

# 2023年平安交通创建工作方案(大全9篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 平安交通创建工作方案篇一

平安企业创建工作汇报（此处可贴图片）

xxx集团有限公司

年月日

平安企业创建工作汇报

各位领导：

首先，我代表xxx有限公司欢迎以x书记□x书记为首的市、县两级领导莅临我公司检查指导平安企业创建工作。敬请检查组提出宝贵批评和建议，以利于我们进一步开展好平安企业创建各项工作。

xxx有限公司成立于xxx年，是一家致力(公司简介)

了员工对创建“平安企业”活动的认识，引导员工自觉投入到创建工作中来，增强了员工对公司的向心力，为公司的快速发展营造了一个良好的氛围。为了加强治安管理，公司进一步完善了保安管理制度，并加大投入建立了一支以退伍军人为主的保安团队，坚持24小时不间断巡逻，同时与品牌网络公司合作安装了全方位无死角视频监控系统，安排专人维

护管理，做到人力与技术相结合，确保企业人员与财产安全，公司全年无盗窃及重大刑事案件发生。

为了强化公司的安全生产管理工作，保障全体员工的健康和安全，根据国家安全生产法规，坚持“安全第一、预防为主”的方针，进一步明确各级领导的安全生产职责，于x年x月对安全委员会和安全检查小组成员进行了更改。并建立健全了消防、事故等偶发突发情况应急预案。签订各级安全目标管理责任书，进一步强化了安全管理队伍，细化安全责任，确保各项安全管理规定能落到实处。公司定期开展消防、事故等实战演练以检验我公司对火灾应急预案的掌握和熟悉情况，发现问题及时解决，现场培训。努力提高员工防范和自救能力。公司全年无重大安全事故。

为党支部书记。自成立党支部以来，支部围绕企业的生产经营，开创性地开展各项工作，定期开展各类培训努力提高各级员工的思想政治水平和爱岗敬业精神。党支部还开展了(加入有意义的活动内容)总经理xx同志经常告诉我们：“企业首先是做得好，然后是做好事；利益来自社会，效益回报社会”企业拥有目前的发展规模和良好效益，是与各级党委和政府的关心、支持分不开的，公司本着“利益来自社会，效益反哺社会”的理念，讲爱心、做奉献，组织员工开展了无偿献血活动和慰问“孤寡老人”活动。(此处可添加有意义的公益活动比如捐款等)

xxx有限公将在xx总经理的带领下，一如既往的承担起企业社会责任。以平安企业创建为契机，不断的加强社会责任使命感，超越把利润作为唯一目标的传统理念，延伸自身优势、服务国家意志为构建和谐社会、创造社会繁荣作出更多更大的贡献。

以上就是我公司对“平安企业创建”工作情况的汇报，请各位领导补充，指导。谢谢！

XXXXXXXXXX集团有限公司

XXXX年XX月XX日

## 平安交通创建工作方案篇二

今年来，在集团党委的正确领导下，我公司党总支进一步深化“平安企业”创建，突出建立健全企业内部长效机制，有效地促进了经济社会和谐发展。

为切实加强对“平安企业”创建活动的组织领导，党支部在调整充实以总经理为组长、分管领导为副组长、相关科室负责人为成员的“平安企业创建活动协调服务领导小组”的工作领导小组，做到机构、人员、机制、经费到位，为平安企业建设提供组织保障、人员保障、经费保障。

1、帮助企业建立“平安企业”、“安全生产”工作机制。开展“平安企业”创建以来，一方面有效地转变了企业对平安企业建设的观念，企业主克服了“重生产、轻安全、重效益、轻投入”的意识。由“被动”转为“主动”，由“让我建”转为“我要建”，深知良好的社会环境和内部员工的平安和谐共处，是推动企业发展，员工安心，老板放心的一支无形的力量。党支部成立了“平安企业”工作小组或纳入工会、党总支的日常工作，在内部层层签订安全生产责任书，健全平安企业创建考核奖励机制，有效地杜绝员工违规操作和参与社会赌博等违法行为，在企业中形成了讲安全生产的多，违规操作的少；讲团结协作的多，怠工消极的少；讲提高技术职能的多，产品质量差的少的氛围。

3、建立矛盾纠纷排查调处机制。民营企业存在着“家族式”管理模式，容易产生排挤外来员工或故意刁难，挫伤了员工的工作积极性，直接影响了正常生产和经营。对此，着重帮助企业建立科学决策、民主决策、依法决策的运行机制，增加厂务公开透明度，大大地增强员工的信任度。

4、建立安全生产隐患排查机制。为了进一步落实“平安企业”的创建工作，除了要求干部职工每月要巡查辖区内的生产经营企业，并对排查出的不安全隐患，要求责令企业及时整改。

党总支始终按照集团党委的统一工作部署和总体要求，

充分发挥职能作用，把创建平安企业的理念、创建平安企业的措施融入到实际工作中，突出重点工作，把握重点环节，推动“平安企业”创建工作不断向纵深发展。强化“平安企业”创建的督促检查，经常牵头组织有关部门深入到生产一线检查指导，发现不安全隐患，及时提出限期整改要求，并跟踪督促企业认真落实。对企业在创建过程中存在的困难和问题，特别是企业中出现的影晌社会安定稳定的苗头性、倾向性的热难点问题，始终保持在第一时间了解情况、掌握实情，第一时间帮助企业查摆问题、剖析原因、制定对策，第一时间协调相关部门认真加以解决，第一时间向企业反馈办理情况，第一时间向上级汇报暂时难以解决的问题，最大限度地把矛盾化解在萌芽状态，把不稳定因素消除在起始阶段。

党总支始终坚持两手抓，一手抓“平安企业”创建，进一步优化企业内外部环境，一手抓工业发展，各项工作有力、有序、有效扎实推进，促进全县工业经济又好又快发展。

党总支在开展“平安企业”创建活动中虽然取得了一定成效，但与集团党委的要求、与“平安企业”创建的要求及众多企业的期望还有不少的差距。下步工作中，党总支将认真贯彻落实党的十八大精神，创新举措，真抓实干，不断推进平安企业创建活动上新台阶，为全县经济社会和谐发展做出新的贡献。

### **平安交通创建工作方案篇三**

司下达的全年主要工作指导意见的精神即：始终把保护好业

主的“人身安全、财产安全”作为安全工作宗旨，在服务工作上坚持“业主至上，服务为本”，不断满足和超越业主的需求及期望，为我们的工作目标，认真履行我们的承诺，使业主对我们的满意率达到97%以上。为了开展好全年的工作，我部在

公

司全年工作指导意见的基础上，结合各部门的实际情况制定了20xx年安全部、保洁部的工作实施计划。以下我对在20xx年工作完成情况向

公

司领导汇报。

在

公

司的带领下，在部门全体员工的共同努力下，我们完成了全年工作目标，实现了“四无”即：(1)无偷盗等可防性重大刑事案件；(2)无安全生产事故；(3)无火灾事故；(4)保洁卫生无业主投诉。“四少”即：(1)门前自行车、电动车丢失少；(2)部门员工玩忽职守少；(3)员工违反

公

司制度规定少；(4)卫生消杀及时“四害”少。“四好”即：(1)安全巡查工作好；(2)定期对部门员工开展业务学习培训、提高业务技能；(3)消防安全工作做的好；(4)大厦总体保洁卫生工作做的好。

我们为实现上述各项工作目标，开展了如下主要工作和措施：

## (一)创平安单位成果

自“平安企业”创建活动在全区开展以来，我们单位高度重视，认真组织，积极创建。我们认为通过“平安企业”创建，能够加强单位内部治安管理，完善安全责任体系，提升技防、物防设施建设水平，单位安全水平整体得到了进一步增强。

分局及综治办、

派出所

等7家单位联合组成的评议小组的验收后，我单位一次通过“创建标准”，并于20xx年10月份被白下区平安企业创建活动领导小组授予了“平安企业”称号。

## (二)责任制落实

“谁主管，谁负责”层层落实责任制是我们管理大厦安全工作的一个重要方法。一直以来对驻厦各单位签定责任书，宣传大厦的治安安全，消防安全制度。提高了驻厦各单位职工的安全意识，明确了领导责任范围。提高了大厦整体的安全气氛。我们不仅和驻厦各单位签定安全责任书，还将责任制的落实工作应用到了来大厦进行装修施工的单位。因为装修施工过程中存在很多安全隐患，确保大厦装修期间施工的安全是一项重要的工作。

今年我们对进入大厦施工的队伍、重大施工项目实行进场全员安全教育，确立现场安全管理责任人，签定责任书落实施工装修期间的安全。在对施工的安全管理上我们不停留在书面签定责任书，每天对施工现场开展安全巡查，由保安部和工程部领导主抓。对现场出现的安全隐患做到及时发现及时整改，杜绝了重大安全生产事故和消防隐患的产生。今年全年签定各类责任书25份。

### (三) 员工技能培训

在今年的工作计划制定中，为了提高员工的业务水平，安护、保洁两个部门各自制定了员工业务技能学习培训内容。安护班单月为培训月；保洁班双月为技能培训月。全年计划完成对班组成员进行6次业务学习和2次专项培训。从今年完成的情况看，保洁按计划进行了全年6次业务学习培训。我认为通过业务学习和培训，在对大厦的物业管理工作中起到了更进一步的作用。我们业务技能的提高，就是对业主服务水平的提高。因为在对大厦的物业管理中每年都会出现新情况，新问题，对于出现的这些问题和情况，我们首先要制定应对管理的方法，并通过对员工的业务培训再落实到实际工作中去。保洁部也是一样，张敏从每日卫生检查入手，不断的发现出优质有效的方法。并通过自己总结和提炼，再通过月度培训教会大家掌握，今年卫生保洁方面取得很好的成绩。张敏负责的卫生保洁工作通过对保洁工的各方面的教育培训，她自身也得到了很好的锻炼。她负责管理的卫生工作预见性强，各项工作能提早布置和早安排，能打提前量，在卫生消杀方面针对不同季节的情况灭蚊蝇、灭老鼠，在“四害”没有发展起来时就消灭了。

通过一年来的各项教育和培训，我们的员工掌握了不少新知识和技能。为

公

司员工整体素质向上提高起到了一定的作用。

### (四) 消防安全管理工作完成情况

大厦的消防安全工作，是各项工作中重中之重，多年来我们形成了一整套的管理思路和管理方法。今年7月份，全国推广“四个能力”建设和消防安全“防火墙”工程，白下消防大队的领导专门组织各单位进行学习和工作布置，下发一套

工作台帐。回来后我专门研究了相关的材料，对照了我们的工作。根据“四个能力”的要求，修改的突发火灾事件应急预案，使“预案”符合规定要求。调整了每日消防安全巡查的项目和检查标准。重新确定了大厦各楼层的志愿消防员名单，并于“119”消防月活动期间，开展了各项消防培训工作。在消防设施管理方面，通过每月定期检查，对防火门、应急照明、防排烟系统、灭火器、火灾报警器进行了维护保养，对查出的问题及时进行了修复，确保了消防系统始终处于良好的备战状态。今年从10月21日开始至11月23日期间，我们开展了为期一个月的“119”消防活动月，整个活动分为消防知识宣传教育；消防设施设备维护；突发火灾事故预案演练；消防安全隐患整改等5个阶段进行。其中最有特色的是我们开展的职工消防知识问卷考试和组织光大证券全体员工消防演习。最有成就的是11月5日南京市消防事务所对大厦全部消防系统进行检测一次通过。我们能取得这样好的成绩和效果和我们日常对消防工作的管理和重视分不开的。我们在20xx年能被南京市派出所消防局评为全市消防工作先进单位，这是对我们工作成绩的肯定，在20xx年我们在取得先进的基础上又更进了一步，我们将保持这个来之不易的称号，并踏踏实实的把纺织大厦的消防安全工作落实好。始终牢记生命财产高于一切，消防安全放在首位这一宗旨，保证好大厦的消防安全。

#### (五) 治安防范基础工作完成情况

室门、下班不关用电器的现象在逐步减少。来大厦推销人员进一步得到控制，全年没有发生偷盗等治安案件。这说明在我们的管理下，大厦员工的安全意识得到了加强。治安防范综合治理工作起到了成效。

#### (六) 节假日安全管理

室内留存大量现金。不及时检查会有大量隐患出现。节前我们通过大量的检查落实和保障安全的措施来确保节日的安全，在重大节日到来之际，我们还成立了由各单位办

公

室负责人为成员的安全工作领导小组，并指导他们按照要求在单位内部开展安全教育和安全检查工作。我们还针对部分单位提早放假这一特殊情况，分别到单位提前开展安全检查，如今年我们分别参加了外贸

公

司各部门的节前安全巡查工作。在安全工作方面我们做到了特殊时期特殊管理。确保了大厦节假日的平安度过。在双休日我们一直延续干部值班处理突发事件的传统。并早安排早规划。为此单位的干部付出了很大的努力。我们单位的安全工作所取得的成绩和他们是分不开的，在大家眼里，确保大厦安全是头等大事，是重中之重。在每个节假日来临之际我们的总经理都要亲自带队检查安全工作，为我们做出了很好的榜样。

精神决定工作方向，态度决定工作成败。在今年全年的工作中，我们虽然取得了很大的成绩，同时也存在不足之处。认识不足才能取得进步。如：我们的保安队伍年龄老化，个别人员责任心不强，虽然通过不断的教育，但还是没有明显改善。在对大厦的日常巡查工作中个别保安有时巡查不到位，问题发现不及时。加强联合体建设是下步的工作重点。这些不足之处将是下一年度工作中改进和工作创新突破的重点。

司的20xx年工作指导方向和目标，完成好大厦的日常管理工作，并在这些基础上，争创南京市平安企业，和保持好消防安全先进单位的称号。加强保安队伍的新老交替工作和队伍建设。进一步管理好大厦的治安安全和消防安全。以上我从三个方面和六个重点方面工作对20xx年全年工作进行了总结，如有不到之处请大家指正。

## 平安交通创建工作方案篇四

20xx年，我院综治维稳、平安创建工作在在学校的统一部署和领导下，我院以签订的《云南交通职业技术学院20xx年度综治维稳、平安创建目标管理》责任书为工作目标，充分发挥群防群治作用，积极开展校园综治维稳、平安创建工作，努力将不稳定因素消化在萌芽状态，化解在基层，为构建和谐校园、平安校园营造良好氛围，取得了较好成绩，现将年度总结如下：

我院目前有学生1002人，在院三个年级，一年级340人；二年级345人；三年级317人；在校班级25个，专职辅导员5人，兼职辅导员2人。

安全责任重于泰山，学校安全是整个社会安全稳定工作的重要组成部分。学校必须以全面落实岗位安全责任作为抓好学校安全综治工作的重要前提，以落实健全的安全管理制度作为抓好学校安全工作的重要途径，我们进一步落实安全责任，强化安全管理，杜绝事故的发生。我们始终坚持综治维稳工作早谋划、早研究、早安排。

上半年经过研究讨论决定调整充实综治维稳工作领导小组，院长陈环任组长，党总支部书记武治发、副院长赵一瑾以及副院长兼党总支副书记李剑为副组长，全体辅导员为成员，兼职安全员毛艺蓉老师负责日常工作，做到“一把手负总责，分管领导具体抓”。各部门分工协作具体落实，专门人员负责日常工作。领导重视，对综治维稳、平安创建工作部署、落实、检查、整改到位。职能部门工作认真，工作开展有声有色。经过上半年一系列的调整与部署，下半年我院综治维稳、平安创建工作有了明显的进步，各项综治维稳、平安创建工作开展的有条不紊，在进一步强化安全意识的同时也更加完善了我院安全责任机制。为了明确落实工作，我院综治维稳、平安创建工作主要划分为三大块，并明确了相应的责任部门：一是设施设备和各项安全防护设施建设由实训中心

负责；二是教学过程的安全（包括体育运动、学科实训室操作等）由教务处和课堂教师负责；三是校内保卫人员和学生的安全教育，由保卫处、学生处和各班辅导老师共同负责教育。对每一大块安全管理工作，又进行了纵向的层层分解，层层明确责任，实行目标管理，从而使全院的安全管理工作形成了横向到达、纵向到底的网络体系，实现了校园安全的全方位设防。

（一）加强教育，促进自护。学院对安全教育进行了专题部署，确定了以“健康第

一、安全第一”和“认识社会、拒绝诱惑、远离危险、防范侵害”为主线，做到宣传与教育相结合，辅导与自学相结合，系统教育与专题教育相结合，全面抓和重点抓相结合。利用班会、学科渗透等途径，通过讲座、演示、训练等活动，对学生开展了安全预防系列教育，使学生比较系统的接受防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防火、防盗、防骗等安全知识和技能教育，提高了广大学生的安全意识，安全防范能力和自我保护能力。

（二）会议宣传。利用大小会议强调维护社会稳定的重要性，分析稳定形势，进一步统一思想，增强综治维稳工作的责任感和使命感，保持清醒头脑，时刻掌握工作主动权。

（三）落实好安全例会制度。我院长期一直坚持院领导带头值班制度，并每月召开至少一次的安全工作例会，重点分析学校周边的社会治安形势，强调周末师生外出应提高安全防范意识，确保人身和财物安全，进一步推进了学校“和谐校园、平安校园”建设。

1、在安全教育与管理过程中，根据学院的自身特点，我们又确定了管理重点：学生宿舍管理。对学生宿舍的卫生和纪律，做到由生活部干事进行日常检查，实行每周考核，每月总结评比，规范物品摆放，督促学生自觉遵守《云南交通职业技

术学院宿舍管理规定》。此外，还创造性地开展宿舍文化建设活动，宿舍美化设计，争创“文明宿舍”以及“党员示范宿舍”，营造健康、文明的宿舍环境。

2、教学楼机房及实训室设施设备管理。对我院教学楼机房及实训室，做到每日一次安全检查，每周一次卫生清理。确实排查教学楼里存在“安全死角”，“定时定人”清点机房及实训室的安全灭火设施及安防报警系统。落实各项安保工作，提前预防因人为因素而可能造成的损失。做到安全工作、安全学习。确实保障国家财产和学生的生命安全。

3、坚持每周一下午由学生工作办召开辅导员工作例会、分管领导参加。具体内容包括：及时传达工作要求到每位辅导员、督察学生工作执行情况、分析存在问题和困难、商议解决办法，进行协调处理等。要求每位辅导员必须树立“知识、责任、信誉”的工作理念，并注意在工作过程中采用“沟通、合作、创新”工作方法和工作思路来具体实现。通过工作会议、学生工作专题研讨、经验交流等形式让辅导员不断完善个人工作方法，并通过以老带新、组织辅导员参加专题培训、学习心得体会交流等形式共享资源，达到增强辅导员的工作责任心和工作科学性的目的。

4、安全教育。我学院根据各项工作的开展和实施情况，结合学校工作安排各类学生主题班会，其中包括：文明宿舍文化建设主题班会、综治维稳主题班会、节假日安全意识主题班会、诚信贷款主题班会、安宁炼油厂事件维稳主题班会。对维护安全和谐的校园环境起到了重要作用。

## 五、强化信息报送，坚持隐患排查

各相关责任部门领导时时关注国家时政，深入了解当前的'安全维稳形式，并作出提前预防，坚决杜绝安全隐患。在全国“两会”、安宁炼油厂\*\*事件等重大型活动和敏感期期间，按照上级要求，每天坚持“零报告”，节假日坚持24小时值

班，做好值班记录并及时报送信息。平常时期坚持不稳定隐患重点排查与普遍排查相结合，加大对不稳定因素的排查力度，落实好各部门工作任务，为化解矛盾打好基础。

20xx年至今，我院没有治安事件、刑事案件发生，没有火灾事件、\*\*发生，学校无\*\*人员、无吸毒人员、无\*\*功练习者。学院师生思想稳定、校园治安环境较好、校园秩序井然。我院虽然在综治工作中取得一定的成绩，但这与上级部门的热心指导是分不开的，同时也是我院全院师生的共同努力的结果。我们也清醒地看到了存在的不足，我院的平安现状与上级领导的要求和创建工作标准相比仍有差距。但以后的工作中我们绝不会放松“安全教育”这根弦，我们会做到警钟长鸣，常抓不懈，争取为学生创设一个更好的学习生活环境而努力，为创建“平安和谐学校”而努力！

交通信息工程学院二〇一三年十一月二十日

旁敲侧击，叙述给力！

## 平安交通创建工作方案篇五

今年来，在集团党委的正确领导下，我公司党总支进一步深化“平安企业”创建，突出建立健全企业内部长效工作机制，有效地促进了经济社会和谐发展。

为切实加强“平安企业”创建活动的组织领导，党支部在调整充实以总经理为组长、分管领导为副组长、相关科室负责人为成员的“平安企业创建活动协调服务领导小组”的工作领导小组，做到机构、人员、机制、经费到位，为平安企业建设提供组织保障、人员保障、经费保障。

1、帮助企业建立“平安企业”、“安全生产”工作机制。开展“平安企业”创建以来，一方面有效地转变了企业对平安企业建设的观念，企业主克服了“重生产、轻安全、重效益、

轻投入”的意识。由“被动”转为“主动”，由“让我建”转为“我要建”，深知良好的社会环境和内部员工的平安和谐共处，是推动企业发展，员工安心，老板放心的一支无形的力量。党支部成立了“平安企业”工作小组或纳入工会、党总支的日常工作，在内部层层签订安全生产责任书，健全平安企业创建考核奖励机制，有效地杜绝员工违规操作和参与社会赌博等违法行为，在企业中形成了讲安全生产的多，违规操作的少；讲团结协作的多，怠工消极的少；讲提高技术职能的多，产品质量差的少的氛围。

3、建立矛盾纠纷排查调处机制。民营企业存在着“家族式”管理模式，容易产生排挤外来员工或故意刁难，挫伤了员工的工作积极性，直接影响了正常生产和经营。对此，着重帮助企业建立科学决策、民主决策、依法决策的运行机制，增加厂务公开透明度，大大地增强员工的信任度。

4、建立安全生产隐患排查机制。为了进一步落实“平安企业”的创建工作，除了要求干部职工每月要巡查辖区内的生产经营企业，并对排查出的安全隐患，要求责令企业及时整改。

党总支始终按照集团党委的统一工作部署和总体要求，

充分发挥职能作用，把创建平安企业的理念、创建平安企业的措施融入到实际工作中，突出重点工作，把握重点环节，推动“平安企业”创建工作不断向纵深发展。强化“平安企业”创建的督促检查，经常牵头组织有关部门深入到生产一线检查指导，发现安全隐患，及时提出限期整改要求，并跟踪督促企业认真落实。对企业在创建过程中存在的困难和问题，特别是企业中出现的影晌社会安定稳定的苗头性、倾向性的热难点问题，始终保持在第一时间了解情况、掌握实情，第一时间帮助企业查摆问题、剖析原因、制定对策，第一时间协调相关部门认真加以解决，第一时间向企业反馈办理情况，第一时间向上级汇报暂时难以解决的问题，最大限

度地把矛盾化解在萌芽状态，把不稳定因素消除在起始阶段。

党总支始终坚持两手抓，一手抓“平安企业”创建，进一步优化企业内外部环境，一手抓工业发展，各项工作有力、有序、有效扎实推进，促进全县工业经济又好又快发展。

党总支在开展“平安企业”创建活动中虽然取得了一定成效，但与集团党委的要求、与“平安企业”创建的要求及众多企业的期望还有不少的差距。下步工作中，党总支将认真贯彻落实党的十八大精神，创新举措，真抓实干，不断推进平安企业创建活动上新台阶，为全县经济社会和谐发展做出新的贡献。

文档为doc格式

## 平安交通创建工作方案篇六

根据平利县城关镇20xx创建平安企业文件的要求，我单位认真的制定了创建“平安企业”的规划，明确了创建工作的指导思想、主要任务、组织领导、工作措施，现就创建活动开展半年来的工作情况总结如下：

统一思想、提高认识、加强领导，从思想意识和组织上保证创建工作开好局。平安建设是企业的根本也是企业的必然要求，建设“平安企业”是讲政治、讲大局的具体表现。稳定压倒一切，企业发展是第一需要，没有稳定的企业环境，加快发展是一句空话。因此，维护企业稳定，加快企业发展是企业的大局。企业缺乏安全感和信任感其他方面的条件再好，也很难吸引国内外的客商来企业投资兴业，难以吸引优秀人才来施展才能。

通过以上的宣讲，使本企业所有管理者和员工思想上对创建“平安企业”的思想认识得到了很大的提高，在此基础上公司成立了以董事长、总经理为首的创建“平安企业”领导

小组。从思想意识和组织上保证了创建工作开局良好。广泛宣传、落实创建责任，取的创建效果。为使平安企业创建工作进一步深入开展，公司充分利用每周一召开的生产调度会，每周六召开的后勤管理工作会，宣讲创建工作、检查创建具体工作进度，布置阶段性的工作任务，共办宣传栏三期，成了纠纷调解小组，规划了卫生责任区，成立了治安巡逻队，建立了联防巡逻工作记录，修正了车间安全操作的一系列制度，是整个创建工作真正的达到了“四有”“五上墙”。同时，认真研究解决员工提出的问题，积极调处各类矛盾纠纷。

通过创建“平安企业”活动的开展，有效化解了例如本企业职工刘建生同志的激动情绪，达到了劳资双方均较圆满的解决问题的共识。今年上半年公司未发生任何不安全事故，生产、工作秩序井然。

通过创建“平安企业”，使企业生产管理作风更加规范。在创建“平安企业”期间，公司利用各种形式加强企业文化和普法教育，帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值观，在企业形成了遵纪守法的良好氛围，具体做法是：每周组织一次管理人员集体学习讨论，每周组织一次生产一线工人学技术活动，使管理者的文化造诣得到了提升，使生产者的操作技能得到了理论的充实。公司在企业内部各项工作上“追求卓越”，倡导工作“雷厉风行、马上就办”，注重树立“厚德载物、诚信为本”的道德理念，确实提高了员工队伍的整体素质，使企业整个精神面貌发生了很大的变化。创建伊始，任重道远、我们还有很多工作要做。只有通过全体管理者或员工的不懈努力，才能使我们创建“平安企业”结出丰硕的果实。

## 平安交通创建工作方案篇七

尊敬的各位领导：

上午好！

现在我将\*\*集团积极开展创建“平安企业”活动的具体做法，向各位领导汇报如下：

## 一、深化思想认识，强化组织领导

创建平安企业，首先就要对“平安”有高度统一的认识和清晰明确的定位，\*\*集团将平安定位为企业发展和提高的基础，将平安的无形价值纳入企业生产、经营的成本，将平安建设的各项措施体现在企业生产、经营和职工生活的方方面面。

基于这一认识，\*\*集团一直以来都将平安建设摆在生产和经营的首要位置，列入集团、分公司、部门的工作计划中。每年制定创建平安企业年度工作计划，坚持“谁主管，谁负责”的原则，落实签订责任状，责任到人，奖罚分明，施行一票否决制，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，组织成员齐抓共管，广大职工共同参与的工作机制，为创建共组开展提供了保证。

在县“平安企业”创建文件下发后，集团领导高度重视，将此次创建活动作为企业平安建设再提升的重要契机，做到了早部署，早安排，及时组织各部门负责人与9月17日召开了“平安企业”建设工作落实会议，统一了思想认识，明确了创建工作的目标、任务和要求，成立了“平安企业”建设领导小组，并对具体工作细化分工，成立了三个工作组，分别是劳动关系和谐组、安全生产治安消防工作组、基础建设组，对相关部门的具体工作开展进行指导和检查。

## 二、民主管理，构建劳动关系和谐

### 1、加强工会自身建设

\*\*集团现有员工11000余人，所有员工均已参加工会，入会率达

100%。要服务好工会会员，工会必须要加强自身建设。通过制定完善10多个规章制度，定期召开工会委员会议，学习《工会法》《劳动合同法》等法律法规，提高了自身素质和服务能力。

工会的经费管理严格，费用收支一律按照《工会经费使用管理规定》严格执行，由工会会计计入帐，使本公司工会经费管理制度化、规范化、透明化。

## 2、维护职工民主政治权利

公司成立了厂务（职工权益）公开监督小组，制定了“职工权益公开实施细则”，将安全生产规章制度、集体合同、劳动用工合同等于员工权益息息相关的制度、政策、活动及时向员工进行公示，有监督小组及时监督检查，对于发现的问题及时通过职代会协商解决。

工会组织召开职代会，与企业负责人通过平等协商，规定最低工资待遇，依法签订《集体合同》；对每一名在职员工均通过协商后依法签订劳动用工合同，在职职工合同签订率达100%。

## 3、不断完善员工的社会保障权利

每月工资25日左右按时足额发放，每年对员工工资以10%的比例为基数进行上调，公司员工的最低工资标准高于当地最低工资标准的10%。\*\*为在职职工依法缴纳“五险一金”，一些因病治疗和工伤的职工依法享受到保险金额赔偿，女工生育后还能享受到生育保险补助金，各项指标达到劳动保障诚信a级标准。

改善职工工作环境，定期发放劳动保护用品，确保劳保用品使用率100%，对职工定期进行职业健康检查，从历年体检检查结果来看，职工健康状况较好。

拨缴足额工会经费，完善“1+1”帮困机制。工会设立“1+1”帮困基金，对困难职工进行补助，为其排忧解难。工会还形成了在春节前夕帮困送温暖和职工保障的长效机制。

#### 4、不断加强后勤保障

建立和健全了宿舍管理制度，加强了宿舍的环境卫生管理，完善了宿舍设施，提高了员工住宿的舒适度。对食堂进行硬件改造，强化内部管理，加强监督检查，并进入竞争机制，促进食堂不断提升服务质量。购置多辆新型、高档大巴用于员工上下班接送，并通过强化管理，保障员工上下班便捷、安全、舒适。

#### 5、维护职工精神文化权利

完善“职工之家”体育文化设施，开展形式多样的文体活动，丰富了职工的业余文化生活，增强了职工与企业间的凝聚力。加大培训力度，提升职工的业务技能和综合素质，有力地推动了公司职工队伍建设和人才培养。

### 三、加强安全保卫，确保治安良好

\*\*制定了完善的门卫、值班、巡查等规章制度，设立了保卫科、护厂队，负责日常的内部安保工作，对治安隐患进行检查，及时排除处理；集团每年与各分公司签订内部治安保卫工作责任状，将责任落实到人。

我们以保卫科、护厂队为日常机构，发挥职能部门、工会的综合优势，进行24小时不间断巡查，建立全员参与的“人防”网络；加强、完善基础建设，定期检查、更换消防器材、楼道灯具、保险门窗等防护措施，完善“物防”措施；在重点区域、部位安装监控设备，实施无缝覆盖，构筑安全堤坝。

我们通过制定完善的应急救援预案，组织员工不定期进行应

急演练，提高员工的应急事件处理能力；开展形式多样、内容丰富的法制宣传活动，增强员工的法律意识和治安意识。

#### 四、狠抓落实，确保生产安全稳定

##### 1、网络健全，责任明确

\*\*建立了以张天任董事长为总负责人的安全生产管理网络，每年与各分公司负责人签订安全生产责任书，各分公司每年行政与安全生产主管、安全生产主管与科室、科室与车间、车间与个人逐级签订一级抓一级的安全生产责任书，明确各级人员的安全责任，使人人肩上有重担。

各公司的安全部门负责日常安全检查和部门、车间安全工作指导、监督，对发现的安全隐患及时处理。

##### 2、加强教育、警钟长鸣

\*\*根据生产实际建立教育培训长效机制，每年制定教育培训计划，对各级管理人员和全体职工进行安全教育培训。采取内情和外送、日常教育和集中培训、专家培训和管理人员培训、特种作业与普通工种培训、课堂培训与工作现场培训等形式，通过法律法规和安全生产知识的学习，加大事故预防教育，强化典型教育、反面教育、亲情教育。每年根据“安全生产月”主题制定不同载体进行宣传，开展“预防为主，深入开展安全生产月”千人签字活动。做到安全生产警钟长鸣，形成大培训、大提高、大保障的氛围，进一步增强职工自我保护意识。

##### 3、提升应急处理能力

为了提高员工抢险救灾、自救的应急处理能力，防止因未掌握必要的处置方法盲目施救所造成的不必要的人员伤亡及财产损失，我们开展了年度乙炔库乙炔泄露事故应急救援演练、

职工宿舍逃生演练等多次演练。通过各项预案演习，不断完善工作制度，是预案更趋于合理性、可操作性和实效性，最大限度地减少事故和灾害损失。

#### 4、加强安全生产设备设施管理

检查。

#### 五、夯实基层基础，确保稳定和谐

为夯实基层基础工作，根据要求，我们成立了以陈敏如常务副总裁为组长的综合治理领导小组和综合治理办公室，任命了专兼职综治人员，把维护基层稳定工作作为核心工作，坚持“预防为主、群防群治、综合治理”的工作方针，加强管理。

\*\*成立了以保卫科为主体的调解组织，并积极发挥楼层安全信息员的重要作用，认真开展矛盾纠纷排查工作，及时化解了企业内部矛盾，没有发生过集体上访、越级上访事件，各类治安事件同比下降100%。

对外来务工人员建立服务管理站，及时办理各类证件；建立帮教小组，与当地司法部门积极沟通，加强对帮教人员的重点关心和教育，确保外来务工人员积极参与到社会和谐建设中来。

通过“平安企业”的创建，我们感到企业不仅仅是安全工作有了较大进步，职工生产积极性也大幅提高，企业效益也相应获得了回报，形成了职工、企业、社会三赢的局面。但与“平安企业”创建的要求还有一定的差距，我们将在各级部门的正确领导和搭理支持下，以“平安企业”创建具体标准、要求为目标，持续改进，争取取得更大的成绩。

谢谢！

2012年2月23日

## 平安交通创建工作方案篇八

### （一）公司工作方面

结合我公司实际，制定了工作平安创建标准，包括消防安全、电力保护、资金票款和车辆管理四个方面。

#### 消防安全

- 1、严格保证各通信机房温、湿度适宜、环境清洁、物品摆放整齐。
- 2、要求各机房内木制桌椅一律清除，确保无杂物，备品备件入柜存放。
- 3、各机房的告警设备要运行起来，确保声、光告警即时有效；112机房配线架保安单元按不小于10%的比例进行测试，确保保安单元有效良好；中继线与配线架焊点等接点要做到无氧化、无虚焊。
- 4、各机房、营业厅要按规定配备消防器材并确保消防器材合格有效。
- 5、孔洞、电缆井要严密封堵，做到无一遗漏。
- 6、各通信重地必须实行封闭式管理，出入机房实行登记制度。

#### 电力保护

- 1、对三线交越已保护的，要检查保护是否到位，对不符合要求的立即整改。

2、机房走线排上直流电力线和信号线严格分开；220伏和380伏交流用电必须穿管布线。对于过期老化的电源线路要及时更换。

3、所有插座、接线器具保证全部达标，电路开关必须使用空开开关。

4、高压电力设备或高压电力机房要有警示牌。

5、入局配线架电缆及通信设备要正确接地。

### 资金票款

要求各营业厅环境清洁，实施全封闭管理；正确使用大面额纸币保险柜，保证防盗抢设备完好有效；各营业厅过夜现金、卡类存放及票款存储要按照相关规定执行。

### 车辆管理

要求全体驾驶员严格遵守《车辆管理制度》，做到定人定车定位、持证行车，严禁酒后驾车、违章行车；特别加强对车辆的日常保养。

## （二）居民小区方面

我单位所辖小区位于xx号，小区内住有xx户居民，人口约xx□居民小区楼房共xx栋口，楼高xx层。住户全部为本公司职工，没有外来人员居祝我公司要求在居民小区安全年实现无盗窃事件发生。

## 二、具体方法和措施

我公司坚持“以人为本，安全第一，预防为主”的方针，按照标准狠抓落实，今年以来，没有发生任何安全事件和上访

事件。在工作中，我公司：

一是强化职工“平安创建”教育，通过正反典型宣传教育以及重点抓好“安全生产月”活动，进一步强化了“平安创建”意识。

二是加强检查频次，及时消除隐患。我公司每月进行财务检查和服务检查；每季度进行一次安全检查；汛期进行专项检查。同时，将明查和暗访有机结合起来，将内部检查和社会监督有机结合起来。我公司从社会各界聘请xx名社会监督员随时对我公司进行监督，并每半年召开一次行风座谈会，听取社会监督员的意见和建议。通过各项检查，总计检查出问题xx个，全部整改到位。同时，将检查情况通报全公司，并对相应责任人进行处理。

三是落实责任，明确责任。年初，公司经理与各部门负责人层层签订责任状，并交纳风险抵押金xx元。通过责任追究制度，积极调动了全体干部员工重视稳定、狠抓稳定的积极性。

## （二）居民小区方面

一是成立居民小区平安创建工作领导小组，构成如下：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，办公室设在公司综合部，办公室主任由综合部主任xx兼任。

二是成立小区治安巡防队，构成如下：

共2页,当前第1页1家车辆发放出入证,以区分外来人群,防止问题的发生。

四是加强安全防范责任制的监督检查力度,强化责任,落实制度,奖勤罚懒。做到制度上墙,责任到人。另外配合居委会建设,健全管理机制,调动工作人员积极性,充分发挥小区在居委会安全防范工作中的作用。

## 平安交通创建工作方案篇九

为了进一步深化扩展平安创建工作,落实企事业单位社会治安综合治理各项工作措施,根据上级有关文件,按照船场镇创建“平安企业”实施方案的要求,围绕“解难题、兴企业、促发展”的要求,以加快企业发展为目标,以发展经济、服务社会为宗旨,紧紧围绕着创建平安企业的标准,突出建立健全企业内部长效工作机制,有效地促进了经济社会和谐发展。现将开展工作总结如下:

### 一、强化领导,落实责任

我镇高度重视深化“平安企业”创建工作,为贯彻落实市政府深化创建“平安企业”的工作部署,切实搞好创建活动,成立了由镇党委副书记黄晓东为组长的镇创建“平安企业”领导小组,负责组织、协调、指导、检查创建“平安企业”活动各项工作。年初创建小组根据上级有关文件精神以及镇里实际情况,制定了《船场镇创建“平安企业”实施方案》,对创建“平安企业”目标任务、工作措施等做了具体的要求。

### 二、建立长效机制,促进和谐发展

“平安企业”创建工作的最终目标是为了实现企业和谐发展,推动社会的长治久安。而这一目标的实现需要制度的保障与支持,只有在企业与政府之间、企业内部形成一个长效的平安保障制度,那么一个“平安企业、平安船场”的局面

才能出现。长效机制的建设具体分为三部分，以企业为划分标准，即社会大环境的制度建设、政府与企业之间的制度建设、企业内部的制度建设。

与企业负责人及员工座谈、发放调查表等形式，积极开展走访，了解企业的安全需求和治安情况。在这基础上，集中开展集中开展专项整治行动，积极营造对涉企犯罪的严打高压态势。

2、整合资源，重在建设，营造政府与企业间的沟通渠道。在开展企业外部环境整治中，同时也注重对企业与政府之间的沟通与联系建设，形成一个较为完善的治安防控网络。

首先，依托综治办建立政企联席会议制度，为政企交流提供平台。镇里主要领导挂钩重点规模企业，每月都要下企业调研一次以上，主要任务是了解企业在发展生产经营中遇到的用工、用电、融资难、与周边群众的关系，企业安全生产等问题。如在调研镇外企巨铭石墨有限公司反映，二期工业用地因全县土地综合利用还未通过省里的审批，导致土地报批无法进行，导致无法开工问题后。积极召开镇有关会议并同县里相关部门进行协商，最后顺利解决了巨铭石墨在开工过程中的困难。

其次，建立企业服务需求报告机制。针对企业在建设和发展中经常存在着这样、那样的困难，我镇从服务企业，为企业解难题，促发展出发，建立了“企业服务需求”制度：一方面以书面形式制作《船场镇企业服务需求一览表》包括企业名称、服务需求内容等，企业通过填写相关信息将企业需求反映给镇创建小组，创建小组进而更有针对性得为企业排忧解难。另一方面建立企业来访来电制度，凡企业人员到我镇来访都有专人接待、登记、答复，尽量做到有访必回，让企业主满怀希望而来，满意而归。这一制度的形成，大大加强了政府与企业间的联系与沟通，也更好得为企业服务，更好得实现“平安企业”的目标。

对企业开展专项活动，通过专项活动，对企业存在的安全隐患予以排除。如今年关于深化消防安全五大活动开展清剿火灾隐患战役，镇以此为契机，对各企业进行有针对性的排查。对排查出的不安全隐患，除了当场责令企业整改，并要求每月10日前用书面报告给镇里有关部门。

3、夯实基础，优化企业内部环境。“平安企业”工作的开展不仅需要政府的领导，而且还需要企业自身的成长和相关制度的完善。为了促使企业更好完善自身内部制度建设，镇创建小组通过“三定”措施来实现企业内部环境的优化。

首先定观念，转变了企业对平安企业建设的观念。促使企业主克服“重生产、轻安全、重效益、轻投入”的意识。由“被动”转为“主动”，由“让我建”转为“我要建”，多数企业通过参与平安企业建设活动，尝到了甜头，深知良好的社会环境和内部员工的平安和谐共处，是推动企业发展，员工安心，老板放心的一支无形的力量。

其次定责任，与企业签订责任协议书。通过协议书的签署，明确企业的职责，使企业明白安全生产、平安建设是企业自身的责任，以提高企业重视程度。有效促进企业形成了讲安全生产的多，违规操作的少；讲团结协作的多，怠工消极的少；讲提高技术职能的多，产品质量差的少的氛围。

亡事件，不出现灾害事故和环境污染事件；道德标准：企业职工思想道德、法律意识、爱岗敬业、集体主义观念等各方面素质较强，不参与封建迷信、“黄、赌、毒”等非法活动；人文标准：企业关心职工的疾苦、体贴职工生活，充分保障职工的合法权益。

三、强化督促检查，确保企业平安、健康发展

我镇始终按照“平安企业”实施方案，充分发挥职能作用，把创建平安企业的理念、创建平安企业的措施融入到实际工

作中，突出重点工作，把握重点环节，采取“月督查、季分析、半年小结、年终总评”办法，推动“平安企业”创建工作不断向纵深推进。强化“平安企业”创建的督促检查，经常牵头组织县有关部门深入到创建单位检查指导，发现安全隐患，及时提出限期整改要求，并跟踪督促企业认真落实。对企业在创建过程中存在的困难和问题，特别是企业中出现的影晌社会安定稳定的苗头性、倾向性的热难点问题，始终保持在第一时间了解情况、掌握实情，第一时间帮助企业查摆问题、剖析原因、制定对策，第一时间协调相关部门认真加以解决，第一时间向企业反馈办理情况，第一时间向上级汇报暂时难以解决的问题，最大限度地把矛盾化解在萌芽状态，把不稳定因素消除在起始阶段。与此同时，我镇还经常深入企业指导和督促开展创建活动，督促各单位的第一责任人紧紧围绕创建平安企业的要求，负起责任，推进工作，督促企业严格执行《劳动法》规定，按时足额支付员工薪金，依法为员工缴纳医保、社保、住房公积金、工伤保险、女职工生育保险等，员工依法享受福利、法定休息日和受教育，切实维护企业员工的合法权益，努力从源头上妥善处理可能引发的矛盾和纠纷，防止重大集体上访或越级上访事件的发生，促进社会和谐稳定。经过半年的艰辛努力，有效维护了社会安定稳定，较好地实现了企业“无集体越级上访，无刑事案件，无重大安全生产责任事故”的良好态势。

今年，我镇在创建“平安企业”活动，为企业的平安稳定做了大量工作，取得了一定的成效。但“平安企业”的建设是长期性的，在今后工作中我镇将继续保持工作热情，保持为企业服务、为社会服务的态度。认真贯彻落实党的十七大精神，创新举措，真抓实干，不断推进平安企业建设活动上新台阶，为全镇经济社会和谐发展做出新的贡献。