

2023年会计社会调查报告(实用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

会计社会调查报告篇一

20xx年以来，中央纪委、监察部连续几年把落实“收支两条线”、推行政府采购制度、试行会计委派制度、建立有形建筑市场等工作做为开展反腐败工作的源头来抓。山西省纪委、省财政厅把推行会计委派制工作作为反腐败工作的“重中之重”和“源头的源头”给予了高度重视，把它做为我国会计发展史上具有划时代意义的一件大事来抓。在推行会计委派制工作中，坚持解放思想、大胆实践；坚持树立典型、抓点带面；坚持实事求是、因地制宜、坚持积极稳妥、循序渐进。委派制试点工作抓得既轰轰烈烈又扎扎实实；既有数量又有质量；既增加了财政收入节约了财政支出，又遏制和减少了腐败，减少了经济案件的发生。

山西省会计委派制工作基本情况：

山西省会计委派制工作从xx年开始起步，至今大致走过四个阶段。这四个阶段也是会计委派制工作在山西省由下而上，由点到面，梯次前进的过程。

1、起步阶段[20xx-20xx]

1992年10月，山西省忻州地区保德县率先成立了全省第一个会计局，揭开了全省会计委派制改革的第一页。对全县会计人员实行了按行业、性质分类的归口管理。对行政事业单位实行了会计任命制；对国有工商企业和国有控股企业实行了

会计聘任制；对县、乡（镇）集体企业及自收自支单位，实行了持证上岗的管理制度。保德县会计委派制为全省提供了宝贵经验，为以后会计委派工作的全面发展奠定了基础。

2、自然发展阶段（20xx年-20xx年8月）

山西省运城地区绛县于20xx年成立了由县长兼主任，纪检书记、组织部长兼副主任，组织、人事、编办、劳动、财政、审计部门组成的会计管理委员会，对全县的会计管理实行了“一统四改”。“统一”即统一会计制度，全县各单位必须严格执行《会计法》、“两则”、“两制”和《会计基础工作规范》等国家及全省统一的法规制度。“四改”：一是改单位会计为政府会计，委派会计人员的人事权由政府委托财政部门管理；二是改单向考核为双向考核，确立目标责任制；三是改无责上岗为抵押上岗；四是委派会计的工资改为由财政部门统一发放。实施以后，效果也很明显。

吕梁地区兴县对行政事业单位的主管会计和出纳实行了委派制，对国有企业和国有控股企业委派了财务总监，对私营、乡镇企业实行了审查制度，农村财务实行了“村财乡管”。

临汾地区汾西县成立了县人民政府会计管理办公室，对全县行政事业单位、社会团体及国有、集体、个体等各类企业实行了会计委派，对人员少、业务量小的单位实行了“联会制”。洪洞县将被委派会计人员的编制统一划归了财政局，其业务档案、职务晋升、工作调动、职称评定、工资、奖金及其它福利待遇，均由县财政局统一管理。

太原市尖草坪区把会计委派制重点放在行政事业单位和村（街）办企业，对财务收支数额不大，会计业务量小、人员编制少的单位实行“联会制”，或由一个会计机构负责几个单位的会计事项。

在此阶段，山西省的两个地方也开始了行动，一个阳泉市，

制定出台了《阳泉市推行会计委派制的实施意见》，另一个就是忻州地区，在总结保德县经验的基础上，结合忻州的实际，于20xx年5月初作出了在全区推行会计委派制的决定，制定出台了《忻州地区推行会计委派制的实施意见》和《忻州地区会计委派实施细则》，对实施会计委派的指导思想、方式步骤、机构设置和会计人员的管理使用、考核、奖惩等作了明确规定，因此全区地、县两级的委派工作迅速展开。在这一阶段，全省有29个县市区全推开了这项工作，试点工作的效果也越来越明显，而且有的已经初步形成了较系统的会计委派制运作方式。其中，兴县、绛县、洪洞等县和忻州地区是搞得比较好的，尤其是忻州地区为了从组织机构上委派制工作提供保障，提出的要在不增加职数，不增加编制，不增加财政支出“三不增加”的前提下成立会计局的方案，为各地市和各县区顺利成立会计管理机构提供了一个好的途径。既解决了会计委派工作中急需成立会计管理机构的问题，又符合了当前机构改革的总体要求。

3、稳步推进阶段（20xx年8月-12月）

20xx年，中纪委二次全会把会计委派试点工作作为从源头上治理腐败行为的重要措施来抓。这为我们总结经验、加大力度、扩大范围提供了难得的机遇。20xx年8月份，省纪检委、省财政厅在忻州市联合召开了“全省会计委派现场会”。各地市纪检委书记、财政局局长、会计科长参加了会议。中纪委、财政部派人专程参加了会议。省纪检委、省财政厅、中纪委办公厅、财政部会计司的领导同志讲了话。这次会议统一了思想认识，开阔了思路。与会同志通过经验介绍、实地参观和认真讨论，亲身感受到了搞好这项工作的可操作性，开阔了思路，学到了方法，为在全省普遍开展会计委派制试点工作奠定了基础。会议以后，临汾地区、运城地区、吕梁地区和其它地市的一些县区会计委派制工作扎实、有效地开展起来。为了指导和规范会计委派试点工作，并推动此项工作健康发展，我们还及时起草下发了《关于在全省实行会计委派

制试点工作的意见》和《山西省财务总监管理试行办法》。这些文件的出台，进一步增强了会计委派工作的可操作性。到年底，各地市都确定了会计委派制试点县。忻州、阳泉、运城、临汾4个地方本级和全省的71个县区均实行了委派制。对2352个单位，2922名会计人员实行了委派。

4、全面推行阶段（从20xx年初到现在）

20xx年新年伊始，全省各地市和部分委派试点县的财政局领导、会计科长、会计局长于1月12日至13日齐聚吕梁地区中阳县，交流推广了中阳县“真派”、“实派”的经验。早在20xx年10月份，吕梁地区中阳县在会计委派过程中创造了“三个全省第一”。即实现会计人员100%的交流；第一个试行财务稽查员制度；会计机构和人员分别精简了34%和43、7%，居全省第一。中阳县制定的方案起点高，工作推选的力度大，解决了我们长时间思考但未能解决的问题。中阳县的经验使得会计委派制改革大大前进了一步，中阳经验的推广标志着山西省会计委派制试点工作进入了一个全新的阶段。

结合20xx年会计委派制工作进展情况，我们在中阳会议上确定了20xx年会计委派制工作目标，提出要在省、地、县三级同时开展会计委派制试点。结合机构改革，省、地（市）、县三级都要成立会计局，达到层层有机构、有试点的目标，形成从上到下齐抓共管，由条条向块块不断扩大试点范围的局面。具体目标是：在县区一级要全部推行会计委派制。已经推选了会计委派制的地方，要继续巩固和完善各项制度，及时了解和解决会计委派制工作中出现的新情况和新问题，不断总结经验，把工作逐步引向深入。地区一级社会实践调查是学员从有困境的学习走向没有困境的学习企业的第一步，更是学员认识社会、观察社会、了解社会的必经之路，是提高学员的专业技能和工作适应能力的重要手段。我积极地联系了三、四个企业，最终选定到怀来奥润玻璃制品有限公司进行财务会计等方面的实践调查。

在与该公司领导交谈时，基本了解了公司的概况。该公司是20xx年3月份创建，位于京张公路南6公里新官厅村，占地面积13320平方米。注册资金350万，法人代表施正青，主要生产玻璃花瓶、水杯、酒杯等玻璃器皿。产品样式多达1200多种，是河北省玻璃制品有名的厂家。近几年来，公司通过强化内部管理，狠抓技术革新，开拓国外市场，销售到日本、澳大利亚、韩国、加拿大等国家和地区，公司取得了较好的销售业绩和利润。

我对公司进行了更深一步的了解。玻璃制品在全国近千家市场的需求由实用型逐步向审美型转变，由吹制产品逐步走向压制产品。玻璃制品必须有超前认识，否则就落后于顾客的需求，就会导致跟着市场跑，必须做到随着人民生活逐步提高的观念去生产新型产品，异型产品，是企业的不败之路。

我认真、仔细地了解日常财务操作的全过程。我亲手帮助出纳人员做一些我能做的事，学习如何开具支票等票据、如何根据原如凭证编制记帐凭证、登记现金、银行日记帐、月底如何根据银行对帐单与帐户核对，向主管会计学习财务报表的编制和财务分析，学习了很多我原来不懂的东西。近几年来，该公司通过稳步发展度过了物价猛涨这一关，虽然公司效益不太可观，但社会效益极大。经调查，公司拥有300多名职工，每月工资发放30多万元。公司是怎样走过来的呢？主要有3个方面。

- 1、根据技术革新□20xx年公司聘请了3名玻璃制品工程师，组成了技术革新小组，尽一年时间开发产品10多项，有5项已打入市场，从利润表反映□20xx年底完成利润800000元，比上年多了200000元，增长幅度25%。根据资产负债表的反映，滚动资产大幅增加，主要是贷款和其它应收款增加。库存产品积压比上年度减少。

- 2、开拓国际市场□20xx年新增加了澳大利亚新客户，主要客户信誉高，每次货款都能按时回笼，此款解决了流动资金这

个大问题，为再生产奠定了基础。

3、严格控制费用支出。各车间、各工序都制定了开支预算、节约有目标的制度□20xx年生产费用为9600000元，比上年度减少500000元，严格控制在公司制定的费用支出的比例中。

我在考查中还学习和了解了公司的有关财务制度，对财务人员的岗位职责有了更深更具体的认识。出纳的主要职责包括做好公司现金、票据及银行存款的保管，()出纳作记录，建立现金日记帐、银行存款日记帐、审核现金收付单据、积极配合公司开户银行做好对帐、报帐工作，协助主办会计做好各种财务工作，完成总经理及主管经理交办的各项工作。主管财务经理主要职责包括定期核算全公司的经济财务状况，组织编制和审核会计统报表，按上级规定时限及时组织编制财务各项预算和结算。及时向各级领导提供真实的会计核算资料，管理好资金的出入，及时做好资金回笼，准时进帐，存款保证开支合理供给等工作。

(一)从会计基础工作做起。会计核算、会计监督、会计预算等各方面走向规范化、制度化、标准化，公司根据行业会计制度和会计准则统一制定了会计凭证，对财务票据实行专人管理。

(二)建立了成本费用明细分类目录，公司20xx年建厂至今已6年，公司能积极适应和解决人员流动、变更劳动力及技术人员的变动，采取各种措施，保证了生产的运行。注册资金变动和行业会计准则的要求，结合本公司的情况对分类目录进行归集。

(三)完善了会计报表的编制和管理制度。编制的会计报表符合各级领导的需要，保证了公司领导内部管理的需要，并按月、季、年提供财务报表资料和财务报告分析，给董事会、总经理决策提供了强有力的依据。会计、出纳履行了各自的职能。

（四）完善财务预算制度，提高资金利用率。公司各部门实行用预算管理，并报总经理批阅，加强会计监督，合理安排资金，提高资金利用率，有利地控制和杜绝了一切不合理的开支，达到降费用增利润，各项开支预算制度的实施也促进了财务工作制度化。

（一）公司内部管理的报告内容不完善，细节问题有遗漏。

（二）公司成本核算，在生产费用上还存在不足之处，尤其是消费部分。

（三）资金管理体系有待进一步加强科学化货币回笼及支出存在不及时现象。

（四）利用电算化管理，提高电算化管理水平是今后财务努力的方面。

（一）财务人员应综合运用书面、口头形式及电子形式的会计报告，向公司管理层报告有全局性、专题性、分析性的信息。管理者应能充分理解和有效运用报告形式，重要财会的报告，根据报告采取对策。

（二）加强资金管理。为了奖金停滞，使所有的资金形成全力，及时追外债，及时办理贷款利息手续，对外欠多年的贷款采取特殊的办法解决，时间越长，贷款越难追回。

（三）公司要做到人人关心成本管理。对做出成绩的给予奖励，严格控制各环节的成本核算，并建立考核制度，将目标成本层层分解到各部门。

（四）财会充分利用管理信息网络。形成从售前管理，售后服务，成本核算，资金管理各类管理一体化，不断提高公司整体管理水平。

我这次在怀来奥润玻璃制品有限公司实践调查后，深深地体会到，我们学到的理论与实践调查中调查的具体事情还是有差别的。有很多地方是整学，另操作，实践是无课本的。大学校在实践中要学到很多课本中没有的东西。在调查这段时间里，我不懂就问，虚心学习，学会了日常财务工作的一般流程。在与各层领导交往中，学习了一些处人事宜，锻炼我的社会知识，深刻地体会到走向社会是多么不容易的一件事情。但我深深的知道，做实践调查才是儿童学走路的第一步，我有决心、信心把所学到的知识通过到社会中实践再深造，为社会更好的服务。要有新突破，要出现一两个全面试点的地市，凡有条件的地市，最好搞全面试点；省级要开始起步，要在部分行业、单位搞会计委派制试点。这次会议对会计委派工作在质上和量上都提出了要求，是继20xx年8月忻州现场会以后的又一次动员会。

中阳现场会议之后，中阳县经验得到了推广和应用。柳林、石楼等县，在20xx年会计委派制试点的基础上，对会计进行了全部或部分交流，进一步引深了改革。运城市、交口、孟县、永和、稷山等县进行会计委派制“交流”、“精简”一次到位。阳泉市矿区本着精简高效的原则，根据各单位业务量大小、会计水平高低和工作水平等具体情况，设置了10个联合会计机构和10个单设机构，负责88个行政事业单位的会计工作。会计机构由42个减少到20个，会计人员由原来的68名减少到44名，机构减少了一半，人员减少了35、29%。在任用的会计人员中，按照“回避”、“交流”的原则，全部进行了交流。新绛县在会计委派工作中实行了“稳定一批，清理一批，交流一批，招聘一批”的办法。即对34名合格会计人员和进行了原地委派；对6名副科（局）级干部兼任会计人员和6名50岁以上的会计人员，劝其退出了会计岗位；对12名会计人员进行了交流；公开考试招聘10名会计人员，委派充实到会计岗位。灵石县在会计人员交流工作中，只将会计人员的工作关系收归财政局管理，委派到新单位后，其工资、人事关系仍留在原单位管理，一切福利待遇不变。兴县对公、检、法、司等难以交流的单位，免去了原会计人员，由会计局另行委派。

委派会计人员的编制、人事、工资等全部由会计局管理。吕梁地区对地直51个行政事业单位委派了62名会计人员，把委派会计人员的编制、人事和工资关系全部收归会计局管理。除即将退休的5名会计人员外，对57名会计人员全部进行了交流。忻州地区宁武县对铝业工业有限公司和供水公司的工程会计，面向社会招考，择优录用，招聘委派。

截止20xx年度，山西省共有忻州、阳泉、运城、临汾、大同、吕梁6个地方本级以地（市）委、政府文件下达了会计委派制工作方案（其中，忻州、阳泉、临汾、吕梁4个地市已运行），晋中、晋城也以财政名义下达了会计委派制工作方案。除临汾外，其余5个地市均成立了会计局，有100个县下达了会计委派制工作方案（其中，已运行的县区79个），有73个县区成立了会计局等专门机构。其中：56个县区为行政机构，15个县区为事业性机构。没有成立专门机构的地市县，其委派工作由财政局会计科（股）承担。全省共委派会计人员6655人，委派单位5438个。实行全部交流的县区12个，实行部分交流的县区25个，交流会计人员1260人；通过会计委派精简各单位的会计核算机构和人员的县区27个，共精简机构846个，精简会计人员880人。

20xx年4月份，浙江省金华县、湖北省沙市，尤其是陕西省。

实行会计集中核算，对会计人员进行集中委派的办法引起了我们的重视。省纪检委、省财政厅联合组成考察组对陕西省进行了考察。随后，吕梁地区及所属5个县组成第二个考察组赴陕西省及延安市进行了考察。我们认为，以上省和地区的改革是当前会计委派的方向。这种集中委派、集中核算的方式，从根本上解决了委派会计、会计管理机构与被委派单位的矛盾问题，强化了政府对预算内、外资金的宏观调控职能。

会计社会调查报告篇二

会计在公司里占据着越来越重要的地位，会计是对会计单位

的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计专业作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我都基本掌握了，但这些似乎只是纸上谈兵，倘若将这些理论性极强的东西搬到实际上应用，那我想我肯定会是无从下手，一窍不通。自认为已经掌握了一定的会计理论知识在这里只能成为空谈。只有把从书本上学到的理论应用于实际的会计实务操作中去，才能真正掌握这门知识。

平常在学校学到的都只是课本上的知识，缺乏工作经验，还不能满足会计工作的需要。为了积累关于会计专业的工作经验，我在唐山三友集团氯碱有限责任公司获得了一次十分难得的实习机会。实习期间努力将自己在学校所学的理论知识向就业方面转化，尽量做到理论与就业相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、早退，认真完成领导交办的工作，得到学习领导及全体工作人员的一致好评，同时也发现了自己的许多不足之处。

这里的同事对我非常和气，他们耐心地向我介绍了公司的基本业务、会计科目的设置以及各类科目的具体核算内容，又向我讲解了作为会计人员上岗所要具备的一些基本知识要领，对我所提出的疑难困惑也是有问必答，尤其是会计的一些基本操作，都给予了细心的指导，我很感激他们对我的教导。在刚刚接触社会的时候，能遇上这样的师傅真是我的幸运。虽然实习不像正式工作那样忙，那样累，但我真正把自己融入到工作中了，因而我觉得自己过得很充实，觉得收获也不小。在他们的帮助下，我迅速的适应了这里的工作环境，并开始尝试独立做一些事情。

在这里我的收获很大，我学会了录入业务、记账、登帐、填制记账凭证、使用打印机等好多的知识，掌握了会计工作的基本流程，也学到了不少为人处事之道，认识到不断学习的重要性，的了解了会计专业的特点，发现电算化在公司的使用日益普遍等等。以下就是我的实习收获和所得。

公司里凭证的填制已经基本上由电脑生成打印机完成，很现代化，而且我发现这里所使用的用友软件很方便快捷，网络已经能很好的为公司服务了。

一个月的实习我基本掌握了登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。然后，根据记帐凭证，登记其明细账。期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程。会计本来就是烦琐的工作。在结账以前必须先对账，对账主要是为了发现和纠正记账过程中出现的差错。因为在会计核算过程中难免会出差错，而且差错可能出现在各个环节，如记账凭证填制中的错误、记账过程中的错误、实物保管过程中的疏忽等等。因此，在会计期末将账簿同会计凭证、其他账簿、实存物资相核对，可以保证账证相符、账账相符、账实相符，是会计信息真实可靠的保证，同时为报表的编制打下了良好的'基础。

一、查找漏记、重记错差的方法。总帐与分帐不平时,如果差错数是72,就得先看凭证上有无72这一笔数字。如果发现这一笔,就应看有关帐户是否有漏记、重记的情况。

二、查找反方向差错的方法。这种反方向的差错数,一定是偶数,可用“2”除尽。所得的商数就是差错数。

电算化在公司的普及使用,让我对电算化又有了更新的认识,会计电算化是会计技术和计算机技术相结合的产物,会计电算化的不断发展,要求会计电算化人才培养要突出实务性特

征，要使会计电算化人才能够迅速理解适应和进入计算机会计实务环境，能够熟练从事手工会计操作和运作财务软件，具有从实务中学习和进步的能力。会计电算化人才是一种复合型人才，无论其侧重哪一方面，都应该拥有足够的会计和计算机两方面的知识，懂得计算机技术手段，能将会计工作转化为计算机应用；要熟知一些计算机环境下的会计运作方式和模式。在我国，随着经济的持续发展，对会计类专业人才的需求一直处于一种上升的趋势，即使是大学生人数激增，毕业生就业困难的今天，会计类专业的就业形势也明显的比其他专业的要好，在各地的招聘职位需求排行榜上，财经类专业一直处于领先，根据调查结果显示，社会对会计电算化专业毕业生需求意愿较强，九成单位有长期需求。

因为公司分工较细我是在销售部实习，所以涉及到的都是和资金流入有关的会计科目，应收账款很常见，使我对应收账款有了认识。应收账款是指企业因赊销产品、商品或提供劳务而应向购货单位或接受劳务单位收取的应收款项，是企业因销售商品、提供劳务等经营活动所形成的债权，是企业流动资产的一个重要项目。随着市场经济的发展，商业信用的推行，企业应收账款数额普遍明显增多，应收账款的管理已经成为企业经营活动中日益重要的问题。

应收账款的功能主要有以下方面

- 1、扩大销售，提高了企业的竞争能力。
- 2、减少库存，降低存货风险和管理费用的开支。

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和就业性。还有就是会计的连通性、逻辑性和规范性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式

账、总账等等可能连通起来的账户。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性。在会计的就业中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础。体现了会计的规范性。在实习期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。

会计社会调查报告篇三

关于xx物流公司的调查报告

此次调查旨在通过对该企业财务结构和相关比率的分析，为改善企业财务状况和生产状况、优化企业资源，提出一些建议。

xxx市xxx物流有限公司（近2年的财务报表和相关数据）、企业负责人、财务经理等。 生产流程及财务处理流程等。

20xx年5月3日至20xx年5月15日，通过各种渠道对物流运输行业进行了解，实地调查了解企业现状，对物流运输整体有较为全面认识。走访企业，选取企业相关资料，收集相关财务资料。掌握企业发展状况。

20xx年5月16日至20xx年5月21日，对相关资料进行阅读与分析，并补充收集所需资料□ 20xx年5月23日至20xx年6月2日，撰写、修改调查报告。更好的发展提出自己的建议。

主要运用文献法，访问法和实地观察法进行调查。

2、如何加强原始凭证管理，在原来的工作基础上，做到更加

制度化和规范化。

3、是否做好会计审核工作，经办财会人员应认真审核每项业务的合法性、真实性、手续完整性和数据的准确性。编制会计凭证、报表时，应经专人复核，重大事项应由财务负责人复核。

会计社会调查报告篇四

20xx年11月12日

经济账目

深入调查

瓦房店冶金轴承集团有限公司地处辽东半岛、大连北部的瓦房店市。这里有沈大高速公路和长大铁路及大连海港、空港，交通十分方便。这里有绵长的海岸风光，风景秀丽、气候宜人，是中国著名的苹果之乡，更是中国轴承的发祥地。现状：

目前，瓦轴集团公司正全力贯彻落实装备制造业振兴规划，以发展一批具有国际竞争力的高端轴承产品为突破口，积极建设国家的研发中心，加快步伐进行技术改造，加快自主创新和结构调整，按照国家政策的发展方向，积极进行资本运作和加快国内外轴承市场的整合与重组，选择投资者进行股权多元化改造。到20xx年，营业收入达到150亿元，ZWZ产品成为世界八大轴承品牌，瓦轴集团进入世界轴承企业前七位。

内设办公室、人力资源部、规划发展部、技术中心、财务稽查部、经济运行部等。分支机构下属瓦房店轴承股份有限公司、瓦房店轴承集团精密传动轴承有限公司、瓦房店轴承集团精密转盘轴承有限公司、瓦房店轴承集团特钢有限责任公司、瓦房店通达轴承制造有限公司、瓦房店轴承锻压有限责任公司、大连瓦轴集团轴承装备制造有限公司、瓦房店轴

承动力有限责任公司、瓦轴集团非标准轴承制造有限责任公司、瓦房店轴承钢球制造有限责任公司、瓦房店轴承医院有限责任公司、瓦房店轴承教育培训中心、大连技凯瓦轴工业有限公司、大连光洋瓦轴汽车轴承有限公司、瓦房店鸿承机械有限公司等。

利润总额39,625,099.82净利润：28,130,092.34扣除非经常性损益后净利润x31,759,810.95主营业务利

润：257,646,874.14其它业务利14,172,294.78营业利

润：31,241,789.38投资收益：14,482,753.15补贴收入：营

业外收支净额：-6,099,442.71经营活动产生的.现金流量净

额：94,300,533.58现金及现金等价物净增加(减少)

额24,621,321.90x“扣除非经常性损益后净利润”中扣除的项

目及涉及金额：债务重组损失：-5,802,484.78元；其他非经

常性收益(损失)：2,172,766.17。

单位：人民币/元

单位：人民币/元

项目股本资本公积金盈余公积

本期增加-5,318,225.352,767,482.17

本期减少-

变动原因债务重组收益等本期计提

法定公益金未分配利润股东权益

本期增加

期末数本期计提本期利润结转变动原因

但是瓦轴也是有它的弊端和不足，为适应国内外顾客对产品高层次的要求，根据公司的“十五”规化和20xx年远景规化，公司已着手进行轴承生产线的技术改造和采用高新技术对产品实施提高精度等级和寿命的技术改造。届时，公司将更进一步地满足顾客的期望，为顾客提供充足的产品，为用户的发展做出瓦冶轴新的贡献。

会计社会调查报告篇五

（一）目的和意义

学习好会计工作不仅要学好书本里的.各种会计知识，而且也要认真积极的参与各种会计实习的机会，让理论和实践有机务实的结合在一起，只有这样才能成为一名高质量的会计专业人才。为此我于20xx年1月10日——20xx年2月1日在飞扬竞技俱乐部实践调查。这是为了运用所学习的专业知识来了解会计核算的工作流程和管理办法，加深对会计工作的认识，将理论联系与实践，培养实际工作能力和分析解决问题的能力，达到学以致用目的，为今后更好地工作打下坚实的基础。

（二）公司概况

飞扬竞技俱乐部是以电子竞技、健身为主题的俱乐部，现在职工45个，虽然俱乐部内部人员不多，但单位财务会计机构内部工作岗位设置是依据内部控制制度关于不兼容职务分离的原则。内部岗位分工是按照“经办、审核、复核、审批”四分离原则确立的，在岗位设置与业务分工中坚持相互制约、相互监督的原则。该公司财务科设有财务负责人1名，会计1名，出纳1名，保管1名，其主要是核算俱乐部所发生的经济活动，报告该俱乐部的财务状况和经营成果，并及时、准确、完整地记录、计算、报告财务收支和业务开展情况，为下一步工作提供真实、完整的会计信息。

(1) 调查方法：在俱乐部实习的过程中，我通过自己参与工作，并通过与俱乐部会计人员之间的交流来收集资料并分析。

(2) 调查内容：我们将单位的财务人员设置、账册设置、预算管理等方面作为主要调查内容，具体包括为：

1、岗位设置状况，主要针对是否设有会计、出纳、保管。

2、人品素质情况，主要针对是否有专业证书、是否专职、是否遵守财务人员的职业道德等。

3、账册设置情况，主要针对总账、明细账、银行存款日记账、现金日记等账册设置是否齐全，记载是否及时，帐账、帐证、账实是否相符。

4、主要针对内部财务制度是否健全

(3) 过程：

1、进行会计核算。会计人员要以实际发生的经济业务为依据，记账、算账、报账，做到手续完备，内容真实，数字准确，账目清楚，日清月结，按期报账，如实反映财务状况、经营成果和财务收支情况。进行会计核算，及时地提供真实可靠的、能满足各方需要的会计信息，是会计人员最基本的职责。

2、实行会计监督。各单位的会计机构、会计人员对本单位实行会计监督。会计人员对不真实、不合法的原始凭证，不予受理；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求更正补充；发现账簿记录与实物、款项不符的时候，应当按照有关规定进行处理；无权自行处理的，应当立即向本单位行政领导人报告，请求查明原因，作出处理；对违反国家统一的财政制度、财务制度规定的收支，不予办理。

3、拟订本单位办理会计事务的具体办法。

4、参与拟定经济计划、业务计划，考核、分析预算、财务计划的执行情况。

通过这次调查发现该公司岗位设置，账册设置基本几圈，记载及时，基本做到了账账、账证、账实相符。账务做到日清月结。财务人员均取得了专业证书，都能够遵守会计职业道德，没有发现提供虚假财务会计报告、做假的账、隐匿或者销毁会计凭证、会计账簿、财务会计报告、贪污、挪用公款、职务侵占等与会计职务有关的违法行为发生。而且公司财务管理制度完善、健全，并制定了各项规章制度。

同时我还发现该公司有几点好的做法：岗位设置与分工虽然该公司成立时间不长，但是他们合理的设置了会计工作岗位，坚持不兼容岗位相互分离，确保了岗位之间权责分明，相互制约、相互监督，使内部控制制度不折不扣地贯彻执行，基本做到了数据维护管理与电算核审相分离；资料录入与审核记账相分离；记账人员与经济业务事项和会计事务。

(1) 加强会计人员文化素质教育。其中包括：

□a□会计人员必须具有过硬的专业知识和理论知识。会计人员要紧跟时代的步伐，及时更新知识，同时，要将理论与实际工作相结合，不断提高职业判断能力和解决实际问题的能力。

□b□会计人员必须要有熟练操作计算机的技能。随着计算机技术的迅速发展，会计与计算机的结合越来越紧密，作为一名现代社会的会计人员，除应有全面系统的会计理论与实践基础以外，还必须具备相当的计算机应用能力，这样才能适应社会发展的需要。

(2) 加强教育培训，提高会计人员的业务素质。其中包括：

□a□要注重会计人员在职培训。

□b□鼓励会计人员自学。

□c□加强会计人员的继续教育工作。

(3) 加强会计人员思想和职业道德教育

对于这次社会实践活动，对我来说是非常有意义的一次活动。通过这次调查，我更加懂得作为会计人员必须要具备扎实的专业素质，还要有良好的学习态度和敬业态度，以及还需要良好的人际关系，收集信息还要有良好的调节能力。因此，为了更好地提高自身的业务和综合能力，要多进行社会实践，积累更多的经验，为将来更好地从事会计工作打好基础。

会计社会调查报告篇六

根据学校教育要求学校布置，组织了一次社会调查。于二零零五年九月五日至九月二十六日我们建州物产集团有限公司社会实践。在这期间，笔者对建瓯民营私企的成本管理工作进行调查。建州物产集团有限公司是建瓯市一家比较有代表性的民营私营企业。老总杨仁慧也是一位地地道道的“山里人”。公司主要从事的是贸易，旗下有以钢铁、水泥、管材销售为主的建州闽光有限公司、建州贸易有限公司、建州汽车有限公司，及相关产业延伸的其它公司汽车维修有限公司、汽车发展有限公司、汽车出租有限公司等。公司在近几年的发展中比较的突出这得益于宏观经济的发展，也得益公司有效的成本管理。在日异变化的企业经营过程中这样的成本管理也有自身不足之处，存在不少的问题，具体分析如下。

1、成本费用管理过死过严。由于公司是一家准贸易公司，出差比较的多，差旅费及出差管理上采用的是定额管理。按以往的出差地多在建瓯及福建省内，定额的标准制定按的是建瓯及福建省的特点制定的，当公司的业务发展到全国后，原来的定额就不符合也不适应企业经营全国化不同城市的发展需要。比如，公司制定的标准是每日在出差地包住包市内的

车费为70元/天，这样的标准在建瓯及福建省是比较的可行的，但在上海及深圳特区就不够用了。在大城市中城市的面积比较大。单市内交通费就不足。就会出现出差人员出了差反而累了个半死，办了事反而自己要贴钱的事。出差人员也就不太愿意出差。

2、成本管理目的过短。特别是在用人成本上，公司本着降低成本原则。而不是差别原则。在用人上比较的注重自己人、低年龄学校的毕业生、高年龄的老职员，用人成本低。这样的人事策略出现的问题是，短期的工资成本降下来，可是为此出现了的其他问题多了出来。特别一提的是，由于新的职员在企业所得税汇算上出现的工作人员经验不足而被地税局查补的1.5万元的涉税损失。另外由于公司采用了这一人事成本管理目标也使125人的企业职工的高学历有职称的优秀人员从2004年的37人下降到目前的25人。而人事主管了感叹，如今在建瓯要招到有经验高学历的好职员比较的难。他们一般都到发达地区去打工了。

3、经营者的成本观念落后。由于地理位置的原因，建瓯民营企业发展比其沿海的其它城市晚，基本上都是由本地的小手工作坊发展而来。企业的领导人中基本上没有很多的高素质教育，而且他们成功的物质基础也都是他们用勤劳的双手和漫长的劳动积累起来的，根本没有什么更多的时间和精力学习。很多的思想理念沉旧、保守传统，有很强的家族气息。比如在公司会计核算中采用的是电算化，在初始化时就采用了移动平均法计算已销售商品成本，这也是由于财政部统一规定的成本结转方法要相对固定。在建州就出现了这样的事，经营主管采用的是传统的分批法计算利润，一批进来一批买出，赚的钱也就是这些。但实际上这样的计算结果每个月和财务报出的不一样，认为会计有错，不会做账要求马上改，可是这样的核算制度已报给税务机关，电算化软件也已初始化了不能改。弄得会计一脸灰灰的。

4、成本费用管理比较的注重局部自身利益。由于受传统家族

观念的影响，企业在成本管理中往往只注重眼前成本的管理，而对企业的供应与销售以外的相关的利益主体考虑不多，忽视企业外部的价值链的存在和影响。在汽车销售公司中比较明显的是：客户在做出购买汽车时比较多的是注重除价格以外的其他服务比如，维修、售后三包，配件更新、保险等一系列的考虑。要认汽车销售后还要建立各种的服务体系。成本与收入就不是很成比。有可能汽车销售就是不赚钱，但其他体系则赚钱。

从以上的调查结果我们提出了以下建议：

- 1、让经营管理的经理们多多学习财务法律、法规。了解会计政策与方法、制度的相对固定性。定期和不定期地组织经理的培训讲座。
- 2、采用多种灵活的费用包干管理。随着建州物产集团有限公司的发展与成就，证实了费用包干管理的好处。就是可以有效控制费用开支。但同时也要采用灵活的地域差别标准。及更好的信息反馈方式，来反映多变的经济发展需要。
- 3、采用新的用人成本管理策略，让好的有经验的人才留住，以减少由于人员过份变动及人员素质过低而带来的不必要损失，反而会降低成本，也有利于企业长期发展需要。
- 4、关注产业链以外的成本费用控制。作为贸易公司的建州各子公司的经营上就是这样的发展的。从贸易到运输。从运输到维修、维修到二手机销售，一切从客户需求出发，服务发展到客户的深度。