

# 2023年软件测试规划与展望(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 软件测试规划与展望篇一

公司开发的产品专业性较强，软件测试人员需要有很强的专业知识，现在软件测试人员发展出现了一种测试管理者不愿意看到的景象：

- 1、开发技术较强的软件测试人员转向了软件开发(非测试工具开发)；
- 2、业务能力较强的测试人员转向了软件需求；
- 3、沟通能力较强专业能力较强的人员转向了软件实施；

为什么不愿意看到呢，自己培养起来的优秀人员都为别的部门、别的公司干活去了，而测试这边永远都是新人，永远都是刚入门的软件测试工程师：开发水平一般、业务能力一般、沟通能力一般。而那些转行的测试同仁们，薪水并没有质的飞跃，到了‘那边’成绩平平，很快就被埋没了。这里当然要排除那些实在对开发、对业务、对实施非常感兴趣想在这些领域有所建树的狂热者们。问题就来了，那些人为什么要‘转业’呢？原因无外乎以下几点：

- 1、公司的软件测试没有技术含量，没有挑战性；
- 2、认为在公司能做到测试经理就已经是测试发展的最高境界了；

3、测试人员薪水较其他低；

4、想了解一下测试之外的其他岗位，丰富自己的阅历，为以后更好的做管理做准备。

那么，公司的软件测试真的技术含量很低吗？工作效率已经达到最高了吗？真的不需要挑战吗？测试经理就没有高级和低级之分了吗？测试人员的薪水就不可以比开发人员高了吗？测试人员真的需要那么多吗？当然不是，也许很多年的‘旧路’不能靠自己改变，也许有人埋怨领导者们因循守旧、顽固不化，但没有人会阻挡我们去创新，去阻止我们探索新的模式、新的思路、新的工作方法去改变这种现状，没有公司是傻子，一个人的薪水和他体现出来的价值是成正比的。所以应该打破常规，去探索新的东西，这种创新不仅包括技术创新也包括管理创新。关于职业发展，仅根据公司的实际情况，和从大家那里得来的想法，谈一谈：

3、做到了测试经理，完全可以把管理再出神入化，每个人身上有什么特点，怎样能让每个组员的能力发挥到极致，怎么更好的争取测试人员的利益，怎样做到最好的资源调配，怎样让大家不再迷茫，另外，怎样提升自己的威信，提升执行力，领导力，怎样把管理做到让人啧啧，到了这种程度，通过横向和纵向对比，优势自然就出来了。

另外，转做开发、需求、实施，然后又转回测试做管理，这种我是比较赞同的，但度不好掌握，而且如果自己的水平实在太高，很可能让这类人产生英雄无用武之地的想法，公司的平台太低，而自己感觉自己的水平偏高，所以很可能导致这类人的离职，所以个人的发展和公司测试部的发展一定得保持同步，谁都不能过快，步伐不一致的两个人怎么能走在一条道上呢？所以在个人发展的情况下，（）关注公司总体测试发展，先认清两者的发展方向再去‘转业’未尝不可。

4、做到测试设计人员、自动化工具、管理工具开发人员就是

极致了吗?当然不是，测试行业照样有咨询、有顾问、专家，测试管理做好了也可以去做项目经理、去做部门经理，实在不行，完全可以去创业嘛。

总之，发展无极限，路是自己走出来的，不要只走别人踩出来的路。

软件测试基本介绍：

grenford曾对软件测试的目的提出过以下观点：

- (1) 测试是为了发现程序中的错误而执行程序的过程；
- (2) 好的测试方案是极可能发现迄今为止尚未发现的错误的测试方案；
- (3) 成功的测试是发现了至今为止尚未发现的错误的测试。

测试误区

发现当前软件开发过程中的缺陷, 以便及时改进；

(2) 这种分析也有助于测试人员设计出有针对性的测试方法, 改善测试的效率和有效性；

(3) 没有发现错误的测试也是有价值的, 完整的测试是评定软件质量的一种方法

(4) 应当把“尽早地和不断地进行软件测试”作为软件测试者的座右铭。

(5) 完全测试是不可能的, 测试需要终止, 测试无法显示软件潜在的缺陷。

(6) 软件测试是软件不断更新的一个过程。

## 软件测试规划与展望篇二

计划经理——具有多年纯熟的开发与支持（测试/质量保证）活动方面的经验，管理从事若干项目的人员以及整个开发生存周期，负责把握项目方向与盈亏责任。

职业规划：

1. 第一阶段, 学习自动化测试工具, 学会编写脚本;
2. 第二阶段, 学习编写测试计划, 测试方案, 测试用例;
3. 第三阶段, 学习配置管理, 版本控制, 项目管理,bug管理;
4. 第四阶段, 转向做一个管理者.

每个人选择测试工程师职位的原因不尽相同. 为了以后转开发积累经验了的, 为了入门简单的, 为了不加班的, 有看好职业前景的, 等等。

这个方向对技术的积累要求最高，适于那些对管理没什么兴趣，就想专心做技术的人。要沿着这条路走下去，需要一直不断地在开发能力上的积累，并且还要求一定的知识广度和对职业的独特理解。

管理方向呢, 工作个几年以后转向测试经理, 以后的发展就多样了, 质量总监项目经理等等。

有些人说做管理不需要技术，却没想到作过一个技术工作，自己都不会的东西怎么去管理别人，当然也有例外，有些管理人员也的确是靠自己的人格魅力去让一个团队健康发展的。不过那只是极少数罢了。大多数测试管理人员也是需要在技术上有一定积累的。而且对于所有工作都一定要比较熟悉，黑白盒，自动化，性能，用例设计，配置管理，计划方案的

设计等等，并且还要去调合团队内部的工作氛围，制定适当的激励机制，作为一个管理者绝不比一个技术人员需要积累的东西少。

而流程控制大概是选的人最少的,qa累死不讨好，最终成为一代终极流程控制顾问。

这一类工作需要非常大的耐心和自信，需要在工作中对流程控制方面有自己的感悟，需要对理论很熟悉。对人的毅力也是个极大的考验呢。其他的，还有做用例做到极至，做功能测试做到极至，做用户体验做到极至的等等，总之各种发展方向者需要努力的坚持，任何一个方向做好了都很好。如果你是测试员或是高级测试员,有志转向管理发展,那么需要加强以下几点:

1. 测试计划的编写(要结合测试的项目,能以此来控制和确定测试所需人员,设备及时间来管理测试时间)
2. 要熟悉bug跟踪工具及软件测试流程.(如:td,bugzilla,cq等)
3. 要熟悉配置管理工具.(如:cvss,vss等)
4. 要熟悉自动化工具.(例如:winrunner,qtp,robot,rft,automation等,能结合录制完的脚本编写代码)
5. 要熟悉压力及性能测试工具.(例如:loadrunner,webload,silkperformance等,能结合相关数据,分析出性能瓶颈)
6. 要熟悉或精通一门语言.(例如:java,c++)
7. 要熟悉数据库.(例如:oracle,db2,sqlserver,mysql)

8. 要熟悉主流操作系统. (例如:hpunix,ibmaix,sunsolaris,redhatlinux,suselinux,windows)
9. 能用英文流利的和老外交流以及往来email.
10. 语言表达能力强, 表达问题清晰明了.
11. 沟通能力强, 能和上级/开发经理很好的达成测试相关/bug事宜.
12. 学习技术的能力要强, 能快速上手一个新的技术.
13. 乐于与人交流.

初级测试工程师：刚走出大学校门或者刚从些培训机构出来的学员，之前没有或具备很少的测试经验，这个阶段主要是掌握最基本的测试方法、测试计划、测试用例、测试报告、环境搭建等。北京上海地区，该职位薪水一般在5000之间。

中级测试工程师：从事过2-3年实际工作的测试工程师，能够独立制定测试计划，编写测试用例，对初级测试工程师进行指导等。北京上海地区，该职位薪水一般在4000-6000之间。

达到中级测试工程师水准后，以后的发展可以存在多种方向：

管理方向：

测试组长：一般5人以下团队，能够同时承担2-3个较小项目（程序代码在5000行以下）或者1个中、大型项目（程序代码在5000行-25000行左右）。北京上海地区，该职位薪水一般在5000以上，好的过万。

测试经理：可以管理多个小型测试团队，能够承担多个中型及较大型项目的测试，及具备至少1个大型项目（程序代码

在25000行以上)的测试管理能力。该职位薪水一般过万,年薪二三十万正常。

质量经理/项目管理:跳出测试的执行转而关注过程□sqa待遇差别比较大,但有2年以上测试或开发经验的人5000以上应该没问题,好的也过万。技术方向:

白盒测试:这个由开发人员转过来的比较多,一般技术上要至少达到技术经理的水准。待遇比较好,一般7k以上,好的年薪二三十万。

自动化测试方向:熟练使用一种以上自动化测试工具,做的好的待遇与白盒测试有的一拼,一般6k以上,不过最近学的人多了,待遇贬值可能比较快。测试分析师/技术总监:主要职责是对系统的测试结果进行综合的分析,例如缺陷分析、性能分析等。不但测试技术能力较强,还要具备数据库、操作系统等多方面的技术知识。这个待遇一般过万了吧。

## 一、自己的规划:

做了几年之后,积累的了一些行业经验(电子商务型,电信通信行业)和管理经验(指的是测试管理),毕竟是女孩,这么多年一直都在不断地学习各种技术,总怕落后。时间长了,感觉还是很累,感觉比做开发累。所以将来的方向是:走管理路线。(当然这条线也不好走,但是做了2年管理后,感觉在这方面有一定能力,只要努力就一定会成功的)

做好测试:主动性强,有信心,能听取接纳别人的意见。(自己悟出的)

## 二、对于测试新手来说,如何入行,需要具备的知识和能力

方法:去一些测试论坛(如:测试时代□3ateesting,一起测试网等)找些资料来学习。或者买一些测试的书籍。再有也可

以参加测试培训。

2、要熟悉或精通一门语言。(例如:java,c++ [.net [vb [pb [dephi) 做到能读懂代码。当然能独立编写代码更好。

方法：学习一种比较流行的语言即可，因为时间有限不可能学很多开发语言。学习的过程一定要给自己制订时间计划，而且语言这东西最好结合实例来学习，主要学习设计思路。

3、要熟悉bug跟踪工具。(如:td,bugzilla,cq等)，学习一种即可，主要能领悟出bug的处理流程是什么，如何管理。

方法：到网上看资料，装上工具适用。

4. 要熟悉配置管理工具。(如:cvss,vss等)，会一种即可，当然有时间的话，2种工具都会更好。

5. 精通office系列工具，排版能力强。测试中经常会写文档，所以这方面要强。

6、要熟悉数据库。(例如:oracle,db2,sqlserver,mysql) 对一种数据库精通就可以了。

7、要熟悉主流操作系统。(例如:redhatlinux,windows)

8、需要增强的能力：

学习能力强；表达能力强；耐心，细心，信心，责任心；能承受压力；沟通能力强。

以上这些，都是需要下功夫的，不能做表面功夫，那样的话，就算你入行后，会发现自己要学的东西会很多。



### 三、入行后，要学习的知识和能力：

- 1、公司的文化和制度
- 2、熟悉业务，这块很重要，需要认真对待。
- 3、熟悉公司的开发流程和测试流程。
- 4、业务熟悉后，将自己所学的知识运用到实际工作中。提高自己的测试水平。
- 5、培养自己的沟通能力，与业务相关的所有人都能很好的沟通。
- 6、工作中遇到的问题及解决措施要及时总结整理。
- 7、针对公司的项目或产品选择适合的自动测试工具，帮助公司提高测试效率。

这一阶段重在：熟悉业务，熟悉工作流程

### 四、入行半年——1年后，要学习的知识和能力

- 1) 提高编写用例的技巧。
- 2) 熟悉一种单元测试工具。（针对公司的项目或产品使用的开发语言而定）如果公司这块一直都是开发人员来做，暂且跳过。
- 3) 熟悉一到两种自动化工具。（功能类和性能类的，如jmeter、qtp、lr、robot等）

建议：学习工具的话，一定要结合实际的项目，这样学得快而且效果比较好。

## 软件测试规划与展望篇三

每个工作三五年的人多少都会遇到瓶颈，要么是技术，要么是管理。没有一条路是可以既定的，都是摸索着前进，网上有专家的介绍，也有前辈们的总结。

对软件测试这样一个新兴行业，在以前是算在软件开发一类的，现在大多公司都会独立出测试部门了，也就有了专职软件测试人员。职业规划一个很重要的点还要看社会环境，在中国大陆做软件开发的都是被认为吃青春饭，很多企业的职位也或多或少都如此设定，大多技术牛人最后都走向项目管理，虽然也许他不喜欢也不擅长，但为了未来为了薪水待遇很多时候是必然之路。

1~2年，测试技能：熟悉整个测试过程及产品业务领域，学习和掌握自动化工具，学习测试自动化编程技术；开发和执行测试脚本，承担系统测试实施任务；掌握编程语言、操作系统、网络与数据库方面的技能。

3~4年，测试过程：深入了解测试过程，掌握测试过程设计及改进，参与软件工作产品的同行评审；进一步了解产品业务领域，改进测试自动化编程技术；能指导初级测试工程师；加强编程语言、操作系统、网络与数据库方面的技能。

4~5年，测试组织工作：管理1~3名测试工程师，担任任务估算、管理及进度控制；进一步培养在软件项目管理及支持工具方面的技能。

5~6年，技术管理：管理4~8名测试工程师，提高任务估算、管理及进度控制能力，完成测试规划并制定测试计划；研究测试的技术手段，保持使用项目管理及支持工具的技能；用大量时间为其他测试工程师提供技术及过程方面的指导；开始与客户打交道并做演示推介。

6~12年，测试管理：管理8名以上测试工程师，负责一个或多个项目的测试工作；与客户打交道并做演示推介；保持使用项目管理及支持工具的技能。（附：这个不适应于国内，也许适合老美他们。不过我们可以从中了解软件测试人员需要具备哪些能力。国内最重要的是第一步你入了哪一行业，业务是什么？软件测试也如此□web测试？手机测试？手工还是自动？…）

step1□分析自己的优劣势，包括自己的专业技能以及语言能力，业务能力，管理能力

step3□分析市场需求，看看市场上需要什么样的人以及未来需要什么人才

step4□结合自己的优劣势给自己定位，设定目标，大公司还是小公司，国企还是外企。。。。

step5□为自己的目标努力，记住最重要是坚持！

## 软件测试规划与展望篇四

随着互联网的发展，社会对it人才的需求越来越大，据不完全统计预测现在中国市场对it人才的需求每年超过25万人，除北京、上海外，绝大部分的需求集中在华南、华东地区的大中型城市。而国内目前的it教育主要是高等学校的计算机、电子、电信、信息技术等相关专业的学历教育，每年培养的大学毕业生不到10万人，远远不能满足市场的需要。为了能适应市场对it人员的需求，作为我们个人来说，应该赶快行动起来，积极加入到it培训中来，以使自己能适应社会的需要。

### 一、选择合适的培训方向

由于互联网技术的飞速发展，很多拥有it资格证明的人员也不

得不重新进行培训，更何况是那些不熟悉it行业的其他人员呢!如果您也想准备转行做一个it人，那么就要赶快开始行动，确立自己的发展方向，制定相应的学习计划，并开始逐步实施。现在，很多人把各种it证书和认证看成是进入it行业的必要条件，这种想法未免有失偏颇。it是一个以技术为首要因素的行业，对于个人来说，技术实力是最重要的，认证和证书只是在求职时可以添加的一个砝码。因此，对于刚刚起步的人来说，不应该把考取什么认证作为自己学习的首要目标。

对非计算机科系的人来说，要半路出家进入it业，在没有专业文凭的情况下，这些专业认证就成了重要的能力证明。但面对名目繁多的it考试，再加上天花乱坠的广告攻势，很多人茫然不知所措，搞不清考哪个好。其实不管你选择了软件开发、硬件维护还是网络管理作为自己的奋斗方向，都必须从基本课程学起。同时，it各门学科是相互贯通的，因此必须注意学习方法，循序渐进，掌握好它们之间的关联性。以软件开发为例，如果先把c++学好，再学诸如java、sqlserver、oracle、vb、asp等其他语言时，在程序设计的语法上就十分好理解了;c++学好的同时，如果掌握好计算机操作系统知识，熟悉了windows的操作与应用，再学习win32api的程序设计也就有基础了;win32api的程序设计学好了，几乎所有计算机专业人员都认为十分困难的visualc++程序设计的学习也就成了一件水到渠成的事情了。掌握好了一两种语言，以后再学习新的语言来就不会太困难，因为不同的语言只是语法上有区别，逻辑结构大部分都相似。其他技能也是一样，只要牢固掌握一门技术，就能融会贯通、举一反三了。

## 软件测试规划与展望篇五

人常问：何为成功?要如何去成功?我认为，人活着不应该庸庸碌碌，要有理想，有勇气，有追求梦想的毅力与恒心。大学是人生中灿烂美好的年华。为了不虚度光阴，为了不使以

后自己为这四年的碌碌无为而后悔，需要有一份长远而适合自己的职业规划。因此我不变的，是对未来的责任感与规划的习惯。

## 一、认识自我

个人认为我的性格具有两面性，我喜欢在安静的环境下去看书，在有的时候与朋友聊天分享彼此的欢乐。也喜欢打羽毛球、跑步、旅游，享受大自然的美景、陶冶自己的情操。另外，我也具有团队合作精神与协作能力，比较强的动手能力与实践能力。人无十全十美，我在做事情时，有时比较急躁，但我会以后的工作与学习中加以改进自己的不足。

## 二、职业生涯条件分析

### 社会环境分析：

总体来说，我们国家面临着一个良好的社会的环境，社会安定□zz稳定，特别是当前经济发展迅速，法制建设不断完善，高新技术领域突飞猛进。因此，在这样一个良好的社会环境下，制定一个合理的人生职业规划是尤为必要的。

### 职业环境分析：

it行业是随着电子信息产业的发展而逐步发展起来的，并且日益得到完善，

it行业的平稳增长必然会带来软件工程师需求的增长，目前随着it产品出现的技术融合，市场需求的巨大和专业人才的缺乏，由此可知，软件行业还是比较乐观的。但软件行业需要的也是复合型人才，软件工程师需要掌握更多的编程语言。

## 三、职业目标定位

短期目标(1-2年):

注重java基础知识、多学习项目开发经验，了解项目开发业务知识，并在学习中掌握db2数据库的sql语句的复杂查询以及管理操作，并深入学习了解struts[]hibernate[]spring相关操作。

中期目标(3-5年):

至少了解并熟悉2门编程语言，如[]net[]c++[]php;并学习掌握oracle[]ms-sql数据库管理操作;掌握软件开发各个阶段的基本技能，如市场分析，可行性分析，需求分析，结构设计，详细设计，软件测试等。在有条件允许的'情况下，会考虑专升本。

长期目标(5-10年):

学习管理方面的相关知识，由技术型向管理型方面的转移。

#### 四、结语

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。不经历风雨怎能见彩虹。我们要时刻保持一颗清醒的头脑，随时为自己的目标而奋斗。其实，每个人心中都有一幅画，描述着理想、信念、追求、抱负;每个人心中都有一片森林，承载着鸟语花香的甜蜜、阴森恐惧的彷徨。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗、成功。机遇不同情眼泪的忧伤、不相信颓废的绝望，只期待爱打拼、时刻准备着的人。