

2023年铁路乘务员的安全反思总结(优质5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

铁路乘务员的安全反思总结篇一

铁路工务车间安全大反思大检查活动边查边整全面巩固阶段总结 黄石重点维修车间为认真汲取胶济线“4.28”铁路交通特别重大事故教训，积极开展安全大反思大检查活动。自开展“4.28”安全大反思、大检查活动以来，我们车间根据部、局、段有关电视电话会议精神及上级领导的要求，认真贯彻段对各阶段安全大反思、大检查活动的部署，精心组织，全面动员干部职工，以排查“干部作风，安全管理，职工两纪，设备质量”为主要方面，坚持边查边整，督察督整，增强了干部职工的安全紧迫感，责任感和自觉性，促进了问题的整改，推动了安全长效机制的建立，使安全大反思、大检查活动取得了实效。现将活动的开展情况总结如下：

用。对前段一段工作进行了总结，对参会的全体干部和工班长进行了再动员，并把动员要求传达到各班组。会上，我车间确定了“针对身边事，查找身边人”的行动主题，只要是发现安全隐患的都要报，都要改。通过这一活动，职工间，职工和民工间发现了新的违章违纪事件13人次，召开安全分析会3次，考核违章违纪人员，职工7人、民工队3个，这有效的遏制了安全隐患时有发生的态度，强化了全员安全意识，确保活动取得了实效。

2、认真制定落实措施。为使安全大反思大检查活动落到实处，对车间安全管理有实质性的推进，结合三标工作要求，车间制定了细化的落实措施和详细的推进计划，对安全大反思大检查活动各项工作作了具体安排，并按照计划有序推进。

3、做好专项问题库的调查和建立按照活动的要求，对车间设备及施工中存在的问题进行了一次全面检查摸排，共查出问题10项，经过分析研究，将其中9项作为车间自行解决的问题列入车间问题库，需段解决的问题1项专题报有关部门。

了工区的第二阶段安全反思会。

2、认真开展事故案例教育，提高危机意识和忧患意识。车间、工区继续组织全体干部职工认真学习事故案例汇编，学习铁道部、铁路局事故通报和近期专用线、站场脱线事故通报的同时车间组织专人将车间20xx年元月至20xx年6月车间及段发现的“两违”事故制作成案例小册，发给每个工区组织职民工学习。通过学习，深刻吸取事故教训，提高全体干部职工的危机意识和忧患意识。

3、加强防洪防胀及职工防暑降温工作。指定专人负责严格卡控，以“谁主管、谁负责”的原则，加强防洪防胀工作的落实情况。加强职工防暑降温措施的落实，加大上道作业防护、下道避车和劳保用品佩带情况检查。

4、落实规章制度，加大考核力度。活动开展到第二阶段以来，车间花大力气整治职工惯性违章违纪。并制订措施实施了“七杜绝”。杜绝邻线来车不下道，本线来车下道晚的现象；杜绝防护员不接车和不设防护员现象；杜绝天窗点外超范围作业及更换作业地点现象；杜绝路材路料无人看守及堆放不规范现象；杜绝未记名修、记名检制度现象；杜绝施工配合不规范、不制订安全措施及施工单位不到位就施工；杜绝设备失修给行车安全带来被动现象；杜绝职工工乘坐无营运资格的车辆上下班现象。

得到提高，进一步强化了全体干部职工的安全责任意识和法制意识。通过安全大反思、大检查活动我们车间取得了实质上的进展，我们还要继续保持下去要转变干部作风、求真务实、严格标准、狠抓落实、夯实基础地做好下半年的工作。

铁路乘务员的安全反思总结篇二

按照段关于《贯彻落实部、局电视电话会议精神安全大检查活动安排》，我们车间进行了认真研究，于8月15日召开了全体职工会进行了记名传达，提高干部职工的思想认识，强化责任意识和忧患意识，牢固树立安全第一思想。并结合车间安全生产实际制定出开展活动的安排、充分利用橱窗、板报、标语等宣传阵地广泛宣传营造气氛，掀起深入开展安全大检查、大反思活动高潮。我们又于8月19日召开了车间全体干部工班长会进行了认真座谈反思，深入开展了“三查”活动，重点查了车间、班组两级班子思想、管理、作风等方面的问题。其中重点情况如下：

1、安全说起来重要干起来不要。我们天天都在喊安全，月月也在抓安全教育，大会小会讲安全，布置工作重点布置安全，考核工作也重点考核安全。可就是干起活来不想安全，不能正确摆正安全与生产的关系。甚至工作一忙不要安全干部车间主要领导带头违章。

2、盯安全控违章力度不足。遇有重点施工我们也是细定安全措施，施工前也是组织职工认真学习，施工中车间干部明确分工盯重点控关键，但是工作一忙起来就放松标准降低要求，甚至在施工领导和车间干部的眼皮底下出现严重违章问题。又如，4月份在没有慢行和封闭线路的情况下更换混凝土轨枕施工中崔黄口工区就发生一次抽出2根枕木问题，虽然施工领导发现后组织采取了有效的补救措施，没用出现问题并提出严肃批评进行了考核，但这件事情却反映了工班长安全意识淡薄，干部盯安全控重点力度不强，有漏洞。落实措施态度不坚决使违章问题有空子可钻。

3、对安全大检查活动有厌烦抵触的情绪。由于总是搞安全大检查活动，干部职工都普遍不同程度存在厌烦情绪，也就有了活动照搞，工作照旧，违章问题也时常出现。其突出的表现是有些班组的惯性违章问题时有发生。这种思想上的认识不端正，认识上的不足为违章问题的存在提供了生存的土壤。

2、工作对付应付职能作用差。这种现象车间干部有工班长身上更为突出，例如车间在安全生产管理中布置多检查的少，看过程多查效果少，提的标准高，追踪考核松，使安全问题不能全面杜绝。而表现在工班长身上的普遍现象是嘴上说得好，实际工作总有偏差，例如早点名预想讲得头头是道，可是安排上道时就是不带作业牌，有的工区作业牌都丢光了工长也不张了着补，找补修有时几遍下来病害还是不能彻底消灭，说白了就是工作标准低。

3、管理制度不能得到很好落实。比较突出是车间组织月末验收，工作一忙生产任务一紧，不是推迟就是免，工区的安全预想和班后对规会也是时有时无，这种现象既降低了安全管理制度的严肃性、连续性、时效性，同时也使的基础管理工作逐渐问题增多，相对比较薄弱，必定会消弱对安全生产的管理。

铁路乘务员的安全反思总结篇三

根据集团“12.30”安全电视电话会议精神，按照集团统一部署，我段全体员工在深刻吸取“12.20”、“12.22”两起事故教训的同时，结合春运前期设备大整治和第六次大面积提速准备攻坚战，于xx年1月份在全段范围内深入开展了为期一个月的以整顿思想、整顿作风、整顿纪律为主要内容的“三整顿”和以查领导、查管理、查作风、查标准、查成效为主要内容的“五查”活动。通过本次活动，进一步夯实了安全基础，逐步提高了各级人员遵章守纪的自觉性，全面消除了在工作中存在的死角，营造了良好的安全生产秩序。现将我段此次“三整顿”、“五查”活动总结如下：

1、加强领导，深入贯彻

(1)在接到活动通知后，我段立即组织班组长及以上管理人员于12月31日召开了安全生产紧急会议，对上级的各项要求进行了及时传达，并决定在1月1日—1月31日开展一次全员参与、全方位整改的“三整顿”、“五查”活动，并要求各单位必须深刻领会活动的意义和目的，从讲政治的高度出发，充分认识到本活动的重要性，坚持安全管理“五同时”和各项防范措施的“四落实”制度，按照集团的统一部署做好本段的各项安全生产宣传、教育、自查和整改工作。(2)段下发了《关于在全段迅速开展“三整顿”和“五查”活动的通知》，要求管内各单位精心组织、集中力量、扎实推进本次大检查活动，并且，为使活动真正取得成效，段党政主要领导亲自上手，成立了以段长xx□党委书记xx任组长的活动领导组，并建立了水电、房建、物管三个专业检查小组，同时在活动时间、要求、内容和形式上做了具体的安排和部署，提出了以查领导、查作风、查管理、查标准、查成效等5大项21小项的检查提纲，内容包括查干部作风、查设备隐患、查值班纪律、查制度落实、查操作规程、查作业标准、查工作成效、查安全责任制等。各业务科室、车间在段指导下，行动迅速、雷厉风行，均下发了文件，成立了活动领导小组，做到有组织领导、有计划安排、有检查内容、有总结整改，从而为此次活动开展得扎实和细致打下了良好的基础。

2、加强教育，全面宣传

(1)各车间管理干部对本车间安全生产大检查活动的安排、检查、总结和整改等工作亲力亲为，首先，各车间在活动的宣传发动阶段，分别组织召开工班长安全例会、职工大会等，逐级传达会议精神，并在学习过程中进行了全员签名签字活动，并写出了个人反思总结。同时进行“三整顿”和“五查”活动的深入宣传和贯彻工作，做到传达到位，不漏每位职工、不留一个死角，横向到边、纵向到底，在全段范围内迅速掀起了浓郁的活动高潮。

(2)利用段党内简报、支部小报、橱窗、横幅、板报和标语等宣传工具，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发干部职工地参与热情，让他们牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在本次活动中，我段共悬挂横幅6条，办专题橱窗2期，张贴安全生产标语28条。通过各种形式的宣传，激发了全体干部职工自觉参与“三整顿”、“五查”活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

(3)充分发挥了党政工团齐抓共管安全生产的优势，由段党总支牵头、由工会、团委负责组织了一支宣传小分队，就如何开展“三整顿”、“五查”活动、打好提速攻坚战、争创模范铁路局、促进和谐铁路建设在各工班间进行巡回宣讲。同时，各车间针对自身实际建立健全了一系列规章制度，并就此开展了“安全在于高标准”、“树立高标准、完善高标准、落实高标准、实现高标准”等演讲和座谈活动，不仅丰富了职工的安全文化生活，也提高了他们的安全意识和安全自觉性。另外，管内各党支部、团支部、工会等部门也组织召开了工班安全民主分析会，及时了解职工安全思想状况，做好职工的安全思想稳定工作，针对性地开展了安全思想教育，进一步提高了各级人员遵章守纪的安全生产自觉性。

为认真贯彻“12.30”集团安全电视电话会议精神，把“三整顿”、“五查”活动落到实处，我段制定详细的自查提纲和工作程序，做了如下工作：

- 1、建立健全了各项管理制度，构建了干部管理长效机制。按照活动要求，根据段实际情况，本着严工人先严干部的管理理念，我段以“转变干部作风、落实岗位职责”为主要内容，细化和修订了各项安全管理制度，建立健全了安全生产逐级负责制、经营管理责任制，从机制上对各级干部进行激励和约束，强化干部责任意识。重点完善了以岗位安全素质评议、技术素质评议、工作到位评议、落实自身工作职责评议为主要内容的管理干部民主评议制度，修订了干部“五定三率”

考核制度和干部月度检查考核制度，细化了机关干部作风考核制度。在干部作用发挥上把主要精力放在抓干部作风的转变上，对干部“五定三率”进行跟踪检查、严格奖惩。对干部按检查中发现类别分别按a类xxxx□□c类0.2xxxx折算计入个人“五定三率”量化考核，提高干部在安全管理中的责任意识。

2、狠抓了职工队伍的休整和安全再培训工作，组织了对电力运行、检修、试验等人员的“两票”强化训练，强化了全员的遵章守纪教育和安全技术培训，组织部分干部职工在段俱乐部观看了3部安全生产录象片及中央电视台经济频道播出的6集大型记录片《大动脉》，在全段掀起了各级人员学安全、懂安全、要安全、保安全的高潮。

3、管内各科室、车间、班组认真组织职工

对“12.20”、“12.22”两起事故经验教训进行了系统分析，并就本单位xx年四季度工作中存在的各种不安全因素进行了深入剖析，并按照眼睛向内、翻箱倒柜、不留死角的原则查找思想认识、安全管理、设备质量、干部作风、职工两纪等方面存在的一些安全隐患和突出问题，通过分类汇总，共查出a类问题1xxxx□b类问题2xxxx□c类问题4xxxx□并由党政主要领导亲自上手抓，深入各班组现场办公，对于段里力所能及的问题，立即拍板。

4、根据活动要求，在管内各单位进行自查、自纠的同时，段组织了全方位的安全大检查，检查由段分管领导带队，组织专业主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，上自各车间的刀闸线路，下自各泵房设备及高低压线路，特别是对贯通线、上水栓等与行车有关的重点设备进行了日常跟踪和针对性检查。本次大检查，不流于形式，随查随纠，按照五定原则制定强有力的措施立即整改，使一些长期存在的惯性违章杜绝了、设备隐患根治了、安全漏洞堵住了，为春运及第六次大提速的到来开创了一个队伍稳定、安全有序可控的良好局面。

5、对各单位应急抢险材料进行了一次全面的清查和补充，并完善了应急处理预案，包括《贯通线故障抢修应急预案》、《上水栓故障抢修应急预案》、《扫雪打冰应急预案》等，并按照“三到位”即措施到位、责任到位、管理到位的原则抓好了落实，分别于1月20日和21日在常德、益阳两个大站进行了大站停电应急处理的演练，从组织、速度、措施、协调、反馈等方面来看，都收到了令人满意的结果。

6、强化安全监察的作用，制定和完善了安全监察职责及量化考核办法，要求各安全监察深入一线，认真查摆问题，对于各类故障的分析调查工作，安全监察必须亲自到场，对于“不下去”或者“下去了但发现不了问题”的坚决调离监察岗位。通过这些举措，有效的解决了监察工作不上心、不尽责、不作为的问题，使得全段安全监察工作上了一个新的台阶。

7、全段范围内积极开展无违章活动，加大反习惯性违章力度，整顿期间，对近期现场发现的不安全问题进行了严肃处理，共下达安全督察快报3期，对xxxx违章单位xxxx有关责任人进行了罚款，使习惯性违章得到有力的打击，从而为保证现场的安全生产良好秩序提供了可靠保障。

总之，通过开展“三整顿”、“五查”活动，我段全方位、全过程地落实了“12.30”集团安全电视电话精神，在安全生产的过程中挖出了一批问题，整改了一批隐患，解决了一批难题，使安全制度得到了完善，干部作风得到了转变，安全管理得到了规范，设备质量得到了提高。在今后的工作中，我们将继续坚持安全第一、预防为主的方针，从讲政治高度出发加强安全生产管理各项工作，全面推进我段安全生产持续、稳定向前发展。

铁路乘务员的安全反思总结篇四

档-本文可以直接删除修改编辑打印等任何操作，提高您的工

作效率，轻松解决办公难题--本站致力于为您提供最新最全的办公文档，请您收藏。

铁路安全工作个人大反思-安全工作总结

铁路安全工作个人大反思

通过4.28胶济特别重大铁路事故，我作为一名铁路职工非常痛心，这是我们大家非常不愿意看到的，但是事实摆在眼前，我们要做的就是面对现实，结合自己工作中需要改善的地方进行深刻反思。

针对个人在具体施工中存在：

防护位置不当及作业不标准；执行规章制度不坚决，不认真；施工现场管理混乱，民工安全意识不强等问题，对照自己在安全方面存在的问题进行了深入查找和分析，使自己深感自身的安全行为离“安全第一”的要求还有不少差距。

通过对日常工作的分析，我认为自己还存在以下问题。

□1□

安全第一的思想还没有牢固树立。

实践证明，安全意识不牢，真正懂法守法，遵章守纪，敬业爱岗，尽职尽责，还需要加强日常教育，付出努力。

在专用线和其他不是很繁忙的线路施工时，往往会放松安全警惕性，对施工人员的管理不是很严格，造成很多的违章违纪作业现象，没有得到充分的认识和改正。

□2□

规章制度还不能完全掌握。

每一起事故教训，都是由一系列的违章造成的。

近年来铁路一系列事故，客观的因素少，设备的因素少，绝大部分是人为因素。

有的是应知不知、应会不会，反映出个人业务素质的问题；有的是知道了、也会了，就是不按标准干，反映出个人思想素质的问题；这些现象，都可以在一些事故中找到影子。

在日常工作中，由于没有自觉地、经常性的

学习

安全生产的有关规定和作业制度，造成日常作业中对

规章制度

的掌握还不够，还不能很好的应用到实际作业中，还没有完全达到用规章指挥作业的目的，造成了安全问题时有发生。

特别是最近一段时间来，铁路改革迅速，新的规章

制度

不断颁布，从查出问题看，就是对制度不熟，规章不清造成的。

(3□

作业中不能完全落实标准化。

在日常施工中，自己不能完全按照施工标准执行，从而发生了许多问题。

主要从思想对施工标准化认识不足：

一是觉得铁路这个活很粗，多点少点无所谓；二是觉的工务的活大多都是力气活，标准化作业就意味着多出力；三是好人主义严重，对于工作好好是是，不愿意多管多问；这些问题的存在给落实作业中的标准化带来一定的不利因素，存在安全隐患，这些问题，都需要今后坚决改正。

针对以上存在的问题，今后我在安全上要努力做到以下三点：

□1□

加强理论学习，提高安全意识。

安全稳定事关公司改革发展，事关每名职工的切身利益，所以安全意识树立不牢，必然给安全生产造成隐患。

因此，在今后的工作中必须加强安全规章、法律法规的学习，进一步提高安全第一的责任意识，确保领导交给的各项施工作业安全，保证安全生产的稳定有序。

□2□

是加强业务学习，提高安全水平。今后工作中要加强业务知识和各类规章制度的学习，掌握现场安全作业方法，并不断加以应用，进一步提高自己的安全防范水平。

□3□

是进一步提高标准化作业的意识，做好各项工作。

今后，在实际作业中，要严格按照施工标准执行。

努力做到班前做好预想，提前掌握作业量和注意事项。

作业中要严格执行各项作业标准，严把安全关键，努力减少各类问题发生。

总之，我要通过这次安全大检查，大

反思

活动，进一步明确当前

安全

生产面临的严峻形势，不断查找自身存在的问题，在今后的

工作

中认真加以改正，以实际行动为公司的安全生产做出新的贡献。

铁路乘务员的安全反思总结篇五

铁路安全个人反思总结(一)：

为吸取“4.28”特大事故教训，我对铁路安全生产的重要性有了一个深刻的认识。血的教训让我们必须“大反思、大教育、大检查、大落实”。惨痛的教训历历在目，那一刹那的事故让人震惊!大事故后作为铁路人应有一种耻辱感!我作为××县车间供电技术员，侧重变电方面。

××县车间所属管内2个牵引变电所1个分区所，是京哈线牵引供电安全的重中之重，这两个牵引变电所的安全运行严重影响京哈线的运输畅通及安全。作为变电工作的技术人员，我深刻地认识到在安全意识、精神状态、工作作风安全管理几方面在我的身上存在这许多严重问题。我进行了认真反思，

查找自身问题深刻反思：

一、反思安全意识

我对“安全为天”的思想意识薄弱，平时写的多，做的少！对于现场作业由于天窗时间紧，对安全的意识上是相当的模糊。只从技术上研究，不从安全上注意的思想占了上风。对严格遵守安全规程的细节方面有很大的意识问题，对可能发生的不安全因素研究很不周全。

二、反思精神状态

(1)我在前期的变电春检工作中，以往在4月7日未提前到现场马柳变电所，这是精神状态的问题，对工作的认真态度、负责态度不够。对于一次班组和本所共同作业我下次必须提前晚上到所内。第二天早点对工作票及工作资料、工具等进行检查，保证作业安全。

(2)变电检修中以往出现主变压器上高压套管接地线与主变本体轻微放电，由于连接线腐蚀造成，我未能精细到零件的巡视和观察，应作出反思以便改善巡视中出现的死角。这说明我在平时的工作精神状态不好！对工作要做的细致在细致。

三、反思工作作风

(1)作为变电技术员，我对作业工作票检查还不够仔细！必须要细致到字！把安全隐患封锁在工作预想计划阶段。这一件事我反思到自我的工作作风是有很大问题的。

(2)我对业务学习教育认真程度不够，对自我的工作要求不够严格，负责车间变电、接触网业务的教育工作对段教育工作传达不够及时！对此我深刻反思，检讨。教育是大事，教育是安全的前提，我做的还不到位！我此刻整改对业务教学文档，人员考核做到有记录、有评分、有档案。把业务教学落到实

处，大落实教育学习的资料，反思自我的工作作风，工作问题仔细发现问题原因，努力不错漏洞。

四、反思安全管理

(1)我自身对于工作安排和预见性和调配安排还不足，对天窗时间的变动掌握不够及时。继续申请垂直天窗，如果进线不能及时检修势必对安全供电产生影响。

(2)昌黎变电所接地电阻测量并不及时!虽然工作安全完成，但20xx年初的工程局人身触电事故的根源就是接地电阻测量不到位，接地锈蚀仍然封线作业，造成触电事故!反思起来仍然是相当危险的，已经立刻整改。应当严重反思!

一、进一步提高安全意识

所有事故的发生都是安全意识不足造成的，今后的变电作业中，我首先要从我做起，认真按安规执行各项作业要求，自我绝不违章。同时，严格要求约束所内职工，将安全作业的标准指导给职工，使职工从思想上真正认识到安全的重要性，保证安全生产的顺利进行。

二、进一步落实工作作风

经过大检查我发现自我工作作风不实，今后我要熟练专业技术知识、技术标准。必须要保证准点准时的到达现场，认真核对工作票，认真检查不一样作业的不一样安全措施，把技术人员工作做到位。绝不出现工作作风问题。

三、进一步加大安全管理

在今后的作业中，我要严格要求自我。一个重大事故的发生之前都会出现七个明显的征兆，这七个明显的征兆每一个都会在日常工作中呈现270个小的问题。对工作对安全生产我要

反思!从一个锈蚀的螺丝到一个手指长短的接地线都要认真，这都是对工作负责。坚决把事故消灭在萌芽状态之中。我要努力的整改，把“四大活动”落实到我的全部工作中。

铁路安全个人反思总结(二):

安全是铁路运输永恒的主题，必须坚持“安全第一”的思想不动摇，乌鲁木齐铁路局“4.23”事故的发生，暴露出铁路基础管理薄弱的问题仍然十分突出，作为基层管理人员，我清醒的认识到安全生产的重要性和长效性，为深刻吸取事故教训，全面强化和落实各项安全措施，迅速扭转运输安全的被动局面，确保运输安全异常是旅客列车的绝对安全。现就安全生产工作自我剖析如下：

一、在安全意识方面

1、在思想认识上，“安全第一”的意识树立不牢。虽然具有强烈的职责意识，但不能每时每刻坚持强烈的忧患意识，不善于从他人的事故中吸取教训，不能时刻坚持清醒头脑，做到居安思危，警钟长鸣。

度的敏感性和深入的洞察力。

二、在安全管理方面

1、管理的针对性不强。生产布局调整后，尽快理顺管理关系，尽快完善管理制度，尽快转变工作方式和思维方式，虽然作了布置安排，但重点工作一多就转移了视线，车站、各大班组、班组三个管理层次职责不明晰，安全控制力弱化，新体制的优势受到限制。

2、管理持久力不够。表此刻安全管理紧一阵、松一阵，现场管理还未进入规范有序状态，尤其是日常管理存在很大的随意性和不稳定性，车间、班组在这一方面表现的尤为突出。

尤其是对班组长、党员骨干的教育管理流于形式，重点工作落实不力，影响了工作的实效性。

三、在工作作风方面

1、存在必须程度的好人主义。在安全考核上，虽然经济上的考核力度较大，发生问题批评教育多，职责制追究少，客观上存在着好人主义思想。

2、抓落实的力度不够。没有做到盯住不落实的人，追查、分析和处理每个在安全生产中的失职行为。没有狠抓不落实的事，追究不落实者的职责，查摆深层次原因，从而导致许多工作在落实过程中变了味，出现力度衰减，甚至出现中间梗塞，影响了管理的实效性。

四、对今后工作的打算及对策

1、全员反思，深入查整。以“XX-X”严重违章为镜子，在全站范围开展“查领导、查管理、查设备、查职工作业”为主要资料的安全大检查、大反思活动，认真传达学习刘部长在全路运输安全电视电话会议上的讲话精神，努力扭转安全生产的被动局面。

2、强化安全意识。始终坚持“安全第一”的思想不动摇，树立“细节决定成败”的理念，正确地处理好“生产必须安全，安全促进生产”的辩证关系，尤其是抓好现场作业控制等关键环节、关键处所的控制。

3、理顺管理关系。认真落实分工负责、逐级负责、岗位负责、专业负责制，全站干部职工要增强问题意识。

4、强化安全基础，把落实“天窗修”制度和“红线”管理制度作为保安全的根本制度抓好抓实，把建立新的管理机制，充分发挥新体制优势和建立关键环节强力卡控措施作为第一

控制。

结合本人从事铁路基层安全管理的实际，推行安全风险管理工作需要把握以下几点。

1. 要树立安全风险意识。引入安全风险管理的思想基础就是要具有安全风险意识，也就是说在想问题、采用新技术新方法、出台政策规定时要坚持预防第一的原则，充分研究其中的安全风险，全面预测可能会出现的不正常、不良后果，把问题想在前、研究在前。

2. 安全风险是动态变化的。安全风险点不是一成不变的，随着先进设备的采用、技术的改善、方法措施的完善，风险会发生变化，有的转化为非风险点，有的风险程度会下降，所以在风险管理中要消除一劳永逸的思想、做法，认识到安全风险是动态变化这一特征。

3. 风险控制措施要动态调整和完善。正因为安全风险是动态变化的，所以安全风险控制措施也要随着风险的动态变化而要进行不断的调整和完善，仅有这样才能使安全风险控制有效。

4. 定期进行风险评估。安全风险管理工作要实行闭环管理，研究到安全风险是动态变化的，所以必须进行定期风险评估。对铁路运输全过程要全面开展安全风险评估，经过评估找出安全风险点，并按不一样等级进行划分，然后制订相应的控制措施，组织实施，一段时间后要要进行效果评估，措施是否有效？风险是否得到控制？若还存在问题，则要强化措施、改善技术等，以确保风险控制在可控范围之内。

5. 安全风险点的确定要坚持全员参与、上下结合、定性和定量相结合的原则。安全风险不仅仅在设备、作业中存在，在管理中同样存在，所以在日常安全风险管理中，安全风险点的确定要广泛发动、全员参与，做到全方位查找、确定。由

于作业人员查找的风险点可能只是一个现象描述，需要上下结合梳理、概括、提升，这样才具体通用性和普遍指导性。另外还要注意定性和定量相结合，能够用定量描述的，就用定量方法，比较直观和明确，便于作业层掌握和控制。

安全风险引入铁路安全管理还是一个新生事物，需要我们不断摸索，相信经过必须时间，铁路安全风险必须会取得明显成效。

铁路安全个人反思总结(四)：

经过学习5.30等安全生产及输运事故，我认为这些事故发生，大部分是人为因素。有的是应知不知、应会不会，反映出个人业务素质的问题；有的是明白了、也会了，就是不按标准干，反映出个人思想素质的问题；这些现象，都能够在一些事故中找到影子。在日常工作中，由于没有自觉地、经常性的学习安全生产的有关规定和作业制度，造成日常作业中对规章制度的掌握还不够，还不能很好的应用到实际作业中，还没有完全到达用规章指挥作业的目的，造成了安全问题时有发生。异常是最近一段时间来，铁路改革迅速，新的规章制度不断颁布，从而出现自身业务知识不熟练，自身岗位技能不达标，主动学习意识不强等诸多因素，给铁路安全运输埋下了很大的安全隐患。

随着安全大检查活动的开展和推进，近期自我从安全管理方面，异常是安全措施的落实，安全关键的卡控、干部作风以及日常劳资管理方面等都进行了深刻的反思。深感自身的安全职责，安全履职方面还存在不少问题。

一、主要存在的问题有：

合实际，细致的、有针对性的查找自身存在的安全隐患。

2、工作作风不实，好人主义思想还没有杜绝，在从严解决和

处理“两违”问题上力度不大，异常是在考勤管理上，对存在出现的问题避重就轻，手段不够强硬，只是说说了事，大事化小，怕撕破脸皮以后不好管理，为公司的日常管理埋下了安全隐患。

决实际问题，从而大大的限制了公司人才队伍的建设和职工综合素质的提升。在人员管理上存在很大的安全隐患。

二、针对以上存在的问题，今后我在安全上要采取以下几点整改措施：

1、加强理论学习，提高安全意识。深入贯彻这次安全大检查活动精神，引领思想工作，全面提升自我安全防范意识，做到安全警钟长鸣，时刻不能对安全工作有半点松懈。安全稳定事关段和公司是否能良好的发展，事关我们每位职工的根本切身利益。如果安全意识树立不牢固、不到位，必然给公司的施工安全生产造成很大的安全隐患。所以，在今后的工作中“坚持安全第一、安全职责大于天、安全压倒一切”的安全理念。

2、转变工作作风，杜绝好人主义思想。把转变作风，提高本事，强化职责作为重点。不断加强自身作风建设。在从严解决和处理“两违”问题上绝不手软，力戒好人主义，不走形式。对考勤中出现存在的问题，要认真分析，制定出解决问题的办法和预防问题的措施，必要时要严格考核，消除好人主义及考核避重就轻的现象发生，踏踏实实地工作做好，牢固树立“严是爱，松是害”的思想观念，确保公司的日常管理长治久安。

3、切实履行好自我的岗位职责，转变思想跟上安全形势；加强自身的业务学习，提高安全水平。在今后的工作中，要不断的加强相关法律法规，劳动用工合同相关条款知识的学习，提高自身的综合业务水平及安全防范措施，异常是安全卡控重点，要做到全面了解和掌握，以确保处理事件安全、快捷。

4、努力提高职工自身素质和业务水平。把提高岗位素质就是对生命负责，减少考核就是对自我的钱包负责、并且将这样的思想灌输到职工的心目中。让职工自发的去学习业务素质，控制“两违”行为，努力杜绝违章违纪，从而防止安全事故的发生。

作作风等存在的问题进行反思，从工作中牢固树立带着问题去工作，坚持从严管理，严格按章办事。对反思、查找出来的问题要及时处理和制定相关防范整改措施，建立问题信息库，定期复查和及时消除安全隐患，确保安全工作。

6、发挥党员模范带头作用。在日常工作中，要进取主动帮忙身边同事，无论是工作还是生活中。加强信息沟通，做好思想引导，为公司安全稳定作好带头作用。

铁路安全个人反思总结(五)：

铁路安全大检查反思材料

为认真贯彻落实铁道部，“8.4”全路运输安全电视电话会议精神，以“吸取教训、振奋精神、转变作风、攻坚克难”为主要资料的大反思。引起了我们在安全工作中的思考和反思。铁路是最讲安全的，把安全放在首位是第一要务，是压倒一切的生命线。可“7.23”后让我们应当想到了什么，还应当认真做什么，去务实的做些什么，这是我要思考的。

一、要有安全意识。

我们所有的文件、会议、检查都应当在实质上下功夫，思想上要高度重视。无论开展了什么教育，实行了什么包保，采取了什么卡控，都要体此刻落实上，而不是在过程中，要看到的就是一个流程的结果。这就是大安全意识。

在日常的工作管理中，发现问题要立即做好记录、进行归类，当场提出限期整改的要求与措施。安排专人进行跟踪督导，

问题解决后进行再次回访检查，直到问题的彻底解决。

二、要认真思考好每一个岗位的安全工作。

在日常工作中，思想上对安全工作重视的程度不够，总认为有那么多的制度，有专门抓安全的机构，有分管领导，还有专业的检查组，怎样还能出事。有一种侥幸心理。检查以及不定期的抽查，为全段安全生产管理工作添砖加瓦。

三、管理上不到位。

有时在抓安全的工作中，总认为我不是管安全的，有专门管的，我说多了不好。放松了在管理上的说教，也有怕得罪人的思想和老好人的态度。没有在安全上化解职工的思想情绪，也助长了不安全因素的发展。

在日常抓安全的工作当中，遇到任何安全方面的问题，应及时指出。遇到自我管理以外的问题，应向相关管理部门进行告知，必要时进取协同有关部门进行处理。平时应向职工系统的、人性化的宣传安全生产、安全职责的相关知识，使“安全”二字深入人心。

四、要从“7.23”事故教训中解脱出来，重新认识安全，全面理顺自我的安全工作。

认真的思考，努力的投入，教育职工，提醒自我，找出自我工作中安全的关键部位，努力把把关口，切实树立安全第一的思想。

五、要从具体工作中抓起。

作为从事材料科管理工作的我，要切实加强职工的劳动安全、材料出入库工作的安全、库房管理安全和开展有关安全方面的专业知识学习。不断增强自控、互控、他控意识。所有岗

位都应当有安全预想和预案，做到预防在前，想在前，做在前，把制度落实在前。

品。3、材料验收、发放工作程序科学，安全有效。装卸材料时应把人身安全放在首位，严格按照要求配戴劳动保护用品，对有毒有害、强酸强碱、易燃易爆等材料要在相关专业人员的督导下进行搬运作业。4、材料入库后应按照材料的物理、化学性质分库、分类进行堆码。5、严格执行库房“十防”制度，确保库房管理安全。6、材料向各车间运送途中要确保人身、车辆、材料的安全，杜绝任何安全隐患。7、组织科室人员每月进行当月安全工作总结以及下月安全生产任务的预想，按照安全规章制度定出有关工作的安全预案，切合实际科学的执行，不断完善科室业务方面的安全知识。8、定期开展有关安全方面专业知识的学习，使职工牢固树立“安全职责大如天，安全问题压倒一切”的思想意识。

六、要从自身做起。

“7.23”事故的发生，确实存在着管理上的问题。就是对事物的客观认识不足，应从中吸取教训，要关心好职工，关心好企业，关心好我们的生产安全和管理安全。要坚持制度，经常深入现场，注意发现问题，解决问题，从小事做起，从过程做起，给全段的安全打下一个坚实的基础。

七、努力学习规章，带领科室职工开展安全规章学习教育，开展劳动竞赛、技术比武，发挥技术骨干作用，号召职工当技术能手，做安全模范。

八、围绕我段安全工作的总体要求，落实好近期发出的各项安全规章制度，努力实现生产安全稳定、人身安全万无一失。

总之。实现安全要从每一个人做起，从制定制度开始到落实好制度为果，尽自我最大的努力，确保我段各项安全工作落实到处。