

部门卫生工作计划的通知 部门卫生工作计划系列(汇总5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

部门卫生工作计划的通知篇一

件精神，为在集团公司卫生系统有步骤、有内容的开展“创争”活动，全面提高医务人员整体素质，推动医疗卫生事业可持续发展，结合卫生系统实际情况制定创建学习型行业的计划。

以党的“十六大”精神和“三个代表”重要思想为指导，坚持解放思想，与时俱进的原则；联系实际，学以致用原则；团队学习，全员参与的原则；继承创新，敢于超越的原则；推动管理，追求长效的原则。以职业教育和读书自学为基本形式，把“创争”活动同卫生行业的各项工作结合起来，相互促进，相互提高，通过开展全员学习、终身学习，不断提高职工素质，为把公司医疗卫生产业做大、做强提供精神动力和智力支持。

1、加强职工思想道德教育，提高职工思想政治素质。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，以“医务人员的行为规范”等为主要教材，对职工进行公民道德普及教育，用“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的基本职业道德规范职工的行为。引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、把创建学习型企业与医疗卫生工作的实际结合起来，自上而下，循序渐进，培养一批会管理、懂经营的复合型管

理人员、专业技术带头人。加强对现有管理、技术人员的教育培训，有计划输送部分骨干到高等学校深造，掌握新知识，开阔新视野，增长新本领。鼓励职工自学成材，提倡一专多能。要不拘一格选用人材，让想干事、会干事、干成事的人有机会、有舞台、有地位。建立和完善有效地激励创新机制。

3、将“创争”活动与当前卫生体制改革相结合。在现有的人、财、物都相对固定的状态下，要使职工改变原有的思维模式，从思想观念、精神状态到工作方法实现变革，形成能上能下，能进能出，收入能增能减的劳动人事分配机制，激发职工的危机感，营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围，使学习变成全体职工的自主行为，通过职工个体素质的提高，实现卫生行业职工整体素质的提高。

4、围绕精神文明建设各项要求，继续开展优质服务活动。把“创争”与医德医风建设和优质服务结合起来，开展“以病人为中心”为主题的医疗服务。狠刹医务人员收受“红包”、“回扣”、“促销费”等在医疗工作中存在的不正之风。利用各种宣传教育形式，在职工中树立市场意识、安全意识、竞争意识、服务意识。达到内强职工素质、外树行业形象的目的。

5、建立群众性的文化阵地。配置一批职工文化设施，建立职工阅览室、活动室，组织形式多样的群众性文体娱乐活动。提高职工的文化生活质量，扩充文化工作阵地，营建一个良好的学习氛围。

6、在职工中广泛倡导全员教育、素质教育、终身教育等全新教育理念。按照以点带面，循序渐进，整体推进的原则，将学习内容贯穿到年度职工教育培训计划中，切实促进公司卫生系统“创争”活动的有序发展。

三保证措施

1、加强领导，建立健全组织机构。创建学习型企业，是一项长期的战略任务。卫生系统的各级领导要充分认识到创建学习型企业的必要性和重要性，做到率先垂范带头学习，既做医院经营的指挥者，又做教育培训的组织者和指导者。各单位由主要领导挂帅，其他领导共同负责，制定长远规划和年度计划。结合医疗卫生工作的特点，创造性地学习、借鉴和应用成功经验，着力提高职工的整体素质。

2、充分利用活动室、学习室、图书室、板报、橱窗、职工学校等教育资源，采取内容丰富形式多样的教育方式，寓教于乐，在参与中受教育，增长知识。进一步调动广大职工参与的主动性和积极性，增强职工的凝聚力和向心力。

3、建立和完善激励机制。开展“创建学习型医院、科室，争当知识化职工”的活动。对自学成才的职工要表扬奖励。建立起培训、考核、使用、待遇相配套的政策以调动职工学习积极性。要将职工学习纳入日常管理渠道，定期检查评比，奖优罚差，使学习真正成为职工生活和工作的基本需要。把“创争”活动情况作为对医院、科室和个人年度考核和年终评比的重要依据。

4、把培训教育工作同科研、经营、管理融为一体。在安排、检查、总结科研、经营、管理工作的同时，安排、检查、总结职工的培训教育工作。

5、加强制度建设，使教育逐步走向规范化、法制化。领导干部要进一步提高法制意识，要依法办教。建立起与现代企业制度相配套的教育培训制度。主要包括：“岗前培训制度”、“继续教育制度”、“职工的培训、考核、使用、待遇一体化制度”、“岗位培训制度”、“持证上岗制度”、“教育奖惩制度”等。只有使教育逐步走上规范化、标准化、制度化的轨道，才能使创建学习型企业的活动顺利展开，持之以恒。

推进。

7、对公司内的典型经验通过各种交流方式获得共享，对公司外部，要通过请进来，送出去的方法，借鉴先进的经验，促进公司医疗卫生系统更好地开展“创争”活动。

部门卫生工作计划的通知篇二

在过去的时光里，阳光体育活动的开展给广大的`师生们不仅提供了良好的锻炼身体的机会，并且也为同学们创造了新的沟通渠道；我们新建立的体育部会秉承往届体育部的优秀工作传统，带领我系师生开展的有利于我们身心都得能到发展的活动。

我部设想在新的一学年内面向我系师生开展“趣味运动”，届时会向大家以板报形式登在宣传栏上。

我部在新的一学年里的工作计划有如下几条：

1) 我部于11月5日起组织并号召xx级新生参加院内的羽毛球比赛、乒乓球比赛，并向我系学生普及冬季防寒、强身健体的常识。此外我部会于11月底以各班为单位举行拔河比赛。

2) 在12份，面对院内开展的冬季万米长跑接力活动，我部会积极配合做好组织宣传调动的工作，并为参赛学员设置后勤人员。从而使此项活动顺利完成。

3) 12月份中下旬，我部要面向09级和10级的学生开展“返老还童”的趣味竞赛活动；例如“十人九足”、“百足平衡”等游戏项目，让大家在游戏中体验快乐的同时还能达到强身健体的效果。比赛规则及时间我部会在12中旬以板报形式通知给大家。

4) 1、2月份是我们的寒假时段，但我部为同学们设立“取经

之路”的小活动，有愿意参加的不限人数报名，此活动为了让大家在冬季增强免疫力，拒绝寒冷！具体活动内容详见宣传栏。

5) 3、4月份我部会面向师生开展阳光竞技体育运动，例如男女投篮比赛，跳绳等比赛。同时在各班挑选出田径较好的同学，为5月份校运动会做好准备。

6) 5月份我部会带领同学们参加院内的运动会，在积极配合院方工作的同时，做好运动员们的后勤工作。

部门卫生工作计划的通知篇三

寒假已经过去了，我们迎来了新的学期，新学期，新气象。过去的一个学期不管是好，还是不好，都已经过去了。我现在要做的是制定新的计划，来迎接新的学期。

上学期的问题

由于是刚接触卫生部的工作，什么都不会，心里总是很茫然，也不知道该怎样做，我们只是单纯根据副部们的只是做事，却又不懂得与副部们交流，所以总会出现这样或那样的问题。最常见的几个问题如下：

1、工作经验不足。由于我们刚加入卫生部，对卫生部的工作都不了解，工作经验不足，需要慢慢的去摸索，所以经常出错。也有班干部对我们的检查工作提出不满与质疑。

2、工作积极性欠佳。以宿舍文化节为例，因为助理没有积极配合副部的工作，使得趣味活动十分混乱。而在打分时也十分茫然，而这些问题也没有在第一时间向副部报告，到总结时才提出。

3、助理与副部之间的交流少。由于潜意识中的上下级观念，让我们对副部们有一种高山仰止的感觉，这也就导致我们与副部之间的交流十分少，对于一些工作上的问题，也只有在例会时才会提出，而平时生活上的交流则很少。这间接上就使我们的工作水平进步很慢，而副部对我们的了解也很少，这样十分不利于各项工作的开展。

新学期的调整

针对上学期的不足，我提出以下几点改正建议：

1、经过一学期的工作后，我们对卫生部的工作有了一定的认识，我们可以在不断的交流中取长补短，不断的调整自己，让自己更好的发展。

2、要提高工作积极性，要主动找工作，而不是被动的等分配，积极配合各项工作，还要学会发现问题，并提出问题，提高自己的工作能力。

3、要加强与副部之间的交流，这样可以使我们与副部之间互相了解，更好的合作，更好的完成各项工作，让我们更好地开展各项工作。

新学期的计划

1、上学期在检查卫生时，经常会出现一些分歧，也有班干部对我们的检查工作提出质疑和不满，所以，我们可以召开班长，团支书的会议，明确卫生细则，也可以让他们卫生部的例会，参与讨论，一些问题可以当面解决，从而使他们更好的配合我们的工作。

2、我们可以进行模范宿舍观展活动。在每个班级选出一个模范宿舍，进行观展，再从模范宿舍中选出最规范的一个进行观展，这样可以使每个宿舍明确卫生标准，并相互学习，提

高各宿舍的卫生水平。

3、我们可以将例会固定化，定期召开会议，这样我们可以在每次例会前，对前一段时间的问题和建议进行归纳，做好会议准备，这样可以使我们的例会更加高效的进行，从而发挥更大的作用。

4、每个人都要对例会做会议记录，这样不仅会加深个人对各个问题的认识，从而提高助理们的工作水平，也可以互相交流，以便于充分吸收会议内容。总之我们要以新的姿态来迎接新学期的工作，让我们的工作更高效的进行。希望我们在卫生部越来越好，共同促进卫生部的发展。

卫生部本着服务同学、帮助老师的宗旨，承担着院里的卫生监督、检查、治理工作，并配合学校进行每周一次的校卫生检查。新一届学生会的成立，面临着新的挑战与机会，在这个起点上能否取得良好发展对以后的卫生工作将会产生重要影响。我部除了做好本职工作以外，还将配合其他部门承办实践活动及完成各项任务，尽努力做到。现将未来几个月的工作计划如下：

一、迎新生前后的工作

9月份，大一新生将入校。卫生部的首要工作便是协助学生会其他部门，确保完成迎新的各项任务，例如贴床号标签、迎接新生、以及新生入住后各班宿舍、床位号及姓名的统计，卫生检查员名单的确定及其工作安排。

二、卫生检查工作

卫生检查工作是我部最重要同时也是最辛苦的工作，通过与新任副部及卫生检查员的配合，我们将在继承原有工作模式的基础上，积极创新，保证有条不紊地按计划进行检查，其中：

(1). 每周一至周五，我们会组织卫生部成员进行不定时间、不定宿舍的抽查，检查结果将整理上报并公示，以促使同学们养成自觉保持宿舍卫生的良好习惯。同时，为了避免应付检查的情况发生，我部落实了严格的奖惩政策，针对抽查到的宿舍那些未起床、未叠被、存在违章电器的宿舍或同学，将扣除一定的德育分，以此督促他们进行整改。

(2). 每周四下午一点半进行卫生例检，卫生部成员分成若个小组分别到不同宿舍楼检查卫生。例检时检查员除了要做好记录工作，还要指出宿舍卫生中存在的问题并督促改正。随后由副部及干事将各宿舍成绩以楼号为单位汇总起来，制成表格，于每周日晚七点之前在b区宣传栏上公示，通过这种方式是同学们能够及时了解所在班级和宿舍的卫生情况，并与优秀宿舍进行比较，找出差距，以便以后改正。

(3). 每周日晚六点召开全院各班卫生委员例会，总结一周以来的卫生检查工作，对出现的问题和不足及时进行反馈。对学校检查成绩突出的宿舍舍长加1.2分、其他成员加0.8德育分，对于成绩落后的宿舍除了进行通报批评外，舍长扣2分、其他成员扣1分德育分作为惩罚，通过这种方式来提高同学们的卫生意识，进而使我院的卫生成绩得到提升。

三、举行一定的活动

在搞好卫生工作的同时，我部也会协助其他部门组织策划院级活动，如宿舍diy"宿舍帮帮帮"等。希望能在活动中拉近与同学及与各部门之间的距离，顺利的的完成任务。

展望未来，我们还有很长的路要走，许多地方存在不足需要加以改进。但是我们相信，只要我们付出更多的努力，一定能将我院的卫生成绩提高到一个新的高度。请相信，我们一定会在自己的岗位上做出更优异的成绩！

时间是如此的快从开学到现在我们卫生部的工作也已经正常

运行。在开学不久我们就把本学期的打扫卫生情况做好了安排。卫生部坚持不懈地培养各方面能力，虚心听取老师和同学们的建议，努力把做得更好。2月份即将过去，在总结2月份的基础上，3月份即将来临。

常规工作方面：恪尽职守，做好自己的本职工作。卫委会议一定要通知及时、到位，加强卫生保持的监管力度。

我们会在在工作中改进，在改进中工作，不断努力，发扬优点，克服困难，弥补不足，使我们卫生部的工作上升到一个更高的高度，能全心全意的为同学们更好的服务，为广大师生的生活贡献我们的力量。

组织学生参加学院的各项卫生活动，落实卫生规章制度，并做好卫生工作的检查和评比。

开展丰富多彩的校园活动

2月我们计划了一个义务劳动的活动将九个无人打扫的教室承包的方式承包出来，教师主要集中在科技楼。计划安排到具体班级的具体人来负责打扫，打扫干净的给与一定的德育分奖励。主要安排的是在班级中德育分不高并且参加活动积极性不高的同学。该通知一下达就得到了各班的配合，报名的人数就达到111由于奖励有限所以我们总共规定了25人，并且按照各班报名的人数做了一定的调整，按人数比例。大致是报名的每班一人报的多的就一班两人。我们在通知卫委要卫委报上该人的相关信息包括系部，年级，专业，班级，学号，电话。打扫卫生主要安排在每周二的中午。希望能够借这个活动提高他们参与活动的积极性。

明媚阳光照大地，和煦春风送暖来，在这个即将春暖花开的时刻，我们又迎来了新学期。新学期，新起点，新气象，新挑战，在新的一学期里我们劳动卫生部将紧跟主席团的步伐，在立足常规的基础上，开拓创新，锐意进取，力争把劳动卫

生部的工作做得更好，更出色，把劳动卫生部的工作提升到一个更高的高度和水平。于此同时，劳动卫生部全体成员将认真贯彻党总支老师的意见，执行团总支老师和主席团的决定，为创造第十届学生会新的辉煌而不懈努力！

回顾过去一学期我们倍感骄傲，展望新学期我们信心百倍。过去的一学期是我们难忘的一学期，同时也是值得我们总结的一学期。在上半学期的工作中，我们劳动卫生部的工作在党总支老师的领导下，团总支老师的指导下，主席团的带领下，平稳度过。虽说在平时的工作中出现过很多不该出现的问题，犯过很多不该犯的错误，但在主席团的教育和纠正下还是及时改正过来。回顾上半学期劳动卫生部的工作可以用中规中矩、差强人意来形容。虽然没做出什么大的成绩，但是也没出现很大的错误。但是，对全体劳动卫生部成员来说，差强人意就是失职。因此，在下半学期的工作中我们将认真吸取经验和教训，争取做出成绩来，绝不能再差强人意！

展望新学期工作，我们劳动卫生部将从以下几个方面做出努力：

一、常规工作

1、从“严”字抓起，以“严”开头

由于新学期刚开始，同学们在家里养成的某些不好的习惯肯定会带进学校里来。因此，工作开始就对他们严格要求，严格按照管理学院《卫生检查标准》来进行。在做好现在工作的同时，为以后的工作打好基础。当然在做工作的时候我们将会注意自己的工作方法。劳动卫生部从不以命令压人，而要以情动人，以理服人。在做好卫生工作的同时与广大同学打成一片。

2、奖惩明确

在下半学期，我们在严格执行管理学院《卫生检查标准》的同时，将定期的对在宿舍卫生工作中做的好的与不好的宿舍分别给予奖励和惩罚。基于上半学期的经验教训，在这学期中，对宿舍和黄牌宿舍的评选我们将严格按照一月一次的标准来进行，宿舍和黄牌宿舍评出后将以展板的形式在南楼公示。

3、大一继续保持，大二大三努力提高

劳动卫生部能力毕竟有限，大二大三的工作确实不好做，但是这并不表示大二大三的工作就不做。上半学期大二大三的工作也做了不少，但事实表明收效甚微。当然客观原因是有的，但是我们不得不承认是我们劳动卫生部做得还不够好。因此，这半学期的宿舍卫生工作中将努力做好大二大三的工作，争取使大二大三的宿舍卫生情况得到改善。明确给09级的各班班长团支说明，在平时的卫生检查工作中可以适当放宽条件，但是每月的宿舍和黄牌宿舍的评选09级也包括进去，希望这样可以督促09级同学做好宿舍卫生工作。

4、明确要求干事，端正工作态度，树立责任意识

常规的宿舍卫生检查工作是干事来完成的，所以说同学们对我们劳动卫生部的工作满不满意，支不支持很大程度上取决于学生会干事的工作态度和方法。上学期由于有各种原因，卫生检查工作中需要注意的事项没有给干事说清楚，也没有对干事严格要求，以致在后来的工作中出现这样或那样的问题。这学期劳动卫生部的“严”字首先从学生会内部干事抓起，明确卫生检查工作中需要注意的事项，尤其是工作态度及方法。

二、工作

劳动卫生部成员都非常清楚公益基金会给我们提供了一个很好的平台，一个容易展示自己，锻炼自己的舞台，我们也深知自己身上的担子和责任。从我接手劳动卫生部那一天我就

感觉到自己身上的压力，因为。通过上半年的工作让我们认识到工作确实不好做，由于自己对还不熟悉，经验不足上，半年工作也没做出多大的成绩。对此，我们劳动卫生部将深刻吸取教训，争取下半年做出成绩来。

上半学期因为xx级同学刚进入大学校园，所以劳动卫生部把工作重心放在常规工作上。下半学期，常规工作早已步入正规，所以劳动卫生部的工作重心将转移到公益基金会的发展上，劳动卫生部全体成员将在部长带领下，共同努力，多渠道、多方式筹集资金，努力把公益基金会宣传出去，为学校的基础设施建设增一份力，添一片瓦。

下半学期公益基金会的工作计划如下

1、锐意进去，开拓创新

公益基金会到第十届学生会已走过三年的时光，三年来，公益基金会在前几届学长的努力下做出了巨大的成绩。对此，我们深表敬佩。经过上半年的工作我们发现公益基金会需要新的发展途径和方式，否则路将会越走越窄。因此，工作需要创新，所以我们劳动卫生部全体成员将在继承传统的基础上，努力创新，让路越走越宽，越来越好。

2、多渠道、多方式的筹集资金

公益基金会要想取得发展必须有资金的支持，否则就会停止不前。只做荣妆镜、垃圾桶等已满足不了发展需要。资金来源渠道单一，形式老化。因此，这学期劳动卫生部计划多渠道、多方式的筹集资金。不管用什么方法，只要能筹集到资金，只要在我们能力范围之内，只要我们能做，我们就会去做。

3、在设想到新的发展方式之前，先按照初步计划走着。首先安排干事把学校商业街问一遍，然后安排干事深入市区，对

火车站附近及财源街上的商家跑一遍。

三、干事培养

很遗憾，劳动卫生部走了两个干事，但这绝对不会影响劳动卫生部的工作。在人员经过调整之后，劳动卫生部又纳进一名新干事。不管新干事也好，老干事也罢，我们都会一视同仁，尽自己的努力去带他们，教他们，培养他们。

管理学院学生会之所以会如此辉煌的走过十个年头，关键是非常注意后备力量的培养，只有注重后备人才的培养，管理学院学生会这块金字招牌才会屹立不倒。因此，我们劳动卫生部将在下半年的工作中全力培养干事，让他们不光在能力上能胜任学生会的工作，而且在思想觉悟上更上一个层次。让劳动卫生部每一个干事都有能力，有资格去胜任下一届部长是我的希望，更是我的责任。

对于干事培养劳动卫生部具体计划如下

1、新干事，快速适应工作环境

虽然说学生会这潭水不大，但还是挺深的，对于一个新进来的干事来说更是什么都不懂。所以说，让新干事尽快的熟悉学生会的工作环境，接手劳动卫生部的工作是首要任务。对于新干事，我会不断找他谈话，教给他一些事情及部门的基本工作。虽然新干事有老干事带着，但我觉得最重要的还是部长的作用。所以，每天晚上我都会让他到我宿舍，要用最短的时间让他成为一名合格的学生会干事。

2、老干事继续锻炼，适当放权，着重培养接班人

对于一个已经在学生会干过一年工作的部长来说，我非常清楚下半学期的重要性。干事能不能胜任部长的的工作，有没有能力和资格担任部长，下半学期可以说是一个非常重要的时

期。所以说，在下半学期要着重培养干事独立完成一项事情的能力。

四、活动

这学期，我们将听取主席团的意见，力争创新，做出一个有特色的活动，我们将紧密围绕建院十周年的主题，办一个高水平、有特色的活动，为管理学院建院十周年献礼。

五、其他

这学期我们除了做好这些本职工作外，还会配合和联合其他部门共同开展好学生的活动。比如，广播操比赛，迎新晚会等，坚决服从主席团的调遣和安排。

站在新的起点上，劳动卫生部将一如既往地保持高昂的斗志和热情，全心全意的投入到为广大同学服务的工作中。诚请老师、主席团给予及时指导和大力支持！

部门卫生工作计划的通知篇四

为加强我市学校卫生工作，维护我市广大师生卫生安全，根据《学校卫生工作条例》、《传染病防治法》、《生活饮用水卫生监督管理办法》等法律法规要求，按照省卫生厅《关于印发甘肃省20xx年卫生监督重点检查计划的通知》要求，制定我市20xx年学校卫生监督工作计划如下：

通过开展学校饮用水卫生、传染病防治、教学环境及生活设施卫生监督检查，不断推进学校卫生各项工作，切实保障广大师生卫生安全。

对辖区内所有中小学及托幼机构开展卫生监督检查，监督覆盖率100%。检查的重点是：

（一）生活饮用水卫生：全面掌握我市学校及托幼机构供水情况，重点检查学校饮用水卫生管理措施的落实情况、供水设施设备卫生状况及学校开水供应情况，有效防范介水传染病的发生。

发生疫情能做到早发现、早报告、早处置。

（三）教学环境、生活设施卫生情况：加强对校舍、教学设施、生活设施、卫生保健室配备等基本卫生条件的监督检查，对学校内影响学生健康的教室建筑、环境噪声、室内微小气候、采光、照明以及黑板、课桌椅等教学卫生环境开展监督检查。

（四）学校健康教育工作：指导学校开展“健康教育进校园活动”，在宣传健康知识的同时，注重季节性、传染性疾病预防及个人卫生防暑等健康知识的宣传教育，引导学生提高个人疾病防范能力。

（一）学校卫生专项监督检查：在春季和秋季学校开学之际，积极协调教育行政部门，组成联合检查组，开展学校卫生专项监督检查，对检查中发现的问题要及时提出整改意见，并落实到位。检查结束，完成专项检查工作总结。

（二）经常性学校卫生监督工作：

在开展好专项检查的同时，认真做好学校日常卫生监督工作，特别是对专项检查中存在问题的学校进行重点监督，做到有问题不放过，整改意见落实不到位不放过，并做好现场检查痕迹管理工作，规范制作现场检查笔录及卫生监督意见书。

附：1、学校及托幼机构卫生专项监督检查表

2、学校卫生被监督单位信息表

部门卫生工作计划的通知篇五

为加强我市学校卫生工作，维护我市广大师生卫生安全，根据《学校卫生工作条例》、《_传染病防治法》、《生活饮用水卫生监督管理办法》等法律法规要求，按照省卫生厅《关于印发甘肃省20xx年卫生监督重点检查 计划的通知》要求，制定我市2012年学校卫生监督工作计划如下：

通过开展学校饮用水卫生、传染病防治、教学环境及生活设施卫生监督检查，不断推进学校卫生各项工作，切实保障广大师生卫生安全。

对辖区内所有中小学及托幼机构开展卫生监督检查，监督覆盖率100%。检查的重点是：

（一）生活饮用水卫生：全面掌握我市学校及托幼机构供水情况，重点检查学校饮用水卫生管理措施的落实情况、供水设施设备卫生状况及学校开水供应情况，有效防范介水传染病的发生。

发生疫情能做到早发现、早报告、早处置。

（三）教学环境、生活设施卫生情况：加强对校舍、教学设施、生活设施、卫生保健室配备等基本卫生条件的监督检查，对学校内影响学生健康的教室建筑、环境噪声、室内微小气候、采光、照明以及黑板、课桌椅等教学卫生环境开展监督检查。

（四）学校健康教育工作：指导学校开展“健康教育进校园活动”，在宣传健康知识的同时，注重季节性、传染性疾病及个人卫生防暑等健康知识的宣传教育，引导学生提高个人疾病防范能力。

（一）学校卫生专项监督检查：在春季和秋季学校开学之际，

积极协*育行政部门，组成联合检查组，开展学校卫生专项监督检查，对检查中发现的问题要及时提出整改意见，并落实到位。检查结束，完成专项检查工作总结。

（二）经常性学校卫生监督工作：

在开展好专项检查的同时，认真做好学校日常卫生监督工作，特别是对专项检查中存在问题的学校进行重点监督，做到有问题不放过，整改意见落实不到位不放过，并做好现场检查痕迹管理工作，规范制作现场检查笔录及卫生监督意见书。

附：1、学校及托幼机构卫生专项监督检查表

2、学校卫生被监督单位信息表