

班组长精益培训心得体会总结(大全5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很难吧。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

班组长精益培训心得体会总结篇一

精益工具是现代管理理念的重要组成部分，具有优化生产流程、提高效率的重要作用。为了更好地掌握精益工具的应用技巧，我参加了一次精益工具培训。本文将围绕这次培训，总结我在学习和实践中的心得体会。

第二段：学习过程及心得

在培训期间，我系统地学习了多种精益工具的原理和应用方法，包括价值流图、5S工作法、业务流程再造、拖动产能、六西格玛等。通过理论学习和实际案例分析，我深刻体会到精益工具在优化生产流程、提高效率上的卓越作用。在学习过程中，我们还进行了实际模拟操作，通过与真实生产环境的接触，更好地理解并掌握了精益工具的实际应用。

第三段：实践应用及心得

学以致用是培训的重要目的，我将所学的精益工具应用到了实际工作中。通过对生产流程进行价值流图绘制，我发现了流程中存在的浪费环节，并提出了相应的改进措施。通过5S工作法，我们对生产现场进行了整理和清理，提高了工作效率。业务流程再造的应用让我们重新审视了企业的核心业务，对其进行了优化和改进。通过拖动产能的技术，我们有效地解决了生产中的瓶颈问题。通过六西格玛的方法，我们对生产过程进行了统计分析，找出了潜在的质量问题，并采取了

相应的改进措施。这些实际应用让我深刻体会到精益工具的实用性和价值。

第四段：心得体会及收获

通过这次精益工具培训，我不仅学到了知识，还获得了实践经验和解决问题的能力。在培训中，我明白了精益工具要与企业实际情况相结合，不能简单地照搬照抄。只有根据企业的具体情况进行分析和应用，才能取得最好的效果。此外，培训还加强了我与同事之间的团队合作意识和沟通能力，通过互相学习和交流，我们共同提高了工作效率和质量。通过这次培训，我意识到精益工具是不断改进和提升的过程，我们应该保持学习的姿态，不断完善和深化自己的理解和应用。

第五段：总结与展望

通过这次精益工具培训，我深刻认识到了精益工具在提高效率、优化流程方面的重要作用，也更加明确了自己在工作中的方向和目标。今后，我将继续学习和应用精益工具，不断深化对其理解和掌握，为企业的发展做出更大的贡献。同时，我也将积极与同事合作，在团队中共同学习和提升，在实践中不断改进和完善，为企业实施精益管理提供更好的支持和建议。我相信通过自己的努力和实践，我将在精益工具的应用中取得更大的成就。

班组长精益培训心得体会总结篇二

首先感谢领导给予我这次学习机会，让我有幸参加了x月x日—x日xxxx举办的班组长培训班为期一周的培训，使我学有所获，体验了一段难忘的培训经历，此次培训的目的是使班组长明确认知自身角色，充分掌握班组基础管理的理论和方法，增强班组长的管理能力、团队意见、领导艺术和沟通技巧，使每位班组长进一步提高综合素质。

力是铁路全企业管理的一项长期战略任务，也是新形势下践行科学发展观，实现铁路又快和谐发展的根本基础；“管理心理的应用”“应用文写作”班组长作为“兵头将尾”是整个班组共组的组织指挥者和指挥者，也是直接参与工作的人，所以班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力同时还必须掌握足够的技术技能。

通过此次培训使我深深体会到当好班组长必须要做到八要：一要热爱企业，热爱岗位，有高度责任感；二要有指挥生产的组织能力、沟通能力、协调能力；三要有敢抓善管的方法和经验，既要有灵活性又要有原则性；四要有过硬的技术技能；五要调动大家积极性，发挥好骨干作用，六要有豁达胸怀，能够容纳不同意见，发扬民主，带头搞好团结，七要有能够吃亏敢负责，敢担当风格；八要会做思想政治工作，讲究方法，及时化解矛盾，一个优秀团队，必须是团结和谐团队，一个班组就是一个团队，而班组长则是这个队伍的领头羊，如何提高班组凝聚力，打造一个团结协作，高效执行的团队，班组长的作用至关重要，感谢这一周各位老师为我们辛勤的授课、培训讲解辅导。

班组长精益培训心得体会总结篇三

这次厂组织了班组长的学习培训，主要目的是提高每个班组长的潜力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习仍使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。

班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的用心性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码就应做到的工作。做一名合格的班组长就应就要提高自我的潜力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组

长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

首先，作为一名班组长，我自信自我已经能与我的班组职工相处得很融洽，也能得到班组职工支持和帮忙，班组的各方面工作都能顺利的开展，但是这些工作是否真正能得到领导的认可，你本人是否能得到领导的欢迎却是个值得认真思考的问题？下方我谈谈我的感想。

第一、让上司作选取题，自我作思考题。这一点我认为是最重要的，也是领导最喜欢的方式。对于一个领导来说，他每一天要应对许多的问题，他根本没有太多的精力来逐一思考处理来自基层班组的全部问题。这时候作为一名杰出的班组长，我们就要把班组中遇到的问题先自我仔细思考并提出一系列行之有效的解决方案，然后在向领导汇报，让领导来决定哪个方案的合理性和可行性最强。这样，你本人的潜力也在思考解决问题的过程中得到了不断提高，领导也能在“做选取题”的过程中不断认可你的潜力，从而使你成为一个受到领导欢迎和赏识的下属。

第二、比别人多做一步。举一个例子：领导叫两个人去菜场问白菜的价格，其中一个去了很快就回来了，他带回了白菜的价格；而另外一个过了很久才回来，他不仅仅带回了白菜的价格，也带回了菜场上所有其他蔬果禽蛋的价格，并且为领导制定了一个行之有效的采购计划。我想大家都能猜到谁将会得到领导的重用了吧。对，就是后者。他为什么能得到领导重用？就是因为他能比别人多做一步。这天你比别人多付出一点，明天你就能得到比别人更多的回报。要做到比别人多做一步，重要的是自我要有用心主动的心态，要有比别人更加深入的思考，要有比别人更加迅速的行动，要比别人付出更多的努力。

我相信一句话：天道酬勤

其次，我体会到职责心的种要性。因此，作为班长，我认为不断培养和加强班组职工的责任心是我最基础最重要的工作之一。

第一，培训。作为班组长，要充分认识到培训的重要性，认真做好班组的基础培训工作，要清楚的告诉班组职工，职责心的表现是什么，他要怎样做才是对的，就应按照什么方法去做等等，这就是我们日常的技术培训和安全培训中都在做得事情。

第二，规程。规程就是我们工作中的各种技术和安全规程，我们要透过“培训”让班组职工充分学习掌握它们，并在工作中督促班组职工按照正确的规程和方法去开展工作。这些正确的规程和方法将在工作中逐步的潜移默化成为班组职工的责任心、潜力和习惯。因此，在工作中对规程的正确执行十分重要，是班长务必花大力气去督促的。

第三，制度。制度的重要性不言而喻。作为一线生产班组，制度更是保证班组安全运作的基础。制度是一种强制力，他能很明确的告诉班组职工如果做错了事会受到什么样惩罚，班组职工就能按照制度的要求去做。在这种强制力的压力下，职工的责任心会自然地增强，因为责任心不强就会出错，出错就会受到制度的惩罚和约束，这就要求班组职工以很强的责任心去开展工作。

第四，氛围。氛围就是班组的学习氛围，安全氛围，责任心氛围。近墨者黑，近朱者赤。任何一名职工，在一个良好的氛围中都会不知不觉地被影响，从而做出与这个氛围相符的事情。因此，我觉得班组长要致力于建立良好的班组氛围，以带动全体班员的共同进步。

总之，这四种方法的综合运用，目的是使班组职工以极强的责任心开展工作的意识和行动成为一种良好的工作习惯，当好的习惯在好的氛围中得到不断的加强后，就能成为班组职

工的一种素质。这种强职责心的素质是我们基层班组、是一个企业最宝贵的财富。

班组长是生产的组织领导者 and 指挥者，也是直接生产者，他综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理潜力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时，班组长要明确自我在班组中的主角，对自我的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自我的期望和班组员工对自我的期望。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

班组长精益培训心得体会总结篇四

xx年7月22、23日公司精益推进办组织一批生产班组长赴内蒙一机进行对标学习，很荣幸的我也作为其中一员参与了这次的学习。本次学习以授课、实战、参观、交流为主，对班组生产过程中精益运用进行了探讨学习。

通过《流程优化探讨》和《精益班组建设》的探讨学习，深入了解改善的十大原则，精益生产的五项原则，七大浪费的识别，班组管理的定位及班组管理标准等内容。开展了道场实战活动，组装减速机工序，单件产品实际加工操作时间不超过5分钟即可完成，但是实际操作过程下来却需要20多分钟，其中的浪费太多，引发我们思考“降低浪费，提高效率”的意识。内蒙一机单位展览馆、四分公司传操公司、瑞特公司、精密技术加工车间的参观学习，以及下午三个优秀班组精益ppt交流，了解了内蒙一机优秀精益班组建设的值得我们学习的内容，班组服务意识的贯彻，标准作业指导书、作业要领书在机床区域的摆放悬挂，一岗多能、一人操作多机的实施，班组成员管理控制的实施等，这些都值得我们借鉴学习。

精益改善十大原则：1、打破固有观念；2、寻找可行的’方

法;3、不要分辨，要否定现状;4、不要力求完美，50分也好，立即实施;5、错了马上改善;6、先从不花钱的改善做起;7、穷则变，变则通;8、追求根源，反复五个为什么;9、十个人的智慧比一个人的智慧高明;10、改善是无限的。七大浪费：等待的浪费、搬运的浪费、不良品的浪费、动作的浪费、加工的浪费、库存的浪费、制造过多(早)的浪费。精益思想的五个原则：1、价值：精益思想认为产品的价值需由最终的用户来确定，价值只有满足特定的用户需求才有存在的意义;2、价值流：是指从原材料到成品赋予价值的全部活动。识别价值流是精益生产的起步点，并按照最终用户立场寻求全过程的整体最佳状态;3、流动：精益生产强调要求各个创造价值的活动需要流动起来，强调的是动;4、需求拉动：拉动生产亦即按用户需求拉动生产，而不是把产品强行推给用户;5、完美：用尽善尽美的价值创造过程为用户提供尽善尽美的价值。

通过学习精益班组生产建设以及与一机优秀精益班组交流，学习他们考虑问题的方式、解决问题的方法、管理的理念、对待工作的态度等，结合我们的实际情况，通过我们不断的改善，形成适合我们自己的理念，知道我们的工作。对我而言，通过本次学习，对今后的生产管理工作有了一个新的认识，不断提高自己，不断改善，把工作做的更好。

班组长精益培训心得体会总结篇五

根据厂里的安排，我被派去技师学校参加班组长第四期培训班。在半个月的时间里，通过听课，拓展训练和自学的形式，我系统地学习有关班组长管理的知识，并和大家互相交流班组管理经验。借此机会我就这次培训说说自己的三点看法。

第一点管理的目的

通过这次培训让我对班组长这一岗位的使命和职责有了更加深入的了解，使我深刻地体会到，班组长必须自律，严格要

求、管理自己，只有自己做到了，才能对他人严格要求，才能对工作进行严格管理。此外，班组长还要努力使自己成为班组的榜样，因为班组长的一言一行影响着班组成员的意识和行为。班组长要吃苦耐劳、克己奉公、身先士卒，在技术上做到能手，在人品上做到优良，这样才能让班组成员心悦诚服、听从指挥。

班长，不是坐享其成的，而是劳心劳力的。班组管理中，班长要用人格的力量来影响人，要先人后己，班长不但自身综合素质要提升，还要不断的提高班组职工的综合素质，合理安排工作，搞好班组的劳动分工与协作，更好的努力完善自己的岗位工作。

第二点沟通的目的

我认为要由一名普通的班组长成为一名优秀的班组长，把班组的各项任务完成得尽善尽美，把各项工作做得保质保量，“严管厚爱”是十分必要的。是班组安全的第一责任人，也是生产经营的中坚力量。班组长自身素质的好坏和个人管理水平的高低，直接影响着班组的整体水平。在工作上广泛听取他们的意见和建议，集思广益，实现管理的民主化、人性化。

班长有必要学习沟通技巧，在工作中要学会坚持多表扬，少批评，以理服人。互相支持，互相关心。做员工的贴心人，这样才能增强班组凝聚力，团结全班员工搞好班组工作。

第三点安全的目的

我作为运行四班班长，在工作中必然要承担比普通员工更大的压力，因此要学会自我调节，努力提高情商，这样才能不断的为企业添彩。在今后的工作中，我要带领班组员工以“五型班组”的内容为标准，牢固树立“以人为本，人性化管理”的理念，优质高效的完成运行四班的生产任务，为各项工作的开展尽自己的微薄之力！