突出、创建活动特色鲜明、比学赶超的生动局面为基层党建注入了新鲜的活力。二是将党建工作和业务工作紧密结合。把服务群众作为基层党建工作的根本出发点和落脚点，在工作实践中积极探索和创新工作机制，把党建工作与“民心工程”结合起来，通过示范片区提质改造、保障性住房、市政基础设施的维护修缮等工作，切实解决群众所难，为群众办实事办好事，充分发挥党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用。三是加强党员教育管理。不断加强党员干部教育培训和管理，努力提高党员干部的政治素质，坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，实现党员干部的工作作风明显转变，工作效率显著提高，党群、干群关系明显改善，树立党组织的良好形象。

虽然我局基层党建工作取得了一定的成绩，但仍然存在一些不足和差距，主要表现在：财力有限，虽在党建工作上有一定的投入，但仍不能满足形势发展的需要，制约了工作开展；学习氛围不浓，思想观念有待进一步解放，工作指导尚有不科学的地方；围绕创先争优抓党建、促中心的方法和力度还不够高，在活动的形式、内容上的创新程度还不够；个别党员干部思想重视程度还不够高，抓党建工作热情不高，劲头不足。这些问题和不足，我们在下一步工作中将加大力度认真改进。

在今后的工作中，按照区委的要求，我将一如既往认真履行好党委书记的职责，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展。围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，加压奋进，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，深入开展创先争优活动，促进党的基层组织建设上台阶、上水平。切实增强党的基层组织的服务能力，为实现全区经济又好又快发展作出自己应有的贡献！

## 抓党建述职评议考核办法篇二

按照市委安排，现将抓党建和履行主体责任情况报告如下：

### 一、工作职责履行情况

一是强化政治意识和责任意识，全力尽好领导职责。狠抓自身和县委常委会成员党建知识的学习，共组织党建内容的县委中心组学习13次，印刷相关学习资料49份，分别占学习和资料数的87%和73%。先后主持9次常委会、6次专题会部署党建工作，研究解决具体问题，出台了《关于开展“联镇联村联百户、扶贫扶弱扶产业”活动的意见》、《建立健全惩治和预防腐败体系一工作规划》等文件。明确县委常委和其他党员领导干部每人包抓一个党建联系点，严格落实重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办的要求，层层夯实各级党组织书记抓党建的第一责任。先后深入50个镇办部门、12户企业和44个村(社区)调研了解教育实践活动、软弱涣散党组织整顿等方面的情况，亲自参加1个部门和2镇2村的专题民主生活会，协助自己的党建联系点路井西庄村解决了组织活动场所和行路难等问题。坚持以考核推进工作，党建和党风廉政建设在镇办、部门目标责任考核中的分值占比达10%。

二是切实抓好基层党建，不断激发基层工作活力。部署并扎

实开展了以“升级晋档、科学发展”为主题的“三联三扶”活动和软弱涣散村(社区)党组织整顿,选派72个工作组、138名干部驻村(社区)开展工作,选派1108名干部包联9.8万农户,村级普遍建立了“村规民约”和“红白理事会”,72个软弱涣散村(社区)全部销号,“较差”类村减少到40个。建立了村干部待遇增长机制,确定并落实了连续六年为在职村干部每月增加50元的标准,在职村干部月生活补助达550元,离任村干部补贴分60、70、80元三档按时发放。依法依规推进村“两委”和监委会换届选举,村党支部换届选举成功完成,村委会换届选举元月底将全面结束。按照大中小村2万、1.5万和1万的标准保障村级运转经费,投入923.8万元新建、改建村级组织活动场所158个,镇机关干部吃饭、取暖等问题得到较好解决。狠抓机关、“两新”组织和社区党建,60%以上的机关党组织达到规范化标准,组建“两新”组织支部5个,两个社区被省、市评为“星级”社区。积极探索党员发挥先进性的方式方法,树立先进典型55个,组建党员“红袖章”服务队54个,开展志愿服务活动170多次。共评出“差”格次党员210名,对16名不合格党员落实了帮教措施、限期改正。组织大学生村官积极参加“六个一”活动,86名村官共办理惠民实事300多件。针对教育实践活动中群众反映便民服务中心不便民等问题,建成并运行了县级便民服务大厅和中小企业服务中心,规范了镇办便民服务中心,新建村(社区)便民服务室318个,形成了县统办、镇承办、村代办工作格局,打通了服务群众“最后一公里”。

三是积极创新制度机制,从严管好用好干部。突出干部培训的针对性和实效性,制定并实施了干部培训五年规划,举办古莘大讲堂、农村党员干部讲堂6期,累计培训干部4600人次,农村党员干部讲堂得到市委组织部肯定推广。突出干部选任的标准化和民主化,认真贯彻新的《干部任用条例》和好干部标准,坚持定期研判和常委会任用干部票决制,制定了《领导班子和领导干部考核考察反馈制度》,不断提高干部任用透明度和公信力,共研究干部4次,提拔6人、交流任职22人、兼职3人、改任非领导职务12人。突出干部管理的规

范化和制度化，制定完善了领导干部个人重大事项报告、新提拔干部财产申报备案、镇办干部驻镇等制度，组织开展了超职数配备干部、查处基层干部违法违规违纪行为等专项治理，严格了干部管理，杜绝了不良风气。突出干部干事创业的积极性和主动性，在全县干部中开展了“评优树模、评差问责”活动，通过选树“优秀”、“较差”两类典型激励先进、鞭策后进，同时，坚持“月通报、季讲评、专题观摩”，大力推行领导干部岗位承诺制，在电视台播出“向人民报告”栏目60期，不断升温奋发有为、争先创优的干事氛围。

四是带头抓好党风廉政建设，忠实履行管党治党责任。带头按照中央八项规定和各项纪律要求办事，向镇办发出了“三个无论”的信件，公开向全县承诺不插手工程招投标、土地招拍挂、人事招录用和资金划转拨等事项，自觉接受干部群众监督。不断强化各级不抓党风廉政建设就是失职的意识，以文件形式明确了各级党委七项“主体责任”和纪委六项“监督责任”，按照市委“三条铁律”落实了“三条军令状”，共有9名党政主要领导向纪委全委会述廉，74名纪检监察机构负责人向纪委常委会述职述责。全力支持纪检监察部门“三转”工作，常委会先后3次研究审议纪检监察事项，新增党风政风监督室等3个科室，遴选4名优秀年轻干部充实到纪检监察队伍，投资10万元改善了办案条件。以改革的、阳光的办法管权治权，下放管理权限48项，向社会公布252项县级部门权力清单，拍卖公车12辆。狠刹“四风”顽疾，建立健全了三级立体交叉监督网络，坚持日暗访、周约谈、月通报，共开展督查暗访190多次，公开通报批评81人，约谈主要领导13人，纪律处分7人，辞退1人，警示训诫27人，其中副科级以上10人，负有监督责任的纪检干部3人，《中国纪检监察报》和省委《调研参阅》就我县作风建设方面的情况进行了深度报道。坚持办案协作区制度，以零容忍的态度惩治腐败，亲自听取案件查办汇报5次，全县各级共查办案件45件，给予党政纪处分54人。狠抓上级交办和群众反映事项的办理，中央巡视组交办112件事项全部办结，群众举报的129件案件线索已核实办结114项，自己批办的96件信访件已办结92件。

## 二、存在的主要问题及原因

一是履行抓党建的第一责任还有偏差。角色转换还不到位，重“副业”，轻“主业”，对如何抓好党建工作缺乏深入研究，投入精力不足。对基层党组织书记的教育引导不够，一些同志对十八大以来形成的政治、经济和社会生活新常态缺乏清醒认识，抓党建还囿于以前的错误认识，开展工作被动多、主动少，全县党建工作整体进展不平衡，质量参差不齐，导致一些工作被市委组织部通报。抓党建联系点往往注重项目和资金扶持，抓根子、抓源头方面还有欠缺，没有真正把党建工作放在心上、拿在手中、落实在行动中。

二是抓督促落实的力度还不大。抓工作往往开会研究、安排部署多，明察暗访、督促落实不够，尤其在落实职能部门责任、严格党内政治生活等方面办法不多、措施不严。对制度建设抓得比较紧，但在制度执行上监督检查不力，导致一些制度流于形式。在落实基层干部待遇方面还有差距，村(社区)干部报酬没有达到省市标准。对近年来一些好经验、好做法推广应用不及时。如，我县村级组织规范化建设“十步工作法”、社区党建“认领十岗、争当五员”等工作走在全市前列，但对全县党建工作的促进作用不明显。

三是党员和干部教育管理还不到位。干部教育培训的形式单一，效果还不尽如人意。领导干部中“为官不为”、“廉而不勤”的现象，年轻党员和干部中的浮躁情绪还不同程度存在，还未能拿出实在管用的解决办法。面对农村流动党员增多的实际，教育管理创新还跟不上发展形势。对领导干部平时提要求多、讲得严，但处理时顾虑重重、患得患失，对全县干部的警示震慑作用不强。

四是还没有把从严管党治党的要求落到实处。整治“四风”顽疾还没有完全做到抓长抓细抓常、从严从重从快，干部作风方面的问题还时有发生。少数纪检干部还存在畏难情绪和怕得罪人的思想，案件查办的力度不大，查处的案件数量和

大案要案与上级要求还有差距。

反思以上问题存在的原因，一是党性观念还不强。还不能从应对“四大考验”、防止“四种危险”的高度和对待党建及党风廉政建设工作，对面临的形势缺乏敏锐清醒的认识和判断，对党委书记的职责认识不全面、不到位，缺乏应有的政治意识、大局意识和责任意识。二是创造性开展工作的能力还不足。面临新问题、新情况，习惯靠老经验、老办法办事，习惯等上级决策部署，老害怕把握不准出乱子，调查研究和总结基层的创造性实践不够，没有很好地把握规律性、体现时代性、富有创造性的要求落到实处。三是缺乏一抓到底、久久为功的韧劲。头脑深处还有差不多、过得去的思想，发挥职能部门和各级党组织书记的主观能动性不够，尤其是自己亲自带队沉下去、解剖麻雀的次数少、检查少，没有按照总书记关于钉“钉子”的要求狠抓落实、推进工作，致使工作效果因落实或督促检查不到位打了折扣。

### 三、下一步的努力方向

一是从严夯实各级党组织书记第一责任。坚持向中央基准、省委要求和市委标杆看齐，从我做起，不断增强从严管党治党的自觉性和坚定性，带头履行好党建“第一责任人”职责。强化抓落实的手段和办法，严格落实抓党建述职评议考核制度，扎实开展“述职、述廉、述责”活动，督促各级党组织书记和党员领导干部抓好“主业”、履职尽责。加强党建和党风廉政建设考核，不断提高其在目标责任考核中的分值，今年占比提高到总分值的20%。同时，优先安排使用抓党建成效突出的党组织书记，充分发挥干部任用的导向作用。

二是全面加强基层组织建设。在完成村“两委”换届选举的基础上，认真落实党建联系点等制度，深入开展“三联三扶”活动，加强村“两委”干部教育培训，多渠道加强村“两委”班子建设。扎实开展基层组织建设规范年活动，严格落实“三会一课”及“乡村说事日”、“村务公开日”、



“民情周报日”等制度，大力推广“十步工作法”、“四议两公开”及“红白理事会”等管理经验，不断提高村级组织规范化建设水平。抓好村干部待遇正常增长机制和离任村干部生活补贴制度的落实，逐年提高农村、社区党建经费保障标准，将非公经济和社区党建经费纳入财政预算。同时，持续开展党员“红袖章”服务活动，实行党员履职量化考核，积极探索党员发挥作用、流动党员管理及不合格党员处置的新途径。

三是切实加强党员干部教育管理。创新党员干部教育培训的方式方法，充分发挥古莘大讲堂、农村党员干部讲堂及远程教育等平台的作用，重点突出理想信念和纪律教育，全面提高党员干部综合素质。以机构改革为契机，持续开展“双评双查”活动及超职数配备干部等专项整治，加强干部轮岗交流力度，着力解决干部队伍中存在的“为官不为”、“廉而不勤”以及浮躁情绪等突出问题。认真贯彻新《干部任用条例》和好干部标准，注重选拔使用践行“三严三实”要求的干部，以良好的用人导向激励干部干事创业、创先争优。

四是持续深入整治“四风”。不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强对专项整治和制度执行情况的监督检查，坚持日暗访、周约谈、月通报，加大明察暗访和公开曝光力度，防止“四风”问题回潮反弹。严格执行“一岗双责”、“一案双查”等制度，从严落实好“三条铁律”和“三条军令状”，推动各级党委认真履行好主体责任、纪委认真履行好监督责任。全力支持纪检监察部门履行职责、查办案件，始终保持对腐败行为的高压态势，以零容忍的态度惩治腐败、正风肃纪。

## 抓党建述职评议考核办法篇三

基层党建工作报告(1)：

尊敬的各位领导、同志们：

我任校党支部书记已经几年了，多年来我积累了必须的工作经验，提高了工作潜力。几年来，党支部工作在教育局党委和教育办党支部的精心指导下，在学校的大力支持下，加强了学校党支部建设，以党的十九大精神为指针，认真贯彻执行党的教育方针政策，开拓创新，锐意进取，用心履行党支部的职能，充分调动和发挥了全体党员的用心性和创造性，推动了党支部工作和人事人才的创新发展。大大促进了学校的教育教学工作。党支部及我本人做了超多的工作。

## 一、加强了党组织建设，大力开展持续共产党员先进性教育活动

(一)、学校加强和完善了党组织，成立了大力开展持续共产党员先进性教育活动领导小组，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用，在学校管理，教育教学中、教职工队伍稳定等方面都取得了必须的工作成绩，提高了党支部的工作质量，较好的完成了校党委安排的各项任务。

### (二)、正确把握引导党员增强职责感

引导党员树立党的观念，正确认识党员个人同党的关系，党是由党组织组成的，每一个党员的言论和行动都同党的形象相关联。党的先进性要透过党员的先锋模范作用来体现。

## 二、加强学校领导干部廉政建设

根据党风廉正建设的文件精神，党支部研究分析学校党风廉政建设工作状况，对学习贯彻落实教育局党委提出的各项目标，进行了认真安排。透过党风廉政建设教育的开展，学校党支部对全体干部和共产党员提出几方面的要求：1. 团结是班子战斗力的基石。成员之间要精诚团结，相互信任，互相支持，自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。2. 要全心全意地把个人的聪明才智用在学校教学质量的提高上，齐心协

力，共同创造学校更加辉煌的业绩。3. 在重大事项决策上，严格执行公司的有关规定坚持重大问题群众研究，使决策更加科学化、民主化。

### 三、搞好政治培训和学习

#### (一)、指导思想

本着全面实施素质教育为出发点，培养学生的创新精神和实践潜力，以提高教师的业务潜力为重点，科学合理地对教师进行岗位培训和新课程培训。

#### (二)、培训资料

##### 教师职业道德教育

本学期学习《公民道德实施纲要》、《鞍山市中小学教师职业道德建设实施意见》和县教育局《关于中小学教师“三乱”的规定》。

### 四、开展帮扶活动，发挥党支部作用

开展党员结对帮扶活动，联系联系班主任与特困学生结成“一帮一”对子，捐款近千元，帮忙特困学生解决经济问题，使他们无后顾之忧；再从心理上消除他们的自卑情绪，增强他们的自信心；还要激发他们的学习兴趣，与家长联系，组成学校、社会、家庭的全方位的教育网络。促使青少年健康成长。

此外，做班主任的工作，召开“爱心教育研讨会”，使班主任发挥他们无私奉献的精神，个性是在新课改的理念下，“情感、态度、价值观”的人文性评价的渗透对于教学是异常重要的。

## 五、协助校长主抓全面工作

我本人及党组织用心参与教学管理，在各方面给予张校长的大力支持，并用心配合其他领导完成教学任务。在协调党群关系，协调各部门之间的关系中，使党组织发挥真正的作用，在学校有有困难时，号召全体党员无私奉献，搞好学校的教育教学工作。凡事我都身先士卒，做到表率。使党组织成为学校教学管理的不可或缺的力量。

我们全体党员要加强政治思想方面的学习，不断增强工作的使命感和职责感，树立良好形象，发扬勤奋工作，甘于奉献的精神，在工作中再接再厉，踏踏实实地做好工作。

## 抓党建述职评议考核办法篇四

\_\_年，我始终牢记揽全局、带队伍、正风气的第一责任，以群众路线教育实践活动为牵引，切实抓好全市党的建设工

### 一、履行党建职责情况

(一)高度重视基层党建。一是坚持带头示范。认真履行基层党建第一责任人职责，多次深入镇、村、社区和企业调研，摸清基层现状，找准问题症结。先后6次主持召开市委常委会，专题研究部署全市党建工作，确定了抓班子带队伍、抓党员树标杆、抓作风办实事、抓整建强基础、抓典型促提升的基本思路。开展“听民忧、化民怨、解民困”活动，指导出台了《关于加强镇办干部管理做好服务群众工作的意见》，建立了市镇村三级便民服务代办机制，帮助群众办实事302件。坚持问题导向，带头抓好教育实践活动整改，与市委班子成员一道，梳理查摆出4大类130条整改任务，已整改到位125条；指导全市各茬次确定整改任务2512条，已整改落实2099条。二是狠抓基层基础。深入推进农村党组织“升级晋档、科学发展”活动、社区党组织“文明社区、和谐家园”活动，全面推行村财镇管和“四议两公开”工作法，帮扶

整建软弱涣散基层党组织60个。对30个重点村进行集中整治，查处案件21起48人，追缴违规资金450万元。完善了流动党员管理台帐和信息库，建立领导干部包联指导基层党组织“三会一课”制度，认真召开专题组织生活会，开展民主评议党员工作，全年发展党员315名，处置处理不合格党员74名。加强非公党建工作，实现非公企业党组织和党的工作全覆盖。制作了《“三点一线”打造红色“引擎”》等充满“乡音”的优质课件，开设了《向人民报告》等栏目，提升了远程教育水平。做好、48名大学生村官有序流动工作，通过参加招录、自主择业等方式，分流26人、续聘22人。落实基层工作经费3300余万元，修建了47个村级活动场所，解决了16个社区办公场所问题。提高村组干部报酬，村“两委”主要干部月工资600元、“一肩挑”的800元，财政按月发放；60周岁以上正常离任的村“两委”主要干部月工资30至50元，财政按季度发放。扎实推进村“两委”换届选举，全市264个村党组织完成换届，村委会换届计划5月底完成。三是注重典型引导。结合教育实践活动，在全市推广晨钟村民议事规范管理 and 东白矾村移风易俗节俭过事的创新做法，评选出新城办、农业局、阳山庄村等先进基层党组织，树立了老党员梁启堂、管网所史胜武等典型人物，以先进典型扬正气、树新风。

(二)严格干部选拔任用。一是加强干部教育管理。抓好干部教育培训，先后举办党政领导干部、村“两委”主要干部等专题培训班23期7500余人次，加强思想理论武装。二是树立正确用人导向。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持好干部“五条标准”，遵循能力与品行并重的原则，全年完成12批70人次的职级晋升和调整。三是引导干部干事创业。注重在推进工作中发现和识别干部，充分发挥考核的指挥棒作用，科学评判全市领导班子运行状况和领导干部能力水平，把评判结果作为使用和提拔干部的重要依据，鼓励引导干部敢担当、抓落实。

(三)深化党风廉政建设。一是加强建章立制。突出“一把

手”这个关键，指导制定了“一把手”不直接分管人财物制度，从严治权。对党政机关重大事项报告、规范公务活动、严格请假值班等作出了明确规定，出台了“三公”经费、差旅费、公务接待等管理办法，实行新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报备案制，以制度管理的形式强化领导和监督。二是开展正风肃纪。加大明察暗访力度，曝光作风问题28起，清理清退“吃空饷”36人。开展“一把手”讲廉政党课110场次，组织全市处级以上领导干部到省监狱接受警示教育，汲取教训、警钟长鸣。三是支持案件查办。按照中、省和渭南市纪委全会精神，及时指导出台了落实“两个责任”的实施意见，自己多次主持召开常委会和专题会，亲自参加市纪委十七届四次全会等党风廉政建设重大会议、重要活动，听取履行党风廉政建设责任制情况汇报，全年听取案件查办工作汇报20次，认真研究全市党风廉政建设工作，解决反腐倡廉工作的实际问题。对狮山煤矿事故推诿扯皮以及商务局、信访局、人社局相关工作人员失职等案件，由我亲自批示、亲自督办、指导办案，坚决惩处损害群众利益的违法违纪行为。出台《执纪执法机关案件移送暂行规定》，规范案件移送。建立健全党委主要领导督办和协调大要案制度，亲自召开市委反腐败协调小组会议，规范线索管理，明确成员单位职责，增强了办案合力。围绕“转职能、转方式、转作风”，着力推进纪检监察体制改革，正在研究完善改革方案。支持纪检监察机关收缩战线、聚焦主业，清理和调整纪检监察机关参与的议事协调机构，由原来的57个调整减少为7个。对违反工作纪律和八项规定的人和事，坚持“零容忍”、顶格处理，立案查处违法违纪案件85件，免职5人，党政纪处分81人。中央巡视组交办件273件次，已办结211件次。省委第二督导组反馈信访件309件，已办结286件。

## 二、存在的主要问题及原因

一是没有处理好抓发展与抓党建的关系。针对韩城爬山过坎的市情实际，面对计划单列试点的新形势、新任务，总认为发展是第一要务，对履行党建第一责任认识还不深刻，投入

的时间和精力还不够多。抓党风廉政建设责任制重案件查办，多停留于干部不贪不腐，对执行党的政治纪律抓得不够经常，在建立健全党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”长效机制上缺乏思考。

二是抓党建工作的思路和办法不活。抓党建工作思路不开阔、方法不灵活，习惯于凭老套路、老办法解决问题，载体活动针对性不强。整合党建资源、挖掘党建潜力用力不足，基层党建工作的特色不突出，特别是非公党建的亮点还不明显，党建工作的品牌效应还没有真正发挥。

三是基层党组织作用发挥不够好。对基层党组织建设中出现的新情况、新问题调研不深不透，一些基层党组织对党建工作重视不够，与中心工作统筹兼顾不好。对入党积极分子的培养教育抓得不紧，对流动党员的日常管理缺乏有效手段。农村党组织带头人后继乏人的现象比较突出，个别农村党组织“三会一课”制度落实不到位，软弱涣散问题还有反弹回潮的迹象。关心支持基层工作做得还不够好，特别是对基层专业人员缺乏、留不住人的问题还缺少合理解决办法，没有真正形成人往基层走、事在基层干的良好导向。

四是对党员干部的教育管理还不够严格。干部选拔任用还没有完全摆脱考虑资历、平衡照顾等惯性思维，与人尽其才、才尽其用的要求仍然有差距。对个别党员干部工作和作风上出现的一些问题，往往考虑到同志的难处，批评教育多，纪律处理少，没有真正起到警示震慑作用，出现了个别党员干部违法违纪行为。抓正风肃纪的力度还不够大，针对干部中存在的作风漂浮、落实不力、不敢担当、廉而不勤等突出问题，仍然缺乏强有力的教育和监管措施，致使一些工作推进不快。

认真反思存在的问题，原因主要是对党建工作重要性认识不到位，没有真正树牢“抓好党建就是最大政绩”的观念，客观上存在抓发展硬、抓党建软的现象；对党建工作缺乏系统深

入研究，对一些基础性、长远性工作缺乏钉钉子的韧劲，抓得不紧不细；抓党建工作思想不够解放，以改革创新精神解决党建难题的办法不多、效果不好。

### 三、下一步工作措施

今后工作中，我将牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的观念，总结好的经验，解决突出问题，重点在四个方面狠下功夫。

一是落实党建主体责任。坚持向中央基准和省委要求看齐，切实履行好党建第一责任人的政治责任。全面推行党建工作述职制度，引导基层党组织书记履行好岗位职责。完善目标责任考核制度，加大党建工作考核权重，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全市各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，对认识不到位、履职不力的严肃问责。

二是加强干部队伍建设。突出理想信念、从严治党、依法治国等主题，重点抓好新任科级以上领导干部、新一届村“两委”干部的集中轮训。对照“三严三实”要求，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合新一轮政府机构改革和镇村综合改革，对各级领导班子的结构、能力和运行情况进行全面的分析研判，逐步分批抓好干部调整工作，真正把品德好、敢担当、能干事、干成事的干部选拔到重要岗位上来。坚持“凡进必考”，严格把关，从严控制机关和事业单位进人。实行公务员及事业单位人员考核末位查究制度，对不适应工作的，坚决予以调整和清退。落实省委从严管理干部“五项制度”，重点抓好新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报、党政主要领导经济责任审计等工作，提高干部监管水平。加大违法违纪行为查处力度，坚持“一案三查”，做到有腐必反、有贪必肃。

三是夯实基层基础工作。配合新一轮村“两委”换届选举，



继续抓好软弱涣散党组织整建和重点村集中整治工作，坚决打击基层村组干部违法违纪行为。认真落实好“三会一课”制度，严肃基层党内政治生活。抓好党员特别是流动党员的日常教育管理和党性分析评议，探索建立处置不合格党员、党员积分制、党员星级管理等机制。严格按照上级政策规定，认真做好在岗大学生村官分流安置工作，鼓励引导大学生村官自主创业。持续推进农村党组织“升级晋档、科学发展”、社区党组织“评星定级、晋位提档”活动，深入开展党员进社区活动，扩大非公企业党组织和党的工作覆盖面，努力创建学习型、服务型、创新型党组织。

四是持之以恒改进作风。认真落实从严治党新要求，以更高的标准、更严的措施推进作风建设，为加快发展提供坚强保障。严格按照“抓常、抓细、抓长”的要求，持续抓好教育实践活动的整改落实，认真做好退居二线党员干部和流动党员民主评议“补课”工作，深化“四风”整治，巩固拓展教育实践活动成果。深入开展正风肃纪，严格执行八项规定，抓好党员干部的思想教育，加强制度建设，严肃责任追究，推进作风建设常态化、长效化，使党员干部在严格纪律约束下干事创业成为新常态。

## 抓党建述职评议考核办法篇五

同志们：

听了大家的述职报告，真切地感受到大家一年来在基层组工岗位上所付出的辛劳。20\*年，大家工作的任务是繁重的，服务中心、服务发展、服务基层党员干部群众，工作千头万绪，担子重、压力大，全体同志任劳任怨、敬业奉献、令人敬佩。一年来，大家工作的业绩也是显著的，收获多多，可圈可点。在这里，我代表部长室向大家表示真切的慰问和诚挚的谢意。下面，在各位组织委员述职的基础上，我讲三点意见：

\*年的工作已告一段落，这次述职考评主要是对照年初制定的目标任务，进行一次“回头看”，开展一次“大盘点”，总结经验，找出不足，明确方向，促进工作的再深化、再提高，为xx年的工作打造新的平台。综合刚才各位组织委员的述职，\*年的工作主要体现以下几个特点：

扎实开展第三批先进性教育活动。我县第三批先进性教育活动能紧扣实际，因地制宜，强势推进，整个教育活动教育内容丰富广泛，教育环节简洁明快，教育方式生动活泼，教育载体鲜活多样，有的做法得到中央先进性教育巡回检查组的充分肯定，这其中凝聚了在座各位组织委员的辛勤的劳动。党委换届顺利完成。全体组织委员能认真执行县、镇党委要求，在组织部指导下开展党委换届工作，圆满完成了党委换届任务。加强基层组织阵地建设。角斜、曲塘等镇从镇机关下派干部到薄弱村蹲点挂职，加快薄弱村转化进程。胡集镇实施了非公企业党建“三四五”工程，海安镇开展“双争三突出”主题教育活动，大公、雅周、李堡、孙庄、西场、城东等镇认真开展非公企业党建工作调研，提高了开展工作的针对性。加强村干部队伍建设。角斜镇建立了后备干部队伍，并实施动态管理。西场镇积极实施村干部职业化管理，定期组织党支部书记和支部委员进行培训。李堡镇对后备干部的教育培养实施“分层设档，因人施教”的管理举措，完善了村干部能力提升机制。加强党员队伍建设。大公镇将所有非党员业主全部纳入党组织培养范围。胡集镇坚持党员发展“两优先、三倾斜”。各镇认真加强流动党员管理，扎实开展无职党员定职上岗活动，海安镇、城东镇、老坝港镇为市无职党员定职上岗提供现场。角斜、曲塘等镇建立了党员义务服务日、服务周制度，搭建了党员服务群众、服务社会的平台。老干部工作开展得卓有成效。各镇在老干部中深入开展“晚年绘彩霞”主题实践活动，大公镇老干部创办的青少年校外辅导站、家长广播学校、政治技术学校的“一站两校”做法市级推广。曲塘、孙庄、角斜、西场等镇积极筹措资金，改善老干部活动阵地。南莫镇组织开展了“夕阳工程”基金捐赠工作。白甸、墩头等镇定期召开情况通报会，

向老干部介绍经济社会事业发展形势，赢得老干部对工作的支持。

20\*年，部机关始终坚持把创新作为推进全县组织工作的根本动力，党代表常任制省级试点，试行“席位制”和“公推差选”方式产生党代表的做法被中组部《领导参阅》刊载，开展干部常年读书活动的做法全省交流，召开了干部监督进社区工作全市现场会，这些的工作的推进形成了良好的创新氛围，带动了全县组织工作的争先创优。不少镇组织委员都能积极动脑筋、想办法，将上级要求与本镇特色紧密结合，创造性地开展组织工作，出现了不少新路子、新着子。在机制创新上，海安镇将无职党员“定责上岗”纳入长效管理，无职党员岗位一定三年，期中微调，实行季度记实、年终考评、三年总评，定责上岗活动全面优化。李堡镇对各级干部实行“全量化”考评，坚持“按月考核，定期公示，奖惩挂钩，末位淘汰”，推进了干部队伍建设。在制度创新上，大公镇建立“党建工作交办单”制度，对镇党委组织开展的党建工作检查中发现的问题和存在的不足，一律以交办单形式实行交办，保证问题的及时整改。雅周镇在村级党组织实施“村情民意恳谈会”制度，有效促进党支部工作作风的改进。胡集镇建立党课规范化管理制度，以政工书记、组、宣、纪等成员组成支部党课辅导组，成员每季度到党支部上示范课，每年组织一次支部党课观摩活动，促进支部党课的正常化、规范化。在组织设置上，老坝港镇结合海上流动党员组织生活不正常的实际，设立了海上流动党小组，有效加强党员了管理。在载体创新上，孙庄镇通过推选三个党建工作先进典型，开展大规模“学先进典型，创先进业绩”竞赛活动，通过典型引路，推动党建工作的开展。曲塘镇在镇机关所有部门中开展“队伍强、作风实、形象好、服务优、贡献大”的五星部门接力赛评比活动，提升了机关服务效能，增强了服务水平。白甸镇推行机关人手一册“民情日记”的做法，保证了社情民意的有效搜集，密切了干群关系、党群关系。城东镇开展了村村结对共建活动，率先开展了“富村帮贫村，强村帮弱村”的’振兴行动。这些工作的开展为进一步深化和

拓展我县基层组织工作提供了借鉴。

## 抓党建述职评议考核办法篇六

20xx年市旅游局党组深入贯彻党的十八大精神，切实加强执政能力建设、先进性和纯洁性建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动，努力夯实基层基础，打造学习型、服务型、创新型党组织，为推动沅江市旅游经济发展、建设幸福沅江提供坚强组织保障。现就个人和市旅游局基层党建工作开展情况汇报如下：

(一)紧紧把握基层党建工作整体方向。根据年初与市委签定的党建责任状，组织党组成员商定全年基层党建工作责任目标、主要措施等基层党建工作主要内容。主持开展了党员干部学习贯彻十八大精神、党风廉政知识学习、民主评议党员、重温入党誓词、作风建设主题活动等。通过这些活动保证了党员队伍的先进性、纯洁性和战斗堡垒作用。

(二)坚持实事求是、密切联系群众的工作方法。带头深入开展调查研究，多次走访旅游企业、联系站点，与党员干部谈话谈心，从人民群众中汲取知识、改进工作、服务社会。通过调研走访了解了基层群众的实际困难、掌握了业务工作第一手资料。根据调研走访，撰写了《加快沅江旅游产业发展调研报告》；慰问联系村困难居民和五保户25户，发放扶助资金5000元；为2个联系村解决发展所需资金4万元；协助联系村调解林权纠纷。确保党建工作起到密切联系群众、指导工作开展、使人们群众受益的作用。

(三)建立完善的基层党建工作机制。根据民主集中制原则，制定了集体领导下的分工负责制。确定由党组书记抓党建全面工作，党组成员分管党建日常工作和党风廉政建设工作。制定了年度党建工作计划，定期召开党建工作述职和党建工

作专题会议。深入“三会一课”、民主评议党员、处置不合格党员、党组织和党员公开承诺等活动。做到了基层党建工作有分工、有计划、有步骤、有总结、有整改。

(一)抓好班子建设和组织建设。以落实党建目标责任状和党建规范化建设为抓手。切实加强组织建设和班子建设。按规定完成党费收缴、党员统计、定期述职等工作。坚持集体领导下的分工负责制、重大问题集体研究制度、个人重大事项报告制度。积极开展雷锋志愿者服务、民主评议党员、民主生活会等活动。结合水上旅游交通安全值守工作，在安澜阁开设志愿者服务站，为游客免费发放药品、提供开水、接受咨询。评议党员干部7人，查找自身问题16条，接受意见和建议6条，提出整改措施19条。

(二)加强队伍建设、改进工作作风。

1、加强学习、规范制度。组织全局党员干部学习《十八大报告》、《新党章》、《湖南省政务服务规定》、《湖南省影响机关效能损害经济发展行为处理办法》等法律法规和政策。结合本单位实际情况，制定了《机关公车管理办法》、《考勤签到制度》、《财务报销制度》等工作制度。提高全局党员干部思想觉悟、规范党员干部行为。

2、培训党员、壮大队伍。全年共选送机关干部1名、下属企业人员3名参加市委党校举办的入党积极分子培训班。局党组成员参加干部轮训。及时研究预备党员转正1名。培养专职党务干部1名。

3、真抓实干、创先争优。发动党员先后筹集党员关爱资金500元、特困学子扶助金400元、慈善一日捐500元，走访慰问群众25户。实行党员公开承诺和“三亮三比三评工作”，激发党员干部为民服务热情和工作责任心。党员干部开展良性竞争，干劲十足。

本局党建工作主要不足之处有：一是阵地建设相对滞后。由于办公条件限制，党员活动室建设仍有很大改进空间。没有专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。二是主题活动开展不够深入。由于人手较少，主题活动与业务工作安排存在一定冲突，没有将业务工作安排与主题活动、组建扶贫工作更有效的结合起来。

(一)、建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

(二)、围绕中心工作抓好党建。要立足现有条件和工作职能，围绕中心工作抓好党建工作，业务工作和党建工作互相促进。将业务工作与作风建设、队伍建设、主题活动紧密结合，融为一体；以党建工作推动作风转变、强化队伍战斗力，从而提高业务工作水平。

述职人□xxx

时间□20xx年xx月x日

## 抓党建述职评议考核办法篇七

各位领导、同志们：

今年以来，按照管理局党委工作要求，本人能够切实履行党委书记抓党建工作第一责任人职责，以党的群众路线教育实践活动为契机，以提升党建工作水平为出发点，用心、用脑、用力，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，为全场经济社会发展提供了良好的组织保证。下面我就党建工作述职如下：

一年来，我认真落实管理局党委各项决议、决定和会议精神，

在抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初组织召开班子会议，深入分析研讨党建工作，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，开展了一系列卓有成效的工作。

在强化工作责任落实，健全规章制度方面，一是注重基层党支部规范化建设，落实党建工作责任制。我们确定了对基层党支部工作的考核评价体系，明确基层党支部主要工作目标和内容，在宏观上给予规划指导。与全场47个基层单位的书记签订了党建责任书，建立了党委书记全盘抓，党委成员合力抓，基层书记亲自抓的党建工作机制，强化了领导干部抓党建意识。二是建立党建工作专题会议制度，营造良好工作氛围。通过每季度召开一次党建工作专题研讨会，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作的困难和问题，营造上下齐抓共管的良好工作局面。三是完善领导干部联系点制度，解决党建工作实际困难。年初我们完善了领导班子成员基层联系点制度，制定了《领导班子成员基层联系点实施细则》，要求包点领导定期深入基层，深入种植户家中开展调查研究，帮助各基层单位理清工作思路，制定党建工作计划，谋划发展思路、解决发展难题。

在强化班子队伍建设，打造服务型党组织方面，一是加强五型班子建设，提升班子成员素质。针对群众反映出的“班子成员学习流于形式”问题，我们制定了讲学制度，班子成员定时间、定课题带领机关干部集体学习，截止目前已有8名班子成员全年为各级党员干部授课17场次，其中我本人带领机关干部集中学习3次。班子成员全年学习23次，累积时间超100小时，学习笔记累计25万字，撰写学习体会、观后感60余篇。二是加强服务型社区党组织建设。针对群众提出的“人口集聚后城镇管理的有序推进以及社区党组织及党员服务功能不强”问题。我提出了大党建带动大社区的理念，为做好服务群众最后一公里工作，我们建立了党员“三级服务网络”，即在场直社区建立“社区党员服务中心”，在场直社区各居民委成立“社区党员服务站”，在党员服务站内组建各类特色“党员服务组”，形成以“一支一委一站”为

轴心，上可由中心统一调度，下可由服务组自由活动的新模式，覆盖了辖区社会管理、居民服务、文化活动等工作，提升了新形势下居民小区党组织的凝聚力和战斗力。三是提高社区党组织活动水平，筑实基层党组织阵地堡垒。为了更好的调动社区党员积极参与社区建设，今年我们投入xx万元将青禾一期原综合楼改造成社区文体活动中心，极大丰富了场直社区居民的日常生活，并以党员为骨干组织成立了老年志愿者队伍，组织居民更加踊跃参加社区文体协会活动，发挥场直社区党组织的阵地堡垒作用。

在扩大党内民主，发扬党员先锋模范作用方面，一是加强民主集中制，突出领导班子集体地位。针对群众反映的“班子成员沟通少，民主决策、科学决策制度落实不力”问题，在新一届班子中，在严格执行民主集中制的同时，我坚持在讨论研究工作中要求党政主要领导做到不强制拍板作决定、不压制发言堵路子、不抢先发言定调子，做到主见不主观、果断不武断，有效调动班子积极性和能动性。二是充分发挥现有资源优势，形成高标准示范引领推动力。我们将已建成的7个总局、管理局党建示范点作为标尺，带动提升全场党建整体水平。同时，组建由近年来获得总局、管理局、农场各级党委表彰的先进集体和先进个人组成的宣讲团，在全场举行巡回演讲，并将优秀事迹制作成宣传片，在电视台播放，在党员职工群众中获得了良好反响。三是创新党建活动载体，搭建高效务实为民服务平台。年初我们制定了“创先争优在岗位，服务奉献在社区”主题活动实施方案，各级党组织和党员干部通过党的群众路线教育实践活动，增强了服务基层、服务群众的意识。在一线生产单位重点开展了“四个一”活动，二线等窗口单位和服务行业在为民服务中的发挥先锋模范作用，在机关开展了“下基层，办实事，改作风，树形象”的走基层活动。为党支部和党员搭建了诸如“党员服务区”、“党员服务队”等特色载体，着力解决查摆问题时反映出的突出问题，提升党员干部为民服务的综合素质和能力。

通过一年来的下基层走访调研，我发现基层党建工作还存在



一些问题。

一是组织教育活动不经常。部分基层党支部生活制度落实不够全面，在抓党员思想教育中缺乏对法制理念、文化素养的教育，认为这些可有可无，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

二是抓中心议大事不深入。个别党支部书记片面认为党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻农场重大决策、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，直接造成了党建工作和经济工作的分离脱节。

三是党员领导干部先锋模范意识不强烈。有的党员领导干部党性淡薄，日常工作中，只顾个人利益，缺乏全局观念，少数党员只缴纳党费不参加组织生活，有的党费也要催缴，还有的甚至连党费也不愿意按规定标准缴纳。这些问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。

我认为存在上述问题的主要原因：

首先是思想认识不到位。部分党员干部理想信念动摇，不善于用新方法解决新问题，因循守旧，丧失了党员干部在广大农民群众中的先锋模范作用，致使工作停滞不前。

其次综合素质有待提高。有的基层党员干部凭经验和主观臆断开展工作，自律意识差，方法简单，服务意识淡泊，利己思想严重，影响了党员干部在群众心目中的形象。

再次是机制管理有待加强。制度千篇一律，缺乏针对性、可操作性。对存在这样那样问题的基层党组织成员多是进行批评教育，对那些经教育不改却又达不到党纪国法处理的无从下手。

最后是缺乏深入的调查研究。基层党组织由于整天忙于事务

性工作，往往容易忽视与工作服务对象面对面的交心谈心，在倾听工作服务对象意见方面还存在着不足。

作为农场党委书记，找准党建工作的切入点至关重要，“站位全局、服务农场”就是我场党建工作的核心。如何才能做好“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，我认为：

一是提高认识，树立发展为第一要务的观念。明确党建工作必须服务于发展农场经济建设这个中心，以作为求地位，以地位谋作为，把党建工作做到职工群众关心的热点上、难点上，形成与生产工作、民生工作相互渗透、互相促进的局面。

## 抓党建述职评议考核办法篇八

20xx年县工商联的工作总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照县委县政府的总体部署，紧紧围绕全县工作大局，扎实开展创先争优活动，全面推进思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断提高机关工作科学化水平，动员广大员为“”作贡献、为旗添光彩，以优异成绩迎接中国共产党\*成立90周年。

### 一、扎实推进学习型组织建设，提高员干部理论武装水平

1、进一步深化理论武装工作。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，继续抓好中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观的学习，并同马克思列宁主义、毛泽东思想经典著作的学习结合起来，提高员干部理论素质。以坚定理想信念为重点，深入开展社会主义核心价值体系学习教育，促进员干部牢固树立正确的世界观、权力观、事业观。

2、提升学习型组织建设水平。深入贯彻中央《关于推进学习型组织建设的意见》，健全制度、完善机制、丰富内容、创新方法、拓展载体、创建平台。把改进学风贯穿到学习型组

织建设各个环节、各个方面。

3、加强员干部教育培训工作。继续贯彻《20xx-20xx年全国员教育培训工作规划》，落实员培训计划。优化培训内容，加强做好群众工作和社会管理、舆情应对等新知识培训，增强教育培训工作的统筹性、针对性、实效性。创新培训方式，以个别谈话、座谈会等形式探索现代化和个性化培训途径。加强入党积极分子培训教育以及青年员干部的教育培训。

二、深入开展创先争优活动，为推动科学发展提供动力和保证

1、进一步落实创先争优工作要求。贯彻走在前、作表率的要求，坚持以深入学习实践科学发展观为主题，把创先争优活动作为建的一项经常性工作，紧紧围绕服务中心工作、改进机关作风、提高员素质开展创先争优活动，进一步丰富争创内容、创新争创形式、拓展争创领域、提高争创实效，健全争创机制。认真搞好创先争优活动领导点评工作，组织好创先争优活动群众评议工作。

2、深入推进工商联系统“非公建”活动。以深入贯彻落实科学发展观为主题，以提升工商联工作整体水平为目标，切实加强工商联干部队伍能力建设，充分发挥工商联系统基层党组织的战斗堡垒作用和共产党\*员的先锋模范作用，在实现科学发展、促进社会和谐、推动“两型建设”中建功立业，更好地服务于全县改革发展稳定大局。

三、弘扬求真务实精神，加强风廉政建设

1、开展风廉政教育。认真学习贯彻第xx届中央纪委第六次全会精神。进一步落实《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》等各项制度规定，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，推进机关廉政文化建设。以保持同人民群众的血肉联系为重点，大力加强作风建设，坚持以人为本、执政

为民，着力解决领导干部和领导机关作风建设方面存在的突出问题。

2、进一步加强内监督。认真落实内监督条例，坚持把维护政治纪律放在首位，加强对民主集中制、财务制度的贯彻和落实。按要求进行费收缴、使用和管理工作的。

3、进一步加强反腐倡廉制度建设。深入贯彻《关于风廉政建设责任制的规定》，认真落实领导干部报告个人有关事项等制度。进一步规范权力运行制度建设，推行务公开，自觉接受人民群众的监督。