

2023年党建通报问题整改方案(优秀9篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

党建通报问题整改方案篇一

对于党的建设的工作情况，一般都会进行一个工作通报的。下面本站小编给大家带来20xx年党建工作通报，供大家参考！

一、近期主要工作回顾(一)两区合并工作对接两区合并后，针对基层党建工作的不同情况和特点，我们就党建政策、党建业务、学习实践活动进行了全面和深入的对接，目前已经处于“一体化”运作状态。一是基层党建政策对接。着重对基层党建财力保障情况进行调查摸底、汇总梳理，并提出了下一步的建议。

二是基层党建业务对接。着重对具体党建基础数据、机构职能和重点工作等三个方面进行了对接，并提出了下一步的建议。

三是学习实践活动对接。着重从原两区学习实践活动领导机构，第二批、第三批开展活动各项工作衔接、整合等。

(二)基层党建工作责任制问卷调查为进一步加强和改进党的基层组织建设，充分发挥各级党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，市委组织部于8月24日至28日组织了对全市基层党建工作责任制问卷调查，新区共780名党员(其中380名党支部书记)被随机抽调参加问卷调查，共设5个点(社会事业工委、沪东社区、川沙新镇、惠南镇、康桥镇)，各单位精心组织安排，确保圆满完成任务。

(三)党内帮扶活动一是开展建国60周年慰问老党员和生活困难党员活动，慰问5794人次，慰问金额209万元；二是开展原浦东1955年(含)前入党的农村老党员(同时累计任村级正职5年以上)调查摸底工作，调查出154名，加上原南汇282名，共436名。

(四)专家研讨会8月29日下午，区委召开“学习贯彻同志批示精神，推进浦东党的建设科学发展”专家研讨会。研讨会综述《一流党建促一流开发》刊登在9月21日解放日报第十四版。

(五)党建经费调研调研内容：(1)党费、党建经费的相关文件或管理制度情况。(2)贯彻有关文件情况。(3)党建经费使用情况(经费来源、使用范围、经费标准、发放期限、发放形式、管理要求、主要成效等)。(4)党费收缴、管理、使用的情况等。调研单位：(14个)：区级机关工委、教育工委、国资委；潍坊、上钢、金杨、申港等4个街道；北蔡、川沙、惠南、大团等4个镇；张江园区、外高桥保税区、现代农业园区。调研结束后撰写报告，制定《浦东新区基层党建经费实施意见》和《关于进一步加强中国共产党党费收缴、使用和管理工作的通知》，并为明年基层党建经费预算做准备。

xx年xx月xx日

各社区党(总)支部：

为全面了解和掌握我镇基层党建工作进展情况，5月15日至6月5日，镇组织办采取现场看点、查阅资料等形式，对15个社区上半年基层党建工作落实情况进行了全面督查。现将督查情况通报如下：

一、工作进展

从督查情况来看，各社区能认真贯彻落实省、市、县、镇基层党建工作系列会议精神，按照镇组织室的统一部署，各项

工作得到了稳步推进。

一是社区重视组织工作。各社区基础办公设施齐全，组织委员配备到位，部分社区还配有组织专干，组织工作安排、调度、督导和经费落实情况较好。

二是工作资料基本齐全。大多数社区基层党建等工作资料整理较为完善。比较突出的有老西门、宝塔、双红、中渡社区，特别是宝塔社区的网格党支部建设和志愿服务资料相当详实完整。

三是党员发展与管理稳步推进。各社区建立了党员花名册，党员信息摸底工作初显成效，比较突出的社区有观山、溧阳、荷花、老西门，均以支部为单位对辖区党员摸底，完善《党员信息采集表》。龙凤社区出台《社区居民自治章程》，进一步规范了党员管理。

四是党员冬春训、民主评议党员、社区便民服务、在职党员进社区开展志愿服务等工作都在有条不紊的推进，效果较好。

二、存在的突出问题

今年以来，全镇基层党建工作取得了阶段性成效，但从督查结果来看，各社区基层党建工作仍然存在许多问题，主要有以下六个方面：

1. 极个别社区认识不足，对基层党建工作重视不高。个别社区组织委员工作不落脚，整天忙于其他事务性工作，或将资料整理工作全部丢给组织专干，平时不指导、不督导、不沟通，导致资料缺口大，比较突出的有红土、龙凤社区。

2. 少数社区新手上岗，基层党建工作水平有待提高。由于班子分工调整，初来乍到，对业务知识不太熟悉，业务素质还不能完全适应工作需要，造成了工作上的被动，比较突出的

有二天门、观山社区。

3. 少数社区资料欠完整。一是工作资料只有架子没有内容，工作开展情况不能得到充分体现。比如群教活动“回头看”和“深化整改落实工作”，只有上级文件方案，没有本级工作内容，特别是月分析台账和整改成效印证资料，几乎空白。二是便民服务资料不全，给群众办完事后没有及时填写登记台账、预约单、代办单，便民服务宣传图片、文字材料、新闻报道没有及时汇总。

4. “599”制度落实不到位。部分社区书记调查研究、交心谈心、办点示范、上党课没有资料；“三会一课”、“四议两公开”记录不全，党总支对下面各党支部开展“三会一课”督导不力；入党积极分子培养记录不全，如刘家坪、永固社区。大多数社区党员分类目标管理台账未建立，没有流动党员台账、联系记录等相关资料，如溧阳、黄泥岗社区。

5. 开展在职党员进社区开展志愿服务力度欠缺。个别社区以在职党员人数少、工作忙等为说辞，没有形成在职党员志愿服务常态化的意识，如红土、双新社区。少数社区在去年一些在职党员报到亮出身份后，就进入“休眠”状态，今年过去了整整半年，还没有开展志愿服务活动，比较突出的如新厂、观山社区。大多数社区这项活动看成是一项任务，往往以开展活动为目的去组织实施，消耗了人力、物力、财力、精力，取得的实效也不明显。

5. 网格党支部阵地建设动作不大。除观山、溧阳、宝塔外，多数社区网格党支部无固定办公场所、社区党员在网格党支部中无活动阵地，部分网格党支部阵地建设较为成熟但仍未挂牌，影响了网格化管理、在职党员进社区志愿服务等其他工作的开展。

6. 探索创新不够，党建工作的特色不够明显。多数基层只满足于完成县、镇统一确定安排的党建工作任务，工作传统落

实的多，精心钻研创新的少。特别是“599”制度和便民服务工作，没有结合社区工作实际提出富有实效、特色鲜明的党建工作载体，工作平铺直叙，特色亮点不多。

7. 资料分类不明确，没有装订。部分社区对党建资料的分类不够科学、繁多杂乱，“三会一课”、“四议两公开”等党建活动记录不合工作程序、不合逻辑关系，明显存在事后补记的现象。

三、下一步工作要求

各社区要认真对照年初确定的各项工作任务和工作计划，进一步加强领导，明确责任，狠抓落实，确保全面完成今年党建工作的各项任务。

1. 严格落实党建工作责任制，形成书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。社区党组织班子成员特别是党组织负责人要主动承担领导责任，加强对党建工作的指导和督查。这次半年督查结果，将纳入日常考核项目。年终对各党组织负责人的考核首先将看抓党建的实效，考核社区其他干部时也将加大这方面的权重。

2. 优配专职党务工作者。社区党组织负责人要选派出“有能力、有想法、有责任”的工作人员担任专职党务工作者。为了加强这支队伍的能力建设，避免工作中出现无从下手的局面，社区要积极组织上岗培训，邀请专业人士就党史党章、党的业务知识、社区党的建设等进行专题讲座，帮助他们迅速进入角色。

3. 促进在职党员进社区志愿服务活动常态化。各社区要迅速行动起来，通过成立组织、搭建平台、为在职党员志愿服务提供机会和导向，以认领岗位、所在网格为单位开展活动，促进活动由“大规模型”向“精准化、细小化服务型”转变。此外，各社区要认真做好在职党员在社区的开展活动情况，

做好活动记录，对在职党员志愿服务情况给予公示，并及时反馈到其所在单位。

4. 加快网格党支部阵地建设。以创建完美社区为契机，各社区要迅速行动起来。根据实际选址、建立健全机构、完善配套设施，争取早日挂牌，让党员开展活动搭建平台。

5. 积极推介特色与典型。坚持把“便民服务”、“在职党员进社区志愿服务”、“微心愿”等服务型活动作为打造服务型党组织的有效抓手，各社区要特色、实效两手抓，培育1-2个示范性强、特色明显的典型做法和经验，同时加强宣传报道工作，将典型推介出去。

6. 完善、规范组织工作资料。严格对照《楚江镇20xx年上半年组织工作督查方案》要求，搞好查漏补缺，抓好各项工作档案资料的整理归档，迎接年度基层党建工作检查。

中共xx镇委员会

6月10日

共2页，当前第1页12

党建通报问题整改方案篇二

为切实掌握全镇第三季度党建工作和第三批选派干部工作情况，镇党委安排基层组织建设办公室，成立督查组，于10月20-22日，采取听汇报、查看资料、实地走访等方式，对全镇各村党总支部、镇直机关的党支部第三季度党建工作和第四批选派干部工作情况进行了督查，现将督查情况通报如下：

一、取得成效

(一) 创先争优活动进展顺利

镇创先争优活动动员会之后，全镇各党组织高度重视，都成立了活动领导小组，制定了实施方案，召开了学习动员会，按时组织学习规定内容。多数村党总支对所属党员重新摸排，按照党员实际情况，通过集中学习使党员参学率达100%。多数党组织都能把创先争优活动与推动当前工作相结合，做到两不误，两促进，取得了较好成效。

(二)农村基层组织建设稳定推进

1、“五好”支部创建活动正常开展。多数党支部能按照镇党建工作日会议要求，认真组织党员开展创建活动，活动内容丰富，形式多样，记录规范。多数村还从镇农技站请农业技术人员到村讲种植知识。多数村党建工作辅导员，对党的基本知识掌握较好，作用发挥较好，镇党建工作联络员也能按时到村指导支部活动的开展，第三季度支部活动开展较好的有潼南村、刘圩村、周道村等。

2、党员电教播放效果较好，多数党支部电教设备完好，性能良好，电教播放员责任心强，操作熟练，电教记录详实、具体，特别是刘圩、秦场、周道、前戚、高渡等村能根据群众要求播放科技知识，群众评价较好。

3、党务和村务公开群众比较满意。多数村能够按照《安徽省村务公开暂行办法》的要求，认真做好党务和村务公开工作，公开程序符合要求，公开内容真实、公开及时，刘圩、周道、前戚等村的公开效果较好，群众对党务和村务公开工作比较满意。

4、“双培双带”活动扎实开展。今年以来，广大党员干部学科技、用科技的热情高涨，每村都拥现出5名以上“双培双带”示范户，全镇新增“双培双带”示范户55个，带领130多户群众走上致富道路。

5、无职党员设岗定责工作稳步推进。全镇500多名农村无职

党员在所认领的岗位上发挥积极作用，认真履行岗位职责，受到群众广泛好评。

6、村干部值班制度得到较好落实。全镇10个村值班制度及值班表公开上墙，91名干部中多数同志都能够在值班时间到村部值班，处理日常正常事务，开展为民服务代理工作。

(三)选派工作取得较好成效

1、党员意识进一步增员。第四批选派干部，能够坚持在岗在位，吃住在村，深入农户调查研究，了解村情民情，与村“两委”成员团结协调，共同完成镇党委政府安排的工作任务。

2、发展思路进一步明晰。2名选派干部能立足村情，找准切入点，以发展村级经济和促进农民增收为目标，积极跑项目，争取资金，加大结构调整力度，初步理清了村级经济发展的思路。秦场村第一书记余晖积极与有关部门协调，争取5万元资金，支持新村部建设。西马村第一书记胡志良积极与县环保局联系，为西马小学捐赠课桌椅。

3、工作重点进一步明确。两名选派干部能够按照省委提出的“六句话”目标要求，认真履行工作职责，把工作重点放在村级组织和发展经济的两个重点上，抓好党建工作来促进各项工作的开展。选派村的班子团结协调，支部活动开展正常，内容丰富，形式多样，效果显著，都培养了5名以上入党积极分子，树立了5个上典型，在带领群众共同致富方面带了好头。

二、存在问题

(一)学习活动方面

1、重视不够。部分党组织书记对创先争优活动重视不够，组

织不力，党员对创先争优活动有点产生厌倦心理，极大阻碍了活动的开展。

2、活动进展不平衡。有的支部没有组织好创先争优的点评工作，有的组织党员学习次数较少，记录不规范，材料上报不及时。

(二) 党建工作方面

1、部分党支部对党建工作重视不够。一是对党建工作思考不够，投入精力不足，不知道如何抓党建工作。二是支部活动日制度坚持不够，党员活动开展较少。三是党务和村务公开不够规范，部分村防雨设施毁坏，未能及时修理。四是电教播放不够正常，有的播放员操作不熟练。

2、村级党组织活动形式单一，缺乏吸引力。部分党支部对党员教育内容空乏，没有针对性，缺乏吸引力，甚至流于形式，党员教育的效果不明显。村级党组织建设水平不高，缺乏过硬典型。个别村党支部抓“双培双带”先锋工程进展不大，典型培养数量少，标准低，示范辐射作用发挥不够。

3、发展党员和党员教育管理工作仍然存在薄弱环节。一是发展数量较少，特别是农民党员比例偏低。仍有个别村党支部3年以上没有发展党员。二是流动党员缺乏有效管理，致使少数外出党员长期游离于组织之外。三是党费收缴力度滑坡，部分支部不能及时足额收取和上缴党费。

三、整改意见

1、强化责任意识，把农村基层组织建设摆上重视位置。牢固树立抓好党建工作是做好一切工作的根本的指导思想，切实做到以党建工作统揽农村工作，坚持党要管党，从严治党，上下联动，齐抓共管，按照“党建工作集中强化活动”的要求，认真抓好各项工作的落实。

2、大力加强农村基层组织建设。要精心培育一批“双带”典型，推进“双培双带”工程深入开展。要认真解决个别村党支部长期不发展党员和发展党员质量不高等问题。要加大党费收缴力度，认真落实“月收、季交、季报”制度。要住址落实“三课一会”制度，把支部活动抓实抓好，抓出成效。

3、切实搞好创先争优活动，各党组织要按照镇党委创先争优活动领导小组安排，认真组织好所属支部、所属党员学习好规定内容，认真组织讨论，广泛征求群众意见或建议，切实做好创先争优活动各个阶段工作，把创先争优活动真正办成群众满意工程。

中共刘圩镇委员会

年十一月二十一日

党建通报问题整改方案篇三

局属各党支部：

今年上半年以来，局党工委紧紧围绕“基层党组织服务能力提升工程”这条主线，以深入开展“三严三实”专题教育活动为契机，以提高群众满意度为出发点和落脚点，强化组织领导，精心部署安排，认真开展基层党建工作，为全区城管系统各项工作的协调快速发展提供了坚强的政治保证和组织保证。按照年初党建工作计划，局党工委于7月20日至7月22日，通过听汇报、查台帐、召开座谈会等形式对局属7个党支部组织建设、制度建设、党员发展工作及党员教育管理等方面的工作进行了检查。通过本次检查，理清了我局党建工作中存在的问题，明确了下步工作措施，现将我局上半年基层党建检查情况通报如下：

一、落实党建工作情况

(一) 切实抓好思想政治建设，增强组织凝聚力

一是党建制度建设趋于完善。各支部定期组织支部成员开展学习活动，建立健全了党的组织建设、制度建设、党员教育管理以及党的群团工作四本台帐，进一步推进了党务公开工作，支部党员干部能够积极参加组织生活和党内活动，很好的起到了率先垂范做表率。

二是责任主体意识不断增强。坚持党要管党、从严治党方针，把党建工作摆在重要位置，纳入议事日程。各支部及时对上半年党建工作进行了认真全面的自查，对照党建工作检查考核表，整理台账，撰写材料。主动承担起党建工作第一责任人的职责，形成齐心协力抓党建的良好格局。

三是抓班子带队伍进一步落实。各支部把深入学习党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神作为首要政治任务，把严格遵守党的政治纪律和理想信念教育放在首位。积极推进学习型党组织建设，不断提高党员干部的思想政治素质。

(二) 扎实推进“三严三实”，强化党员宗旨意识

一是各支部紧紧围绕区委组织部及局党工委中心工作，扎实开展“三严三实”专题教育活动，抓住重点，做到了精心策划动员，组织推进落实；创新活动载体，深入开展学习；密切联系群众，虚心听取意见；切实查摆问题，主动分析不足；狠抓整改落实，促进建章立制。二是专题教育活动注重领导带头，体现务实作风；注重围绕中心，解决发展问题，注重群众参与，发挥民主作用；注重督导检查，加强舆论宣传；注重回头看，促进专项整治。三是通过“三严三实”专题教育活动，党员干部思想认识和宗旨意识进一步增强，作风建设和党群、干群关系进一步增强。

(三) 积极开展党建活动，提升党组织的向心力

上半年以来，各党支部把党建工作与本部门的中心工作、业务工作结合在一起抓。局党工委积极推进落实上级部门的要求，并组织全体党员参与“党员固定学习日”、“征集微型党课”、“党员领导干部冬训”、“庆祝建党94周年系列活动”以及“征集基层服务型党组织建设‘群众工作法’典型案例”等主题活动，有效地促进了党支部自身建设和部门的全面建设。同时，各支部注重抓好党员干部的理论学习，在学习制度的落实上严格坚持每月开展一次中心组学习活动和党员远程教育，并严格实行学习考勤和考核制度；在学习内容的设置上，在认真落实局党工委学习计划的基础上，做到联系本部门的工作任务和特点，进一步明确每月完成一个专题理论或业务学习；在学习形式的组织上，在组织党员干部积极参加局党工委的各项主题教育活动的同时，依托“在职党员进社区”活动，组织全体在职党员到社区参加义务劳动，主动认领志愿都岗位，极大地活跃了学习教育形式、丰富了学习教育内容、增强了学习教育效果。

二、存在问题

通过本次检查，各支部党建组织工作取得长足进步，整体水平有了明显提高。但还存在一定的问题和不足之处：

一是对党建工作的重视程度不够。个别支部委员未履行支委分工职责，支部党建工作联络人不能及时查收文件，或未及时将文件要求反馈支部领导，致使有些工作的完成进度受到一定影响。

二是具体工作落实的质量不高。个别支部有重制定计划方案，轻抓实施过程的现象。如：有的支部是制定出了实施计划，却比较简单空洞，实际操作性不强，效果不明显。

三是党员发展工作不细致。大部分支部的《入党积极分子考察表》等入党材料未按规定填写登记。个别支部台帐资料管理不规范，存在漏记或前后不一致的现象。

四是党员教育、组织生活抓的不实、不细。在党员教育管理工作缺乏主动性，存在方式单一及依赖局党工委的现象。个别支部仍存在中心组学习混同于党员学习、党员参加组织活动出席率不达标、甚至出现个别党员连续6个月未参加党组织活动的现象。

三、下一步打算

一是进一步健全机制抓落实。健全完善党建工作机制，强化落实机关党建工作工作机制，落实岗位责任制，做到与业务工作同安排、同检查、同考核，不断推进服务型党组织工作责任制的落实。

二是进一步强化责任抓规范。为全面提高党建工作科学化水平，大力推进党建工作规范化建设，进一步规范党支部、党小组的工作。在加强党组织自身建设上下功夫，严格执行组织生活会制度。

三是进一步创新办法抓促进。各支部要积极探索务实有效的工作方法，加强支部建设，不断丰富工作内容和方法，提高支部自主开展活动的的能力。特别是组织开展相互学习交流活活动，借鉴先进单位好的经验和做法。加强党务干部队伍建设，着力提高党务干部工作实务培训和工作能力。

年月日

党建通报问题整改方案篇四

各村、社区党委(总支)：

根据安排，镇组织人事部门依照尚办发[20xx]13号《关于20xx年村、社区党委(总支)基层党建工作考核意见》精神，于7月26日到8月1日对全镇各村、社区党建工作进行了考核。现将半年度检查情况通报如下，并请各村、社区针对问题抓

紧组织整改落实。

今年以来，各村、社区党委(总支部)在镇党委的正确领导下，以深入开展“两学一做”为契机，紧紧围绕年初制订的党建工作目标任务，扎实推进落实，全力服务基层，为全镇经济社会建设提供了坚强有力的组织保证。

一、落实“召开党建工作专题会议”方面。半年来，各村、社区普遍于年初、年中召开了二次工作会议，年初重点部署全年工作，年中重点总结上半年工作和部署下半年工作，推进工作进一步有效落实。在召开形式上，普遍存在3种情况，一种参会对象为两委会成员、基层支部书记，一种参会对象为全体党员同志。还有一种情况是年初是两委成员参加、年中是党员参加。我们要求是召集党组织班子、基层支部书记召开党建工作专题会议，如罗墩村召集基层支部书记召开专题党建会议，并将会议内容于年初、年中在党员大会上向党员进行通报。另外，年初的党建工作专题会议，大部分村、社区混同于20xx年年底全村、社区总结大会，除未体现党建专题以外，时间节点上也早于镇党委召开党建工作会议的时间，大多为20xx年12月份或20xx年1月份，对传达贯彻镇新一年的党建工作会议精神存在疑问。

二、落实“实行党建工作年度目标管理”方面。大部分村、社区能够围绕年初党委目标要求，结合本村实际，细化量化目标任务，并与下属支部签订了年度党建工作目标责任书，同时利用支部例会组织开展了对下属支部的工作检查。但有些单位签订的目标责任书过于形式化，党建目标责任书仅仅是按照上年照搬照抄，仅是更新了时间、日期，还有党委还未下达任务，12月底、1月份就签订了目标责任书的现象，具体内容已不合时宜。另外，各村、社区开展自查存在敷衍现象，有些村的半年度工作汇报一模一样，仅单位名称不一样，相互抄袭严重，有些或简单应付了事。同时，对下属支部的检查普遍缺少检查通报。

三、落实“建立班子成员联系点制度”方面。党组织班子成员普遍能够挂钩联系下属党支部，有些本来身兼基层支部书记，挂钩联系贫困党员、低保户、低保边缘户、残疾人等3-5户左右。平时，能够结合安全生产检查、节日慰问、平时走访、防汛防台等形式开展联系活动。

四、落实“建立下属党支部书记例会制度”方面。基本上以结合各村、社区的两委会成员会议开展为主，很少有单位专题召集基层党支部书记例会，造成有些企业支部书记未能参加例会的现象。另外，支部书记例会应以总结党建工作、部署党建工作为主要内容，而非开展学习、组织讨论等组织活动，以及部署其他行政事务。建议各村、社区今后可于每季最后一月召集支部书记例会，专题就党建工作进行经验交流、研究工作部署等。

五、落实“组织下属党支部书记党建工作专项述职”方面。这方面，本年度还未开展。但就20xx年度的开展情况来看，各村、社区普遍将党建工作专项述职会议等同于村干部年度述职述廉会议，未组织下属支部书记专题就开展党建工作进行述职。冶塘社区做得比较好，于今年6月组织了下属党支部书记进行党建工作专项述职，并由社区书记进行逐个点评。

六、落实“开展党建工作创先争优活动”方面。有些单位能以问题为导向，按照“找题、定题、亮题、解题、结题”的“五步工作法”，开展了“1个党组织、1个党建项目”行动。东桥村、南村坝村、张村村、吉桥村、家鑫村、罗墩村、练南村、翁家庄村、新鑫村、新裕村、冶塘社区、练塘社区等单位上报了项目申报表。其它单位比较滞后，上报进度与镇党委要求脱节。同时，有些单位将镇级项目当作村级项目，未探索形成具有本村特色的创新项目；有些单位项目立义太广，缺乏可操作性。在开展党员“承诺践诺评诺”中，各村、社区均能组织村两委成员重点承诺、普通党员推行一句话承诺。如练塘社区组织党员承诺专题会议，由班子成员上台承诺。同时，对班子成员重承诺、轻考评的现象十分普遍，建议今

后各村、社区要及时将班子成员的承诺内容于年初以适当方式向党员群众公布。

七、落实“选树培育党内典型”方面。各村、社区普遍没有按照《关于进一步加强党内先进典型选树培育工作的实施办法(试行)》规定的经公开推荐提名、群众测评、公示、支部票决的程序产生优秀共产党员推荐名单。而是依据民主评议党员测评结果，提请村两委会商讨确定名单，再经公示后上报镇党委。考虑到可操作性，今后建议可以在年底总结大会时，先组织民主评议党员，待结果出来后，再商讨确定人选，然后再提交大会讨论通过。

八、落实“建立基层党建工作专项资金”方面。各村、社区大多没有建立专项资金制度，落实经费为即支即报，无限度，一般均用于党员体检、贫困党员慰问、党建阵地有形化建设等支出。部分村每次会议发放误工费50元/人、或七一期间发放100元/人，以冶塘片区居多。在此，再次建议各村、社区在发放误工费时，要结合年底的党员积分考核情况来发放。另外，下拨“两新”组织的活动经费、返还的党费，有些村还未做到专款专用，有挪作它用的情况发生。

九、落实“健全各类党内政治生活”方面。在落实“三会一课”方面，上半年，各村、社区召开党员大会普遍在3-4次，包括1月份的总结大会、5月份的选举大会、7月份的纪念大会和“两学一做”专题讨论会；委员会会议每月确保1次，基本上结合村两委会会议召开；书记上党课大多为2次，一次是为“两学一做”动员讲课，一次为“七一”期间《党章》学习。在落实“新三会一课”方面，大部分村组织完成了经济发展研讨会、村情民意分析会；社区完成了创新社区服务研讨会、社情民意分析会；指导企业完成了“合理化建议座谈会”，但大多未上报相关反馈表，且有很多村、社区未组织企业开展“新三会一课”。

十、落实“狠抓两份清单”方面。各村、社区能将《抓基层

党建工作任务清单》规定的目标任务及时分解落实到书记、副书记(组织委员)。同时，今年把落实《抓基层党建工作活动清单》重点依据改为落实“农村双月活动清单”要求，综合各村、社区的贯彻落实情况来看，大部分村、社区能够依照要求同步落实，落实“三会一课”、“新三会一课”要求，明确每月10日或xx日为远程教育“固定学习日”，结合党员活动日、支委会等组织开展集中学习培训，部分单位组织观看了崔根良同志先进事迹报告会。确定每月最后一周的周六上午为村(居)民说事日，结合“一把手”接待日、党代表工作室、村民组长会议组织党员群众开展说事活动，接受群众的问政咨询，协调解答相关问题。

十一、落实“年度党建工作目标任务”方面。在探索“三规范”方面，各村已经完成或年内可以完成“四议”决策的重大项目共计58件；在深化“新农”组织党建方面，除了“两学一做”、“七一”纪念活动外，基本上没有组织如专业对口的业务培训等相关活动。罗墩村承担了市级试点省级验收迎检工作，合作社党建工作开展的比较规范；在构筑“干群面对面”交流平台方面，各村、社区开展得较好，每周五或周六都要开展巡查，能及时协调解决群众所需；共产党员微信、易信订阅量除个别村以外，大多超过30%的要求；“七月阳光”题材普遍没有上报；发展党员方面，有5个村、社区存在“两年不发展党员”现象，普遍没有建有一支8-10人的入党积极分子库，且今年新增入党积极分子量都比较少，党员发展的后劲不足。各村、社区普遍存在应转未转党员，最多的达30人。在加强游离态党员管理方面，有些村建立了党员微信群，便于加强管理。

附件：各村、社区上半年党建工作完成情况一览表

中共xx市尚湖镇委员会

年8月4日

党建通报问题整改方案篇五

治国安邦，重在基层；管党治党，重在基础。下面本站小编给大家带来20xx年党建督查通报，供大家参考！

局属各党支部：

今年上半年以来，局党工委紧紧围绕“基层党组织服务能力提升工程”这条主线，以深入开展“三严三实”专题教育活动为契机，以提高群众满意度为出发点和落脚点，强化组织领导，精心部署安排，认真开展基层党建工作，为全区域管系统各项工作的协调快速发展提供了坚强的政治保证和组织保证。按照年初党建工作计划，局党工委于7月20日至7月22日，通过听汇报、查台帐、召开座谈会等形式对局属7个党支部组织建设、制度建设、党员发展工作及党员教育管理等方面的工作进行了检查。通过本次检查，理清了我局党建工作中存在的问题，明确了下步工作措施，现将我局上半年基层党建检查情况通报如下：

一、落实党建工作情况

(一) 切实抓好思想政治建设，增强组织凝聚力

一是党建制度建设趋于完善。各支部定期组织支部成员开展学习活动，建立健全了党的组织建设、制度建设、党员教育管理以及党的群团工作四本台帐，进一步推进了党务公开工作，支部党员干部能够积极参加组织生活和党内活动，很好的起到了率先垂范做表率。

二是责任主体意识不断增强。坚持党要管党、从严治党方针，把党建工作摆在重要位置，纳入议事日程。各支部及时对上半年党建工作进行了认真全面的自查，对照党建工作检查考核表，整理台账，撰写材料。主动承担起党建工作第一责任

人的职责，形成齐心协力抓党建的良好格局。

三是抓班子带队伍进一步落实。各支部把深入学习党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神作为首要政治任务，把严格遵守党的政治纪律和理想信念教育放在首位。积极推进学习型党组织建设，不断提高党员干部的思想政治素质。

(二)扎实推进“三严三实”，强化党员宗旨意识

一是各支部紧紧围绕区委组织部及局党工委中心工作，扎实开展“三严三实”专题教育活动，抓住重点，做到了精心策划动员，组织推进落实；创新活动载体，深入开展学习；密切联系群众，虚心听取意见；切实查摆问题，主动分析不足；狠抓整改落实，促进建章立制。二是专题教育活动注重领导带头，体现务实作风；注重围绕中心，解决发展问题，注重群众参与，发挥民主作用；注重督导检查，加强舆论宣传；注重回头看，促进专项整治。三是通过“三严三实”专题教育活动，党员干部思想认识和宗旨意识进一步增强，作风建设和党群、干群关系进一步增强。

(三)积极开展党建活动，提升党组织的向心力

上半年以来，各党支部把党建工作与本部门的中心工作、业务工作结合在一起抓。局党工委积极推进落实上级部门的要求，并组织全体党员参与“党员固定学习日”、“征集微型党课”、“党员领导干部冬训”、“庆祝建党94周年系列活动”以及“征集基层服务型党组织建设‘群众工作法’典型案例”等主题活动，有效地促进了党支部自身建设和部门的全面建设。同时，各支部注重抓好党员干部的理论学习，在学习制度的落实上严格坚持每月开展一次中心组学习活动和党员远程教育，并严格实行学习考勤和考核制度；在学习内容的设置上，在认真落实局党工委学习计划的基础上，做到联系本部门的工作任务和特点，进一步明确每月完成一个专题理论或业务学习；在学习形式的组织上，在组织党员干部积

极参加局党工委的各项主题教育活动的同时，依托“在职党员进社区”活动，组织全体在职党员到社区参加义务劳动，主动认领志愿都岗位，极大地活跃了学习教育形式、丰富了学习教育内容、增强了学习教育效果。

二、存在问题

通过本次检查，各支部党建组织工作取得长足进步，整体水平有了明显提高。但还存在一定的问题和不足之处：

一是对党建工作的重视程度不够。个别支部委员未履行支委分工职责，支部党建工作联络人不能及时查收文件，或未及时将文件要求反馈支部领导，致使有些工作的完成进度受到一定影响。

二是具体工作落实的质量不高。个别支部有重制定计划方案，轻抓实施过程的现象。如：有的支部是制定出了实施计划，却比较简单空洞，实际操作性不强，效果不明显。

三是党员发展工作不细致。大部分支部的《入党积极分子考察表》等入党材料未按规定填写登记。个别支部台帐资料管理不规范，存在漏记或前后不一致的现象。

四是党员教育、组织生活抓的不实、不细。在党员教育管理工作缺乏主动性，存在方式单一及依赖局党工委的现象。个别支部仍存在中心组学习混同于党员学习、党员参加组织活动出席率不达标、甚至出现个别党员连续6个月未参加党组织活动的现象。

三、下一步打算

一是进一步健全机制抓落实。健全完善党建工作机制，强化落实机关党建工作工作机制，落实岗位责任制，做到与业务工作同安排、同检查、同考核，不断推进服务型党组织工作

责任制的落实。

二是进一步强化责任抓规范。为全面提高党建工作科学化水平，大力推进党建工作规范化建设，进一步规范党支部、党小组的工作。在加强党组织自身建设上下功夫，严格执行组织生活会制度。

三是进一步创新办法抓促进。各支部要积极探索务实有效的工作方法，加强支部建设，不断丰富工作内容和方法，提高支部自主开展活动的的能力。特别是组织开展相互学习交流活活动，借鉴先进单位好的经验和做法。加强党务干部队伍建设，着力提高党务干部工作实务培训和工作能力。

年月日

为全面了解掌握年初以来基层党建重点工作开展情况，挖掘总结经验，及时查找不足，提升党建水平，地委基层办近期利用10天时间，对各县市贯彻落实地区组织工作会议、半年组织部长座谈会以及地区基层组织建设座谈会精神，加强基层组织建设工作情况进行了专项督查。此次督查共抽查27个乡镇场、58个村队，其中属艰苦边远村队12个；街道党工委5个，建制镇党委5个，社区党组织39个，非公企业党组织7个。共召开座谈会24场次，参会人员237人。督查结束后，督查组就有关情况向各县市组织部进行了综合反馈。

一、基层组织建设重点工作进展顺利

(一)以村委会换届为重点的农村基层组织建设各项工作稳步推进，建设新农村的动力和活力进一步增强。

1、第七次村委会换届圆满完成，村级班子得到进一步加强。各级党委均能按照地委的总体部署，把搞好村委会换届选举作为去冬今春的头等大事，加强领导，精心组织，符合条件的767个行政村在3月20日前全部顺利完成了换届，体现出了

组织部部署周密、程序操作规范、民主氛围浓厚、“一肩挑”比例大幅提高、党组织领导核心地位更加巩固等特点。托里、裕民等县市充分发挥“三老”人员的作用，运用好后备干部队伍培养成果，为换届选举顺利进行和全面推行“一肩挑”创造了条件。沙湾县全面实行了“两推一选”，完成了村党支部的配套换届，效果较好。各县市围绕换届后班子的实际状况，有针对性地开展了培训工作。各边境县市均对边防警官任“村官”工作进行了部署和落实，发挥了警官“一身双职、一岗双责”的作用。塔城市对表现较好的责任区警官给予了适当补贴，额敏、和丰等县公安边防派出所领导还进入所在乡场领导班子，较好地落实了边境地区警民共建工作。各县市均能配合做好选聘高校毕业生到村任职的报名、资格审查、笔试和面试、体检以及培训等工作。和丰县还自行选聘了102名大学生到村队和社区工作，充实了基层力量。

2、农村党员工作队伍建设进一步规范，待遇逐步提高。针对换届后农村党员干部队伍的具体情况，各县市均制定完善了相关制度，普遍实行了村干部绩效考核，加强了对党员干部的管理和监督。沙湾、和丰等县市出台了《村队干部管理办法》，额敏县推行了村干部任期目标承诺和责任追究制，有效激励了村干部工作的积极性和主动性。狠抓党员队伍建设，农村党员的先锋模范作用进一步发挥。裕民县、沙湾县推行了党员分层量化积分考核，探索了加强农村党员日常管理的新方法。乌苏市实行了绩效储蓄制度，对基层党员干部及农村“三老”人员实行了动态管理，并在全市村级党组织中实行了村干部每月工作例会制度和党员活动日制度，实现了支部工作规范化。农村发展党员工作稳步推进。托里县重点抓好了非党村委会主任入党工作，并实行了发展党员“一表通”和党费收缴“一表六清”。乌苏市建立了发展党员“全程联名推荐”制度，落实了“四推四定”程序，解决了农村发展党员工作中的难题。落实自治区、地区要求，各县市均逐步提高了村干部和“三老”人员待遇、补助。和丰县将村干部工资每人每月上调100元，农村“三老”人员补助每月提高了140元；托里县和额敏县分别为“三老”人员每月增加了100

元和20元的补助。

3、边远艰苦地区基层组织建设进一步加强，一批软弱涣散党组织得到整顿提高。各县市均能调整工作重点，加大对艰苦边远、复杂地区基层组织建设支持指导力度。认真落实县乡主要领导联系边远、复杂地区基层党组织制度，建立了工作台账，并把联系点巩固提高作为领导干部考核评价的重要内容。沙湾、额敏、塔城、乌苏等县市针对农牧场的实际，集中力量解决了领导班子、活动场所、基础设施、民主管理等方面的突出问题，使农牧场党组织的战斗力和凝聚力不断增强，面貌明显变化。各县市均采取“倒排法”，对本县市后进村进行摸底排查，逐一研究制定整顿方案，明确整顿的目标、措施、期限和责任人。特别是从加强工作力量入手，选派了一批优秀机关干部到维稳任务重、发展困难多、多次整顿变化不大的村队党组织挂任职。县、乡党委主要领导均把软弱涣散村队作为联系点，有针对性的解决存在的问题和困难。塔城市委领导亲自带头，深入村委会换届上访村、矛盾村调研排查，解决问题，效果明显。

4、村级组织活动场所建设和办公阵地“改暖”工作深入推进。各县市继续加大了村级活动场所的新建和改扩建力度，新建和改扩建了一批危旧狭小办公用房。同时，各县市普遍加强了村级阵地的管理，制定了村级阵地建设管理办法，配备了村级阵地管理员，发挥了村级阵地应有的作用。按照地区提出的村级阵地“热起来”活动要求，各县市集中力量实施了“火炉”改“水暖”工程。各县市今年计划改造的242个村，目前已完成145个。额敏、裕民两县财政分别拿出19.1万元和16万元对村队“改暖”给予补助。托里、和丰对今年实施的“改暖”费用均由财政兜底解决；沙湾、乌苏、塔城等县市在年初计划的基础上，又增加了实施“改暖”的村队。

5、集体经济不断壮大，村级组织领导发展、服务群众的能力进一步增强。各地结合实际情况，积极探索发展壮大集体经济的新路子。沙湾县探索了土地互换、林权制度改革等发展

壮大乡村集体经济的新举措。乌苏市将现有20万亩国有耕地收益的70%转让给村集体，每年可为村集体增收近1000万元。和丰县设立了10万元的发展村级集体经济基金。塔城市在开展双清工作的基础上，实行了村级财务“七步流程”，规范了村级财务。适应农村经济发展的需要，各县市积极推广“支部+协会”、“支部+专业合作社”等发展模式，探索加强党对农村工作领导的新的实现形式。沙湾县大泉乡农资合作社、塔城市恰合吉牧场成立国盛生猪养殖专业合作社等一批农村合作组织运作规范，经济效益和社会效益明显。

6、村级民主管理新机制进一步健全完善。结合村委会换届，各县市均对村级配套组织进行了调整充实，形成了以党组织为核心的村级组织体系。沙湾县建立了“两推两考一聘一选”制度，选好配强了村级配套组织负责人。针对“一肩挑”后面临的实际问题，各县市均健全完善了村级民主管理、民主监督的各项制度，加强了对村干部的管理和监督。乌苏市制定了《村级组织“一制三化”规范管理办法》，并推行了“八步工作法”；塔城市完善了村民代表议事制度；裕民县按照初步动议、党员复议、两委合议、民主决议、党委审议等五个步骤，研究制定了《关于推进村级民主议事“五步规程”的实施意见》等，扩大了民主渠道，规范了议事决策，农村基层民主管理与监督得到较好落实。

7、基层干部作风进一步转变。各县市以干部驻村为重点，结合“四知四清四掌握”工作机制的推行，使基层干部作风在为民服务的实践得到转变。托里县出台了《基层党委选派党建特派员(驻村干部)驻村工作实施方案》，建立完善了驻村干部工作日志、定期交流汇报制度。额敏县开展了十星级乡镇基层干部评选表彰活动。裕民县在驻村干部和包村部门中开展了“三帮到村”主题实践活动。塔城市阿西尔乡印制了“便民联系卡”，方便了群众联系。沙湾县实行了“五双”制度，加强了对驻村干部的监督管理。和丰县依托乡镇党校办班、每日晨会读报等形式，加强了乡镇干部的双语培训。塔城市阿西尔乡、乌苏市甘家湖牧场、托里县铁厂沟镇

哈图村开办的“双语”幼儿园标准高，有较强的示范性。

8、“三级联创”活动载体不断丰富，创建水平进一步提升。各县市围绕新农村建设，扎实推进了三级联创活动，重点在丰富载体、突出效果、制度保障上下功夫。塔城市实施了核心、素质、富民、阵地和民主五项工程，丰富了三级联创活动载体。和丰县健全完善了“五好”党组织考核细则，使创建活动更具针对性、操作性。

(二)社区党组织建制实体化要求得到较好落实，非公企业党的建设进一步加强。

1、社区干部队伍建设不断加强。各县市均能按照年初区地组织工作会议提出的要求，认真调研，加强协调，采取有力措施，落实社区人员编制，配强社区领导班子，优化社区干部队伍。额敏县每个社区配备国家干部达8名，符合条件的社区警官均兼任社区领导职务。沙湾县提高社区干部的政治待遇，所属16个社区党组织书记全部高配为副科级。和丰县还选聘了一批大学生到社区工作，充实了社区工作力量。各县市健全完善了社区干部管理制度，推行了全程代办和错时工作制，普遍实行了组织考评和群众评议相结合的考核机制。各县市均把聘用人员工资报酬列入财政支付。和丰县、塔城市社区聘用干部平均工资报酬达到1000-1200元。沙湾县、和丰县、额敏县、裕民县均落实了社区聘用干部的社会保险。

2、社区阵地建设和工作经费投入不断加大。各县市在调研的基础上，制定了社区阵地建设规划、计划，对尚不具备条件新建的均预留出建设用地。各县市通过财政投入、无偿划拨、开发商预留、购买等办法，积极解决社区阵地。沙湾县、乌苏市新解决社区阵地均在4个以上；和丰县新建2个阵地面积均在1000平方米以上，标准较高；额敏县在财政十分紧张的情况下，投资150万元用于3个社区阵地建设。加大社区工作经费的财政支付力度，今年，各县市纳入财政支付的社区工作经费比去年增长了近一倍。塔城市、和丰县已分别将社区工作经费

提高到4万元、5万元。托里县投资6.5万元为9个社区配备了12辆摩托车和42辆自行车。

3、城市管理重心不断下移，社区共驻共建格局逐步完善。按照城市管理重心在社区的要求，各县市均进行了积极探索，部分县市把直接服务居民群众的事权下放给社区，效果较好。乌苏市街道社区管理体制改革进一步深化，街道社区初步实现了责权统一，整体功能进一步增强。塔城市探索建立了“专职委员+兼职委员”的社区党组织委员设置模式，搭建了驻区单位党组织融入社区党建、参与社区建设的新平台。沙湾县以“提议承诺问效制”为抓手，推进社区共驻共建机制的落实。裕民县制定了《关于开展部门包联社区工作的意见》，细化了考核细则，建立了工作协调机制和督查制度，同时还实行了驻社区单位负责人轮流到社区坐班制度，推动了驻社区单位作用的发挥。

4、社区服务群众的能力和水平不断提升。各县市注重围绕提升社区服务这一核心来开展社区党建工作。突出做好面向困难群体的低偿、无偿服务，普遍开展了面向居民的环境卫生、治安维护、健康保健、社会教育、配送上门等服务。沙湾、乌苏等县市引入市场机制，兴办社区中介服务、家政保洁、代收费用、托幼等各类项目实体，扎实做好便民利民服务。各县市社区广泛开展了“周末文化广场”、“居民运动会”、“百姓乐大舞台”等各类群众性文化活动，丰富了居民的精神文化生活。托里县创新了“政府主导、社区承办、单位协办、居民参与”的社区活动大联办机制，提高了社区党组织的影响力。和丰县实施了“五民”工程，全力打造特色社区建设。

5、“两新”组织党建工作进展顺利。各县市充分发挥“党企双挂职”人员作用，指导非公有制企业党组织深入开展调查摸底，健全完善了工作台账，重点抓好党组织组建工作，扩大了党在非公有制企业的工作覆盖面。健全了非公企业党组织各项制度，“三会一课”、党员目标管理、民主评议党员、

党员电化教育等各项规章制度较好地落实，“两新”组织党组织自身建设得到加强。紧紧围绕企业生产经营，开展“我为企业发展建言献策”、党员先锋岗(机台)、党员责任区等形式多样的主题实践活动，在服务企业生产中体现了党组织和党员的先进性，增强了党建服务企业生产经营的效果。沙湾县充分发挥“党企双挂职”干部“八大员”的作用，提升了非公企业党建工作整体水平，并率先在民办医院和律师事务所等社会组织建立了党组织。塔城市在非公企业中新建党支部2个。托里县召开了非公企业党建工作座谈会，对加强非公企业党建工作进行了研究部署。

(三) 机关学校党建工作整体水平进一步提高。

以“天山先锋”主题实践活动为载体，以效绩考核和争先创优为抓手，机关学校党的建设不断加强，服务基层、服务发展的意识和能力不断增强。沙湾县以机关作风建设年和师德建设年活动为长效机制，推动了机关学校党建工作实现新发展。裕民县开展了“五树五建”活动，探索了机关党建工作的新载体，实现了机关作风的新转变。

(四) “四知四清四掌握”工作机制普遍建立，运行良好。

各县市均按照自治区、地区的部署要求，认真研究制定了推行“四知四清四掌握”工作机制的意见和措施，并将落实情况纳入党建目标管理、党建责任制、驻村工作制度和党员责任区考核范围。落实了干部一岗双责和领导联点制度，普遍实行了干部包街包巷包户、居民基本情况登记、定期情况通报和信息分析研判、责任考核等相关制度，建立了工作台账，保证了“四知四清四掌握”工作机制的落实。同时结合推进“四知四清四掌握”工作机制，掌握居民需求和社会动态更加及时和全面，服务居民的方向和重点更加明确，有效促进了基层党建工作。和丰、额敏等县市建立了“六帐两册”，制作社区各区域分布示意图；乌苏市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了岗位练兵“一口清”活动，提高了干

部业务素质和服务群众的能力。乌苏市甘家湖牧场还印制了驻村干部“四知四清四掌握”民情联系卡。塔城市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”、每个社区每年为居民办实事好事10件以上的“四千双十”活动，丰富了“四知四清四掌握”工作内涵。托里、裕民等县市把“四知四清四掌握”工作机制延伸到了农村，取得了较好成效。

(五) 党建工作机制不断完善，工作合力进一步增强。

各县市均调整充实了县、乡(街道)、村(社区)三级党建工作领导小组，对基层党组织建设进行专题研究。各级领导干部带头深入基层调查研究，协调指导，解决问题，推动了工作落实。塔城市制定了《市委抓基层党建任务分解方案》，把基层党建任务分解落实到市委领导班子每个成员。沙湾县建立了县级领导干部基层党建联系点工作登记卡和反馈卡制度，督促县级领导抓好联系点各项工作。裕民县建立了领导干部“定任务、定目标、定责任、定奖惩，包村队社区”的四定一包责任制。围绕统筹城乡发展，建立健全了城乡基层党组织互帮互助机制。乌苏市开展了帮扶工作“十佳”单位评选表彰活动，八十四户乡19个党支部还与城区15个社区和4个企业开展互帮互助活动，部分乡镇与兵团邻近团场连队结成共建对子，拓宽了城乡党组织互帮互助领域。围绕今年党建重点工作，各县市坚持定期督查、年中督查和重点督查相结合，对基层党建工作落实情况进行督促检查。额敏县实行了“一月一督查、一月一通报、一月一考试”制度。各县市落实了基层党建工作“三级双向”述职制度，完善了党委班子及成员履行基层党建责任测评考核制度。托里县17个党工委书记向县委会进行了党建履责述职，县委书记进行了点评，增强了述职的针对性。额敏县在召开基层党工委书记履行党建责任半年专题述职会前，组织开展了党建工作观摩活动，提高了专题述职的实效性。和丰县召开县委抓分管口及联系点党建工作汇报会，进一步强化了县委领导的管党意识和管党职责。

二、存在的问题

1、在村级班子建设方面：书记主任“一肩挑”后续推进力度不大，额敏、乌苏、沙湾等县市村书记主任“一肩挑”过渡较慢，基本停留在换届后的状态。村干部教育培训的针对性不强，尤其是“一肩挑”干部只抓村务、不懂党务的现象在各县市普遍存在。村干部考核不规范，标准不一，工资结构差别较大，个别县市如托里县扩大了享受财政转移支付对象的范围。塔城、沙湾、乌苏等县市没有按照自治区、地区要求，提前做好村干部和农村“三老”人员待遇增资测算。部分后进村整顿目标、整顿措施缺乏针对性，边远艰苦地区村队工作力量、基础设施还比较薄弱，软弱涣散党组织整顿提高需要进一步加大力度。

2、在解决基层党组织有钱办事、有址议事、有章理事方面：各地普遍存在发展村级集体经济办法不多、渠道不宽等现象，乡村两级干部畏难情绪较重，和丰、裕民等县市村级集体经济薄弱现象尤为突出。个别地方村级集体经济收入管理不规范，缺乏必要的监督措施。受自治区计划项目未能及时落实的影响，今年新建和改扩建阵地力度不大，除乌苏、沙湾、和丰等县市完成新建计划任务外，其他县市均动作不大。额敏、托里、裕民、和丰等县市艰苦、边远村队办公活动场所仍然存在配套设施不完善、管理不规范等现象。取暖经费紧张仍然是影响冬季村队办公活动场所正常使用的关键问题。个别地方村委会换届后相应的民主管理、决策、监督等制度不健全，对村民代表和村民小组长缺乏规范化的管理，作用还不能很好发挥。

3、在基层干部作风建设方面：驻村干部的管理、监督、考核、奖惩等方面还存在薄弱环节，部分县市驻村干部的职责任务不明确，仅仅停留在帮助村队整理档案的层面上，作用发挥不明显。大部分乡镇受经济条件限制，驻村干部相关待遇未能落实，积极性受到影响。基层干部“双语”培训整体效果不佳，“双语”能力需要进一步提高。

4、在落实社区党组织实体化管理方面：各县市社区编制均能落实，但部分县市如沙湾、乌苏等县市未能将人员及时配备到位。个别县市对从事事业单位转入的干部(如教师行业)在待遇上落实不够，有返回原单位现象，社区工作人员队伍不稳定。社区干部培训力度不够，部分新进社区的干部还不适应社区工作。“错时工作制”都有要求、有安排，但落实不好。社区阵地建设滞后，依然是影响社区党建的“瓶颈”。塔城、托里、裕民等县市均未能按计划完成建设任务。社区工作经费普遍偏低，额敏、乌苏、沙湾、托里、裕民等县市都未达到自治区规定的标准，个别县市社区年工作经费不足万元。在创新党组织设置方面动作不大，特色社区建设力度不够，共驻共建机制尚不够健全完善，社区党组织整合资源、服务居民的能力有待于进一步提高。

5、在两新组织党建工作方面：受各县市经济发展的影响，非公企业党建工作整体进展不平衡，基础性工作还比较薄弱；部分县市对党企双挂职工作的认识还需进一步提高，下派力度还需进一步加大；非公有制企业动态变化大，党员队伍稳定性差，非公企业党建情况难掌握、党组织难建立、党员难发展的情况依然存在。除沙湾县外，其他县市均未在新社会组织中建立党组织。

6、在“四知四清四掌握”工作机制落实方面：各县市都不同程度地存在思想认识不到位、工作措施不具体、活动载体不规范、机制保障不健全、督查考核不扎实等问题。“四知四清四掌握”工作机制缺乏有效的活动载体和反映形式。推行“四知四清四掌握”工作机制与重点工作结合不紧密，成果运用上不明显。

7、在基层党建工作机制方面：各项工作机制、责任机制、考核机制都有，但落实不够。“联动联创”机制缺乏有效的监督约束机制，部分成员单位积极性难调动，作用发挥不明显。有相当一部分新农村党建示范点未能实现“一肩挑”，影响了整体示范效果。

三、下一步工作要求

(一)坚持抓基层、打基础，继续抓好当前农村基层组织建设各项重点工作。

1、进一步做好“一肩挑”和“两委”交叉任职的过渡工作，符合“一肩挑”条件的，年底前必须完成过渡，确保“一肩挑”目标的全面落实。在今冬明春开展大规模教育活动，重点抓好“一肩挑”干部的集中培训，尤其要注重党务知识的教育，使他们既精通村务，更熟悉党务，做到统筹兼顾、各有侧重。

2、做好公安边防部队基层主官进入乡镇领导班子和责任区警官兼任村干部的工作，明确工作职责，确保发挥作用。做好大学生到村任职的岗前培训、食宿安全等工作，合理确定任职村队，健全考核管理制度，发挥好大学生“村官”的作用。

3、自治区要求调整后的农村“三老”人员年均生活补助不低于20xx元，追加我区的20万元补助资金近期将分解下达到位；对村干部年报酬人均增加1000元的财政补助，自治区主要向扶贫开发重点县倾斜。各县市要领会上级精神，对“三老”人员增加生活补助和村干部增加工资报酬问题统筹考虑，及时研究，确保落实到位。

4、地委组织部近期将下发《村级干部管理暂行办法》。各县市要结合实际，研究制定实施细则和具体措施，抓好贯彻落实。认真做好村干部年终述职考核和优秀村干部评选表彰工作。制定基层党组织坚强有力的具体标准，抓好整顿方案的落实，确保软弱涣散基层党组织得到转化提高。

5、完善制度措施，健全农村基层民主决策、管理、监督的制度体系。研究提出党支部委员、村委会委员和村民代表管理的具体办法，切实发挥好村级“两委员一代表”在新农村建设中的作用。对党务公开工作进行规范完善。

6、新建和改扩建的村级阵地要加快进度，并做好办公家具及相关设备的采购配发工作，保证冬季能够正常使用。对未完成的村级阵地建设项目，要列出施工计划，落实建设资金，做好前期准备工作。坚持经济、实用的原则，做好“火炉”改“水暖”工作，同时认真解决好冬季取暖用煤问题，保证村级阵地“热起来”。

7、充分利用秋冬时机，进一步深化“双清”工作。配合相关部门稳步推进集体林权制度改革。加强村级现有集体资金、资产、资源的管理，规范集体经济的使用和监督。落实发展壮大集体经济责任制，做好集体经济增收先进村的评选表彰工作。加强与农村信用联社的沟通协作，推动农村信用工程建设。

8、继续抓好基层组织建设座谈会精神的贯彻落实，进一步完善驻村干部评议制、考核制和村干部坐班制，实行规范化管理。配合相关部门抓好农村“双语”幼儿园建设。对基层干部“双语”能力建设和农村“三老”人员规范化管理工作进行认真调研，提出加强和改进的具体措施。

(二)贯彻落实自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，着力解决好社区党建工作中的关键问题。

1、认真学习自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，结合各地实际，研究提出进一步加强社区党建工作的总体思路、目标任务和推进措施。开展社区党组织发挥作用情况专题调研，有针对性的提出加强改进的思路措施。

2、继续加大社区干部配备力度，年底前，连人带编划转到社区工作的国家干部必须达到自治区的硬性要求。注重培养选派一批少数民族干部到社区工作。做好社区干部的思想工作，采取灵活、有效的方法解决好干部的待遇问题，做到栓心留人，保持队伍的相对稳定和良好的精神状态。针对目前社区干部队伍现状，抓紧制定并落实社区干部分级培训规划，采

取多种形式开展好培训工作。少数民族聚居社区的干部还要加强“双语”能力的培训。

3、抓紧制定并组织实施社区阵地建设规划，提前做好明年建设计划，坚持财政投入为主，整合各类资源，确保在20xx年前使社区办公服务场所全部达标。今年新建的阵地要加快进度，确保年内投入使用。

4、社区党组织工作经费严格按照自治区规定的标准，年底前必须落实到位，重点复杂社区的经费标准还要适当增加。同时解决好社区办公场所正常运转所需水、电、暖等费用。

5、按照四个“有利于”的原则，创新社区基层党组织设置，在具备条件的社区及时成立党总支，在具备条件的居民小区、楼幢或院落及时设置党支部或党小组，逐步形成党总支建在社区、党支部建在小区、党小组建在楼幢的党组织网络。及时跟进城市新区、经济开发区和新建居民区的建设，使党在城市的工作实现无缝隙覆盖。坚持因地制宜，做好社区党员分类管理工作。

6、按照城市管理重心下移的要求，做好部分事权下放移交社区的工作，落实好行政性事务社区准入制度，保障社区党组织应有的自主权、知情权、建议权和监督权。完善共驻共建相关制度，落实好评先评优征求社区意见制度，丰富活动载体，增强共建帮扶效果。

7、加强社区服务网络建设，推行集行政管理、社区事务、便民服务为一体的“一站式”服务。落实好社区干部错时工作制，继续深化全程代办制、首问负责、服务承诺、限时办结、责任追究、绩效评估等制度。坚持无偿低偿的原则，做好服务群众工作。组织党团员及各类积极分子开展志愿服务，鼓励和引导居民开展群众性自助和互助服务。积极探索建立社会化、市场化、产业化相结合的服务体系，不断提高服务群众的质量和水平。

8、继续加大选派党企双挂职人员力度，完善选派、培训、管理、考核等配套制度。继续抓好企业党组织的组建工作，有3名以上正式党员的两新党组织单建率和不足3名党员的联建率均达100%。加强对工业园区党建工作的指导，做好关停企业党员的管理教育工作。加强企业党组织规范化建设，创新党员发挥作用的载体。加大在新社会组织中建立党组织的工作力度，力求实现更大突破。

(三)贯彻推进会精神，抓好“四知四清四掌握”工作机制的落实。

结合各地实际，制定进一步推进“四知四清四掌握”工作机制的具体措施，明确重点任务，完善配套制度，强化督促检查，抓好工作落实。运用好“四知四清四掌握”工作机制的成果，解决好基层组织建设中的突出问题。分级建立考核管理制度，把“四知四清四掌握”工作机制推进情况作为基层党建考核、领导班子和领导干部业绩考核、村居干部和驻村干部目标考核的重要内容，提出具体的操作办法，分级组织实施。

(四)落实工作机制，突出总结创新。

健全述职、测评、考核三位一体的责任机制，进一步完善党委(党组)班子及成员履行基层党建责任测评考核制度，深化基层党建责任“三级双向”述职活动，改进方法，在跟进中抓好落实。制定“联动联创”考评细则，做好对成员单位履行党建工作职责的考核工作。按照自治区文件要求，进一步拓展村企共建活动。完善“三级联创”实施细则，做好“五好”党组织的抽查、复验工作。认真进行回头看，对亮点工作和创新做法认真总结，推出一批在全地区、全疆叫得响的创新成果。结合xx届三中全会精神和科学发展观的学习，及时谋划好明年的工作，为明年基层组织建设迈上新台阶打好基础。

年月日

各社区党(总)支部:

为全面了解和掌握我镇基层党建工作进展情况,5月15日至6月5日,镇组织办采取现场看点、查阅资料等形式,对15个社区上半年基层党建工作落实情况进行了全面督查。现将督查情况通报如下:

一、工作进展

从督查情况来看,各社区能认真贯彻落实省、市、县、镇基层党建工作系列会议精神,按照镇组织室的统一部署,各项工作得到了稳步推进。

一是社区重视组织工作。各社区基础办公设施齐全,组织委员配备到位,部分社区还配有组织专干,组织工作安排、调度、督导和经费落实情况较好。

二是工作资料基本齐全。大多数社区基层党建等工作资料整理较为完善。比较突出的有老西门、宝塔、双红、中渡社区,特别是宝塔社区的网格党支部建设和志愿服务资料相当详实完整。

三是党员发展与管理稳步推进。各社区建立了党员花名册,党员信息摸底工作初显成效,比较突出的社区有观山、溧阳、荷花、老西门,均以支部为单位对辖区党员摸底,完善《党员信息采集表》。龙凤社区出台《社区居民自治章程》,进一步规范了党员管理。

四是党员冬春训、民主评议党员、社区便民服务、在职党员进社区开展志愿服务等工作都在有条不紊的推进,效果较好。

二、存在的突出问题

今年以来，全镇基层党建工作取得了阶段性成效，但从督查结果来看，各社区基层党建工作仍然存在许多问题，主要有以下六个方面：

1. 极个别社区认识不足，对基层党建工作重视不高。个别社区组织委员工作不落脚，整天忙于其他事务性工作，或将资料整理工作全部丢给组织专干，平时不指导、不督导、不沟通，导致资料缺口大，比较突出的有红土、龙凤社区。
2. 少数社区新手上岗，基层党建工作水平有待提高。由于班子分工调整，初来乍到，对业务知识不太熟悉，业务素质还不能完全适应工作需要，造成了工作上的被动，比较突出的有二天门、观山社区。
3. 少数社区资料欠完整。一是工作资料只有架子没有内容，工作开展情况不能得到充分体现。比如群教活动“回头看”和“深化整改落实工作”，只有上级文件方案，没有本级工作内容，特别是月分析台账和整改成效印证资料，几乎空白。二是便民服务资料不全，给群众办完事后没有及时填写登记台账、预约单、代办单，便民服务宣传图片、文字材料、新闻报道没有及时汇总。
4. “599”制度落实不到位。部分社区书记调查研究、交心谈心、办点示范、上党课没有资料；“三会一课”、“四议两公开”记录不全，党总支对下面各党支部开展“三会一课”督导不力；入党积极分子培养记录不全，如刘家坪、永固社区。大多数社区党员分类目标管理台账未建立，没有流动党员台账、联系记录等相关资料，如溧阳、黄泥岗社区。
5. 开展在职党员进社区开展志愿服务力度欠缺。个别社区以在职党员人数少、工作忙等为说辞，没有形成在职党员志愿服务常态化的意识，如红土、双新社区。少数社区在去年一些在职党员报到亮出身份后，就进入“休眠”状态，今年过去了整整半年，还没有开展志愿服务活动，比较突出的如新

厂、观山社区。大多数社区这项活动看成是一项任务，往往以开展活动为目的去组织实施，消耗了人力、物力、财力、精力，取得的实效也不明显。

5. 网格党支部阵地建设动作不大。除观山、溧阳、宝塔外，多数社区网格党支部无固定办公场所、社区党员在网格党支部中无活动阵地，部分网格党支部阵地建设较为成熟但仍未挂牌，影响了网格化管理、在职党员进社区志愿服务等其他工作的开展。

6. 探索创新不够，党建工作的特色不够明显。多数基层只满足于完成县、镇统一确定安排的党建工作任务，工作传统落实的多，精心钻研创新的少。特别是“599”制度和便民服务工作，没有结合社区工作实际提出富有实效、特色鲜明的党建工作载体，工作平铺直叙，特色亮点不多。

7. 资料分类不明确，没有装订。部分社区对党建资料的分类不够科学、繁多杂乱，“三会一课”、“四议两公开”等党建活动记录不合工作程序、不合逻辑关系，明显存在事后补记的现象。

三、下一步工作要求

各社区要认真对照年初确定的各项工作任务和工作计划，进一步加强领导，明确责任，狠抓落实，确保全面完成今年党建工作的各项任务。

1. 严格落实党建工作责任制，形成书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。社区党组织班子成员特别是党组织负责人要主动承担领导责任，加强对党建工作的指导和督查。这次半年督查结果，将纳入日常考核项目。年终对各党组织负责人的考核首先将看抓党建的实效，考核社区其他干部时也将加大这方面的权重。

2. 选配专职党务工作者。社区党组织负责人要选派出“有能力、有想法、有责任”的工作人员担任专职党务工作者。为了加强这支队伍的能力建设，避免工作中出现无从下手的局面，社区要积极组织上岗培训，邀请专业人士就党史党章、党的业务知识、社区党的建设等进行专题讲座，帮助他们迅速进入角色。

3. 促进在职党员进社区志愿服务活动常态化。各社区要迅速行动起来，通过成立组织、搭建平台、为在职党员志愿服务提供机会和导向，以认领岗位、所在网格为单位开展活动，促进活动由“大规模型”向“精准化、细小化服务型”转变。此外，各社区要认真做好在职党员在社区的开展活动情况，做好活动记录，对在职党员志愿服务情况给予公示，并及时反馈到其所在单位。

4. 加快网格党支部阵地建设。以创建完美社区为契机，各社区要迅速行动起来。根据实际选址、建立健全机构、完善配套设施，争取早日挂牌，让党员开展活动搭建平台。

5. 积极推介特色与典型。坚持把“便民服务”、“在职党员进社区志愿服务”、“微心愿”等服务型活动作为打造服务型党组织的有效抓手，各社区要特色、实效两手抓，培育1-2个示范性强、特色明显的典型做法和经验，同时加强宣传报道工作，将典型推介出去。

6. 完善、规范组织工作资料。严格对照《楚江镇20xx年上半年组织工作督查方案》要求，搞好查漏补缺，抓好各项工作档案资料的整理归档，迎接年度基层党建工作检查。

中共楚江镇委员会

6月10日

党建通报问题整改方案篇六

党建即党的建设的简称。党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，马克思主义党的学说的应用，关于基层党建的工作通报有哪些内容?下面本站小编给大家带来基层党建工作通报范文，供大家参考!

各社区党(总)支部:

为全面了解和掌握我镇基层党建工作进展情况，5月15日至6月5日，镇组织办采取现场看点、查阅资料等形式，对15个社区上半年基层党建工作落实情况进行了全面督查。现将督查情况通报如下:

一、工作进展

从督查情况来看，各社区能认真贯彻落实省、市、县、镇基层党建工作系列会议精神，按照镇组织室的统一部署，各项工作得到了稳步推进。

一是社区重视组织工作。各社区基础办公设施齐全，组织委员配备到位，部分社区还配有组织专干，组织工作安排、调度、督导和经费落实情况较好。

二是工作资料基本齐全。大多数社区基层党建等工作资料整理较为完善。比较突出的有老西门、宝塔、双红、中渡社区，特别是宝塔社区的网格党支部建设和志愿服务资料相当详实完整。

三是党员发展与管理稳步推进。各社区建立了党员花名册，党员信息摸底工作初显成效，比较突出的社区有观山、溁阳、荷花、老西门，均以支部为单位对辖区党员摸底，完善《党员信息采集表》。龙凤社区出台《社区居民自治章程》，进

一步规范了党员管理。

四是党员冬春训、民主评议党员、社区便民服务、在职党员进社区开展志愿服务等工作都在有条不紊的推进，效果较好。

二、存在的突出问题

今年以来，全镇基层党建工作取得了阶段性成效，但从督查结果来看，各社区基层党建工作仍然存在许多问题，主要有以下六个方面：

1. 极个别社区认识不足，对基层党建工作重视不高。个别社区组织委员工作不落脚，整天忙于其他事务性工作，或将资料整理工作全部丢给组织专干，平时不指导、不督导、不沟通，导致资料缺口大，比较突出的有红土、龙凤社区。
2. 少数社区新手上岗，基层党建工作水平有待提高。由于班子分工调整，初来乍到，对业务知识不太熟悉，业务素质还不能完全适应工作需要，造成了工作上的被动，比较突出的有二天门、观山社区。
3. 少数社区资料欠完整。一是工作资料只有架子没有内容，工作开展情况不能得到充分体现。比如群教活动“回头看”和“深化整改落实工作”，只有上级文件方案，没有本级工作内容，特别是月分析台账和整改成效印证资料，几乎空白。二是便民服务资料不全，给群众办完事后没有及时填写登记台账、预约单、代办单，便民服务宣传图片、文字材料、新闻报道没有及时汇总。
4. “599”制度落实不到位。部分社区书记调查研究、交心谈心、办点示范、上党课没有资料；“三会一课”、“四议两公开”记录不全，党总支对下面各党支部开展“三会一课”督导不力；入党积极分子培养记录不全，如刘家坪、永固社区。大多数社区党员分类目标管理台账未建立，没有流动党员台

账、联系记录等相关资料，如濠阳、黄泥岗社区。

5. 开展在职党员进社区开展志愿服务力度欠缺。个别社区以在职党员人数少、工作忙等为说辞，没有形成在职党员志愿服务常态化的意识，如红土、双新社区。少数社区在去年一些在职党员报到亮出身份后，就进入“休眠”状态，今年过去了整整半年，还没有开展志愿服务活动，比较突出的如新厂、观山社区。大多数社区这项活动看成是一项任务，往往以开展活动为目的去组织实施，消耗了人力、物力、财力、精力，取得的实效也不明显。

5. 网格党支部阵地建设动作不大。除观山、濠阳、宝塔外，多数社区网格党支部无固定办公场所、社区党员在网格党支部中无活动阵地，部分网格党支部阵地建设较为成熟但仍未挂牌，影响了网格化管理、在职党员进社区志愿服务等其他工作的开展。

6. 探索创新不够，党建工作的特色不够明显。多数基层只满足于完成县、镇统一确定安排的党建工作任务，工作传统落实的多，精心钻研创新的少。特别是“599”制度和便民服务工作，没有结合社区工作实际提出富有实效、特色鲜明的党建工作载体，工作平铺直叙，特色亮点不多。

7. 资料分类不明确，没有装订。部分社区对党建资料的分类不够科学、繁多杂乱，“三会一课”、“四议两公开”等党建活动记录不合工作程序、不合逻辑关系，明显存在事后补记的现象。

三、下一步工作要求

各社区要认真对照年初确定的各项工作任务和工作计划，进一步加强领导，明确责任，狠抓落实，确保全面完成今年党建工作的各项任务。

1. 严格落实党建工作责任制，形成书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。社区党组织班子成员特别是党组织负责人要主动承担领导责任，加强对党建工作的指导和督查。这次半年督查结果，将纳入日常考核项目。年终对各党组织负责人的考核首先将看抓党建的实效，考核社区其他干部时也将加大这方面的权重。

2. 优配专职党务工作者。社区党组织负责人要选派出“有能力、有想法、有责任”的工作人员担任专职党务工作者。为了加强这支队伍的能力建设，避免工作中出现无从下手的局面，社区要积极组织上岗培训，邀请专业人士就党史党章、党的业务知识、社区党的建设等进行专题讲座，帮助他们迅速进入角色。

3. 促进在职党员进社区志愿服务活动常态化。各社区要迅速行动起来，通过成立组织、搭建平台、为在职党员志愿服务提供机会和导向，以认领岗位、所在网格为单位开展活动，促进活动由“大规模型”向“精准化、细小化服务型”转变。此外，各社区要认真做好在职党员在社区地开展活动情况，做好活动记录，对在职党员志愿服务情况给予公示，并及时反馈到其所在单位。

4. 加快网格党支部阵地建设。以创建完美社区为契机，各社区要迅速行动起来。根据实际选址、建立健全机构、完善配套设施，争取早日挂牌，让党员开展活动搭建平台。

5. 积极推介特色与典型。坚持把“便民服务”、“在职党员进社区志愿服务”、“微心愿”等服务型活动作为打造服务型党组织的有效抓手，各社区要特色、实效两手抓，培育1-2个示范性强、特色明显的典型做法和经验，同时加强宣传报道工作，将典型推介出去。

6. 完善、规范组织工作资料。严格对照《楚江镇x5年上半年组织工作督查方案》要求，搞好查漏补缺，抓好各项工作档

案资料的整理归档，迎接年度基层党建工作检查。

年月日

各村、社区党委(总支)：

根据安排，镇组织人事部门依照尚办发[20xx]13号《关于20xx年村、社区党委(总支)基层党建工作考核意见》精神，于7月26日到8月1日对全镇各村、社区党建工作进行了考核。现将半年度检查情况通报如下，并请各村、社区针对问题抓紧组织整改落实。

今年以来，各村、社区党委(总支部)在镇党委的正确领导下，以深入开展“两学一做”为契机，紧紧围绕年初制订的党建工作目标任务，扎实推进落实，全力服务基层，为全镇经济社会建设提供了坚强有力的组织保证。

一、落实“召开党建工作专题会议”方面。半年来，各村、社区普遍于年初、年中召开了二次工作会议，年初重点部署全年工作，年中重点总结上半年工作和部署下半年工作，推进工作进一步有效落实。在召开形式上，普遍存在3种情况，一种参会对象为两委会成员、基层支部书记，一种参会对象为全体党员同志。还有一种情况是年初是两委成员参加、年中是党员参加。我们要求是召集党组织班子、基层支部书记召开党建工作专题会议，如罗墩村召集基层支部书记召开专题党建会议，并将会议内容于年初、年中在党员大会上向党员进行通报。另外，年初的党建工作专题会议，大部分村、社区混同于20xx年年底全村、社区总结大会，除未体现党建专题以外，时间节点上也早于镇党委召开党建工作会议的时间，大多为20xx年12月份或20xx年1月份，对传达贯彻镇新一年的党建工作会议精神存在疑问。

二、落实“实行党建工作年度目标管理”方面。大部分村、社区能够围绕年初党委目标要求，结合本村实际，细化量化

目标任务，并与下属支部签订了年度党建工作目标责任书，同时利用支部例会组织开展了对下属支部的工作检查。但有些单位签订的目标责任书过于形式化，党建目标责任书仅仅是按照上年照搬照抄，仅是更新了时间、日期，还有党委还未下达任务，12月底、1月份就签订了目标责任书的现象，具体内容已不合时宜。另外，各村、社区开展自查存在敷衍现象，有些村的半年度工作汇报一模一样，仅单位名称不一样，相互抄袭严重，有些或简单应付了事。同时，对下属支部的检查普遍缺少检查通报。

三、落实“建立班子成员联系点制度”方面。党组织班子成员普遍能够挂钩联系下属党支部，有些本来身兼基层支部书记，挂钩联系贫困党员、低保户、低保边缘户、残疾人等3-5户左右。平时，能够结合安全生产检查、节日慰问、平时走访、防汛防台等形式开展联系活动。

四、落实“建立下属党支部书记例会制度”方面。基本上以结合各村、社区的两委会成员会议开展为主，很少有单位专题召集基层党支部书记例会，造成有些企业支部书记未能参加例会的现象。另外，支部书记例会应以总结党建工作、部署党建工作为主要内容，而非开展学习、组织讨论等组织活动，以及部署其他行政事务。建议各村、社区今后可于每季最后一月召集支部书记例会，专题就党建工作进行经验交流、工作研究部署等。

五、落实“组织下属党支部书记党建工作专项述职”方面。这方面，本年度还未开展。但就20xx年度的开展情况来看，各村、社区普遍将党建工作专项述职会议等同于村干部年度述职述廉会议，未组织下属支部书记专题就开展党建工作进行述职。冶塘社区做得比较好，于今年6月组织了下属党支部书记进行党建工作专项述职，并由社区书记进行逐个点评。

六、落实“开展党建工作创先争优活动”方面。有些单位能以问题为导向，按照“找题、定题、亮题、解题、结题”

的“五步工作法”，开展了“1个党组织、1个党建项目”行动。东桥村、南村坝村、张村村、吉桥村、家鑫村、罗墩村、练南村、翁家庄村、新鑫村、新裕村、冶塘社区、练塘社区等单位上报了项目申报表。其它单位比较滞后，上报进度与镇党委要求脱节。同时，有些单位将镇级项目当作村级项目，未探索形成具有本村特色的创新项目；有些单位项目立意太广，缺乏可操作性。在开展党员“承诺践诺评诺”中，各村、社区均能组织村两委成员重点承诺、普通党员推行一句话承诺。如练塘社区组织党员承诺专题会议，由班子成员上台承诺。同时，对班子成员重承诺、轻考评的现象十分普遍，建议今后各村、社区要及时将班子成员的承诺内容于年初以适当方式向党员群众公布。

七、落实“选树培育党内典型”方面。各村、社区普遍没有按照《关于进一步加强党内先进典型选树培育工作的实施办法(试行)》规定的经公开推荐提名、群众测评、公示、支部票决的程序产生优秀共产党员推荐名单。而是依据民主评议党员测评结果，提请村两委会商讨确定名单，再经公示后上报镇党委。考虑到可操作性，今后建议可以在年底总结大会时，先组织民主评议党员，待结果出来后，再商讨确定人选，然后再提交大会讨论通过。

八、落实“建立基层党建工作专项资金”方面。各村、社区大多没有建立专项资金制度，落实经费为即支即报，无限度，一般均用于党员体检、贫困党员慰问、党建阵地有形化建设等支出。部分村每次会议发放误工费50元/人、或七一期间发放100元/人，以冶塘片区居多。在此，再次建议各村、社区在发放误工费时，要结合年底的党员积分考核情况来发放。另外，下拨“两新”组织的活动经费、返还的党费，有些村还未做到专款专用，有挪作它用的情况发生。

附件：各村、社区上半年党建工作完成情况一览表

x市尚湖镇委员会

年8月4日

根据区委的统一安排，7月6日至7月14日，区委组织部、区督查局组成2个督查组，采取听取汇报、实地督查、查阅资料等方式，对全区17个乡镇(街道)、龙岭工业园以及区教育局等10个区直单位落实20xx年党建工作任务情况进行了专项督查。现将有关情况通报如下：

一、基本情况

20xx年以来，全区各部门、单位按照区委的统一部署，认真贯彻落实《关于进一步加强和改进基层党建工作的意见》(益赫发〔20xx〕1号)和《赫山区20xx年组织工作要点》(益赫组发〔20xx〕1号)等文件精神，建立健全党建工作责任制，积极开展基层党组织建设“规范提升年”活动，狠抓基层党建工作的落实，为全区经济社会发展提供了坚强的组织保证。

(一)抓组织领导，党建工作意识进一步加强。一是各单位都将党建工作摆到重要位置，纳入议事日程，均召开了专题会议，认真学习研究区委一号文件，确定目标，分解任务，强化措施，层层落实，形成了一级抓一级的工作格局。二是各单位一把手积极谋划党建工作，主动承担党建工作第一责任人的职责，党建工作的针对性和实效性逐步提升。三是各乡镇(街道)和龙岭工业园均出台了村(社区)工作绩效考核办法，考核结果直接与评优评先挂钩，实行村(社区)干部结构性报酬发放制。牌口乡召开党建工作推进会，发文明确村级组织员专门从事党建工作。欧江岔镇党委一班人带队督查全镇所有村(社区)党建工作任务落实情况。岳家桥镇班子成员带领机关干部逐村调研走访找问题，并分类处理。沧水铺镇党委书记带领班子成员对村(社区)班子成员逐一走访、谈心，并为每个村安排了2万元党建专项工作经费。区教育局工作部署到位，资料整理规范，党建工作载体与教育系统实际有机结合，促进了全局工作的开展。赫山公安分局、区水务局通过加强党建工作改进工作作风，提升了部门形象，提高了工作

效率。区卫生局结合行业特点，以“五好单位”创建为总抓手，全面推进各项工作。

(二)抓教育管理，党员队伍素质有一定提高。一是严把“入口”，疏通“出口”。被督查单位全面实行了“群众推优入党”工作法，确定入党积极分子和发展对象都经过群众推优程序，确保发展党员工作依规有序进行。各单位组织党员学习了《益阳市赫山区处置不合格党员工作实施细则(试行)》，为下一步开展不合格党员处置工作奠定了基础。二是加强了流动党员管理。已经建立流动党员区、乡镇(街道)、村(社区)三级管理台账。三是严肃党内组织生活，绝大部分的单位“三会一课”制度坚持得较好，及时将工作开展情况记载在党支部工作记录本上。四是加强党员教育。各乡镇和相关街道积极开展农村党员冬春训工作，有方案部署、有措施推进、有工作总结。欧江岔镇加强入党积极分子管理，给每位入党积极分子统一集中建档。泉交河镇、笔架山乡、岳家桥镇、新市渡镇、沧水铺镇党员冬春训活动开展较实。泥江口镇“七一”庆祝活动党员群众参与面广，参与热情高。会龙山街道积极采取措施，对改制企业党员进行撒网式摸排、规范化管理、亲情化服务。

二、存在的问题

从督查情况看，大部分单位较好地完成了各项工作任务，但仍存在一些不容忽视的问题，与区委的要求还有一定差距。

一是重视程度还不够高。一些单位对党建工作重视不够，认识不足，存在重经济轻党建的思想，党建工作流于形式，总是强调工作中的客观困难，没有在主观方面努力寻求解决困难的办法；有些党务干部对党建工作热情不高，存在工作不实、被动应付的现象，习惯于应付上面布置的工作任务，工作思路不清，无特色，无亮点。

二是工作落实不能完全到位。区里先后多次召开会议对基层

党建工作进行安排部署、调度推进，但有些单位仍存在会议安排部署多、督促检查少，传统工作方法多、创新落实措施少的问题。流动党员的管理不到位，有的流动党员联系电话都没有，没有组织开展活动；有的党务干部对发展党员工作程序不熟悉，处置不合格党员存在畏难情绪，持观望态度；在职党员到社区报到服务，只到社区报到，没有为基层为群众服务；农村党员冬春训、“第一书记”的培训、落实基层民主管理制度、推行基层党组织服务机制流于形式；坚持“三会一课”制度不到位；整顿软弱涣散党组织方案针对性和可操作性不强，整顿工作没有按照“六个一”的要求进行；加强后备干部培养、发展村级集体经济仅仅满足于建立一个台账；有的村级活动场所标牌标识不规范；农村党员远程教育站点运行率普遍不高。

三是基层党建示范点创建不够深入。存在缺乏支撑创建工作的活动载体、内涵不够丰富、宣传推介力度不大、示范点创建与中心工作结合不紧、示范带动作用不够明显等问题，一些单位基层党建示范点创建工作仅仅停留在“口头上”。

四是部分单位台账资料不规范。一些单位平时不注重图文资料的收集、整理、归类工作，台账资料不齐全，整理不规范。有的党支部没有按上级的要求对区委组织部统一下发的三本记录本进行记录，有的记录只有提纲式内容，过于空洞。八字哨镇、兰溪镇、新市渡镇资料整理不及时，未分类编序，部分资料不全，工作完成情况不理想。龙光桥镇部分村党支部及部分区直单位机关党支部没有按要求使用《党支部工作记录本》。

三、下阶段工作要求

下半年，各单位要认真对照区委一号文件要求，进一步理清思路，落实责任，强化措施，狠抓落实，确保完成各项党建工作任务。

一要进一步提高认识，明确责任。各级党组织要牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，不断健全和完善“书记抓、抓书记”党建工作责任制。各级党组织书记要进一步增强工作主动性和自觉性，率先垂范，带头深入基层抓调研、抓指导、抓落实、抓联系点建设，真正把自己摆进去，一级带一级，层层抓落实。

二要进一步突出重点，狠抓落实。各单位要对照这次专项督查中发现的问题，查漏补缺，逐项整改。根据年初确定的党建工作目标任务，突出重点，狠抓落实。要进一步加大党费催缴力度，按时足额缴纳到位；严格按照计划做好发展党员工作，严把程序关、质量关；全面开展处置不合格党员工作，动真碰硬，抓出实效；完善流动党员管理台账，切实加强流动党员的联系和沟通；严格落实“六个一”措施，将软弱涣散基层党组织整顿到位；要对照《村、社区办公场所规范标准》，规范村（社区）办公活动场所布置、功能布局、标牌标识；重点扶助53个集体经济“空白村”、薄弱村，跟踪管理，定期调度，清零一个、销号一个。

三要进一步创建品牌，示范带动。各级党组织要按照“活动开展经常、作用发挥明显、资料台账规范、工作具有特色、党员群众满意”五个方面的要求，积极探索创新党建活动载体、挖掘内涵，明确标准，着力打造一批示范村、示范社区、示范机关、示范学校、示范企业等，发挥示范点的带动、辐射作用，不断激发基层党建创新活力。

四要进一步细化工作，完善台账。各级党组织要根据工作内容，及时归档整理相关资料，分类汇编成册，做到目录清晰，内容齐全。村党支部要按要求认真记录好《党支部工作记录本》、《村民议事会、村务监督委员会工作专用记录本》和《远教工作记录本》三本台账，其他党支部要认真记录好《党支部工作记录本》。各乡镇（街道）、龙岭工业园党（工）委和各行业党组（党委）要及时进行业务指导，并督促党支部使用好记录本。

五要进一步加强宣传，推介典型。各级党组织要充分重视和发挥宣传阵地的作用，及时报送党建工作情况，推广各单位开展基层党建工作的经验、好做法，充分发挥典型宣传、舆论引导的应有功效。

年月日

党建通报问题整改方案篇七

党建，即党的建设的简称。进行党建的督查之后，需要进行通报。下面本站小编给大家带来党建督查通报制度，供大家参考！

按照县委组织部对党建工作的要求，为了进一步加强对基层党建工作的督查和指导，扎实推进“两学一做”学习和基层党组织建设“七个全面过硬”工程，胡家坝镇党委建立“六个一”党建工作督查通报制度，全面提升基层党建效应。

一、每周安排一次党建工作，传达学习镇党委党建工作部署安排。督查各党支部有无传达学习记录，是否有重点工作安排记录，党员干部是否了解会议精神。

二、每月召开一次例会，讨论传达当前党建工作重点、精神及要求。督查各党支部有无例会记录，是否有党建重点任务清单，是否按照任务清单实际开展党建工作。

三、每月下旬开展一次党建知识测试，对本月党建知识进行成果考试。督查各党支部是否进行知识测试，是否有成绩统计表。

四、每月进行一次督查通报，对各支部开展“三会一课”、

民主生活会、“双评议”、每周党建安排、每月党建例会、每月党建知识测试等党内政治生活是否认真落实;党员积分手册填写是否完整,学习内容是否真实;组织生活会具体时间是是否明确,有无记录等进行督查,并对督查结果在全镇进行通报。

五、每季度进行一次综合评比,通过通报各党支部、党员贯彻落实镇党委决策和工作部署情况、党建工作进展情况、作风建设情况,进行一次综合评比。

六、年终进行一次党建述职和综合考核,各支部书记党建述职要有内容有记录,年底进行党建综合考核,表扬各党支部好的经验与做法,通报批评工作落实不力、违法违纪的党支部或当事人。

10月15日全县基层党建工作督查工作会议后,集镇党建督查组严格按照会议精神,于10月20日深入集镇8个村(社区)开展党建工作督查。现将督查情况通报如下:

一、基本情况

集镇辖6个村和2个社区,拥有选派干部2名,大学生村官4名;村级活动场所新改扩建4个,其中皖北场所1个,市级场所1个,县级场所2个;20xx年度发展村级集体经济达标村4个。各项工作较好村为德胜村、龙集村、徐小村。

二、主要做法

1、稳步推进村级场所建设。集镇按照“立足实际,注重实用”的原则,对村级组织活动场所建设进行了整体规划,实行分期分批,逐步达标。坚持成熟一批建设一批;建设一批巩固一批;巩固一批提高一批,精心打造精品村3个、示范村1个、一般村4个。对面积在200平方米以上的xx社区和龙集村进行环境整治和标牌制度更新;大蒋村投资90万元新建618平方米

二层砖混楼房活动场所，目前正在装潢；对面积在200平方米以下的泗洲庙、朗峰村，镇党委分别投资10万元进行改造升级；德胜村投资65万元新建559平方米二层砖混楼房活动场所，现已投入使用；徐小村投资80万元新建422平方米二层砖混楼房活动场所、永宁社区投资90万元新建484平方米二层砖混楼房活动场所，目前正在建设中。

2、发展壮大村级集体经济□20xx年度，集镇申报完成4个消灭“空壳村”任务。目前已全面完成任务，相关资料齐全。

3、其他党建工作有序推进。远教站点开机率达100%，村干部管理制度健全，选派干部和大学生村官管理规范等。

三、存在问题

1、村级场所建设进度较为缓慢□20xx年度建设的大蒋村现正在装潢，预计11月底才能投入使用；20xx年度的皖北场所建设村徐小村主体工程刚刚结束，目前正在进行墙体粉刷，地面硬化等工作，预计11月上中旬才能投入使用；永宁社区属于市级项目村，目前才完成主体框架结构，预计11月底完成任务。

2、村级场所室内党建范围不浓。尽管公路沿线、村室附近有党建宣传标语，但除了德胜村外，其余7个村(社区)党建工作标牌偏少，有的过于陈旧，于当前党建工作新需求差距较大，急于更新。

3、部分工作落实不快。年轻党员佩戴党徽、共产党员微信和安徽先锋网微信订阅等工作正处于落实中，没有体现出创新精神。

四、各个村(社区)情况介绍

1、德胜村：村级活动场所已投入使用，相关工作室较为规范，制度标牌完善，软件资料较为齐全，环境较好，但没有发展

党员。发展壮大村级集体经济工作已完成，经济收入主要为土地流转1.64万元、旧村室出租0.3万元、旋耕机出租0.15万元(合计2.09万元)。队伍建设较好，有3名村级后备干部和4名入党积极分子等。

2、朗峰村。村级活动场所主体工程完工，室内装潢基本结束，近期投入使用，软件资料较为齐全，环境较好，但没有发展党员。不是20xx年度发展壮大村级集体经济项目村。队伍建设较好，有3名村级后备干部和4名入党积极分子等。

3、徐小村：村级活动场所主体工程完工，正在进行墙体粉刷，地面硬化等工作，软件资料较为齐全，环境一般，但没有发展党员。发展壮大村级集体经济工作已完成，经济收入主要为土地流转1.25万元、水面塘坝承包0.8万元(合计2.05万元)。队伍建设较好，有3名村级后备干部和4名入党积极分子等。

4□xx社区：村级活动场所已达标，相关工作室较为规范，制度标牌完善，软件资料较为齐全，环境较好，但没有发展党员。不是20xx年度发展壮大村级集体经济项目村。队伍建设较好，有3名村级后备干部和3名入党积极分子等。

5、龙集村：村级活动场所已达标，制度标牌一般，软件资料较为齐全，环境较好，发展1名党员。发展壮大村级集体经济工作已完成，经济收入主要为5口塘坝水面承包2.06万元。队伍建设较好，有3名村级后备干部和3名入党积极分子等。

6、泗洲庙村：村级活动场所主体工程完工，现正在进行室内装潢，制度标牌一般，环境一般，发展3名党员。发展壮大村级集体经济工作已完成，经济收入主要为3口塘坝水面承包费2.1万元。队伍建设较好，有3名村级后备干部和3名入党积极分子等。

7、大蒋村：村级活动场所20xx年度建设，现正在装潢，旧室制度标牌较好，软件资料较为齐全，环境较好，发展4名党员。

不是20xx年度发展壮大村级集体经济项目村。队伍建设较好，有3名村级后备干部和4名入党积极分子等。

8、永宁社区：村级活动场所主体框架工程完工，正在进行墙体工程，地面硬化等工作，软件资料和旧村室环境一般，但没有发展党员。不是20xx年度发展壮大村级集体经济工作项目村。队伍建设较好，有3名村级后备干部和3名入党积极分子等。

各县(区)委组织部，经济开发区党工委：

根据省委组织部的工作要求和市委领导的指示精神，市委组织部于20xx年1月下旬至3月上旬，组织开展了第一季度基层党建重点工作专项督查。现将相关情况通报如下。

一、督查工作开展情况

今年以来，市委、组织部长谭红杰多次强调，“要加大检查力度，定期组织督查，强化促进措施，建立问责机制。”根据这一要求，市委组织部会同目标管理部门把党建工作定期督查纳入全市年度重点工作督查内容，促使党建工作成为“书记第一工程”。

20xx年第一季度，市委组织部组建3个专项督查组，深入全市5个县(区)、经开区的21个乡镇、41个村(社区)，对20xx年基层党建重点工作完成情况和20xx年重点工作推进情况进行了督查。督查中，按照点面结合、分级进行、梳理对接、全面覆盖的原则，采取座谈交流和查阅资料相结合的方式，全面了解面上情况；采取现场查勘、入户走访、征集民意等方式，重点督查点上情况。

此次专项督查共涉及3个大类13个小类，内容既包括中央、省委、市委印发的一系列有关重要文件贯彻情况专项检查，又重点督查了已转入常态化开展的“走基层”“庸懒散浮拖”

专项整治和群众路线教育实践活动“回头看”等专项活动，发现、总结了通江县火炬镇党委“六全”模式抓党建、平昌县云台镇党委“三抓三提升”夯实基础等一批基层党建工作经验做法。

二、20xx年基层党建工作推进情况

(一)开展乡镇(街道)党委书记抓党建述职评议情况。督查情况表明，全市5个县(区)党委和经开区党工委均于2月底前，召开了县(区)委会或党工委会议，组织198名乡镇(街道)党委书记就抓党建工作进行了述职评议。恩阳区采取“分散述评、集中述评、书面述评”“三结合”方式，组织25个乡镇(街道)、55个区级部门党委(党组)书记述职。通江县委积极探索推行“核看述改”模式，通过现场核、流动看、集中述、承诺改，引领全县各级党组织赛党建，推动党组织书记抓党建工作“第一责任”落实。督查发现，部分乡镇(街道)党委、村(社区)党组织在深化落实党建述职评议查摆问题的整改落实方面，存在流于形式、浮于表面、大而化之等问题。

(二)贯彻《关于加强乡镇干部队伍建设的实施意见》情况。督查情况表明，各县(区)党委都能结合工作实际，及时拟定或印发了具体实施意见。通江县委、南江县委分类确定了乡镇公务员岗位临时补贴补助标准，通江县拟把在乡镇机关的事业人员、工勤人员纳入补贴范畴，平昌县按照3万元/乡镇·年的标准补贴乡镇办好职工食堂。督查发现，部分县(区)仍未及时调增乡镇公业务费标准，巴州区按1.2万元/人·年、平昌县按1万元/人·年的标准执行；各地违规借用乡镇干部问题仍然突出，督查走访的巴州区花溪乡、曾口镇、三江镇等地均有多名乡镇干部未经组织人事部门同意，被区级部门长期借用。

(三)20xx年村(社区)党组织活动场所建设情况。督查情况表明，各地均能按市委的部署要求，有力有序推进活动场所建设(具体情况见附表)。巴州区、恩阳区、平昌县自加压力，将

新建活动场所三年任务努力提前到一年完成;南江县整合村级组织活动场所、远程教育站点及农村公共服务场所建设资源;通江县将社区党组织活动场所用房与住宅小区住房同步规划、同步建设、同步使用;平昌县按照今年6月底前全面完工新建场所要求,倒排工期扎实推进,目前已全面完成地基浇筑。督查发现,除南江县外,各地村级组织活动场所建设任务普遍较重,特别是平昌县、通江县、巴州区,无活动场所的行政村分别达109个、79个、36个,面积在90m²以下的行政村185个、350个、58个;各地普遍存在上报的村级组织活动场所建设情况与督查情况不一致,存在瞒报、谎报、多报、误报、漏报等现象;平昌县、通江县的部分村级组织活动场所管理不规范、资产闲置严重。

(四)农村基层党组织和农村基层干部专项经费落实情况。督查情况表明,各地基本上都能按要求兑现落实村(社区)干部工作报酬、村级党组织工作经费和服务群众专项经费,结合实际探索解决离职村(社区)干部补助。南江县分别按照60元/届·月和40元/届·月的标准,按任职届数依次递增,分类解决“两委”主要负责人、文书(会计)离职补助。通江县拟按30元/届·月·人、平昌县拟按20元/届·月·人的标准,调增补助标准。部分县(区)仍按2.5万元/年·村的标准预算工作经费,没有及时将村(社区)党组织工作经费提高到3万元/年。督查发现,除通江县单独预算给组织部门服务群众专项经费10万元以外,县(区)均未将村(社区)党组织服务群众专项经费纳入财政预算。部分社区党组织书记、主任、文书的工作报酬未严格按照省定标准纳入财政预算。多数社区的社区工作者仍未按要求由集体购买基本养老、医疗保险。

(五)整顿软弱涣散基层党组织和建设基层服务型党组织情况。督查情况表明,各级党组织均能按计划、有组织、分步骤地开展整顿工作□20xx年确定的258个软弱涣散党组织整顿任务基本完成。督查发现,除通江县外,其余4个县(区)均未按要求倒排确定除村(社区)党组织以外的其他领域后进基层党组织进行整顿,或者整顿工作流于形式,基本处于停滞状态;个

别村级党组织整顿措施没有真正落实，造成落后的根本原因依然存在。如：恩阳区上八庙镇玉皇观村信访问题未及时化解、三汇镇长滩河村负债较重无力偿还；开展“挂包帮”精准扶贫工作停留在表面，没有拿出真招、实招、硬招帮助解决问题；村（社区）党组织书记集中培训方案未及时制定，轮训工作行动迟缓；民主评议党员走过场、走形式，督查走访的村（社区）党组织书记多数不清楚省委、市委明确要求的具体流程。

三、下一步工作要求

（一）建立定期督查通报制度。市委组织部将按照“一季度一督查、一季度一通报、一年一汇总考核”的方式，在第一季度专项督查的基础上，进一步健全完善基层党建重点工作定期督查制度，及时通报各地在推动基层党建重点工作落实落地中存在的主要问题和亟需改进完善的不足，总结交流各级党组织在加强基层服务型党组织建设方面探索形成的经验做法和工作成果，对重视不够、问题突出、工作不力的有关负责人进行约谈并限期整改。

（二）建立问题整改进度台账。针对此次专项督查中发现的问题和不足，市委组织部将对照党建工作“三个责任”、对标“三个清单”，分县（区）建立督查问题整改情况台账，严格实行跟踪管理，定期回访。各县（区）委组织部、经开区党工委要根据市委组织部第一季度专项督查情况反馈内容和通报情况，自查自纠，建立台账，销号管理，以“钉钉子”精神抓好落实。市委组织部将在第二季度专项督查中开展“回头看”。

（三）严格落实问题整改责任。20xx年基层党建工作季度专项督查中发现的问题整改情况将纳入县（区）、乡镇（街道）党委书记抓党建工作述职评议考核内容。各县（区）委组织部、经济开发区党工委要及时制定整改方案，落实整改责任，充分发挥整改工作牵头协调职能，切实解决基层党建工作中的难点

问题。各基层党组织书记要切实担负起具体责任人职责，积极主动抓好各项整改任务落实，推动建立党建工作倒逼问责机制。

党建通报问题整改方案篇八

为全面了解掌握年初以来基层党建重点工作开展情况，挖掘总结经验，及时查找不足，提升党建水平，地委基层办近期利用10天时间，对各县市贯彻落实地区组织工作会议、半年组织部长座谈会以及地区基层组织建设座谈会精神，加强基层组织建设工作情况进行了专项督查。此次督查共抽查27个乡镇场、58个村队，其中属艰苦边远村队12个；街道党工委5个，建制镇党委5个，社区党组织39个，非公企业党组织7个。共召开座谈会24场次，参会人员237人。督查结束后，督查组就有关情况向各县市组织部进行了综合反馈。

一、基层组织建设重点工作进展顺利

(一)以村委会换届为重点的农村基层组织建设各项工作稳步推进，建设新农村的动力和活力进一步增强。

1、第七次村委会换届圆满完成，村级班子得到进一步加强。各级党委均能按照地委的总体部署，把搞好村委会换届选举作为去冬今春的头等大事，加强领导，精心组织，符合条件的767个行政村在3月20日前全部顺利完成了换届，体现出了组织部署周密、程序操作规范、民主氛围浓厚、“一肩挑”比例大幅提高、党组织领导核心地位更加巩固等特点。托里、裕民等县市充分发挥“三老”人员的作用，运用好后备干部队伍培养成果，为换届选举顺利进行和全面推行“一肩挑”创造了条件。沙湾县全面实行了“两推一选”，完成了村党支部的配套换届，效果较好。各县市围绕换届后班子的实际状况，有针对性地开展了培训工作。各边境县市均对边防警官任“村官”工作进行了部署和落实，发挥了警官“一身双

职、一岗双责”的作用。塔城市对表现较好的责任区警官给予了适当补贴，额敏、和丰等县公安边防派出所领导还进入所在乡场领导班子，较好地落实了边境地区警民共建工作。各县市均能配合做好选聘高校毕业生到村任职的报名、资格审查、笔试和面试、体检以及培训等工作。和丰县还自行选聘了102名大学生到村队和社区工作，充实了基层力量。

2、农村党员工作队伍建设进一步规范，待遇逐步提高。针对换届后农村党员干部队伍的具体情况，各县市均制定完善了相关制度，普遍实行了村干部绩效考核，加强了对党员干部的管理和监督。沙湾、和丰等县市出台了《村队干部管理办法》，额敏县推行了村干部任期目标承诺和责任追究制，有效激励了村干部工作的积极性和主动性。狠抓党员队伍建设，农村党员的先锋模范作用进一步发挥。裕民县、沙湾县推行了党员分层量化积分考核，探索了加强农村党员日常管理的新方法。乌苏市实行了绩效储蓄制度，对基层党员干部及农村“三老”人员实行了动态管理，并在全市村级党组织中实行了村干部每月工作例会制度和党员活动日制度，实现了支部工作规范化。农村发展党员工作稳步推进。托里县重点抓好了非党村委会主任入党工作，并实行了发展党员“一表通”和党费收缴“一表六清”。乌苏市建立了发展党员“全程联名推荐”制度，落实了“四推四定”程序，解决了农村发展党员工作中的难题。落实自治区、地区要求，各县市均逐步提高了村干部和“三老”人员待遇、补助。和丰县将村干部工资每人每月上调100元，农村“三老”人员补助每月提高了140元；托里县和额敏县分别为“三老”人员每月增加了100元和20元的补助。

3、边远艰苦地区基层组织建设进一步加强，一批软弱涣散党组织得到整顿提高。各县市均能调整工作重点，加大对艰苦边远、复杂地区基层组织建设支持指导力度。认真落实县乡主要领导联系边远、复杂地区基层党组织制度，建立了工作台账，并把联系点巩固提高作为领导干部考核评价的重要内容。沙湾、额敏、塔城、乌苏等县市针对农牧场的实际，集

中力量解决了领导班子、活动场所、基础设施、民主管理等方面的突出问题，使农牧场党组织的战斗力和凝聚力不断增强，面貌明显变化。各县市均采取“倒排法”，对本县市后进村进行摸底排查，逐一研究制定整顿方案，明确整顿的目标、措施、期限和责任人。特别是从加强工作力量入手，选派了一批优秀机关干部到维稳任务重、发展困难多、多次整顿变化不大的村队党组织挂任职。县、乡党委主要领导均把软弱涣散村队作为联系点，有针对性的解决存在的问题和困难。塔城市委领导亲自带头，深入村委会换届上访村、矛盾村调研排查，解决问题，效果明显。

4、村级组织活动场所建设和办公阵地“改暖”工作深入推进。各县市继续加大了村级活动场所的新建和改扩建力度，新建和改扩建了一批危旧狭小办公用房。同时，各县市普遍加强了村级阵地的管理，制定了村级阵地建设管理办法，配备了村级阵地管理员，发挥了村级阵地应有的作用。按照地区提出的村级阵地“热起来”活动要求，各县市集中力量实施了“火炉”改“水暖”工程。各县市今年计划改造的242个村，目前已完成145个。额敏、裕民两县财政分别拿出19.1万元和16万元对村队“改暖”给予补助。托里、和丰对今年实施的“改暖”费用均由财政兜底解决；沙湾、乌苏、塔城等县市在年初计划的基础上，又增加了实施“改暖”的村队。

5、集体经济不断壮大，村级组织领导发展、服务群众的能力进一步增强。各地结合实际情况，积极探索发展壮大集体经济的新路子。沙湾县探索了土地互换、林权制度改革等发展壮大乡村集体经济的新举措。乌苏市将现有20万亩国有耕地收益的70%转让给村集体，每年可为村集体增收近1000万元。和丰县设立了10万元的发展村级集体经济基金。塔城市在开展双清工作的基础上，实行了村级财务“七步流程”，规范了村级财务。适应农村经济发展的需要，各县市积极推广“支部+协会”、“支部+专业合作社”等发展模式，探索加强党对农村工作领导的新的实现形式。沙湾县大泉乡农资合作社、塔城市恰合吉牧场成立国盛生猪养殖专业合作社等

一批农村合作组织运作规范，经济效益和社会效益明显。

6、村级民主管理新机制进一步健全完善。结合村委会换届，各县市均对村级配套组织进行了调整充实，形成了以党组织为核心的村级组织体系。沙湾县建立了“两推两考一聘一选”制度，选好配强了村级配套组织负责人。针对“一肩挑”后面临的实际问题，各县市均健全完善了村级民主管理、民主监督的各项制度，加强了对村干部的管理和监督。乌苏市制定了《村级组织“一制三化”规范管理办法》，并推行了“八步工作法”；塔城市完善了村民代表议事制度；裕民县按照初步动议、党员复议、两委合议、民主决议、党委审议等五个步骤，研究制定了《关于推进村级民主议事“五步规程”的实施意见》等，扩大了民主渠道，规范了议事决策，农村基层民主管理与监督得到较好落实。

7、基层干部作风进一步转变。各县市以干部驻村为重点，结合“四知四清四掌握”工作机制的推行，使基层干部作风在为民服务的实践得到转变。托里县出台了《基层党委选派党建特派员(驻村干部)驻村工作实施方案》，建立完善了驻村干部工作日志、定期交流汇报制度。额敏县开展了十星级乡镇基层干部评选表彰活动。裕民县在驻村干部和包村部门中开展了“三帮到村”主题实践活动。塔城市阿西尔乡印制了“便民联系卡”，方便了群众联系。沙湾县实行了“五双”制度，加强了对驻村干部的监督管理。和丰县依托乡镇党校办班、每日晨会读报等形式，加强了乡镇干部的双语培训。塔城市阿西尔乡、乌苏市甘家湖牧场、托里县铁厂沟镇哈图村开办的“双语”幼儿园标准高，有较强的示范性。

8、“三级联创”活动载体不断丰富，创建水平进一步提升。各县市围绕新农村建设，扎实推进了三级联创活动，重点在丰富载体、突出效果、制度保障上下功夫。塔城市实施了核心、素质、富民、阵地和民主五项工程，丰富了三级联创活动载体。和丰县健全完善了“五好”党组织考核细则，使创建活动更具针对性、操作性。

(二)社区党组织建制实体化要求得到较好落实，非公企业党的建设进一步加强。

1、社区干部队伍建设不断加强。各县市均能按照年初区地组织工作会议提出的要求，认真调研，加强协调，采取有力措施，落实社区人员编制，配强社区领导班子，优化社区干部队伍。额敏县每个社区配备国家干部达8名，符合条件的社区警官均兼任社区领导职务。沙湾县提高社区干部的政治待遇，所属16个社区党组织书记全部高配为副科级。和丰县还选聘了一批大学生到社区工作，充实了社区工作力量。各县市健全完善了社区干部管理制度，推行了全程代办和错时工作制，普遍实行了组织考评和群众评议相结合的考核机制。各县市均把聘用人员工资报酬列入财政支付。和丰县、塔城市社区聘用干部平均工资报酬达到1000-1200元。沙湾县、和丰县、额敏县、裕民县均落实了社区聘用干部的社会保险。

2、社区阵地建设和工作经费投入不断加大。各县市在调研的基础上，制定了社区阵地建设规划、计划，对尚不具备条件新建的均预留出建设用地。各县市通过财政投入、无偿划拨、开发商预留、购买等办法，积极解决社区阵地。沙湾县、乌苏市新解决社区阵地均在4个以上；和丰县新建2个阵地面积均在1000平方米以上，标准较高；额敏县在财政十分紧张的情况下，投资150万元用于3个社区阵地建设。加大社区工作经费的财政支付力度，今年，各县市纳入财政支付的社区工作经费比去年增长了近一倍。塔城市、和丰县已分别将社区工作经费提高到4万元、5万元。托里县投资6.5万元为9个社区配备了12辆摩托车和42辆自行车。

3、城市管理重心不断下移，社区共驻共建格局逐步完善。按照城市管理重心在社区的要求，各县市均进行了积极探索，部分县市把直接服务居民群众的事权下放给社区，效果较好。乌苏市街道社区管理体制改革进一步深化，街道社区初步实现了责权统一，整体功能进一步增强。塔城市探索建立了“专职委员+兼职委员”的社区党组织委员设置模式，搭建

了驻区单位党组织融入社区党建、参与社区建设的新平台。沙湾县以“提议承诺问效制”为抓手，推进社区共驻共建机制的落实。裕民县制定了《关于开展部门包联社区工作的意见》，细化了考核细则，建立了工作协调机制和督查制度，同时还实行了驻社区单位负责人轮流到社区坐班制度，推动了驻社区单位作用的发挥。

4、社区服务群众的能力和水平不断提升。各县市注重围绕提升社区服务这一核心来开展社区党建工作。突出做好面向困难群体的低偿、无偿服务，普遍开展了面向居民的环境卫生、治安维护、健康保健、社会教育、配送上门等服务。沙湾、乌苏等县市引入市场机制，兴办社区中介服务、家政保洁、代收费用、托幼等各类项目实体，扎实做好便民利民服务。各县市社区广泛开展了“周末文化广场”、“居民运动会”、“百姓乐大舞台”等各类群众性文化活动，丰富了居民的精神文化生活。托里县创新了“政府主导、社区承办、单位协办、居民参与”的社区活动大联办机制，提高了社区党组织的影响力。和丰县实施了“五民”工程，全力打造特色社区建设。

5、“两新”组织党建工作进展顺利。各县市充分发挥“党企双挂职”人员作用，指导非公有制企业党组织深入开展调查摸底，健全完善了工作台帐，重点抓好党组织组建工作，扩大了党在非公有制企业的工作覆盖面。健全了非公企业党组织各项制度，“三会一课”、党员目标管理、民主评议党员、党员电化教育等各项规章制度较好地落实，“两新”组织党组织自身建设得到加强。紧紧围绕企业生产经营，开展“我为企业发展建言献策”、党员先锋岗(机台)、党员责任区等形式多样的主题实践活动，在服务企业生产中体现了党组织和党员的先进性，增强了党建服务企业生产经营的效果。沙湾县充分发挥“党企双挂职”干部“八大员”的作用，提升了非公企业党建工作整体水平，并率先在民办医院和律师事务所等新社会组织建立了党组织。塔城市在非公企业中新建党支部2个。托里县召开了非公企业党建工作座谈会，对加强

非公企业党建工作进行了研究部署。

(三) 机关学校党建工作整体水平进一步提高。

以“天山先锋”主题实践活动为载体，以效绩考核和争先创优为抓手，机关学校党的建设不断加强，服务基层、服务发展的意识和能力不断增强。沙湾县以机关作风建设年和师德师风建设年活动为长效机制，推动了机关学校党建工作实现新发展。裕民县开展了“五树五建”活动，探索了机关党建工作的新载体，实现了机关作风的新转变。

(四) “四知四清四掌握”工作机制普遍建立，运行良好。

各县市均按照自治区、地区的部署要求，认真研究制定了推行“四知四清四掌握”工作机制的意见和措施，并将落实情况纳入党建目标管理、党建责任制、驻村工作制度和党员责任区考核范围。落实了干部一岗双责和领导联点制度，普遍实行了干部包街包巷包户、居民基本情况登记、定期情况通报和信息分析研判、责任考核等相关制度，建立了工作台帐，保证了“四知四清四掌握”工作机制的落实。同时结合推进“四知四清四掌握”工作机制，掌握居民需求和社会动态更加及时和全面，服务居民的方向和重点更加明确，有效促进了基层党建工作。和丰、额敏等县市建立了“六帐两册”，制作社区各区域分布示意图；乌苏市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了岗位练兵“一口清”活动，提高了干部业务素质和服务群众的能力。乌苏市甘家湖牧场还印制了驻村干部“四知四清四掌握”民情联系卡。塔城市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”、每个社区每年为居民办实事好事10件以上的“四千双十”活动，丰富了“四知四清四掌握”工作内涵。托里、裕民等县市把“四知四清四掌握”工作机制延伸到了农村，取得了较好成效。

(五) 党建工作机制不断完善，工作合力进一步增强。

各县市均调整充实了县、乡(街道)、村(社区)三级党建工作领导小组，对基层党组织建设进行专题研究。各级领导干部带头深入基层调查研究，协调指导，解决问题，推动了工作落实。塔城市制定了《市委抓基层党建任务分解方案》，把基层党建任务分解落实到市委领导班子每个成员。沙湾县建立了县级领导干部基层党建联系点工作登记卡和反馈卡制度，督促县级领导抓好联系点各项工作。裕民县建立了领导干部“定任务、定目标、定责任、定奖惩，包村队社区”的四定一包责任制。围绕统筹城乡发展，建立健全了城乡基层党组织互帮互助机制。乌苏市开展了帮扶工作“十佳”单位评选表彰活动，八十四户乡19个党支部还与城区15个社区和4个企业开展互帮互助活动，部分乡镇与兵团邻近团场连队结成共建对子，拓宽了城乡党组织互帮互助领域。围绕今年党建重点工作，各县市坚持定期督查、年中督查和重点督查相结合，对基层党建工作落实情况进行督促检查。额敏县实行了“一月一督查、一月一通报、一月一考试”制度。各县市落实了基层党建工作“三级双向”述职制度，完善了党委班子及成员履行基层党建责任测评考核制度。托里县17个党工委书记向县委会进行了党建履责述职，县委书记进行了点评，增强了述职的针对性。额敏县在召开基层党工委书记履行党建责任半年专题述职会前，组织开展了党建工作观摩活动，提高了专题述职的实效性。和丰县召开县委抓分管口及联系点党建工作汇报会，进一步强化了县委领导的管党意识和管党职责。

二、存在的问题

1、在村级班子建设方面：书记主任“一肩挑”后续推进力度不大，额敏、乌苏、沙湾等县市村书记主任“一肩挑”过渡较慢，基本停留在换届后的状态。村干部教育培训的针对性不强，尤其是“一肩挑”干部只抓村务、不懂党务的现象在各县市普遍存在。村干部考核不规范，标准不一，工资结构差别较大，个别县市如托里县扩大了享受财政转移支付对象的范围。塔城、沙湾、乌苏等县市没有按照自治区、地区要

求，提前做好村干部和农村“三老”人员待遇增资测算。部分后进村整顿目标、整顿措施缺乏针对性，边远艰苦地区村队工作力量、基础设施还比较薄弱，软弱涣散党组织整顿提高需要进一步加大力度。

2、在解决基层党组织有钱办事、有址议事、有章理事方面：各地普遍存在发展村级集体经济办法不多、渠道不宽等现象，乡村两级干部畏难情绪较重，和丰、裕民等县市村级集体经济薄弱现象尤为突出。个别地方村级集体经济收入管理不规范，缺乏必要的监督措施。受自治区计划项目未能及时落实的影响，今年新建和改扩建阵地力度不大，除乌苏、沙湾、和丰等县市完成新建计划任务外，其他县市均动作不大。额敏、托里、裕民、和丰等县市艰苦、边远村队办公活动场所仍然存在配套设施不完善、管理不规范等现象。取暖经费紧张仍然是影响冬季村队办公活动场所正常使用的关键问题。个别地方村委会换届后相应的民主管理、决策、监督等制度不健全，对村民代表和村民小组长缺乏规范化的管理，作用还不能很好发挥。

3、在基层干部作风建设方面：驻村干部的管理、监督、考核、奖惩等方面还存在薄弱环节，部分县市驻村干部的职责任务不明确，仅仅停留在帮助村对整理档案的层面上，作用发挥不明显。大部分乡镇受经济条件限制，驻村干部相关待遇未能落实，积极性受到影响。基层干部“双语”培训整体效果不佳，“双语”能力需要进一步提高。

4、在落实社区党组织实体化管理方面：各县市社区编制均能落实，但部分县市如沙湾、乌苏等县市未能将人员及时配备到位。个别县市对从事事业单位转入的干部(如教师行业)在待遇上落实不够，有返回原单位现象，社区工作人员队伍不稳定。社区干部培训力度不够，部分新进社区的干部还不适应社区工作。“错时工作制”都有要求、有安排，但落实不好。社区阵地建设滞后，依然是影响社区党建的“瓶颈”。塔城、托里、裕民等县市均未能按计划完成建设任务。社区工作经

费普遍偏低，额敏、乌苏、沙湾、托里、裕民等县市都未达到自治区规定的标准，个别县市社区年工作经费不足万元。在创新党组织设置方面动作不大，特色社区建设力度不够，共驻共建机制尚不够健全完善，社区党组织整合资源、服务居民的能力有待于进一步提高。

5、在两新组织党建工作方面：受各县市经济发展的影响，非公企业党建工作整体进展不平衡，基础性工作还比较薄弱；部分县市对党企双挂职工作的认识还需进一步提高，下派力度还需进一步加大；非公有制企业动态变化大，党员队伍稳定性差，非公企业党建情况难掌握、党组织难建立、党员难发展的情况依然存在。除沙湾县外，其他县市均未在新社会组织中建立党组织。

6、在“四知四清四掌握”工作机制落实方面：各县市都不同程度地存在思想认识不到位、工作措施不具体、活动载体不规范、机制保障不健全、督查考核不扎实等问题。“四知四清四掌握”工作机制缺乏有效的活动载体和反映形式。推行“四知四清四掌握”工作机制与重点工作结合不紧密，成果运用上不明显。

7、在基层党建工作机制方面：各项工作机制、责任机制、考核机制都有，但落实不够。“联动联创”机制缺乏有效的监督约束机制，部分成员单位积极性难调动，作用发挥不明显。有相当一部分新农村党建示范点未能实现“一肩挑”，影响了整体示范效果。

三、下一步工作要求

(一)坚持抓基层、打基础，继续抓好当前农村基层组织建设各项重点工作。

1、进一步做好“一肩挑”和“两委”交叉任职的过渡工作，符合“一肩挑”条件的，年底前必须完成过渡，确保“一肩

挑”目标的全面落实。在今冬明春开展大规模教育活动，重点抓好“一肩挑”干部的集中培训，尤其要注重党务知识的教育，使他们既精通村务，更熟悉党务，做到统筹兼顾、各有侧重。

2、做好公安边防部队基层主官进入乡镇领导班子和责任区警官兼任村干部的工作，明确工作职责，确保发挥作用。做好大学生到村任职的岗前培训、食宿安全等工作，合理确定任职村队，健全考核管理制度，发挥好大学生“村官”的作用。

3、自治区要求调整后的农村“三老”人员年均生活补助不低于20xx元，追加我区的20万元补助资金近期将分解下达到位；对村干部年报酬人均增加1000元的财政补助，自治区主要向扶贫开发重点县倾斜。各县市要领会上级精神，对“三老”人员增加生活补助和村干部增加工资报酬问题统筹考虑，及时研究，确保落实到位。

4、地委组织部近期将下发《村级干部管理暂行办法》。各县市要结合实际，研究制定实施细则和具体措施，抓好贯彻落实。认真做好村干部年终述职考核和优秀村干部评选表彰工作。制定基层党组织坚强有力的具体标准，抓好整顿方案的落实，确保软弱涣散基层党组织得到转化提高。

5、完善制度措施，健全农村基层民主决策、管理、监督的制度体系。研究提出党支部委员、村委会委员和村民代表管理的具体办法，切实发挥好村级“两委员一代表”在新农村建设中的作用。对党务公开工作进行规范完善。

6、新建和改扩建的村级阵地要加快进度，并做好办公家具及相关设备的采购配发工作，保证冬季能够正常使用。对未完成的村级阵地建设项目，要列出施工计划，落实建设资金，做好前期准备工作。坚持经济、实用的原则，做好“火炉”改“水暖”工作，同时认真解决好冬季取暖用煤问题，保证村级阵地“热起来”。

7、充分利用秋冬时机，进一步深化“双清”工作。配合相关部门稳步推进集体林权制度改革。加强村级现有集体资金、资产、资源的管理，规范集体经济的使用和监督。落实发展壮大集体经济责任制，做好集体经济增收先进村的评选表彰工作。加强与农村信用联社的沟通协作，推动农村信用工程建设。

8、继续抓好基层组织建设座谈会精神的贯彻落实，进一步完善驻村干部评议制、考核制和村干部坐班制，实行规范化管理。配合相关部门抓好农村“双语”幼儿园建设。对基层干部“双语”能力建设和农村“三老”人员规范化管理工作进行认真调研，提出加强和改进的具体措施。

(二)贯彻落实自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，着力解决好社区党建工作中的关键问题。

1、认真学习自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，结合各地实际，研究提出进一步加强社区党建工作的总体思路、目标任务和推进措施。开展社区党组织发挥作用情况专题调研，有针对性的提出加强改进的思路措施。

2、继续加大社区干部配备力度，年底前，连人带编划转到社区工作的国家干部必须达到自治区的硬性要求。注重培养选派一批少数民族干部到社区工作。做好社区干部的思想工作，采取灵活、有效的方法解决好干部的待遇问题，做到栓心留人，保持队伍的相对稳定和良好的精神状态。针对目前社区干部队伍现状，抓紧制定并落实社区干部分级培训规划，采取多种形式开展好培训工作。少数民族聚居社区的干部还要加强“双语”能力的培训。

3、抓紧制定并组织实施社区阵地建设规划，提前做好明年建设计划，坚持财政投入为主，整合各类资源，确保在20xx年前使社区办公服务场所全部达标。今年新建的阵地要加快进度，确保年内投入使用。

4、社区党组织工作经费严格按照自治区规定的标准，年底前必须落实到位，重点复杂社区的经费标准还要适当增加。同时解决好社区办公场所正常运转所需水、电、暖等费用。

5、按照四个“有利于”的原则，创新社区基层党组织设置，在具备条件的社区及时成立党总支，在具备条件的居民小区、楼幢或院落及时设置党支部或党小组，逐步形成党总支建在社区、党支部建在小区、党小组建在楼幢的党组织网络。及时跟进城市新区、经济开发区和新建居民区的建设，使党在城市的工作实现无缝隙覆盖。坚持因地制宜，做好社区党员分类管理工作。

6、按照城市管理重心下移的要求，做好部分事权下放移交社区的工作，落实好行政性事务社区准入制度，保障社区党组织应有的自主权、知情权、建议权和监督权。完善共驻共建相关制度，落实好评先评优征求社区意见制度，丰富活动载体，增强共建帮扶效果。

7、加强社区服务网络建设，推行集行政管理、社区事务、便民服务为一体的“一站式”服务。落实好社区干部错时工作制，继续深化全程代办制、首问负责、服务承诺、限时办结、责任追究、绩效评估等制度。坚持无偿低偿的原则，做好服务群众工作。组织党团员及各类积极分子开展志愿服务，鼓励和引导居民开展群众性自助和互助服务。积极探索建立社会化、市场化、产业化相结合的服务体系，不断提高服务群众的质量和水平。

8、继续加大选派党企双挂职人员力度，完善选派、培训、管理、考核等配套制度。继续抓好企业党组织的组建工作，有3名以上正式党员的两新党组织单建率和不足3名党员的联建率均达100%。加强对工业园区党建工作的指导，做好关停企业党员的管理教育工作。加强企业党组织规范化建设，创新党员发挥作用的载体。加大在新社会组织中建立党组织的工作力度，力求实现更大突破。

(三)贯彻推进会精神，抓好“四知四清四掌握”工作机制的落实。

结合各地实际，制定进一步推进“四知四清四掌握”工作机制的具体措施，明确重点任务，完善配套制度，强化督促检查，抓好工作落实。运用好“四知四清四掌握”工作机制的成果，解决好基层组织建设和突出问题。分级建立考核管理制度，把“四知四清四掌握”工作机制推进情况作为基层党建考核、领导班子和领导干部业绩考核、村居干部和驻村干部目标考核的重要内容，提出具体的操作办法，分级组织实施。

(四)落实工作机制，突出总结创新。

健全述职、测评、考核三位一体的责任机制，进一步完善党委(党组)班子及成员履行基层党建责任测评考核制度，深化基层党建责任“三级双向”述职活动，改进方法，在跟进中抓好落实。制定“联动联创”考评细则，做好对成员单位履行党建工作职责的考核工作。按照自治区文件要求，进一步拓展村企共建活动。完善“三级联创”实施细则，做好“五好”党组织的抽查、复验工作。认真进行回头看，对亮点工作和创新做法认真总结，推出一批在全地区、全疆叫得响的创新成果。结合xx届三中全会精神和科学发展观的学习，及时谋划好明年的工作，为明年基层组织建设迈上新台阶打好基础。

党建通报问题整改方案篇九

通报是上级把有关的人和事告知下级的公文。通报的运用范围很广，各级党政机关和单位都可以使用。下面本站小编给大家带来党建情况检查通报，供大家参考！

各社区党(总)支部：

为全面了解和掌握我镇基层党建工作进展情况，5月15日至6月5日，镇组织办采取现场看点、查阅资料等形式，对15个社区上半年基层党建工作落实情况进行了全面督查。现将督查情况通报如下：

一、工作进展

从督查情况来看，各社区能认真贯彻落实省、市、县、镇基层党建工作系列会议精神，按照镇组织室的统一部署，各项工作得到了稳步推进。

一是社区重视组织工作。各社区基础办公设施齐全，组织委员配备到位，部分社区还配有组织专干，组织工作安排、调度、督导和经费落实情况较好。

二是工作资料基本齐全。大多数社区基层党建等工作资料整理较为完善。比较突出的有老西门、宝塔、双红、中渡社区，特别是宝塔社区的网格党支部建设和志愿服务资料相当详实完整。

三是党员发展与管理稳步推进。各社区建立了党员花名册，党员信息摸底工作初显成效，比较突出的社区有观山、溧阳、荷花、老西门，均以支部为单位对辖区党员摸底，完善《党员信息采集表》。龙凤社区出台《社区居民自治章程》，进一步规范了党员管理。

四是党员冬春训、民主评议党员、社区便民服务、在职党员进社区开展志愿服务等工作都在有条不紊的推进，效果较好。

二、存在的突出问题

今年以来，全镇基层党建工作取得了阶段性成效，但从督查结果来看，各社区基层党建工作仍然存在许多问题，主要有以下六个方面：

1. 极个别社区认识不足，对基层党建工作重视不高。个别社区组织委员工作不落脚，整天忙于其他事务性工作，或将资料整理工作全部丢给组织专干，平时不指导、不督导、不沟通，导致资料缺口大，比较突出的有红土、龙凤社区。
2. 少数社区新手上岗，基层党建工作水平有待提高。由于班子分工调整，初来乍到，对业务知识不太熟悉，业务素质还不能完全适应工作需要，造成了工作上的被动，比较突出的有二天门、观山社区。
3. 少数社区资料欠完整。一是工作资料只有架子没有内容，工作开展情况不能得到充分体现。比如群教活动“回头看”和“深化整改落实工作”，只有上级文件方案，没有本级工作内容，特别是月分析台账和整改成效印证资料，几乎空白。二是便民服务资料不全，给群众办完事后没有及时填写登记台账、预约单、代办单，便民服务宣传图片、文字材料、新闻报道没有及时汇总。
4. “599”制度落实不到位。部分社区书记调查研究、交心谈心、办点示范、上党课没有资料；“三会一课”、“四议两公开”记录不全，党总支对下面各党支部开展“三会一课”督导不力；入党积极分子培养记录不全，如刘家坪、永固社区。大多数社区党员分类目标管理台账未建立，没有流动党员台账、联系记录等相关资料，如溧阳、黄泥岗社区。
5. 开展在职党员进社区开展志愿服务力度欠缺。个别社区以在职党员人数少、工作忙等为说辞，没有形成在职党员志愿服务常态化的意识，如红土、双新社区。少数社区在去年一些在职党员报到亮出身份后，就进入“休眠”状态，今年过去了整整半年，还没有开展志愿服务活动，比较突出的如新厂、观山社区。大多数社区这项活动看成是一项任务，往往以开展活动为目的去组织实施，消耗了人力、物力、财力、精力，取得的实效也不明显。

5. 网格党支部阵地建设动作不大。除观山、濠阳、宝塔外，多数社区网格党支部无固定办公场所、社区党员在网格党支部中无活动阵地，部分网格党支部阵地建设较为成熟但仍未挂牌，影响了网格化管理、在职党员进社区志愿服务等其他工作的开展。

6. 探索创新不够，党建工作的特色不够明显。多数基层只满足于完成县、镇统一确定安排的党建工作任务，工作传统落实的多，精心钻研创新的少。特别是“599”制度和便民服务工作，没有结合社区工作实际提出富有实效、特色鲜明的党建工作载体，工作平铺直叙，特色亮点不多。

7. 资料分类不明确，没有装订。部分社区对党建资料的分类不够科学、繁多杂乱，“三会一课”、“四议两公开”等党建活动记录不合工作程序、不合逻辑关系，明显存在事后补记的现象。

三、下一步工作要求

各社区要认真对照年初确定的各项工作任务和工作计划，进一步加强领导，明确责任，狠抓落实，确保全面完成今年党建工作的各项任务。

1. 严格落实党建工作责任制，形成书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。社区党组织班子成员特别是党组织负责人要主动承担领导责任，加强对党建工作的指导和督查。这次半年督查结果，将纳入日常考核项目。年终对各党组织负责人的考核首先将看抓党建的实效，考核社区其他干部时也将加大这方面的权重。

2. 优配专职党务工作者。社区党组织负责人要选派出“有能力、有想法、有责任”的工作人员担任专职党务工作者。为了加强这支队伍的能力建设，避免工作中出现无从下手的局面，社区要积极组织上岗培训，邀请专业人士就党史党章、

党的业务知识、社区党的建设等进行专题讲座，帮助他们迅速进入角色。

3. 促进在职党员进社区志愿服务活动常态化。各社区要迅速行动起来，通过成立组织、搭建平台、为在职党员志愿服务提供机会和导向，以认领岗位、所在网格为单位开展活动，促进活动由“大规模型”向“精准化、细小化服务型”转变。此外，各社区要认真做好在职党员在社区的开展活动情况，做好活动记录，对在职党员志愿服务情况给予公示，并及时反馈到其所在单位。

4. 加快网格党支部阵地建设。以创建完美社区为契机，各社区要迅速行动起来。根据实际选址、建立健全机构、完善配套设施，争取早日挂牌，让党员开展活动搭建平台。

5. 积极推介特色与典型。坚持把“便民服务”、“在职党员进社区志愿服务”、“微心愿”等服务型活动作为打造服务型党组织的有效抓手，各社区要特色、实效两手抓，培育1-2个示范性强、特色明显的典型做法和经验，同时加强宣传报道工作，将典型推介出去。

6. 完善、规范组织工作资料。严格对照《楚江镇x5年上半年组织工作督查方案》要求，搞好查漏补缺，抓好各项工作档案资料的整理归档，迎接年度基层党建工作检查。

局属各党支部：

今年上半年以来，局党工委紧紧围绕“基层党组织服务能力提升工程”这条主线，以深入开展“三严三实”专题教育活动为契机，以提高群众满意度为出发点和落脚点，强化组织领导，精心部署安排，认真开展基层党建工作，为全区域管系统各项工作的协调快速发展提供了坚强的政治保证和组织保证。按照年初党建工作计划，局党工委于7月20日至7月22日，通过听汇报、查台帐、召开座谈会等形式对局属7个党支

部组织建设、制度建设、党员发展工作及党员教育管理等方面的工作进行了检查。通过本次检查，理清了我局党建工作中存在的问题，明确了下步工作措施，现将我局上半年基层党建检查情况通报如下：

一、落实党建工作情况

(一) 切实抓好思想政治建设，增强组织凝聚力

一是党建制度建设趋于完善。各支部定期组织支部成员开展学习活动，建立健全了党的组织建设、制度建设、党员教育管理以及党的群团工作四本台帐，进一步推进了党务公开工作，支部党员干部能够积极参加组织生活和党内活动，很好的起到了率先垂范做表率。

二是责任主体意识不断增强。坚持党要管党、从严治党方针，把党建工作摆在重要位置，纳入议事日程。各支部及时对上半年党建工作进行了认真全面的自查，对照党建工作检查考核表，整理台账，撰写材料。主动承担起党建工作第一责任人的职责，形成齐心协力抓党建的良好格局。

三是抓班子带队伍进一步落实。各支部把深入学习党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神作为首要政治任务，把严格遵守党的政治纪律和理想信念教育放在首位。积极推进学习型党组织建设，不断提高党员干部的思想政治素质。

(二) 扎实推进“三严三实”，强化党员宗旨意识

一是各支部紧紧围绕区委组织部及局党工委中心工作，扎实开展“三严三实”专题教育活动，抓住重点，做到了精心策划动员，组织推进落实；创新活动载体，深入开展学习；密切联系群众，虚心听取意见；切实查摆问题，主动分析不足；狠抓整改落实，促进建章立制。二是专题教育活动注重领导带头，体现务实作风；注重围绕中心，解决发展问题，注重群众

参与，发挥民主作用；注重督导检查，加强舆论宣传；注重回头看，促进专项整治。三是通过“三严三实”专题教育活动，党员干部思想认识和宗旨意识进一步增强，作风建设和党群、干群关系进一步增强。

(三)积极开展党建活动，提升党组织的向心力

上半年以来，各党支部把党建工作与本部门的中心工作、业务工作结合在一起抓。局党工委积极推进落实上级部门的要求，并组织全体党员参与“党员固定学习日”、“征集微型党课”、“党员领导干部冬训”、“庆祝建党94周年系列活动”以及“征集基层服务型党组织建设‘群众工作法’典型案例”等主题活动，有效地促进了党支部自身建设和部门的全面建设。同时，各支部注重抓好党员干部的理论学习，在学习制度的落实上严格坚持每月开展一次中心组学习活动和党员远程教育，并严格实行学习考勤和考核制度；在学习内容的设置上，在认真落实局党工委学习计划的基础上，做到联系本部门的工作任务和特点，进一步明确每月完成一个专题理论或业务学习；在学习形式的组织上，在组织党员干部积极参加局党工委的各项主题教育活动的同时，依托“在职党员进社区”活动，组织全体在职党员到社区参加义务劳动，主动认领志愿都岗位，极大地活跃了学习教育形式、丰富了学习教育内容、增强了学习教育效果。

二、存在问题

通过本次检查，各支部党建组织工作取得长足进步，整体水平有了明显提高。但还存在一定的问题和不足之处：

一是对党建工作的重视程度不够。个别支部委员未履行支委分工职责，支部党建工作联络人不能及时查收文件，或未及时将文件要求反馈支部领导，致使有些工作的完成进度受到一定影响。

二是具体工作落实的质量不高。个别支部有重制定计划方案，轻抓实施过程的现象。如：有的支部是制定出了实施计划，却比较简单空洞，实际操作性不强，效果不明显。

三是党员发展工作不细致。大部分支部的《入党积极分子考察表》等入党材料未按规定填写登记。个别支部台帐资料管理不规范，存在漏记或前后不一致的现象。

四是党员教育、组织生活抓的不实、不细。在党员教育管理工作缺乏主动性，存在方式单一及依赖局党工委的现象。个别支部仍存在中心组学习混同于党员学习、党员参加组织活动出席率不达标、甚至出现个别党员连续6个月未参加党组织活动的现象。

三、下一步打算

一是进一步健全机制抓落实。健全完善党建工作机制，强化落实机关党建工作工作机制，落实岗位责任制，做到与业务工作同安排、同检查、同考核，不断推进服务型党组织工作责任制的落实。

二是进一步强化责任抓规范。为全面提高党建工作科学化水平，大力推进党建工作规范化建设，进一步规范党支部、党小组的工作。在加强党组织自身建设上下功夫，严格执行组织生活会制度。

三是进一步创新办法抓促进。各支部要积极探索务实有效的工作方法，加强支部建设，不断丰富工作内容和方法，提高支部自主开展活动的的能力。特别是组织开展相互学习交流活活动，借鉴先进单位好的经验和做法。加强党务干部队伍建设，着力提高党务干部工作实务培训和工作能力。

各党(总)支部、学校：

紧紧围绕提高党的执政能力、努力办人民满意的教育这个主题，切实加强和改进学校党建工作。20xx年6月25日至30日，局党委组织专人，通过听汇报、看资料、座谈走访等形式，对教育系统党(总)支部上半年党建工作情况进行了全面检查。现将检查情况通报如下：

一、取得的成绩

各学校党支部书记对学校党建工作都比较重视，能够按照党总支部的要求，围绕中心任务，从党组织思想、组织、作风、制度建设方面进行完善制度，开展丰富多彩的学习、讨论活动，收到了较为明显的成效。

1、思想建设情况。

局党委创新党员干部培训模式，通过“两结合”，即：“中心组学习 + 主题教育活动”的模式，把理论学习与干部培训有机结合起来。局党委中心组每月确定了一个学习交流主题，为各党(总)支部交流党建工作经验，认真落实党的xx大精神进教材、进课堂、进学生头脑的要求提供了一个广阔的平台。今年上半年中心组结合工作重点先后调研了：等五项专题，实现了“月月有理论学习，年年有主题教育”的目标。

各学校党支部也紧紧围绕党员经常性教育的要求，在党员中开展了“讲党性、重品行、作表率”活动，在活动中，积极搭建党员思想政治工作的平台、业务水平提高的平台、主题实践活动的平台，使党员教育取得了实实在在的效果。