

最新学校食堂管理失职检讨书(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

学校食堂管理失职检讨书篇一

尊敬的xx领导：

您好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名食堂管理员，我的职责就是维护好食堂的运作秩序，监管好食堂每一环节的质量，确保整个食堂的完好运作。

近期因我对工作人员的不熟悉，在安排工作上面出现纰漏，导致食堂的运作出现停滞，给我们整个食堂的工作及员工造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给整个食堂造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。在此，我向食堂、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，

我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

学校食堂管理失职检讨书篇二

尊敬的xx领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在食堂3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被食堂录用的短信，回想每一次领导对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到食堂的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对食堂、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过

认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于食堂对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为食堂重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成食堂的损失。

4、在对员工的思想教育方面。员工从食堂招聘，再到部门工作，整个在食堂工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5、在起好带头作用，树立良好榜样方面。作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一

个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6、在反省和自我反省方面。任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8、在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对食堂对我的培养和信任，愧对食堂领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是食堂都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，食堂的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名食堂的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱食堂工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的食堂领导和其他的同事，用实际行动不辜负在食堂的日子。

永远记得领导对我说的这句话：“用真诚的心活在真实的世界里。”我受用终生！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

学校食堂管理失职检讨书篇三

尊敬的xx领导：

您好！

关于我此次疏忽、怠慢工作，在管理上失职的严重错误，我要向您做出深刻反省、检讨。

如今，我已经对错误有了深刻认识：我作为食堂的一名管理层人员，不顾食堂秩序的管理，导致此次在食堂发生如此重大的踩踏事故，造成了极大的负面影响。此外，这次我在管理上的疏忽使得这么多的学生遭受身体上的伤害，让我十分的痛心。

此次我的错误，充分暴露出我对待工作的不够重视，说明我没有做到“以食堂为家、以工作为重”，以及偷懒、散漫的不足与缺点。

如今反省错误，我就必须制定在今后的改正措施，并严肃改

正：

第一，从今往后我要正视自己的工作态度问题，以严肃、认真、负责的态度对待自己的本职工作，做到一切以工作为重，在没有完成工作任务之前不擅自下班，并坚决负责到位地完成工作任务，对吩咐下去的每一项工作都进行严格的考察。

第二，针对我工作散漫的缺点，我必须从此次错误当中充分吸取教训，彻底地审视自己在这方面的不足。在今后工作当中，一定要充分改正，尽自己努力做好管理工作。

第三，对于此次事件，我将对食堂的安全进行充分的检查，并在接下来的就餐环境上做更大的改善，以确保学生的生命安全为重，并在就餐时间点上，安排专人对就餐秩序进行维护。

在此，对于我本次工作上的失误，我真的觉得十分愧疚于您，以深深自责的心情向您表示道歉：对不起，我错了！我要坚决执行改正错误，今后再不敢犯此类错误。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

检讨书范文 | 检讨书大全 | 检讨书怎么写 | 检讨书模板 | 检讨书格式

学校食堂管理失职检讨书篇四

尊敬的领导：

你好！

今天，我怀着愧疚和懊悔心情给向您和公司全体同事，写下

这份检讨书，以向您表示我在食堂这种不良行为的深刻认识以及日后杜绝浪费习惯的决心。在王总煞费苦心领导下，公司一直想方设法改善员工福利待遇。如今，公司让我们住上了五星级宿舍，用餐也是免费的。这在其它企业是想都不敢想的事，而我们敬重的王总却做到了，给了每一位员工幸福的生活，让员工体会了工厂就是幸福的大家庭。为此，我深深地怀着感恩的心认真积极地投入工作，以回报公司。然而，今天我却犯了这样的低级错误，我对于犯的这种错误感到非常惭愧，我真的不应该浪费米饭，虽然米饭有点夹生，但既然打了，也应该吃下去。

古人云：勿以善小而不为，勿以恶小而为之。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦！我在食堂浪费米饭的行为是一种对公司领导、饭堂人员、全体同事的工作不尊敬的表现。中国是一个礼仪之邦，自古就讲究勤俭节约，这是一种传统的美德，过去我一直忽视了它。抛开着一层面，不单单是食堂工作人员，无论对任何人，我们都应该尊重他，尊重他的劳动，他的劳动成果。我这样做，直接造成了不尊重领导，不尊重同事，不尊重他人劳动的恶劣影响。作为一名已在公司上班的成年人，一名正将要为人父母而又再教育他人的人来说，这种表现显然不符合社会对我们的要求。

其次，我这种行为还在公司同事间造成了及其坏的影响，破坏了公司的形象。同事之间本应该互相关心，互相促进，纪律良好，而我这种表现，给同事带了一个坏头，不利于公司的文化建设。同时，也对公司形象、对在公司用餐的同事造成了一定损害，我们应该去维护而不是去破坏它！对于这件事情，我分析了其中根本原因，作出深刻的反思：

事情经过：

本人在公司饭堂用餐，在没有预计到米饭可能存在夹生的情况下，按照以往中午一般食用量打了米饭。在食用的过程中，发现米饭夹生，依据以往食用夹生米饭时的历史记录中得出

的教训，考虑到我的胃承受能力，在食用到三分之二时，我放弃了食用剩下的三分之一的米饭。在跟相关领导（行政副总）反映米饭夹生后，没有得到领导确认的情况下，擅自离开了食堂。

事情的不良影响：

1. 在同事间造成了不良的影响，由于我在食堂浪费米饭行为，有可能影同事效仿我的可耻行为。
2. 影响个人综合水平的提高，如今错已铸成，我深感懊悔，深刻检讨自己的错误。
3. 思想觉悟不高，对错误的认识不足，为什么别的同事没有浪费米饭？假如米饭中确实有夹生，既然别的同事能吃下去，那么我也应该要吃下去。

纠正和预防措施：

- 1、提高自身素质，深刻认识浪费行为的可耻。
- 2、尽量少打饭，如果吃不够再打一些。
- 3、锻炼身体，增强体质，以后如果吃到夹生米饭，胃也能承受，可以坚持把所打的米饭吃完。

望全体同事能念在我认识深刻而且平时表现也不错的份上，从轻处理，请关心爱护我的全体同事继续监督，帮助我改正缺点，取得更大的进步。今后我一定会好好工作，遵守公司各项规定，再也不浪费米饭，吃多少打多少，避免浪费。并且积极为公司做贡献，为公司添光彩！请公司领导、全体同事相信我、监督我、举报我！

此致

敬礼

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

学校食堂管理失职检讨书篇五

尊敬的xx领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在食堂3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被食堂录用的短信，回想每一次领导对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到食堂的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对食堂、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

- 1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于食堂对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

- 2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活

和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为食堂重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成食堂的损失。

4、在对员工的思想教育方面。员工从食堂招聘，再到部门工作，整个在食堂工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5、在起好带头作用，树立良好榜样方面。作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6、在反省和自我反省方面。任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员

工心态的不成熟和不稳定。

7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8、在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对食堂对我的培养和信任，愧对食堂领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是食堂都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，食堂的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名食堂的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱食堂工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的食堂领导和其他的同事，用实际行动不辜负在食堂的日子。

永远记得领导对我说的这句话：“用真诚的心活在真实的世界里。”我受用终生！