

技术比武致辞(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

技术比武致辞篇一

根据企管部年度工作计划，经董事长和总经理的同意，继20xx年度技术比武，我们组织开展了第二届技术比武活动，在全公司范围内掀起主动学习专业技术、提高基本操作水平的热潮，努力培养一支技术业务精干的职工队伍，发现人才、储备人才，为公司各项生产经营任务的顺利完成做出贡献。现将本届技术比武工作汇报如下：

一、组织有序、宣传到位

技术比武工作对公司员工的技术素质水平进行检验和评价的一种方式，是激发爱岗敬业、钻研业务热情和培养技术过硬员工队伍的有效方法，是推动企业快速发展的需要，也是促进安全基础建设的重要环节。公司领导对技术比武工作高度重视，成立了以常务副总xxx为组长，各参赛单位主要负责人和主管部门领导为副组长，以及车间主任、科长为小组成员的技术比武领导小组；另外，还成立了以xxx副总为组长、各单位技术骨干和外聘老师为成员的专家小组，建立了统一健全的工作体系，从而为练兵比武工作的有序开展创造了条件，提供了组织保障。同时，还通过标语、广播、报纸和板报等形式进行广泛宣传、动员，让大家充分认识到比武的重要意义，从而为技术比武营造了良好的氛围。

二、计划有序、分步实施

此次技术比武，从3月13日下发通知要求以后，结合生产实际，开始有步骤的实施技术比武方案。1、报名阶段。

性正在提高，形成了一种学技术、比技术的氛围。但是报名人员还主要停留在去年的基础之上，新人员报名的比较少。2、强化培训、“磨枪”阶段。

在技术比武前期准备阶段，我们还是确定xx技校为此次比武培训的合作伙伴。从3月12日到4月10日每周六、周日，为电工、焊工、钳工、天车工各进行了两天的理论知识强化培训，培训过程中大家认真听课、劲头很足，采用记笔记、录音、讨论等方式，尽可能的吸收着老师所讲的每个知识点，还时不时的向老师提问题；另外在工作之余，大家也相互探讨、交流，积极巩固和学习专业文化知识。这就为技术比武的开展打下了良好的基础。

3、出试卷阶段。

理论培训过程中，南厂技校的老师为各工种各出了两套理论试卷和两套实际操作试卷，我们内部专家组成员也每个工种出了两套理论试卷和一套实操试卷。之后由公司排专人，在保密的状态下，结合内、外专家出的试题和各工种中高级工理论教材，综合出了四套试题（每个工种一套）。本次技术比武试卷考虑到参加人员的知识水平，应该在体现各工种基础知识的同时，能够真正选拔出一部分理论和实际都比较扎实和突出的人才，出题时以中级工知识为主，高级工知识为辅，希望能发现人才。

4、理论考试、选拔人员阶段。

其中：80分以上的电工6人，钳工7人；7080分的有7人，6070分的35人；合计及格人数为55人，占参加考试总人数的41.7%，比去年技术理论成绩增长了12.8%，但是80分以上人员有所减少。根据技术比武方案规定，笔试成绩从高到

低排列，取前20名作为参加实际操作比赛人选。4月18日，将各位选手的名单和考试成绩向全公司公布。让大家及时了解自己的成绩，做实际操作考试的准备。

5、实际操作考试、“真刀真枪”比武阶段。

理论考试成绩公布后，我们把经公司专家小组确定的实际操作考试题目发放到各位参加实操考试的选手的手中，给他们充分的熟悉时间，并在各单位大力支持和帮助下，准备好了考试材料，考试场地、宣传标语等。

4月25日，正式开始实际操作比赛，比赛按工种分四个场地：焊工在机修厂、钳工在炼铁厂机修车间、电工在公司办公楼五楼培训教室、天车工在炼钢厂天车工段东部空场。每个考场安排23名监考人员，一个办事员进行工件编号及记录。由于准备工作较好，在一天之内所有的实操考试都顺利得完成了。实操考试评分时，抽选了34名专家人员进行只对工件的最终结果评分，工件和选手的对应关系只有办事人员一人掌握，以确保公平和公正。

6、成绩汇总阶段。

4月27日，我们对各工种理论成绩和实操成绩分别按《方案》规定的40%和60%的比例相加，进行了成绩汇总，也最终确定了这次比武的获胜人员（见附表）。从总的成绩来看，有些人理论和实际成绩较平衡，但是两个成绩悬殊的人也有一部分，理论知识还是比较欠缺，但实际操作成绩却较高，这也是一部分人没有报名参加的原因自己的理论知识掌握的不好，希望这部分人在工余时间继续加强学习，争取在以后的考试中取得好成绩。另外去年取得名次的部分人员在这次比武活动中也取得了名次，说明大家平时也在坚持学习。

三、总结经验，完善不足

这次技术比武我们吸取了上一届技术比武活动中的经验和教训，并且在各单位大力支持下，准备工作做得还是比较到位的，包括各工种实操考试时间确定、准备材料等都没有问题。在以后这样的活动中我们一定会继续保持并完善计划、考试方案和提前检查各种准备情况。

总之，第二届技术比武活动在公司领导的关注和支持下，在四分厂、综合部、保卫部、生产部和采购部的大力支持下，圆满结束。此次比武的整个过程中，各单位对比武活动都十分重视，为选手提供良好的条件，还有的进行个别辅导，团队意识和荣誉感较强，比学赶帮超的氛围越来越浓厚；从比武结果上也可以看出，公司技术工人的技术水平参差不齐，偏重于实际操作，而忽视了理论知识的学习和掌握，不利于工作创新和个人综合素质的提高，建议公司抽出部分资金，在平时多组织类似的培训。

根据《技术比武方案》规定，择优评选出20xx年度“工种状元（第一名）”4名、“技术标兵（第二名）”8名和“技术能手（第三名）”12名，并分别给予20xx元1000元和500元的一次性实物奖励，另外从5月份开始，每人分别上调工资150元、100元和50元。

通过开展技术比武活动，激发了广大员工学习技术的积极性，推动了大家整体素质的提高，进一步在全公司形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，为实现企业的快速发展奠定了良好的基础。

技术比武致辞篇二

各位选手、同志们：

金秋十月，丹xx飘香。今天，我们迎来了第一次银行员工业务技术比赛。首先，我代表组委会，对大赛的举行表示热烈的祝贺！向参加本次比赛的全体选手、裁判员和工作人员表示

亲切的问候!本次比赛是银行近年来举办的规模较大的'一次盛会,全行100多位银行员工将参加5个项目的比赛。这次比赛是全面检验我行员工各项]业务技能水平的一个平台,是择优选拔技能高手,备战今后全市农村合作金融系统业务技术比赛的一次练兵,也是深入贯彻规范化服务工作要求,全面提高员工业务技术水平及综合技能的一项重要举措。借此机会,我就本次银行员工业务技术比赛提三点要求:

我行高度重视此次活动,预先在5月20日就下发了比赛通知。总行成立了技术比赛组委会,制定了业务技术比赛规则;财会信息部、办公室和人事部做了许多细致的准备工作;各支行精心组织,层层动员,积极开展各项练兵活动,为参加比赛打下了扎实的基础;组委会多次就比赛组织及准备情况进行安排,确保了比赛各项准备工作顺利进行。在比赛正式开始后,一定要继续加强对比赛工作的领导,精心组织,裁判人员要一丝不苟,秉公办事,公正评判。会务人员要各司其职,各负其责,积极配合,互相协作,努力搞好后勤服务工作,确保比赛顺利进行。

参加今天比赛的选手都是通过各区域选拔产生的佼佼者,你们在业务工作之余,克服许多困难,刻苦练习,精心准备,为参加比赛付出了很多精力。希望大家在比赛中能放下思想包袱,以饱满的比赛热情和最佳的竞技状态全身心地投入比赛,发挥实力,赛出水平。要恪守比赛规则,遵守赛场纪律,尊重对手、尊重裁判,赛出风格,对比赛中发生问题的处理如有不同意见,各领队要做好本队选手的说服动员和转化工作,同时加强与组委会的沟通协调,确保妥善处理化解出现的问题。要发挥团队合作精神,处处体现农村合作银行的精神风貌,为全行员工树立榜样,实现比赛成绩和精神文明双丰收。

这次业务技术比赛是近年来我行举办的规模较大的一次技能比赛活动,是一次技能展示的盛会,既是对多年来我行技能人才培养成果的检验,也是技能人才脱颖而出的一次大好机

遇。希望通过比赛，能以业务技术能手为榜样，激发更多的职工自觉学习技术、苦练技能；通过比赛，找出差距，切磋技艺，共同提高；通过比赛，促进技能人才培养质量的提高，提升我行的市场竞争力。总行也将进一步建立和完善有利于技能人才培养、成长和使用的激励机制xx策措施，积极营造浓厚的学习氛围，带动提高全员业务技能水平，为我行各项事业的发展增光添彩。

最后，预祝本次业务技术比赛取得圆满成功！祝愿各位参赛选手取得优异成绩！

谢谢大家！

技术比武致辞篇三

尊敬的各位领导、各位老师、各位同仁：

上午好！

今天是个好日子！我们全体员工精神焕发，隆重举行20xx年集团能比武大赛。。

要告诉员工，大赛能提升酒店的核心竞争力。通过技能大赛提升了员工服务技能，造就了扎实过硬的高素质员工队伍，就提升了酒店的市场竞争力，特别是在近几年中央新的政策形势下，经济下行，各行各业都很艰难的时期，酒店业更是举步维艰，很多酒店出现亏损，甚至倒闭，这种形势下，大家都在控制成本，压缩投资，规避风险，谁都不想在硬件上有过多地投入，而把竞争的重心转移到了服务的提升，超值的的服务才是酒店最核心的竞争力。

只有具备竞争力的企业才能生存，才能长足长展。技能大赛，我们年年在做，道理也年年在讲，但是我们的员工是否都意识到了这些重要性？是否都重视了日常的岗位练兵，是否都具

备了良好的服务技能?这些我们的管理层应该很清楚，我想，我们应该还有差距的，所以，我认为大赛的宣传和员工的教育还尤为重要。

最后，我就技能比武大赛给大家提几点希望：

- 1、希望全体员工要通过比赛正视自己的差距，找准自己学习的目标，努力赶超！
- 2、希望大家不要以比赛而比赛，要将技能比武全员化，常态化。要全员参与，要常年培训。

技术比武致辞篇四

尊敬的各位领导、同志们：

今天，集团公司工会、集团公司机电部联合在这里举行机电技能大比武活动，这是集团公司围绕正在开展的“机电设备大会战”活动开展的一项重要活动。在此，我谨代表集团公司向这次活动的举行表示热烈的’祝贺，向筹备这次活动的全体工作人员表示衷心的感谢！向参加本次技能比武活动的选手、裁判员们表示诚挚的慰问！下面我就这次活动讲三点意见：

一、开展机电技能大比武活动是搞好安全生产工作的迫切需要。

煤炭行业属于高危行业，煤矿安全事关人民群众生命安全和根本利益，而机电管理又是煤矿安全生产管理的重要组成部分，机电从业人员素质的高低决定着安全生产工作能否顺利开展。从我公司的实际情况来看，近年来随着企业的快速发展，我们的机电从业人员严重不足，高素质机电技术人才更是缺乏，结构也不尽合理，导致我们的矿井和三产企业经常发生一些机电事故，严重影响着企业安全生产工作的顺

利进行。目前的安全生产形势，迫切需要一大批技术力量过硬，创造能力较强的机电从业人员，为此，集团公司已经连续几年开展机电技能比武活动，这是提高机电从业人员自身能力素质的有效载体，对进一步提高企业机电从业人员的整体素质，突出技术创新，不断增强广大职工的竞争能力、创新能力和创造能力，促进安全生产工作的顺利进行具有重要的意义。

二、严格遵守竞赛规则，确保活动顺利进行

为确保本次活动能够顺利进行，集团公司机电部、工会提前下发了通知，对活动进行了详细的安排。各参赛单位也组织了选拔赛，挑选了优秀的参赛选手参加本次技能比武，这些都是良好的开端，为确保比武活动能够圆满成功，我再提三点希望：

- 1、希望各参赛队要严格执行竞赛规则，严守竞赛纪律，确保竞赛质量，做到令行禁止，政令畅通。
- 2、希望参加这次比武的所有裁判员要以认真负责的态度组织好比赛，坚持实事求是，客观公正，为参赛选手提供公平竞赛环境，保证竞赛公平、稳定、有序地进行。
- 3、希望各位比赛选手发扬“友谊第一，比赛第二”的精神，在比赛中增进友谊、共同提高；通过比武活动，培养勇于学习新知识、刻苦钻研新技能、努力掌握新本领、立足岗位创一流的进取精神。

三、以机电技能大比武活动为契机，掀起机电业务知识学习新高潮，切实提高机电从业人员的整体素质。

希望各职能部门和矿要以本次机电技能大比武活动为契机，引导广大机电从业人员以本次活动中涌现出的先进个人为榜样，认真学习机电专业知识，在全公司营造“学先进、干先

进”的浓厚氛围，同时也衷心的希望本次活动中涌现出的先进个人，要切实做好传、帮、带，把自己的机电管理、操作技能手把手的传授给自己的同事，以此提高机电从业人员的整体素质，为集团公司安全生产工作的顺利进行提供可靠的技术保障。

最后，预祝这次机电技能比武活动取得圆满成功！祝愿各位参赛选手在比武中取得优异成绩！

谢谢大家。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

技术比武致辞篇五

尊敬的各位领导、各位参赛选手：

非常荣幸与大家相聚在星城xx[]非常荣幸能与大家共同见证和分享选手们创造好成绩的精彩一刻。

参加今天的开幕式，我有三个感受，概括起来是“三个高”：

一是xx的气温高。我查了一下今天的天气预报，最高气温达到了34度。天气虽然十分炎热，但选手们都身着路服，面带微笑，为这炎炎夏日带来了一丝丝的清涼。

二是选手的热情高。参加这次比赛的选手来自于管内各客运站、段，代表着集团客运系统的最高水平。这里既有经验丰富年纪大一点的同志，也有朝气蓬勃的青工。你们将用娴熟的技艺，火热的激情在20xx年的xx之夏留下美好而又难忘的回忆。

三是负责比赛组织的客运系统的领导和同志们的水平高。集团客运处的领导精心策划了此次比赛，xx客运段的同志们细心安排了比赛会务，各参赛单位的带队领导耐心调整选手们的状态，都体现出集团客运系统领导和同志们的高素质、高水平。

明天大家将投入到紧张的比赛。在这里，我号召广大参赛选手尤其是团员青年、青工们，珍惜机会，赛出风格，做到“三个比”：

一是比成绩。既然是比武，那么出成绩是最终的目标。希望大家沉着应战，发挥水平，把平时的刻苦练习转化成比赛的优秀成绩，为自己争光，为单位争光，并争取代表集团参加铁道部的比赛，为广铁争光。

二是比风采。大家来自于不同的单位，不仅要答好共同的、共性的题目，还要在比赛过程中展示各单位独特的精神风貌、理念文化和特色服务。在相同中体现不同，在同和不同中展示风采。

三是比心态。大家要拿出平时工作时服务旅客的心态，当成是一次练兵。同时，也要把比赛时认真负责、精益求精的状态带到日常工作中，为广铁客运服务再上台阶做出新的贡献。祝比赛圆满成功，祝大家心情愉快。我们“比”着瞧！