

最新五提创一流方案(精选5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

五提创一流方案篇一

为认真开展机关“对标先进、争创一流”主题实践活动（以下简称实践活动），制定本方案。

一、指导思想

以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持把学习作为第一课程，把忠诚作为第一准则，把服务作为第一职责，把落实作为第一要事，把清廉作为第一底线，把过硬作为第一标准，着力打造政治清明、干部清正、业务清楚、作风清廉、氛围清新的“五清”模范机关，以一流标准、一流作风推动全x工作的高质量发展。

二、活动目标

按照争先有目标、进位有计划、推进有举措、年度有考核，对标重要讲话重要指示批示精神，对标中央决策部署和x委、x委工作要求，对标上级组织部门工作标准，对标全国先进同行，对标x内先进单位，对标机关和基层诉求，对标业务工作规范，对标先进模范人物，全面对标达标创标，通过3年左右的努力，推动机关各项工作在全x做表率、全x争

先进、整体上台阶，全面实现“四有”“八对标”和“建一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的目标。

（一）建设“政治清明”的模范机关。坚持把政治建设摆在首位，组织机关党员干部深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党中央各项决策部署，坚决做到“有号令、党中央有部署、x委有安排、x见行动”，努力在旗帜鲜明讲政治上作表率，在担当作为上作表率，在勤政为民服务上作表率，在善于团结协作上作表率，在清正廉洁上作表率。

（二）建设“干部清正”的模范机关。弘扬公道正派的核心价值，把公道正派作为x工作的“生命线”，坚持讲原则、重党性，严格按党的政策办事、按规章制度办事、按组织程序办事，坚决抵制和纠正用人上的不正之风，做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。

（三）建设“业务清楚”的模范机关。持续培养专业能力、提升专业素养、拷问专业水平，提升机关党员干部履职尽责和担当作为的能力素质，努力做到想得清楚、干得清楚、写得清楚、说得清楚，争当本职工作的行家里手。

（四）建设“作风清廉”的模范机关。严格落实党风廉政建设责任，认真贯彻中央八项规定及其实施细则精神以及x委、x委实施办法，持续加强党性党风党纪教育、警示教育和家庭家教家风教育，深刻汲取x□x专案等教训，持续深化“以案促改”，坚决纠治“四风”突出问题。

（五）建设“氛围清新”的模范机关。加强x工作史、部风部史的学习，大力传承弘扬优秀组工文化，培养积极健康向上的兴趣爱好，增强做好x工作的荣誉感、自信心，努力在机关形成心齐气顺、团结协作、开放包容、务实创新的良好氛围。

三、活动内容

重点围绕政治建设、业务工作、机关党建工作等3个方面全面对标，坚持定性与定量相结合，找出差距短板，解决突出问题，提升工作质效，推动x工作高质量发展。

（一）精准对标。组织各科室横向比较了解各x同类业务水平和发展情况，纵向比较掌握全国同类业务一流水平的具体情况，全面分析找准在全国、全x同类业务中所处的位置和层次。按照可比可学，“跳起来摘桃子”的原则，确定xx等为学习标杆和追赶对象，深入践行“三个工作法”，全面提升x工作质效，力争有具体量化指标和评价标准的工作争先进位，没有具体量化指标和评价标准的工作逐年提升，确保组织各项工作在全x各x中不低于第八位。

（二）限时达标。对照学习追赶指标，以3年为时限，明确工作措施，制定任务书、时间表、路线图，推动工作逐年上台阶、升层次，做到一年一进步、三年一大步，每年至少有1项指标在全x乃至全国位居前列，实现争创一流的奋斗目标。紧扣对标的四项工作，对全x领先的克服自满思想，增强危机意识，持续固强补弱，保持全x第一不滑坡；对处于中等水平的工作，盯住薄弱环节，突出工作重点，突破工作难点，比学赶超、争先进位，达到全x前列；对相对靠后的，迎难而上，主动作为，推动工作逐年进位，变后进为先进。

（三）争先创标。结合对标、达标情况，认真分析、准确把握x工作的优势强项、特色亮点，让开展实践活动的过程成为争创一流业绩、推出先进经验、擦亮工作品牌的过程，确保整体工作对标达标、主要指标争先进位、亮点工作创新立标，努力在本系统乃至全x乃至全国树立新标杆。

四、方法步骤

（一）制定方案。深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和x第x次党代会精神□x第x次党代会精神，跟进学习x委x政府和x委市政府新部署新要求，结合实际研究制定具体工作方案和年度争创目标计划，重点查看目标是否定准、差距是否找准、思路是否理清、措施是否定实。方案经部领导审定后报x委x直机关工委备案。

（二）全面启动。组织召开机关“对标先进、争创一流”主题实践活动动员会，由主要负责人亲自动员、亲自部署，及时启动实践活动。严格按照实践活动方案进行任务分解，列出时间表、路线图、目标清单，做到目标量化、职责明晰、便于落实。

（三）强力推进。按照实践活动方案和年度争创目标计划，坚持月报告季督查半年品牌推介，压实工作责任，把握工作节奏，确保实践活动有序有力有效进行。

（四）督导考核。加强督促指导和跟踪问效，及时研究解决工作推进中的困难问题。将年度争创项目、指标完成情况列入考核内容，考核结果作为评先评优、干部选拔任用的重要依据，对工作推进不力、停滞不前的，依据相关规定严肃处理。

（五）巩固提升。实践活动以3年时间来统筹推进，采取评估考核、查缺补漏、总结提升等方式，推动制度重塑和流程再造，全面提升工作质量和效率。及时总结实践活动中的好经验好做法，建立健全“对标先进、争创一流”长效机制，巩固实践活动成果。

五、有关要求

（一）加强组织领导。提高政治站位，充分认识开展实践活动的重要意义，加强组织领导，强化责任担当，狠抓工作落实。坚持主要领导挂帅出征，班子成员落实“一岗双责”，

确保实践活动稳步推进。

（二）坚持统筹推进。增强系统思维，将开展实践活动与抓好党建其他工作、业务工作有机结合起来，贯穿x工作的全过程、各方面，以党建引领各项工作全面提质增效，形成比学赶超、创先争优的良好氛围。（三）注重工作实效。聚焦主责主业，强化精准思维，科学确定目标要求，坚决防止“一刀切”“大呼隆”和层层加码，切实提高实践活动的针对性、操作性、实效性。

五提创一流方案篇二

机关“对标先进、争创一流”主题施行活动方案范文为认真展开机关“对标先进、争创一流”主题施行活动（以下简称施行活动），制定本方案。

一、指导思想以

在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话，加强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。保持把学习作为第一课程，把忠诚作为第一准则，把服务作为第一使命，把落实作为第一要事，把清廉作为第一底线，把过硬作为第一标准，着力打造政治清明、干部清正、业务清楚、作风清廉、氛围清新的“五清”模范机关，以一流标准、一流作风推动全x工作的高质量发展。

二、活动目标按照争先有目标、进位有计划、推动有举措、年度有考核，对标

单位，对标机关和基层诉求，对标业务工作规范，对标先进模范人物，全面对标达标创标，通过3年左右的努力，推动机关各项工作在全x做表率、全x争先进、整体上台阶，全面实现“四有”“八对标”和“建一流队伍、创一流业绩、树一流

形象”的目标。

新时代中国特色社会主义思想，认真落实落实党中央各项决策部署，坚决做到“

有号令、党中央有部署□x委有安排□x见行动”，努力在旗帜鲜亮讲政治上做表率，在担当作为上做表率，在勤政为民服务上做表率，在善于团结协作上做表率，在清正清廉上做表率。

〔二〕建设“干部清正”的模范机关。弘扬公正正派的核心价值，把公正正派作为x工作的“生命线”，保持讲原则、重党性，严格按党的政策办事、按规章制度办事、按组织程序办事，坚决抵制和改正用人上的不正之风，做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。

〔三〕建设“业务清楚”的模范机关。继续培养专业能力、提升专业素养、拷问专业水平，提升机关党员干部履职尽责和担当作为的能力素养，努力做到想得清楚、干得清楚、写得清楚、说得清楚，争当本职工作的行家里手。

法，继续强化党性党风党纪教育、警示教育和家庭家教家风教育，深入汲取x□x专案等教训，继续深入“以案促改”，坚决纠治“四风”特别问题。

〔五〕建设“氛围清新”的模范机关。强化x工作史、部风部史的学习，大力传承弘扬优秀组工文化，培养积极健康向上的兴趣爱好，加强做好x工作的荣誉感、自信心，努力在机关形成心齐气顺、团结协作、开放包容、务实革新的优良氛围。

三、活动内容重点围绕政治建设、业务工作、机关党建工作等3个方面全面对标，保持定性与定量相结合，找出差距短板，解决特别问题，提升工作质效，推动x工作高质量发展。

〔一〕精准对标。组织各科室横向比较了解各x同类业务水平和发展状况，纵向比较掌握全国同类业务一流水平的具体情况，全面分析找准在全国、全x同类业务中所处的位置和层次。按照可比可学，“跳起来摘桃子”的原则，确定xx等为学习标杆和追赶对象，深入践行“三个工作法”，全面提升x工作质效，力争有具体量化指标和评价标准的工作争先进位，没有具体量化指标和评价标准的工作逐年提升，保证组织各项工作在全x各x中不低于第八位。

〔二〕限时达标。对照学习追赶指标，以3年为时限，明确工作

措施，制定任务书、时间表、路线图，推动工作逐年上台阶、升层次，做到一年一进步、三年一大步，每年至少有1项指标在全x乃至全国位居前列，实现争创一流的奋斗目标。紧扣对标的四项工作，对全x领先的克服自满思想，加强危机意识，继续固强补弱，保持全x第一不滑坡；对处于中等水平的工作，盯住薄弱环节，特别工作重点，突破工作难点，比学赶超、争先进位，达到全x前列；对相对靠后的，迎难而上，主动作为，推动工作逐年进位，变后进为先进。

〔三〕争先创标。结合对标、达标状况，认真分析、准确把握x工作的优势强项、特色亮点，让展开施行活动的过程成为争创一流业绩、推出先进经验、擦亮工作品牌的过程，保证整体工作对标达标、主要指标争先进位、亮点工作革新立标，努力在本系统乃至全x乃至全国树立新标杆。

四、方法步骤〔一〕制定方案。深入学习落实党的十九届六中全会精神和x第x次党代会精神、x第x次党代会精神，跟进学习x委x政府和x委市政府新布暑新要求，结合实际研究制定具体工作方案和年度争创目标计划，重点查看目标是否定准、差距是否找准、思路是否理清、措施是否定实。方案经部领导审定后报x委x直机关工委备案。

〔二〕全面启动。组织召开机关“对标先进、争创一流”主题施

行活动动员会，由主要负责人亲自动员、亲自布暑，及时启动施行活动。严格按照施行活动方案进行任务分解，列出时间表、路线图、目标清单，做到目标量化、使命明晰、便于落实。

〔三〕强力推动。按照施行活动方案和年度争创目标计划，保持月报告季督查半年品牌推介，压实工作责任，把握工作节奏，保证施行活动有序有力有效进行。

〔四〕督导考核。强化催促指导和跟踪问效，及时研究解决工作推动中的困难问题。将年度争创项目、指标完成状况列入考核内容，考核结果作为评先评优、干部选拔任用的重要依据，对工作推动不利、停滞不前的，依据相关规定严正处理。

〔五〕巩固提升。施行活动以3年时间来统筹推动，采用评估考核、查缺补漏、总结提升等方式，推动制度重塑和流程再造，全面提升工作质量和效率。及时总结施行活动中的好经验好做法，建立健全“对标先进、争创一流”长效机制，巩固施行活动成果。

五、有关要求〔一〕强化组织领导。提升政治站位，充分熟悉展开施行活动的重要意义，强化组织领导，强化责任担当，狠抓工作落实。保持主要领导挂帅出征，班子成员落实“一岗双责”，保证施行活动稳步推动。

〔二〕保持统筹推动。加强系统思维，将展开施行活动与抓好党

建其他工作、业务工作有机结合起来，贯穿x工作的全过程、各方面，以党建引领各项工作全面提质增效，形成比学赶超、

创先争优的优良氛围。（三）注重工作实效。聚焦主责主业，强化精准思维，科学确定目标要求，坚决防止“一刀切”“大呼隆”和层层加码，切实提升施行活动的针对性、操作性、实效性。

五提创一流方案篇三

各基层单位团委：

近日，我校进入世界一流学科建设高校行列，事业发展迎重大历史机遇。学校于9月2日召开庆祝建校10周年暨学科建设工作会议，对学科建设和事业发展作出新的部署。为引领团员青年干部和广大团员青年紧紧围绕立德树人中心工作，牢记建设一流大学奋斗目标，深化思想认识，强化责任担当，以更加坚定的信心、更加青春的形象、更加良好的风貌、更加积极的作为，在推进一流大学建设中彰显团组织、团员的先锋模范作用，决定在全校各团支部中开展“砥砺奋进争创一流”主题团日学习活动，现将有关事项通知如下：

一、学习内容：

1凝聚共识提振精神争创一流——在学科建设工作会议上的讲话

2在学科建设工作会议上的讲话

二、学习目的

动员全校团员青年干部和广大团员青年，广泛开展以学习校党委书记卢克平、校长宋纯鹏在庆祝建校10周年暨学科建设工作会议上的讲话精神主题团日学习活动，统一思想，坚定信心，提振精神，聚焦思想引领、深化改革创新，以更加务实的工作作风和更加扎实的工作，在学校推进一流大学建设中当好生力

军和突击队。

三、活动时间

20**年10月16日-1日

四、具体要求

（一）高度重视，精心组织，全员参与。开展主题团日学习活动，是推进“一*一做”学习教育常态化制度化的重要载体，是激励全校各级团组织和全体团员青年自觉投身建设一流大学具体实践的必然要求，各基层单位团委要高度重视，采取切实有效措施，做好组织发动工作，确保主题团日学习活动覆盖学校全体基层团支部，团支部活动覆盖到本支部全体团员。

（二）创新方式，突出重点，确保实效。要充分发挥团支部的创造性，多种学习方式结合，使主题团日学习活动集思想性、教育性、知识性和趣味性于一体，确保主题团日学习活动取得预期效果。认真收集整理活动过程中的图资料，各基层单位团委和团支部要从自身实际情况出发，着重思考与自身切实相关的方面，总结重点在于学习具体成效，对照自身实际落实到点，避免空话套话。

（三）严格把关，加强宣传，及时总结。要注重活动的总结和传播，将宣传贯穿活动全过程，实时展示活动开展情况。充分利用微信、微博等新媒体和大众传媒、校园媒体等多种形式，加强对活动的宣传报道。请各支部将本阶段学习活动及以后支部工作全部记录于《河南大学团支部工作手册》，上级团委定期查阅。各支部要及时总结改进，基层单位团委总结各支部层面和基层团委层面的学习活动情况形成报告。于11月日下午:00前报校团委组织部（纸质版报金明校区办公楼48室，邮箱：）。校团委于11月上旬组成评审团，对各支部和基层团委进行评审。

五提创一流方案篇四

省烟草专卖局：

黑河市烟草专卖局，按照省烟草专卖局，大力清理整顿元旦春节“两节”期间卷烟市场秩序，实现市场监管上水平，纵深推进卷烟打假打网络工作，创造“两节”期间良好、有序的卷烟市场环境，的工作精神，结合《“龙啸一号”专项行动实施方案》文件要求，在黑河市局辖区内开展了以净化卷烟市场为己任，深入开展卷烟打假打网络工作，严厉打击假、私、非卷烟，查处无证经营卷烟的违法行为，为黑河烟草“卷烟上水平”工作创建稳定、有序的市场环境的专项行动。现将专项行动开展落实情况进行汇报。

一、主要成绩

“龙啸一号”专项行动开始以来，黑河市烟草专卖局在全市查处假冒伪劣商标卷烟案件76起查缴罚没各类假冒伪劣商标卷烟409.1条，案值69930元，捣毁售假窝点3个，查处销售渠道外卷烟案件25起，罚没收购渠道外卷烟325条，案值26540元。全市专项行动期间共出动打假人员1286人次，出动打假车辆224台次，会同工商部门清理整顿无证业户27户，通过专项行动，有效地净化了黑河市辖区卷烟市场的流通，同时规范了经营秩序，促进保障了“两节”期间全市卷烟市场环境的健康发展。

二、主要做法

1、领导组织部署周密。黑河市局接到省局《“龙啸一号”专项行动实施方案》文件后，市局领导高度重视，“龙啸一号”专项行动工作的开展，按照省局要求，市局召开了专题会议，组织专卖、法规负责人及所属市县分局主管副局长专门研究部署，制定了黑河市烟草专卖局《“龙啸一号”专项行动工作方案》，成立了专项行动领导小组，市局局长于荣

庭任组长，主管副局长孙连君任副组长，专卖、法规负责人及所属市县分局主管副局长任成员，为了强化专项行动的重要性，抓好责任落实，市局还把专项行动作为对所属县（市）区局2012年专卖管理达标考核的一项重要工作加以明确，突出强调职责、明确奖罚标准。同时针对黑河“两节”期间卷烟市场的情况，专项行动领导小组积极主动与市工商、公安、海关等部门加强联系，建立打假协作机制，为专项行动的开展，提供有力的组织保障。

2、明确职责落实到位。为了开展好本次打击假冒卷烟和规范烟草市场专项行动，黑河市局加强了宣传攻势，让卷烟市场的经营者、从业者、消费者明白本次专项行动的重要性。同时采取不同以往的市场检查方式，不定时、不定户不定人的开展专项市场清查工作。针对特业市场的复杂环境，抽调精兵强将，联合公安、工商等部门共同查处。特别是名烟总汇、酒店、ktv等敏感部位，市县局领导亲自带队，发现情况马上处理，及时反馈，严格按照法定程序办理。加强案件信息来源，认真分析案件情况，周密布置，做到举报必查、假烟必缴，违法必罚。为专项行动取得的成效，提供了有力的责任保障。

3、强化联动日常监控到位。黑河市局积极与公安、工商、质监等打假协作部门协调，取得支持。以本次打击假冒卷烟和规范烟草市场专项行动为工作重点，开展黑河市局系统内的联查、互查，专项行动期间市局成立若干机动小组，市局主管领导亲自指挥，市局稽查支队长具体安排联查、互查，各市县局领导靠前指挥参战。带队开展互查、联查。要求每个小组必须检查走访所负责辖区全部零售业户不许遗漏，检查方式方法要有真对性，发现问题及时反馈到专项行动领导小组进行汇总分析，安排专人每天不定期到互联网上搜索于卷烟销售有关的信息，发现问题及时与公安网监部门联系。为专项行动提供了有力的措施保障。

4、重复检查强化验收不走过场。黑河市局加强对打击假冒卷

烟和规范烟草市场专项行动的指导，对辖区内的各县市局在专项行动中遇到的问题与困难，认真研究解决，对专项行动的各项措施做到有部署、有检查、有考核。定期不定期的开展，抽查、专项督查、日常检查促进专项行动的开展。突出专项行动的督导工作，在专项行动期间，多次与公安、工商、质监等部门开展联合检查，对黑河市局所辖各县市局进行督导检查，对专项行动开展好的单位进行表扬，对开展专项行动差的单位进行批评督导。

三、存在的不足

专项行动开始以来，黑河市局查获一批假冒伪劣卷烟，打掉了几处藏匿假冒伪劣卷烟的窝点，取缔了一批无证业户，处罚了一批违法业户，达到了本次专项行动的目的。但是我们还是存在一些不足，主要是大案要案查处力量不够，线索情报来源不广，特别是在网络案件的经营侦查上，还有待提高。但是我们相信在省局党组的正确的领导下，在专卖处的指挥下，我一定会百尺竿头更进一步，出色的完成2011年的各项专卖管理工作。

黑河市烟草专卖局2011年12月20日

五提创一流方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为大力弘扬集团公司“诚信为本敬业至上”的核心价值观，强化员工的诚信敬业意识，增强社会道德感和职业责任感，引领良好道德风尚，树立求真务实、言行一致、吃苦耐劳的

诚信敬业形象，全面推进×公司各项指标任务圆满完成，经×公司党总支研究决定，在全员中广泛开展主题为“诚信敬业争创一流”的年度系列活动。

一、指导思想

以党的十九大和十九届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，以集团公司系列会议精神为统领，以培育和弘扬社会主义核心价值观为根本，围绕集团公司核心价值观念，严守《公民道德建设纲要》和集团《员工行为道德准则》，从×公司当前实际出发，立足生产、面向市场、与时俱进、开拓创新，坚持“诚信为本，敬业至上”的企业核心价值观。

二、活动宗旨

引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观，在全公司范围内认真践行社会主义核心价值体系和建工集团企业核心价值观，营造诚实守信、爱岗敬业、精益求精的企业文化氛围，鼓励员工立足岗位，争创一流业绩。通过活动展现×员工追求卓越、勇攀高峰的精神面貌，打造新时期下×员工爱岗敬业、忠诚企业的精神，增强企业发展内生动力，实现个人职业生涯规划与企业发展相协调。

三、活动主题

“诚信敬业争创一流”。

在广大员工中，挖掘业绩一流的诚信典型、敬业标杆，达到以局部促整体，以文化提形象的良好效果，全面树立××员工“诚实守信、爱岗敬业、精益求精”的价值观念，广泛弘扬集团公司“诚信为本，敬业至上”的核心价值观。

四、领导小组

组长：×

副组长：×

组员：×

五、启动仪式策划、组织负责人

下设活动办公室：

后勤综合事务部为活动办公室，租赁公司、各所属项目办公室为活动主要对口部门，主要负责活动策划实施及宣传。

六、活动对象：×公司全体员工。

七、活动主要内容

（一）、启动仪式

时间：×年3月29日上午9：30--10：30

地点：暂定s351项目部

参加人员：公司领导、×公司领导班子、所属项目经理、

租赁公司经营层、基层支部书记、员工代表

主要内容：

（1）“诚信敬业争创一流”活动方案宣布。

（薛斌）

（2）揭牌仪式。（公司领导）

(3) 同为践行活动倡议签字。（全体人员）

(4) 宣誓。（×领誓、全体参会员工）

宣誓词：我是光荣的×人，我宣誓志愿践行集团核心价值观，立足生产，注重实效，诚信敬业，争创一流，为×新发展而努力奋斗。

(5) ×公司劳模、岗位能手事迹报告。

□×□

(6) 公司领导讲话。

(7) 活动合影。（全体人员）

注意事项：

准备背景写真，音响设备，横幅4条，牌匾、徽章，红布、宣誓牌，合影阶梯等；
提前确定条幅内容，牌匾、徽章样式。

（二）月度“诚信敬业”之星评选（4-12月）

以项目为主体，每月25日，×后勤、租赁公司、所属项目根据实际情况，上报1名“诚信敬业”之星候选人。活动领导小组根据申报人的履职自评、民主评议、月度考核分数情况，每月评选1-2名“诚信敬业”之星，发放诚信敬业徽章，并给予一定的物质奖励；
其所在项目获得诚信敬业流动红旗。

时间：每月25日

地点：×后勤

参加人员：×后勤、租赁公司、所属项目

- (1) 项目推荐候选人；
- (2) 活动小组考核（履职自评、民主评议、月度考核）；
- (3) 公示结果；
- (4) 异议处理；
- (5) 在×会议室授旗（颁奖）。

准备履职自评表、民主评议表、月度考核表内容及样式；
诚

信敬业徽章及流动红旗样式；
其中“诚信敬业”之星奖励500元。

（三）征文、演讲比赛活动（5月份）

5月1日至5月25日，面向×公司全体员工开展征文活动，征文内容主要围绕“诚信、敬业、忠诚、担当、创新”等方面，下设组委会，评选出部分优胜作品，给予一定的奖励。

5月30日，围绕“诚信为本、敬业至上”的企业核心价值观，开展演讲比赛活动，以项目为单位，每个项目至少选送一人参加，另可自由报名，演讲文稿可选择征文活动文稿或自拟，邀请公司领导作为评委，评选出优胜选手，给予一定的奖励。

地点：暂定s332项目部

参加人员：全体员工

主题：诚信敬业争创一流

- (1) 成立组委会；
- (2) 确定征文、演讲比赛规则；
- (3) 演讲选手抽取参赛序号；
- (4) 主持人介绍参赛评委及规则；
- (5) 按序号进行比赛；
- (6) 点评；
- (7) 颁奖。

演讲人员服饰等由参赛单位负责；

征文及演讲设一等奖1篇/人800元，二等奖2篇/人500元，三等奖3篇/人300元；

注重精神奖励，获奖证书可为后期考核加分。

(四) “诚信建×创标杆项目（集体）”活动（6-9月）

在施工管理过程中，践行企业精神，树立诚信意识，开展主题为“诚信建×创标杆项目（集体）”活动，严格按照各项技术、管理指标，引领×后勤、租赁公司、所属各项目积极根据项目实际，大力开展特色争创工作。各争创集体通过开展活动，提高管理水平，强化施工品质，确保工程质量，实现×公司项目管控水平满足总公司高标准、严要求，工程质量满足业主及监理的要求，做到总公司、业主零批评。

时间：×年6月1日-至9月30日

主体：×公司后勤、租赁公司、所属项目

主题：家文化标杆、二次经营标杆、科技创新标杆、信息化管理标杆、安全质量管理标杆等。

(1) 6月01日：下发争创通知、争创评比要求；

(2) 6月07日：上报特色争创方案；

(3) 6月11日：活动启动；

(4) 6月12日-9月20日：

1) 活动检查、帮扶；

2) 上报验收报告。

(5) 9月25-9月30日：

1) 验收，评定出特色标杆项目（集体）4-6个；

2) 下发评比结果。

严格按照活动计划，做好活动的宣贯，积极帮扶项目（集体）做好特色争创方案，开展好争创标杆项目（集体）活动。获标杆项目将颁发奖牌及奖励10000元。

（五）观影、交流活动（10月底）

根据“诚信敬业”之星阶段性评选结果、“诚信建×”互查互助活动结果，选择优秀标杆项目进行内部观摩学习。集体开展观看诚信敬业典型教育片、“诚信敬业”之星经验交流分享。

时间：10月29号

地点：待定（标杆项目部）

参加人员：后勤、租赁公司、所属各项目

- (1) 召开专题会议；
- (2) 宣布阶段性成果；
- (3) 观摩优秀标杆项目；
- (4) 经验交流分享；
- (5) 观看诚信敬业典型教育片。

优秀标杆项目要立足生产，不能只做表面文章，注意分享效果；
注重教育片质量。

（六）大型员工文艺联欢会

结合×公司成立15周年，举办员工文艺汇演，要求各项目组织排练节目，参与汇演。对“诚信敬业”之星、“诚信建×”优秀标杆项目进行表彰，在联欢会现场给予荣誉奖励。

时间：暂定12月30号

- (1) 表彰“诚信敬业”之星、“诚信建×”标杆项目等；
- (2) 文艺汇演（具体细节方案待定）；
- (3) 员工合影、聚餐。

节目至少提前4个月准备，入选节目不超过12个，每个节目不超过10分钟；
节目要符合公司创新发展形势，紧扣×公司成立15周年主题，具有特色和意义；
制作×公司宣传片，内容要丰富、形式要创新。