

最新企业心得体会(优质9篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么你知道心得体会如何写吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业心得体会篇一

20xx年6月7日，我与部分同学参观了位于有着“四省xx”之称的xx省衢州市的xxxx集团有限公司。在这短短的几个小时里，我们主要参观了整个金辉钢铁集团有限公司，听取了关于企业建设和企业发展的经验介绍。我不仅感受到了他们的热情好客，更重要的是我吸取了很多有价值的经验。并且，通过参观金辉钢铁集团有限公司，的确的确让我开阔了眼界，更加解放了思想，更新了观念。他们的许多发展理念和工作措施很值得我认真学习和借鉴。

我作为人力资源管理专业的学生，以下是我在此次参观学习的心得体会。

金辉钢铁集团有限公司一直秉承“金辉辉煌，你我共享”的企业理念，以品牌开拓市场，努力将“金辉钢铁”打造成中国钢铁贸易行业的领军人，同时每一位金辉人都在以他们的实际行动，为社会的发展添砖加瓦！

因此，我必须学会如何在市场经济的条件下，加强企业的的管理制度建设以及企业文化建设。我相信，在经济与管理学院精英(教师)团队带领下，再经过一年多的努力学习，我一定可以很好的掌握如何去规范企业的管理制度和建设良好的企业文化与团队学习氛围。

金辉钢铁集团有限公司凭借“诚信负责、积极奉献、细致果

敢”的员工行为准则，高度自我要求，顺利通过iso9001质量管理体系认证，并得到中国农业银行、中国建设银行、中国工商银行等金融机构的aa以上的信用评级，企业精神让金辉钢铁集团有限公司员工感觉到团队的力量总比个人的力量强大，以及感受到家庭般的温暖。以至于他们更加努力的工作，全身心地投入到工作与技术创新中。根据马斯洛需求层次理论，这就是满足员工尊重的需要，只有较低级的需求得到满足，人们才会追求更加高的需求，才会更加努力去追求，去满足求自己的需要。

所以作为管理专业的学生，我应该向金辉钢铁集团有限公司学习，学习其先进的企业文化理念。同时应该学习精英团队的建设以及激励员工的'技巧与方法，激发员工的潜能，让员工以最积极的态度去完成工作，投身到企业的建设中。这些先进的理念与方法都是值得我们人力资源管理专业学生，尤其是我自己去学习的。

在激烈的市场竞争环境中，金辉企业在确立了多元化战略发展的同时也在不断更新思路，从1994年10月8日，“金辉企业”的前身“龙游金辉钢材经营部”正式挂牌到20xx年4月，金华盛世钢铁有限公司成立，开拓浙中钢材市场又一道主力线的发展过程中，不断地提升金辉企业的核心竞争力，努力实现专业化、规模化、国际化。

虽然两个多小时的参观学习时间很短，行程也安排的比较紧凑，但是，我从中学到了很多知识，尤其是在我专业领域方面。这次的行程不但为我的专业学习与发展指明了方向，而且让我清楚的认识到了，以我现在的知识水平是完全不可能管理好一家公司的。因此，我应该更加努力学习专业知识，让自己能更好的把专业知识运用到实际的管理问题中。我也相信，通过一年的学习，我会把专业知识学的更好！

企业心得体会篇二

企业梦是指企业家们立志并持之以恒地为了一个共同的目标努力。对于我来说，这个目标是成为一家成功的企业，同时为社会做出积极的贡献。在自己的创业过程中，我深刻体会到了企业梦的重要性和价值，也积累了一些心得体会，今天就与大家分享。

第二段：坚定的信念

企业梦首先要有一个坚定的信念和追求。作为一个企业家，我们要明确自己的目标，并且要对此坚定不移。当我们面对困难和挑战时，信念可以给我们带来力量和勇气。创业路上充满了不确定性和风险，没有坚定的信念，是很难坚持下去的。我的企业从零开始，经历过各种困难和挫折，但是我坚信只要努力不懈，一定会有所收获。

第三段：追求卓越

追求卓越是企业梦的核心要素。一个好的企业必须在产品或服务质量上要追求卓越，只有这样才能获得市场的认可和持续的竞争力。在我的企业中，我们注重产品的研发和品质控制，不断引进先进的技术和管理思想，力求做到最好。追求卓越不仅体现在产品上，也要贯穿到企业的每个环节中，包括员工的培训和激励，客户的服务和满意度等等。只有追求卓越，企业才能不断进步和发展。

第四段：团队合作

团队合作是企业梦实现的重要保障。一个成功的企业需要一个高效团结的团队，每个成员都彼此配合，各司其职。团队成员之间要建立起互信和相互理解的关系，共同为实现企业梦而努力。在我的企业中，我注重团队建设，并鼓励团队成员之间的沟通和协作。只有团结合作，才能让企业得以迅速

发展。一个人的力量是有限的，而团队的力量是无穷的。

第五段：责任与奉献

企业梦还要有责任和奉献。作为企业家，我们要为社会作责任担当，积极参与公益事业，回馈社会。我认为，企业应该将社会责任与经济利益相结合，做到双赢。在我的企业中，我们积极参与环保活动，帮助贫困地区的学生，捐资助学等等。通过这些举措，不仅可以提升企业的社会形象，还可以帮助更多的人，让社会变得更美好。

结尾：

通过创业的经历，我深刻体会到了企业梦的重要性和实现的困难。只有坚定的信念，追求卓越，团队合作和责任担当，我们才能实现企业梦，让企业不断成长发展。我相信，在不断的努力和追求下，我们的梦想一定会变成现实。同时，我也希望能够鼓励更多的人去创业，去追求自己的企业梦。有了梦想，我们才能更加积极向前，不断超越自己，为社会做出更多更好的贡献。

企业心得体会篇三

现代企业竞争激烈，企业经营者都希望建立一种独特的竞争优势来脱颖而出。经过长期的探索和实践，我认识到企业经营的核心在于“营”。扎实的运营能力是企业生存和发展的基石，只有用心经营，才能在市场竞争中立于不败之地。

第二段：建立顾客导向的经营理念

在企业经营中，建立顾客导向的经营理念至关重要。顾客是企业存在基础，满足顾客的需求和期望，才能获取持续的利润和发展空间。我们应不断深入了解顾客的需求和喜好，并根据市场的变化灵活调整产品和服务，使其与顾客需求保

持高度契合。同时，要注重提高顾客的体验感受，打造良好的服务体系，通过优质的服务赢得顾客的口碑和忠诚度。

第三段：加强内部管理，提高员工意识

优秀的员工是企业成功的重要因素。在企业营运中，我们注重加强内部管理，提高员工的意识和主动性。搭建良好的沟通平台，促进企业内外信息的交流与共享，使员工能够及时了解企业的发展动态和市场变化。鼓励员工参与决策，充分发挥他们的创造力和才华，激发他们的工作热情。此外，我们保持开放的激励机制，通过薪酬激励和晋升空间激励，使员工积极向上，不断提升业绩和个人发展。

第四段：注重创新，追求卓越

在如今充满竞争的市场环境下，企业必须注重创新，追求卓越。创新是企业的生命力，是不断提高竞争优势的关键。我们鼓励员工勇于创新，创造出具有竞争力的产品和服务，通过技术和管理创新降低成本、提高效率。同时，我们积极与各方合作，开展合作研发和营销推广，共同开创市场新格局。卓越不仅在产品与服务上体现，也包括企业文化和社会责任的践行，唤起员工的价值观和社会责任感。

第五段：不断学习，持续进步

企业营运需要不断学习和持续进步。市场环境和竞争态势的变化，以及客户需求的多元化，都要求企业开展长期的学习和创新。我们注重组织学习和个人学习的结合，通过内外培训、研讨会等形式不断提升员工的知识和技能，培养他们的学习兴趣和能力。同时，我们积极学习先进的经验和管理模式，与同行业企业和社会各界进行交流与合作，探索更优秀的企业营运模式。

总结：

企业营运是一项复杂而又艰巨的任务，需要经营者具备扎实的运营能力和长期的经营眼光。在营运中，建立顾客导向的经营理念、加强内部管理、注重创新和持续学习都是非常重要的。只有努力实践这些方法和理念，才能使企业具备竞争优势，取得更好的发展。

企业心得体会篇四

一、开阔了眼界，促进了交流，思维得到了拓展，接待及相关审评能力有所提升。

受理台有八个受理窗口，通过此次轮岗，大致了解了各个窗口的职能和 workflows。全方位了解中心主要业务，增加心中一盘棋的整体概念，更好地服务于企业。说实在的，专的同时，更博一点不是更好嘛？我将不断学习、充实、进取，完善自我、超越自我。

二、规范接待、认真受理、学会倾听、科学审评是我们最大的责任。

立足岗位，务实工作。在工作中不断学习，在学习中不断进步，善于把压力转化为工作动力，又好又快、全心全意为行政相对人服务。这是我们的'职责所在，也是我们的工作意义。

三、受理窗口是个历练人的好平台

之前一直感觉在广告部的审评工作既辛苦又耗脑，而这次轮岗面对天天川流不息受理队伍，内心感慨很多。通过与受理台同志一起工作，一比较，发觉自身有许多地方需要修炼。比如，一指禅的打字法，明显跟不上正常的受理速度；广告及执业药师相关工作的电话通知明显不与时俱进了，远远落后电脑自动短信通知的速度及准确性；药品和医疗器械注册知识明显储备不足，存在很多大的盲点；接待亲和难持久，耐心咨询长不了.....轮岗就是取长补短的过程。

两周的实践，不是终点，仅仅是学习的中继站。坚信轮岗学习能提升自己的工作本领和新思路及新激情。

企业心得体会篇五

通过这次的培训，我知道了企业文化是人的文化社组成团队个体，任何一人综合素质的综合体现，也是企业综合素质的外在表现，所以企业文化就和员工的文化素质息息相关，提高员工素质和加强队伍文化建设是成为企业文化建设的第一要务，其中员工要素可以分为12个字来进行概括，分别是思想理想。道德兼任，纪律创新，同时也是国家提倡的四有新人的创新和发展这12个字也是很多人都是推崇的人的品质的最高境界。环境的艰苦和恶劣，这也是为什么会有苦行僧的原因，天降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨。我们或许做不到那么多，但是如果在工作和生活之中能够多坚持几下，多坚持，时间长一点，对我们也是有很大的帮助的。

我这次的培训培训老师幽默风趣的解说了我们公司的企业文化，让我从一个简单的认识的层次突然了解到其中的内涵，公司的企业文化目标是让每个员工生活的再好一点，也是凸显了董事长作为一名管理者的.胸襟和情怀，从经典理论上来说，企业的目标是什么？是实现股东权益的最大化，也是实现效益的最大化，我们的企业目标与经典理论相悖，欠着高，更好的说明公司以人为本的发展理念，公司的经营宗旨是认真工作，每一秒，快乐生活每一天，认真工作是快乐生活和生活再好一点的前提，认真工作，不是僵硬死板的埋头苦干。倒叙，做假的表面文章是快乐的，工作高效地工作，工作不是压力，不是硬着头皮的任务，他是我们的生活，把它当作生活的一部分，只有工作快乐地生活才会快乐，只有将这种快乐当成一种习惯，才能够快乐生活每一天。我们公司的经营理念是团结，务实，创新，高效，这是对企业整体的要求，也是对每一位员工的要求。这个团队是一个有目标和灵魂的，团结，务实是我们团队的基本要求，创新，高效是团队为之奋斗的目标。

企业心得体会篇六

近年来，大学生在完成本科学业之后，纷纷选择到企业实习，以提升实践能力和增加就业竞争力。作为一名在校大学生，我也有幸有过几次企业实习的经历。这次来企业实习让我深刻地感受到了企业文化和工作环境的不同，也为我今后的就业之路提供了宝贵的经验。

第二段：工作内容和认知的提升

在实习期间，我主要负责与团队成员协作完成项目任务。这其中需要我和同事们相互合作、互相支持，从而完成整个项目的开发和调试。通过与团队成员的交流合作，我不仅学到了更多的专业知识和实践经验，还提高了自己的团队协作和沟通能力。同时，通过和公司中高级工程师的交流和学习，我对于工作的认识也有了更加深入的了解。在这个过程中，我逐渐认识到学习知识只是一个开始，真正重要的是能够把这些知识应用到实际工作中。

第三段：企业文化和价值观的感悟

在企业实习期间，我深刻感受到了企业文化和价值观的重要性。企业文化是企业员工共同的价值观念和行为规范，而价值观是人们对于事物的看法和评价标准。通过实习，我逐渐明白企业文化和价值观不仅影响着企业的内部运作，也直接影响到企业与外部环境的互动。只有与企业文化和价值观相符，才能更好地融入团队并发挥自己的潜力。在今后的工作中，我将秉持企业的价值观，不断完善自己，努力为企业的发展贡献自己的力量。

第四段：从实习中获得的技能和经验

在这段实习期间，我不仅学到了许多专业知识和技能，还获得了许多实践经验。首先，我学会了如何高效地组织时间和

资源，合理安排工作任务。其次，我学会了解决问题的能力和团队合作的重要性。最重要的是，我懂得了如何与同事和上级进行良好的沟通，以及如何处理工作中遇到的困难和挑战。这些技能和经验不仅对我目前的实习生涯有很大帮助，也为我未来的职业生涯奠定了基础。

第五段：对未来的展望和感悟

通过这次实习经历，我对于未来有了更加清晰的展望和规划。我认识到实践是学习的重要途径，只有在实践中才能将理论知识变为实际能力。因此，我会继续努力学习并不断提升自己的专业水平。同时，我也会深入了解企业文化和价值观，以更好地融入团队并为企业的发展做出贡献。希望未来的日子里，能够通过不断地努力和实践，在工作中取得更大的成就。

总结：

通过来企业实习的经验，我深刻体会到了企业文化和价值观的重要性，提高了自己的专业技能和工作能力。这次实习不仅让我在专业领域得到了更多的实践经验，还让我对自己的未来有了更加明确的规划和展望。在即将步入职场的时候，我相信这次宝贵的实习经历将是我在职业生涯中的重要转折点，为我今后不断成长和发展的人生之路奠定了坚实的基础。

企业心得体会篇七

在大学学习的最后一年里，我们都要参加企业实习，来真正接触实际的工作情况。这次实习不仅是对我们所学知识的一次实践，还是我们为以后职业生涯做好准备的一个重要阶段。在这段时间里，我有幸参加了一家知名企业的实习，积累了许多宝贵的经验和体会。

首先，我学会了在企业中与不同人合作的能力。在企业实习

期间，我们经常需要与同事、领导和其他部门的人合作。初初进入企业，我和周围的同事们并不熟悉。但是通过与他们的合作，我逐渐学会了如何平衡不同人之间的关系，如何与他人有效沟通。尤其是在与其他部门的合作过程中，我发现好的合作关系能够为工作带来很多的便利。在与其他部门的人合作中，我也注意到团队精神的重要性。只有团结合作，才能快速高效地完成工作，更好地实现组织的目标。

其次，我在企业实习中学到了很多实际的工作方法和技巧。在学校里，我们所学的知识往往是理论性的，而在企业中，我们能够真正接触到实际工作中的各种问题和挑战。通过亲身经历，我学到了如何高效地处理工作中的事务，如何合理安排时间，如何解决实际问题等等。这些经验不仅增加了我的工作技能，还让我更加了解自己的优势和不足，为今后的职业发展提供了参考。

另外，我也意识到了企业的组织管理对于工作效率的重要性。在企业实习期间，我看到了一个高效的团队是如何组织和管理工作。他们通过细致的规划和明确的目标，让每个人清楚自己在团队中的角色和职责。合理分配任务和资源，确保团队的工作流程顺畅。他们注重团队的凝聚力和合作精神，每个人都能为了实现团队的目标而努力。这种高效的组织管理方式给我留下了深刻的印象，也激发了我对未来职业发展的向往。

最后，通过企业实习，我进一步认识到了个人发展的重要性。在企业中，每个人都需要努力地学习和成长，才能在激烈的竞争中立于不败之地。通过与优秀的同事们接触和学习，我发现他们具备了许多优秀的个人品质，如责任心、进取心、创新精神等等。这让我意识到，在未来的职业中，我也要不断地提升自己的能力和品质，才能更好地适应和应对职场的挑战。

总的来说，企业实习是一次宝贵的机会，让我在实践中积累

了很多宝贵的经验和体会。通过这次实习，我学会了在企业中与不同人合作的能力，掌握了实际的工作方法和技巧，认识到了组织管理的重要性，也明白了个人发展的重要性。这段经历将对我以后的职业生涯产生重要的影响和指导，我将倍加珍惜这次实习所带给我的一切。

企业心得体会篇八

企业就像人一样，有躯干和灵魂，没有灵魂的躯干就是行尸走兽，同样企业没有灵魂也只是机器的堆垒，制造物品的工具。而企业的灵魂就是企业文化，它看不见摸不到，却实实在在的存在于企业中，是企业行为规范的准则，是企业和谐发展的力量。

通过总经理的培训我学习到，企业文化是人的文化，是组成团队个体任何一人素质的综合体现，是企业综合素质的外在表现。所以企业文化就和员工的文化素质息息相关，提高员工素质和加强队伍文化建设成为企业文化建设的第一要务，其中员工素质可以由12个字来概括，分别为思想、理想、道德、坚韧、纪律、创新，同时它也是国家提倡的四有新人的创新和发展。这12个字是人神两界所崇尚的人的品质的最高境界，修真的道路上布满荆棘，环境是艰苦而恶劣，这也是为什么有苦行僧的原因，天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。成为圣人的路很艰难，我们或许做不到那么多，但如果在工作和生活中能坚持其中的几个，也大有裨益。

江苏卫视《非诚勿扰》有个男嘉宾，全国著名的培训师，说要在多少年之后要超过新东方，口气很大，而在仔细解他后发现，这么多年著名以来，没有存款和房子。所以我感觉到，一个人的理论素质再好，再懂得很多很多道理，如果不落在地上实事求是的工作，再怎么也只是空中楼阁，结不出任何果实，最后还落一个骗子的名声。所以我们要求企业文化

为目标，夯实我们企业文化建设的道路，践行我们企业文化建设的任务，在工作中认认真真、实事求是、兢兢业业、知难而上、勇攀高峰。

通过总经理细致、风趣、丰富的解说我们公司的企业文化，使我从一个简单的识别层面突然解到其中的内涵，公司的企业文化目标是让每个员工生活的再好一点，这凸显董事长作为一个管理者的胸襟和情怀，经典理论上说，企业的目标是什么，是实现股东权益最大化，是实现效益最大化。我们的企业目标与经典理论相悖，却更好的说明嘉隆地产以人为本的'发展理念。公司的经营宗旨是认真工作每一秒，快乐生活每一天。认真工作是快乐生活和生活再好一点的前提，认真工作不是僵硬死板的埋头苦干，不是弄虚作假的表面文章，是快乐的工作，高效的工作，工作不是压力不是硬着头皮的任务它是我们的生活，把它当成生活的一部分，只有工作快乐生活才快乐，才能把这种快乐当成一种习惯，进而才能快乐生活每一天。公司的经营理念是团结、务实、创新、高效，这是对企业整体的要求，也是对每一个员工的要求，嘉隆是一个团队，是一个有目标和灵魂的组织，团结、务实是这个组织的基本要求，而创新高效则是团队为之奋斗的目标。所以我们在基础工作中要心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳、实事求是、脚踏实地的开展工作，通过员工自觉履行的做正确的事、正确的做事、把事做正确的工作作风，实现公司的长远发展目标。通过这次学习，我认真规整人力资源中心的工作，通过提高本部门人员的业务素质，来践行公司企业文化建设的目标。

企业心得体会篇九

蓝天感谢白云，大地感谢阳光。感恩是一种态度，一种美德，一种情怀。感恩情怀，使清华人民血脉相连，息息相通；从企业建厂，清华人民携手走过了无数个春秋，实现了企业新的跨越新的发展。如今，清华厂已成为一颗璀璨耀眼的明珠，如日中天，熠熠生辉。

一个员工，从参加工作的第一天起，就要萌生感恩业主的意识。企业为你提供了工作、学习、生存的环境，岂有不感恩之理。员工对企业主的感恩不是指的世俗那些对施恩者直接给予物质回报，而是兢兢业业、脚踏实地地工作，干一行，爱一行，专一行，力争在本质工作岗位上干出骄人的成绩。同时，要遵守国家的法律，遵守企业的规章制度，搞好和周围同志之间的团结，做到谦和、谦虚、谦让。也就是古人说的要当一个“劳谦君子。”一句话，企业员工对企业主的感恩主要是通过自己优秀的业绩和优秀的道德素养来表现。

一句话说的好：“没有卑微的礼物，只有不懂珍惜的人，没有卑微的工作，只有不懂感恩的人。一个知道感恩、懂得感恩的人，才会时时怀揣着一颗感恩的心，去回报企业给予的一切。”如果企业是一条船，那么我们一双手就是一支浆，只有我们共同伸出双手，让千千万万支浆一起使劲，我们的航船才能劈波斩浪，勇往直前。作为公司的年轻力量，我只有在日后的工作中不断勉励自己知责任而奋进，以毕生的智慧和精力奉献于集团发展的滚滚浪潮之中！

面对经济危机的寒潮，我国的就业环境日趋困难。越来越多的大学生毕业找不到工作，几百人甚至几千人去挤一个岗位。不少大学生竟然打出“零薪酬”找工作的条件，甚至许多大学生去农民工市场“抢饭碗”。充斥在人们耳边的一个声音越来越响——就业难，非常难！对比自己，感觉十分幸运，能进到好的单位，有舒适的工作环境，良好的发展平台，稳定的工作收入，有领导和同事的关心教导……这一切都要感恩企业！或许我并没有比别人学历高，能力强，当今世界根本没有哪份工作必须靠谁来做才能完成，而我必须要有一份工作来维持生活，回报父母，愉快地度过人生，不是工作需要我，而是我需要一份工作。我只是单纯幸运而已，所以我更应珍惜自己的工作岗位。

当今的社会竞争激烈而残酷，只有勤勤恳恳的努力工作，才能保证自己的岗位不被别人取代。珍惜才会拥有，感恩才能

长久。只有珍惜工作，我们才能热爱工作、热爱事业，才能释放出对工作的积极性和创造性，工作来之不易，所以我们应该把珍惜自己的工作当成是一种责任、一种承诺、一种义务、一种使命。

大家知道，企业是员工赖以生存的基石。员工通过自己的辛勤劳动，为企业创造效益，企业则为员工支付一定的劳动报酬，解决员工的生活问题，使之无后顾之忧。但企业的优劣与否对员工的福利待遇影响很大，像我们所供职的华天建设集团公司，为广大员工缴纳了社会养老保险，并且根据企业经营效益逐年提高员工的绩效工资标准，实实在在地使公司的员工得到了实惠，在这样的企业工作，确实令人羡慕，感到自豪，所以我们要从内心感恩企业，奉献企业。

点点滴滴，造就不凡。不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为了单位的发展做出最大的贡献。在中润水务中，没有平凡的岗位，只有平庸的员工。一个人只要肯努力，能吃苦，在哪儿都能作出一番成就。海尔的张瑞敏先生有句话说得好：“什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易。”有感恩方成长，因珍惜而成功，工作是生命中最珍贵的礼物，企业是员工人生最重要的舞台。我们应该感恩企业，把企业当成自己的家。提高主人翁意识与热情。改掉事不关己漠不关心安于现状的缺点，抛弃部门利益，小团体利益，个人利益至上的思想，珍惜平凡的工作，把握每次成长的机会，没事要自己主动去找事做，积极主动地工作。感恩，唤醒内心的驱动力，踏踏实实做好手中的每一件事，从每天的一点一滴中不断的总结、反思、改进，多学习、多交流、高调做事低调做人，将自己融入到企业的大家庭中，共同成长与提高。

感恩才能成就自我，工作生命是短暂的，面对逝去的时光，

不要因曾经的碌碌无为而悔恨，不要因无谓的抱怨而迷失了方向，而应该以感恩之心不断地调整自己的心态，不断学习业务知识，不断地找寻工作中属于自己的那份快乐，热爱工作，拿出敬业精神，用乐观、积极的工作态度，面对每一天的工作，迎接每一天崭新的朝阳！