

# 最新终止劳动合同通知书提前多久(通用8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 终止劳动合同通知书提前多久篇一

xx□

您好！

贵我双方于xx年xx月xx日签订了位于xx的商铺租赁合同，合同约定您租赁我的上述商铺，租期为一年，将于xx年xx月xx日期限届满（合同终止条件已出现）。因我司经营需要，您所租用的商铺不再进行出租，因此《合同》期满后，不再与您续约，根据合同法相关规定，我司现向您通知以下事项：

（一）请您在《合同》期满□xx年xx月xx日）搬出商铺，水、电等费用在搬离当日一次性付清。

（二）如您逾期未搬离或者未完全搬离，视为您遗弃剩余物品，我司有权自行收回商铺并进行清理，清理时不会保管您的任何物品，所有物品将当作废品处理。

（三）若您与我司因合同终止事宜发生纠纷，我司将通过法律途径解决，并要求您承担相应的损失。

本通知书一式两份，一份送达于您，一份公司留存备案。

特此通知！

签订人：

xx年xx月xx日：

## 终止劳动合同通知书提前多久篇二

\_\_\_\_\_□

由于\_\_\_\_\_，你与公司签订的劳动合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金\_\_\_\_\_元，医疗补助费\_\_\_\_\_元，并将提前预支你\_\_\_\_\_月份的工资\_\_\_\_\_元。请于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将工作交接及离职手续办理完毕。

## 终止劳动合同通知书提前多久篇三

先生/女士：

您好！您与公司签订的劳动合同于20xx年xx月xx日到期终止。公司考虑你的工作表现及实际情况，经综合考虑，合同到期后不再与您续签劳动合同，请您接到通知后30日内办理好工作交接等相关手续。公司对您在职期间的'奉献表示感谢！

特此通知。

通知人：

日期：

## 终止劳动合同通知书提前多久篇四

职工姓名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与甲方签订的`年期限的劳动合同，  
现因劳动合同期满（或者由于原因），终止（解除）劳动合  
同。

根据有关规定，符合（或者不符合）发给经济补偿，发给相  
当于本人月工资元人民币整。

甲方：\_\_\_\_（签字盖章）

乙方：\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 终止劳动合同通知书提前多久篇五

劳动者身份证号码：

\_\_\_\_同志：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第\_\_\_\_章第\_\_\_\_条  
第\_\_\_\_款第\_\_\_\_项之规定，\_\_\_\_拟  
于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与你终止（解除）双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
签订的劳动合同。在此之前，望你在善始善终做好单位安排  
工作的同时，认真做好准备，届时依法办理终止（解除）劳动  
合同的有关手续。

用人单位盖章：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人签章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本协议一式三份，

甲乙双方各执一份，  
存入乙方个人档案一份。

x人力资源和社会保障厅印制

## 终止劳动合同通知书提前多久篇六

通知事项：劳动合同到期内容：您与单位签订的`劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期，经单位研究，决定按下列第\_\_\_\_\_种方式进行处理：

二、单位有意与您续订劳动合同，续订条件是下列第\_\_\_\_\_种：壹、按原劳动合同的条件续订：月工资\_\_\_\_\_，岗位\_\_\_\_\_，劳动合同期限\_\_\_\_\_；贰、其他条件：月工资\_\_\_\_\_，岗位\_\_\_\_\_，劳动合同期限\_\_\_\_\_，其他\_\_\_\_\_。

现征询您的续签意向：1. 同意续签劳动合同；2. 不同意续签劳动合同。

补充意见：被通知人的意向为上述第\_\_\_\_\_种。

单位公章

年月日

注：本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

合同到期终止不再续订应提前30天通知。

## 终止劳动合同通知书提前多久篇七

一、根据甲、乙双方于20\_\_年\_\_月\_\_日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款，决定自\_\_年\_\_月\_\_日终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、乙方被依法追究刑事责任；
- 11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；
- 12、乙方主动提出辞职；
- 13、法律规定的其他情形；
- 14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、不予支付经济补偿金；
- 2、按照合同规定，支付经济补偿金共计月工资合计元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签字):

签订日期: 20\_\_年\_\_月\_\_日

## 终止劳动合同通知书提前多久篇八

陈义平、李亚平、张中佑、杨祥平:

因你们四人于20xx年5月1日或20xx年5月1日起无故旷工至今,系严重违纪行为,依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度,我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系,邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投,现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续,逾期未办后果自负。

特此通知

綦江县长宏煤业有限公司

年8月12日