

稳就业工作计划(模板5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

稳就业工作计划篇一

加快农村富余劳动力转移就业，既是发展农村经济、增加农民收入、解决“三农”问题的重大举措，又是统筹城乡发展、全面建设小康社会、实现社会和谐的根本要求。为使我县农村富余劳动力就地就近向产业基地和重点企业有序转移，更好地促进经济社会持续健康发展，根据省、市会议和文件精神，特制订如下实施意见：

一、指导思想

以邓小平理论和“*”重要思想为指导，以科学发展观为统领，充分认识加快农村富余劳动力转移是农民奔小康的重要途径，是优化招商引资环境，缓解我县工业规模企业招工难的重要举措。想方设法加大农村富余劳动力就业转移力度、引导力度和对接力度，积极推动农村富余劳动力由跨省劳务输出为主向以县内工业规模企业就业为主的转变、由无序流动向有组织地向县内工业规模企业就业的转变、由谋生型转移就业到全面发展型就业的转变、由单纯就业向就业和创业并重的转变，切实激活劳动力市场，促进城乡劳动力资源的优化配置，努力实现农村富余劳动力就业创业方向的战略转移。

二、工作目标

1、联通一个网络。20*年底前，完成县级劳动力市场信息系

统数据库建设，统一全县数据系统。20*年底前，实现县、乡两级劳动力市场信息网络互联互通。

2、完善一个平台。在全县现有21个乡镇劳动保障所的基础上，全县各行政村按省、市统一要求设立村级劳动保障协管员。20*年底行政村级劳动保障协管员设立率要达到30%，20*年底达到80%，2009年全部建立。村级劳动保障协管员以村委会会计为主，各乡镇协管员名单要报县人事劳动和社会保障局备案。

3、签订两个合同。20*年底前，全县工业规模企业与乡镇签订用工合同和全县工业规模企业与培训机构签订定向培训合同均应达到50%。20*年全县实现两个合同全覆盖。

4、建立三个台帐。20*年底前，乡镇农村富余劳动力资源台帐，全县工业规模企业用工需求台帐，培训机构、职业学校管理台帐达到60%。20*年全县实现三个台帐全覆盖。

三、工作重点

1、加大宣传力度。把农村富余劳动力转移就业作为全县当前和今后一个时期的中心任务。县宣传、文化部门要通过电视、标语、墙报、广告等多种形式，大力宣传我县工业和产业基地发展的大好形势、招工优惠政策，广泛企业用工需求信息。切实转变农民就业观念，实现农村富余劳动力转移就业。

2、加强劳动力资源和工业规模企业用工需求的调查。各乡镇劳动保障事务所要积极协助各乡镇对本辖区的劳动力资源状况进行全面摸底调查，造册登记，根据县工业规模企业用工需求，有针对性地开展上门招工；县工业办、经贸委、个私办要协助投资创业服务中心和各产业基地，摸清各企业用工需求情况。

3、整合资源，开展定向订单培训。要进一步整合培训资金和

资源，把劳动保障、财政、教育、农业、扶贫等部门的培训资金和资源整合起来，统筹安排，以政府主导、企业承接、社会参与的形式，积极开展农村劳动力技能培训，形成资金来源、培训主体、培训方式多元化的农村劳动力转移培训体制；按照工业规模企业的用工需要，签订好定向培训合同，通过县乡合作、乡企合作、校企合作，开展订单培训、定向培训，大力推行企业、劳动者、培训机构积极参与、有效衔接的“三位一体”培训模式，形成以培训为纽带，促进就业、加快发展的新机制。

各类职业培训机构要积极开展对农村富余劳动力的职业技能培训，培训合格并有60%以上实现就业且签订了一年以上劳动合同的，根据培训专业、培训时间，按规定标准给予培训补贴；对在职业培训机构培训合格，并在县内工业规模企业就业满一年以上（含一年）的学员，对其学杂费予以补贴。两项补贴资金，在上级各类培训资金中列支。

4、鼓励外出务工人员返乡创业。凡外出务工人员返乡创业，可作为招商引资项目，享受客商投资企业的同等待遇，劳动保障、工商、税务等部门要认真落实好返乡创业人员的优惠政策。在工业园区落户的返乡创业企业，其招用工、员工技能培训、技能鉴定和劳动合同鉴证，由劳动保障部门提供免费服务。

5、鼓励农村富余劳动力自主创业。劳动保障部门要组建创业指导中心，经贸委、个私办、科技局等部门要积极支持，共同为进城务工人员免费提供项目开发、开业指导、创业培训和政策咨询等服务。进城务工人员自主创业，县小额贷款担保中心应为其提供担保支持，贷款额度可提高到5万元以内，贷款期限最长不超过两年，到期确需延长的可展期一次，展期最长不超过一年。

6、以完善的保障体制促进转移就业。凡在县工业规模企业工作满三年后与企业续签了三年以上（含三年）劳动合同且已

转为非农户口的农村进城务工人员，可在社会保障、子女入学等方面享受城镇居民同等待遇，符合条件的低收入家庭还可申请购买经济适用住房和租住廉租房。

7、开展多种形式的扶持就业。县人事劳动和社会保障局要继续开展“春节万人招聘活动”；县劳动服务保障中心要免费为县工业规模企业招工信息，为农村富余劳动力和下岗失业人员提供免费职业介绍服务；鼓励城乡各类职业介绍机构为进城求职的农村劳动者提供免费职业介绍服务，经其介绍成功就业的，按规定标准给予职业介绍补贴。

四、工作步骤

1、准备阶段。主要工作是成立领导小组，召开工作布置会，确定乡镇村级劳动保障协管员，加大对推进农村劳动力转移就业的宣传。

2、摸底阶段。主要工作是利用一个月时间，组织有关人员逐村、逐户、逐厂、逐校开展调查摸底，村级向乡镇上报的文字表格材料，村级要留底，实行动态管理。乡镇汇总文字表格材料后，要按要求录入微机，并按规定时间向县上报文字和表格材料和电子文本。

3、验收阶段。主要工作是按照省、市、县规定的标准，组织人员进行达标验收。

五、工作要求

1、加强领导。各乡镇、各有关部门要认真学习省、市推进农村富余劳动力转移就业会议精神，提高对推进农村富余劳动力转移就业工作的思想认识。县政府已成立了以分管副县长为组长的推进农村富余劳动力转移就业工作领导小组。各乡镇、各关部门也要相应成立领导小组，抽调专人、集中办公、明确责任和分工，认真做好此项工作。

2、强化调度。为确保推进农村富余劳动力转移就业工作顺利开展，县推进农村富余劳动力转移就业领导小组将定期召开调度会，总结前一阶段工作、部署下一阶段工作。同时，还将结合工作步骤和要求进行督查，对完成工作开展不利的单位、乡镇进行通报。

3、健全机制。建立农村富余劳动力转移就业情况通报制度、领导联系挂点制度、部门信息交流制度、工作进度督促检查制度以及失职渎职责任追究制度和绩效评估考核制度。各乡镇（镇）需派一名副乡（镇）长专门负责抓紧落实此事。各部门要各司其职，齐抓共管，相互协调配合，稳步推进农村劳动力转移，促进工业园区健康发展。

稳就业工作计划篇二

2021年，港北区城市管理监督局以服务民生为宗旨，结合“创建文明城市”“创建卫生城市”活动，深入开展市容市貌整治、清扫保洁、道路降尘、油烟整治等城市管理工作，不断提升城市基础设施现代化水平，构建美丽宜居城市。

（一）扎实开展党建工作，推进党建工作迈上新台阶。

一是抓好基层党建工作。制定《局机关党委2021年党建工作计划》，扎实开展党史学习教育，多形式深入开展党史学习教育，开展“我为群众办实事”党史学习教育，把党史学习教育转化成为人民群众办实事、谋福祉的实际行动；创^v^建工作，助力疫情防控，组织全局党员干部到棉村社区开展2021年新时代文明实践疫情防控志愿服务活动。

二是抓好党风廉政建设工作。召开党风廉政^v^署会议。观看警示教育片《代价》，通报徐育东案例，各党组成员就案例进行深入剖析，落实全面从严治党。开展谈话提醒工作。我局开展谈话提醒18人（次）。开展纠治享乐主义奢靡之风突出问题整治、公务用车管理使用突出问题专项整治、工程

建设领域腐败问题专项治理、违规使用公务加油卡专项整治、公务接待中“吃公函”问题专项整治、党员干部和公职人员酒驾醉驾问题整治。签订领导干部不插手干预工程建设承诺书、拒绝酒驾承诺书以及控烟承诺书共计274份。

三是抓好意识形态工作。通过召开党组会议及开展中心组理论学习，强化理论武装，确保城市管理意识形态领域主流声音铿锵嘹亮。召开意识形态工作分析部署会，压实工作责任，强化意识形态工作责任制落实成效，不断增强党员干部的政治敏感性和政治鉴别力，以高度的政治责任感抓牢意识形态工作。

（二）大力开展市容市貌整治，擦亮城市文明“窗口”。

一是整治乱摆乱卖、占道经营行为；二是开展夜市及餐饮油烟专项整治；三是整治城区渣土运输撒漏；四是整治城市道路交通秩序。2021年共整治占道摊点114115多摊（次），整治夜市门店（摊点）14172余家（次），拆除遮阳雨篷（伸缩篷）398处，清理乱堆乱放杂物367皮卡车（后驱车），中心城区夜市餐饮门店安装油烟净化器352家，安装率95%。查处市政道路污染事件604起，立案处罚金额50000元。约谈共享单车企业15次，整治乱停乱放共享车辆17943辆次。

（三）切实开展环境卫生整治，唤醒贵港城市新活力。

一是人工清扫保洁；二是机械清扫保洁；三是机械洒水冲洗喷雾；四是人机结合清洗；五是生活垃圾收集；六是环卫基础设施管护。累计出动约63740人次，用水量约1371704吨，收集清运垃圾约吨，征收生活垃圾处理费万元；维修果皮箱、车辆、公厕、中转站约8469次。

（四）持续开展瓶装液化石油气整治，强化安全生产责任意识。

一是开展管道燃气、瓶装液化石油气行业检查工作，二是加强瓶装液化石油气行业执法力度，三是开展安全用气宣传工作。组织到辖区企业及企业下设供应站点安全检查9次，查处取缔无证经营11家，依法暂扣液化气瓶1200多个，收缴电动倒罐机1台，累计发放安全宣传材料1万多份。

分两次对中山路东、西方向的的农贸市场周边开展整治工作。主要整治龙圣市场、三合市场、北门市场、东湖临时市场、安居市场、富士新城市场、石羊塘市场、六八农贸市场、永丰水果批发市场等市场周边外溢摊点，共整治流动摊点18977摊次，清理乱堆乱放杂物34皮卡车。

（二）整治行动范围包括江北大道凤凰城至和平路口、解放路三合市场周边。4月起，每晚24时至次日凌晨6时，联合执法组120人对整治范围内的夜间蔬菜批发马路市场乱摆乱卖摊点进行清理整治，累计发放宣传单189份，整治摊点470多摊，现该马路市场已取缔。长效巩固阶段我局每晚安排10人对江北大道马路市场进行巩固整治。

稳就业工作计划篇三

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，我局深入贯彻党的十九大会议精神及*****关于生态文明建设的重要论述精神，自觉践行绿色发展理念，切实加强林业生态建设，强化森林资源保护。各项工作进展顺利，取得了较好成绩，现将工作总结如下：

（一）大力推进营林生产

截至目前，全区完成造林面积11000亩，占上级下达年度任务目标11000亩的100%；其中人工造林1000（含油茶新造林690亩），退化林修复10000亩。全区完成义务植树90万株，占上级下达年度任务目标90万株的100%；其中2月19日上午在港城街道旺华村与武乐镇江城村交界处郁江边开展2021年党政

军领导义务植树暨江河湖库生态保护修复植树活动，共种植宫粉紫荆、美丽异木棉、大红花等绿化苗木800余株，区直各部门结合乡村振兴工作及3月12日植树节到各联系挂点帮扶村开展植树活动。2021年上级下达港北区绿化景观提升工程任务2个村屯，目前已完成招投标工作2个，建设完成2个；古树名木后备资源补充调查、挂牌22株，保护修复7株。

（二）依法办理行政审批

2021年自治区下达港北区集体林木采伐指标327500立方米，截至10月11日已使用319850立方米，指标剩余7650立方米。林业行政审批窗口共接件5144件，受理5144件，办结5144件，按时办结率100%，植物检疫证143件。

（三）强化森林资源管护

三是我区森林督查遥感疑似变化图斑共341个，经区划后为390个细斑，总面积公顷。其中，涉及违法图斑46个，违法违规采伐林木图斑14个，面积公顷；违法违规改变林地用途图斑32个，面积公顷。其中，其他经营性改变林地用途图斑27个，面积公顷；涉及《贵港白花山风电场工程项目》图斑5个，图斑面积公顷，办理林地手续公顷，超出审批范围公顷。目前结案5起，立案6起。

六是根据国家林草局和自治区林业局关于野生动物的相关通知要求，我局及时联合其他部门开展“清风行动”，加强对野生动物非法交易信息和线索的收集与排查，组织执法人员对野生动物人工繁育、交易、运输、食用、经营利用等环节实施多环节、全链条无死角监管。并开展了三大宣传工作，分别是2021年“世界湿地日”宣传、2021年“世界野生动植物日”与“爱鸟周”宣传、“林业之窗”林业相关法律宣传，合计悬挂横幅58条，发放张贴宣传海报370多份，发放宣传单4000份，有力宣传了保护湿地、保护鸟类、保护野生动植物、保护生态环境的理念，为群众积极参与到保护野生动植物

物、保护森林资源的行动中来。

（四）持续开展有害生物防治

根据《港北区2020—2022年松材线虫病疫情防控方案》积极开展松材线虫病疫情除治工作，2020年11月—2021年9月底，累计清理枯死木45700株，累计投入除治经费1010万元。同时根据自治区林业有害生物防治检疫站文件要求，在辖区范围开展锈色棕榈象有害生物养殖全面排查，排查出我区有陈代战、温雪林、刘锦城等3户养殖锈色棕榈象，截至目前已在我局指导监督和见证下全部处置清理掩埋。

（五）狠抓森林防火和林业安全防范工作

今年以来，我局高度重视森林防火和林业安全生产工作，在召开会议研究制定森林防火和林业安全防范工作督导的工作方案的基础上，出台了《2021年春节期间林业自然灾害和突发事件应急预案》，春节假期期间，每天安排一名领导亲自带队深入全区7个有林乡镇开展森林防火和林业安全防范巡查，确保2021年春节期间森林防火和林业安全生产工作安全、平稳、有序，为全力做好各项安全防范工作奠定了坚实的基础，严防重特大安全事故的发生。截至10月11日，我区共发生森林火灾8起，过火面积约202亩，无重特大森林火灾及人员伤亡事故发生；林业行业未发生人身轻伤及以上生产安全事故，林业安全生产状况总体稳定。

（六）持续巩固脱贫攻坚成果

二是持续发挥脱贫攻坚造林合作社作用，积极开展林业服务，促进脱贫户稳定增收；

三是严格落实建档立卡脱贫人口生态护林员选（续）聘工作任务，增加建档立卡脱贫人口工资性收入，全区选（续）聘生态护林员261名，惠及脱贫户261户。

（七）持续推深做实全面推行林长制

根据自治区《关于全面推行林长制的实施意见》要求，我区于6月30日印发《港北区全面推行林长制工作方案》，并设立2名林长和5名副林长，成立港北区林长办公室，办公室设在区林业局，林长制办公室相关设施及相关制度均已落实到位。全区7个有林乡镇（街道）均已出台乡镇一级实施方案，设立乡级林长13名，乡级副林长45名，并相应成立乡级林长办公室，落实相关制度。全区69个有林行政村已经根据各乡镇林长制落实村级林长，每个村1名林长。区、乡、村三级79块林长制公示牌均已树立及完成版面更新。

一是林业资源管理工作难度大。由于林业行业发展势头比较快，林政资源保护工作量大，我区林业综合执法队伍力量薄弱，森林资源管理难度大。

二是根据自治区《关于全面推行林长制的实施意见》《贵港市全面推行林长制实施方案》及自治区相关配套制度要求，林长办公室要落实专职人员，做好林长制工作情况的上传下达，协调布置林长制各项工作。由于区林业局工作人员比较少，工作任务繁重，当前难以落实林长工作人员及编制。

三是自2019年9月经广西林科院鉴定确认我区发生松材线虫病疫情至今，我区松材线虫病防治工作已使用经费近2000万元，区本级难以再投入防治经费，林业有害生物防治经费不足。

（一）积极加强沟通协调。积极与森林公安、乡镇（街道）就保护森林资源、打击违法行为等方面进行深入沟通协调，力求形成更大的合力，做好森林资源保护工作。

（二）持续推进国土绿化。继续推进森林资源培育保护，深入实施造林绿化工程，按照“山上治本、身边增绿”的绿化思路，大力实施林业工程建设，实现全区森林覆盖率不低于%（含平天山林场），大力推进村屯绿化、重点区域绿化等工

作，充分利用国家、自治区、贵港市及港北区产业扶持政策，积极调整产业发展思路，不断创新工作方式方法，千方百计加快乡村振兴的步伐。

（三）强化森林资源管护。坚持生态优先，落实林长制和保护发展森林资源目标责任制，严守生态保护红线，加强森林生态保护，勇挑保护森林重担。一是继续做好林业审批工作，进一步规范林业审批事项，进一步提高行政审批效率；二是加强林业执法力度，严厉打击各种破坏森林资源违法犯罪行为；三是认真抓好森林防火工作，加强森林防火宣传教育和知识培训。全面加强森林资源保护管理工作，为建设生态文明奠定坚实的资源基础。

（四）加强有害生物防治。联合乡镇（街道）对辖区内松林进行常年监测，发现有松树感病症状，立即取样送检。不定期对居民点存放的松木（柴）进行清理，发现一点，清理一点，避免疫情再次扩散蔓延。持续加强对采伐松木的监管，严格按照松材线虫病疫木除治有关规定进行监管，确保松树木材按要求在指定范围内作疫木粉碎或削片处理，预防木材流入市场引起疫情扩散。同时按照《港北区2020—2022年松材线虫病疫情防控方案》开展防控，积极争取上级扶持资金，开展我区森林病虫害防控工作。

（五）全力抓好森林防火。一是持续开展森林防火宣传，强化防火意识。利用一切可以利用的载体宣传森林防火工作，通过设置防火警示牌、发放宣传册、张贴防火标语、群发防火短信等手段，组织形式多样的森林防火活动，确保横向到边，纵向到底，不留死角，使群众森林防火意识不断提高；二是严格火源管控，消除火灾隐患。组织力量经常性地开展火灾隐患排查整改工作，清理林内可燃物，将森林火灾隐患降到最低程度；三是沟通协调环保、应急等部门科学审批野外用火，开展安全隐患排查治理工作。

（六）稳步推进林长制工作。进一步落实完善林长制相关配

套制度，建立健全林长制考核评价体系，将各乡镇林长制工作情况纳入目标管理绩效考核内容，落实林长办公室专职副主任及专职工作人员，做好林长制各项工作，使林长制更加有效的运行，达到林长制的目的，取得良好的效果。

稳就业工作计划篇四

就业是职业教育之本。职业教育以服务为宗旨，以就业为导向，职业教育的学生就业问题事关教育发展，影响社会稳定。职业教育作为以就业为导向的教育，通过工学结合的人才培养模式可以实现其目标。工学结合的人才培养模式，应体现“三化”、“四个结合”，即能力培养的专业化、教学环境的企业化、教学内容的职业化，以及教学培养目标、教学计划与质量评价标准制定的企业与学校结合、教学过程的理论学习与实践操作的结合、学生角色与企业员工角色的结合、学习的内容与职业岗位内容的结合。

提高职业教育学生就业率，是职业教育可持续发展的生命线。因此，必须改革职业教育教学，增强职业教育学生的就业竞争力，要按照社会需求，以就业为导向，开设市场需求的专业，改革课程设置，形成以职业能力为核心的职业教育课程体系和评价体系，同时探索职业教育学生就业指导工作全过程实施、全方位开展、全员参与的“三全”模式，建设一支专门化、职业化就业指导工作队伍，提高就业服务质量。

只有毕业生出口畅通，赢得了广大学生和家长的欢迎，招生形势肯定一年比一年好，从根本上解决了生源问题。所以，就业率高才是最有效、最经济的招生方法，各教学站要引起高度重视，建议将2008年设定为“就业促进年”。确立以发展为主题，以创新为动力、以服务为宗旨、以就业为导向、以能力为核心、以技能人才培养为主线，统筹职业教育和职业培训。其中很重要的一点就是，各教学站多途径加强学生的就业指导工作。

一、就业指导工作开展措施

1、开展就业调研，推动教学改革。

一是提出职业教育构建多层能力结构模式的培养目标，强调职业和职业岗位的针对性，尽量缩短学校与职场的距离，使毕业生尽快适应岗位要求。二是实施课程改革，深入开展素质教育。通过素质教育的开展，帮助学生提高诚信和正直、主动意识，提升交流和沟通能力，努力一生学习这几个个人素质。

能人才最重要的方式。对企业而言，可以直接定向地从在校学生中为本企业培养适合工作岗位要求的 talent，经过培训使学生毕业后能直接进入企业工作；从学校角度讲，这种办学形式为学生就业开辟了一条重要途径，能够大大缓解日益加重的就业压力。

四是积极开展创业教育，培养职教学生的创业意识和创业能力。开展创业教育是世界职业教育的新趋势。

2、建立和完善就业指导工作模式。

一是全过程实施。就是指就业指导工作的应贯穿于职业教育的全过程。在职业教育的学生就业指导中，注重把好三个关，即新生入学教育关、专业学习关和毕业就业关；用好就业指导三本书：即《步入高职——高职学生学习、生活、就业指南》、《现代公共关系实务》、《成功走向社会——高职高专学生就业指南》。

稳就业工作计划篇五

各学院，机关行政各部门，各直属单位：

根据国务院办公厅《国务院关于做好当前经济形势下就业工

作的通知》（国办发〔20xx〕4号）、《教育部关于当前形势下做好普通高等学校毕业生就业工作的通知》教学〔20xx〕21号、六部委联合下发《关于开展20xx年就业服务系列活动的通知》（人社部发〔20xx〕116号）精神以及教育部、甘肃省有关会议和文件精神，结合我校实际，现将20xx年本科毕业生就业工作安排通知如下：

（一）编拟建议就业计划阶段

6、5月11日至15日，各学院毕业生进行毕业前体检、具体安排如下、

5月11日：文学院、新闻院、历史院、哲社院、外语院、法学院、经济学院；

5月12日：管理学院、政治院、艺术院、大气院、数学院、信息院；

5月13日：化学院、教育院、生科院、资环院、工学院、核学院；

5月14日：草科院、物理院、药学院、公共卫生学院、基础医学院；

5月15日：口腔医学院、第一临床院、第二临床院、

体检地点：盘旋路校区兰州大学第一附属医院萃英分院、

（二）毕业生离校阶段

为了严肃纪律，学校将对毕业班的鉴定情况进行抽查，审查不合格的要重新鉴定、

3、6月18日学校审核就业方案，打印就业报到证、择业通知

书、

6、6月21日（星期日）召开毕业典礼、

7、6月24日至25日办理办科毕业生离校手续，联合办公地点设在医学校区、

上述时间若有变动，届时将通知有关单位、