

最新企业安全工作心得总结报告(优秀6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

企业安全工作心得总结报告篇一

第一段：引言（200字）

工作是人们生活中重要的一部分。而在这个竞争激烈的社会中，保持工作安全感显得尤为重要。工作安全感是一种对工作及其未来的稳定感和自信心，它能够让我们在工作中保持高效，面对挑战时能够保持冷静从容。在工作中积极培养和提高自己的工作安全感，不仅能让我们在职场中立足稳固，还能够帮助我们提高工作的质量和效率。

第二段：培养自身能力（200字）

提高工作安全感的第一步是培养自身能力。工作安全感的来源之一是自身的能力素质，只有具备足够的的能力，才能在工作中应对各种复杂情况。培养自身能力可以通过不断学习和积累经验来实现。学习可以丰富我们的知识储备，提高专业技能，而经验则可以让我们在实践中不断总结和积累，形成自己独特的思考方式和解决问题的能力。通过不断提升自身能力，我们可以拥有更强大的应对能力，进而增强工作安全感。

第三段：建立良好的工作关系（200字）

建立良好的工作关系也是保持工作安全感的重要因素之一。

在职场中，与同事之间的关系和领导之间的关系直接影响着工作环境和氛围。良好的工作关系可以让我们在工作中感到轻松愉悦，减少不必要的压力，有利于我们保持积极的工作态度。同时，良好的工作关系也可以带来更多合作机会和发展空间，提高我们的职业发展的可能性。所以，建立良好的工作关系是维系工作安全感的重要环节。

第四段：保持积极的工作态度（200字）

保持积极的工作态度是保持工作安全感的重要方法之一。工作中难免会遇到各种困难和挫折，只有积极的工作态度才能让我们更好地面对这些困难和挫折。积极的工作态度不仅可以帮助我们化解压力，减少工作疲劳，还可以激发我们工作中的激情和创造力。同时，积极的工作态度也能够让我们更好地与同事和领导相处，提高沟通和协作的效果。所以，保持积极的工作态度对于提高工作安全感有着至关重要的作用。

第五段：总结与展望（200字）

工作安全感是职场生活的一种保障，它能够让我们在工作中保持稳定和自信。通过培养自身能力、建立良好的工作关系和保持积极的工作态度，我们可以不断提升工作安全感，使之成为我们工作的坚实后盾。但是，工作安全感并非一蹴而就，它需要我们长期的积累和努力去维系。未来的工作中，我们应该继续努力，不断完善自己，提高自己的工作安全感，以应对未来的各种挑战和竞争。

总结：本文通过培养自身能力、建立良好的工作关系和保持积极的工作态度等方面探讨了提高工作安全感的方法。工作安全感的提升是一个长期的过程，需要我们不断学习和成长。只有在拥有足够的能力和自信的基础上，才能够在职场中立足稳固，获得更多的发展机会。希望通过本文的介绍和总结，能够帮助大家更好地提高工作安全感，取得更好的工作成绩。

企业安全工作心得总结报告篇二

自贵州省安全生产委员会下发了《贵州省安全文化建设工作方案》后，公司对创建安全文化示范企业工作高度重视，并在息烽县安全生产监督管理局的正确指导下，深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针和“安全工作只有起点，没有终点”的核心文化理念，以创建安全文化建设示范企业为目标，严格按照安全文化建设示范企业评价标准，广泛、深入地组织和开展了安全文化建设示范企业创建活动，通过安全文化示范企业的创建，公司凝聚了较深的安全文化底蕴。现将公司组织开展安全文化示范企业创建活动总结如下：

安全文化示范企业创建工作开展情况

1、加强组织领导

为切实做好安全文化示范企业创建工作，全面推进安全文化建设，公司于20xx年2月成立了以总经理为组长，分管安全生产的副总经理、生产各部、车间等负责人为成员的“安全文化示范企业创建”领导小组。全面负责安全文化示范企业创建领导工作，并将安全文化示范企业创建工作列入20xx年、20xx年安全重点工作。

为进一步明确、细化安全文化示范企业创建的工作任务，公司制定了安全文化示范企业创建实施方案，将整个安全文化示范企业创建工作分为宣传动员、培训、实施创建等阶段。

2、宣传动员

公司每季度组织召开了“安全文化示范企业创建”专题会。会上分管安全的副总经理组织与会人员进一步学习领会了开展“安全文化示范企业创建”活动的有关文件精神，各部门、

车间分别召开会议将文件精神传达到基层员工。在生产区分别悬挂了开展“安全文化示范企业创建”活动横幅，还对开展“安全文化示范企业创建”活动作了进一步的具体安排。

3、扎实推进安全文化示范企业创建

根据《公司安全文化示范企业创建实施方案》要求，公司各部门、车间在安全文化示范企业创建领导小组的统一领导、指挥下，严格按照贵州省安全文化示范企业创建标准，认真开展安全理念提炼和宣贯、制度修订和完善、规范员工操作行为，强化员工安全教育培训，加大安全绩效考核力度。经过公司各部门、车间积极、认真的创建，达到了安全理念目标清晰，安全制度健全完善，安全环境得到了进一步改善，安全行为得到了进一步规范，学习培训更加有效，起到了促进安全生产的作用。

1、公司近3年来没有发生过重伤及以上事故，没有受到省级安全监管监察机构的行政处罚。

2、公司成立了安全文化示范企业创建领导小组，制定了工作实施方案，并定期组织召开专题会议。并在职工代表大会上向职工代表报告上年安全目标完成情况及安全工作开展情况。

3、安全规章制度健全，并严格执行

(1) 公司根据安全管理工作的需要，每年结合公司生产工艺、危害特性等对公司安全管理规章制度、操作规程、应急预案、工艺技术文件等进行适时修订，不断完善。使其内容更加充实、职责更为明确，操作更为具体。目前公司建立了安全生产责任制、安全生产检查及隐患排查治理制度、安全生产档案管理等各类安全管理制度46个。并组织全员签订了安全生产责任书和安全管理目标考核责任书。

(2) 公司为加强应急管理，建立了应急管理体系，制定有

《生产安全事故应急综合预案》、《重大危险源应急救援预案》，并根据法律法规的要求和公司生产安全的需要，不断修订、完善，确保预案的针对性和可操作性。并及时清理和完善配备了应急救援物资，提高了职工应对和处置风险的能力。

5、公司充分利用办公网、电子大屏幕、开磷报、电视频道等渠道播放安全法律法规、安全常识等。利用黑板报、宣传栏传播安全知识及安全法律法规。为及时了解安全有关信息，公司订有安全生产报22份、职业健康安全2份、化工报10份等。

6、开展经常性的安全检查，对查出的事故隐患下达隐患整改指令单，对不能立即整改的制定相应防范措施，并制定计划进行治理。

(1) 公司为加强生产现场管理，增强了对生产现场、危险化学品库区、等各个方面的安全检查的频次和对安全隐患整改的力度。公司领导、职能部门负责人、兼职安全员等不间断地进行现场巡查，及时发现、制止和纠正违章，对所发现的违章行为和安全隐患进行认真分析和总结，跟踪落实整改，有效遏制了生产安全事故的发生。

(2) 公司组织员工对所有岗位危险源进行辨识及风险评价，告知职工不遵守安全规定可能造成的后果。

7、安全生产教育有计划，有具体实施方案。定期、不定期地对各级干部和职工进行安全教育培训。

(1) 公司制定培训管理制度，明确了各部门的职责、培训的类型、培训考核等，确定培训管理的方法，建立有师资队伍和教育培训体系。并根据生产经营实际情况，每年制定年度安全教育学习培训计划，各部门按计划组织员工进行安全培训。20xx年各类培训达20xx余人/次，公司年度学习培训计划完成率100%。

(2) 公司制定有岗位安全操作规程，并保证员工具有与岗位适应要求的安全知识与技能。

(3) 公司针对每个工序的特点编制有安全培训教材，并发放到班组。其内容包括规章制度，应知应会，岗位危险性辨识、应急处理措施等。

(4) 公司有多媒体培训室和普通培训室及职工书屋，每年订有大量的安全书籍及音像资料，其内容包括安全法律法规、安全知识、等。

8、加强职业健康管理，有效预防职业病发生。

(1) 公司制定了《职业卫生防治计划及实施方案》，定期组织职工进行职业健康体检。认真开展职业健康标准化示范企业创建工作，并通过了职业健康标准化三级示范企业的验收。

(2) 个人劳动防护用品符合国家、行业标准，并按规定严格检查。职工在生产过程中都能正确佩戴和使用。

9、公司通过开展合理化建议活动，向广大员工收集信息，以改进和提升安全管理。通过参加经验交流会，学习其他单位好的做法及先进管理经验，改善自身管理。

10、公司为全体职工缴纳了工伤保险，职业健康和安全管理体的建立和运行，符合标准要求并有效运行。

11、公司安全文化建设工作在公司安全文化示范企业创建领导小组的领导下，在全体员工的共同努力下，取得了较好的效果，通过自评，各项指标已达到贵州省安全文化示范企业考核标准。

企业安全工作心得总结报告篇三

工作是每个人生活的一部分，对于每个人来说，工作安全感都是至关重要的。无论是在困境中仍保持稳定的工作，还是在挑战中追求更好的职业发展，工作给予我们的安全感是不可或缺的。在这篇文章中，我将分享我对工作安全感的悟心得体会总结。

第二段：稳定感与个人发展

稳定的工作能给予人们一种安全感。当我们有一个稳定的工作，我们可以放心地安排生活和未来计划，无需担心收入的波动或者工作的不确定性。稳定的工作还能够带来经济上的保障，让我们能够满足基本需求，并且为自己和家人创造更好的生活条件。此外，稳定的工作还为我们提供了资源和机会，让我们能够持续发展和成长，积累更多的知识和技能。因此，稳定性是工作安全感的一个重要方面。

第三段：挑战与成长

尽管工作的稳定性对于一个人的安全感至关重要，但是一成不变的工作环境也有可能让我们感到无聊和缺乏动力。为了保持对工作的积极性和满足感，我们需要不断面对挑战并追求个人的成长。挑战可以来自于不同的方面，比如新项目、领导角色以及行业变革等等。面对挑战时，我们要勇于接受，并且在面临困难时保持积极的心态。通过持续学习和适应，我们可以克服困难，提升自己的能力，实现个人的职业发展。挑战与成长是工作安全感内在的一部分。

第四段：团队合作与支持

在工作中，团队合作和相互支持是关键因素之一，对于工作安全感也有较大的影响。能够在一个团队中得到合作和支持，能够让我们在工作中感到归属感，并且发挥出更大的潜力。

团队合作可以促进信息的共享和协作，提高工作的效率和质量。此外，在团队中也可以互相学习和成长，分享经验和观点，帮助我们更好地应对工作中的挑战。因此，团队合作和支持是工作安全感的另一个重要因素。

第五段：总结与展望

工作安全感是每个人都渴望的。稳定的工作和个人发展、挑战 and 成长、团队合作和支持这三个方面对于工作安全感都起着重要作用。在我们的工作中，我们应该不断追求稳定感和个人成长，勇于面对挑战，并且在团队中积极合作和支持。通过这样的努力，我们可以获得更高的工作满意度，实现个人和职业生涯的成功。未来，我将继续努力，不断提升自己的能力和领导才能，为实现自己的职业目标而努力奋斗。

以上是对工作安全感的悟心得体会总结，通过对稳定感和个人发展、挑战与成长、团队合作和支持这三个方面的讨论，我们了解到实现工作安全感的重要性。希望我的观点和思考对于其他人在追求工作安全感的道路上有所帮助。

企业安全工作心得总结报告篇四

各位领导，大家好！

欢迎你们到我公司来教导工作，现就我公司本年以来的安定工作向各位带领做以下报告请教：

1、公司带领珍视，分担带领长抓，员工大家参加。

建司初期，公司异国专职人员抓安定工作，导致安定变乱变乱时有发生，公司带领凡是忙于办理矛盾，弄得焦头乱额，消耗了很多本来用于办理出产的精神，公司老总看到这一题目后，觉得公司办理，特别是对员工的办理，安定，消防，出产办理工作该当误之及去抓，老总客岁请来了专职分担安

定办理人员，重点抓安定工作，把公司安定办理工作放在紧张日程上，美满了公司的安定轨制，按期构造进修，轨制上墙，使员工每天见到，不时候刻服从，使每个员工大家参加，安定典范办理。

2、美满和订定各项轨制，重点抓落实工作。

1. 公司对安定轨制做了进一步美满，联合公司实际环境订定了一系列安定轨制及安定操纵规程。即：《消防安定办理轨制》、《人生安定、出产安定办理轨制》、《治安保卫办理轨制》、《安定查抄办理轨制》、《责办变乱处理法则》、《各车间呆板安定操纵规程》、《安定培训轨制》等。当真构造进修安定轨制和《安定出产法》等有关法律标准，进一步进步员工的安定意识及自我保卫意识，公司还科学筹划，公道布局，连续改进员工的工作前提，为员工创设了一个安逸安定的工作环境。

2. 实在加强了对职工的安定教诲培训工作，未经教诲培训不得上岗，落实好了公司内部安定出产责任，履行了全员安定宣扬教诲工作，全公司员工进行了三级安定教诲合格后上岗，并建立了安定台帐，凡是展开防火，防爆宣扬，凡是构造任务消防队员练习，建立健康了岗亭目标责任制，把安定工作明了分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签订了安定责任书，奖罚办法配套到位，构造全员查抄，隐患整改落实到人，安定查抄工作做到了长抓不懈使之典范化，轨制化，确保及时发觉和清除隐患。对产肇变乱做到了举一反三严厉根据四不放过原则进行处理，把安定变乱责任制落实到了车间，班组，岗亭，加强了车间安定、卫生负包办理，在全部员工中建立安定第一，防备为主的思维，让广大员工进步了安定思维意识和自我保卫意识。

3、公司7月份建立了安定综合办理带领小组，对公司全部安定做了一次全员综合办理料理，分三个阶段：

1、宣扬自查阶段。

2、整治阶段。

3、保持阶段。经过议定办理获得了精良的结果，公司还召开了全员参加安定出产工作集会，当真分析以往现场变乱的因为，汲取变乱教训，每个月按期还不按期对全厂各部分安定卫生进行大查抄，清除各种存在的不安定隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特别工作进行了专门安定培训，配备了企业专职安定员，获得了上岗证，健康了企业当真人，车间主任，安定员，班组长，岗亭工人等各级人员的安定出产轨制，建立健康了各岗亭安定出产操纵规程，安定警示标记，对安定查抄教诲培训等都建立了台帐，特别是美满安定隐患自查，整改和复查验收等环境都有书面记录。

4、对年度工作筹划加以落实

1.紧张工作是进行新员工进厂三级安定培训教诲工作，车间、班组当真培训新员工把握根本的安定操纵技巧和安定操纵规程，厂部当真安定知识教诲。由各车间、班组地3月份月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加各部分工作绩效考核成绩。

2.紧张进行配置安定查抄工作，由配置、出产、技巧等部分联合查抄，紧张查抄全厂地出产中的配置存在的安定隐患和不安定身分，对查抄出的题目，由相干部分列出查抄报告，由责任部分进行查抄整改，技巧、配置部分当真帮忙整改，出产部分当真进行查抄鞭策。紧张工作在6月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加部分工作绩效考核成绩。

3.紧张进行夏季防暑降温、安定出产工作，紧张由企管部、出产部当真，各出产车间帮忙互助工作，安排进行按期和不按期的安定出产查抄和安定教诲工作，对查抄中发觉的题目和不安定行动，进行安定教诲和安定培训，本季度注重安排

员工安定再教诲工作。对查抄中存在的题目由企管部考核到相干部分，并参加部分工作绩效考核成绩。

4. 紧张进行安定防火教诲和年末安定总结考核工作。对各部分存在的防火隐患进行周全的查抄，对查抄中存在的题目进行整改，对整改不敷时，不到位的应及时进行考核。进行一次周全的防火练习，以熬炼员工的火警救助本领，由企管部周全当真构造进行。并对工功课绩进行考核，将考核成绩参加部分工作绩效考核成绩。

以上报告请教是我公司在加强安定工作办理中的根本做法，这此中也获得了金东经济开辟区带领对我们工作的大力大举赞成和救助，我们固然做了很多工作，但与要求仍有必定差距，工作中另有很多不敷，必要我们连续的改革，进步，美满，我相信我们航艇公司必定会把安定工作做的更实、更好。

企业安全工作心得总结报告篇五

近年来，我国机务工作安全形势日益严峻，为了提高机务工作安全意识和水平，各级机务部门不断加强培训和宣传工作。作为机务工作者，我深深体会到安全工作的重要性。通过长期的工作实践和学习，我总结了一些关于机务工作安全的心得体会。

首先，正确认识并高度重视安全工作的重要性。机务工作是一项与风险和高压环境紧密相关的工作，所以安全问题一直是机务工作者关注的焦点。我们必须正确认识到安全工作的重要性，时刻保持高度的警惕性和责任心。只有真正意识到安全事故对个人和单位造成的严重后果，我们才能够真正把安全意识贯彻到工作中。

其次，加强自身安全技能的学习和提升。机务工作涉及到很多专业知识和技能，只有具备扎实的技能和专业知识，才能够在工作中及时发现和处理安全隐患。因此，我们应该积极

主动地学习和提升自身的安全技能。通过参加培训课程、参观学习和与同行的交流，不断提高自身的安全意识和操作技能，以应对日常工作中的各种风险挑战。

第三，落实安全工作的各项制度和规范。机务工作涉及到众多的操作规程和安全操作流程，我们必须严格遵循各项制度和规范，确保操作的规范和安全。在进行机务操作之前，一定要熟悉并掌握相应的操作规程，确保自己操作无误。同时，在工作中要注重细节，严格按照规定的程序进行操作，杜绝任何违章操作和不安全行为的发生。

第四，注重日常安全检查和隐患排查。作为机务工作者，要时刻保持高度的警觉，及时发现并排除安全隐患。在日常工作中，我们要注意观察维修设备和工作环境的状况，及时发现并汇报存在的问题。此外，要建立健全安全检查和隐患排查的制度，定期开展安全检查，及时发现和整改存在的问题，确保机务工作的安全进行。

最后，重视安全经验和事故教训的总结。机务工作安全经验和事故教训的总结是提升安全水平的关键。我们要重视安全经验和事故教训的总结，将其渗透到日常工作中。在安全事故发生后，要及时组织开展事故调查，深入分析事故原因，总结经验教训。通过总结经验和教训，强化安全意识，加强预防措施，有效提升机务工作的安全水平。

机务工作安全意识和水平的提升是一项长期而艰巨的任务。我们作为机务工作者要时刻保持高度的警觉和责任心，加强自身安全技能的学习和提升。同时，落实各项制度和规范，注重日常安全检查和隐患排查。最后，要重视安全经验和事故教训的总结，不断完善安全工作。只有这样，我们才能够确保机务工作的安全进行，为航空运输事业的发展贡献我们的力量。

企业安全工作心得总结报告篇六

xx年上半年，安全管理科在公司领导的正确带领下及各车间科室员工的大力支持和努力配合下，通过认真落实“安全第一，预防为主，强化管理，持续改进”的安全生产方针，扎实推进安全生产标准化，着力于完善安全规章制度，安全教育培训，安全检查，隐患排查治理等工作。上半年未出现重特大安全生产事故，公司安全生产形势整体稳定，实现了安全生产的既定目标。现将公司上半年安全管理工作总结如下：

一、上半年安全管理工作完成情况

1、明确工作目标，落实安全责任

xx年初，公司组织召开了安全环保工作会议，确定了公司安全生产工作目标，全面部署了xx年公司的安全生产工作重点。并与各部门负责人签订了《安全环保工作目标责任书》明确安全生产具体目标，分解安全生产工作具体任务，细化安全生产工作具体要求。确保安全生产目标和任务责任落实到每个岗位和每个人。

2、加强培训教育，提高安全意识

利用业余时间组织公司全体行车工、起重工开展了特种作业人员的安全培训教育工作。学习内容涉及特种设备的基本检测规程与标准、起重机基本传动原理、起重机电器系统、起重机安全操作规程及操作注意事项等。共31名行车工、起重工参加了安全培训教育。通过播放起重伤害事故案例分析影像资料片的形式，从中吸取他人血的教训，使行车工、起重工意识到本岗位的特殊性和重要性。又一次的提高了安全意识。教育结束后通过检查发现，工作中玩手机、上网、看书、闲聊、做与工作无关的事情等违章现象明显减少，使其注意力在工作中更为集中了。同时在焊接车间备料组两台行车遥控操作改进后，严格按照“四新”教育制度，联合设备部门

对焊接车间所有的行车工进行了新设备使用安全教育。对新设备的操作方法、注意事项、操作规程及安全性能逐一进行了学习。从而进一步促进了安全生产工作，达到了安全教育学习的目的。

3、 加强安全检查，做好隐患排查

安全检查是搞好安全生产的重要手段，通过检查发现和查明各种缺陷、危险有害因素和隐患，督促整改；通过检查监督各项安全规章制度的实施；通过检查制止违章指挥、违章作业，违反劳动纪律的行为。安全检查工作主要从以下两方面入手的：

一是加强日常安全检查，每天勤下现场，查看生产现场的关键装置和重点部位及作业现场。检查过程中发现物的不安全状态，要求责任部门立即整改，较大问题下发隐患整改通知书限期整改；发现人的不安全行为，立即批评、教育，同时进行处罚、通报。通过走动管理，及时发现事故隐患，纠正“三违”行为，杜绝事故发生。上半未出现重大事故隐患，隐患排查台账上半年累计一般隐患143项，整改141项，整改率98.6%。

二是组织车间开展安全自查，安全工作如果光靠安管科进行而没有车间安全管理人员的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉车间安全管理人员和一线员工的眼睛，所以必须督促车间认真开展安全隐患自查活动(下发了隐患自查活动表)。

4、 开展安全活动，提高防范意识

为进一步贯彻“预防为主、防消结合”的消防安全方针，公司组织领导干部职工开展了消防应急演练活动。在演练活动之前安管科首先对公司全范围的所有消防设施器材进行了彻底的清查，检查消防设施点34处，更换过期灭火器97具。检

查完毕后便邀请兴业消防科配合组织开展了消防应急演练活动，此次演练活动涉及各防火重点部门和关键设备(部位)的操作者共34人参与。主要目的是通过开展火灾事故的应急演练，使每位参与者能学会灭火器的正确使用方法，掌握突发情况的应对能力，提高自我安全意识，化解风险。通过这次消防演练，增强了广大干部职工的防范意识和自救的能力，了解和掌握如何识别危险、如何采取必要的应急措施等基本操作，以便在事故中达到快速、有序、及时、有效的效果。

5、 定期组织培训，保证持证上岗

按照公司年初制定的培训教育计划，并根据区安监部门下达的文件精神及要求，认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》的通知。牢固树立“培训不到位就是重大隐患”的意识，坚持依法培训、按需施教的工作理念，以落实持证上岗和先培训后上岗制度为核心。组织对涉及各岗位的电焊工、行车工、起重工、电工等29名特种作业人员参加了特种作业人员培训。同时按照规定对公司主要负责人、安全管理人员进行培训。保证100%持证上岗。

6、 加大安全投入，提升生产装备

建造良好的工作环境少不了安全投入。安全资金的投入落实，等同于创造经济效益。上半年公司累计安全生产投入 2.72 余万元。用于各类安全教育培训和设备设施的更换改造。公司按计划对焊接车间备料组两台行车改良了地面遥控操作装置，使行车工在炎热的夏季不受热处理表淬时高温蒸汽的侵害，改善行车工作业环境，保障职工职业健康安全。

二、 存在的问题和不足

安全生产具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然有了一定程度的提高，

但还有很多不足之处。

1、在安全技术知识的掌握方面和安全管理上需要继续提高，工作中有漏洞，监督检查有盲区，有时不能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章。

2、安全培训教育工作做的不够细致，缺乏针对性，有些员工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章仍存在，员工三违现象仍未杜绝，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后要根据员工的需求，以实用性为主，紧密联系生产实际，有针对性的加以培训教育。同时，对习惯性违章加大检查及罚力度。决不能放松懈怠，要切实做到警钟长鸣，从零抓起。

三、下半年工作计划

1、继续加强各类宣传教育培训工作，营造学习氛围。在安全生产过程中，员工的习惯性违章时有发生，因此安全宣传教育培训就必须长期进行，技能培训也必须长期进行，通过演讲、视频、外请授课等形式定期组织员工进行各类安全学习，结合基层员工的实际工作，组织员工对生产中的疑难问题进行相互交流，使员工们在讨论和交流中真正明白习惯性违章的严重性，同时又要向员工指明如何改正，确保今后不再发生同样的问题。

2、继续贯彻落实公司的安全生产方针，加强安全检查，制定隐患防范措施，继续做好各项应急预案的演练工作，提高各部门应对突发事故的应急处置能力。增强职工自我防护和救护知识，有效防范和遏制事故的发生。

3、努力提高自身素质，踏踏实实做好自己的份内工作。熟练掌握安全生产法律法规和安全生产专业知识，提高发现问题、解决问题的能力，在不断的工作学习中锻炼自己，提高自己，使安全工作更上新台阶。

4、脚踏实地，真抓实干，严格要求，大胆管理。认真履行安全职责，加大对“三违”现象的检查和处罚力度。

5、在全公司范围内组织开展各类安全隐患的专项检查，重点是对特种设备的专项检查、起重吊索具的专项检查、介质管道的专项检查、电气线路专项检查、防火灭火等专项检查。发现隐患及时处理，达到事故防范在先，隐患不留死角的安全生产目的。

6、落实安全生产责任制，建立横向到边，纵向到底的安全生产网络，形成安全生产齐抓共管的良好局面。做好日检、周检等工作，尤其是领导干部现场带班制的检查，要严格监督检查落实情况，真正把领导干部安全职责发挥到生产中去，促进车间安全管理，创造安全、稳定、高效运行的安全生产态势。

7、持续推进安全生产标准化工作，使一切安全工作严格按照规范化、标准化进行，不断提高安全管理水平，促进公司xx年下半年安全生产稳定发展，顺利实现全年的安全生产目标。