

届毕业生就业促进标语 济宁市出台促进 高校毕业生就业政策(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

届毕业生就业促进标语篇一

大学毕业干个体免交1年行政收费

由市教委、发改委、人事局、劳动保障局等4部门联合制订的`本市05年毕业生就业最新政策出台。

凡高校毕业生直接从事个体经营的，自批准经营之日起一年内，免交登记类和管理类的各项行政事业性收费。同时还可申请小额贷款及担保，享受下岗失业人员小额贷款担保基金、中小企业担保基金。此外，对于参加各类创业培训的高校毕业生，其培训费还可纳入政府补贴渠道。

对于外地生源申请上海户籍的问题，最新政策明确，今年仍继续完善去年使用的“非上海生源高校毕业生进沪就业评分体系”，具体标准在受理截止后公布。

新政策还规定，连续2年就业率不足50%的专业要限招，连续3年不足30%的减招直至停招。同时，新政策规定对积极聘用大学毕业生的中小企业，有关部门可优先提供技术改造贷款贴息。

届毕业生就业促进标语篇二

金黔在线讯8月12日，记者从全省引导和鼓励高校毕业生面向

基础就业工作会议上获悉，今年我省有7.94万名应届高校毕业生，创历史新高。高校毕业生的就业工作矛盾突出，但我省有关部门采取多项措施促进就业，年底总体就业率将达80%以上。

毕业生可登记失业

《贵州省就业失业登记证》是劳动者就业和失业登记的载体，从今年起，将国家计划招生的农村生源的普通高校大专(含)以上毕业生纳入就失业登记范围，使高校毕业生持证享受各项促进就业的扶持政策。

企业招用符合条件的登记失业的高校毕业生，可按规定享受相关就业扶持政策。吸纳符合条件高校毕业生就业的企业按规定给予小额担保贷款、社会保险补贴扶持政策，劳动密集型小企业招用登记失业高校毕业生等城镇登记失业人员达到规定比例的，可按规定享受最高为200万元的小额担保贷款扶持。

我省各类企业新增就业岗位每吸纳1名持《贵州省就业失业登记证》的高校毕业生，签订1年以上劳动合同并按规定参加社会保险的，给予500元的一次性奖励，奖励经费从促进就业专项资金中列支。

就业困难人员

给予社保补贴

将包括国家计划招生的农村生源的普通高校(含大专)毕业生已登记失业的下列人员认定为就业困难人员，发放《就业援助卡》，办理《贵州省就业失业登记证》，实施重点帮扶；城镇零就业家庭或享受最低生活保障家庭的高校毕业生；在校期间申请并获得了助学贷款的高校毕业生；父母双方(单位)持《残疾证》，全部或部分丧失劳动能力或本人持《残疾

证》的高校毕业生；学生在校期间家庭发生重大变故或灾难，经民政部门认定属社会扶助对象的高校毕业生；登记失业一年以上仍未就业的高校毕业生。

对高校毕业生中的就业困难人员灵活就业后申报就业并缴纳社会保险费的，给予社会保险补贴，补贴标准按本人实际缴纳的‘社会保险费的80%给予补贴，补贴时间不超过3年。

降低门槛

鼓励自主创业

各级工商部门要进一步放宽高校毕业生申办企业的市场准入条件和限制，为实现其自主创业更加宽松的政策环境。坚持高校毕业生创业“非禁即允”的原则，高校毕业生申办企业除法律法规另有规定的外，其出资额不受限制，注册资金实行分期到位，适度放宽经营场所限制，允许高校毕业生将家庭住所、租借房、临时商业用房用为创业经营场所；落实试营业制度和免收行政事业性费用优惠政策，对毕业2年内的高校毕业生，从事个体经营的(部分行业除外)，自其在工商部门首次注册登记之日起3年内免交税务登记证工本费。并对高校毕业生领办创业项目并带动就业，连续正常经营1年以上的，给予一次性创业补贴3500元。

据介绍，通过就业推进行动实施，使应届高校毕业生离校时初次就业率达70%左右，年底总体就业率达80%以上。

届毕业生就业促进标语篇三

2009年大学毕业生总量将达610万, 约占城镇新成长劳动力总量的一半以上, 加之历年累积, 今年要求就业的大学毕业生将达到700万人以上。与此同时。受国际金融危机影响, 企业用人需求总量减少, 可供给大学毕业生的就业岗位将进一步减少,

这“一增一减”导致我国大学生就业形势极为严峻.大学生就业难也引起社会各界的广泛关注。为此,国务院办公厅下发了《关于加强普通高等学校毕业生就业工作的通知》,要求把高校毕业生就业摆在当前就业工作的首位,各地方政府也纷纷出台了相应的促进大学毕业生就业的财税政策。但从目前来看,很多政策并没有落到实处,也没有发挥应有的作用,可以说,现行的财税政策存在着相当程度的缺失。笔者认为,客观认识当前大学生就业形势,正确分析大学生就业障碍,理性出台财税优惠政策,是应对大学生就业难的根本方法。

就现行的优惠政策而言,中央政府并没有制定太多全国统一的政策,主要是由中央出台纲领性的文件,起政策引导作用,同时,安排一定金额的就业补助资金。各地方政府,结合本地情况,制定政策措施,并安排相应的补助资金。各地方政府的政策措施主要有以下几类:

由政府拿出一定数额的创业扶持资金,虽然国务院下发的通知允许登记失业的自主创业大学毕业生可申请不超过5万元的小额担保贷款并可按规定享受贴息扶持,两人及以上团队创业的可适当放宽,但很多地方都突破了这个限度。比如,西安规定,毕业生可根据创业项目的实际资金需求,可申请不超过50万元的小额担保贷款。对大学毕业生从事个体经营符合条件的,免收行政事业性收费,对毕业生新办从事特定行业的企业或经营单位,可免征一定年限的企业所得税。还有些地方取消个人经营出资限制,规定出资1元即可注册公司。对于大学毕业生创办的企业吸纳大学毕业生就业的,有些地方还将给予2000~4000元一次性岗位补贴。

引导企业不裁员或少裁员,更多地保留大学毕业生技术骨干,对符合条件的困难企业可按规定在2009年内给予一定社会保险补贴或岗位补贴。困难企业开展在岗培训的,给予一定资金补助。劳动密集型小企业招用登记失业大学毕业生达到一定比例的,可按规定享受最高为200万元的小额担保贷款扶持。

对到农村基层和城市社区就业的大学生给予社会保险补贴、公益性岗位补贴、薪酬补贴以及生活补贴。对到中西部地区和艰苦边远地区县以下农村基层单位就业、并履行一定服务期限的大学毕业生,以及应征入伍服义务兵役的大学毕业生,其在校期间的国家助学贷款本息由国家代为偿还。

逐步建立和完善离校未就业大学毕业生见习制度,鼓励见习单位优先录用见习高校毕业生。对接纳大学毕业生见习的单位,由地方财政按照一定标准给予支持,对毕业生按照一定标准发放生活补贴。对到定点培训机构参加创业培训的失业登记的大学毕业生,按照一定标准发放创业培训补贴。比如,湖北省按每人400~800元的标准给予创业培训补贴。

尽管中央高度重视大学毕业生就业问题并将其摆在当前就业工作的首位,各地方政府也以税收减免、财政贴息、财政担保、财政补贴等形式出台了许多相应的财税优惠政策,一定程度上的确起到了促进大学毕业生就业的作用。但不论是从整个政策体系,还是某些单一政策的细节上看,这些优惠政策仍然存在着相当程度的缺失,主要表现在以下几点:

各级政府出现了越位、缺位现象,各个地方政府为了促进本地大学生就业,都出台了一系列的优惠政策,有些政策的确收到了比较好的效果,但很多政策却干扰了市场主体的正常经济活动,出现了越位现象。与此同时,国家层面的优惠措施却很少。中央政府只是在政策方向上给予了引导,却没有在具体措施上给予较多的照顾,比如,个人所得税,出现了缺位现象。中央以及地方各级政府的职责范围不清晰。

主要表现在现行财税优惠政策体系中,财政优惠政策多,税收优惠政策少。财政贴息、财政担保、财政补贴、建立毕业生实习基地、工商证照费用减免等主要优惠政策都集中在财政领域,而税收领域却只是对大学生新创办的企业免征一定年限的企业所得税。且这些优惠力度并不大,对创业大学生没有实质性的帮助。因而继续完善财政优惠政策的同时,还应更多的

出台税收领域的优惠政策,降低大学生的创业风险。

主要因为政府出台政策后相关职能部门并没有认真贯彻和宣传。使得很多毕业生并不知道有这些优惠政策。享受某些政策的条件比较苛刻,申请手续繁琐。缺少项目也是一些贷款者望而却步的重要原因。比如,广州市出台了多项鼓励大学生创业的优惠政策,至今只有极少数人申请成功,而且调查显示,目前应届毕业生中自主创业的比例仅为0.3%。又比如,对于创业贷款,其用途仅限于企业的生产性固定资产购置以及流动资金需求,而且期限一般不超过两年。延期也不能超过一年,对刚起步的企业而言这些政策显得过于苛刻。

面对日益严峻的就业形势,进一步建立和完善促进大学毕业生就业的财税政策体系,切实缓解大学生就业压力既是国家宏观经济政策的重要目标,也是广大就业者的迫切要求。解决大学毕业生就业问题,笔者认为应从以下几个方面进行:

首先,应该明确中央以及地方各级政府的职责,合理划分各级政府的职责范围。中央政府在起指导作用时,更应该出台一些具体的措施,增加国家层面的优惠措施。加大优惠力度或者给一个大致的范围,允许地方政府根据实际情况自行决定。同时,中央政府还应该对一些全国统一的政策或补助安排更多的专项资金,以保证相关政策能落到实处。地方政府应该根据中央的精神依据自身条件出台配套措施,安排足够的配套资金。具体来讲,全国统一的财政优惠政策,中央与地方应根据实际情况按比例分摊,但各地方的财政优惠政策主要应由地方政府承担。至于税收领域优惠政策,由于中央与地方就各税种已有明确的划分,所以,这部分的税式支出可按规定比例直接分担。

财政优惠政策的特点在于一次性,很多情况下都缺乏时间上的连续性,不论是财政担保、财政贴息,或者是工商证照费用减免都具有这样的特点。这些政策对刚刚创业,需要连续性扶持的大学毕业生而言,缺乏应有的支持力度。相比之下,税收优惠政策就具有连续性的特点。不论是对个人所得税,还是对企

业所得税的减免都可以起到连续扶持的作用。总的说来,两类政策各有优缺点,在开办企业时财政优惠政策更有利,在维持企业正常运转时税收优惠政策更有利。因而在继续完善财政优惠政策同时,还应更多的出台税收优惠政策,考虑到大学生创业起初阶段多是开办小商小店,建议个人所得税实行综合与分类相结合的税制后对新创业的大学生在费用上加计50%进行扣除,降低大学生的创业风险。适度放宽对大学毕业生新办企业享受企业所得税、营业税、城市维护建设税、教育费附加的行业限定,并适度增加优惠年限。从而优化财税优惠政策结构,降低大学生创业风险。

各有关部门要切实发挥职能,落实工作责任。进一步制定和落实大学毕业生就业政策,并做好大学毕业生离校后的就业指导和就业服务工作。同时,还要认真履行职责,加强协调配合,共同推动工作。适当取消一些享受优惠政策的限制条件,简化申请手续,积极为他们推荐创业项目,为他们提供宽松的创业环境,提高他们的创业能力。落实现行优惠政策,切实缓解大学生就业难的问题。

大学毕业生的就业机会具有准公共产品的性质,在就业形势日益严峻的大背景下,政府基于公共财政理念的考量,有义务为大学生提供优质、均等的公共产品,以缓解当前的就业压力,使人力资源得到充分的利用。这就要求各级政府以及全社会大力配合,共同努力,进一步完善促进大学毕业生就业的相关财税政策,为他们创造一个更好的就业环境。

届毕业生就业促进标语篇四

3、全院教师齐动员,力促学生就业。我院通过周三教职工例会及时通报就业工作,学院领导、毕业生班主任与专业教师积极想办法,帮助毕业生就业,一年来,多名教师都通过个人关系联系用人单位,系部在指导学生考研和增强专业技能

方面也做了大量的工作。

4、精心设计，加强就业指导的针对性。学院先后邀请了毕业校友荣芳总经理、赣榆金山镇某企业武总来校做“大学生成才和生涯规划”专题讲座。就业指导课由课堂内集中授课与课堂外分散个别指导相结合。就业指导课严格按照有关规定执行，制定授课计划，按照授课计划和相关要求备课与组织课堂教学。就业指导课紧密围绕职业生涯设计，引导学生树立正确的择业观，注重培养提高学生的择业能力，讲授求职择业技巧和求职简历的制作，得到了广大毕业生的好评。

四、就业安全和心理辅导

1、加强安全教育，提升学生的抗干扰能力。干扰大学毕业生正常求职的因素很多，如不正之风，设骗欺诈，信息泛滥等等。学院以正反面案例做好毕业生求职心理疏导和安全防范教育，督促学生远离求职陷阱。一是指导毕业生能够较准确地鉴别信息的真伪，防止受骗上当；二是指导毕业生要积极主动，善于捕捉最佳择业时机，防止因脚踏两只、三只船等丧失机遇。

2、加强毕业生就业安全教育，倡导文明离校。学院不断加强就业安全宣传、教育和管理，毕业生请假外出实习实行规范化、制度化管理，确保不发生意外事故。为了让毕业生平安、顺利、顺心离开学校，走上工作岗位，我院认真组织了欢送毕业生专场晚会和形式多样的欢送活动，毕业生离校环节有序进行，做到了让学校放心，让学生满意。

3、按时、规范地做好毕业生就业流程管理，顺利完成签约上报、派遣改派、档案转递、户口迁移等工作。

2011届毕业生就业工作已经告一个段落，本届毕业生就业工作取得明显成效的原因有很多方面，具体分析如下：客观方面，我国积极应对国际金融危机，促进经济持续稳定增长，

党和政府宏观政策的积极引导，是导致本届毕业生实现就业目标的根本保证；我校各级领导高度重视毕业生就业工作，始终认为大学生就业工作是关系到社会稳定、家庭幸福、毕业生个体生存和发展的“民生工程”，始终坚持把就业工作作为学院工作的“一把手工程”之一；学校和学院就业指导机构积极开拓就业市场，积极吸引用人单位来校招聘，积极开展就业指导和咨询等服务工作。同时也是与我省教育行政部门、化学化工等相关行业积极举办各类人才市场，为毕业生提供便捷有效地服务是分不开的。主观方面：我院毕业生的优良学风形成和毕业生综合素质的提高，是做好就业工作的基础；本届毕业生积极转变就业观念，不断调整个人求职期望，积极主动地求职就业，是搞好就业工作的核心因素。

大学生就业是一项民生工程，虽然我院的各项工作已经落实，但是也还存在一些问题，比如如何完善切合学生需要的就业指导体系、如何建立合理的就业推荐机制，如何进一步调整毕业生合适的就业期望等等，今后，我们将再接再厉，大胆探索，进一步加强就业指导和服务工作，为促进学生就业工作做出新的贡献。

就业工作一直是政府、社会和学校关注的焦点，通过各种措施努力提升就业指导的针对性和就业服务的有效性也一直是学院工作的重点。我院在学校相关职能部门的指导关心下，根据学校有关规定，结合学院专业特色，与时俱进，扎扎实实的做好毕业生就业指导服务工作，现就我院的工作总结如下：

一、领导重视，各部门协作，实施全院全员参与

学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业工作的意见》，每个院领导联系一个毕业班班级，每年四月起，在周一的党政联席会议上公布各班级就业

数据。五月起，在每次的教职工大会上公布各专业未就业学生信息，要求相关导师指导论文的同时协助指导学生就业，特别是很多与企业之间有横向合作的老师，主动向合作企业推荐学生，努力形成全院教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的院内就业工作“全员化”格局。每年九月起，负责学院就业工作的老师赴省内外各地调研，了解政策和市场需求，制定学院就业工作计划，同时广泛联络各地校友及就业同行，巩固就业市场。十月，院领导分工分片走访省内各地方的化工企业及人事局（见附图），介绍毕业生信息，邀请企业来学院参加十一月的学院专场招聘会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

二、校企联谊，拓宽就业途径，促进产学研结合

业、创业综合基地。如扬州石油化工厂、扬子乙烯、扬子江药业集团等，尤其是启东、姜堰、金坛等地区性化工工业园区数百家企业为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对化工园区布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。

学院为提高研究生就业层次，先后在姜堰科技创业指导中心、仪征化工开发区、常州亚邦集团公司等建立了教育实践、项目孵化等基地，每年举办项目推广会，推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高研究生就业平台。每年七月初，学院召开校企联合培养人才论坛暨研究生创新工作站建设经验交流会，参会的大型化工制药企业数目连年递增，多家企业代表介绍了企业对人才的需要及进站研究生对企业所起的重要作用。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九

年，得到了企业的大力支持，每年参会企业百家左右，有多家企业通过本项活动和学院达成了科研合作意向并合作完成横向课题。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的合作沟通。

三、加强指导，提升职业技能，提供全面服务

针对学生身处校园，对社会缺乏相对了解等情况，学院充分利用“职前教育网络学堂”资源，加强职业生涯规划指导，开拓学生视野，帮助学生树立正确的价值观和择业观。学院邀请南京久吾高科、上海药明康德等国内知名研究型企业技术主管给学生做报告，使学生对专业相关领域有直观的了解，从而明确专业学习方向；邀请上海得高实业、先尼科化工集团总经理来为学生讲解企业对人才的定义和要求；给毕业生制作了《就业手册》，加大就业政策宣传力度；每年举办10多期专题性的团体辅导和个性化职业咨询活动，定期开展各地就业创业政策咨询会。

学院2017年开始引入技能考证体制，引导在校生积极考证，经过两年的努力，我院已有43名学生取得化学分析工证书，在增加就业法码的同时提升了动手操作技能。每年四月举办师范生技能比赛，包括实验技能、三字一话、说课等环节，要求三年级师范毕业生全部参加，提高师范生技能，促进就业。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

四、激发创业意识，树立成功典型，鼓励就业创业联动

导学生，并吸纳多位在校生和毕业生到相关高新技术企业就业创业。充分发挥学生社团优势，开展各种活动，模拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方

向。

近几年我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得的资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

五、关注个体，做好细节，增强人文关怀

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。安排班主任、院领导进行“一对一”结对帮扶，对“困难”毕业生给予适当的求职补贴。如发放免费的简历制作券，为考研的困难生提供牛奶等营养品，为到异地应聘的双困生提供部分交通费资助等。

在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。开展就业调查和研究，发放《毕业生职业价值观念调查问卷》、《用人单位人才需求情况调查问卷》、《毕业生就业需求调查问卷》，并对数据进行统计、分析，为今后的就业工作创新提高依据。学院大学生就业协会开展系列活动，设立爱心企业库，发放结对就业服务卡，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”工作坊、“模拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。

届毕业生就业促进标语篇五

辽宁高校毕业生人数将达到24.5万人，较上一年增加1.6万。

为做好20高校毕业生就业工作，辽宁省人力资源和社会保障厅推出“企业、高校手牵手促就业”校园行系列招聘活动，计划从今年11月下旬至年5月下旬，用6个月时间，在省内20所高校举办20场校园系列招聘会。